

ደቡብ ዳክታ የሠራተኛ እና ደንብ መምሪያ

የሠራ ኃይል አገልግሎቶች

sdjobs.org

ሁኔታዎች እና ዋስትናዎች

ቅጽ 10A በመፈረም ይህንን መረጃ እንደገመገሙ እና WIOA የአስተዳደር ደረጃዎችን ለማክበር ተስማምተዋል። ፈርማ አያስፈልግም፣ መጫን አያስፈልግም።

የአስተዳደር ደረጃዎች

የWorkforce Innovation and Opportunity Act ፈንዶችን የሚቀበሉ ተቋራጮች እና አገልግሎት አቅራቢዎችን ጨምሮ ሁሉም ተቀባዮች እና ተቀባዮች በ WIOA ህግ እና አንዳንድ እንቅስቃሴዎችን በሚከለክሉ ደንቦች ስር መስራት አለባቸው። ከእነዚህ የተከለከሉ ቦታዎች ውስጥ የሚደረጉ እንቅስቃሴዎች ተግሣጽ እርምጃዎች እና የገንዘብን ግዴታ መቀልበስ ምክንያት ይሆናሉ።

A. የፍላጎት ግጭት

1. እያንዳንዱ ተቀባይ እና ተቀባይ ከድርጅታዊ የፍላጎት ግጭቶች መራቅ አለባቸው, እና ሰራተኞቻቸው የግል ግጭቶችን እና የገንዘብ ዕርዳታን በሚሰጡበት ጊዜ የፍላጎት ግጭት እንዲታዩ እንዲሁም በሕገ መሠረት ገንዘቦችን የሚያካትቱ ግዥ ተግባራትን ማከናወን አለባቸው።
2. ተቀባዩም ሆነ ተቀባዩ በሕገ መሠረት ለማንኛውም መንግሥታዊ ያልሆነ ግለሰብ፣ ተቋም ወይም ድርጅት ማንኛውንም ፕሮግራም ምዘና እንዲያካሂድ በሕገ መሠረት ገንዘብ መክፈል የለባቸውም፤ እንደ አማካሪ ወይም የቴክኒክ አማካሪ ከፕሮግራሙ ጋር የተቆራኘ ከሆነ።
3. እያንዳንዱ ተቀባይ እና ተቀባዩ WIOA ኮንትራቶች እና የአቅራቢዎች ስምምነቶችን በማስተዳደር እና በማስተዳደር ላይ የተሰማሩ ሰዎችን አፈፃፀም የሚቆጣጠር የጽሁፍ የስነምግባር ደንቦችን መጠበቅ አለባቸው።
4. ማንኛውም ተቀባይ እና ተቀባዩ በውሳኔ ሰጪነት አቅም ውስጥ ያለ ማንኛውም ግለሰብ የመንግስት የስራ ሃይል ፈጠራ በርድ አባላትን ጨምሮ (ካሳ ቢከፈልም ባይከፈልም) በማንኛውም ተግባር ውስጥ መሳተፍ እንደሌለበት፣ የፍላጎት ግጭት እውንም ሆነ ግልጽ ከሆነ በ WIOA ፈንድ የተደገፈ የአቅራቢ ስምምነት ወይም ውል ምርጫ፣ ሽልማት ወይም አስተዳደር ላይ መሳተፍን ጨምሮ። እንዲህ ዓይነቱ ግጭት የሚፈጠረው ግለሰብ፣ ማንኛውም የግለሰብ የቅርብ ቤተሰብ አባል፣ የግለሰብ አጋር፣ ወይም ድርጅት ተቀጥሮ ወይም መቅጠር ሲል ከላይ ከተጠቀሱት ውስጥ ማናቸውም ለሽልማት በተመረጠው ድርጅት ወይም ድርጅት ላይ የገንዘብ ወይም ሌላ ጥቅም ሲኖረው ነው።
5. ሽልማቱን የሚያደርጉ የኤጀንሲው ኃላፊዎች፣ ሰራተኞች ወይም ወኪሎች ከኮንትራክቶች፣ ከስራ ተቋራጮች ወይም ከአቅራቢዎች ጋር ስምምነትን ከገንዘብ ዋጋ ያለው ማንኛውንም ነገር አይጠይቁም ወይም አይቀበሉም።
6. በስቴት ወይም በአካባቢ ህግ ወይም ቁጥጥር በሚፈቅደው መጠን እንደዚህ ያሉ የስነምግባር ደረጃዎች በኤጀንሲው መኮንኖች፣ ሰራተኞች ወይም ወኪሎች ወይም በተቋራጮች ወይም ወኪሎቻቸው እነዚህን መመዘኛዎች ለጣሱ ቅጣቶችን፣ ማዕቀቦችን ወይም ሌሎች ተግሣጽ እርምጃዎችን ይሰጣሉ።
7. በ 2 CFR ክፍል 200.112 መስፈርቶች መሠረት የፌዴራል ሽልማቶች ተቀባዮች ማንኛውንም የጥቅም ግጭት ለመምሪያው በጽሁፍ ማሳወቅ አለባቸው። ተቀባዮች መስጠት ፈንዶችን ለተቀባዩ ማንኛውንም የጥቅም ግጭት በጽሁፍ ማሳወቅ አለባቸው።

WIOA Regs. 20 CFR 683.200

B. የሎቢ እንቅስቃሴዎች

1. ሁሉም WIOA ርዕስ I ተቀባዮች እና ተቀባዮች በ WIOA ህግ ሰከንድ በተገለፀው መሰረት በሎቢ ላይ የተቀመጡትን ገደቦች ማክበር አለባቸው። 195 እና በUSDOL ደንቦች በ29 CFR ክፍል 93 ላይ ተቀምጧል።
2. በሕገ መሠረት ምንም ዓይነት ገንዘቦች በማንኛውም መንገድ ተጽዕኖ ለማድረግ በማንኛውም መንገድ ጥቅም ላይ መዋል አይችሉም፡-
 - a. የኮንግረሱ አባል፣ የኮንግረሱ መኮንን ወይም ሰራተኛ፣ ወይም የኮንግረሱ አባል የሆነ ሰራተኛ ማንኛውንም ህግ ወይም ኮንግረስ የሚቀበለውን ለመደገፍ ወይም ለመቃወም፤ ወይም
 - b. የክልል ወይም የአካባቢ ህግ አውጪዎች በእንደዚህ ያሉ የህግ አውጪዎች ማንኛውንም ህግ ወይም ተቀባይነትን ለመደገፍ ወይም ለመቃወም። የሕጉን ማክበር ለማቅረብ አስፈላጊ በሆኑ ጉዳዮች ላይ መረጃን ለማቅረብ ከክልል እና ከአካባቢ የሕግ አውጪዎች ጋር የሚደረግ ግንኙነት እና ምክክር እንደ ሎቢ አይቆጠርም።
3. በማንኛውም ኤጀንሲ ውስጥ ባለስልጣን ወይም ሰራተኛ ተጽእኖ ለማሳደር ወይም ለማነሳሳት ከፌዴራል ከተያዙ ገንዘቦች ውጭ ማንኛውም ገንዘቦች የተከፈሉ ወይም የሚከፈሉት የኮንግረሱ አባል ከፌዴራል ኮንትራቶች፣ ስታሞች፣ ብድር ወይም የትብብር ስምምነት ህግ ጋር የተያያዘ የኮንግረስ አባል መደበኛ ቅጽ - LLL፣ "የሎቢ ስራን ለማሳወቅ ይፋዊ ቅጽ" ተሞልቶ በመመሪያው መሰረት መቅረብ አለበት።

