

WAAXDA SHAQADA IYO XEERARKA KOOFUR DAKOTA

ADEEGYADA CIIDANKA SHAQADA

sdjobs.org

SHURUUDAHA IYO DAMMAANKA

Dib u eeg xogta ku jirta foomkan, adiga oo saxeexaya [Foomka 10A](#) waxa aad qiraysaa in aad dib u eegtay macluumaadkan oo aad ogolaatay in aad u hoggaansanto Heerarka Maamulka WIOA. Saxeexa looma baahna, wax raritaan looma baahna.

HEERARKA MAAMULKA

Dhammaan qaataha iyo ka-qaybqaatayaasha, oo ay ku jiraan qandaraaslayaasha iyo bixiyeyaasha adeegga helaya maalgelinta Hal-abuurka Shaqada iyo Fursadaha, waa inay ku shaqeeyaan sharciga iyo xeerarka WIOA ee mamnuucaya hawlaha qaarkood. Dhaqdhaqaaqyada mid ka mid ah meelahan la mamnuucay waxay sabab u noqon doonaan tallaabooyinka anshax-marin iyo ka saarista suurtagalka ah ee lacagaha.

A. Khilaafka Danta

1. Qof kasta oo qaata iyo qaataha ah waa in uu ka fogaadaa iskahorimaadyada danaha urureed, shaqaalahooduna waa in ay ka fogaadaan iskahorimaadyada shakhsi ahaaneed iyo muuqaalka khilaaf kasta oo daneynaya bixinta kaalmada maaliyadeed, iyo sidoo kale qabashada hawlaha wax soo iibsiga ee ku lug leh lacagaha sida waafaqsan sharciga.
2. Qaataha ama ka-qaybqaataha midkoodna ma lacag bixinta dhaqaalaha hoos yimaada sharciga qof kasta oo aan dawli ahayn, hay'ad, ama hay'ad si uu u sameeyo qiimaynta barnaamij kasta oo hoos yimaada sharciga haddii shakhsiga, hay'adda, ama ururka uu la xiriiro barnaamijkaas la taliye ama lataliye farsamo.
3. Qaate kasta iyo ka-qaybqaate kasta waa in uu ilaaliyaa xeerka hab-dhaqanka oo qoran oo xukuma waxqabadka dadka ku hawlan abaal marinta iyo maamulka qandaraasyada WIOA iyo heshiisyada bixiyaha.
4. Qaate kasta iyo ka-qaybqaate kasta waa inuu hubiyaa in qof kasta oo awood go'aan gaadhis ah leh, oo ay ku jiraan xubnaha Guddiga Hal-abuurka Shaqaale ee Gobolka, (haddii magdhow la siiyo iyo haddii kale) aanu samayn hawl kasta, oo ay ku jirto ka qaybgalka doorashada, abaal-marinta, ama maamulka heshiis bixiyaha ama qandaraaska ay taageerto lacagaha WIOA haddii khilaaf dano, dhab ah ama muuqda, aanu ku lug yeelan doonin. Isku dhaca noocan ahi waxa uu soo baxayaa marka qofka, xubin kasta oo ka tirsan qoyska shakhsiga ah, la-hawlge/lammaane shakhsiga ah, ama hay'adda shaqaalaysa, ama ku dhow in ay shaqaaleysiin, mid kasta oo ka mid ah kuwan kor ku xusan uu leeyahay dano dhaqaale ama kale oo uu ka leeyahay shirkadda ama ururka loo doortay abaalmarinta.
5. Saraakiisha, shaqaalaha, ama wakiilada wakaalada samaynaysa abaal-marintu kama codsan doonaan mana aqbali doonaan abaal-marin, abaal-marin, ama wax kasta oo qiimo lacageed leh qandaraaslayaasha, qandaraaslayaasha iman kara, ama dhinacyada heshiisyada bixiyaha.
6. Ilaa inta uu ogol yahay sharciga ama nidaam maamuleedka gobolka ama deegaanka, heerarka anshaxa ayaa bixin doona ganaaxyo, cunaqabatayn, ama ficilada kale anshax-marin ee jebinta heerarkan oo kale saraakiisha, shaqaalaha, ama wakiilada wakaalada abaal marinta, ama qandaraaslayaasha ama wakiiladooda.
7. Sida waafaqsan shuruudaha ku yaal 2 CFR qaybta 200.112, qaataha abaal-marinaha Federaalka waa in ay si qoraal ah ugu sheegaan wax kasta oo iska hor imaadka danaha ah ee Waaxda. Ka-qaybqaatayaasha waa in ay si qoraal ah ugu sheegaan cid kasta oo ka iman karta iska hor imaadka maslaxadda qaataha lacagta deeq.

WIOA Regs. 20 CFR 683.200

B. Hawlaha Lobbying

1. Dhammaan qaataha Ciwaanka I ee WIOA iyo ka-qaybqaatayaasha waa inay u hoggaansamaan xaddidaadaha ololaynta sida ku qeexan WIOA Law Sec. 195 oo lagu habeeyey xeerarka USDOL ee 29 CFR Qaybta 93.
2. Wax lacag ah oo lagu bixiyo sharciga looma isticmaali karo sinaba in la isku dayo in si uun loo saameeyo:
 - a. xubin Congress ka ah, sarkaal ama shaqaale Congress, ama shaqaale xubin Congress ka ah si ay u taageeraan ama ka soo horjeeda sharci kasta ama qoondaynta Congress; ama
 - b. sharci-dejiyeyaasha gobolka ama maxalliga ah si ay u taageeraan ama uga soo horjeedaan sharci kasta ama ansixinta sharci-dejiyeyaashaas. Xidhiidhka iyo la tashi sharci-dejiyeyaasha gobolka iyo kuwa deegaanka ee ujeedooyinka bixinta macluumaadka sida arrimaha lagama maarmaanka u ah bixinta u hoggaansanaanta sharciga looma tixgelin doono ololayn.
3. Haddii wax lacag ah oo aan ka ahayn lacagaha federaaliga ah ee loo qoondeeyay la bixiyay ama la siin doono qof kasta si uu u saameeyo ama isku dayo inuu saameyn ku yeesho sarkaal ama shaqaale wakaalad kasta, xubin ka tirsan Congresska oo laga yaabo inay ku xiran tahay qandaraasyada Federaalka, deeqaha, amaahda ama heshiiska iskaashiga ee la xiriira Sharciga, Foomka caadiga ah - LLL, "Foomka Shaacinta si looga Warbixiyo Lobbying" waa in la buuxiyaa oo la soo gudbiyaa si waafaqsan tilmaamaha.

