

ፍቺዎች

ኤ.ኤ.

ጥገኞች የሌሎች አካል ያለው አዋቂ ሰው (ABAWD):

ለ SNAP E&T ተኮር ሰዓት ዕድሜ ክልል ውስጥ የሚገኝ፣ ስራ ምዝገባ ነፃ ያልሆነ፣ እርጉዝ ያልሆነ ወይም ከ14 ዓመት በታች ለሆኑ ጥገኛ ልጆች የSNAP ጥቅማ ጥቅሞችን የማያገኝ የአካል እና የአእምሮ ብቃት ያለው ግለሰብ ። በ DSS እንደ ABAWD የተመደበ ግለሰብ ቢያንስ በወር በአማካይ 80 ሰዓታት የስራ ቦታ ላይ የሚሰሩ ወይም በተፈቀደ ቦታ ላይ የሚፈለገውን የስራ ሰዓት የማያሟሉ ከሆነ በስተቀር በ36 ወራት ጊዜ ውስጥ SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ብቻ ማግኘት ይችላል።

አክቲቭ ሪሶርስ ኮሚኒኬሽን (ARC):- ደንበኞችን የአገልግሎት ተደራሽነትን በመጨመር ለሥራ ስምሪት በርካታ ተግዳሮቶች እንዲጋለጡ ለመርዳት የታለሙ የታለሙ ተግባራት/ፕሮግራሞች። የአንድ ተሳታፊ ግምገማ ውጤቶች እንደዚህ ያሉ የታለሙ እንቅስቃሴዎችን/ፕሮግራሞችን ለመወሰን ሊረዱ ይችላሉ። ARC በተቀናጀ የሀብት ቡድን ውስጥ የመጀመሪያው እርምጃ ነው።

የአዋቂዎች ትምህርት እና የማንበብና መጻፍ (AEL) እንቅስቃሴዎች:- የአዋቂዎች ትምህርት፣ የማንበብና መጻፍ፣ የስራ ቦታ የአዋቂዎች ትምህርት እና የማንበብና መጻፍ እንቅስቃሴዎች፣ የቤተሰብ የማንበብና መጻፍ እንቅስቃሴዎች፣ የእንግሊዝኛ ቋንቋ ማግኛ እንቅስቃሴዎች፣ የተቀናጀ የእንግሊዝኛ ማንበብና መጻፍ እና የሲቪክ ትምህርት፣ የሰው ሃይል ዝግጅት እንቅስቃሴዎች ወይም የተቀናጀ ትምህርት እና ስልጠና የሚያካትቱ ፕሮግራሞች፣ እንቅስቃሴዎች እና አገልግሎቶች።

አሉታዊ ተጽዕኖ የሚያሳድር የሥራ ስምሪት:- በድርጅቱ ወይም በተገቢው ንዑስ ክፍል ውስጥ የሥራ ስምሪት፣ የኩባንያው ሠራተኞች ወይም ተገቢው ንዑስ ክፍል ለ TAA ፕሮግራም ለማመልከት ብቁ እንደሆኑ የተመሰከረላቸው ከሆነ።

አሉታዊ ተጽዕኖ የሚደርስበት ሰራተኛ (AAW):- አንድ ግለሰብ፣ ቀጣሪ ጨምሮ፣ ስራ እጦት ምክንያት በሥራ ስምሪት ላይ አሉታዊ ተጽዕኖ እያሳደረ ያለ፣ ከእንደዚህ ዓይነት ሥራ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ተለይቷል።

አዎንታዊ እርምጃ: የአናሳ ቡድኖችን እና ሴቶችን የሥራ ወይም የትምህርት እድሎችን ለማሻሻል ንቁ ጥረት።

ዕድሜ:

ለ SCSEP ፣ ዕድሜ 75 ወይም ከዚያ በላይ ለሆኑ:- የSPARQ ዳታቤዝ በተሳታፊው የማመልከቻ ቅጽ ላይ በተሰጠው የትውልድ ቀን ጀምሮ ተሳታፊ ዕድሜ ይከታተላል (ይህ በጣም አስፈላጊ ባህሪ ግለሰቡ ዕድሜው ሲገፋ ይለወጣል)።

ለ SCSEP ፣ ለማህበራዊ ዋስትና ጡረታ በቂ ቢሆንም ለመቀበል ብቁ አይደለም: አንድ ሰው በ62 ዓመቱ ለማህበራዊ ዋስትና ጡረታ ጥቅማ ጥቅሞች ብቁ ሊሆን ይችላል፤ ሆኖም ግን፣ ግለሰቡ 62 ወይም ከዚያ በላይ ከሆነ እና ለ SS ጡረታ ብቁ ለመሆን የሚያስችል በቂ የደመወዝ ክሬዲቶች ከሌለው፣ ይህንን ያሟላል።

ወኪል ግዛት:- ከተጠያቂነት ባለፈ፣ ለንግድ ችግር ላለ ሰራተኛ ጥቅማ ጥቅሞችን ወይም አገልግሎቶችን የሚሰጥ ግዛት። አንድ ግዛት ወኪል ግዛት እና ተጠያቂ ግዛት ሊሆን ይችላል።

የግብርና ቀጣሪ :- ማንኛውም የእርሻ፣ የእርሻ፣ የማቀነባበሪያ መመስረት ፣ የቆርቆሮ ፋብሪካ፣ ጂን፣ የማሽኒያ ሼድ ወይም የችግኝ ማቆያ ባለቤት ወይም የሚያስተዳድር፣ ወይም ዘር የሚያመርት ወይም የሚያዘጋጅ፣ እንዲሁም ማንኛውንም ስደተኛ ወይም ወቅታዊ የእርሻ ሠራተኛ ወይም ማንኛውንም የግብርና ቀጣሪ የሚቀጥር፣ የሚጠይቅ፣ የሚቀጥር፣ የሚያቀርብ ወይም የሚያጓጉዝ ቀጣሪ ።

የአማራጭ የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (ATAA):- መለያየት በ26 ሳምንታት ውስጥ አዲስ የሙሉ ጊዜ ሥራን ለሚቀበሉ እና በተጎዳው ሥራቸው ከሚያገኙት ገቢ ያነሰ ደመወዝ የሚቀበሉ እና ብቁነት መስፈርቱን የሚያሟሉ TAA ግለሰቦች የደመወዝ ድጎማዎችን ይሰጣል።

የአሜሪካ የስራ ማዕከል/ የአንድ ጊዜ የሥራ ማዕከል ለሥራ እና ለክህሎት ልማት ለሚፈልጉ ግለሰቦች እንዲሁም ክህሎት ላላቸው ሠራተኞች የንግድ ደንበኞች ቁልፍ የመድረሻ ነጥብ። በ WIOA የፖሊሲ መመሪያ ውስጥ፣ እነዚህ የመድረሻ ነጥቦች አብዛኛውን ጊዜ የአንድ ጊዜ የስራ ማዕከላት ወይም የስራ አገልግሎት ቢሮዎች ተብለው ይጠራሉ። የደቡብ ዳኮታ አንድ-ስቶፕ የስራ ማዕከላት የአሜሪካ የስራ ማዕከል ኔትወርክ ኩራት የሚሰማቸው አጋር ናቸው።

የጸደቀ ስልጠና ወይም TAA የጸደቀ ስልጠና፡ የጸደቀ ስልጠና መስፈርቶችን የሚያሟላ ስልጠና ፕሮግራም 618.610።

አጋዥ ቴክኖሎጂ፡ አካል ጉዳተኞች ለመርዳት ሰራተኞች ሊጠቀሙባቸው ስለሚችሏቸው አጋዥ ቴክኖሎጂ እና ማመቻቸት መረጃ መስጠት።

በሪስክ ሆምለስ:- ቤት የሌላቸውን በRisk ይመልከቱ ።

ቢ

መሰረታዊ የክህሎት እጥረት

ለTitle I Youths:- በአጠቃላይ ተቀባይነት ባለው መደበኛ ፈተና ላይ በስምንተኛ ክፍል ደረጃ ወይም ከዚያ በታች እንግሊዝኛ የሚናገር ወይም ችግሮችን የሚፈታ፣ የሚያነብ፣ የሚጽፍ ወይም የሚናገር ግለሰብ።

ለማዕረግ 1 ወጣት ወይም አዎቂ:- በስራ ቦታ፣ በግለሰቡ ቤተሰብ ወይም በጎብኝተሰብ ውስጥ ለመስራት በሚያስፈልግ ደረጃ እንግሊዝኛን ማስላት ወይም ችግሮችን መፍታት፣ ማንበብ፣ መጻፍ ወይም መናገር የማይችል ግለሰብ።

ለ SCSEP፡ ዝቅተኛ የማንበብና የመጻፍ ክህሎቶችን ይመልከቱ

የቦና ፊድ የሙያ ብቃት ማረጋገጫ (ቢኤፍኦኪው)፡ በዕድሜ፣ ወሲብ፣ ብሔራዊ አመጣጥ ወይም ሃይማኖት ላይ የተመሠረተ የሥራ ውሳኔ ወይም ጥያቄ የተመሠረተው ግለሰቡ ሥራውን ለማከናወን በሚያስችለው ችሎታ ላይ እነዚህ ባህሪያት አስፈላጊ መሆናቸውን በሚገልጽ ግኝት ላይ ነው። የቢኤፍኦኪው (BFOQ) በዕድሜ፣ በጾታ፣ በብሔር ወይም በሃይማኖት ላይ መድልዎ ከሚከለክለው አጠቃላይ መድልዎ የተለየ ስለሆነ ፣ ብሔራዊ አመጣጥ ሃይማኖት ደንበኞች መሠረት በጠባብ መንገድ መተርጎም አለበት። የሎው ፖሊስ ይህንን በስራ ትዕዛዞቻቸው ውስጥ ካጋጠመዎት፣ እባክዎን መመሪያ ለማግኘት የሎው ፖሊስን ያነጋግሩ።

የቦና ፊድ የሥራ ቅደም ተከተል፡ ቀጣሪ በአሁኑ ጊዜ ክፍት የሥራ ቦታ ላይ ማጭበርበር ወይም ማታለል ሳይኖር በቅን ልቦና የሚቀርብ እውነተኛ ወይም እውነተኛ የስራ ቅደም ተከተል ።

