

QEEXITAANADA

A

Dadka Qaangaarka ah ee Jirkooda Qaba oo aan lahayn Dadka Ku Tiirsan (ABAWD):

Loogu talagalay SNAP E&T: Qof jir ahaan iyo maskax ahaanba caafimaad qaba oo da'diisu u dhaxayso 18-64, oo aan laga dhaafin diiwaangelinta shaqada, aan uur lahayn, ama aan qaadanayn gargaarka SNAP ee ilmo(carruur) ku tiirsan oo ka yar 14 sano. Shakhsiga loo aqoonsaday inuu yahay ABAWD oo ay DSS u aqoonsatay inuu yahay ABAWD wuxuu heli karaa oo keliya faa'iidooyinka SNAP muddo 3 bilood ah muddo 36 bilood ah haddii aysan ka shaqeynayn goobta shaqada ugu yaraan celcelis ahaan 80 saacadood bishii ama aysan buuxinayn tirada saacadaha shaqada ee loo baahan yahay goob la ansixiyay.

Isuduwidada Kheyraadka Firfircoon (ARC): Hawlaha/barnaamijyada bartilmaameedka ah ee loogu talagalay inay ka caawiyaan macaamiisha caqabadaha badan ee shaqada iyagoo kordhinaya helitaanka adeegyada. Natiijooyinka qiimaynta ka qaybgalaha ayaa laga yaabaa inay gacan ka geystaan go'aaminta hawlaha/barnaamijyada la beegsanayo. ARC waa tallaabada ugu horreysa ee Kooxda Kheyraadka Isku-dhafan.

Hawlaha Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska iyo Qoraalka (AEL): Barnaamijyada, hawlaha, iyo adeegyada ay ka mid yihiin waxbarashada dadka waaweyn, akhriska iyo qoraalka, hawlaha waxbarashada dadka waaweyn goobta shaqada iyo qoraalka, hawlaha akhriska iyo qoraalka qoyska, hawlaha barashada luqadda Ingiriisiga, waxbarashada luqadda Ingiriisiga ee isku dhafan iyo qoraalka iyo dhaqanka bulshada, hawlaha diyaarinta shaqada , ama waxbarashada iyo tababarka isku dhafan.

Shaqada ay si xun u saameysay: Shaqada shirkad ama qayb hoosaad ku habboon, haddii shaqaalaha shirkadda ama qayb hoosaad ku habboon ay haystaan shahaado inay xaq u leeyihiin inay codsadaan barnaamijka TAA.

shaqaale si xun u saameeya (AAW): Qof, oo ay ku jiraan loo shaqeeyaha, oo shaqada la'aan awgeed si xun u saameynaysa shaqada, ayaa gebi ahaanba ama qayb ahaan laga soocay shaqadaas.

Ficil Xaqiijin ah: Dadaal firfircoon oo lagu horumarinayo fursadaha shaqo ama waxbarasho ee kooxaha laga tirada badan yahay iyo haweenka.

Da'da:

SCSEP, Da'da 75 ama ka weyn: Xogta SPARQ waxay la socotaa da'da ka qaybgalaha laga bilaabo taariikhda dhalashada ee ku qoran foomka Codsiga Ka qaybgalayaasha marka la diiwaangelinayo bilowga (sifadan Dadka Ugu Baahan ayaa isbeddeli doonta marka qofku da'da noqdo).

SCSEP, Waayeel ku filan Hawlgabka Lambarka Bulshada laakiin aan u qalmin in la helo: Qofku wuxuu u qalmi karaa faa'iidooyinka hawlgabka Lambarka Bulshada marka uu gaaro da'da 62; si kastaba ha ahaatee, haddii qofku yahay 62 ama ka weyn oo uusan haysan dhibco mushahar oo ku filan si uu ugu qalmo hawlgabkiisa SS, markaas isaga/iyada ayaa buuxin doona tan.

Dowlad Wakiil ah: Dowlad, marka laga reebo dowlad mas'uul ah, oo bixisa faa'iidooyin ama adeegyo shaqaale ay saameysay ganacsi. Gobolku wuxuu noqon karaa dawladda wakiil ah iyo dawladda mas'uul ah labadaba.

loo shaqeeyaha Beeraha: loo shaqeeyaha kasta oo leh ama ka shaqeeya beer, beero, aasaasidda wax lagu farsameeyo, warshado qasacadaysan, gin, meel lagu kaydiyo ama lagu xanaaneeyo, ama soo saara ama shardiya abuur, iyo kuwa qora, codsada, shaqaaleeya, shaqaaleeya, alaab u keena, ama qaada shaqaale kasta oo soogalooti ah ama beeralay xilliyeed ama loo shaqeeyaha kasta oo beeraha ah sida ku xusan 29 USC 1802(2).

Kaalmada Beddelka Ganacsiga (ATAA): Waxay siisaa kabitaan mushahar shaqsiyaadka TAA ee aqbala shaqo waqti-buuxa ah oo cusub 26 toddobaad gudahood marka ay kala saarida mushahar ka hooseeya kan ay ka heli jireen shaqadooda si xun u saameysay oo buuxiya shuruudaha u qalmida.

Xarunta Shaqada ee Maraykanka/ Xarunta Shaqada Hal Joogsi: Barta ugu muhiimsan ee ay heli karaan dadka raadinaya shaqo iyo horumarinta xirfadaha, iyo sidoo kale macaamiisha ganacsiga ee raadinaya shaqaale xirfad leh. Buug-gacmeedka Siyaasadda WIOA oo dhan, meelahan gelitaanka waxaa badanaa loogu yeeraa Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah ama xafiisyada adeegga shaqada. Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah ee South Dakota waa la-hawlge/lammaane sharaf leh oo ka tirsan Shabakadda Xarunta Shaqada ee Maraykanka.

tababarka la ansixiyay ama Tababarka la ansixiyay ee TAA: Barnaamij tababarka oo buuxiya shuruudaha tababarka ansixinta 618.610.

Tiknoolajiyada Caawinta: Bixinta macluumaadka ku saabsan tiknoolajiyada caawinta iyo haqabtirka shaqaaluhu isticmaali karaan ayaa diyaar u ah inay caawiyaan loo-shaqeeyayaasha shaqaalaysiin doona shakhsiyaadka naafada ah.

Dadka Hoy La'aanta ah ee Khatarta ku Jira: *Eeg* Hoylaawayaasha, oo ku jira Khatarta.

B

Xirfadaha Aasaasiga ah ee Yar:

Loogu talagalay Ciwaanka 1aad ee Dhalinyarada: Qof xisaabiya ama xalliya masalooyinka, akhriya, qora, ama ku hadla Ingiriisiga heerka fasalka sideedaad ama ka hooseeya imtixaan guud ahaan la aqbalay.

Loogu talagalay Cinwaanka I ee Dhalinyarada ama Dadka Waaweyn: Qof aan awoodin inuu xisaabiyo ama xalliyo dhibaatooyinka, akhriyo, qoro, ama ku hadlo Ingiriisiga heer lagama maarmaan u ah inuu ka shaqeeyo shaqada, qoyska qofka, ama bulshada dhexdeeda.

Wixii SCSEP ah: *Fiiri* Xirfadaha Akhriska iyo Qoraalka ee Hoose

Shahaadada Shaqada ee Bona Fide (BFOQ): Go'aan ama codsi shaqo oo ku salaysan da'da, galmo, asalka qaran, ama diinta waxay ku salaysan tahay in sifooyinkaasi ay lagama maarmaan u yihiin awoodda qofka uu u leeyahay inuu qabto shaqada su'aasha laga qabo. Maadaama BFOQ uu ka reeban yahay mamnuucidda guud ee ka dhanka ah takoorid ku salaysan da'da, galmo, asalka qaran, ama diinta, waa in si kooban loo fasiraa iyadoo la raacayo xeerarka EEOC. Haddii LO ay arrintan kala kulanto dalabaadka shaqada, fadlan la xiriir CO si aad u hagidda.

Amarka Shaqada ee Bona Fide: tixraaca shaqada oo dhab ah ama mid dhab ah oo uu loo shaqeeyaha si niyad wanaag ah u sameeyo iyada oo aan la khiyaanada ama khiyaano shaqo oo hadda bannaan oo loo shaqeeyaha doonayo inuu buuxiyo.

C

Waddada Xirfadda: Isku-darka waxbarasho, tababarka, iyo adeegyo kale oo adag oo tayo sare leh kuwaas oo:

- Waa inuu la jaanqaadaa baahiyaha xirfadaha ee warshadaha dhaqaalaha ee Gobolka ama dhaqaalaha gobolka ee ku lug leh;
- Waxay diyaarisaa shakhsi si uu ugu guuleysto mid ka mid ah fursadaha waxbarasho ee dugsiga sare ama ka dambeeya dugsiga sare, oo ay ku jiraan tababarrada shaqo ee ka diiwaangashan Xeerka Tababarka Qaranka;
- yoolalka la talinta iyo shaqada ee qofka;
- Waxaa ka mid ah, sida ku habboon, waxbarashada la bixiyo iyadoo la raacayo isla xaaladdaas hawlaha diyaarinta shaqada iyo tababarka xirfad gaar ah ama koox shaqo;
- Waxay abaabushaa waxbarashada, tababarka, iyo adeegyada kale si loo daboolo baahiyaha gaarka ah ee qofka si loo dedejiyo kor u qaadida waxbarashada iyo shaqada ee qofka ilaa inta suurtoogalka ah;
- Waxay awood u siineysaa qofka inuu helo shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo la aqoonsan yahay, iyo ugu yaraan hal shahaado oo la aqoonsan yahay oo ka dambeysa dugsiga sare; iyo
- Waxay ka caawisaa qofka inuu galo ama uu horumaro xirfad gaar ah ama koox shaqo.

Horumarinta Waddada Shaqada: Dadaal ay sameeyeen Xafiiska Deegaanka ee DLR si loo horumariyo loona hirgelin waddooyinka shaqada ee gudaha deegaanka iyadoo la waafajinayo shaqada, tababarka, waxbarashada, iyo adeegyada taageerada leh ee ay u baahan yihiin dadka waaweyn iyo dhalinyarada, gaar ahaan shakhsiyaadka caqabadaha ku ah shaqada ee ku jira aagga adeegga.

Waxbarashada Xirfadda iyo Farsamada: Hawlaha waxbarasho ee abaabulan oo bixiyo koorsooyin taxane ah oo:

- Waxay siisaa shakhsiyaadka macluumaad isku xiran oo adag oo la jaanqaadaya heerarka waxbarasho ee adag iyo aqoonta farsamo ee la xiriirta iyo xirfadaha loo baahan yahay si loogu diyaariyo waxbarasho dheeraad ah iyo xirfado xirfadeed oo hadda jira ama kuwa soo baxaya;
- Waxay bixisaa xirfad farsamo, aqoonsi ay warshaduhu aqoonsan yihiin, shahaado, ama shahaado la xiriirta; iyo
- Waxaa ku jiri kara koorsooyin shuruudaysan (marka laga reebo koorso hagaajin ah) oo buuxiya shuruudaha cutubkan hoose; iyo
- Ku dar barashada la dabaqay ee ku salaysan kartida oo gacan ka geysata aqoonta tacliimeed, xirfadaha sababaynta heerka sare iyo xallinta mashaakilaadka, dabeecadaha shaqada, xirfadaha guud ee shaqaalaynta, xirfadaha farsamada, xirfadaha gaarka u ah shaqada, iyo aqoonta dhammaan dhinacyada warshadaha, oo ay ku jiraan ganacsi, ee qofka.

La-wareejinta: La-wareejinta adeegga laga bilaabo sanad xisaabeedka ilaa sanad xisaabeedka xiga; waxay khuseysaa oo keliya dhammaadka sanad xisaabeedka.

Amarka oggolaanshaha: Amarka shaqada ee lagu farsameeyo nidaamka oggolaanshaha ee hoos yimaada Nidaamka Shaqaalaysiinta Beeraha (ARS).

Nidaamka nadiifinta: Dhaqdhaqaaq nidaamsan oo ay sameeyaan dadka shaqo doonka ah ee Mareykanka marka loo gudbiyo habka meelaynta shaqada ee xafiiska adeegga shaqada. Tan waxaa ka mid ah ficil wadajir ah oo ay sameeyaan xafiisyada adeegga shaqada ee maxalliga ah ee ku kala yaal meelaha kala duwan ee suuqa shaqada iyo/ama Gobollada.

Da'da Qasabka ah: Koonfurta Dakota, ka qaybgalka dugsiga ee qasabka ah ayaa looga baahan yahay shakhsiyadka da'doodu u dhaxayso 6 iyo 18 sano. Tani waxay u baahan tahay in la iska diiwaan geliyo dugsiga ansixiyay ama la aqoonsan yahay. SDCL 13-27-3 waxay dhigaysaa in ilmaha laga cafin karo imaanshaha dugsiga haddii ilmaha si kale loo siiyo tilmaamio kale. Sida ku cad Qaybta WIOA 129(a)(5), si loo helo iswaafajin sharciyada ka-qaybgalka dugsiga ee qasabka ah ee guud ahaan dalka, mudnaanta waxay noqon doontaa in qofku si joogto ah u dhigto dugsiga. SDCL 13-27-1.