የሎቢንግ ቋንቋን በተመለከተ የምስክር ወረቀት በሁሉም የሽልማት ሰነዶች ውስጥ በሁሉም ደረጃዎች (ንዑስ ኮንትራቶች፣ የአቅራቢዎች ስምምነቶች እና በእርዳታ፣ በብድር እና በመተባበር ስምምነቶች ላይ ያሉ ውሎችን ጨምሮ) በሁሉም የሽልማት ሰነዶች ውስጥ መካተት እና ሁሉም ተቀባዮች በዚህ መሠረት መግለጽ አለባቸው።

ለማድረግ ወይም ለመግባት የምስክር ወረቀት ማቅረብ ቅድመ ሁኔታ ነው ማንኛውም ሰው አስፈላጊውን የምስክር ወረቀት ያላቀረበ ሰው ከ \$10,000 ያላነሰ እና ለእያንዳንዱ እንደዚህ አይነት ውድቀት ከ \$100,000 የማይበልጥ የፍትሐ ብሔር ቅጣት ይጣልበታል።

C. የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች ወይም ድጋፍ

1. የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች

- a. ማንኛውም ተቀባይ ተቀባይ ወይም ተሳታፊ ግለሰብ በ WIOA ፈንድ በሚከፈልባቸው ሰዓታት ውስጥ ከፓርቲያዊ ወይም ከፓርቲ-ያልሆኑ የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች መሳተፍ አይችልም።
- b. ማንኛውም ተቀባይ ተቀባይ ወይም ተሳታፊ በማንኛውም ጊዜ ከፓርቲያዊ ወይም ከፓርቲ-ያልሆኑ የፖለቲካ እንቅስቃሴዎች ውስጥ እራሱን/ራሷን እንደ WIOA ፕሮግራም ቃል አቀባይነት የሚወክል መሆን አይችልም።
- c. በአባል፣ በክልል ወይም በአካባቢ ህግ አውጪ ወይም በማንኛውም የህግ አውጪ ኮሚቴ ሰራተኛ ውስጥ ተቀጥሮ ወይም ከጣቢያ ውጭ ተሳታፊ አይችልም።
- d. ከሚከተሉት በስተቀር ማንኛውም ተሳታፊ በማንኛውም ዋና በተመረጡት አስፈፃሚ ባለስልጣን (ወይም ባለስልጣኖች፣ የዋና ስራ አስፈፃሚ ቢሮ ከአንድ በላይ ሰዎች የሚጋሩት ከሆነ) ተቀጥሮ ወይም ከስራ ውጭ ሊሆን አይችልም፣ ከሚከተሉት በስተቀር
 - (1) በገጠር ያሉ የአካባቢ መስተዳድር ክፍሎች በዚህ የስራ መደቦች ላይ ተሳታፊዎችን መቅጠር ይችላሉ፣ ሰነዶች ከመቀጠሩ በፊት በክልል አስተዳደር አካል ቀርቦባል እና ተቀባይነት ካገኙ፣ ይህም የሥራ መደቦች ከፖለቲካ ውጭ መሆናቸውን ግልጽ ያደርገዋል፣ እና
 - (2) የስራ መደቦች በቴክኒክ ደረጃ በዚህ መስሪያ ቤት ውስጥ ሲሆኑ ነገር ግን በምንም መልኩ በፖለቲካዊ ተግባራት ውስጥ ያልተካተቱ የፕሮግራም ተግባራት ከሆኑ የስራ መደቦችን ከፖለቲካዊ ባህሪ ጋር የሚያረጋግጡ ሰነዶች ለክልሉ አስተዳደር አካል በዚህ የስራ መደቦች ላይ ተሳታፊዎች ከመመዝገባቸው በፊት ይፀድቃሉ።
- e. ማንኛውም ተሳታፊ በሌሎች የተመረጡ አስፈፃሚ ባለስልጣኖች ፅህፈት ቤት ውስጥ ከፖለቲካዊ እንቅስቃሴዎች ጋር በተያያዙ የስራ መደቦች ውስጥ ተቀጥሮ ወይም ከስራ ውጭ ሊሆን አይችልም። ነገር ግን በእንደዚህ አይነት የተመረጡ ባለስልጣኖች ሃላፊነት ከፖለቲካዊ ያልሆኑ ተግባራት ውስጥ፣ ተሳታፊዎችን በእንደዚህ አይነት ፖለቲካዊ ያልሆኑ ቦታዎች ላይ ምደባ ይፈቀዳል።
- f. በምዕራፍ 15 ርዕስ 5፣ የዩናይትድ ስቴትስ ኮድ፣ የ Hatch Act፣ በዩናይትድ ስቴትስ የሰራተኞች ማኔጅመንት ቢሮ በተተረጎመው መሰረት ድንጋጌዎች ማክበር አለባቸው። እነዚህ ድንጋጌዎች ተፈጻሚ ይሆናሉ።
 - (1) በ WIOA ፕሮግራም አስተዳደር ውስጥ በክፍለ ሃገር እና በአካባቢ መስተዳድር የተቀጠሩ ሰዎች (ተሳታፊዎችን ጨምሮ)፤ እና
 - (2) በአጠቃላይ ማንኛውም ተሳታፊ ዋና ስራው በሌላ የፌዴራል እርዳታዎች ወይም ብድሮች ከሚደገፈው ተግባር ጋር የተያያዘ ነው።

2. የፖለቲካ ድጋፍ

- a. ማንኛውም ተቀባይ ወይም ተቀባይ የግለሰቡን የፖለቲካ ግንኙነት ወይም እምነት መሰረት በማድረግ ሰራተኞችን ወይም ተሳታፊዎችን ምረጥ፣ ማቆየት ወይም ማስተዋወቅ አይችልም። ለፖለቲካዊ አገልግሎቶች ሽልማት ወይም እንደ የፖለቲካ ድጋፍ አይነት የሰራተኞች ምርጫ ወይም እድገት የፖለቲካ አገልግሎቱ ወይም የደጋፊነት ባህሪ ወገንተኛ ነው ወይም አይደለም ፣ የተከለከለ ነው።
- b. በፖለቲካዊ ድጋፍ ወይም ግንኙነት ላይ የተመሰረተ አገልግሎት ሰጪዎች ወይም ኮንትራክተሮች ምርጫ ሊኖር አይገባም።

WIOA ሰከንድ 194 (6)

D. ተመላሾች/ክፍያዎች

ማንኛውም ተቀባይ ወይም ተቀባይ ሰራተኛ፣ ውለታ ወይም ማንኛውንም የገንዘብ ዋጋ ያለው ማንኛውንም ተቀባይ ወይም ተቀባይ ወኪል ወይም ተቋራጭ መጠየቅ ወይም መቀበል የለበትም።