የሙያ ጎዳና:- ጥብቅ እና ከፍተኛ ጥራት ያለው ትምህርት፣ ስልጠና እና ሌሎች አገልግሎቶች ጥምረት የሚከተሉትን ያካትታሉ

- በክልል ወይም በክልል ኢኮኖሚ ውስጥ ካሉ የኢንዱስትሪዎች የክህሎት ፍላጎቶች ጋር የሚጣጣም፤
- ሕግ መሠረት የተመዘገቡ የሥራ ልምምድ ሥራዎችን ጨምሮ በማንኛውም የተሟላ የሁለተኛ ደረጃ ወይም የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት አማራጮች ስኬታማ እንዲሆን ያዘጋጃል፤
- አንድ ግለሰብ የግለሰቡን የትምህርት እና የምክር አገልግሎት ግቦች ለማሳካት የሚረዳ ምክርን ያካትታል፤
- ክለስተር የሰው ሃይል ስልጠና በተመሳሳይ ጊዜ የሚሰጥ ትምህርትን ያካትታል፤
- የግለሰቡን የትምህርትና የሙያ እድገት በተቻለ መጠን በሚያፋጥን መልኩ የግለሰቡን ልዩ ፍላጎቶች ለማሟላት ትምህርት፣ ስልጠና እና ሌሎች አገልግሎቶችን ያደራጃል፤
- አንድ ግለሰብ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም እውቅና ያለው ተመጣጣኝ እና ቢያንስ አንድ የታወቀ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ማስረጃ እንዲያገኝ ያስችለዋል፤ እና
- አንድ ግለሰብ በተወሰነ የሙያ ወይም የሙያ ክለስተር ውስጥ እንዲገባ ወይም እንዲያድግ ይረዳል።

የሙያ ጎዳና ልማት:- በአዋቂዎችና በወጣቶች በተለይም በአገልግሎት አካባቢያቸው ውስጥ ለሥራ እንቅፋት የሆኑ ግለሰቦች የሚያስፈልጋቸውን የሥራ፣ ስልጠና፣ የትምህርት እና ድጋፍ ሰጪ አገልግሎቶች በማጣጣም በአካባቢው ውስጥ የሙያ መንገዶችን ለማዘጋጀት እና መተግበር DLR የአካባቢ ጽሕፈት ቤት ጥረት።

የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት:- ተከታታይ ኮርሶችን የሚሰጡ የተደራጁ የትምህርት እንቅስቃሴዎች፡-

- በአሁኑ ወይም በማደግ ላይ ባሉ ሙያዎች ውስጥ ለተጨማሪ ትምህርት እና ሙያ ለመዘጋጀት የሚያስፈልጉ ተግዳሮታዊ የአካዳሚክ ደረጃዎችን እና ተዛማጅ ቴክኒካዊ እውቀትን እና ክህሎቶችን የሚያሟሉ ወጥ እና ጥብቅ ይዘቶችን ለግለሰቦች ያቀርባል፤
- የቴክኒክ ክህሎት ብቃት፣ በኢንዱስትሪው የታወቀ የምስክር ወረቀት፣ የምስክር ወረቀት ወይም ተባባሪ ዲግሪ ይሰጣል፤ እና
- የዚህን ንዑስ አንቀጽ መስፈርቶች የሚያሟሉ ቅድመ-ሁኔታ ኮርሶችን (ከማስተካከያ ኮርስ ውጪ) ሊያካትት ይችላል፤ እና
- በብቃት ላይ የተመሠረተ ተግባራዊ ትምህርትን ያካትታል፤ ይህም ለአካዳሚክ እውቀት፣ ለከፍተኛ ደረጃ አመክንዮ እና ለችግር አፈታት ክህሎቶች፣ ስራ አመለካከት፣ ለአጠቃላይ የሥራ ችሎታ ክህሎቶች፣ ለቴክኒክ ክህሎቶች፣ ለሥራ ልዩ የሆኑ ክህሎቶች እና የአንድን ግለሰብ የኢንዱስትሪ ገጽታዎች ሁሉ፣ ስራ ፈጣሪነት ጨምሮ፣ የሚያበረክት ነው።

የአገልግሎት ማስተላለፍ:- የአገልግሎት ማስተላለፍ ከአንድ የበጀት ዓመት እስከሚቀጥለው የበጀት ዓመት፤ የሚተገበረው የበጀት ዓመት መጨረሻ ላይ ብቻ ነው።

የማጽደቅ ትዕዛዝ:- በግብርና ቅጥር ስርዓት (ARS) ስር ባለው የማጽደቅ ስርዓት የሚከናወን የሥራ ትዕዛዝ።

የማጽጃ ስርዓት:- የአሜሪካ የሥራ ፈላጊዎች በቅጥር ምደባ ሂደት በኩል በሥራ አገልግሎት ቢሮ ሲመሩ ሥርዓታማ እንቅስቃሴ። ይህ በተለያዩ የሰራተኛ ገበያ አካባቢዎች እና/ወይም ክልሎች ውስጥ የአካባቢ የሥራ አገልግሎት ቢሮዎችን የጋራ እርምጃን ያካትታል።

የግዴታ ዕድሜ: በደቡብ ዳኮታ፣ ከ6 እስከ 18 ዓመት ዕድሜ ክልል ውስጥ ላሉ ግለሰቦች የግዴታ የትምህርት ቤት መገኘት ግዴታ ነው። ይህ በተፈቀደ ወይም በተረጋገጠ ትምህርት ቤት መመዝገብን ይጠይቃል። SDCL 13-27-3 ልጁ ሌላ አማራጭ መመሪያ ከተሰጠው፣ ከትምህርት ቤት መገኘት ነፃ መሆን እንዳለበት ይደነግጋል። በ WIOA ሴክ. 129(a)(5) መሠረት፣ በመላ

አገሪቱ የግዴታ የትምህርት ቤት መገኘት ህጎችን ወጥነት ለማግኘት ፣ ግለሰቡ ዘወትር ትምህርት ቤት መገኘት ቅድሚያ የሚሰጠው ጉዳይ ይሆናል። SDCL 13-27-1.

የተሸፈነ ሰው፡- ለአርበኞች ቅድሚያ የሚሰጠው የአገልግሎት ብቁ። (እንዲሁም የቀድሞ ወታደሮች የአገልግሎት ቅድሚያ ይመልከቱ)።

የባህል እንቅፋቶች፡- ራሱን ወይም እራሷን በአስተሳሰብ፣ ድርጊት ወይም በስራ መንገድ ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ አመለካከቶች፣ እምነቶች፣ ልማዶች ወይም ልምዶች እንዳሉት አድርጎ የሚቆጥር ግለሰብ፤ ይህም ለሥራ እንቅፋት ሊሆን ይችላል።

ዲ

Dakota Roots ከክልል ውጭ ያሉ የሥራ ፈላጊዎችን ከሥራ አማካሪዎች ጋር በቀን ስቶፕ ውስጥ ካለው የሥራ ፍለጋ ሂደት ጋር በማዛመድ ግለሰቦችን በሥራ ፍለጋ ሂደት ውስጥ ለመርዳት። የሥራ አማካሪዎች የሥራ ፍላጎታቸውን ለማሟላት ስለሚያስፈልጉ ክፍት የሥራ ቦታዎች ለሥራ ፈላጊዎች ያሳውቃሉ።

የተሳትፎ ቀን፡- ብቁነት (አስፈላጊ ከሆነ) ቁርጠኝነት በኋላ ግለሰቡ በፕሮግራሙ የተደገፈ አገልግሎት ማግኘት መጀመሩን የሚያሳይ የመጀመሪያውን ቀን ይወክላል (ተሳታፊውን ይመልከቱ)።

ግዴታን ማስወገድ፡- ቀደም ሲል አገልግሎቶችን ሲዘገ፡ አገልግሎቶችን ሲያቋርጡ ወይም በኮንትራት ፈንድ ግምገማ ምክንያት የተጣሉ ግዴታዎች ላይ የሚደረጉ ማስተካከያዎች ግምገማ በላይ ገንዘቦች መኖራቸውን የሚወስን ነው።

አካል ጉዳተኝነት፡- ለተጨማሪ ዝርዝሮች የ1990 የአካል ጉዳተኞች አሜሪካውያን ህግ (42 USC 12102) ማጣቀሻ

1. ግለሰብ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ዋና ዋና የሕይወት እንቅስቃሴዎችን በእጅጉ የሚገድብ የአካል ወይም የአእምሮ እክል ፤
2. የዚህ አይነት የአካል ጉዳት መዝገብ ፤ **ወይም**
3. እንዲህ አይነት እክል እንዳለበት ተደርጎ መታየት

SCSEP፡- ክፍል 641.140 ተሳታፊ በአእምሮ ወይም በአካላዊ እክል ወይም በአእምሮ እና በአካላዊ እክሎች ጥምረት ምክንያት የሚመጣ አካል ጉዳተኝነት አለበት፤ ይህም ከሚከተሉት ዋና ዋና የሕይወት እንቅስቃሴዎች ውስጥ በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ በሆኑት ላይ ከፍተኛ የተግባር ገደብ ያስከትላል

- ራስን መንከባከብ
- ተቀባይ እና ገላጭ ቋንቋ
- መማር
- ተንቀሳቃሽነት
- ራስን በራስ ማስተዳደር
- ለነፃ ኑሮ የመኖር አቅም
- ኢኮኖሚያዊ ራስን መቻል
- የእውቀት (ኮግኒቲቭ) ተግባር
- ስሜታዊ ማስተካከያ

የአካል ጉዳተኛ አርበኛ፡-

- ካሳ የማግኘት መብት ያለው አርበኛ (ወይም ወታደራዊ ጡረታ መክፈል የማግኘት መብት መኖር ባይኖረውም)፤ ወይም
- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ የአካል አካል ጉዳተኝነት ምክንያት ከሥራ የተባረረ ወይም ንቁ ግዴታ የተለቀቀ ሰው።

የአካል ጉዳተኞች የቀድሞ ወታደሮች የውክልና ፕሮግራም (DVOP): ለሥራ ስምሪት እንቅፋቶችን ለማሸነፍ ከፍተኛ አገልግሎት የሚያስፈልጋቸውን የቀድሞ ወታደሮችን እና ብቁ የሆኑ ሰዎችን ብቻ የሚያገለግል የአርባኞች ስፔሻሊስት። የዩኤስ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ፀሐፊ የዲቪዥኖች (DVOPs) ማንን ሊረዱ እንደሚችሉ ሊቀይር ይችላል። (የቀድሞ ወታደሮች ፕሮግራም ደብዳቤ 03-14)።

የተፈናቀለ ሠራተኛ:- እንደ የተፈናቀለ ሠራተኛ የገንዘብ ድጋፍ ለማግኘት ብቁነት ለመወሰን የአገልግሎት ብቁነት እና ቅድሚያ ወደ...ረፈር አድርገው [ፖሊሲ 4.1ን ይመልከቱ](#) ።