Shahaadada ku saabsan luqadda ololaynta waa in lagu daraa dhammaan dukumeentiyada abaal-marinta ee dhammaan abaal-marin-hoosaadyada dhammaan heerarka (oo ay ku jiraan qandaraas-hoosaadka, heshiisyada bixiyayaasha, iyo qandaraasyada hoos yimaada deeqaha, deymaha, iyo heshiisyada iskaashiga) iyo in dhammaan ka-qaybqaatayaasha ay caddeeyaan oo ay u muujiyaan si waafaqsan.

Soo gudbinta shahaado la xidhiidha ololayntu waa shuruud horudhac u ah samaynta ama gelitaanka macaamilkan ay soo rogtay Qaybta 1352, Ciwaanka 31, iyo USC Qof kasta oo ku guul daraystay inuu xereeyo shahaado la doonayo waxa uu mutaysan doonaa ganaax madani ah oo aan ka yarayn \$10,000 oo aan ka badnayn \$100,000 guuldaradan oo kale.

29 CFR Qaybta 93aad

C. Dhaqdhaqaaqyo Siyaasadeed ama Taageero

1. Hawlaha Siyaasadeed

- a. Ma jiro qaataha, ka-qaybqaataha ama ka qaybgalaha ma samayn karo hawlo siyaasadeed oo dhinac ah ama xisbi-la'aan ah inta lagu jiro saacadaha qofka lagu bixiyo lacagaha WIOA.
- b. Ma jiro qaataha, ka-qaybqaataha ama ka qaybgalaha, wakhti kasta, ma samayn karo hawlo siyaasadeed oo dhinac ah ama xisbi-la'aan ah kaas oo qofkaasi isu matalo inuu yahay afhayeenka barnaamijka WIOA.
- c. ka qaybgalaha looma shaqayn karo ama lagama yaabo in laga shaqeeyo xafiiska xubin, gobol ama sharci dejiye ama shaqaale kasta oo ka tirsan guddiga sharci-dejinta.
- d. ka qaybgalaha looma shaqayn karo ama lagama shaqayn karo xafiiska dhaw ee sarkaal sare oo la doortay (ama saraakiisha, haddii xafiiska madaxa fulinta ay wadaagaan wax ka badan hal qof) ee gobol ama unug ka tirsan dawlada hoose, marka laga reebo:
 - (1) Unugyada dawladda hoose ee miyiga waxay shaqaaleysiin karaan ka qaybgalayaasha jagooyinkan oo kale waase haddii waraaqaha la horgeeyo oo ay ansixiyaan Hay'adda Maamulka Gobolka ka hor shaqaalaynta, taas oo caddaynaysa in jagooyinkan aysan ahayn kuwo siyaasadeed; iyo
 - (2) Marka jagooyinku ay farsamo ahaan ku jiraan xafiiskaas, laakiin dhab ahaantii yihiin hawlo barnaamij oo aan sinaba ugu lug lahayn hawlaha siyaasadda, dukumeentiyada caddaynaya in aan siyaasad ahayn ee jagooyinka waa in la siiyaa Hay'adda Maamulka Gobolka si loo ansixiyo ka hor inta aan la diiwaan gelin ka qaybgalayaasha jagooyinkaas.
- e. ka qaybgalaha looma shaqayn karo ama laguma shaqayn karo jagooyinka ku lug leh hawlaha siyaasadeed ee xafiisyada saraakiisha kale ee fulinta ee la soo doortay. Si kastaba ha ahaatee, maadaama ay hoos imaanayaan mas'uuliyadda mas'uuliyiintan la soo doortay ay yihiin hawlo aan siyaasad ahayn, meelaynta ka qaybgalayaasha jagooyinka aan siyaasadda ahayn waa la oggol yahay.
- f. Shakhisiyaadka uu maamulo Cutubka 15 ee Ciwaanka 5, Xeerka Maraykanka, Xeerka Hatch, waa in ay u hoggaansamaan sharciyada sida uu u turjumay Xafiiska Maamulka Shaqaalaha Maraykanka. sharciyada ayaa khuseeya:
 - (1) Ku socota dadka (ay ku jiraan ka qaybgalayaasha) ee u shaqeeya dawladda hoose iyo dawladda hoose ee maamulka barnaamijka WIOA; iyo
 - (2) Guud ahaan ka ka qaybgalaha kasta oo shaqadiisa ugu muhiimsani ay la xidhiidho hawlo ay maalgaliyeen deeqaha ama deymaha kale ee federaalka.

2. Taageerada Siyaasadeed

- a. Ma jiro qaataha ama ka-qaybqaataha ma dooro, hayn karo, ama kor u qaadi karo shaqaalaha ama ka qaybgalayaasha iyadoo lagu salaynayo siyaasadda qofkaas ama waxa uu aaminsan yahay. Xulashada ama kor u qaadida shaqaalaha ee abaal-marin ahaan adeegyada siyaasadeed ama nooc ka mid ah u hoggaansanaanta siyaasadda haddii adeegga siyaasadeed ama ilaaliyaha uu yahay qayb ka mid ah dabeecadda, waa mamnuuc.
- b. Ma jiro doorasho adeeg bixiyayaasha ama qandaraasleyaasha oo ku salaysan u hiilin siyaasadeed ama ku xidhan.

WIOA Sek 194 (6)

D. Dib-u-dhac/Khidmad

Ma jiro sarkaal, shaqaale, ama wakiil ka mid ah qaataha ama qaataha kasta oo ka codsan ama aqbala abaal-marin, fadli ama wax kasta oo qiimo lacageed ah mid kasta oo dhab ah ama suurtagal ah kasbade ama qandaraasle.