41 ዩኤስሲ 53

E. ክፍያዎችን መመለስ

በዚህ ክፍል ውስጥ ምንም ነገር ተቀባይ ወይም ተቀባይ ስምምነቱን ከመግባት የሚከለክል ሆኖ መተርጎም የለበትም ማዳረስ ለመቅጠር፣ ምልመላ እና/ወይም የቅበላ አገልግሎት እንዲሁም ተሳታፊዎችን ድጎማ ወደሌላቸው ሥራዎች እንደ የፀደቀው ዕቅድ አካል ምደባ ፣ ያገለገሉት ግለሰቦች ክፍያ እስካልተጠየቁ ድረስ።

WIOA ሰከንድ 194 (5)

F. የኔፖቲዝም

የዚያ ሰው የቅርብ ቤተሰብ በቀጥታ የሚቆጣጠረው ወይም በቀጥታ የሚቆጣጠረው ከሆነ ማንኛውም ግለሰብ በ WIOA የቅጥር እንቅስቃሴ ውስጥ ሊመደብ ወይም WIOA አገልግሎቶችን በቀጥታ ማግኘት አይችልም።

20 CFR 683.200

G. የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛ ሕጎች

ሁሉም ተቀባዮች እና ተቀባዮች የሚመለከታቸውን የፌዴራል፣ የክልል እና የአካባቢ የሕፃናት ጉልበት ብዝበዛ ህጎችን ማክበር አለባቸው።

29 CFR ክፍል 570

H. ሲክታሪያን እንቅስቃሴዎች

- 1. እርዳታው በተዘዋዋሪ በግለሰብ ማሰልጠኛ አካውንት ሲሰጥ WIOA ፈንድ በሃይማኖታዊ እንቅስቃሴዎች ተሳታፊዎችን ለማሰልጠን ሊያገለግል ይችላል።
- 2. WIOA ፈንድ ለኑፋቄ መመሪያ ወይም ለሃይማኖታዊ አምልኮ ቦታ የሚውለውን የትኛውንም የተቋሙ አካል ግንባታ ፣ ሥራ ወይም ጥገና ለመቀጠር ጥቅም ላይ መዋል መመሪያ ።

3. WIOA ሰከንድ 188 (U) (3); 20 CFR ክፍል 683.255; 29 CFR ክፍል 2፣ ንዑስ ክፍል D እና 29 CFR ክፍል 38.6(ረ)(1)

I. የወንጀል ተግባራት

የወንጀል ተግባራት፣ የቅጥርና ስልጠና ፈንድ መስረቅ ወይም ማጭበርበር፣ ጉባ መስጠት፣ ተገቢ ያልሆነ ተነሳሽነት እና በፌዴራል የገንዘብ ድጋፍ በሚደረግ የሥራ ስምሪት እና ስልጠና መርሃ ግብሮች ላይ የሚደረገውን ምርመራ ማድናቀፍ ድንጋጌዎች 18 USC 665 እና 666 የተከለከሉ ናቸው። የወንጀል ድርጊቶችን ሪፖርት የማድረግ ሂደት በ WIOA ደንቦች ውስጥ ተገልጿል።

20 CFR 683.620

J. የገንዘብ ድጋፍ እና የፕሮግራም ገደቦች

1. WIOA Title I ገንዘቦች በሚከተለው ላይ መዋል የለባቸውም
 - a. የነባር ሰራተኞች በኢኮኖሚ ልማት እንቅስቃሴዎች ውስጥ በሚሳተፉበት ወቅት የሚከፈለው ደመወዝ በክልል አቀፍ የሰው ሃይል ልማት ስርዓት።
 - b. WIOA ርዕስ 1 ስር ከተፈቀደው በስተቀር የህዝብ አገልግሎት ቅጥር።
 - c. በማንኛውም የፌዴራል፣ የክልል ወይም የአካባቢ ህግ ወይም ቁጥጥር የተከለከሉ ወጪዎች።
 - d. ከተከለከሉ፣ ከታገዱ ወይም በሌላ መንገድ ከተገለጹ ወይም በፌዴራል ፕሮግራሞች ወይም እንቅስቃሴዎች ለመሳተፍ ብቁ ካልሆኑ ወገኖች ጋር ውል ወይም ስምምነት።
 - e. በአሜሪካ ውስጥ የተሰሩ ምርቶችን በውሸት ከሚሰይሙ ሰዎች ጋር ውል።
 - f. WIOA Title I ገንዘቦች ለውጭ ጉዞዎች ጥቅም ላይ መዋል የለባቸውም።
2. በዚህ ርዕስ ስር የሚሰሩ ማንኛውም ተግባር ለስራ ስምሪት ተግባራት፣ ለተዘዋዋሪ ብድር ፈንድ ኢንሸስትመንት፣ የንግድ ድርጅቶች ካፒታላይዜሽን፣ የኮንትራት ጨረታ ግብአት ማእከላት ኢንሼስትመንት፣ የኢኮኖሚ ልማት ስራዎች ወይም መሰል ተግባራት በዚህ ማዕረግ ስር ብቁ ለሆኑ ግለሰቦች ስልጠና ጋር ቀጥተኛ ግንኙነት የሌላቸው ናቸው።
3. ፕሮግራሞች በመደበኛነት ጊዜያዊ፣ የትርፍ ሰዓት ወይም የወቅታዊ ሰራተኞች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ጨምሮ ወይም እነዚህን አገልግሎቶች በኮንትራት ውል ጨምሮ ሌሎች ገንዘቦችን ስራ ላይ አያበላሹም ወይም የፌዴራል ፈንድ በሌላ ፈንዶች መተካትን አያስከትሉም።