Qofka La Daboolay: U-qalma Mudnaanta Adeegga Halyeeyada. (*Sidoo kale fiiri* Mudnaanta Adeegga Halyeeyada).

Caqabadaha Dhaqanka: Qof u arka inuu leeyahay dabeecado, caqiidooyin, caadooyin, ama dhaqamo saameeya hab fikirka, falaya, ama shaqada oo laga yaabo inay caqabad ku noqoto shaqada.

D

Dakota Roots: Waxay isku barbar dhigtaa dadka shaqo doonka ah ee ka baxsan gobolka iyo La-taliyayaasha Shaqada ee One Stop si ay uga caawiso shakhsiyadka habka shaqo raadinta. La-taliyayaasha Shaqooyinka waxay ku wargelin doonaan dadka shaqo doonka ah boosaska bannaan ee la heli karo si ay u daboolaan xiisahooda shaqo.

Taariikhda Ka Qaybgalka: Waxay matalaysaa maalinta ugu horreysa, ka dib go'aan qaadasho u qalmida (haddii loo baahdo), in qofku bilaabo inuu helo adeeg uu maalgeliyo barnaamijku (*Fiiri* Ka-qaybgalaha).

Ka-dhaafitaanka waajibaadka: Hoos u dhaca waajibaadka hore loo galay marka la xirayo adeegyada, la joojinayo adeegyada, ama inta lagu jiro fulinta adeegga taasoo ka dhalatay dib u eegis lacagaha qandaraaska oo go'aamisa in lacago xad dhaaf ah la heli karo.

Naafanimada: *Tixraaca* Sharciga Naafada Bulshada Maraykanka ee 1990 (42 USC 12102) wixii faahfaahin dheeraad ah

1. naafonimo jireed ama maskaxeed oo si weyn u xaddidaysa hal ama in ka badan oo ka mid ah hawlaha muhiimka ah ee nolosha qofkaas;
2. diiwanka naafanimadaas; **AMA**
3. In loo arko inay leedahay naafonimo noocaas ah

Loogu talagalay SCSEP: Qaybta 641.140 ka qaybgalaha wuxuu leeyahay naafanimada loo aaneynayo naafonimo maskaxeed ama jireed, ama isku-darka naafonimo maskaxeed iyo jireed, taasoo keenta xaddidaad shaqo oo weyn oo ku timaadda mid ama in ka badan oo ka mid ah qaybaha soo socda ee hawlaha muhiimka ah ee nolosha:

- Daryeelka Nafsiga
- Luqadda soo dhawaynta iyo muujinta leh
- Waxbarashada
- Dhaqdhaqaaqa
- Is-hagid
- Awoodda nolol madaxbannaan
- Isku filnaanshaha dhaqaale

- Shaqada garashada
- Hagaajinta Dareenka

Halyeeyga Naafada ah:

- Halyeeygii hore ee xaq u leh magdhowga (ama xaq u yeelo haddii uusan xaq u lahayn inuu helo lacag bixinta hawlgab ciidan), ama
- Qof laga saaray ama laga sii daayay waajibkaadka waqtiga buuxa sababtoo ah naafanimada la xiriirta adeegga.

Barnaamijka Wacyigelinta Halyeeyada Naafada ah (DVOP): Khabiirka Halyeeyada ee u adeega oo keliya halyeeyadaas iyo dadka u qalma ee ugu baahan adeegyada degdegga ah si ay uga gudbaan caqabadaha shaqada. Xoghayaha Waaxda Shaqaalaha ee Mareykanka ayaa wax ka beddeli kara cidda DVOP-yada ay caawin karaan. (Warqadda Barnaamijka Halyeeyada 03-14).

Shaqaaale Barakacay: Si loo go'aamiyo u qalmida gargaarka maaliyadeed ee Shaqaale Barakacay, u tixraac [Siyaasadda U-qalmitaanka iyo Mudnaanta Adeegga 4.1](#).

Waxbarashada Fog: Waxbarashada Fog waa hawl waxbarasho oo rasmi ah halkaas oo ardayda iyo macallimiintu ay ku kala soocaan juqraafi, waqti, ama labadaba inta badan muddada waxbarashada. Agabka waxbarashada fog waxaa lagu bixiyaa warbaahin kala duwan oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn daabacaadda, duubista maqalka, fiidiyowga, baahinta telefishanka, barnaamijyada kombiyuutarka, isdhexgalka shabakadda, iyo teknoolojiyada kale ee internetka. Macallimiintu waxay taageeraan ardayda masaafada fog iyagoo adeegsanaya isgaarsiinta boostada, taleefanka, emaylka, ama teknoolojiyada ama barnaamijyada kale ee ku salaysan shabakadda.

Ka Bax: *Eeg* Aan dhiganayn dugsiga/dugsiga oo ka tagaya.

E

Qofka u Qalma (Xaaska Halyeeyga)

Waa inaad noqotaa xaaska/sayga:

- Qof u dhintay naafanimada la xiriirta adeegga, ama
- xubin kasta oo firfircoon oo ka tirsan Ciidamada Qalabka Sida oo, xilligii codsi gargaarka, la taxay 90 maalmood ama ka badan sida;
 1. Maqnaanshaha ficilka, ama
 2. Ciidan cadow ah oo lagu qabtay iyagoo gudanaya waajibkooda, ama
 3. Si qasab ah loogu xiray ama loogu xiray shaqo dowlad ama awood shisheeye.
- Qof kasta oo qaba naafanimada joogto ah oo ka dhalatay naafanimada la xiriirta adeegga, ama
- Halyeeygii hore ee geeriyooday isagoo qaba naafanimada joogto ah oo ka dhalatay naafanimada la xiriirta adeegga.

Qaar ka mid ah halyeeyada dagaalka iyo dadka u qalma ayaa laga yaabaa inay helaan adeegyo ka socda Khabiirka Halyeeyada ee si gaar ah loo tababaray, Khabiir Barnaamijka Gaarsiinta Halyeeyada Naafada ah (DVOP).

Si uu ugu qalmo adeegyada DVOP, halyeeyga waa inuu buuxiyaa qeexitaanka halyeeyga laga helo qaybta V waana inuu leeyahay ugu yaraan mid ka mid ah Caqabadaha Muhiimka ah ee Shaqada (SBE):

- Halyeeyada gaarka ah ee naafada ah ama naafada ah ee xaq u leh magdhowga (ama cidda, haddii aan la siinin lacag bixinta militariga, xaq u yeelo doonta magdhowga), ama
- Laga saaray ama laga sii daayay waajibaadka waqtiga buuxa sababtoo ah adeega ku xidhan naafanimada, ama
- Hayso dacwad la xiriirta adeegga oo la soo gudbiyay VA.
- Qof hoy la'aan ah, sida ku qeexan Xeerka Kaalmada Guri la'aanta ee McKinney-Vento ee wax laga beddelay.
- Xubin adeeg oo dhawaan kala maqan (oo kala maqan 36-kii bilood ee la soo dhaafay) oo shaqo la'aan ahaa 27 toddobaad ama ka badan 12-kii bilood ee la soo dhaafay.
- Dembiile hadda la xidhay ama laga sii daayay xabsiga.
- Halyeeyga aan haysan shahaadada dugsiga sare ama shahaado u dhiganta, ama
- Qof dakhligiisu hooseeyo sida ku qeexan WIOA.

Qofka u-qalma (adeegyada DVOP)

Si uu ugu qalmo adeegyada DVOP, qofka u qalma waa inuu sidoo kale leeyahay ugu yaraan mid ka mid ah caqabadaha muhiimka ah ee soo socda ee shaqada (SBE):

- Waa inay hoy la'aan noqdaan sida ku qeexan Xeerka Kaalmada Dadka Hoy La'aanta ah ee McKinney-Vento; ama
- Dembiile hadda la xidhay ama laga sii daayay xabsiga; ama
- Aan haysan shahaadada dugsiga sare ama shahaado u dhiganta; ama
- Waa qof dakhligiisu hooseeyo sida ku qeexan WIOA.

Qaybaha dheeraadka ah, sida ay oggolaatay Waaxda Shaqaalaha Mareykanka, kuwaas oo u qalma adeegyada DVOP waxaa ka mid ah:

- Halyeeyada da'doodu u dhaxayso 18 ilaa 24 sano.
- Xubnaha Adeegga Kala-guurka ee u baahan adeeyo degdeg ah.
- Xubnaha ciidanka ee dhaawacan, xanuunsan, ama dhaawacan ee lagu daaweynayo xarun lagu daweyo militariga ama cutubka kala-guurka dagaalyahannada, iyo xaasaska iyo xubnaha qoyska ee xubnaha ciidanka ee dhaawacan, buka, ama dhaawacan.
- Halyeeyadii xilligii Fiitnaam sida ku qeexan VPL 03-19.

Qorshaha Shaqada: Waxay aqoonsataa adeegyada la rabo ee nidaamka hal-istaag ah waxayna sameysaa qorshe hawleed. Wixii macluumaad dheeraad ah, dib u eegis [Siyaasadda Qorshaha Shaqada 5.1](#). Qaar ka mid ah sharciyada federaalka iyo SDWORKS, Shaqada waxaa loogu yeeri karaa "Qorshaha Shaqada Shakhsi ahaaneed" ama "IEP."

Adeegyada Ingiriisiga Luqad Labaad ahaan (ESL): Adeegyada la siiyo ka ka qaybgalaha aan luqaddiisa koowaad ahayn Ingiriisi. Adeegyadan waxaa loogu talagalay in lagu kordhiyo aqoonta luqadda Ingiriisiga ee ka ka qaybgalaha si uu u gaaro tababarka iyo/ama guul shaqo.

Bartaha Luqadda Ingiriisiga: Qofka leh awood xaddidan oo ku hadalka, akhriska, qorista ama fahamka luqadda Ingiriisiga isla markaana buuxiya ugu yaraan mid ka mid ah labada shuruudood ee soo socda (a) luqaddiisa hooyo waa luqad aan ahayn Ingiriisi, ama (b) wuxuu ku nool yahay deegaan qoys ama bulsho ah oo luqad aan ahayn Ingiriisi ay tahay luqadda ugu badan ee lagu hadlo.

Shaqada la galay: Tirada guud ee shakhsiyaadka shaqada u tagay iyagoo adeegsanaya adeeyo toos ah ama dadban.

Xafiiska Gobolka ee ETA: xafiiska gobolka ee Waaxda Waaxda Shaqaalaha iyo Tababarka ee Mareykanka (ETA) oo shaqaalihisu ay la socdaan barnaamijyada, adeegyada, iyo faa'iidooyinka lagu bixiyo Xeerka Hal-abuurka iyo Fursadaha Shaqaalaha. Shaqaalaha hay'addu waxay sidoo kale siiyaan taageero farsamo, sida ku habboon, dowladaha Gobolka iyo kuwa maxalliga ah iyo ururada kale ee bixiya adeegyada iyo faa'iidooyinka barnaamijyadan si ay uga faa'iido dadka shaqo doonka ah iyo macaamiisha ganacsiga.

Fursad Siman: Xorriyadda takoorid (shaqo ahaan) iyadoo lagu saleynayo jinsiyada, midabka, caqiidada, diinta, asalka qaran, iyo mararka qaarkood nooca galmada.

Dembiile Hore: Qof lagu hayo ama lagu soo rogay marxalad kasta oo ka mid ah nidaamka cadaaladda dambiyada isagoo galaya dembi heer qaran ah ama fal dambiyeed ama u baahan caawimo si looga gudbo caqabadaha shaqada ee ka dhasha diiwanka xarigga ama xukunka. Dembiilayaasha hore waxaa ka mid ah shaqsiyaad dacwado sugaya iyo taariikh maxkamadeed.

Kaalmo Ku-meel-gaar ah oo Daal badan leh oo loogu talagalay Qoysaska Baahan (TANF) 2 Sano gudahood: Waxaa lagu dabaqi karaa haddii ka qaybgalaha, marka uu barnaamijka galayo, uu ku jiro laba sano oo u qalmida cimrigiisa oo daallan, iyadoon loo eegin inuu helayo faa'iidooyinkan marka uu barnaamijka galayo iyo in kale.

F

Is-adeeg Fudud: Waxay dhacdaa marka shaqaaluhu ka caawiyaan qof inuu helo macluumaad si fudud loo heli karo oo aan u baahnayn qiimaynta uu sameeyo xubinta shaqaalaha ee xirfadaha, waxbarashada, ama yoolalka shaqo ee ka qaybgalaha. Tan waxaa ku jira macluumaadka shaqada iyo macluumaadka ku saabsan adeegyada iskaa wax u qabso ama adeegyada is-kaashiga ee fudud. Qofka hela adeegyadan heerkano oo keliya waa qof la soo sheegi karo oo laga reebay cabbiraadaha waxqabadka.