41 USC 53

E. Qaadista khidmadaha

Ma jiraan wax ka mid ah qaybtan looma tarjumi karo inay ka mamnuucayso qaataha ama ka-qaybqaataha inay galaan heshiis ujeedadu tahay helitaanka adeegyada wacyigelinta, shaqaaleysiin iyo/ama qaadashada, iyo meelaynta ka qaybgalayaasha shaqooyinka aan la kabayn sida qayb ka mid ah qorshaheeda la ansixiyay, waase haddii shakhisiyaadka loo adeego aan lagu soo dalacin khidmad.

WIOA Sek 194 (5)

F. Qaraabo kiil

Qofna laguma meelayn karo hawlaha shaqo WIOA ama si toos ah uma heli karo adeegyada WIOA haddii qofkaas qoyskiisa ay si toos ah u kormeeraan ama si toos ah u kormeeraan qofkaas.

20 CFR 683.200

G. Sharciyada Shaqada Carruurta

Dhammaan qaatahayaasha iyo ka-qaybqaatayaasha waa inay u hoggaansamaan sharciyada federaalka, gobolka, iyo kuwa maxalliga ah ee khuseeya shaqaalaysiinta carruurta.

29 CFR Qaybta 570

H. Dhaqdhaqaaqyo kooxeed

1. Lacagaha WIOA waxaa laga yaabaa in loo isticmaalo in lagu tababaro ka qaybgalayaasha waxqabadyada diinta marka kaalmada si dadban loogu bixiyo Xisaabta Tababarka Shakhsi ahaaneed.

2. Lacagaha WIOA looma isticmaali karo shaqada dhismaha, hawlgalka, ama dayactirka qayb kasta oo ka mid ah xarun kasta oo loo isticmaalo ama loo isticmaali doono tilmaamio kooxeed ama meel cibaadaysi diineed marka laga reebo dayactirka tas-hiilaadka aan inta badan loo isticmaalin tilmaamio ama cibaadada oo ay maamulaan ururada bixiya adeegyada ka qaybgalayaasha WIOA.

3. WIOA Sek 188 (a) (3); 20 CFR Qaybta 683.255; 29 CFR Qaybta 2, qayb-hoosaadka D, iyo 29 CFR Qaybta 38.6(f)(1)

I. Hawlaha Dambiyada

Dhaqdhaqaaqyada dembiyada, oo ay ku jiraan xatooyada ama lunsiga lacagaha shaqada iyo tababarka, laaluushka, kicinta aan habboonayn, iyo carqaladaynta baaritaannada shaqo ee ay maalgeliso dawladda dhexe iyo barnaamijyada tababarka, ayaa ka mamnuuc ah marka loo eego sharciyada dembiyada ee 18 USC 665 iyo 666. Habka warbixinta fal dambiyeedka waxaa lagu sifeeyay Xeerarka WIOA.

20 CFR 683.620

J. Maalgelinta iyo Xayiraadaha Barnaamijka

1. Maalgelinta WIOA Title I waa in aan lagu isticmaalin:
 - a. mushaar shaqaalaha shaqada inta lagu jiro ka qayb qaadashada hawlaha horumarinta dhaqaalaha ee lagu bixiyo nidaamka horumarinta shaqada gobolka oo dhan.
 - b. Shaqaalaysiinta adeegga dadweynaha, marka laga reebo sida si gaar ah loogu oggolaaday Ciwaanka I ee WIOA.
 - c. Kharashyada lagumamnuucay sida uu dhigayo sharciga kasta oo federaal, gobol, ama nidaam maamuleedka ah.
 - d. Hoos-u-dhac ama qandaraasyo lala galo dhinacyada laga joojiyay, laga joojiyay, ama haddii kale laga saaray ama aan u qalmin ka-qaybgalka barnaamijyada ama hawlaha Federaalka.
 - e. Qandaraasyada lala galo dadka si been abuur ah u calaamadeeya alaabada lagu sameeyay Ameerika.
 - f. Lacagta WIOA ee Ciwaanka I looma isticmaali karo safar dibadeed.
2. Dhaqdhaqaaq kasta oo hoos yimaada magacan oo loo isticmaalo waxqabadyada shaqo-abuurka, maalgashiga dib-u-celinta lacagaha amaahda, ka-faa'iidaynta ganacsiyada, maalgashiga xarumaha qandaraasyada qandaraasyada, hawlaha horumarinta dhaqaalaha, ama hawlaha la midka ah, kuwaas oo aan si toos ah ula xiriirin tababarka shakhsiyaadka u qalma ee hoos yimaada darajada.
3. Barnaamijyadu ma wiiqayaan qandaraasyada jira ee adeegyada ama ma keenayaan beddelka lacagaha federaalka ee lacagaha kale ee la xiriira shaqada haddii kale la qaban lahaa, oo ay ku jiraan adeegyada ay sida caadiga ah bixiyaan shaqaale ku meel gaar ah, waqti-dhiman ama xilliyeed ama iyada oo qandaraas la galayo adeegyadan.