የርቀት ትምህርት ፡ የርቀት ትምህርት ተማሪዎችና አስተማሪዎች በአብዛኛው የትምህርት ክፍለ ጊዜ በጂኦግራፊ፣ በጊዜ ወይም በሁለቱም የሚለያዩበት መደበኛ የትምህርት እንቅስቃሴ ነው ። የርቀት ትምህርት ቁሳቁሶች በተለያዩ ሚዲያዎች የሚቀርቡ ሲሆን ከእነዚህም ውስጥ ህትመት፣ የድምጽ ቀረጻ፣ የቪዲዮ ቀረጻ፣ የቴሌቪዥን ስርጭቶች፣ የኮምፒውተር ሰፍትዌሮች፣ የድር ላይ የተመሰረተ መስተጋብር እና ሌሎች የመስመር ላይ ቴክኖሎጂዎች ይገኙበታል። መምህራን የርቀት ተማሪዎችን በኢሜል፣ በስልክ፣ በኢሜል ወይም በሌሎች በድር ላይ በተመሰረቱ ቴክኖሎጂዎች ወይም ሰፍትዌሮች በኩል በመገናኘት ይደግፋሉ።

መጣል፡ ተመልካች ትምህርት ቤት አለመሄድ/ትምህርት ቤት አለመሄድ።

ኢ

ብቁ ሰው (የቀድሞ የቀድሞ ወታደሮች የትዳር ዳደኛ)

የትዳር ዳደኛ መሆን አለብዎት፡-

- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ አካል ጉዳተኝነት የሞተ ሰው፣ ወይም
- ማንኛውም የጦር ኃይሎች አባል፣ እርዳታ ማመልከቻ ጊዜ፣ ለ90 ወይም ከዚያ በላይ ቀናት እንደ ዝርዝር ውስጥ የገባ፤
 1. በተግባር የጠፋ፣ ወይም
 2. በጠላት ኃይል በግዴታ ተይዞ ወይም
 3. በውጭ መንግሥት ወይም ሥልጣን በግዴታ ታስሮ ወይም ታስሮ።
- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ አካል ጉዳተኝነት ምክንያት ሙሉ በሙሉ ቋሚ አካል ጉዳተኝነት ያለበት ማንኛውም ሰው፣ ወይም
- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ አካል ጉዳተኝነት ምክንያት ሙሉ በሙሉ ቋሚ አካል ጉዳተኝነት ደርሶበት የሞተ አርባኛ።

አንዳንድ የቀድሞ ወታደሮች እና ብቁ የሆኑ ሰዎች በልዩ ሁኔታ ከሰለጠነ የቀድሞ ወታደሮች ስፔሻሊስት፣ ከአካል ጉዳተኞች የቀድሞ ወታደሮች የውጤት ፕሮግራም (DVOP) ስፔሻሊስት አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላሉ ይሆናል።

ለDVOP አገልግሎቶች ብቁ ለመሆን፣ አርባኛው በክፍል V ውስጥ የሚገኘውን የአርባኛ ፍቺ ማሟላት እና ቢያንስ ከሚከተሉት የሥራ ስምሪት ጉልህ እንቅፋቶች (SBE) ውስጥ አንዱን ሊኖረው ይገባል፡

- ካሳ የማግኘት መብት ያላቸው ልዩ የአካል ጉዳተኛ ወይም የአካል ጉዳተኛ አርባኞች (ወይም ወታደራዊ መክፈል ለመቀበል ካልሆነ በስተቀር ካሳ የማግኘት መብት መኖር)፣ ወይም
- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ ንቁ ግዴታ ከአገልግሎት ጋር የተገናኘ የአካል ጉዳት ምክንያት ከስራ ተባረሩ ወይም ከስራ ተባረሩ፣ ወይም
- ከቪኤ ጋር የአገልግሎት ግንኙነት ለማግኘት በመጠበቅ ላይ ያለ የይገባኛል ጥያቄ አቅርቧል።
- በተሻሻለው የማኪኒ-ቪንቶ የቤት አልባዎች እርዳታ ህግ መሰረት ቤት አልባ ሰው።
- በቅርብ ጊዜ የተለያዩ (ባለፉት 36 ወራት ውስጥ የተለዩ) እና ባለፉት 12 ወራት ውስጥ ለ27 ወይም ከዚያ በላይ ሳምንታት ሥራ አጥ የሆነ።
- በአሁኑ ጊዜ የታሰረ ወይም ከእስር የተለቀቀ ወንጀለኛ።
- የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ የምስክር ወረቀት የሌለው አርባኛ፣ ወይም
- በ WIOA እንደተገለጸው ዝቅተኛ ገቢ ያለው ግለሰብ።

ብቁ ሰው (ADVOP አገልግሎቶች)

ADVOP አገልግሎቶች ብቁ ለመሆን፣ ብቁ የሆነው ሰው ቢያንስ ከሚከተሉት የሥራ ስምሪት ላይ ጉልህ እንቅፋቶች (SBE) ሊኖረው ይገባል፡

- በማኪኒ-ቪንቶ የቤት አልባዎች እርዳታ ህግ እንደተገለጸው ቤት አልባ መሆን አለበት፤ ወይም
- በአሁኑ ጊዜ የታሰረ ወይም ከእስር የተለቀቀ ወንጀለኛ፤ ወይም
- የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ የምስክር ወረቀት የለውም፤ ወይም
- በ WIOA እንደተገለጸው ዝቅተኛ ገቢ ያለው ግለሰብ ነው።

በአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ የተፈቀደላቸው ተጨማሪ ምድቦች ADVOP አገልግሎቶች ብቁ የሆኑ የሚከተሉትን ያካትታሉ

- ከ18 እስከ 24 ዓመት ዕድሜ ያላቸው የቀድሞ ወታደሮች።
- ከፍተኛ አገልግሎት የሚያስፈልጋቸው የሽግግር አገልግሎት አባላት ።
- በወታደራዊ ህክምና ተቋም ወይም በጦረኛ የሽግግር ክፍል ውስጥ ህክምና የሚከታተሉ የቆሰሉ፣ የታመሙ ወይም የተጎዱ የጦር ሰራዊት አባላት፣ እና የቆሰሉ፣ የታመሙ ወይም የተጎዱ የጦር ሰራዊት አባላት የትዳር ጓደኞች እና የቤተሰብ አባላት።
- በVPL 03-19 ውስጥ እንደተገለጸው የቪትናም ዘመን የቀድሞ ወታደሮች።

የቅጥር ዕቅድ፡ የአንድ ማቆሚያ ስርዓት የሚፈለጉትን አገልግሎቶች ይለያል እና የድርጊት መርሃ ግብር ያዘጋጃል። ለተጨማሪ መረጃ የቅጥር ግምገማ [ፖሊሲ 5.1ን ይመልከቱ](#) ። በአንዳንድ የፌዴራል ሕጎች እና በ SDWORKS ውስጥ፣ የሥራ ስምሪት “የግል የሥራ ዕቅድ” ወይም “IEP” ተብሎ ሊጠራ ይችላል።

እንግሊዝኛ እንደ ሁለተኛ ቋንቋ (ESL) አገልግሎቶች፡ ዋና ቋንቋው እንግሊዝኛ ያልሆነ ተሳታፊ የሚሰጥ አገልግሎት። እነዚህ አገልግሎቶች የተነደፉት ተሳታፊ የእንግሊዝኛ ቋንቋ ብቃት ለማሳደግ ሲሆን ይህም ስልጠና እና/ወይም የሥራ ስኬት እንዲያገኙ ያስችላቸዋል።

የእንግሊዝኛ ቋንቋ ተማሪ፡- የእንግሊዝኛ ቋንቋን የመናገር፣ የማንበብ፣ የመጻፍ ወይም የመረዳት ችሎታው ውስን የሆነ ግለሰብ እና ከሚከተሉት ሁለት ሁኔታዎች ውስጥ ቢያንስ አንዱን የሚያሟላ (U) የአፍ መፍቻ ቋንቋው ከእንግሊዝኛ ውጭ ሌላ ቋንቋ ከሆነ ወይም (ለ) ከእንግሊዝኛ ውጭ ሌላ ቋንቋ የሚነገርበት በቤተሰብ ወይም በማህበረሰብ አካባቢ የሚኖር ሰው።

ወደ ሥራ የገባበት በቀጥታ ወይም በተዘዋዋሪ አገልግሎቶች ወደ ስራ የገቡ ግለሰቦች ጠቅላላ ብዛት።

የኢትኤ ክልላዊ ቢሮ፡ የዩኤስ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (ETA) ሰራተኞች በሠራተኛ ኃይል ፈጠራ እና ዕድል ሕግ መሠረት የሚቀርቡ ፕሮግራሞችን፣ አገልግሎቶችን እና ጥቅማ ጥቅሞችን የሚከታተሉ የክልል ቢሮ ናቸው። የኤጀንሲው ሰራተኞች እንደአስፈላጊነቱ ለክፍለ ሀገር እና ለአካባቢ መንግስታት እና ለሥራ ፈላጊዎቻችን እና ለንግድ ደንበኞቻችን ጥቅም ሲባል በእነዚህ ፕሮግራሞች ስር አገልግሎቶችን እና ጥቅማ ጥቅሞችን ለሚያቀርቡ ሌሎች ድርጅቶች የቴክኒክ ድጋፍ ይሰጣሉ።

እኩል እድል፡ ዘር፣ ቀለም፣ በእምነት፣ ሃይማኖት፣ ብሔራዊ አመጣጥ እና አንዳንድ ጊዜ የወሲብ ዝንባሌ ተመስርቶ ከሚደርስ መድልዎ (እንደ ሥራ) ነፃ መሆን።

የቀድሞ ወንጀለኛ፡ የወንጀል ፍትህ ሂደት ውስጥ በማንኛውም ደረጃ ላይ የሚገኝ ወይም የወንጀል በደል የፈጸመ ግለሰብ ወይም ተግባር ወይም በጥፋተኝነት መዝገብ ምክንያት የሚፈጠሩትን የቅጥር እንቅፋቶችን ለማሸነፍ እርዳታ የሚያስፈልገው። የቀድሞ ወንጀለኞች ክስ እና የፍርድ ቤት ቀጠሮ ያለባቸውን ግለሰቦች ያካትታሉ።

በ2 ዓመታት ውስጥ ለኛግረኛ ቤተሰቦች አድካሚ ጊዜያዊ እርዳታ (TANF) በፕሮግራሙ መግቢያ ላይ ተሳታፊ፣ በፕሮግራሙ መግቢያ ላይ፣ እነዚህን ጥቅማ ጥቅሞች ሲያገኙ፣ ለሁለት ዓመታት ብቁነት ልክ ብቁ ከሆነ ተፈጻሚ ይሆናል።