Shaqada La Soo Bandhigay: Shaqada ay shaqaalaha AJC aaminsan yihiin inay xiiso weyn u yeelan doonto codsadyaasha iyadoo lagu saleynayo mid ama in ka badan arrimaha soo socda: mushaarka, sumcadda loo shaqeeyaha, faa'iidooyinka la bixiyo, shaqaaleysiinta badan, ama waxyaabo kale oo wanaagsan.

Qandaraasle Federaal ah: Shirkad ganacsi la sameysa dowladda federaalka oo qiimaheedu yahay \$100,000 ama ka badan sannadkii.

Barnaamijka Dammaanadda Federaalka (FBP): Waxaa aasaasay US DOL si loo ilaaliyo loo-shaqeeyayaasha ka dhanka ah khiyaanada shaqaale iyo daacadnimada shaqo doonka "halis ku jira". Dammaanaduhu waxay daboolayaan lixda bilood ee ugu horreeya shaqada. Ma jiro wax kharash ah oo ku baxaya qofka shaqo codsade ama loo loo shaqeeyaha.

Dembiileyaal Saaxiib ah: loo shaqeeyaha muujiya xiisaha uu u qabo shaqaaleysiinta dadka leh diiwanka dambiyada. Loo-shaqeeyayaashu waxay iskood u shaaciyaan macluumaadkan, mana u baahna in la xaqiijiyo. Shaqaalaha AJC waa inaysan codsan macluumaadkan.

Ilmaha la korsanayo:

- Ka ka qaybgalaha, oo ku jira barnaamijka, oo hadda ku jira daryeelka korinta ama ka tagay daryeelka korinta ka dib dhalashadooda 16aad ^{laakiin} ka hor 18aad ^{si} uu u ilaaliyo qaraabadiisa ama korsashada.
- Ka ka qaybgalaha waxaa loo arkaa *inuu da' yahay* haddii uusan weli gaarin da'da 25 oo uu ka tagay daryeelka korinta wakhti kasta ka dib dhalashadiisa ^{18aad}, ama qof kasta oo ka weyn 18 iyo ka yar 25 oo ka tagay daryeelka korinta isagoo jira 16 ama 17 si loogu meelaynta mas'uuliyadda qaraabada ama korsashada.

Fiiro gaar ah: Tani ma khuseyso shakhsiyaadka dib loo mideeyay; shakhsiyaadkan waxaa loo tixgelin doonaa inaysan ku jirin daryeelka korinta ama laga tagay daryeelka korinta ka hor dhalashadooda 16aad si ay u noqdaan mas'uul qaraabonimo ama korsasho.

Jilicsan:

SCSEP: Tani waxay aqoonsanaysaa dadka loo arko inay yihiin kuwo naafo ah sababtoo ah qofku ma awoodo inuu qabto ugu yaraan laba hawlood oo nolol maalmeedka ah isagoon haysan caawimo bini'aadam oo weyn, oo ay ku jiraan xasuusin afka ah, tilmaamid jireed, ama kormeer; ama ikhtiyaarka agaasimaha mashruuca, ma awoodo inuu qabto ugu yaraan saddex hawlood oo noocaas ah isagoon haysan caawimo noocaas ah ama sababo la xiriira naafonimo garasho ama maskaxeed, waxay u baahan tahay kormeer weyn sababtoo ah qofku wuxuu isu sameeyaa si dhab ah caafimaad ama badbaado oo khatar u ah qofka ama qof kale.

G

Caawin Guud: Koonfurta Dakota, tani had iyo jeer macnaheedu maahan "lacag caddaan ah." Tani waxay u tixraac kaalmada degmada, kaalmada magaalada maxalliga ah, PARS, iwm., waxyaabaha sida kirada iyo adeegyada korontada.

Mushaharka Guud: Wadarta lacagta la siiyo shaqaale ka hor inta aan la bixin wax canshuur ah, lacago laga jaray, caymiska caymiska, iyo lacagaha kale ee laga jarayo mushaharka (Fiiri Mushaharka Saafiga *ah*).

H

Fiisaha H-2A: Waxay u oggolaanaysaa shaqaalaha ajnabiga ah inay soo galaan Mareykanka si ay u helaan shaqada beereed oo ku meel gaar ah ama xilliyeed. Waxaa jira dhowr shuruudood oo loo shaqeeyaha oo ku saabsan fiisahan. Barnaamijka beeraha ee ku meel gaarka ah ee H-2A wuxuu dejiyaa hab loogu talagalay loo-shaqeeyayaasha beeraha ee filaya yaraanta shaqaalaha guryaha inay shaqaalaha ajnabiga ah u keenaan Mareykanka si ay u qabtaan shaqo beereed ama adeegyo ku meel gaar ah ama xilliyeed.

Fiisaha H-2B: Waxay u oggolaanaysaa loo-shaqeeyayaasha inay shaqaaleysiin shaqaale ajnabi ah si ay si ku meel gaar ah u yimaadaan Mareykanka oo ay u qabtaan adeegyo ku meel gaar ah oo aan ahayn beeraha ama shaqo hal mar ah, xilliyeed, culayska ugu sarreeya, ama si aan kala go 'lahayn.

Aagga Saboolnimada Sare: Wadada tirakoobka; qaybo ka mid ah goobaha tirakoobka ee isku xiran; Kaydka Hindida, dhulka qabiilka, ama Tuulada Alaskan ee Asalka ah; ama degmo leh heerka saboolnimada ugu yaraan 30 boqolkiiba sida loo dejiyay shantii sanaba mar iyadoo la adeegsanayo xogta shanta sano ah ee Sahanka Bulshada Mareykanka.

Ka Baxsiga Dugsiga Sare: *Eeg* Aan dhiganayn dugsiga/dugsiga oo ka tagaya.

Ka-qaybgalaha Hoylaawaha, Carruurta iyo Dhalinyarada Hoylaawaha ah, ama Dhalinyarada Baxsatay:

- (a) Ma laha hoy habeenimo oo go'an, joogto ah, iyo mid ku filan; tan waxaa ku jira ka qaybgalaha kaas oo:
- (i) la wadaagayo guriyeyn dadka kale sababtoo ah luminta guriyeyn, dhibaato dhaqaale, ama sabab la mid ah;
 - (ii) uu ku nool yahay motel, hudheel, beerta gaariga lagu jiido, ama xero sababtoo ah la'aanta beddel ku filan hoy;
 - (iii) ku nool hoy degdeg ah ama hoy ku meel gaar ah;
 - (iv) lagu dayacay isbitaal; ama
 - (v) waxay sugeysaa meelaynta daryeelka korinta;
- (b) Waxay leedahay hoy habeenkii ah oo aasaasi ah oo ah meel dadweyne ama gaar ah oo aan loogu talagalay ama caadiyan loo isticmaalo hoy caadi ah hoyga loogu talagalay aadanaha, sida baabuur, baarkin, dhisme la dayacay, saldhig bas ama tareen, garoonka diyaaradaha, ama goob xero;
- (c) Ma tahay ilmo guuraya oo 36-kii bilood ee la soo dhaafay laga rabay inuu ka guuro hal degmo dugsiyeed una guuro mid kale sababtoo ah isbeddel ku yimid shaqada xilliyeed ee waalidka ama xaaska waalidka ee beeraha, caanaha, ama kalluumaysiga; ama
- (d) Ka yar 18 sano jir oo ka maqan guriga ama goobta sharci ee uu degan yahay isagoon fasax ka haysan qoyskiisa (tusaale ahaan, dhalinyaro baxsad ah).

Qeexitaankan kuma jiraan ka ka qaybgalaha la xiray ama la xiray iyadoo la raacayo Xeerka Kongareeska ama sharciga Gobolka. Ka ka qaybgalaha laga yaabo inuu ku seexdo hoy ku meel gaar ah hoyga ka maqan guriga, waa in, natiijadaas oo keliya, aan loo diiwaan gelin hoy la'aan.

Hoylaawayaal, oo halis ugu jira: Halista hoylaawayaasha waxay la macno tahay in qofku uu u badan yahay inuu noqdo hoylaawayaal, qofkuna uusan haysan agab iyo shabakad taageero ah oo uu ku heli karo guriyeyn. Khatartu waa inay noqotaa mid dhab ah oo soo socota.

Loogu talagalay SCSEP: Waxaa loo tixgeliyaa hoy la'aanta dhabta ah inay tahay hal arrin oo ka mid ah kuwa ugu baahida badan.

Barnaamijka Dib-u-dhexgalka Halyeeyada Hoylaawayaasha ah: Ujeedada Barnaamijka Dib-u-dhexgalka Dadka Hoylaawayaasha ah (HVRP) waa in la bixiyo adeegyo lagu caawinayo dib-u-soo-nooleynta halyeeyada hoylaawayaasha ah ee ku jira shaqada macnaha leh ee ciidanka shaqaalaha. Deeq-bixiyayaasha HVRP waxay bixiyaan adeegyo kala duwan iyagoo adeegsanaya habka maaraynta kiisaska kaas oo si toos ah u caawiya halyeeyada hoy la'aanta ah iyo sidoo kale bixiya xiriir muhiim ah oo loogu talagalay adeegyada taageerada leh oo kala duwan oo laga heli karo bulshooyinkooda maxalliga ah. HVRP waa " ku-saleysan shaqada." Tababar, horumarinta shaqada, la talinta xirfadeed, diyaarinta resume-ka, iyo meelaynta shaqada ayaa ka mid ah adeegyada la bixiyo. Adeegyada taageerada sida dharka, bixinta ama gudbinta guriyeynta joogto ah, gudbinta daaweynta caafimaadka iyo si xun u isticmaalka maandooriyaha, iyo kaalmada gaadiidka ayaa sidoo kale la bixiyaa si loo daboolo baahiyaha halyeeyada hoy la'aanta ah.

Guryaha iyo Horumarinta Magaalooyinka (HUD): Waxay maamushaa barnaamijyada bixiya kaalmada guriyeyn iyo horumarinta bulshada. Waaxdu waxay u shaqaysaa sidii loo hubin lahaa in dhammaan dadku helaan fursado guriyeyn oo caddaalad ah oo siman.

Aniga

Barnaamijyada Hindida Mareykanka iyo kuwa Asalka ah ee Mareykanka: Barnaamijyada waxaa loogu talagalay inay taageeraan hawlaha shaqada iyo tababarka si loo horumariyo xirfadaha tacliinta, shaqada, iyo akhriska iyo qoraalka; ka dhigaan shakhsiyaadka kuwo tartan badan ku jira shaqada; iyo kor u qaadista horumarka dhaqaalaha iyo bulshada iyadoo la raacayo yoolalka iyo qiyamka bulshooyinkaas. Barnaamijyadan waxaa loo maamulaa si aan buuxin shuruudaha sharciyeed oo keliya, laakiin sidoo kale siyaabo la jaanqaadaya qiyamka dhaqameed ee dhaqanka iyo caqiidooyinka dadka loogu talagalay inay u adeegaan.

IEP wuxuu macnaheedu noqon karaa:

Barnaamijka Waxbarashada Shakhsi ahaaneed (IEP): Qorshaha loo isticmaalo si loo hubiyo in ardayda naafada ah ee u qalma inay helaan waxbarashada gaarka ah iyo adeegyada la xiriira ee hoos yimaada Xeerka Waxbarashada Shakhsiyaadka Naafada ah ay helaan adeegyo loogu talagalay inay daboolaan baahiyahooda gaarka ah ee jawiga ugu xaddidan si loogu diyaariyo waxbarasho dheeraad ah, shaqo, iyo nolol madaxbannaan (34 CFR §300.340).

Qorshaha Shaqada Shakhsiga ah: *Eeg* Qorshaha Shaqada.

Iskaashiga Warshadaha ama Qaybta: shaqada iskaashi leh, oo ay isugu yimaadaan ama falaya iskaashiga la sameeyaan guddiga Gobolka ama guddiga maxalliga ah, kaas oo— (A) u abaabula daneeyayaasha muhiimka ah ee kooxda warshadaha koox shaqo oo diiradda saarta yoolalka la wadaago iyo baahiyaha kheyraadka aadanaha ee kooxda warshadaha oo ay ku jiraan, marxaladda ku habboon ee horumarinta iskaashiga— (i) wakiillo ganacsiyo badan ama loo-shaqeeyayaal kale oo ku jira kooxda warshadaha, oo ay ku jiraan loo-shaqeeyayaal yar yar iyo kuwa dhexdhexaadka ah marka ay suurto gal tahay; (ii) hal ama in ka badan oo wakiillo ka ah urur shaqaale oo Dowladeed oo la aqoonsan yahay ama golaha shaqada dhexe, ama wakiil kale oo shaqaale, sida ku habboon; iyo (iii) hal ama in ka badan oo wakiillo ka ah hay'ad waxbarasho sare oo leh, ama bixiye kale oo barnaamijyo waxbarasho ama tababarka oo taageera kooxda warshadaha; iyo (B) waxaa ku jiri kara wakiillo ka socda— (i) Dowladda Gobolka ama tan maxalliga ah; (ii) Hay'adaha horumarinta dhaqaalaha ee Gobolka ama tan maxalliga ah; (iii) Guddiyada gobolka ama guddiyada maxalliga ah, sida ku habboon; (iv) hay'ad shaqada oo Gobol ama hay'ad kale oo bixisa adeegyada shaqada; (v) hay'adaha kale ee Gobolka ama kuwa maxalliga ah; (vi) ururada ganacsiga ama ganacsiga; (vii) ururada horumarinta dhaqaalaha; (viii) ururada aan faa'iido doonka ahayn, ururada ku salaysan bulshada, ama dhexdhexaadiyeyaasha; (ix) ururada samafalka; (x) ururada warshadaha; iyo (xi) ururada kale, sida ay go'aamiyeen xubnaha ka kooban iskaashiga warshadaha ama qaybta.