WIOA Qaybaha 181 iyo 194, 20 CFR 683.250

K. Heerarka Shaqada

1. ka qaybgalaha looma shaqaaleysiin karo ama ku sii shaqayn karo boos kasta marka boos isku mid ah ama wax u dhigma uu bannaan yahay sababtoo ah shaqaaleysiinta, ilaa qaataha uu muujin karo in xannibaadda ay ka dhalatay dhaqaale la'aan si ay u sii jirto shaqaalaha oo aan la aasaasin iyada oo la filayo in la heli karo lacag sida uu dhigayo sharciga.
2. Barnaamijyadu ma wiiqi doonaan hadda:
 - a. Qandaraasyada adeegyada; ama
 - b. Heshiisyada gorgortanka wadareed ilaa loo shaqeeyaha iyo hay'adda shaqaaluhu ay ku heshiayaan qoraal marka la eego waxyaabaha la soo jeediyay ee waxqabadyada 30 maalmood gudahooda ee helitaanka.
3. Marka joojinta kaqeybgalayaashu ay sabab u tahay shaqaaleysiinta adeeg bixiye waa inuu isku dayo inuu dhigo kaqeybgalayaashan boosaska kale ee aan la saameynin ama isku dayaan in meelaynta shaqooyin aan la kabin ama barnaamij ama waxqabad kale.
4. Mar kasta oo xannibaadda xayaysiisku ay saamayso shaqaalaha aan WIOA maal gelin, waxay khusaysaa ka qaybgalayaasha WIOA ee si la mid ah u shaqeeya.
5. Ma jiro shaqaalihii hore ee shaqada laga fadhiisiyey ama la joojiyay iyadoo la filayo in WIOA ay bixiso jago dib loogu shaqaaleysiin karo WIOA jagadaas.
6. Ka qaybgalayaasha tababarka shaqada ama shakhsiyaadka ka shaqeeya hawlaha hoos yimaada Ciwaanka I ee WIOA waa in la magdhabaa qiime isku mid ah, oo ay ku jiraan korodhka xilliyeedka, tababarayaasha ama shaqaalaha kuwaas oo isku mid ah oo ku sugan shaqooyin isku mid ah oo ay leeyihiin isla loo shaqeeyaha oo leh khibrad tababarka iyo xirfad isku mid ah.
7. Ka ka qaybgalaha looma shaqaaleysiin karo boos ay ku keento barakicin shaqaale hadda shaqeeya (ay ku jirto qayb barokac ah sida dhimista saacadaha shaqada ee aan saacadaha dheeraadka ahayn, mushaar, ama faa'iidooyinka shaqada).
8. Ka ka qaybgalaha ma heli karo dallacaad sinaba ku xad gudubta fursadaha xayaysiinta ee shaqaalaha hadda shaqeeya.

WIOA Sek 181, 20 CFR 683.275

L. Dhaqdhaqaaqyada Midaynta/Ururka Ka-hortagga iyo Joojinta Shaqada

1. Shakhsi loogama baahna in uu ku biiro ururka shurudaha isdiiwaan galinta barnaamij kaas oo kaliya lagu bixiyo tababarka hay'ad ah, haddii aan tababarka hay'aduhu ku lug yeelan shaqsiyaadka ku shaqeeya heshiiska gorgortanka wadajirka ah kaas oo ka kooban ilaalinta ururka.
2. ka qaybgalaha khibradda shaqada ama sahaminta xirfadda laguma meelayn karo, ama ku sii shaqayn karo, boos kasta oo ay saameeyaan khilaafaadka shaqadu ee ku lug leh joojinta shaqada. Haddii shaqada joojin caynkaas ah ay dhacdo muddada deeq, ka qaybgalayaasha boosaska ay saamaysay waa inay:
 - a. In loo raro jagooyin aanu khilaafku saamaynin;
 - b. Lagu hakiyo fasax maamul; ama
 - c. Haddii ka qaybgalayaashu ay ka tirsan yihiin ururka shaqaalaha ee ku lug leh joojinta shaqada, loola dhaqmo si la mid ah sida xubin kasta oo ka mid ah xubnaha ururka marka laga reebo xubnaahas waa inaysan ku sii shaqeeynin booska ay saameysay. adeeg bixiye waa inuu sameeyaa dadaal kasta si uu u raro ka qaybgalayaasha doonaya inay sii shaqeeyaan boosas ku habboon oo aanay saamaynaynin joojinta shaqada.

3. Qofna looma gudbin karo ama laguma meelayn karo boos tababarka shaqada oo uu saameeyay khilaaf shaqaleed oo ku lug leh joojinta shaqada, mana jirto wax lacag ah oo la siinayo loo shaqeeyaha oo loogu talagalay tababarka iyo shaqaalaynta ka qaybgalayaasha tababarka shaqada inta lagu jiro wakhtiyada shaqada joojinta.
4. Wax lacag ah oo la siiyo loo-shaqeeyayaasha si loogu tababarka shaqada looma isticmaali karo in lagu caawiyo, kor u qaado, ama lagu joojiyo abaabulka ururka.

WIOA Sek 181 (b), 20 Qaybaha CFR 680.850; 683.275

M. Dib udejin ganacsi

1. Lacagaha lagu bixiyo sharciga looma isticmaali doono in lagu dhiirigaliyo ama lagu kiciyo dib u dejinta aasaasidda ama qayb kasta oo keenta shaqo waayi shaqaale kasta oo jooga goobta asalka ah.
2. Lacagaha lagu bixiyo sharciga looma isticmaali doono tababarka habaysan ama xirfad shaqo, tababarka shaqada, ama qiimayn shirkad gaar ah ee codsadaayaasha shaqada ama shaqaalaha ganacsi kasta ama qayb ka mid ah ganacsi kasta oo la raray, ilaa 120 maalmood ka dib taariikhda ay aasaasidda ka bilaabmayso goobta cusub, haddii raritaanku ay sababto luminta shaqada ee goobta asalka ah ee shaqaale kasta ee Maraykanka.

WIOA Sek 181, 20 CFR 683.260

N. Abuurista Shaqada/Kobcinta Dhaqaalaha

Lacagaha lagu bixiyo sharciga waa inaan loo isticmaalin hawlaha shaqo-abuurka, horumarinta dhaqaalaha, maalgashiga maalgelinta amaaahda, ka faa'iidaydiga ganacsiyada, maalgashiga xarumaha qandaraasyada qandaraasyada, iyo hawlaha la midka ah ee aan si toos ah ula xiriihin tababarka shaqsiyaadka u qalma ee hoos yimaada cinwaankan.