ኤፍ

የተመቻች የራስ አገልግሎት፡ ይህ የሚሆነው ሰራተኞች አንድን ግለሰብ በቀላሉ የሚገኝ መረጃ እንዲያገኝ ሲረዱት ነው፤ ይህም የተሳታፊውን ክህሎት፣ ትምህርት ወይም የስራ አላማ በሰራተኛው አባል ግምገማ አያስፈልገውም። ይህ የሰው ሃይል መረጃ እና ስለ ራስ-አገልግሎቶች ወይም ስለ አመቻች የራስ-አገልግሎቶች ብቻ መረጃን ያካትታል። ይህንን የአገልግሎት ደረጃ ብቻ የሚያገኝ ግለሰብ ሪፖርት ሊደረግ የሚችል እና ከአፈጻጸም መለኪያዎች የተገለለ ግለሰብ ነው።

ተለይቶ የቀረበ ስራ፡ PAJC ሰራተኞች የሚያምነው ሥራ አመልካቾችን ከፍተኛ ፍላጎት እንደሚያሳድር የሚያምንበት ሲሆን ከእነዚህ ምክንያቶች ውስጥ በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ በሆኑት ላይ የተመሠረተ ነው ፡ ደመወዝ፣ ቀጣሪ ስም፣ የሚሰጡ ጥቅማ ጥቅሞች፣ የጅምላ መቅጠር ወይም ሌሎች ጠቃሚ ነገሮች።

የፌዴራል ተቋራጭ፡ በዓመት 100,000 ዶላር ወይም ከዚያ በላይ ዋጋ ያለው ከፌዴራል መንግሥት ጋር የንግድ ሥራ የሚሠራ ኩባንያ።

የፌዴራል በንዲንግ ፕሮግራም (ኤፍቢፒ)፡ "ለአደጋ የተጋለጡ" የሥራ ፈላጊዎችን ሰራተኛ ማጭበርበር እና ከሐቀኝነት መጓደል ለመጠበቅ በዩኤስ ዲኤል የተቋቋመ። በንዶቹ የመጀመሪያዎቹን ስድስት ወራት የሥራ ጊዜ ይሸፍናሉ። ስራ አመልካች ወይም ቀጣሪ ምንም ወጪ የለም።

ለወንጀለኛ ተስማሚ፡ የወንጀል መዝገብ ያላቸውን ሰዎች መቅጠር ፍላጎት እንዳለው የሚገልጽ ቀጣሪ ። አሠሪዎች ይህንን መረጃ በራሳቸው ይገልጻሉ፣ እና መረጋገጥ አያስፈልገውም። የኤጄሲ ሰራተኞች ይህንን መረጃ መጠየቅ የለባቸውም።

የማደግ ልጅ፡-

- ኛ የልደት በዓሉ በኋላ የማደግ እንክብካቤን የለቀቀ ነገር ግን ለዘመድ አሳዳጊነት ወይም ለጉዲፈቻ 18 ኛ ዓመታቸው ከመድረሳቸው በፊት የማደግ እንክብካቤ የማደግ እንክብካቤ የለቀቁ ተሳታፊ ።
- አንድ ተሳታፊ ዕድሜው 25 ዓመት ያልሞላው ከሆነ እና ከ የማደግ እንክብካቤ ኛ የልደት በዓላቸው በኋላ በማንኛውም ጊዜ የማሳደጊያ እንክብካቤውን የለቀቁ ከሆነ ወይም ከ18 ዓመት በላይ እና ከ25 ዓመት በታች የሆኑ ሰዎች በ16 ወይም 17 ዓመት ዕድሜ ላይ ሆነው የማደግ እንክብካቤ የለቀቁ በዘመድ አሳዳጊነት ወይም በጉዲፈቻነት ምደባ የወጡ ናቸው።

ማሳሰቢያ፡ ይህ እንደገና ለተዋሃዱ ግለሰቦች አይተገበርም፤ እነዚህ ግለሰቦች ከ16ኛ የልደት በዓላቸው በፊት የማደግ እንክብካቤ ውስጥ እንዳልሆኑ ወይም በዘመድ አሳዳጊነት ወይም የማደግ እንክብካቤ እንደቀሩ ይቆጠራሉ።

ደካማነት፡

ለ SCSEP፡ ይህ ሰው-ዬው ከፍተኛ የሰው እርዳታ ሳያስፈልገው ቢያንስ ሁለት የዕለት ተዕለት እንቅስቃሴዎችን ማከናወን ባለመቻሉ የአካል ጉዳተኛ እንደሆኑ የተገነዘቡ ሰዎችን ይገነዘባል፤ ለምሳሌ የቃል ማሳሰቢያ፣ የአካል ብቃት እንቅስቃሴ ወይም ክትትል፤ ወይም የፕሮጀክት ዳይሬክተር አማራጭ ከሆነ፣ ያለዚህ እርዳታ ቢያንስ ሶስት እንደዚህ ያሉ ተግባራትን ማከናወን ካልቻለ ወይም በእውቀት ወይም በአእምሮ እክል ምክንያት ከፍተኛ ክትትል ያስፈልገዋል፤ ምክንያቱም ግለሰቡ ለግለሰቡ ወይም ለሌላ ግለሰብ ከባድ የጤና ወይም የደህንነት አደጋ በሚያስከትል መንገድ እራሱን ወይም እራሷን ስለሚያከናውን።

አጠቃላይ እርዳታ: በደቡብ ዳካታ፣ ይህ ሁልጊዜ ትክክለኛ "ገንዘብ" ማለት አይደለም። ይህ እንደ ኪራይ እና መገልገያዎች ላሉ ነገሮች የካውንቲ ድጋፍን፣ የአካባቢ ከተማ ድጋፍን፣ PARSን፣ ወዘተ ወደ...ረፈር አድርግ ይችላል።

ጠቅላላ ደመወዝ: አንድ ሰራተኛ ከማንኛውም ግብር፣ ቅናሽ፣ የኢንሹራንስ አረባን እና ሌሎች የደመወዝ ክፍያ ከመቀነሱ በፊት የሚከፈለው ጠቅላላ መጠን (እንዲሁም የተጣራ ክፍያን ይመልከቱ)።

ኤች

የኤች-2ኤ ቪዛ: የውጭ ዜጎች ለጊዜያዊ ወይም ለወቅታዊ የግብርና ስራ ወደ አሜሪካ እንዲገቡ ይፈቅዳል። ይህንን ቪዛ በተመለከተ ቀጣሪ የሚያቀርባቸው በርካታ መስፈርቶች አሉ። የH-2A ጊዜያዊ የግብርና ፕሮግራም የቤት ውስጥ ሰራተኞች እጥረት እንደሚኖርባቸው የሚጠብቁ የግብርና አሰሪዎች የውጭ ሰራተኞችን ወደ አሜሪካ ለማምጣት ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ የግብርና ስራዎችን ወይም አገልግሎቶችን እንዲያከናውኑ የሚያስችል መንገድ ያስቀምጣል።

የኤች -2ቢ ቪዛ አሰሪዎች የውጭ አገር ሰራተኞችን ለጊዜው ወደ አሜሪካ ቅጠር እና ጊዜያዊ የግብርና ያልሆኑ አገልግሎቶችን ወይም ሥራዎችን በአንድ ጊዜ፣ ወቅታዊ፣ ከፍተኛ ጭነት ወይም አልፎ አልፎ እንዲያከናውኑ ይፈቅዳል።

ከፍተኛ የድህነት አካባቢ: የሕዝብ ቆጠራ፣ ተያያዥ የሕዝብ ቆጠራ ቦታዎች ስብስብ፣ የሕንድ ቦታ ማስያዣ፣ የጎሳ መሬት ወይም የአላስካ ተወላጅ መንደር፣ ወይም የአሜሪካን ማህበረሰብ ጥናት የአምስት ዓመት መረጃ በመጠቀም በየአምስት ዓመቱ ቢያንስ 30 በመቶ የድህነት መጠን ያለው ካውንቲ።

የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ማቋረጥ:- ተመልካች ትምህርት ቤት አለመሄድ/ትምህርት ቤት አለመሄድ።

ቤት የሌላቸው ተሳታፊ፣ ቤት የሌላቸው ልጆችና ወጣቶች፣ ወይም ከትምህርት ቤት የወጡ ወጣቶች:

- (U) ቋሚ፣ መደበኛ እና በቁ የሌሊት መኖሪያ የለውም፤ ይህ ተሳታፊ ያካትታል
 - በመኖሪያ መኖሪያ ቤት ማጣት፣ በኢኮኖሚ ችግር ወይም በተመሳሳይ ምክንያት የሌሎች ሰዎችን መኖሪያ ቤት መጋራት፤
 - በቂ አማራጭ ባለመኖሩ ምክንያት በሞቴል፣ በሆቴል፣ በተጎታች ፓርክ ወይም በካምፕ ሜዳ ውስጥ የሚኖር ከሆነ ማረፊያዎች፤
 - (iii) በአደጋ ጊዜ ወይም በሽግግር መጠለያ ውስጥ የሚኖር ከሆነ፤
 - (iv) በሆስፒታል ውስጥ ከተተወ፤ ወይም
 - (v) የማደግ እንክብካቤ ቦታ እየጠበቀ ነው፤

(ለ) እንደ መኪና፣ ፓርክ፣ የተተወ ሕንፃ፣ የአውቶቡስ ወይም የባቡር ጣቢያ፣ አየር ማረፊያ ወይም የካምፕ ቦታ ላሉ ሰዎች እንደ መደበኛ የመኝታ መጠለያ ያልተነደፈ ወይም በተለምዶ ጥቅም ላይ የማይውል የሕዝብ ወይም የግል ቦታ ዋና የሌሊት መኖሪያ ቤት ያለው፤

(ሐ) ባለፉት 36 ወራት ውስጥ በወላጅ ወይም በወላጅ የትዳር ጓደኛ በግብርና፣ በወተት ወይም በአሳ ማጥመድ ስራ ወቅታዊ የሥራ ለውጥ ምክንያት ከአንድ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት ወደ ሌላ እንዲዛወር የተገደደ ልጅ ከሆነ፤ ወይም

(መ) ከ18 ዓመት በታች የሆነ እና ከቤተሰቡ ፈቃድ ውጭ (ማለትም ከኮበለለ ወጣት) ራሱን ወይም እራሷን ከቤት ወይም ከሕጋዊ የመኖሪያ ቦታው የማይወጣ ከሆነ።

ይህ ፍቺ በኮንግረስ ህግ ወይም በክልል ህግ መሰረት የታሰረ ወይም የታሰረ ተሳታፊ አያካትትም። ከቤት መጠለያ በጊዜያዊ ማረፊያ ውስጥ የሚተኛ ተሳታፊ በዚህ ምክንያት ብቻ ቤት አልባ ሆኖ ሊመዘገብ አይገባም።