Adeegyada Macluumaadka Kaliya: Waxay bixiyaan macluumaad si fudud loo heli karo oo aan u baahnayn qiimaynta uu sameeyo xubin shaqaale ah oo ku saabsan xirfadaha shaqsiyeed, waxbarashada, ama yoolalka shaqada.

Borotokoolka Internetka (IP) ama Goobta Kheyraadka Midaysan (URL): Calaamad lambarro ah oo loo qoondeeyay kombiyuutar kasta. Waxaa loo isticmaalaa in lagu martigeliyo ama lagu aqoonsado isku-

xirka shabakadda iyo in lagu helo cinwaanada. Wixii tilmaamo ah ee ku saabsan helitaanka cinwaanka IP-ga, la xiriir DLR LPS.

Kooxda Kheyraadka Isku-dhafan (IRT): Kulanka IRT wuxuu isu keenayaa xubnaha matalaya hawlaha iyo barnaamijyada la beegsanayo ee lagu aqoonsaday habka ARC. Kooxdani waa inay sidoo kale ku dartaa taageero kasta oo dabiici ah oo ka qaybgalaha , iyo tan ugu muhiimsan, ka qaybgalaha. Kooxdani waxay si wadajir ah ula shaqeysaa ka ka qaybgalaha si ay u dejiyaan istaraatiijiyad ku saabsan sida adeegyada loo isku duwi karo si loo gaaro loona ilaaliyo yoolka shaqo ee ka qaybgalaha. Xubinnimada IRT waxay u badan tahay inay isbeddesho marka baahiyaha ka qaybgalaha iyo yoolalka muddada gaaban ay isbeddelaan.

Bixinta Adeegyada Isku-dhafan (ISD): Bixinta adeegyada shaqada si isku mid ah oo isku xidha kheyraadka One Stop iyo la-hawlgalayaasha bulshada si ay si habsami leh wax uga qabtaan baahiyaha tababarka iyo shaqada ee macaamiisha: kuwa shaqo doonka ah iyo ganacsiyada. ISD waxay isticmaashaa Isuduwidda Kheyraadka Firfircoon iyo Kooxaha Kheyraadka Isku-dhafan si loo yareeyo hawlaha isku-dhafan iyo kuwa maamulka si loo helo waayo-aragnimo macaamiil oo wanaagsan.

Dugsiga Dhexdiisa, Dugsiga Beddelka ah: ka qaybgalaha aan helin shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo dhiganaya dugsiga sare oo beddel ah ama koorso waxbarasho oo kale oo ay *ansixisay* Hay'adda Waxbarashada Deegaanka (LEA), ha ahaato mid gelin, ama u dhexeeya muddada dugsiga oo iska diiwaangelinaya inuu ku laabto dugsiga. (PIRL). **Fiiro gaar ah:** *tilmaamio AEL ee GED ama waxbarashada hagaajinta looma tixgelin doono dugsiga dhexdiisa, Dugsiga Kale.*

Dugsiga Dhexdiisa, Dugsiga Sare Kadib: Ka ka qaybgalaha helay shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo ah dugsiga ama barnaamij ka dambeeya dugsiga sare, ha ahaato mid waqti buuxa ah ama mid waqti-dhiman ah, ama u dhexeeya muddada dugsiga oo loo diiwaangeliyey inuu ku laabto dugsiga. (*Isha: PIRL*)

Dugsiga Dhexdiisa, Dugsiga Sare ama Dugsiga Hoose/Dhexe: Ka ka qaybgalaha aan helin shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo dhiganaya dugsiga hoose ama sare, oo ay ku jiraan dugsiga hoose, dhexe, dugsiga sare ee dhexe, ha ahaado mid waqti buuxa ah ama mid waqti-dhiman ah, ama u dhexeeya muddada dugsiga oo doonaya inuu ku laabto dugsiga. (*Isha: PIRL*)

Amarka Ka-saaridda Gobollada Dhexdooda: tixraaca shaqada beeraha ee shaqada ku-meel-gaarka ah (shaqo ku salaysan wax ka yar sanadka oo dhan) oo sharraxaya hal ama in ka badan oo shaqo oo bannaan oo adag in la buuxiyo, oo xafiiska adeegga shaqada uu u isticmaalo inuu ka codsado caawimo shaqaaleysiin xafiisyada kale ee adeegga shaqada ee Gobol kale.

Amarka Ka-saaridda Gudaha Gobolka: tixraaca shaqada beeraha ee shaqada ku-meel-gaarka ah (shaqo ku salaysan wax ka yar sanadka oo dhan) oo sharraxaya hal ama in ka badan oo shaqo oo bannaan oo adag in la buuxiyo, oo xafiiska adeegga shaqadu u isticmaalo inuu ka codsado caawimo shaqaaleysiin xafiisyada kale ee adeegga shaqada ee South Dakota.

J

Barnaamijka Tababarka Shaqada: Barnaamij qaran oo ka shaqeeya iskaashiga lala yeesho Dowladaha iyo bulshooyinka, Xarumaha Hal-Joog, iyo barnaamijyo kale oo dhalinyaro ah si loo bixiyo waxbarasho tacliimeed, shaqo, iyo farsamo, waxbarasho adeeg, iyo fursado bulsho oo ugu horreyn ku yaal goob hoy ah oo loogu

talagalay dhalinyarada dakhligoodu hooseeyo. Ujeeddada Barnaamijka Tababarka Shaqada waa in la taageero muwaadinimo mas'uul ah lana siiyo dhalinyarada xirfadaha ay u baahan yihiin si ay u horseedaan shaqooyin guuleysta oo horseedi doona isku filnaansho dhaqaale iyo fursado lagu kor u qaadida qaybaha warshadaha ama shaqooyinka baahida leh, Ciidamada Qalabka Sida, ama diiwaangelinta waxbarashada dugsiga sare kadib.

Horumarinta Shaqada: Habka loo helo wareysi shaqo oo lala yeesho loo shaqeeyaha dowladeed ama mid gaar loo leeyahay oo loogu talagalay ka ka qaybgalaha gaar ah oo xafiiska ES uusan ku lahayn fayl *ku habboon*. **Xiriirka Horumarinta Shaqada (JDC):** Waxaa loo isticmaalaa sidii qalab suuqgeyn ah oo loogu talagalay qof gaar ah loo shaqeeyaha marka uusan jirin tixraaca shaqada oo ku jira SDWORKS.

Macluumaadka Shaqada: Macluumaadka laga soo qaatay xogta lagu soo ururiyey habka caadiga ah ee hawlaha ES ee ka imanaya warbixinnada, dalabaadka shaqada, iyo codsadyaasha.

Furitaanka Shaqada: Shaqo banaan oo degdeg ah oo loo shaqeeyaha filayo inuu ku buuxiyo shaqaale aqoon leh 60 maalmood gudahood. Macnaheedu waa fursad shaqo oo hal mar ah oo One Stop ay ku haysato codsi ah in dooro lana tixraac ka qaybgalayaasha.

Dalabka Shaqada: diiwanka qaabaysan oo ku saabsan shuruuda loo-shaqeeyaha ee buuxinta jagooyinka banaan shaqaale aqoon u leh. Dukumenti ka kooban shuruudaha iyo xeerarka shaqo oo muhiim ah oo la xiriira mushaar, saacadaha, xaaladaha shaqada, goobta shaqada, iyo faa'iidooyinka kale, oo uu soo gudbiyo loo shaqeeyaha. Diiwaanada dalabka shaqada waa in la hayaa ugu yaraan muddo saddex sano ah.

Meelaynta Shaqada: shaqaaleysiinta loo shaqeeyaha dawladda ama kuwa gaarka loo leeyahay ee qof ay soo gudbisay adeegga shaqadu, iyadoo la raacayo in SDWORKS AJC ay dhammaystirtay tallaabooyinka soo socda:

- a) Diyaariyay foomka tixraaca shaqada ka hor inta aan gudbinta, marka laga reebo haddii ay dhacdo xiriir shaqo oo ku saabsan horumarinta shaqada oo matalaya codsade gaar ah;
- b) Sameeya qabanqaabo hore oo lala sameeyo loo shaqeeyaha si loogu gudbinta qof ama shakhsiyaad;
- c) Waxaa loo gudbiyay qof aan si gaar ah loogu magacaabin loo shaqeeyaha, marka laga reebo gudbinta dalabaadka shaqada beeraha ee loogu talagalay hoggaamiye shaqaale ama shaqaale gaar ah;
- d) Waxaa laga xaqiijiyay ilo lagu kalsoonaan karo, gaar ahaan loo shaqeeyaha, in qofku hadda u shaqeynayo loo shaqeeyaha.

Shaqada Diyaarka ah: Shakhsiyaadka aan u baahnayn waxbarasho dheeraad ah ama tababarka si ay u qabtaan shaqada laga heli karo suuqooda shaqada.

Ogeysiinta Shaqada: Shaqada SDWORKS si ay ugu digaan shaqo doon fursad shaqo oo suurtagal ah. Ogeysiiska ma gaaro heerka adeegga shaqsiga ah. Ma kicinayso ka qaybgalka Wagner-Peyser ama ma kordhinayso ka qaybgalka.

Tixraaca Shaqada: fal ah in loo shaqeeyaha loo soo jeediyo dareenka ka ka qaybgalaha ama koox ka-qaybgalayaasha ah oo diyaar u ah shaqooyin gaar ah oo loogu talagalay shaqo suurtagal ah **iy**o diiwanka gudbinta ee SDWORKS. Tan waxaa lagu samayn karaa taleefan ama si elektaroonik ah. Tixraaca Shaqada

macnaheedu waa wax la mid ah "gudbinta shaqada" mana aha **wax** la mid ah siinta qofka macluumaadka ku saabsan furitaanka shaqada.

Hawlaha Raadinta Shaqada: fal raadinta shaqo , shaqo la'aanta awgeed, shaqo la'aanta oo yar, qanacsanaanta booska hadda jira, ama rabitaanka boos ka wanaagsan. Shaqooyinka waxaa ka mid ah resume-yada, wareysiyada, codsiyada, iyo warqadaha dabagalka.

Shaqooyinka Deeqaha Gobolka ee Halyeeyada (JVSG): Barnaamijka JVSG wuxuu siiyaa lacago Dowladaha si ay si gaar ah ugu adeegaan halyeeyada xaq u leh, xaasaska u qalma, iyo inay u wacyigelinta la-hawlgalayaasha. JVSG waa deeq shaqaale oo maalgelisa laba jago, oo ah Khabiirka Barnaamijka Gaarsiinta Halyeeyada Naafada (DVOP), iyo Wakiilka Shaqada Halyeeyada Deegaanka (LVER).

La- taliye Heerka Safarka: Qof xirfad iyo aqoon ku filan u leh ganacsiga ama farsamada gacanta, ha ahaato tababar rasmi ah ama khibrad shaqo iyo tababarka shaqo oo ku saabsan, si loo- loo shaqeeyaha uu u aqoonsado inuu yahay qof u qalma inuu qabto shaqada farsamada gacanta. Isticmaalka ereyga waxaa sidoo kale u tixraac lataliye, farsamayaqaan, khabiir, ama shaqaale kale oo xirfad leh.

Shaqiga ku lug leh Cadaaladda: *Eeg Dembiile Hore.*

Qoraal Caddayn ah: Qoraal kiis oo ku jira SDWORKS oo ku saabsan adeeg sharraxaya baahida loo qabo adeegga. Qoraalka waxaa ku jiri kara qodobbada u qalmida, falanqaynta baahida, talooyinka ka imanaya Khabiirka Shaqada, qaddarka go'aan qaadasho maalgelinta, tabarucaadda adeegga ee yoolka shaqada ee qofka, iwm. Shuruudaha gaarka ah ee qoraallada caddaynta waxaa laga heli karaa siyaasad adeegga u dhigma.