WIOA Sek 181

O. Takoor la'aan iyo fursad loo siman yahay

1. Dhammaan adeegyada iyo bixiyayaasha tababarka ee xaq u leh ee helaya maalgelinta Ciwaanka IB ee WIOA waa inay si buuxda u raacaan takoor-la'aanta iyo sharciyada loo siman yahay ee WIOA Qaybta 188 iyo Shuruucda loo siman yahay ee Fursadaha iyo Takoorka La'aanta ee 29 CFR Qaybta 38.
2. Dhammaan barnaamijyadu waa inay dejiyaan habraacyo lagu hubinayo takoorid, dhibaatayn galmada nooc kasta oo ay tahay, oo korinta fursad siman oo ay soo saaraan bayaan dammaanad ah oo uu saxeexo madaxa hawlgelinta.
3. Adeeg bixiyayaasha **loogama** baahna inay magacaabaan Saraakiisha Fursadaha Siman. Si kastaba ha ahaatee, bixiyayaasha adeegga waa in ay magacaabaan shakhsi u shaqayn doona sidii isku xirka Sarkaalka Fursadaha siman ee Gobolka.
4. Heshiisyada bixiyayaasha waxay ka koobnaan doonaan luqadda hubinta inay u hoggaansami doonto shuruudaha loo siman yahay ee Qaybta 188 ee Sharciga, 29 CFR Qaybta 38, iyo 1604, Sharciha Xuquuqda Madaniga ah ee 1964 iyo dhammaan sharciyada iyo xeerarka fursadaha siman ee kale ee lagu dabaqi karo. Hubinta waxaa lagu dari karaa tixraac.
5. Siideynta takoorka waa mamnuuc. Ma jiro qof, hay'ad ama wakaalad ka bixi kara, ama si kasta oo kale uma takoori karaan ama uga aargoosan karaan qof kasta, ama u diidi karaan qof kasta faa'iido uu qofkaasi xaq u leeyahay marka loo eego sharciyada sharciga sababtoo ah qofkaas ayaa soo gudbiyay wax cabashada, bilaabay ama sababay in la bilaabo dacwad kasta oo hoos timaada ama la xidhiidha sharciga, ka marag kacay ama ku dhow inuu ka markhaati furo dacwad ama baaritaan kasta oo noocaas ah.

WIOA Sek 181, 188; 29 CFR Qaybta 38aad

6. Dhibaataynta Galmada/Dhibaatooyinka Galmada Ku Salaysan. Dhibaataynta ku salaysan galmo waa xadgudub Qaybta 703 ee Ciwaanka VII ee Sharciha Xuquuqda Madaniga ah ee 1964. Ballanqaadyada ku saabsan takoor-la'aanta iyo fursadaha loo siman yahay waxay khuseeyaan dhibaatayn galmada, sidoo kale.

29 CFR 1604.11; 29 CFR Qaybta 34aad

P. Daawaynta siman ee Waaxda Shaqaalaha ee Ururada Diinta; Ilaalinta Xoriyadda Diinta ee Waaxda Shaqaalaha ee Bixiyayaasha Adeegga Bulshada iyo Ka-faa'iideystayaasha.

1. Dhammaan adeeg bixiyayaasha iyo bixiyayaasha tababarka ee helaya maalgelinta Ciwaanka 1B WIOA waa inay si buuxda ugu hoggaansamaan sharciyada 29 CFR qaybta 2, qayb hoosaadka D (29 CFR qaybta 2.30 – 2.41), oo ay hubiyaan in barnaamijyada adeegga bulshada ee ay taageerto DOL ay u furan yihiin dhammaan hay'adaha u qalma, iyadoon loo eegin dabeecadda diimeed ee ururka, iyo in si cad loo dejiyo barnaamijyada loo oggol yahay adeegga bulshada ee DOL. helitaanka taageeradaas.
2. Intaa waxaa dheer, bixiyayaasha waa inay xaqiijiyaan in barnaamijyada adeegga bulshada ee Waaxda loo hirgeliyay si waafaqsan shuruudaha Dastuurka, oo ay ku jiraan Qodobbada Diinta ee Wax ka beddelka Koowaad.

29 CFR Qaybta 2, Qaybta D (29 CFR 2.30)

Q. Tijaabinta iyo Cunaqabataynta Isticmaalka Walxaha la xakameeyey

Si kastaba ha ahaatee qodob kale oo sharciga, Dowladda Federaalku waa in aysan ka mamnuucin Dowlad Goboleed:

1. Tijaabinta ka qaybgalayaasha barnaamijyada hoos yimaada Ciwaanka IB ee isticmaalka walxaha la xakameeyey; iyo
2. Cunaqabataynta ka-qaybgalayaasha noocan ah ee tijaabiya togan ee isticmaalka walxahan la kantaroolo.
 - a. **Muddada Cunaqabataynta:** Marka la cunaqabataynayo ka qaybgalayaasha barnaamijka hoos yimaada cinwaan hoosaadka B kuwaas oo tijaabiya isticmaalka walxaha la xakameeyey:
 - (1) Marka la eego dhacdadii ugu horreysay ee ka ka qaybgalaha uu tijaabiyo togan, Gobolku wuxuu ka saari karaa ka ka qaybgalaha barnaamijka muddo aan ka badnayn 6 bilood; iyo
 - (2) Marka la eego dhacdadii labaad iyo dhacdo kasta oo ku xigta oo ka ka qaybgalaha uu tijaabiyo togan, Gobolku wuxuu ka saari karaa ka ka qaybgalaha barnaamijka muddo aan ka badnayn 2 sano.

- b. **Racfaan:** Imtixaanka ka qaybgalayaasha iyo ku soo rogida cunaqabataynta ee hoos timaada qaybtan hoos timaada waa in laga qaadaa racfaan degdeg ah iyadoo la raacayo habraaca cadaaladeed ee ay dawladu dejisay.

Sharciga WIOA Sec. 181

DAMMAANKA IYO SHAHAADAADKA

Sida kuwa qaata WIOA Ciwaanka IB ee qaangaarka, dhalinyarada, iyo lacagaha shaqaale shaqada waayay, adeeg bixiyayaasha waa in ay helaan oo ay dhajiyaan shahaadooyinka iyo dammaanadaha soo socda.

1. Shahaadada Ku Saabsan Lobbying (29 CFR Qaybta 93)
2. Shahaadada Shuruudaha Goobta Shaqada ee Daroogo-La'aanta (29 CFR qaybta 98)
3. Takoorka La'aanta iyo Xaqiijinta Fursadaha Siman (29 CFR qaybta 38)
4. Shahaadada Ku Saabsan Ka Joojinta, Ka Joojinta, iyo Mas'uuliyadda Kale ee Arrimaha Macaamilka Hoos Yimaada (29 CFR qaybta 98)
5. Dammaanad-qaadyada caadiga ah ee Barnaamijyada aan Dhismaha ahayn

Dhammaan dadka qaata lacagta Title IB ee WIOA oo ay ku jiraan bixiyayaasha adeegga, bixiyayaasha tababarka u qalma, tababarka shaqada iyo goobaha shaqada ee khiibradda shaqada iyo ka qaybgalayaasha waxaa la ogeysiinayaa shahaadooyinka iyo dammaanadda. Facsimile ee shahaadooyinka iyo dammaanadda ayaa lagu daray siyaasad.