WIOA ክፍል 181 እና 194፣ 20 CFR 683.250

K. የሰራተኛ ደረጃዎች

1. ማንኛውም ተሳታፊ በቅጥር ማገድ ምክንያት ተመሳሳይ ወይም ተመጣጣኝ የሆነ መቅጠር መደብ ክፍት በሆነበት ጊዜ በማንኛውም የስራ መደብ ተቀጥሮ ወይም ተቀጥሮ ሊቆይ አይችልም፤ ተቀባዩ ግዴታ በገንዘብ እጥረት የተከሰተ መሆኑን ካላሳየ በቀር እና በህጉ መሰረት የገንዘብ አቅርቦትን በመጠበቅ ላይ የተመሰረተ ካልሆነ በስተቀር።
2. ፕሮግራሞች ነባሩን አያበላሹም፡-
 - a. ለአገልግሎቶች ኮንትራቶች፣ ወይም
 - b. በደረሰው በ30 ቀናት ውስጥ ቀጣሪ እና የሠራተኛ ድርጅት የታቀዱ ተግባራትን በሚመለከት በጽሑፍ ካልተስማሙ በስተቀር የጋራ ድርድር ስምምነቶች።
3. የተሳታፊዎች መቋረጥ መቅጠር ምክንያት ከሆነ አገልግሎት አቅራቢ እነዚህን ተሳታፊዎች ወደ ሌሎች ያልተጎዱ የስራ መደቦች ለማስቀመጥ ወይም ድጎማ ወደሌላቸው ስራዎች ወይም ወደ ሌላ ፕሮግራም ወይም ተግባር ምደባ መሞከር አለበት።
4. በማንኛውም ጊዜ የማስተዋወቂያ ቅዝቃዜ WIOA የገንዘብ ድጋፍ የሌላቸው ሰራተኞች ላይ ተጽዕኖ በሚያሳድርበት ጊዜ፣ በተመሳሳይ መልኩ ተቀጥረው ለሚሰሩ WIOA ተሳታፊዎች ተፈጻሚ ይሆናል።
5. ለ WIOA የገንዘብ ድጋፍ በማሰብ ከስራ የተባረሩ ወይም የተቋረጡ የቀድሞ ሰራተኞች በ WIOA ወደ እንደዚህ ዓይነት የስራ መደብ ሊቀጠሩ አይችሉም።
6. በስራ ላይ ስልጠና ላይ ያሉ ተሳታፊዎች ወይም WIOA ርዕስ 1 ስር በተሰሩ ተግባራት ውስጥ ተቀጥረው የሚሰሩ ግለሰቦች በተመሳሳይ ቀጣሪ ተመሳሳይ ስራ ላይ ያሉ ስልጣኞች ወይም ሰራተኞች እና ተመሳሳይ ስልጠና ቀጣሪ እና ክህሎት ያላቸው እንደመሆናቸው መጠን በየጊዜው ጭማሪን ጨምሮ ማካካሻ ሊደረግላቸው ይገባል።
7. ማንኛውም ተሳታፊ አሁን ተቀጥሮ የሚሠራ ሰራተኛ እንዲፈናቀል በሚያደርግ የሥራ መደብ መቅጠር የለበትም (ከፊል መፈናቀል ለምሳሌ የትርፍ ሰዓት ስራ፣ ደመወዝ ወይም የቅጥር ጥቅማጥቅሞችን መቀነስን ጨምሮ)።
8. ማንኛውም ተሳታፊ በአሁኑ ጊዜ ተቀጥረው የሚሰሩ ሰራተኞችን የማስተዋወቂያ እድሎች በማንኛውም መንገድ የሚጥስ ማስተዋወቂያ መቀበል የለበትም።

WIOA ሰከንድ 181፣ 20 CFR 683.275

L. የህብረት/የፀረ-ህብረት ስራዎች እና የስራ ማቆሚያዎች

1. ማንኛውም ግለሰብ ተቋማዊ ስልጠና በሚሰጥበት መርሃ ግብር ለመመዝገብ እንደ ቅድመ ሁኔታ ወደ ህብረት እንዲቀላቀል አይገደድም፤ ይህ ዓይነት ተቋማዊ ስልጠና የጋራ ስምምነት መሠረት የተቀጠሩ ግለሰቦችን የሚያካትት ካልሆነ በስተቀር፣ ህብረት የደንገነት አቅርቦትን ይዟል።
2. ማንኛውም ስራ ልምድ ወይም የሙያ አሰሳ ተሳታፊ ስራ መቋረጥ ጋር በተያያዙ የሥራ ክርክሮች በተነካ በማንኛውም የሥራ መደብ ውስጥ ሊቀመጥ ወይም በሥራ ላይ ሊቆይ አይችልም። መስጠት ጊዜ ውስጥ እንደዚህ ያለ ስራ ማቆም ችግር ከተከሰተ በተጎዱ ቦታዎች ላይ ያሉ ተሳታፊዎች የሚከተሉትን ማድረግ አለባቸው፡
 - a. በግጭቱ ያልተነካኩ ወደሆኑ ቦታዎች ይዛወሩ፤
 - b. በአስተዳደራዊ ፈቃድ መታገድ፤ ወይም
 - c. ተሳታፊዎች ስራ ማቆም ላይ ከሚገኘው የሰራተኛ ህብረት አባል ከሆኑ፣ እንደማንኛውም ህብረት አባል በተመሳሳይ መልኩ ይስተናገዳሉ። አገልግሎት አቅራቢ ስራ መቆሙ ምክንያት ምንም አይነት ጉዳት ሳይደርስባቸው በስራ ላይ እንዲቆዩ የሚፈልጉ ተሳታፊዎችን ወደ ሌላ ቦታ ለማዛወር የተቻለውን ሁሉ ጥረት ያደርጋል።

3. ማንም ሰው በስራ ላይ ስልጠና መሥሪያ ቤት ከሥራ መቋረጥ ጋር ተያይዞ በተነሳው የሥራ ክርክር ምክንያት ወደ ስራ ቦታ አይመራም ወይም አይመደብም እና በስራ ላይ ስልጠና በሚቋረጥበት ጊዜ ተሳታፊዎችን ስልጠና እና ስራ ክፍያ መክፈል አይቻልም፡፡
4. ለሥራ-ተኮር ስልጠና ለአሠሪዎች የሚሰጠው ገንዘብ ለማግኘት ሀብረት ለማግኘት፣ ለማስተዋወቅ ወይም ለማግኘት ጥቅም ላይ ሊውል አይችልም፡፡

WIOA ሰከንድ 181 (ለ), 20 CFR ክፍሎች 680.850; 683.275

M. የንግድ ማዛወር

1. በሕጉ መሠረት የተሰጡ ገንዘቦች በዋናው ቦታ ላይ ለሚገኝ ማንኛውም ሰራተኛ ሥራ ማጣት የሚያስከትል መመስረት ወይም ማንኛውንም ክፍል ወደ ሌላ ቦታ ለመቀየር ወይም ለማበረታታት ጥቅም ላይ መዋል የለበትም፡፡
2. በሕጉ መሠረት የተሰጡ ገንዘቦች ለግል ብጁ ወይም ለክህሎት ስልጠና፣ በስራ ላይ ስልጠና፣ ወይም ለሥራ አመልካቾች ወይም ሠራተኞች ለየትኛውም ሥራ ወይም ለተዛወረ ማንኛውም የንግድ ሥራ አካል፣ መመስረት በአዲስ ቦታ መሥራት ከጀመረ ከ120 ቀናት በኋላ፣ ወደ ሌላ ቦታ ማዛወር በዋናው ቦታ እና በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ሰራተኛ ላይ የቅጥር መጥፋት ካስከተለ፡፡

WIOA ሰከንድ 181፣ 20 CFR 683.260

N. የቅጥር ማመንጨት/የኢኮኖሚ ልማት

በህጉ የተሰጡ ገንዘቦች ለስራ ፈጠራ ስራዎች፣ ለኢኮኖሚ ልማት ስራዎች፣ ለተዘዋዋሪ ብድር ፈንድ ኢንቨስትመንት፣ ለንግዶች ካፒታላይዜሽን፣ ለኮንትራት ጨረታ ግብአት ማዕከላት ኢንቬስትመንት እና መሰል ተግባራት በዚህ ርዕስ ስር ብቁ ለሆኑ ግለሰቦች ስልጠና ጋር በቀጥታ ግንኙነት የሌላቸው ተግባራትን ማከናወን አይቻልም፡፡