K

L

Khilaafka Shaqaalaha: Muran u dhexeeya loo shaqeeyaha iyo shaqaalihiiisa oo ku saabsan shuruudaha (sida shuruudaha shaqada, gunnooyinka dheeraadka ah, saacadaha ama shaqada, muddada shaqada, mushaar) ee laga wada hadli doono inta lagu jiro gorgortanka wadajirka ah, ama hirgelinta shuruudaha hore loogu heshiiyay.

Macluumaadka Suuqa Shaqada (LMI): Aqoonta oo qeexaysa xiriirka ka dhexeeya baahida shaqada iyo sahayda. Tan waxaa ka mid ah aqoonsashada arrimaha dhaqan-dhaqaale ee saameeya shaqada, tababarka, iyo go'aamada ganacsiga, sida diyaarinta shaqaale, bixinta barnaamijyada waxbarashada, iyo go'aamada siyaasad ee la xiriira gudaha aagagga suuqa shaqada ee qaranka, gobolka, gobollada hoose, iyo kuwa maxalliga ah. Xarunta Macluumaadka Suuqa Shaqada DLR (LMIC) waa qayb ka mid ah Xafiiska Ku-xigeenka Xoghayaha.

Shaqo ka eryid: Joojinta ku meel gaarka ah, qayb ahaan dhimista, ama joojinta joogtada ah ee shaqada shaqaale. Cayrin ku meel gaar ah waa marka shaqaale filayo inuu ku laabto loo shaqeeyaha diiwanka ku jira. Qayb ahaan hoos u dhac ayaa ah marka shaqaale uu saacado dhimis u shaqeeyo isla loo shaqeeyaha. Badanaa, shaqo ka eryiddu waxay saameysaa koox shaqaale ah (**shaqo ka eryid wadajir ah**) sababo ganacsi awgood, sida maamulka shaqaalaha ama hoos u dhigista urur. Maxaa ka dhigan shaqo ka eryid:

- **Shaqo ka eryid badan ama Xidhitaan** - Shaqo ka eryid hal ama in ka badan oo shirkadood ah halkaas oo shaqo ka eryiddu ay saamayso 50 ama in ka badan oo shaqaale ah. Haddii ugu yaraan hal shirkad ay shaqo ka eryaan shaqaale badan oo gaaraya 50 ama ka badan, shirkadaha shaqo ka

eryidda yar yar ayaa lagu dari karaa haddii shaqo ka eryidda koowaad ay sababto ama ay gacan ka geysato shaqo ka eryidda yar. Ama haddii ogaysiis WARN ah la xareeyay.

- **Shaqo ka eryid Muhiim ah** - Hoos u dhac kasta oo ku yimaada xoogagga oo aan ahayn natiijada xiritaanka warshadda oo keenta shaqo la'aan ka dhacda hal goob shaqo muddo 30 maalmood ah ugu yaraan 50 shaqaale ah (marka laga reebo shaqaalaha caadiga ah ee shaqeeya wax ka yar 20 saacadood usbuucii)
- **Shaqo ka eryid warshadeed oo dhan** - Shaqo ka eryid shirkado badan oo ka tirsan isla warshaddaas
- **Saamaynta Bulshada** - Kala-goysyo yaryar oo badan oo dhaca muddo ilaa 12 bilood ah kuwaas oo si weyn u kordhiyay tirada guud ee dadka shaqo la'aanta ah ee ku jira goob shaqada oo loogu talagalay oo goboleed ama deegaan ah.

Gobolka Mas'uulka ah: Marka laga hadlayo shaqaale ay saameysay ganacsiga oo sheeganaya dheefaha barnaamijka TAA , gobolka oo sharciga UI ee gobolkiisu yahay sharciga gobolka ee lagu dabaqi karo. Gobolku wuxuu noqon karaa dawlad wakiil ah iyo dawlad mas'uul ah labadaba.

oo Xaddidan (LEP): Qof aan luuqadiisa koowaad ee isgaarsiinta ahayn Ingiriisi oo aan awood u lahayn inuu wax akhriyo, ku hadlo, qoro, iyo/ama fahmo Ingiriisiga. Dadka LEP waxay ku fiicnaan karaan Ingiriisiga noocyada isgaarsiinta qaarkood (tusaale ahaan, hadalka ama fahamka), laakiin weli waxay u noqon karaan LEP ujeedooyin kale (tusaale ahaan, akhriska ama qorista).

Haystaha amarka Xafiiska Adeegga Shaqada ee Deegaanka: Xafiiska adeegga shaqada ee bilaabay tixraaca shaqada. Kani waa goobta ay shaqaalaha (shaqada) ka shaqayn doonaan.

Wakiilka Shaqada ee Halyeeyada Deegaanka (LVER): Khabiirada halyeeyada ah ee sameeya wacyigelinta loo-shaqeeyayaasha si ay uga caawiyaan halyeeyada inay shaqo helaan, oo ay ku jiraan qabashada siminaaro loo-shaqeeyayaasha, iyo, iyadoo lala kaashanayo loo-shaqeeyayaasha, qabashada siminaaro raadinta shaqada iyo sameynta kooxo raadinta shaqada. Waxay fududeeyaan shaqada, tababarka, iyo adeegyada meelaynta ee loo fidiyo halyeeyada ku jira nidaamka SDWORKS. (Warqadda Barnaamijka Halyeeyada 03-14).

Qufulidda (SDWORKS): Xidhitaanka ku meel gaarka ah ee ganacsiga ama diidmada loo shaqeeyaha si loogu oggolaado shaqaalaha inay shaqada yimaadaan ilaa ay ka aqbalaan shuruudaha loo-shaqeeyaha.

Shaqo La'aanta Muddada Dheer: Shaqsi oo

1. In uu diyaar u ahaa inuu shaqada oo uu si firfircoon u raadsado shaqo muddo 27 toddobaad ah isagoon helin shaqo. AMA
2. ahaa 27 toddobaad ama ka badan oo aan isku xigxig ahayn 12-kii bilood ee la soo dhaafay, AMA
3. Qof shaqo la'aan ah oo muddo dheer shaqo la'aan ahaa oo ay qeexday NDWG (QUEST):
 - a. Qof diyaar u ahaa inuu shaqada oo si firfircoon u raadinaya shaqo muddo 27 toddobaad ah isagoon helin shaqo; AMA
 - b. Qofka xiran; AMA
 - c. Dadka qaata gargaarka TANF ama Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah (SNAP).
4. Qeexitaannadani lama xiriiraan u qalmida qof ama helitaanka faa'iidooyinka Kaalmada Dib-u-shaqaynta (RA).

Rajooyinka Shaqo ee Hooseeya: Ku noolaanshaha miyiga ama magaalooyinka go'doonsan oo bulsho ahaan iyo dhaqaale ahaanba ah halkaas oo fursadaha shaqadu ay xaddidan yihiin.

Loogu talagalay SCSEP: Suurtagnimada qofku uusan shaqo heli doonin isagoon helin caawimaad ka timid SCSEP ama barnaamij kale oo horumarinta shaqada ah. Dadka leh rajo shaqo oo hooseeya waxay leeyihiin caqabad weyn oo ku wajahan shaqada sida kuwa soo socda:

- Hoylaawayaal
- Aqoonta Ingiriisiga oo Xaddidan (LEP)
- Xirfadaha Akhriska iyo Qoraalka oo Hooseeya
- Naafanimada
- La'aanta taariikh shaqo oo muhiim ah
- La'aanta xirfadaha aasaasiga ah

Xirfadaha Akhriska iyo Qoraalka oo Hooseeya:

Loogu talagalay SCSEP: Ka qaybgaluhu wuxuu xisaabiyaa ama xalliyaa dhibaatooyinka, akhriyaa, qoraa, ama ku hadlaa Ingiriisiga heerka fasalka sideedaad ama heerka lagama maarmaanka u ah inuu ka shaqeeyo shaqada, qoyska, ama bulshada dhexdeeda.

Heerka Dakhliga Heerka Nolasha ee Hoose (LLSIL): Heerka dakhliga (oo loo habeeyey kala duwanaanshaha gobollada, magaalooyinka waaweyn, magaalooyinka, iyo miyiga iyo tirada qoyska) waxaa sannad walba go'aamiya Xoghayaha Shaqada iyadoo lagu saleynayo miisaaniyadda qoyska ee ugu dambeysay ee hoose ee uu soo saaro Xoghayuhu.

M

shaqaaleysiin dadweynaha: shaqaaleysiin mug leh si loo buuxiyo jagooyin badan, badanaa waqti aad u gaaban.

Shaqaaale Beeralay ah oo Soogalooti ah iyo Xilliyeed (MSFW): Shaqaale beeralay ah oo soogalooti ah iyo shaqaale xilliyeed oo shaqaaleysiinta beeraha ay u baahan tahay safar shaqo si shaqaalaha beeralaydu aysan ugu laaban karin meel joogto ah oo ay ku noolaadaan isla maalintaas gudaheed iyo kuwa ku tiirsan shaqaalaha beeralayda ee soogalootiga ah. Xilli: 12kii bilood ee la soo dhaafay waxaa lagu shaqaaleysiiyay shaqada beereed oo xilliyeed ama mid kale oo ku meel gaar ah (Shaqada waxaa lagu qabtaa xilliyeed halkaas oo, caadiyan, shaqadu ay khuseyso ama ay tahay nooca si gaar ah loogu qabto xilliyey ama xilliyey sanadka ah oo, laga bilaabo dabeecadeeda, aan si joogto ah loo sii wadi karin ama loo sii wadi karin sanadka oo dhan). Waxaa ka reeban ardayda waqtiga buuxa. Shaqada Beeraha: Beerista iyo beerista carrada, caanaha, wax soo saarka, beerista, beerista, iyo goosashada badeecooyin kasta oo beereed ama beero ah.

(U tixraac dhammaan MSFW-ga suurtagalka ah barnaamijka NFJP)

Carruurta Soogalootiga ah: Ilmo waalidkiis ama xaaskiisu yahay shaqaale beereed oo guuraya, oo ay ku jiraan shaqaale caano u guuraya, ama kalluumeysato guuraya, oo, 36-kii bilood ee la soo dhaafay, hela , ama la socda waalidkaas ama xaaskaas, si uu u helo shaqo ku meel gaar ah ama xilliyeed oo ku saabsan shaqada beeraha ama kalluumeysiga —

1. wuxuu ka guuray hal degmo dugsiyeed una guuray degmo kale;
2. Gobol ka kooban hal degmo dugsiyeed, oo ka soo guuray hal degmo maamul una soo guuray degmo kale oo ka tirsan degmadaas; ama

3. wuxuu ku nool yahay degmo dugsiyeed oo ka badan 15,000 oo mayl laba jibbaaran wuxuuna u guuraa masaafu dhan 20 mayl ama ka badan si uu uga qayb qaato hawl kalluumaysi.

N

Shahaadada Diyaargarowga Shaqada Qaranka (NCRC): Waxaa lagu kasbaday iyadoo la gaarayo dhibco heer ah oo ah 3 ama ka sareeya dhammaan saddexda Qiimaynta WorkKeys: Dukumentiyada Goobta Shaqada, Aqoonta Garaafka, iyo Xisaabta La Adeegsaday. NCRC oo ay soo saartay ACT® afar heer: Naxaas, Qalin, Dahab, iyo Platinum, waxay cabbirtaa oo xaqiijisaa xirfadaha shaqada ee lagama maarmaanka u ah guusha shaqooyinka xirfadaha kala duwan.

Barnaamijka Shaqooyinka Beeralayda Qaranka: Barnaamij heer qaran ah oo ay maamulaan dadka deegaanka, oo loogu talagalay shaqaalaha beeraha ee soogalootiga iyo kuwa xilliyeedka iyo kuwa ku tiirsan. Dadka qaata deeq Adeegyada Shaqada iyo Tababarka waxay ka caawiyaan shaqaalaha beeraha iyo kuwa ku tiirsan inay helaan xirfado lagama maarmaan ah si ay u xasiliyaan ama u horumaraan shaqooyinkooda beeraha ama ay shaqo uga helaan warshado cusub (*Sidoo kale eeg Shaqaale Beeralay Xilliyeed oo Muhaajir ah*). (Isha: [US DOL ETA – Beeraha](#))

Lacagta saafiga ah: Lacagta lacag bixinta ee ka hartay soo saarista shaqaale ka dib marka laga jaro mushaharka guud ayaa laga jaray mushaar qofka. Kani waa lacagta la siiyo shaqaale kasta maalinta lacag bixinta bixiyo.

Kala-soocidda Warshadaha Waqooyiga Ameerika (NAICS): caadiga ah ay isticmaalaan hay'adaha tirakoobka ee federaalku marka ay kala saarayaan goobaha ganacsiga ujeeddada ururinta, falanqaynta, iyo daabacaadda xogta tirakoobka ee la xiriirta dhaqaalaha ganacsiga Mareykanka.