Dhammaan deeqaha, Memoranda of Understanding ama Heshiiska, heshiisyada bixiyaha, ama qandaraas kasta oo kale oo rasmi ah oo si buuxda ama qayb ahaan loo bixiyo maalgelinta Ciwaanka IB ee WIOA waa inay ka kooban yihiin dammaanadaha soo socda ama, ugu yaraan waa in la tixraaco.

A. Shahaadada ku Saabsan Lobbying

Maadaama uu yahay wakiil idman, Daymiyuhu wuxuu cadeynayaa in:

1. Ma jiro wax lacag ah oo federaal ah oo la qoondeeyey oo la bixiyay ama lama siin doono, iyada ama magaca kuwa hoosta ku saxeexan, qof kasta si uu u saameeyo ama isku dayo inuu saameyn ku yeesho sarkaal ama shaqaale Congress, ama shaqaale xubin ka ah Congresska ee la xidhiidha bixinta qandaraas kasta oo federaal ah, samaynta deeq kasta oo federaali ah, samaynta deyn kasta oo federaali ah, gelitaanka heshiis kasta oo iskaashi, iyo kordhinta, kordhinta ama kordhinta deeq kasta oo federaal ah. heshiis iskaashi.
2. Haddii wax lacag ah oo aan ahayn lacagaha federaalka loo qoondeeyay la bixiyay ama la siin doono qof kasta si uu u saameeyo ama isku dayo inuu saameyn ku yeesho sarkaal ama shaqaale wakaalad kasta, Xubin Congress, iyo sarkaal ama shaqaale Congress, ama shaqaale xubin ka ah Congresska ee la xidhiidha qandaraaskan Federaalka, deeq, amaahda ama heshiiska iskaashiga, kuwa hoosta ku saxeexan waa inay buuxiyaan oo soo gudbiyaan foomka caadiga ah - LLL, "Foomka Soo-bandhigidda."
3. Deeq-bixiyuhu waa inuu u baahan yahay in luqadda caddaynta lagu daro dukumeentiyada abaal-marinta ee dhammaan abaal-marin-hoosaadyada dhammaan heerarka (oo ay ku jiraan qandaraas-hoosaadka, heshiisyada bixiyayaasha, iyo qandaraasyada hoos yimaada deeqaha, amaahda, iyo heshiisyada iskaashiga) iyo in dhammaan ay caddeeyaan oo ay u muujiyaan si waafaqsan. Shahaadadani waa matalaad maad ah oo xaqiigo ah oo la isku halleeyey markii wax kala iibsiga la sameeyay ama la galay. Soo gudbinta shahaadadani waxay shardi u tahay samaynta ama gelitaanka macaamilkan ay soo rogtay Qaybta 1352, Ciwaanka 31, USC Qof kasta oo ku guul daraystay inuu xereeyo shahaadada loo baahan yahay waxa uu mutaysan doonaa ganaax madani ah oo aan ka yarayn \$10,000 oo aan ka badnayn \$100,000 guuldaradan oo kale.

B. Shahaadada Ku Saabsan Shuruudaha Goobta Shaqada ee Daroogo-la'aanta

Maadaama uu yahay wakiil idman, deeq-bixiyuhu waxa uu cadeynayaa in uu bixin doono goobta shaqada oo aan daroogo lahayn isaga oo:

1. Daabacaada bayaan, ay saxiixday hay'adda idman, ogeysiinta shaqaalaha in samaynta sharci-darrada ah, qaybinta, bixinta, haysashada, ama isticmaalka walaxda la xakameeyey ay ka mamnuuc tahay goobta shaqada ee qofka la siiyay iyo qeexidda tallaabooyinka laga qaadi doono shaqaalaha xadgudubyada mamnuuciddaas;
2. Samaynta barnaamij wacyigelinta la'aan ah oo socda si shaqaalaha loogu sheego:
 - a. Khatarta isticmaalka maandooriyaha ee goobta shaqada;
 - b. siyaasad deeq-bixiyaha ee ilaalinta goobta shaqada oo aan daroogo lahayn;
 - c. la talinta daroogo ah, baxnaanin, iyo barnaamijyada caawimada shaqaalaha; iyo
 - d. Ganaaxyo laga yaabo in lagu soo rogo shaqaalaha xadgudubyada daroogada ee ka dhaca goobta shaqada.
3. Ka dhigista shuruuda ah in shaqaale kasta oo ku hawlan ama qorsheynaya inuu ka qaybqaato fulinta deeqaha ay bixiso dawladda dhexe WIOA in la siiyo nuqul ka mid ah bayaanka looga baahan yahay cutubka (1);
4. Ogeysiinta shaqaale bayaanka looga baahan yahay cutubka (1) in, shuruud shaqo oo hoos timaada deeq, shaqaale wuxuu:
 - a. U hoggaansamo shuruudaha bayaanka; iyo
 - b. Ogeysii loo shaqeeyaha qoraal ahaan dembigiisa ama iyada oo ah xadgudub qaanuun daroogada dembiilaha ee ka dhacaya goobta shaqada ugu dambayn shan maalmood ka dib xukunkan.
5. Ogeysiinta Waaxda qoraal ahaan, toban maalmood gudahooda ka dib marka la helo ogaysiis hoos yimaada farqada 4(b) ee shaqaale ama haddii kale la helo ogaysiis dhabta ah ee xukunkan. Loo-shaqeeyayaasha shaqaalaha la xukumay waa inay bixiyaan ogaysiis, oo ay ku jirto darajada jagada, sarkaal kasta oo deeq ama wakiil kale oo hawlhiisa deeq ee shaqaale la xukumay uu shaqaynayey, ilaa ay hay'adda federaalku u qoondaysay barta dhexe ee helitaanka ogeysiisyadaas. Ogeysiiska waa in lagu daraa nambarada aqoonsiga deeq kasta oo ay saameysay;