WIOA ሰከንድ 181

O. አድልዎ የሌለበት እና እኩል ዕድል

1. ሁሉም ብቁ አገልግሎት እና WIOA ርዕስ IB ስልጠና የሚያገኙ WIOA ክፍል 188 አድልዎ የለሽ እና የእኩል እድል ድንጋጌዎች እና በ29 CFR ክፍል 38 ላይ ያለውን እኩል እድል እና አድልዎ የሌለበት ደንቦችን ሙሉ በሙሉ ማክበር አለባቸው፡፡
2. ሁሉም ፕሮግራሞች መድልዎ፣ ጾታዊ ትንኮሳ በማንኛውም መልኩ የሚያረጋግጡ ሂደቶችን ያቋቁማሉ፣ እና እኩል እድልን የማደግ አሳዳጊ እና በዋና የስራ አስፈፃሚው የሚፈረም የማረጋገጫ መግለጫ ያወጣሉ፡፡
3. አገልግሎት ሰጪዎች የእኩል ዕድል አፈሰሮችን መሾም **አይጠበቅባቸውም** ። አገልግሎት ሰጪዎች ግን ከስቴት የእኩል ዕድል አፈሰር ጋር ግንኙነት ሆኖ የሚያገለግል ግለሰብን መሾም አለባቸው፡፡
4. የአቅራቢዎች ስምምነቶች በህጉ ክፍል 188፣ 29 CFR ክፍል 38 እና 1604፣ የ1964 የሲቪል መብቶች ህግ እና ሁሉም የሚመለከታቸው የእኩል እድል ህጎች እና መመሪያዎች እኩል እድል መስፈርቶችን እንደሚያከብር የማረጋገጫ ቋንቋን ይይዛሉ፡፡ ማረጋገጫው በማጣቀሻ ሊካተት ይችላል፡፡
5. አድሎአዊ መልቀቅ የተከለከለ ነው፡፡ ማንም ሰው፣ ድርጅት ወይም ኤጀንሲ በማንኛውም ሰው ላይ ማግለል ወይም አጻፋ ሊመልስ ወይም በህጉ ድንጋጌዎች መሰረት የሚሰጠውን ጥቅም መከልከል አይችልም ምክንያቱም እንደዚህ አይነት ሰው ማንኛውንም ቅሬታ ስላቀረበ ፣ ያቋቁመው ወይም በህጉ መሠረት ወይም ተያያዥነት ያለው ማንኛውንም ሂደት በመመስረቱ ወይም በምርመራ ላይ ስለመሰከረ ወይም ሊመሰክር ነው፡፡

WIOA ሰከንድ 181, 188; 29 CFR ክፍል 38

6. ወሲባዊ ትንኮሳ/በፆታ ላይ የተመሰረተ ትንኮሳ፡፡ በጾታ ላይ የተመሰረተ ትንኮሳ ወሲብ 1964 የሲቪል መብቶች ህግ አንቀጽ 7 አንቀጽ 703 ጥሰት ነው፡፡ መድልዎ የሌለበት እና የእኩልነት እድልን በተመለከተ ዋስትናዎች ለጾታዊ ትንኮሳ ይሠራሉ፡፡

29 CFR 1604.11; 29 CFR ክፍል 34

P. ለሃይማኖታዊ ድርጅቶች የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ውስጥ እኩል ህክምና; የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ማህበራዊ አገልግሎት አቅራቢዎች እና ተጠቃሚዎች የሃይማኖት ነፃነት ጥበቃ.

1. ሁሉም ብቁ አገልግሎት እና WIOA ርዕስ 1B ስልጠና የሚያገኙ የ29 CFR ክፍል 2 ንዑስ ክፍል D (29 CFR ክፍል 2.30 – 2.41) ድንጋጌዎች ሙሉ በሙሉ ማክበር አለባቸው እና በDOL የሚደገፉ የማህበራዊ አገልግሎት መርሃ ግብሮች የድርጅቱ ሃይማኖታዊ ባህሪ ምንም ይሁን ምን እና የትኛውን የማህበራዊ አገልግሎት ድጋፍ ሊጠቀም እንደሚችል በግልፅ መመስረት አለባቸው፡፡ እንደዚህ አይነት ድጋፍ መቀበል፡፡
2. በተጨማሪም አቅራቢዎች የመምሪያው የማህበራዊ አገልግሎት መርሃ ግብሮች ከህጉ-መንግስቱ መስፈርቶች ጋር በተጣጣመ መልኩ መተግበሩን ማረጋገጥ አለባቸው, የመጀመሪያው ማሻሻያ የሃይማኖት አንቀጽ፡፡

29 CFR ክፍል 2፣ ክፍል D (29 CFR 2.30)

Q. ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮችን ለመጠቀም መመከር እና እገዳ

ምንም እንኳን ሌላ ህግ ድንጋጌ ቢኖርም የፌዴራል መንግስት አንድን ክልል ከ፡-

1. ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮችን ለመጠቀም በርዕስ IB ስር ባሉ ፕሮግራሞች ውስጥ ተሳታፊዎችን መመከር; እና
2. እንደዚህ ያሉ ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮችን ለመጠቀም አወንታዊ ሙከራ የሚያደርጉ ተሳታፊዎችን ማገድ፡፡
 - a. **የእገዳ ጊዜ፡-** በንዑስ ርዕስ B ስር በፕሮግራሙ ውስጥ ያሉ ተሳታፊዎች ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮችን መጠቀማቸውን አወንታዊ ሙከራ ሲያደርጉ፡-
 - (1) አንድ ተሳታፊ አዎንታዊ የሆነበትን የመጀመሪያ ክስተት በተመለከተ አንድ ግዛት ከ 6 ወር ላልበለጠ ጊዜ ተሳታፊ ከፕሮግራሙ ሊያወጣ ይችላል ። እና
 - (2) ሁለተኛውን ክስተት እና እያንዳንዱን ተከታይ ክስተት በተመለከተ አንድ ተሳታፊ አወንታዊ ምርመራ ሲደረግ አንድ ግዛት ከ 2 ዓመት ላልበለጠ ጊዜ ተሳታፊ ከፕሮግራሙ ሊያወጣ ይችላል፡፡
 - b. **ይግባኝ፡** የተሳታፊዎች ሙከራ እና በዚህ ንዑስ አንቀጽ ስር የተጣለው ቅጣት በመንግስት በተደነገገው የፍትህ ሂደት መሰረት አፋጣኝ ይግባኝ ማለት ነው፡፡

WIOA ህግ ሰከንድ. 181

ማረጋገጫዎች እና የምስክር ወረቀቶች

የ WIOA ርዕስ IB ጎልማሳ፣ ወጣቶች እና ከመኖሪያ ቀያቸው የተፈናቀሉ የሰራተኞች ፈንድ ተቀባዮች እንደመሆኖ የተፈናቀለ ሰራተኛ አቅራቢዎች የሚከተሉትን የምስክር ወረቀቶች እና ማረጋገጫዎች ማግኘት እና መለጠፍ አለባቸው።

1. ሎቢን በተመለከተ የምስክር ወረቀት (29 CFR ክፍል 93)
2. ከመድሀኒት-ነጻ የስራ ቦታ መስፈርቶች ማረጋገጫ (29 CFR ክፍል 98)
3. አድልዎ የሌለበት እና የእኩል ዕድል ማረጋገጫ (29 CFR ክፍል 38)
4. ዋና ዋና የተሸፈኑ ግብይቶች (29 CFR ክፍል 98) እገዳ፣ እገዳ እና ሌሎች የኃላፊነት ጉዳዮችን በተመለከተ የምስክር ወረቀት
5. ለግንባታ ላልሆኑ ፕሮግራሞች መደበኛ ማረጋገጫዎች