Nidaamka Kala-soocidda Warshadaha Waqooyiga Ameerika (Koodhka NAICS): Koodhka warshadaha ee 4 ilaa 6-god ah. Marka la gelinayo Koodhka NAICS ee SDWORKS rubuca koowaad, labaad, iyo saddexaad ee ka qaybgalaha ka hor ka qaybgalka, haddii ka qaybgalaha uu lahaa shaqooyin badan, isticmaal shaqada halkaas oo mushaar guud ee ugu sarreeya la kasbaday.

Aan dhiganayn Dugsiga/Dugsiga oo ka tagaya: ka qaybgalaha aan ku jirin da'da qasabka ah ee ka qaybgalka dugsiga oo aan hadda dhiganayn dugsiga oo aan helin shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo la aqoonsan yahay.

Aan dhiganayn Dugsiga/Dugsiga Sare Qalin-jabiye ama u dhigma: Ka ka qaybgalaha aan dhigan wax dugsi ah oo ka qalin jabiya dugsiga sare ama gaaray u dhigma dugsiga sare.

Aan dhiganayn dugsiga/Da'da ku jirta dugsiga qasabka ah: ka qaybgalaha da'diisu tahay in uu dugsiga ka qayb galo laakiin aan dugsiga dhigan ugu yaraan rubucii ugu dambeeyay ee sannad dugsiyeedka oo dhammaystiran oo aan helin shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo la aqoonsan yahay.

O

Qiimaynta Ujeeddada: Shuruudaha u qalmida dhalinyarada. qiimaynta heerarka tacliimeed, heerarka xirfadda, iyo baahiyaha adeegga ee ka qaybgalaha kasta. Qiimayntu waa inay ku jirtaa dib u eegis ku saabsan xirfadaha aasaasiga ah, xirfadaha shaqada, waayo-aragnimada shaqada ee hore, shaqaalaynta, xiisaha, kartida

(oo ay ku jiraan qiimaynta shaqooyinka aan dhaqanka ahayn), baahiyaha adeegga taageerada, iyo baahiyaha horumarineed si loo aqoonsado adeegyada ku habboon iyo waddooyinka shaqada ee ka qaybgalaha kasta.

Foojarka Waajibka ah: Ballanqaad lacageed iyo ka bixitaan miisaaniyadda lacag cayiman. Tan waxaa ansixiyay maamule adeegga shaqada. Waajib marka lacagaha la ballanqaado.

Koodhka Shabakadda Macluumaadka Shaqada (Koodhka O*NET): Koodhka shaqada ee 8-god ah. Markaad geliso Koodhka O*NET ee SDWORKS shaqadii ugu dambaysay ee ka qaybgale ka hor ka qaybgalka, haddii ka qaybgalaha uu haystay shaqooyin badan, isticmaal shaqada mushaar ugu badan laga helay. Kaydka xogta ayaa sidoo kale bixiya aasaaska Qalabka Sahaminta Xirfadaha, oo ah qalab qiimaynta qiimo leh oo loogu talagalay shaqaalaha iyo ardayda raadineysa inay helaan ama beddelaan xirfadaha.

Shaqsiyaadka Waayeelka ah: Da'da 55 iyo wixii ka weyn.

Shaqaaale Waayeel ah oo saaxiibtinimo leh: loo shaqeeyaha muujiya xiisaha uu u qabo shaqaaleysiinta dadka da'doodu tahay 55 ama ka weyn, tusaale ahaan Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada ee Waayeelka ah (SCSEP). Loo-shaqeeyayaashu waxay iskood u shaaciyaan macluumaadkan, mana u baahna in la xaqiijiyo.

Qaataha Kale ee Kaalmada Dadweynaha: Qof helaya ama helay kaalmo lacageed ama adeegyo taageero kale oo ka yimid mid ka mid ah ilaha soo socda lixdii bilood ee ugu dambaysay ka hor ka qaybgalka barnaamijka: Caawinta Guud (GA) (Dowlad Goboleedka/Dowladda Hoose) ama Caawinta Lacagta Cadaanka ah ee Qaxootiga (RCA). Tan kuma jiraan lacagaha lagu bixiyo ilmaha korinta.

Meelaynta Guriga Dibadiisa: Dhallinyaro maxkamadi ku xukuntay gurigooda.

P

Ka qaybgalaha: Qof warbixin laga soo sheegi karo oo helay adeegyo aan ahayn adeegyada is-adeegsiga iyo macluumaadka oo keliya, ka dib markii uu buuxiyay dhammaan shuruudaha barnaamij ee khuseeya bixinta adeegyada, sida go'aan qaadasho u qalmida.

Qaabeynta Diiwaanka Shakhsi ahaaneed ee Ka-qaybgalaha (PIRL): Waxay qeexaysaa walxaha xogta gaarka ah, sida loo qeexo walxahaas, iyo sida walxahaas loogu soo sheego dhammaan barnaamijyada asaasiga ah.

Lacagta Bixinta: Adeegga waa la fuliyay. Dukumentiyada saxda ah waxaa la bixiyay qaab rasiidh, qaansheegta, jadwal shaqo , iwm. Kharashka dhabta ah ee lacagaha laga codsaday Qaybta Adeegyada Maamulka ("Maaliyadda").

Meelaynta: shaqaaleysiinta loo shaqeeyaha gaar ah ama mid dadweyne oo uu shaqaaleysiinayo qof ay LO u soo gudbisay shaqo ama wareysi, iyadoo la raacayo in LO ay dhammaystirtay **dhammaan** tallaabooyinka soo socda:

- Diyaariyay tixraaca shaqada oo la soo diray ka hor inta aan gudbinta, marka laga reebo haddii ay dhacdo xiriir shaqo oo lala yeesho qof ka qaybgalaha oo gaar ah.

- Horey ula sameeyay qabanqaabo loo shaqeyaha si loogu gudbinta ka ka qaybgalaha.
- Waxaa loo gudbiyay qof aan si gaar ah loogu magacaabin loo shaqeyaha, marka laga reebo gudbinta dalabaadka shaqada beeraha ee loogu talagalay hoggaamiye shaqaale ama shaqaale gaar ah.
- Waxaa laga xaqiijiyay ilo lagu kalsoonaan karo, gaar ahaan loo shaqeyaha, in qofku uu shaqo bilaabay.
- Si habboon ayaa loo diiwaangeliyey meelaynta.

Waxbarashada Dugsiga Sare Kadib: Waxbarashada la helo dugsiga sare kadib.

Dhallinyarada Uurka leh ama Waalidnimada: Haweeney da'yar oo uur leh, ama qof (lab ama dheddig) oo ah waalid xannaaneeya ama aan xannaanayn mid ama in ka badan oo ku tiirsan oo ka yar 18 sano.

Sannadka Barnaamijka: Muddada hal sano ah waxay ka bilaabmaysaa Luulyo 1 waxayna ku egtahay Juun 30.

Go'aaminta Bixiyaha:

Wixii ku saabsan SNAP E&T: Go'aaminta bixiyaha E&T in ka qaybgalaha E&T uusan ku habboonayn, ama uusan ku habboonayn, qayb gaar ah oo E&T ah.

Gargaarka Dadweynaha:

WIOA : Qaataha gargaarka dadweynaha waxaa ka mid ah qof (ama qof ka tirsan qoyska) oo hadda qaadanaaya lacago caddaan ah oo u qalmida -qalmitaanka lagu go'aamiyo baahiyaha ama qiimaynta dakhliga, ama kaasoo lixdii bilood ee la soo dhaafay helay gargaar iyada oo loo marayo (mid ka mid ah barnaamijyada soo socda):

- Kaalmada Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF)
- Dakhliga Amniga Dheeraadka ah (SSI); ama
- Kaalmo dadweyne oo lacag caddaan ah oo ku salaysan dakhliga gobolka ama deegaanka oo kasta

Fiio gaar ah: SNAP looma tixgeliyo gargaarka dadweynaha marka la eego WIOA (waa tilmaame xaaladda dakhliga hoose).

Q

R

Adeegyada Dib-u-Shaqaynta (RES): Ujeeddo Kaalmada Dib-u-shaqaysiinta oo federaalku u xilsaaray ayaa ka caawinaysa codsabayaasha RA inay si dhakhso ah shaqo u helaan, meesha ka saaraan lacagaha dheeraadka ah ee la bixin karo, iyo inay helaan keydinta kharashka Sanduuqa Kalsoonida Caymiska Shaqo la'aanta.

Kaalmada Dib-u-Shaqaynta: Barnaamijka Kaalmada Dib-u-shaqaynta (RA) wuxuu siiyaa faa'iidooyin shaqsiyaadka shaqadooda waayay iyagoon wax qalad ah lahayn oo buuxiyay shuruudaha kale u qalmida. Qaybta RA ma aha gargaar dadweyne ama barnaamij xaq u lahaanshaha. Faa'iidooyinka RA waxaa loogu talagalay inay siiyaan shaqsiyaadka beddel mushahar oo ku meel gaar ah, qayb ahaan ilaa ay ka helaan shaqo kale. Si ay u helaan faa'iidooyinka, dadku waa inay xiriir la yeeshaan shaqada. Tan waxaa badanaa lagu go'aamiyaa tirada mushaharka mushaar qofku shaqeysto iyo inuu awoodo oo la heli karo inuu shaqada. Barnaamijka waxaa maalgeliya loo-shaqeyayaasha iyada oo loo marayo canshuuraha mushaharka. Shaqaaluhu wax kuma biiriyaan barnaamijkan.

Arday Diiwaangashan: shaqaale ugu yaraan 16 sano jir ah, marka laga reebo halka caadiga ah da'da ugu yar ee ugu hooseeya uu si kale u go'aamiyo sharciga, kaasoo loo shaqaaleysiiyay inuu barto shaqo tababar lagu qaadan karo sida ku xusan heerarka la ansixiyay ee tababar iyada oo loo marayo US DOL.

Barnaamijka Tababarista ee Diiwaangashan (RAP): Barnaamijyada Tababarrada ee Diiwaangashan (RAP) waxay adeegsadaan qaab cusub oo ku salaysan shaqada oo ku salaysan "kasbasho-iyo-barashada" kaas oo isku daraya waxbarashada shaqada iyo tilmaamaha farsamada ee la xidhiidha. Astamaha RAP waxaa ka mid ah dabacsanaan, fursado mushaar degdeg ah, iyo xoogga saarista iskaashiga, taasoo ka dhigaysa istaraatiijiyad wax ku ool ah nidaamka shaqada . RAP-yadu waxay shaqo degdeg ah siiyaan dadka shaqo doonka ah waxayna bixiyaan kor u qaadida iyadoo raacaya wadada xirfadda.

Diiwaangelinta: Habka loo ururiyo macluumaadka, oo ay ku jiraan aqoonsashada macluumaadka si loo taageero go'aan qaadasho u qalmida. Macluumaadka waxaa lagu ururin karaa habab ay ku jiraan wareejinta xogta elektaroonigga ah, wareysi shaqsiyeed, ama codsi qofka.

Tilmaamaha la xiriira: Qaab tilmaamio oo habaysan oo nidaamsan oo loogu talagalay in ardayga la siiyo aqoonta maadooyinka aragtiyeed iyo farsamo ee la xiriira shaqada ardayga. tilmaamio noocan oo kale ah waxaa lagu bixin karaa fasalka dhexdiisa, iyada oo loo marayo koorsooyin shaqo ama warshadeed, ama koorso is-waafajin ah oo qiimo u dhiganta, warbaahinta elektaroonigga ah, ama noocyo kale oo is-barasho ah oo ay ansixisay Hay'adda Diiwaangelinta. Tilmaamaha La Xiriira waa qayb ka mid ah Tababar kasta oo Diiwaangashan oo taageera Waxbarashada Shaqada.

Qofka la soo sheegi karo: Qof qaaday tallaabo muujinaysa ujeeddada isticmaalka adeegyada barnaamijka oo buuxiya shuruudaha warbixinta gaarka ah ee barnaamijka, oo ay ku jiraan:

- (1) Shakhsiyadka bixiya macluumaadka aqoonsiga;
- (2) Shakhsiyadka isticmaala nidaamka is-adeegga oo keliya; ama
- (3) Shakhsiyadka hela adeegyada ama hawlaha macluumaadka oo keliya.

Deeqaha Xirfad-barasho ee Diiwaangashan: Qof ku qoran Barnaamijka Tababarista ee Diiwaangashan (RAP) kaas oo lagu sameeyay lacagaha deeq tababar (oo ay dhistay Kooxda RAP DLR) sidaas darteedna ay saameyn ku leedahay deeq , laakiin aan helin taageero dhaqaale oo shaqsiyeed iyada oo loo marayo deeq tababar .

Aagga Miyiga: Aag aan loo qoondayn aag tirakoob magaalo weyn ah iyadoo loo eegayo [Xafiiska Tirakoobka Mareykanka](#), qaybaha ku jira degmooyinka magaaloyinka waxaa lagu aqoonsaday lambarrada 4 ilaa 10 ee nidaamka Aagga Socdaalka ee Miyiga-Magaalada (RUCA), iyo lambarrada RUCA 2 iyo 3 ee meelaha tirakoobka waxay ka weyn yihiin 400 mayl oo laba jibbaaran waxayna leeyihiin cufnaanta dadweynaha oo ka yar 30 qof mayl laba jibbaaran.