6. Qaadashada mid ka mid ah tallaabooyinka soo socda, 30 maalmood gudahooda laga bilaabo helitaanka ogaysiis hoos yimaada farqada 4(b), ee ku saabsan shaqaale kasta oo lagu xukumo:
 - a. Ka qaadista tillaabo ku habboon shaqaale, ilaa iyo ay ku jirto shaqo ka joojinta, si waafaqsan shuruudaha Xeerka dhaqancelinta ee 1973, ee wax laga beddelay; ama
 - b. U baahan in shaqaale oo kale uu si waafi ah uga qaybqaato kaalmada ku xad-gudubka daroogada ama barnaamijka baxnaanintu ay u ansixisay ujeeddooyinkan oo kale federaalka, gobolka, ama caafimaadka deegaanka, sharci fulinta, ama wakaalad kale oo ku haboon;
7. Hubi in dhammaan dadka qaata lacagta Ciwaanka IB ee WIOA oo ay ku jiraan ka qaybgalayaasha, adeegga iyo bixiyayaasha tababarka ay bixiyaan ogaysiis ah in samaynta sharci-darrada ah, qaybinta, qaybinta, haysashada, ama isticmaalka walaxda la xakameeyey ay mamnuuc ka tahay adeegyada iyo goobaha bixiyaha tababarka oo cadee tallaabooyinka laga qaadi doono shaqaalaha xadgudubyada mamnuuciddaas;
8. Samaynta dadaal daacad ah oo ku saabsan in deeq-bixiyaha iyo bixiyayaasha ka shaqeeyaa ay sii wadaan goobta shaqada oo aan daroogo lahayn iyada oo la fulinayo cutubyada (1)-(7).

C. Takoorka la'aan iyo Hubinta Fursadaha Siman

Maadaama uu yahay wakiil idman dammaanad qaaduhu wuxuu xaqiijinayaa inay si buuxda ugu hoggaansami doonto kala-takoorka iyo sharciyada loo siman yahay ee sharciyada soo socda:

1. Xeerka Fursadaha Siman WIOA iyo Xeerarka Takoorka La'aanta 29 CFR Qaybta 38 iyo Qaybta 188 ee Sharciga Hal-abuurka iyo Fursadaha Shaqada ee 2014 kaas oo mamnuucaya takoorid ka dhanka ah dhammaan shakhsiyaadka ku nool Mareykanka iyada oo loo eegayo jinsiyada, midabka, diinta, galmo, asalka qaran, da', naafanimada, siyaasad ama aaminsanaansho siyaasadeed. dhalasho/xaalad sida soo galooti si sharci ah loo ogolaaday in uu ka shaqada Maraykanka ama ka qayb qaadashada WIOA Ciwaanka IB barnaamij ama hawlo dhaqaale lagu caawiyo;
2. Ciwaanka VI ee Sharciha Xuquuqda Madaniga ah ee 1964, sida wax laga beddelay, kaas oo mamnuucaya takoorid ku salaysan jinsiyada, midabka, iyo asal qaran;
3. Qaybta 504 ee Xeerka dhaqancelinta ee 1973, sida wax laga beddelay, ayaa mamnuucaya takoorid ka dhanka ah shakhsiyaadka u qalma ee naafada ah;
4. Sharciga Takoorka Da'da ee 1975, sida wax laga beddelay, kaas oo mamnuucaya takoorid ku salaysan da'da;
5. Ciwaanka IX ee Wax ka beddelka Waxbarashada 1972, sida wax laga beddelay, kaas oo mamnuucaya takoorid ku salaysan galmo ee barnaamijyada waxbarashada; iyo
6. Xeerka Xuquuqda Aadanaha ee South Dakota ee 1972.

Ballanqaadkani waxa uu quseeyaa hawl-galka deeq-bixiyaha ee barnaamijka ama hawsha lagu kaalmeeyo dhaqaale ee Ciwaanka IB WIOA, iyo dhammaan heshiisyada deeq-bixiyuhu uu sameeyo si uu u fuliyo barnaamijka ama hawlaha dhaqaale WIOA Title IB. Deeq-bixiyuhu wuu fahmay in deeq bixiyaha (Barnaamijyada Xoogga Shaqada ee Gobolka iyo Xafiiska Kormeerka) uu xaq u leeyahay inuu raadsado fulinta garsoorka dammaanaddan.

D. Shahaadada Ku Saabsan Ka Joojinta, Joojinta, iyo Arrimaha kale ee Mas'uuliyadda

Maadaama uu yahay wakiil idman, Deeq-bixiyuhu waxa uu caddeeyaa sida ugu wanaagsan aqoontiisa iyo waxa uu aaminsan yahay, in isaga iyo maamulayaasheedu:

1. Aan hadda laga joojin, la hakin, laguma soo jeedin in laga xayuubiyo, lagu caddeeyo inaanad u qalmin, ama aan si ikhtiyaari ah looga saarin wax kala iibsiga dabooley waax ama wakaalad kasta oo Federaal ah;
2. Miyaan la helin muddo saddex sano ah oo ka horraysa soo jeedin lagu xukumay ama aan lagu xukumin xukunka madani ah iyaga oo lagu soo oogay khiyaanada ama dembi dembiyeed la xidhiidha helitaanka, isku dayga, ama fulinta macaamil ganacsi ama heshiis dadweyne (Federaal, Gobol, ama maxalli); xadgudub qawaaniinta ka-hortagga ah ee federaalka ama gobolka ama guddiga lunsiga, xatooyada, been-abuurka, laaluushka, been-abuurka ama burburinta diiwaannada, samaynta bayaan been abuur ah ama helitaanka hanti la xaday.
3. Aan hadda lagu soo oogin ama si kale dembi ama si madani ah loogu soo oogin hay'ad dawladeed (Federaal, Gobol ama mid deegaan) oo ah inay galeen mid ka mid ah dembiyada lagu soo koobay caddaynta; iyo
4. Ma dhicin muddo saddex sano ah oo ka horraysa codsi/soo jeedin mid ama in ka badan oo macaamil ganacsi (Federaal, Gobol, ama maxalli) la joojiyay sabab ama khasaare.