ቤት አልባ፣ ለአደጋ የተጋለጡ :- ለቤት አልባነት ተጋላጭነት ተጋላጭነት ማለት አንድ ግለሰብ ቤት አልባ የመሆን ዕድሉ ከፍተኛ ሲሆን ግለሰቡም መኖሪያ ቤት ለማግኘት የሚያስፈልጉ ግብዓቶችና የድጋፍ መረቦች ይጎድሉታል። አደጋው እውን እና የማይቀር መሆን አለበት።

ለ SCSEP:- ከእውነተኛ የቤት እጦት ጋር እንደ አብዛኛው ሰው ችግር ውስጥ ከሚገቡ ነገሮች አንዱ ተደርጎ ይወሰዳል።

የቤት አልባ የቀድሞ ወታደሮች የመልሶ ማቋቋም ፕሮግራም: የቤት አልባዎችን መልሶ ማቋቋም ፕሮግራም (HVRP) ዓላማ ቤት የሌላቸውን የቀድሞ ወታደሮች በሠራተኛ ኃይል ውስጥ ትርጉም ባለው ሥራ ውስጥ መልሶ ለማዋሃድ የሚረዱ አገልግሎቶችን መስጠት ነው። የHVRP ተቀባዮች ቤት የሌላቸውን የቀድሞ ወታደሮች በቀጥታ የሚረዱ የጉዳይ አስተዳደር አቀራረብን በመጠቀም የተለያዩ አገልግሎቶችን ይሰጣሉ እንዲሁም በአካባቢያቸው ባሉ ማህበረሰቦች ውስጥ ለሚገኙ የተለያዩ ድጋፍ ሰጪ አገልግሎቶች ወሳኝ ትስስር ይሰጣል። HVRP " በሥራ ላይ ያተኮረ " ነው። ስልጠና፣ የሥራ እድገት፣ የሙያ የምክር አገልግሎት፣ የሥራ ማጠቃለያ ዝግጅት እና የሥራ ምደባ ከሚሰጡት አገልግሎቶች መካከል ይገኙበታል። እንደ ልብስ፣ ጊዜያዊ፣ መሸጋገሪያ እና ቋሚ መኖሪያ ቤት መስጠት ወይም ማስተላለፍ፣ የሕክምና እና የዕዕ ሱሰኝነት ሕክምናን መላክ እና የትራንስፖርት ድጋፍ ያሉ የድጋፍ አገልግሎቶችም የቤት አልባ አርባኞችን ቋሚ መኖሪያ ቤት ሪፈራል ንጥረ ነገር አለግባብ መጠቀም ።

የቤቶች እና የከተማ ልማት (HUD): መኖሪያ ቤት እና የማህበረሰብ ልማት ድጋፍ የሚሰጡ ፕሮግራሞችን ያስተዳድራል። መምሪያው ለሁሉም ፍትሃዊ እና እኩል መኖሪያ ቤት እድል ለማረጋገጥ ይሰራል።

እኔ

የአሜሪካ ሕንፃዊ እና የአሜሪካ ተወላጅ ፕሮግራሞች:- ፕሮግራሞች የተነደፉት የትምህርት፣ የሙያ እና የማንበብና የመጻፍ ክህሎቶችን በተሟላ ሁኔታ ለማዳበር የሥራ እና ስልጠና እንቅስቃሴዎችን ለመደገፍ ነው። ግለሰቦችን የሰው ሃይል ውስጥ የበለጠ ተወዳዳሪ ለማድረግ፣ እና በእንደዚህ ያሉ ማህበረሰቦች ግቦች እና እሴቶች መሠረት ኢኮኖሚያዊ እና ማህበራዊ ልማትን ለማስፋፋት ነው። እነዚህ ፕሮግራሞች የሚተዳደሩት የቁጥጥር መስፈርቶችን ብቻ ሳይሆን፣ እንዲያገለግሉ ከተነደፉት ሰዎች ባህላዊ ባህላዊ እሴቶችና እምነቶች ጋር በሚጣጣም መንገድ ነው።

IEP የሚከተሉትን ሊያመለክት ይችላል:-

የግል የትምህርት ፕሮግራም (IEP): የአካል ጉዳተኞች የትምህርት ሕግ መሠረት ልዩ ትምህርት እና ተዛማጅ አገልግሎቶችን ለማግኘት ብቁ የሆኑ የአካል ጉዳተኞች ተማሪዎች ለቀጣይ ትምህርት፣ ለሥራ እና ለግል አደናቃ ለማዘጋጀት በጣም ዝቅተኛ ገደብ ባለው አካባቢ ውስጥ ልዩ ፍላጎቶቻቸውን ለማሟላት የተዘጋጁ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ ለማረጋገጥ የሚያገለግል ዕቅድ (34 CFR §300.340)።

የግለሰብ የሥራ ዕቅድ: የቅጥር ዕቅድን ይመልከቱ ።

የኢንዱስትሪ ወይም የዘርፍ ሽርክና: የሰው ሃይል ተባባሪ፣ በክልል በርድ ወይም በአካባቢው በርድ የተሰበሰበ ወይም ሽርክና ድርጊት ፣ ይህ: (U) በኢንዱስትሪ ክለስተር ውስጥ ቁልፍ ባለድርሻ አካላት በኢንዱስትሪ ክለስተር የጋራ ግቦች እና የሰው ኃይል ፍላጎቶች ላይ የሚያተኩር የሥራ ቡድን ውስጥ የደራጃ እና ይህም ሽርክና ልማት ተገቢው ደረጃ ላይ - (i) በኢንዱስትሪ ክለስተር ውስጥ ያሉ በርካታ ንግዶች ወይም ሌሎች አሠሪዎች ተወካዮች፣ ተግባራዊ በሚሆኑበት ጊዜ አነስተኛ እና መካከለኛ መጠን ያላቸውን አሠሪዎች ጨምሮ፣ (ii) እንደ አስፈላጊነቱ የታወቀው የክልል የሠራተኛ ድርጅት ወይም ማዕከላዊ የሠራተኛ

ምክር ቤት አንድ ወይም ከዚያ በላይ ተወካዮች፣ ወይም ሌላ የሠራተኛ ተወካይ፤ እና (iii) የኢንዱስትሪ ክለስተርን የሚደግፉ የትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራሞች አቅራቢዎች ያሉት አንድ ወይም ከዚያ በላይ የከፍተኛ ትምህርት ተቋም ተወካዮች፤ እና (ለ) የሚከተሉትን ተወካዮች ሊያካትት ይችላል፡ (i) የክልል ወይም የአካባቢ መንግሥት፤ (ii) የክልል ወይም የአካባቢ የኢኮኖሚ ልማት ኤጀንሲዎች፤ (iii) የክልል በርዶች ወይም የአካባቢ በርዶች፤ እንደ አስፈላጊነቱ፤ (iv) የክልል የሰው ሃይል ኤጀንሲ ወይም ሌላ የሠራ ስምሪት አገልግሎት የሚሰጥ አካል፤ (v) ሌሎች የክልል ወይም የአካባቢ ኤጀንሲዎች፤ (vi) የንግድ ወይም የንግድ ማኅበራት፤ (vii) የኢኮኖሚ ልማት ድርጅቶች፤ (viii) ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች፤ በማህበረሰብ ላይ የተመሰረተ ድርጅቶች ወይም አማላጆች፤ (ix) የበጎ አድራጎት ድርጅቶች፤ (x) የኢንዱስትሪ ማህበራት፤ እና (xi) ሌሎች ድርጅቶች፤ በኢንዱስትሪው ወይም በዘርፉ ሽርክና ባሉ አባላት አስፈላጊ እንደሆኑ በተወሰነው መሰረት።

የመረጃ ብቻ አገልግሎቶች- በሠራተኛ አባል የግል ክህሎቶችን፣ ትምህርትን ወይም የሠራ ልማቶችን ግምገማ የማያስፈልገው በቀላሉ የሚገኝ መረጃ ይሰጣል።

የኢንተርኔት ፕሮቶኮል (አይፒ) ወይም የኒዩርም ሪሶርስ ሎካተር (የአርኤል)- ለእያንዳንዱ ከምጥውተር የተመደበ የቁጥር መለያ። የአውታረ መረብ በይነገጽን ለማስተናገድ ወይም ለመለየት እና አድራሻዎችን ለማግኘት ይጠቅማል። የአይፒ አድራሻን ለማግኘት መመሪያዎችን ለማግኘት፣ የ DLR LPS ን ያነጋግሩ።

የተቀናጀ የሀብት ቡድን (IRT)- የIRT ስብሰባ በARC ሂደት ውስጥ የተለዩትን የታለሙ ተግባራት እና ፕሮግራሞች የሚወክሉ አባላትን ያሰባስባል። ይህ ቡድን ተሳታፊ እና ከሁሉም ተሳታፊ ደግሞ የተሳታፊውን ተፈጥሯዊ ድጋፍ ማካተት አለበት። ይህ ቡድን ተሳታፊ ጋር በመተባበር የተሳታፊውን የሠራ ግብ ለማሳካት እና ለመጠበቅ አገልግሎቶች እንዴት ሊቀናጁ እንደሚችሉ ስትራቴጂ ለማውጣት ይሰራል። የተሳታፊው ፍላጎቶች እና የአጭር ጊዜ ግቦች ሲቀየሩ የIRT አባልነት ሊለወጥ ይችላል።

የተቀናጀ የአገልግሎት አቅርቦት (ISD)- የአንድ ስቶፕ እና የማህበረሰብ አጋደችን ሀብቶች በማስተካከል እና በማጣመር የደንበኞችን ስልጠና እና የሠራ ፍላጎት ማለትም የሠራ ፈላጊዎችን እና የንግድ ድርጅቶችን ያለምንም እንክን ለመፍታት የሚያስችል የሰው ሃይል አገልግሎቶችን መስጠት። አይኤስዲ አወንታዊ የደንበኛ ተሞክሮን በመደገፍ የተባዙ እና የአስተዳደር እንቅስቃሴዎችን ለመቀነስ አክቲቭ ሪሶርስ ኮሚኒኬሽን እና ኢንተግሬትድ ሪሶርስ ቡድኖችን ይጠቀማል።

በትምህርት ቤት ውስጥ፣ አማራጭ ትምህርት ቤት፡ የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም እውቅና ያለው ተመጣጣኝ ትምህርት ተሳታፊ እና በአካባቢው የትምህርት ኤጀንሲ (LEA) የጸደቀ አማራጭ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ወይም አማራጭ የትምህርት ኮርስ የሚከተሉት፡ ሙሉ ወይም ትርፍ ጊዜ፣ ወይም በትምህርት ቤት ውል መካከል ያሉ እና ወደ ትምህርት ቤት ለመመለስ የተመዘገበ ተሳታፊ። (ፕላንኤል)። **ማሳሰቢያ**፡ GED ወይም የማሻሻያ ትምህርት AEL መመሪያ በትምህርት ቤት ውስጥ ወይም በአማራጭ ትምህርት ቤት ውስጥ አይቆጠርም።