S

Amarka Shaqada Khiyaamada ah: tixraaca shaqada oo been abuur ah oo uu soo dhigay loo shaqeeyaha sharci darro ah si uu u khiyaameeyo qof (shaqo doon).

Ka Baxitaanka Dugsiga: Qof aan hadda dhiganayn dugsiga oo aan helin shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma oo la aqoonsan yahay. Tan kuma jiraan shaqsiyaadka ka baxay waxbarashada dugsiga sare kadib. Dadka ku jira da'da qasabka ah ee dugsiga ee gobolka ma aha kuwa ka tagaya dugsiga laakiin waxay la kulmi karaan

caqabadda u qalmida ee "qof dhallinyaro ah oo da'diisu tahay inuu dugsiga ka soo qayb galo laakiin aan dugsiga dhigan ugu yaraan rubuci ugu dambeeyay ee sannad-dugsiyeedka dugsiga ee la dhammeeyay."

SDWORKS: Ilo hal-joojin ah oo khadka tooska ah oo loogu talagalay dadka shaqo doonka ah iyo loo-shaqeeyayaasha ee Koonfurta Dakota. Dadka shaqo doonka ah waxay raadin karaan shaqooyin, abuuri karaan resumeyaal, waxayna heli karaan fursado waxbarasho iyo tababarka. Loo-shaqeeyayaashu waxay heli karaan musharixiinta, waxay ka soo diri karaan shaqooyinka, waxayna ka raadin karaan macluumaadka suuqa shaqada.

Shaqaaale Beeralay Xilliyeed: *Eeg* MSFW.

Waxbarashada Sare: Waxbarashada horseedda shahaadada dugsiga sare ama u dhiganta dugsiga sare.

Qorshaha Qaybta 504: Qaybta 504 ee Xeerka Dhaqancelinta, 29 USC § 794, waa sharciga federaal ah oo ka ilaaliya ardayda naafada ah ee farageliya awooddooda waxbarasho ama helitaanka barnaamijyada dugsiga takoorid ka yimaada dugsiyada hela gargaarka maaliyadeed ee Federaalka. Sida ku xusan Qaybta 503, ardaydu waxay xaq u leeyihiin inay helaan waxbarasho bilaash ah oo ku habboon oo la mid ah ardayda aan naafada ahayn. Qorshaha Qaybta 504 waxaa loo isticmaali karaa in lagu helo waafajin macquul ah oo loogu talagalay qofka naafanimada ah ee ka baxsan 13ka qaybood ee naafanimada ee looga baahan yahay IDEA, ama aan u baahnayn waxbarasho gaar ah iyo adeegyo la xiriira. Qorshaha 504 wuxuu qeexayaa sida baahiyaha gaarka ah ee qofka loo dabooli doono iyada oo loo marayo fududeyn, wax ka beddel, iyo adeegyo kale.

Is-adeegsi: Waxay dhacdaa marka shaqsiyaadku si madax-bannaan u galaan macluumaadka iyo hawlaha barnaamijka horumarinta shaqada ee goob jireed, sida qolka kheyraadka xarunta hal-joogga ah ama hay'adda la-hawlge/lammaane, ama meel fog iyagoo adeegsanaya teknoolojiyada elektaroonigga ah. Is-adeegga shaqsiga ah si isku mid ah uma khuseeyo dhammaan adeegyada la heli karo ee qaab-dhismeedka ah. Tan waxaa ku jira macluumaadka shaqada iyo macluumaadka ku saabsan adeegyada iskaa wax u qabso ama adeegyada is-kaashiga ee fudud. Qofka hela adeegyadan heerkan oo keliya waa qof la soo sheegi karo oo laga reebay cabbiraadaha waxqabadka.

Barnaamijka Shaqaalaysiinta Adeegyada Bulshada Waayeelka ah (SCSEP): Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada Waayeelka (SCSEP) waxaa maalgeliya Cinwaanka V ee Xeerka Dadka Waayeelka ah waxaana maamula DLR. DLR waxay iskaashi la sameysaa hay'adaha aan faa'iido doonka ahayn iyo hay'adaha dowladda si loo siiyo shakhsiyaadka, da'doodu tahay 55 ama ka weyn, fursad ay ku helaan waayo-aragnimo shaqada oo waqti-dhiman ah iyo hawlo tababaro kale si ay u noqdaan kuwo tartan ku jira shaqada maanta.

Bixiyaha Adeegga: Erey ballaaran oo aan barnaamij gaar ah u lahayn laakiin tilmaamaya hay'ad kasta oo tababarka u haysa ama adeegyo siisa ka qaybgalayaasha barnaamijyada muhiimka ah ee WIOA. Qayb ka mid ah bixiyeyaasha adeegga ee fuliya barnaamijyada Cinwaanka I waa ETP-yada, ururada ay go'aamiso Dowlad inay u qalma inay siiyaan barnaamijyo adeegyo tababarka ah ka qaybgalayaasha barnaamijka aasaasiga ah ee WIOA Cinwaanka I. Bixiyeyaasha adeegga waxaa sidoo kale ka mid ah bixiyeyaasha u-qalma AEFLA oo bixiya adeegyada waxbarashada dadka waaweyn iyo akhris-qoraalka iyo bixiyeyaasha adeegyada ka qaybgalayaasha VR.

Naafonimo Daran:

SCSEP: naafanimada daran oo daba-dheeraatay oo ay ugu wacan tahay naafonimo maskaxeed ama jireed oo (a) u badan tahay inay sii socoto si aan xad lahayn iyo (b) waxay keentaa xaddidaad shaqo oo weyn oo ku timaadda saddex ama in ka badan oo ka mid ah qaybaha soo socda ee hawlaha noloshu

ee muhiimka ah: daryeelka nafta, luqadda soo dhawaynta iyo muujinta, waxbarashada, dhaqdhaqaaqa, is-hagaajinta, awoodda nolol madaxbannaan, iyo/ama isku filnaansho dhaqaale. Naafanimada naafanimada waa in dhakhtarku diiwaan geliyaa.

Rajada Shaqo ee aadka u Xaddidan:

Loogu talagalay SCSEP: Suurtagalnimada qofku uusan shaqo heli doonin isagoon helin caawimaad ka timid SCSEP ama barnaamij kale oo horumarinta shaqada ah. Dadka leh rajo shaqo oo hooseeya waxay leeyihiin caqabad weyn oo ku wajahan shaqada, sida kuwa soo socda:

- Hoylaawayaal
- Aqoonta Ingiriisiga oo Xaddidan
- Xirfadaha Akhriska iyo Qoraalka oo Hooseeya
- Naafanimada
- La'aanta taariikh shaqo oo muhiim ah
- La'aanta xirfadaha aasaasiga ah
- Ku noolaanshaha miyi ama magaalo go'doonsan oo bulsho ahaan iyo dhaqaale ahaanba ah halkaas oo fursadaha shaqadu ay xaddidan yihiin

Ka-qaybgalka Shaqaalaha ee Muhiimka ah: Goobaha shaqada, caawimo kasta oo ay bixiyaan shaqaaluhu marka laga reebo adeegyada is-kaashiga ee fudud, iyadoon loo eegin muddada lagu qaatay caawinta qofka inta lagu jiro gargaarkaas. Ka-qaybgalka shaqaalaha ee muhiimka ah waxaa ka mid ah qiimaynta xubin shaqaale ah ee xirfadaha, waxbarashada, ama yoolalka shaqada ee ka-qaybgalaha si loo gaaro mid ka mid ah kuwan soo socda:

- Ka caawi ka qaybgalayaasha inay go'aan ka gaaraan tallaabooyinka xiga ee ku habboon raadinta shaqada, tababarka, iyo adeegyada la xiriira, oo ay ku jiraan gudbinta shaqada;
- Ka caawinta ka qaybgalayaasha qiimeynta caqabadaha shaqsiyeed ee ku wajahan shaqada; ama
- Ka caawi ka qaybgalayaasha inay helaan adeegyada kale ee la xiriira ee lagama maarmaanka u ah kor u qaadida shaqaalaysiintooda iyo baahiyahooda shaqsiyeed ee la xiriira shaqada.

Qof helay adeeg Caawinaad Shaqaale oo ay ku jirto ka qaybgal shaqaale oo muhiim ah, waa ka ka qaybgalaha, oo lagu daray waxqabadka.

Waalid Keli ah: Waxaa lagu dabaqi karaa haddii ka qaybgalaha, marka barnaamijka la galayo, uu yahay keli, kala maqan yahay, la furay, ama qof carmal ah oo mas'uul ka ah hal ama in ka badan oo carruur ah oo ku tiirsan oo ka yar 18 sano. Tan waxaa ku jira haweenka uurka leh ee keligood ah.

Halyeeyga Gaarka ah ee Naafada ah

- Halyeeygii hore ee xaq u leh magdhowga (ama xaq u yeelo haddii uusan helin lacag bixinta hawlgabka militariga) naafanimada lagu qiimeeyay 30 boqolkiiba ama ka badan, ama
- Qof laga saaray ama laga sii daayay waajibaadka waqtiga buuxa sababtoo ah adeega ku xidhan naafanimada.

Adeegga Kaalmada Shaqaalaha: Adeeg abuura ka qaybgal, fidiya tallaabooyinka caadiga ah, oo ku lug leh ka qaybgal shaqaale oo muhiim ah.

Khalkhalka Isticmaalka Maandooriyaha: Waxay dhacdaa marka isticmaalka soo noqnoqda ee khamriga iyo/ama daroogada uu keeno naafonimo caafimaad oo weyn, oo ay ku jiraan dhibaatooyinka caafimaadka, naafanimada, iyo ku guuldareysiga gudashada mas'uuliyadaha waaweyn ee shaqada, dugsigu, ama guriga.

Shaqada Ku Habboon: Marka laga hadlayo shaqaale, shaqada heer xirfadeed oo la mid ah ama ka sarreysa oo ka badan shaqaalihii hore ee saameeyay shaqada iyo mushaar shaqada oo aan ka yarayn 80 boqolkiiba celceliska celceliska mushaharka toddobaadlaha ah ee shaqaalaha. Shaqo waqti-dhiman ah, mid ku meel gaar ah, mid muddo-gaaban ah, ama mid halis ah ma aha shaqo ku habboon.

Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah (SNAP): Barnaamij gargaar dhaqaale oo ay maamusho Waaxda Adeegyada Bulshada. SNAP oo hore loogu yiqiin cunto, waxay ka caawisaa qoysaska iyo shakhsiyaadka dakhligoodu hooseeyo inay iibsadaan cuntada ay u baahan yihiin si ay u caafimaad qabaan inta ay shaqada sidii ay dib ugu heli lahaayeen madaxbannaani dhaqaale. Faa'iidooyinka SNAP looguma talagalin inay daboolaan dhammaan kharashyada cuntada ee qofka ama qoyska laakiin waxay kaa caawin doonaan iibsashada cuntada loo baahan yahay si loogu helo cunto nafaqo ku filan leh.

Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqada iyo Tababarka (SNAP E&T): Qof ay Waaxda Adeegyada Bulshada u aqoonsatay inuu xaq u leeyahay gargaarka SNAP oo loo arkey inuu "awood u leeyahay inuu shaqada," sidaas darteedna uu ka qayb qaato hawlaha shaqada iyo tababarka. Hawlo shaqada oo ku habboon ayaa markaa shaqaalaha DLR u qoondeeyaan ka qaybgalaha SNAP E&T iyagoo adeegsanaya farsamooyinka maaraynta kiisaska.

Dakhliga Kabka ah ee Amniga (SSI): Barnaamij kabka dakhliga federaalka ah oo ay maalgeliso dakhliga guud ee canshuurta (ee aan ahayn canshuuraha Lambarka Bulshada) kaas oo bixiya lacago bille ah dadka dakhligoodu hooseeyo iyo kheyraad yar. Waxaa loogu talagalay in lagu caawiyo dadka da'da ah, indhoolayaasha, iyo dadka naafada ah, kuwaas oo dakhligoodu yar yahay ama aan dakhli lahayn, waxayna bixisaa lacag caddaan ah si loo daboolo baahiyaha aasaasiga ah ee cuntada, dharka, iyo hoyga.

Xafiiska Adeegga Shaqada ee Sahayda: Xafiiska adeegga shaqada ee ku yaal Koonfurta Dakota (gobolka dhexdiisa) kaas oo xayeyiin doona tixraaca shaqada isla markaana keeni doona shaqada buuxinaya tixraaca shaqada.

Gobolka Sahayda: Xafiiska adeegga shaqada ee ka baxsan South Dakota (gobollada kale) kaas oo xayeyiin doona tixraaca shaqada isla markaana keeni doona shaqada buuxinaya tixraaca shaqada.