ሁሉም የ WIOA ርዕስ IB ገንዘብ ተቀባዮች አገልግሎት ሰጪዎች፣ ብቁ ስልጠና አቅራቢዎች፣ በስራ ላይ ስልጠና እና ስራ ልምድ የስራ ቦታዎች እና ተሳታፊዎች የምስክር ወረቀቶችን እና ማረጋገጫዎችን እንዲያውቁ ተደርገዋል። የምስክር ወረቀቶች እና ማረጋገጫዎች በዚህ መመሪያ ውስጥ ተካትተዋል።

ሁሉም ድጎማዎች፣ የመግባቢያ ወይም የስምምነት ማስታወሻዎች፣ የአቅራቢዎች ስምምነቶች፣ ወይም ማንኛውም ሌላ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ከ WIOA ርዕስ IB ገንዘብ ጋር የተከፈለ መደበኛ ውል የሚከተሉትን ማረጋገጫዎች መያዝ አለበት ወይም ቢያንስ መጠቀስ አለበት።

A. ሎቢን በተመለከተ የምስክር ወረቀት

በአግባቡ የተፈቀደለት ተወካይ እንደመሆኑ መጠን ተቀባዩ የሚከተሉትን ያረጋግጣል፦

1. በፌዴራል የተያዙ ገንዘቦች አልተከፈሉም ወይም አይከፈሉም ፣ በስምምነቱ ወይም በመወከል ፣ በማንኛውም ሰው ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር ወይም ተጽዕኖ ለማሳደር የኮንግረሱ ሰራተኛ ወይም የኮንግረስ አባል ሰራተኛ ማንኛውንም የፌዴራል ውል መስጠት ፣ ማንኛውንም የፌዴራል መስጠት መስጠት ፣ ማንኛውንም የፌዴራል ብድር መስጠት ፣ ማንኛውንም የትብብር ስምምነት መግባት ፣ እና የፌዴራል ውል ማሻሻያ ወይም ማሻሻያ ፣ መስጠት ወይም ማሻሻያ የትብብር ስምምነት.
2. ከዚህ የፌዴራል ውል፣ ስጦታ፣ ብድር ወይም የትብብር ስምምነት ጋር በተያያዘ የኮንግረሱ አባል ወይም የኮንግረሱ ሰራተኛ ወይም የኮንግረሱ አባል ወይም ሰራተኛ ላይ ተጽእኖ ወይም ተጽእኖ ለማሳደር ለማንም ሰው ለማንም ሰው መስጠት ወይም ሰራተኛ ከፌዴራል ከተከፈለው ፈንድ ሌላ ማንኛውም ገንዘቦች ከተከፈለ ወይም ከተከፈለው ቦታች የተፈረመው ሰው መደበኛ ቅጽ - ኤልኤልኤልን ሪፖርት ለማድረግ መመሪያውን ሞልቶ ማቅረብ አለበት።
3. ተቀባዩ የዚህ የምስክር ወረቀት ቋንቋ በሁሉም ደረጃዎች (ንዑስ ኮንትራቶች ፣ የአቅራቢዎች ስምምነቶች እና በእርዳታ ፣ በብድር እና በጎብከት ሥራ ስምምነቶች ውስጥ ያሉ ውሎችን ጨምሮ) በሽልማት ሰነዶች ውስጥ እንዲካተት እና ሁሉም አረጋግጠው እንዲገልጹ ይጠይቃል። ይህ የእውቅና ማረጋገጫ ይህ ግብይት በተፈጸመበት ወይም በገባበት ጊዜ ጥገኝነት የተደረገበትን እውነታ የሚያሳይ ነው። ይህንን የምስክር ወረቀት ማስገባት በክፍል 1352 አርእስት 31 USC የተደነገገውን ግብይት ለመስራት ወይም ለመግባት ቅድመ ሁኔታ ነው ማንኛውም ሰው አስፈላጊውን የምስክር ወረቀት ያላቀረበ ሰው ከ10,000 ዶላር ያላነሰ እና ለእያንዳንዱ እንደዚህ አይነት ውድቀት ከ \$100,000 የማይበልጥ የፍትሐ ብሔር ቅጣት ይጣልበታል።

B. ከመድሀኒት-ነጻ የስራ ቦታ መስፈርቶችን በተመለከተ የምስክር ወረቀት

ሕጋዊ የተፈቀደለት ተወካይ እንደመሆኑ፣ ተቀባዩ ከመድኃኒት ነፃ የሆነ የስራ ቦታ እንደሚሰጥ ያረጋግጣል፦

1. በተፈቀደው ባለስልጣን የተፈረመ መግለጫ ማተም ፣ ህገ-ወጥ የሆነ ነገር ማምረት ፣ ማሰራጨት ፣ ማሰራጨት ፣ መያዝ ወይም መጠቀም በተቀባዩ የስራ ቦታ የተከለከለ መሆኑን ለሠራተኞች ማሳወቅ እና በእንደዚህ ዓይነት ክልከላዎች ላይ በሠራተኞች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎችን መግለጽ ፣
2. ለሠራተኞች ስለሚከተሉት ለማሳወቅ ቀጣይነት ያለው ከመድኃኒት-ነጻ ግንዛቤ ፕሮግራም ማቋቋም፦
 - a. በስራ ቦታ ላይ የአደንዛዥ እፅ አላግባብ መጠቀምን አደጋዎች ፣
 - b. ከመድሀኒት ነፃ መመሪያ የስራ ቦታ የመጠበቅ የስጦታ ተቀባዩ ፖሊሲ፣
 - c. ማንኛውም የሚገኝ የመድኃኒት የምክር አገልግሎት፣ ማገገሚያ እና የሰራተኛ እርዳታ ፕሮግራሞች፣ እና
 - d. የስራ ቦታ ላይ ለሚደርሱ የአደንዛዥ ዕጽ አላግባብ ጥሰቶች በሠራተኞች ላይ ሊጣል የሚችል ቅጣቶች .
3. WIOA በፌዴራል የተደገፈ የገንዘብ ድጎማዎች አፈፃፀም ላይ የተሰማራው ወይም የሚያቅድ እያንዳንዱ ሰራተኛ በአንቀጽ (መስፈርት) የሚፈለገውን መግለጫ ቅጂ እንዲሰጥ ማድረግ።
4. በአንቀጽ (1) በተጠየቀው መግለጫ ውስጥ ሰራተኛ መስጠት መሠረት እንደ የሥራ ሁኔታ ማሳወቅ ፣
 - a. የመግለጫውን ውሎች ያክብሩ፣ እና
 - b. እንደዚህ ዓይነት ጥፋተኛ ከሆነ ከአምስት የቀን መቁጠሪያ ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ የስራ ቦታ የተፈጸመውን የወንጀል መድሃኒት ህግ ጥሰት የጥፋተኝነት ውሳኔውን ቀጣሪ በጽሁፍ ያሳውቁ.
5. በንኡስ አንቀጽ 4(ለ) ሰራተኛ ማስታወቂያ ከደረሰው ወይም በሌላ መልኩ የጥፋተኝነት ማስታወቂያ ከደረሰ በኋላ በአስር የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ለመመሪያው በጽሁፍ ማሳወቅ። የፌዴራል ኤጀንሲ ለእንደዚህ አይነት ማሳወቂያዎች መቀበያ ማእከላዊ ነጥብ ካልሾመ በስተቀር የተፈረደባቸው ሰራተኞች አሰሪዎች ለእያንዳንዱ መስጠት ባለስልጣን ወይም ሌላ ተቀጣሪ መስጠት ሰራተኛ ሲሰራ የነበረው የስራ ስምሪትን ጨምሮ ማስታወቂያ መስጠት አለባቸው። ማስታወቂያ የእያንዳንዱ የተጎዳ መስጠት መለያ ቁጥር(ዎች) ማካተት አለበት።
6. በንኡስ አንቀጽ 4(ለ) ስር ማስታወቂያ በደረሰው በ 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ከሚከተሉት ድርጊቶች ውስጥ አንዱን ጥፋተኛ የሆነ ሰራተኛ በሚመለከት፦
 - a. በ1973 የመልሶ ማቋቋም ሕግ መስፈርቶች መሰረት በዚህ ሰራተኛ ላይ ተገቢውን የሰራተኛ እርምጃ መውሰድ እስከ መቋረጥ ድረስ፣ ወይም