E. Dammaanad-qaadyada - Barnaamijyada aan Dhismaha ahayn

Maadaama uu yahay wakiil idman, Deeq-bixiyuhu waxa uu cadeynayaa in wakaaladan:

1. Leh awooda sharciga ah iyo maamulka hay'adaha iyo kartida maaliyadeed (ay ku jiraan lacagaha ku filan lacag bixinta kharashka mashruuca ee qaybta aan ka ahayn dawladda dhexe) si loo hubiyo qorshaynta saxda ah, maaraynta, iyo dhamaystirka barnaamijyada Ciwaanka IB ee WIOA.
2. Wuxuu siin doonaa Maamulaha Guud ee Maraykanka iyo Gobolka, iyada oo loo marayo wakiil idman, helitaanka iyo xaq uu u leeyahay inuu baaro dhammaan diiwaanada, buugaagta, waraaqaha, ama dukumeentiyada la xiriira barnaamijyada Ciwaanka IB WIOA; wuxuuna dhisi doonaa hab xisaabeedka saxda ah si waafaqsan heerarka xisaabaadka guud ee la aqbalay ama awaamiirta wakaalada.

3. Samayn doona ilaalado ka mamnuucaya shaqaalaha inay u isticmaalaan jagooyinkooda ujeeddo ka kooban ama soo bandhigaysa muuqaalka khilaafka ururka ee ku aadan danaha ama dano gaar ahaaneed.
4. Wuxuu bilaabi doonaa oo dhammaystiri doonaa shaqada la xiriirta shuruudaha ka warbixinta nidaamka maamulka macluumaadka ee muddada la aqbali karo gudahooda.
5. Waxay u hoggaansami doontaa dhammaan qawaaniinta Federaalka ee la xidhiidha takoor-la'aanta. Kuwaas waxaa ka mid ah laakiin aan ku xaddidnayn: (a) dhammaan sharciyada kale ee lagu daray ama lagu tixraacay Xeerka Hal-abuurka iyo Fursadaha Xoog-galka ee 2014, oo ay ku jiraan, Ciwaanka VI ee Sharciha Xuquuqda Madaniga ah sida wax laga beddelay; (b) Ciwaanka IX ee Wax ka beddelka Waxbarashada 1972, sida wax laga beddelay; (c) Qaybta 504 ee Xeerka Dhaqancelinta sida wax laga beddelay; (d) Sharciga Takoorka Da'da ee 1975, sida wax laga beddelay; (e) Xafiiska Ku-xadgudubka Daroogada iyo Sharciga Daaweynta ee 1972 (PL 91-616) sida wax laga beddelay; (f) Qaybaha 523 iyo 527 ee Xeerka Adeegga Caafimaadka Dadweynaha ee 1912 (42 USC 290 DD.3 IYO 290 EE.3) sida wax laga beddelay, ee la xidhiidha qarsoodinimada diiwaannada bukaanka ee ku xadgudubka daroogada; (g) Ciwaanka VIII ee Sharciha Xuquuqda Madaniga ah ee 1968 sida wax laga beddelay; (h) Xeerka Adeegga Xulashada Militariga; (i) Sharciga Shaqaalaysiinta Haweenka ee aan Caadiga ahayn; iyo (j) Waaxda Shaqaalaha ee Xeerarka Federaalka 29 CFR Qaybaha 34 iyo 1604.
6. Waxay u hoggaansami doontaa **OMB Uniform Guidance 2 CFR qaybta 200.333** ee ku saabsan sii-hayn diiwaannada;
7. Waxay caddayn doontaa haddii la codsado, iyadoo la raacayo 29 CFR qaybta 98, Qaybta 98.510, in iyada iyo hawl-wadeenadeeda halka joogsiga ah, adeeg bixiyayaasha, ama bixiyayaasha tababarka aan hadda laga joojin, la hakiyay, la soo jeedin in laga saaro, lagu dhawaaqo inayan u qalmin, ama si ikhtiyaari ah looga saaray ka qaybgalka macaamilkan waax ama wakaalad Federaal ah.
8. Waxay u hoggaansami doontaa, sida lagu dabaqi karo, iyadoo la sharciyada qodobbada Xeerka Davis-Bacon (40 USC 276a. ilaa 276a. 7), Xeerka Copeland (40 USC 276c. iyo 18 USC 874), iyo Xeerka Saacadaha Shaqada ee Heshiiska iyo Heerarka Badqabka (40.327-333), ee ku saabsan heerarka shaqada ee heshiisyada dhismaha ay dawladda dhexe caawiso.
9. Waxay u hoggaansami doontaa sharciyada Xeerka Hatch (USC 1501-1508 iyo 7324-7328), kaas oo xaddidaya dhaqdhaqaaqyada siyaasadeed ee shaqaalaha kuwaas oo hawlahooda shaqo ee muhiimka ah lagu maalgeliyo gebi ahaan ama qayb ahaan maaliyadda Federaalka.
10. Waxay sababi doontaa in la sameeyo xisaab xidhka maaliyadeed ee loo baahan yahay iyo u hoggaansanaanta si waafaqsan Xeerka Hanti-dhawrka Keliya Wax-ka-beddelka ee 1996 iyo Wareegtada OMB ee No. A-133, Hanti-dhawrka Gobollada, Dawladaha Hoose, iyo Ururrada aan faa'iido doonka ahayn.
11. Waxay u hoggaansami doontaa dhammaan shuruudaha lagu dabaqi karo ee dhammaan sharciyada kale ee Federaalka, amarada fulinta, xeerarka, iyo siyaasadaha xukuma barnaamijyada Ciwaanka IB WIOA.

Turjumaada waxaa la sameeyay iyadoo la isticmaalayo Barashada Mashiinka/Aqoonsiga Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaansho ahaan. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khalad, fadlan nala soo socodsii si aan mustaqbalka u horumarino saxnaanta tarjumaada.