Caymiska Naafada ee Lambarka Bulshada: Lambarka Bulshada wuxuu siiyaa gunnooyinka dadka aan shaqada sababtoo ah waxay qabaan xaalad caafimaad oo la filayo inay socoto ugu yaraan hal sano ama ay keento dhimasho. Xubnaha qoyska qaarkood ee shaqaalaha naafada ah ayaa sidoo kale lacag ka heli kara Lambarka Bulshada.

Shaqada Caarada leh : SDWORKS waxay shaqooyin (ama "caarada") ka ururisaa mareegaha loo shaqeeyaha ee qaranka iyo kuwa maxalliga ah si ay u buuxiyaan xogta shaqooyinka. Caarada caaro-qaadku waxay u sahlaysaa dadka shaqo doonka ah inay si dhakhso ah u baaraan xogta si ay shaqooyin badan uga helaan hal bog.

Shaqo joojin: Joojinta shaqada oo ku meel gaar ah ama joojinta adeegyada shaqaalaha, si loogu qasbo loo shaqeeyaha inuu ogolaado dalabaadka shaqaalaha ama si uu uga mudaaharaado shuruudaha ama shuruudaha uu soo rogo loo shaqeeyaha.

Shaqo ka eryid Muhiim ah: *Eeg* Shaqo ka joojinta.

T

Kaalmada Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF): Barnaamij shaqada ku meel gaar ah oo lagu caawiyo dadweynaha oo ay maamusho Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta. Waxaa loogu talagalay inay carruurta iyo qoysaska siiso gargaar ku meel gaar ah iyo isku filnaansho dhaqaale. TANF waa barnaamij ku salaysan baahiyaha qoysaska leh carruur da'doodu ka yar tahay 18 sano (ama ka yar da'da 19 haddii ilmuhu dugsiga sare dhigto) kuwaas oo u baahan taageero dhaqaale sababtoo ah:

- Maqnaanshaha ugu yaraan hal waalid; AMA
- Awood la'aanta ugu yaraan hal waalid; AMA
- Shaqo la'aanta labada waalid.

Booska Ku-meel-gaarka ah ama Xilliyeedka: Shaqaalaynta oo ku salaysan wax ka yar sanadka oo dhan mana loo malaynayo inay sii socoto si aan xad lahayn. Guud ahaan, shaqaalaha xilliyeedka waxaa shaqaaleysiya shirkado u baahan caawimo dheeraad ah xilli gaar ah, sida xilliga goosashada.

Tigidhka Shaqada: Barnaamij iskaa wax u qabso ah oo loogu talagalay inuu ka caawiyo dadka qaata ka faa'iidaysta Lambarka Bulshada inay ku soo laabtaan shaqada, galaan shaqada cusub, ama ay markii ugu horreysay galaan shaqada.

Cinwaanka III: *Eeg* Xeerka Wagner-Peyser.

Xeerka Hagaajinta Ganacsiga (TAA): Barnaamij federaal ah oo bixiya waddo loogu talagalay kobaca shaqada iyo fursadda iyada oo loo marayo gargaar loogu talagalay shaqaalaha Mareykanka ee shaqooyinkooda ku waayay ganacsiga dibadda.

Warqadda Hagitaanka Tababarka iyo Shaqada (TEGL): hagidda siyaasad dheeraadka ah ee la siiyay gobollada ka socda Waaxda Shaqaalaha iyo Tababarka ee Mareykanka.

Ogeysiiska Tababarka iyo Shaqada (TEN): Ogeysiisyada macluumaadka guud ee ka yimid Waaxda Shaqaalaha iyo Tababarka ee Mareykanka.

Xubin Adeegga Kala-guurka ah: Xubin ka tirsan adeegga kala-guurka waa qof ku jira xaalad shaqo oo firfircoon (oo ay ku jiraan fasaxa kala saarida) kaas oo iska diiwaangeliya adeegyada shaqada isla markaana ku jira 24 bilood gudahood marka uu hawlgab noqdo ama 12 bilood gudahood marka uu kala saarida.

U

Shaqo la'aan: Shakhsiyaadka waxay la kulmi karaan mid ka mid ah qaybaha soo socda:

1. Shakhsiyaadka shaqeeya wax ka yar waqti-buuxa kuwaas oo raadinaya shaqo waqti-buuxa ah
2. Dadka loo shaqaaleeyo jagooyin aan ku filnayn xirfadahooda iyo tababarka
3. Shakhsiyaadka shaqeeya oo **dakhligoodu hooseeyo**
4. Shakhsiyaadka shaqeeya, laakiin dakhliga shaqadooda hadda uusan ku filnayn marka la barbar dhigo dakhliga shaqadooda hore ee ka soo xarooday shaqadooda hore.

Shaqsi aan Shaqayn: Qof aan hadda shaqeyn, laakiin raadinaya shaqo, wuxuu sameeyaa dadaal gaar ah si uu shaqo u helo, oo diyaar u ah shaqada. (*Isha: PIRL*)

Caymiska Shaqo La'aanta: *Eeg* Kaalmada Dib-u-shaqaynta.

Koodhka Goobta Kheyraadka ee Midaysan (URL) ama cinwaanka Protocol-ka Internetka (IP):

Cinwaanka ay kombiyuutarrada kale galaan si ay u galaan kombiyuutarkaaga internetka oo dhan. Kani waa lambar afar qaybood ah, sida 123.456.78.90.

V

Halyeeyga: Si aad u hesho adeegyada halyeeyada, waa inaad ka soo shaqeysay waajibaadka waqtiga buuxa:

- In ka badan 180 maalmood oo la sii daayay ama la sii daayay iyada oo aan la siinin fasax sharaf-darro ah;
- Ugu yaraan hal maalin oo laga saaray shaqada ama laga sii daayay sababo la xiriira naafonimo la xiriirta adeegga;
- Ugu yaraan hal maalin oo loogu yeeray waajibaadka waqtiga buuxa sida ku cad Qodobka 10aad intii lagu jiray xilligii dagaalka;
- Ugu yaraan hal maalin olole oo astaanta ololaha loo oggolaaday; ama
- Laga saaray ama laga sii daayay waajibaadka waqtiga buuxa sababtoo ah badbaado keliya.

Sidoo kale eeg Dadka La daboolay

Mudnaanta Halyeeyga ee Adeegga

- Qeexitaanka mudnaanta adeegga waa ka duwan yahay qeexitaanka halyeeyga u qalma. Qeexitaankan, ereyga "halyeeyga" waxaa loola jeedaa qof ugu yaraan hal maalin ka shaqeeyay militariga firfircoon, ciidamada badda, ama ciidamada cirka, oo laga saaray ama lagu sii daayay shuruudo aan ahayn sharaf dhac. Adeegga firfircoon waxaa ka mid ah adeegga federaalka ee waqtiga buuxa ah ee qaybta Ilaalada Qaranka ama Kaydka. Qeexitaankan "adeeg firfircoon" kuma jiraan waajib waqti-buuxa ah oo si adag loogu sameeyo ujeedooyin tababarka (sida tababarka dhammaadka usbuuca ama sanadlaha ah), mana ku jiraan waajibaadka waqtiga buuxa oo ay qabtaan shaqaalaha Ilaalada Qaranka kuwaas oo ay abaabulaan Dowladdu halkii ay ka ahaan lahaayeen mas'uuliyiinta Federaalka (sida masiibooyinka dabiiciga ah).
- Mudnaanta Adeegga waxay la macno tahay in halyeeyada iyo xaasaska u qalma la siiyo mudnaanta marka loo eego dadka aan caymiska lahayn si ay u helaan adeegyada shaqada, tababarka, iyo meelaynta ee lagu bixiyo barnaamij tababar shaqo oo u qalma. Mudnaanta waxaa loola jeedaa in halyeeyada dagaalka iyo xaasaska u qalma ay xaq u leeyihiin inay ka hormariyaan dadka aan caymiska lahayn ee adeegyada. Taas macnaheedu waa in xaaska hore ama xaaska u-qalma uu helo fursad uu ku helo adeeg waqti hore ah qof aan caymis lahayn ama, haddii kheyraadku xaddidan yahay, xaaska hore ama xaaska u-qalma wuxuu heli doonaa fursad uu ku helo adeegga halkii uu ka heli lahaa ama ka hor qofka aan caymiska lahayn.
- **Xaaska u Qalma Mudnaanta Adeegga:** Qeexitaanka xaaska/sayga u qalma ee mudnaanta adeegga waa isla qeexitaanka loo isticmaalo Qofka U-qalma.

Halyeeyga Saaxiibtinimo leh: loo shaqeeyaha muujiya xiisaha uu u qabo shaqaaleysiinta Halyeeyada.

Loo-shaqeeyayaashu waxay iskood u shaaciyaan macluumaadkan, mana u baahna in la xaqiijiyo.

Shaqaalaha AJC waa inaysan codsan macluumaadkan.

Dayactirka Xirfadeed (VR): Dhaqancelinta Xirfadeed (VR) waa barnaamij federaal ah oo bixiya adeegyada taageerada leh dhaqancelinta xirfadeed oo shaqsiyeed iyo taageero ah si loo caawiyo shakhsiyaadka naafada ah inay helaan oo ay sii hayaan shaqooyinka la jaanqaadaya xirfadahooda iyo kartidooda. Barnaamijyada Dhaqancelinta Xirfadaha ee Koonfurta Dakota waxay ku jiraan Waaxda Adeegyada Aadanaha waana

barnaamijyo ku jira Qaybta Adeegyada Dhaqancelinta iyo Qaybta Adeegga Dadka Indhoolayaasha ah iyo Kuwa Aragga Naafada ah. Barnaamijyada Dhaqancelinta Xirfadaha ee South Dakota waxay xafiisyo ku leeyihiin kow iyo toban goobood iyo Xarun Dhaqancelin oo loogu talagalay Indhoolayaasha oo ku taal Sioux Falls.

W

Xeerka Wagner-Peyser: Xeerka Wagner-Peyser ee 1933 wuxuu aasaasay nidaam guud oo xafiisyada shaqada dadweynaha ah oo loo yaqaan Adeegga Shaqada. Xeerka waxaa wax laga beddelay 1998 si Adeegga Shaqada looga dhigo qayb ka mid ah nidaamka bixinta adeegyada Hal-Joog ah.

Xeerka Ogeysiiska Dib-u-habaynta iyo Dib-u-tababarka Shaqaalaha (WARN): Ogeysiisku waa digniin qoraal ah oo 60 maalmood ah oo waajib ah oo loogu talagalay shaqo ka eryidda baaxadda leh ama xiritaanka warshadaha, oo loogu talagalay in lagu caawiyo shaqaalaha inay u diyaar garoobaan shaqo la'aanta. Loo-shaqeeyayaasha caymiska ku jira (badanaa kuwa haysta 100+ shaqaale) waa inay ku wargeliyaan shaqaalaha, ururada shaqaalaha, iyo mas'uuliyiinta maxalliga ah/gobolka ka hor inta aan la cayrin (50+ shaqaale) ama la xidhin goobta.

Kharashyada WEX ee Xaddidan: Marka la bixinayo Khibradda Shaqada (WEX), lacagtan waa lacago dheeraad ah oo laga soo qaatay lacagaha WIOA si loogu lacag bixinta FICA iyo Magdhawga Shaqaalaha.

Kharashyada Mushaharka WEX: *Eeg Mushaharka Guud.*

Ka-qaybgalaha Dhalinyarada ee Cinwaanka I WIOA: Qof warbixin laga soo sheegi karo oo buuxiyay dhammaan shuruudaha barnaamijka ee khuseeya bixinta adeegyada, oo ay ku jiraan:

1. go'aan qaadasho u-qalmitaanka
2. qiimaynta Ujeeddada: Xirfadaha Aasaasiga ah, Xirfadaha Shaqada, waayo-aragnimada shaqada ee hore, shaqo-helidda, xiisaha, kartida, baahiyaha adeegga taageerada, baahiyaha horumarinta
3. Horumarinta Qorshaha Shaqada
4. Waxaan helay mid ka mid ah 14-ka xubnood ee dhalinyarada ah

Qiimaynta WorkKeys: Saddex qiimayn oo la kormeeray—Dokumentiyada Goobta Shaqada, Aqoonta Garaafka, iyo Xisaabta La Adeegsaday—oo laga maamulo xafiis maxalli ah waxaana looga baahan yahay inay helaan Shahaadada Diyaargarowga Shaqada Qaranka (NCRC).

Manhajka WorkKeys: Koorsooyinka barashada elektarooniga ah ee horumarinta xirfadaha oo ay ku jiraan su'aalaha meelaynta, casharrada is-dhexgalka, su'aalaha tababarka, iyo su'aalaha heerka si looga caawiyo isu diyaarinta Qiimaynta WorkKeys.

Su'aalaha Meelaynta Manhajka WorkKeys: Waxay aqoonsataa heerka bilowga ee ku habboon Manhajka WorkKeys waxaana sidoo kale loo isticmaali karaa in lagu go'aamiyo heerka xirfadada ee u qalmida WIOA.

X

Y

Z

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.