በትምህርት ቤት ውስጥ፣ ድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት- የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም እውቅና ያለው ተመጣጣኝ ዲፕሎማ ያገኘ ተሳታፊ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ወይም ፕሮግራም የሚከታተል ፣ ሙሉ ወይም የትርፍ ሰዓት፣ ወይም በትምህርት ውል መካከል ያለ እና ወደ ትምህርት ቤት ለመመለስ የተመዘገበ ተሳታፊ። (ምንጭ፡ ፕላንኤል)

በትምህርት ቤት ውስጥ፣ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ወይም ከዚያ በታች፡ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ ዲፕሎማ ተሳታፊ እና በማንኛውም የመጀመሪያ ደረጃ ወይም ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት፡

የአንደኛ ደረጃ፣ የመካከለኛ ደረጃ፣ የመለስተኛ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት፣ ሙሉ ወይም የትርፍ ሰዓት፣ ወይም በትምህርት ዘመናት መካከል ያለ እና ወደ ትምህርት ቤት ለመመለስ የሚፈልግ ተሳታፊ። (ምንጭ፡ ፕላንኤል)

በክፍለ ሀገር መካከል የሚደረግ የማጽደቅ ትዕዛዝ፡- ለጊዜያዊ ሥራ የግብርና የስራ ቅደም ተከተል (ከዓመት በነሰ ጊዜ ውስጥ የሚካሄድ የሥራ ቅጥር) አንድ ወይም ከዚያ በላይ ለመሙላት አስቸጋሪ የሆኑ የሥራ ክፍት የሥራ ቦታዎችን የሚገልጽ ሲሆን ይህም የሥራ አገልግሎት ቢሮ በሌላ ግዛት ውስጥ ካሉ ሌሎች የሥራ አገልግሎት ቢሮዎች ምልመላ እርዳታ ለመጠየቅ የሚጠቀምበት ነው።

በክፍለ ሀገር ውስጥ የማጽደቅ ትዕዛዝ፡- ለጊዜያዊ ሥራ የግብርና የስራ ቅደም ተከተል (ከዓመት በነሰ ጊዜ ውስጥ የሚከናወን የሥራ ቅጥር) አንድ ወይም ከዚያ በላይ ለመሙላት አስቸጋሪ የሆኑ የሥራ ክፍት የሥራ ቦታዎችን የሚገልጽ ሲሆን የሥራ አገልግሎት ቢሮ በደቡብ ዳክታ ውስጥ ካሉ ሌሎች የሥራ አገልግሎት ቢሮዎች ምልመላ እርዳታ ለመጠየቅ የሚጠቀምበት ነው።

ገጽ

የስራ ቡድን ክልሎች እና ከማህበረሰቦች፣ ከዋን ስቶፕ ማዕከላት እና ከሌሎች የወጣቶች ፕሮግራሞች ጋር ሽርክና የሚሰሩ ብሔራዊ ፕሮግራም ሲሆን በዋናነት ዝቅተኛ ገቢ ላላቸው ወጣቶች መኖሪያ ቤት ውስጥ የትምህርት፣ የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት፣ የአገልግሎት ትምህርት እና ማህበራዊ እድሎችን ይሰጣል። የስራ ቡድን ዓላማ ኃላፊነት የሚሰማቸውን ዜግነት መደገፍ እና ወጣቶች በኢኮኖሚያዊ ራስን መቻል እና በፍላጎት ላይ ባሉ የኢንዱስትሪ ዘርፎች ወይም ሙያዎች፣ በጦር ኃይሎች ወይም በድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት እድገት እድሎችን ወደ ስኬታማ የሥራ ዕድሎች የሚያመሩ ክህሎቶችን መስጠት ነው።

የሥራ እድገት፡ የኢ.ኤስ ቢሮ በፋይል ውስጥ ተስማሚ ክፍት ቦታ ለሌለው የተወሰነ ተሳታፊ ከመንግስት ወይም ከግል ቀጣሪ ጋር የሥራ ቃለ መጠይቅ የማግኘት ሂደት ። **የሥራ ልማት እውቂያ (JDC)**፡ በ SDWORKS ውስጥ የስራ ቅደም ተከተል በማይኖርበት ጊዜ ለአንድ የተወሰነ ግለሰብ ስም ቀጣሪ እንደ የግብይት መሣሪያ ሆኖ ያገለግላል።

የሥራ መረጃ፡ ከሪፖርቶች፣ ከሥራ ትዕዛዞች እና ከአመልካቾች በተለመደው የኢ.ኤስ. እንቅስቃሴዎች ውስጥ ከተጠናቀረ መረጃ የተገኘ መረጃ።

የሥራ ክፍትነት፡ ቀጣሪ በ60 ቀናት ውስጥ ብቃት ባላቸው ሰራተኞች (ሠራተኞች) እንዲሞላ የሚጠበቅበት ፈጣን የሥራ ክፍት የሥራ ቦታ። አንድ ስቶፕ ተሳታፊዎችን ምረጥ ሪፈር አድርገው ጥያቄ የሚያቀርቡበት አንድ የሥራ ዕድል ማለት ነው ።

የሥራ ቅደም ተከተል፡ አሠሪ ክፍት የሥራ ቦታዎችን በብቃት ባላቸው ሠራተኞች ለመሙላት መስፈርት የሚያሳይ የተዋቀረ መዝገብ ። ቀጣሪ የቀረበ ደመወዝ፣ ከሰዓት፣ የስራ ሁኔታዎች፣ የስራ ቦታ እና ከሌሎች ጥቅማ ጥቅሞች ጋር የተያያዙ የሥራ ውሎች እና ሁኔታዎች የያዘ ሰነድ። የሥራ መዝገቦች ቢያንስ ለሦስት ዓመታት መቀመጥ አለባቸው።

የሥራ ቦታ አቀማመጥ፡ በስራ አገልግሎት የተመከረ ግለሰብ በመንግስት ወይም በግል ቀጣሪ መቅጠር ፣ SDWORKS AJC የሚከተሉትን ደረጃዎች እስካጠናቀቀ ድረስ

- a) ሪፈራል በፊት የስራ ቅደም ተከተል ቅጽ አዘጋጅቷል፣ ይህም በአንድ የተወሰነ አመልካች ስም የሥራ ልማት እውቂያ ካልሆነ በስተቀር ፤
- b) ግለሰብ ሪፈራል ቀጣሪ ጋር ቅደም ሲል ዝግጅት አድርጓል ፤
- c) ሰራተኛ የግብርና ሥራ ትዕዛዞችን በተመለከተ ሪፈራል ካልሆነ በስተቀር ቀጣሪ ተለይቶ ያልተሰየመ ግለሰብን ጠቁሟል ፤
- d) ግለሰቡ አሁን ቀጣሪ እየሰራ መሆኑን ከታመነ ምንጭ፣ በተለይም ቀጣሪ የተረጋገጠ።

ለስራ ዝግጁነት፡ በስራ ገበያቸው ውስጥ የሚገኝ ስራ ለመሥራት ተጨማሪ ትምህርት ወይም ስልጠና የማያስፈልጋቸው ግለሰቦች።

የሥራ ማስታወቂያ፡- የሥራ ፈላጊነት የሥራ ዕድል በተመለከተ ስራ ፈላጊ SDWORKS ። አንድ ማሳወቂያ ወደ አንድ የግል አገልግሎት ደረጃ አይደርስም። Wagner-Peyser ውስጥ ተሳትፎን አያነሳሳም ወይም ተሳትፎን አያራዝም።

የሥራ ሪፈራል፡ ለአንድ የሥራ ዕድል ክፍት የሥራ ቦታ ተሳታፊ ወይም የተሳታፊዎች ቡድን ቀጣሪ ትኩረት እንዲሰጥ የማድረግ ተግባር እና በ SDWORKS ውስጥ ሪፈራል መዝገብ ። ይህ በስልክ ወይም በኤሌክትሮኒክ መንገድ ሊከናወን ይችላል። የሥራ ሪፈራል ማለት "ወደ ሥራ ሪፈራል" ከሚለው ጋር ተመሳሳይ ትርጉም ያለው ሲሆን ለአንድ ሰው የሥራ ክፍት ቦታ መረጃ ከመስጠት ጋር ተመሳሳይ አይደለም ።

የሥራ ፍለጋ እንቅስቃሴዎች፡ ሥራ የመፈለግ ተግባር ፣ በሥራ አጥነት፣ በቂ ሥራ ባለመኖሩ፣ አሁን ባለው የሥራ መደብ እርካታ ማጣት ወይም የተሻለ የሥራ መደብ ፍላጎት። አክቲቭስቶች የሥራ ልምድ ማስረጃዎችን፣ ቃለመጠይቆችን፣ ማመልከቻዎችን እና የክትትል ደብዳቤዎችን ያካትታሉ ።

ለአርባኞች ግዛት የገንዘብ ድጋፍ (JVSG) ስራዎች፡ የJVSG ፕሮግራም ብቁ የሆኑ የቀድሞ ወታደሮችን፣ ብቁ የሆኑ የትዳር አጋሮችን እና ለአሠሪዎች ብቻ አገልግሎት ለመስጠት እና ለሥራ ፈላጊዎች ማዳረስ ለማቅረብ ለአሜሪካዎች ገንዘብ ይሰጣል። JVSG ሁለት የሥራ መደቦችን የሚደግፍ የሠራተኛ መስጠት ሲሆን እነሱም የአካል ጉዳተኞች የቀድሞ ወታደሮችን የማስተዋወቂያ ፕሮግራም (DVOP) ባለሙያ እና የአካባቢው የቀድሞ ወታደሮች የሥራ ስምሪት ተወካይ (LVER) ናቸው።

የጉዞ ደረጃ አማካሪ በመደበኛ የሙያ ልምምድ ወይም በሥራ ላይ በሚደረግ ተግባራዊ ልምድና ስልጠና በቂ የሙያ ወይም የእጅ ሙያ ክህሎትና እውቀት ያለው ግለሰብ ቀጣሪ ዘንድ የሙያ ወይም የእጅ ሙያ ስራ ለማከናወን ብቁ እንደሆነ እውቅና እንዲያገኝ። የቃሉ አጠቃቀም አማካሪ፣ ቴክኒሻን ፣ ስፔሻሊስት ወይም ሌላ ወይ...ሪፈረ አድርጎ ሰራተኛ ሊያመለክት ይችላል ።