- b. በፌዴራል፣ በክልል ወይም በአካባቢ ጤና፣ የህግ አስከባሪ ወይም በሌላ አግባብነት ሰራተኛ ኤጀንሲ በተፈቀደለት የአደንዛዥ ዕዕል አላግባብ መጠቀም እርዳታ ወይም ማገገሚያ ፕሮግራም ላይ እንደዚህ አይነት ሰራተኛ በአጥጋቢ ሁኔታ እንዲሳተፍ ማድረግ፤
7. ሁሉም የ WIOA ርዕስ IB ገንዘብ ተቀባዮች ተሳታፊዎች፣ አገልግሎት እና ስልጠና አቅራቢዎች ሕገ-ወጥ የሆነ ነገር ማምረት፣ ማከፋፈል፣ ማከፋፈል፣ መያዝ ወይም መጠቀም በአገልግሎት ሰጪ ቦታዎች እና የስልጠና አቅራቢ ቦታዎች የተከለከለ መሆኑን ማሳወቂያ መስጠቱን ያረጋግጡ እና በሠራተኞች ላይ የሚወሰዱ እርምጃዎችን ይግለጹ ።
8. በአንቀጽ (1) - (7) በመተግበር ተቀባዩ እና አገልግሎት ሰጪው የስራ ቦታ ከመድሃኒት ነጻ የሆነ የስራ ቦታ እንዲኖራቸው በቅን ልቦና ጥረት ማድረግ።

C. አድልዎ የሌለበት እና የእኩል ዕድል ማረጋገጫ

- በአግባቡ የተፈቀደለት ተወካይ ተቀባዩ የሚከተሉትን ህጎች አድልዎ አልባ እና የእኩል እድል ድንጋጌዎች ሙሉ በሙሉ እንደሚያከብር ያረጋግጣል።
1. WIOA እኩል እድል እና አድልዎ የለሽ ደንቦች 29 CFR ክፍል 38 እና የ 2014 የስራ ሃይል ፈጠራ እና እድል ህግ ክፍል 188 በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ባሉ ሁሉም ግለሰቦች ላይ ዘር፣ ቀለም፣ ሃይማኖት፣ ወሲብ፣ ብሔራዊ አመጣጥ፣ በእድሜ ፣ በአካል አካል ጉዳተኝነት ወይም በፖለቲካ እምነት ላይ የተመሰረተ መድልዎ የሚከለክል ነው። ዜግነት/ሁኔታ በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ስራ የተፈቀደለት በህጋዊ መንገድ የተቀበለ ስደተኛ ወይም በማንኛውም WIOA ርዕስ IB የገንዘብ ድጋፍ ፕሮግራም ወይም እንቅስቃሴ ውስጥ መሳተፍ፤
 2. በ1964 የወጣው የሲቪል መብቶች ህግ ርዕስ VI፣ በተሻሻለው፣ ዘር፣ ቀለም እና መድልዎ ማንነት መድልዎን የሚከለክል፤
 3. በ1973 የመልሶ ማቋቋም ሕግ ክፍል 504 ፣ በተሻሻለው ፣ መድልዎ ጉዳተኞች ብቃት ባላቸው ግለሰቦች ላይ አድልዎ ይከለክላል ።
 4. በተሻሻለው መሰረት በ1975 የወጣው የእድሜ መድልዎ ህግ ፣ በእድሜ ላይ የተመሰረተ መድልዎ የሚከለክል፤
 5. በ 1972 የትምህርት ማሻሻያዎች ርዕስ IX ፣ በተሻሻለው ፣ በትምህርት ፕሮግራሞች ውስጥ ወሲብ ላይ መድልዎ የሚከለክል፤ እና
 6. የ1972 የደቡብ ዳኮታ የሰብአዊ መብቶች ህግ

ይህ ዋስትና በ WIOA ርዕስ IB በፋይናንሺያል የታገዘ ፕሮግራም ወይም ተግባር ላይ እና ተቀባዩ የ WIOA ርዕስ IB በገንዘብ የታገዘ ፕሮግራም ወይም ተግባር ለማከናወን በሚያደርጋቸው ስምምነቶች ላይ ተፈጻሚ ይሆናል። ተቀባዩ ይህንን ዋስትና ሰጪው (የስቴት አቀፍ የሰው ሃይል ፕሮግራሞች እና ቁጥጥር ቢሮ) የፍትህ ማስፈጸሚያ የመጠየቅ መብት እንዳለው ተረድቷል።

D. ስለ ማገድ፣ መታገድ እና ሌሎች የኃላፊነት ጉዳዮችን በተመለከተ የምስክር ወረቀት

- በአግባቡ የተፈቀደለት ተወካይ እንደመሆኑ ተቀባዩ በእውቀቱ እና በእምነቱ ሁሉ እሱ እና ርዕሰመምህራኑ፡-
1. ኤጀንሲ ከሸፈነው ግብይት አልተከለከሉም፣ ከታገዱ፣ ከዕገዳው ለመታገድ ያልታሰቡ፣ ብቁ አይደሉም ተብለው ወይም በፈቃደኝነት ከሸፈነው ግብይት አልተገለጹም ።
 2. ከዚህ ምክረ ሀሳብ በፊት ባሉት ሶስት አመታት ውስጥ ጥፋተኛ አልተባሉም ወይም በህዝባዊ ግብይት ስር ህዝባዊ (የፌዴራል፣ የግዛት ወይም የአካባቢ) ግብይት ወይም ውል ለማግኘት፣ ለማግኘት በመመከር ወይም በመፈጸም ማጭበርበር ወይም በወንጀል በደል የፍትሐ ብሔር ፍርድ አልተሰጠባቸውም። የፌዴራል ወይም የክልል ፀረ-አደራ ህጎችን ጥሰት ወይም የገንዘብ ማጭበርበር ፣ መስረቅ ፣ ሀሰተኛ ፣ ጉቦ ፣ ማጭበርበር ወይም መዝገቦችን ማበላሸት ፣ የውሸት መግለጫ መስጠት ወይም የተሰረቀ ንብረት መቀበል።
 3. በማረጋገጫ ውስጥ የተዘረዘሩትን ማናቸውንም ወንጀሎች በመፈፀም በመንግስት አካል (በፌዴራል ፣ በክልል ወይም በአካባቢ) በአሁኑ ጊዜ የተከሰሱ ወይም በሌላ መንገድ በወንጀል ወይም በፍትሐ ብሔር አልተከሰሱም ፣ እና
 4. ከዚህ ማመልከቻ/ ምክረ ሀሳብ በፊት ባሉት ሦስት ዓመታት ውስጥ አንድ ወይም ከዚያ በላይ የሕዝብ ግብይቶች (ፌዴራል፣ ክፍለ ሀገር ወይም አካባቢያዊ) በምክንያት ወይም በነባሪነት የተቋረጡ አልነበሩም።