በፍትህ የተሳተፈ ግለሰብ፡ የቀድሞ ወንጀለኛን ይመልከቱ ።

የማጽደቅ ማስታወሻ፡- በ SDWORKS ውስጥ የአገልግሎቱን አስፈላጊነት የሚያብራሩ አገልግሎትን የሚመለከት የጉዳይ ማስታወሻ ። ማስታወሻው ብቁነት ነጥቦችን፣ የፍላጎት ትንተና፣ ከሥራ ስምሪት ባለሙያ የሚሰጡ ምክሮችን፣ የገንዘብ ቁርጠኝነት መጠንን፣ ለግለሰቡ የሥራ ግብ የሚሰጠውን የአገልግሎት መዋጮ፣ ወዘተ ሊያካትት ይችላል። ለተዛማጅ አገልግሎት መመሪያ ውስጥ ለማጽደቅ ማስታወሻዎች የተወሰኑ መስፈርቶችን ማግኘት ይቻላል።

ኬ

ኤል

የሰራተኛ ክርክር፡ ቀጣሪ በሠራተኞቹ መካከል በግብረት ድርድር ወቅት የሚደራደሩትን ውሎች (እንደ የሥራ ሁኔታ፣ የጥቅማ ጥቅሞች፣ የሥራ ሰዓት ወይም ስራ፣ የሥራ ዘመን፣ ደመወዝ) በተመለከተ ወይም አስቀድሞ የተስማሙባቸውን ውሎች ተግባራዊ ለማድረግ የሚፈጠር አለመግባባት።

የሰራተኛ ገበያ መረጃ (LMI)፡ በሠራተኛ ፍላጎትና በአቅርቦት መካከል ያለውን ግንኙነት የሚገልጽ የእውቀት አካል። ይህ እንደ ሰራተኛ ዝግጅት፣ የትምህርት ፕሮግራም አቅርቦቶች እና በብሔራዊ፣ በክልል፣ በክልል እና በአካባቢው የሰራተኛ ገበያ አካባቢዎች ውስጥ ተዛማጅ መመሪያ ውሳኔዎችን የመሳሰሉ በስራ፣ ስልጠና እና በንግድ ውሳኔዎች ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ

ማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ምክንያቶችን መለየትን ያካትታል። DLR የሰራተኛ ገበያ መረጃ ማዕከል (LMIC) የምክትል ፀሐፊ ጽ/ቤት አካል ነው።

መተኛት፡ የአንድ ሠራተኛ ሰራተኛ እገዳ፣ ከፊል ቅነሳ ወይም ቋሚ የሥራ ማቋረጥ። ጊዜያዊ እገዳ የሚባለው አንድ ሰራተኛ ወደ ቀጣሪ እንዲመለስ ሲጠበቅ ነው ። ከፊል ቅነሳ የሚባለው አንድ ሰራተኛ ለተመሳሳይ ቀጣሪ የተቀነሰ የሥራ ሰዓት ሲሠራ ነው። በተለምዶ፣ ከሥራ መባረር የሰራተኞችን ቡድን (የጋራ **ቅነሳ**) በንግድ ምክንያቶች፣ ለምሳሌ የሰራተኞች አስተዳደር ወይም የአንድ ድርጅት ቁጥር መቀነስን ይጎዳል። ከሥራ መባረር ምን ማለት ነው?

- **የጅምላ ቅነሳ ወይም መዘጋት** - ከእያንዳንዱ ኩባንያ መፈናቀል 50 ወይም ከዚያ በላይ ሠራተኞችን የሚጎዳ በአንድ ወይም ከዚያ በላይ ኩባንያዎች ውስጥ የሚፈጠር ቅነሳ። ቢያንስ አንድ ኩባንያ ከ50 ወይም ከዚያ በላይ ሠራተኞችን ከሥራ ካባረረ፣ ዋናው ቅነሳ አነስተኛ ሠራተኞችን ከሥራ ካባረረ ወይም አነስተኛ ሠራተኞችን ከሥራ ካባረረ አነስተኛ ሠራተኞችን ከሥራ ያባረሩ ኩባንያዎች ሊካተቱ ይችላሉ። ወይም የWARN ማስታወቂያ ከቀረበ።
- **ከፍተኛ የሆነ የጡረታ ቅነሳ** - ማንኛውም የኃይል ቅነሳ፣ ይህም የፋብሪካ መዘጋት ውጤት ያልሆነ እና ቢያንስ ለ50 ሠራተኞች በ30 ቀናት ውስጥ በአንድ የሥራ ቦታ ላይ የሥራ ማጣት ያስከትላል (በሰዓት ከ20 ሰዓት በታች የሚሰሩ መደበኛ ሠራተኞችን ሳይጨምር)
- **በኢንዱስትሪው ውስጥ ሰፊ የሥራ ቅነሳ** - በተመሳሳይ ኢንዱስትሪ ውስጥ ካሉ ኩባንያዎች በርካታ የኩባንያ ቅነሳዎች
- **የማህበረሰብ ተጽእኖ** - እስከ 12 ወራት ድረስ የሚከሰቱ በርካታ ትናንሽ የመናድ ችግሮች በተወሰነ የክልል ወይም የአካባቢ የሰው ሃይል አካባቢ ውስጥ የሥራ አጥ ግለሰቦችን ጠቅላላ ቁጥር በእጅጉ ጨምረዋል።

ተጠያቂነት ያለበት ክልል፡- በንግድ የተጎዳ ሰራተኛ በተመለከተ፣ TAA የፕሮግራም ጥቅማ ጥቅሞች ለማግኘት ጥያቄ የሚያቀርብ ክልል፣ የክልል UI ህግ የሚተገበር የስቴት ህግ ነው። አንድ ግዛት ወኪል ግዛት እና ተጠያቂ ግዛት ሊሆን ይችላል።

ውስን የእንግሊዝኛ ችሎታ (LEP): ዋናው የመግባቢያ ቋንቋው እንግሊዝኛ ያልሆነ እና እንግሊዝኛን የማንበብ፣ የመናገር፣ የመጻፍ እና/ወይም የመረዳት ችሎታው ውስን የሆነ ግለሰብ ነኝ ። LEP ግለሰቦች ለተወሰኑ የመግባቢያ ዓይነቶች (ለምሳሌ፣ መናገር ወይም መረዳት) በእንግሊዝኛ ቋንቋ ብቃት ሊኖራቸው ይችላል፣ ነገር ግን ለሌሎች ዓላማዎች (ለምሳሌ፣ ማንበብ ወይም መጻፍ) LEP ሊሆኑ ይችላሉ።

የአካባቢው የሥራ አገልግሎት ቢሮ ትዕዛዝ ባለቤት፡ የሥራ የስራ ቅደም ተከተል ያስጀመረ የሥራ አገልግሎት ቢሮ። ይህ ሪፈራሎች (የሰው ሃይል) የሚሰጡት ቦታ ይሆናል።

የአካባቢው የቀድሞ ወታደሮች የቅጥር ተወካይ (LVER): የቀድሞ ወታደሮች ሥራ እንዲያገኙ ለመርዳት ለአሰሪዎች ማዳረስ የሚሰጡ የቀድሞ ወታደሮች ስፔሻሊስቶች፣ ይህም ለአሰሪዎች ሴሚናሮችን ማካሄድ እና ከአሰሪዎች ጋር በመተባበር የሥራ ፍለጋ አውደ ጥናቶችን ማካሄድ እና የሥራ ፍለጋ ቡድኖችን ማቋቋምን ያካትታል። በ SDWORKS ስርዓት ውስጥ ላሉ የቀድሞ ወታደሮች የሚሰጡ የቅጥር፣ ስልጠና እና ምደባ አገልግሎቶችን ያመቻቻሉ። (የአርበኞች ፕሮግራም ደብዳቤ 03-14)።

መቆለፊያ (SDWORKS): የአንድ ንግድ ጊዜያዊ መዘጋት ወይም ቀጣሪ የአሰሪውን ውሎች እስኪቀበሉ ድረስ ወደ ስራ እንዲመጡ የሚፈቅድላቸው ፈቃደኛ አለመሆን።

ለረጅም ጊዜ ሥራ አጥነት ያላቸው አንድ ግለሰብ የሆነ

1. ስራ ሳያገኝ ለ27 ሳምንታት ሥራ ለመፈለግ እና በንቃት ለመሥራት ዝግጁ ሆኖ ቆይቷል። አሪገን

2. ባለፉት 12 ወራት ውስጥ ለ27 ወይም ከዚያ በላይ ተከታታይ ላልሆኑ ሳምንታት ሥራ አጥ ሆኖ ቆይቷል ፣ ወይም
3. በNDWG (QUEST) የተገለጸ የረጅም ጊዜ ሥራ አጥ ግለሰብ፡
 - a. ለ27 ሳምንታት ስራ ሳይፈልግና ሥራ ለመፈለግ ዝግጁ የሆነ ግለሰብ፤ ወይም
 - b. የታሰረ ግለሰብ፤ ወይም
 - c. TANF ወይም ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም (SNAP) ጥቅማ ጥቅሞችን የሚያገኙ ግለሰቦች።
4. እነዚህ ትርጓሜዎች አንድ ሰው የመልሶ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ካለው ብቁነት ወይም ከመቀበል ጋር የተያያዙ አይደሉም።

ዝቅተኛ የሥራ ስምሪት ተስፋዎች: የሥራ ዕድሎች ውስን በሆኑባቸው ማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ገለልተኛ የገጠር ወይም የከተማ አካባቢዎች መኖር።

SCSEP :- አንድ ግለሰብ ያለ SCSEP ወይም ሌላ የሰው ሃይል ልማት ፕሮግራም እገዛ ሥራ የማያገኝበት ዕድል።

ዝቅተኛ የሥራ ዕድል ያላቸው ሰዎች ለሥራ ከፍተኛ እንቅፋት ይገጥማቸዋል፤ ለምሳሌ፡-

- ቤት የሌላቸው
- ውስን የእንግሊዝኛ ችሎታ (LEP)
- ዝቅተኛ የማንበብና የመጻፍ ክህሎቶች
- አካል ጉዳተኝነት
- ጉልህ የሆነ የሥራ ታሪክ አለመኖር
- መሰረታዊ ክህሎቶች እጥረት

ዝቅተኛ የማንበብና የመጻፍ ክህሎቶች፤

SCSEP :- ተሳታፊው በስምንተኛ ክፍል ደረጃ ወይም ከዚያ በታች ወይም በስራ ቦታ፣ በቤተሰብ ወይም በጎብከት ሰው ውስጥ ለመስራት በሚያስፈልግ ደረጃ ላይ ችግሮችን ያሰላል ወይም ይፈታል፤ ያነባል፤ ይጽፋል ወይም ይናገራል።

ዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ የገቢ ደረጃ (LLSIL):- የገቢ ደረጃ (ለክልል፣ ለከተማ፣ ለከተማ እና ለገጠር ልዩነቶች እና ለቤተሰብ ብዛት የተስተካከለ) በጸሐፊው በቅርቡ ባወጣው ዝቅተኛ የቤተሰብ በጀት ላይ በመመስረት በየዓመቱ የሰራተኛ ጸሐፊ የሚወሰን ነው።