E. ማረጋገጫዎች - የግንባታ ያልሆኑ ፕሮግራሞች

- በአግባቡ የተፈቀደለት ተወካይ እንደመሆኑ፣ ተቀባዩ ይህ ኤጀንሲ የሚከተለውን መሆኑን ያረጋግጣል፡-
1. WIOA ርዕስ IB ፕሮግራሞችን በትክክል ማቀድ፣ ማስተዳደር እና ማጠናቀቅን ለማረጋገጥ ህጋዊ ባለስልጣን እና ተቋማዊ የማኔጅመንት እና የፋይናንሺያል ብቃት (ከፌዴራል ውጭ ያለውን የፕሮጀክት ወጪ መክፈል በቂ ገንዘብን ጨምሮ) አለው።
 2. የዩናይትድ ስቴትስ እና የስቴቱ ዋና ተቆጣጣሪ ጄኔራል በማንኛውም የተፈቀደለት ተወካይ በኩል ሁሉንም መዝገቦች ፣መፅሃፎች ፣ወረቀቶች ወይም ሰነዶች ከ WIOA ርዕስ IB ፕሮግራሞች ጋር የተያያዙ የማግኘት እና የመመርመር መብት ይሰጣል። እና በአጠቃላይ ተቀባይነት ባላቸው የሂሳብ ደረጃዎች ወይም በኤጀንሲው መመሪያዎች መሰረት ትክክለኛ የሂሳብ አያያዝ ስርዓት ይመሰርታል.
 3. ሰራተኞቻቸውን የግል ወይም የድርጅታዊ ጥቅም ግጭት ወይም የግል ጥቅምን ለሚያመጣ ወይም ለሚያሳይ ዓላማ እንዳይጠቀሙ የሚከለክል መከላከያ ያቋቁማል።
 4. ተቀባይነት ባለው የጊዜ ገደብ ውስጥ ከፋይናንሺያል እና የአስተዳደር መረጃ ስርዓት ሪፖርት ማቅረቢያ መስፈርቶች ጋር የተያያዘ ስራ ይጀምራል እና ያጠናቅቃል።
 5. ከአድሎአዊነት ጋር የተያያዙ ሁሉንም የፌዴራል ሕጎች ያከብራሉ። እነዚህ የሚያጠቃልሉት ግን በእነዚህ ብቻ ያልተገደቡ ናቸው፡ (U) በ2014 የሰራ ሃይል ፈጠራ እና እድል ህግ ውስጥ የተካተቱት ወይም የተጠቀሱ፣ የተሻሻለው የሲቪል መብቶች ህግ ርዕስ VI፣ (ለ) በተሻሻለው የ1972 የትምህርት ማሻሻያዎች ርዕስ IX፣ (ሐ) የተሻሻለው የመልሶ ማቋቋም ሕግ ክፍል 504፣ (መ) በተሻሻለው መሰረት በ1975 የወጣው የእድሜ መድልዎ ህግ፣ (ሠ) የ1972 የመድኃኒት አላግባብ መጠቀም ቢሮ እና ሕክምና ሕግ (PL 91-616) እንደተሻሻለው፤ (ረ) የ 1912 የህዝብ ጤና አገልግሎት ህግ ክፍል 523 እና 527 (42 USC 290 DD.3 እና 290 EE.3) እንደተሻሻለው የአልኮል እና የአደገኛ ዕዕል አላግባብ መጠቀምን የታካሚ መዛግብትን በሚመለከት፣ (ስ) የተሻሻለው የ 1968 የሲቪል መብቶች ህግ ርዕስ VIII፣ (ሸ) ወታደራዊ ምርጫ አገልግሎት ሕግ፣ (i) መደበኛ ያልሆነ የሴቶች የሥራ ስምሪት ሕግ፣ እና (j) በ 29 CFR ክፍል 34 እና 1604 የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ .
 6. ማቆየት ከ OMB Uniform Guidance 2 CFR ክፍል 200.333 ጋር ያከብራል ፤

7. ከተጠየቀ በ 29 CFR ክፍል 98 ክፍል 98.510 መሰረት እሱም ሆኑ የአንድ ጊዜ አፕሬተሮች፣ አገልግሎት ሰጪዎች ወይም ስልጠና አቅራቢዎች እገዳ ተጥሎባቸው፣ ታግደዋል፣ ለማገድ የቀረቡ፣ ብቁ እንዳልሆኑ ወይም በፈቃድ በዚህ ግብይት ውስጥ በማንኛውም የፌዴራል ክፍል ወይም ኤጀንሲ እንዳይሳተፉ መደረጉን ያረጋግጣል።
8. እንደአስፈላጊነቱ፣ ከ Davis-Bacon Act (40 USC 276a. እስከ 276a) ድንጋጌዎች ያከብራል። 7)፣ የኮፔላንድ ህግ (40 USC 276c. እና 18 USC 874) እና የውል የስራ ሰዓት እና የደህንነት ደረጃዎች ህግ (40.327-333)፣ በፌዴራል የታገዘ ግንባታ ንዑስ ስምምነቶችን በተመለከተ የሰራተኛ ደረጃዎችን በተመለከተ።
9. ዋና ዋና የቅጥር ተግባሮቻቸው በሙሉ ወይም በከፊል በፌዴራል ፈንድ የሚደገፉ የሰራተኞች የፖለቲካ እንቅስቃሴዎችን የሚገድበው የ Hatch Act (USC 1501-1508 እና 7324-7328) ድንጋጌዎች ያከብራል።
10. በ1996 ነጠላ የአዲት ህግ ማሻሻያዎች እና OMB ሰርኩላር ቁጥር A-133፣ የክልሎች፣ የአካባቢ መንግስታት እና ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች አዲት መሰረት አስፈላጊውን የፋይናንስ እና ማክበር አዲት እንዲደረግ ያደርጋል።
11. WIOA ርዕስ IB ፕሮግራሞችን የሚቆጣጠሩትን ሁሉንም የሚመለከታቸው የፌዴራል ህጎች፣ አስፈፃሚ ትዕዛዞች፣ ደንቦች እና ፖሊሲዎች ሁሉንም መስፈርቶች ያከብራል።

ይህ ትርጉም የማሻን መማሪያ/አርቴፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም የተፈጠረ ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ነገር ግን፣ ስህተቶች ወይም የተሳሳቱ ከሆኑ፣ እባክዎን ወደፊት የትርጉሙን ትክክለኛነት ለማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።