ኤም

የጅምላ ምልመላ ብዙ ቦታዎችን ለመሙላት ከፍተኛ መጠን ያለው ምልመላ ፣ ብዙውን ጊዜ በአጭር ጊዜ ውስጥ።

ስደተኛ እና ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኛ (MSFW): የግብርና ስራ ወደ ሥራ ቦታ መጓዝ የሚጠይቅ ስደተኛ እና ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኛ ሲሆን ይህም የእርሻ ሰራተኛው በተመሳሳይ ቀን ውስጥ ወደ ቋሚ የመኖሪያ ቦታ መመለስ እንዳይችል እና የስደተኛው የእርሻ ሰራተኛ ጥገኞች። ወቅታዊ ፡ ባለፉት 12 ወራት ውስጥ ወቅታዊ ወይም ሌላ ጊዜያዊ የእርሻ ስራ ላይ የተሰማራ (ሥራው የሚከናወነው በወቅታዊ መሠረት ሲሆን፣ በተለምዶ፣ ሥራው በተወሰኑ ወቅቶች ወይም ወቅቶች ብቻ የሚከናወን ወይም የሚከናወን ዓይነት ሲሆን፣ ከተፈጥሮው ጀምሮ፣ ዓመቱን ሙሉ ቀጣይነት ያለው ወይም ቀጣይነት የሌለው ሊሆን ይችላል)። የሙሉ ጊዜ ተማሪዎችን አያካትትም። የእርሻ ሥራ:- የአፈር እርሻና ማረስ፣ የወተት ተዋጽኦ ማልማት፣ ምርት፣ እርሻ፣ ማልማትና ማንኛውንም የግብርና ወይም የአትክልት ምርቶች መሰብሰብ።

(ሁሉንም ሊሆኑ የሚችሉ የMSFW አባላት ወደ NFIP ፕሮግራም ይመልከቱ)

የስደት ልጆች: ወላጁ ወይም የትዳር አጋሩ የሚፈልገው የግብርና ሰራተኛ የሆነ ወይም የሚፈልገው የወተት ተዋጽኦ ሰራተኛ ጨምሮ፣ ወይም የሚፈልገው ዓሣ አጥማጅን ጨምሮ፣ እና ባለፉት 36 ወራት ውስጥ ወላጅ ወይም የትዳር ዳደኛን በግብርና ወይም በአሰጣጥ ስራ ላይ ወይም ለሌላ ስራ ለማግኘት ስራ አብሮት የሚሄድ ልጅ -

1. ሌላ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት ተዛውሯል፤
2. በአንድ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት የተዋቀረ ክልል ውስጥ፣ በዚያ አውራጃ ውስጥ ከአንድ የአስተዳደር ክልል ወይ ሌላ ክልል ከተዛወረ፤ ወይም
3. ከ15,000 ካሬ ማይል በላይ ስፋት ባለው የትምህርት ቤት ዲስትሪክት ውስጥ የሚኖር እና በአሰጣጥ ስራ እንቅስቃሴ ለመሳተፍ ከ20 ማይል ወይም ከዚያ በላይ ርቀት ወደ ጊዜያዊ መኖሪያ የሚሰደድ።

ሰሜን

ብሔራዊ የሙያ ዝግጁነት የምስክር ወረቀት (NCRC): በሦስቱም የWorkKeys ግምገማዎች ላይ 3 ወይም ከዚያ በላይ የደረጃ ነጥብ በማምጣት የሚገኝ ሲሆን፤ የሥራ ቦታ ሰነዶች፣ የግራፊክ ማንበብና መጻፍ እና ተግባራዊ ሂሳብ። በACT® በአራት ደረጃዎች የተዘጋጀው፣ ነሐስ፣ ብር፣ ወርቅ እና ፕላቲንም ሲሆን፣ NCRC በተለያዩ የሙያ ዘርፎች ውስጥ ለስኬት የሚያስፈልጉትን አስፈላጊ ስራ ክህሎቶች ይለካል እና ያረጋግጣል።

ብሔራዊ የእርሻ ሠራተኞች የሥራ ፕሮግራም፡ ለስደተኞች እና ለወቅታዊ የእርሻ ሰራተኞች እና ለቤተሰቦቻቸው በአገር አቀፍ ደረጃ የሚተዳደር ፣ በአካባቢው የሚተዳደር የአገልግሎት ፕሮግራም ። የሙያ አገልግሎቶች እና የሥልጠና መስጠት ተቀባዮች የእርሻ ሠራተኞችን እና ጥገኞቻቸውን በግብርና ሥራዎቻቸው ለማረጋገጥ ወይም ለማደግ ወይም በአዲስ ኢንዱስትሪዎች ውስጥ ሥራ ለማግኘት አስፈላጊ ክህሎቶችን እንዲያገኙ ይረዷቸዋል (*እንዲሁም ይመልከቱ*) **ማይግራንት ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኛ**)።(ምንጭ : [የአሜሪካ DOLETA - ግብርና](#))

የተጣራ ክፍያ: ከተቀነሰ በኋላ ሰራተኛ መጠየቅ የቀረው መክፈል መጠን ከግለሰቡ ጠቅላላ ደመወዝ ላይ ተቆርጧል። ይህ ለእያንዳንዱ ሰራተኛ መክፈል ቀን የሚከፈለው መጠን ነው።

የሰሜን አሜሪካ የኢንዱስትሪ ምደባ (NAICS): የፌዴራል ስታቲስቲክስ ኤጀንሲዎች ከአሜሪካ የንግድ ኢኮኖሚ ጋር የተያያዙ ስታቲስቲክስ መረጃዎችን ለመሰብሰብ፣ ለመተንተን እና ለማተም የንግድ ተቋማትን ለመመደብ የሚጠቀሙበት መደበኛ ።

የሰሜን አሜሪካ የኢንዱስትሪ ምደባ ስርዓት (NAICS ኮድ): ከ4 እስከ 6 አሃዝ ያለው የኢንዱስትሪ ኮድ። ከመሳተፋቸው በፊት በተሰጠው የመጀመሪያ፣ ሁለተኛ እና ሶስተኛ ሩብ ዓመት ላይ የNAICS ኮድ ወደ SDWORKS ሲያስገቡ፣ ተሰጥተው ብዙ ስራዎች ካሉት፣ ክፍተኛውን ጠቅላላ ደመወዝ የተገኘበትን ስራ ይጠቀሙ።

ትምህርት ቤት አለመማር/ትምህርት ቤት ማቋረጥ:- የግዴታ ትምህርት ቤት መገኘት ከሚገባው ዕድሜ በታች የሆነ እና ትምህርት ቤት የማይማር እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመሳሳይ እውቅና ያለው ተሰጥቷል ።

ትምህርት ቤት/ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት አለመማር፤ ተመራቂ ወይም ተመጣጣኝ: በማንኛውም ትምህርት ቤት የማይማር እና ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት የተመረቀ ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ተመጣጣኝነት ያገኘ ተሰጥቷል ።

ትምህርት ቤት አለመማር/በግዴታ ትምህርት ቤት የመማር እድሜ ውስጥ: የግዴታ ትምህርት ቤት መገኘት በሚችልበት ዕድሜ ክልል ውስጥ የሚገኝ ነገር ግን ቢያንስ ለመጨረሻው የትምህርት ዓመት የቀን መቁጠሪያ ሩብ ዓመት ትምህርት ቤት ያልገባ እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ ዲፕሎማ ያላገኘ ተሰጥቷል ።

አ

የዓለማ ግምገማ: ለወጣቶች ብቁነት መስፈርት። የእያንዳንዱ ተሳታፊ የአካዳሚክ ደረጃዎች፣ የክህሎት ደረጃዎች እና የአገልግሎት ፍላጎቶች ግምገማ ። ግምገማዎቹ መሰረታዊ ክህሎቶችን፣ የሙያ ክህሎቶችን፣ ቀደም ሲል ስራ ልምድን፣ የሥራ ዕድልን፣ ፍላጎቶችን፣ ችሎታዎችን (ባህላዊ ያልሆኑ ሥራዎችን ጨምሮ)፣ የድጋፍ አገልግሎት ፍላጎቶችን እና ለእያንዳንዱ ተሳታፊ ተገቢ አገልግሎቶችን እና የሙያ መንገዶችን ለመለየት የሚያስፈልጉ የልማት ፍላጎቶችን ግምገማ ያካትታሉ።

የግዴታ ሻውችር: የተወሰነ የገንዘብ መጠን ለማግኘት የገንዘብ ቃል ኪዳን እና ከበጀት የመውጣት ቃል ኪዳን። ይህ በስራ አገልግሎት አስተዳዳሪ ጸድቋል። ገንዘቦች ቃል ሲገቡ ግዴታ።

የሙያ መረጃ አውታረ መረብ ኮድ (የአ*ኔት ኮድ):- ባለ 8 አሃዝ የሙያ ኮድ። አንድ ተሳታፊ ከመሳተፍ በፊት በቅርብ ጊዜ በሠራው ሥራ ላይ የO*NET ኮድ ወደ SDWORKS ሲያስገቡ፣ ተሳታፊ ብዙ ሥራዎች ካሉት፣ ከፍተኛውን ጠቅላላ ደመወዝ የተገኘበትን ሥራ ይጠቀሙ። የመረጃ ቋቁ ለሥራ ፍለጋ መሳሪያዎች (Career Exploration Tools) መሠረት ይሰጣል፤ ይህም ለሠራተኞች እና ሙያዎችን ለማግኘት ወይም ለመቀየር ለሚፈልጉ ተማሪዎች ጠቃሚ ግምገማ መሳሪያዎች ስብስብ ነው።

አረጋውያን ግለሰቦች:- ዕድሜ 55 እና ከዚያ በላይ።

ለአረጋውያን ሠራተኞች ተስማሚ: ዕድሜያቸው 55 ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ ሰዎችን መቅጠር ፍላጎት እንዳለው የሚገልጽ ቀጣሪ ፣ ማለትም የአረጋውያን የማህበረሰብ አገልግሎት የቅጥር ፕሮግራም (SCSEP)። አሠሪዎች ይህንን መረጃ በራሳቸው ይገልጻሉ፣ እና መረጋገጥ አያስፈልገውም።

ሌላ የህዝብ እርዳታ ተቀባይ:- በፕሮግራሙ ከመሳተፍ በፊት ባለፉት ስድስት ወራት ውስጥ ከሚከተሉት ምንጮች የገንዘብ ድጋፍ ወይም ሌሎች የድጋፍ አገልግሎቶችን የተቀበለ ወይም ያገኘ ግለሰብ፡- አጠቃላይ ድጋፍ (GA) (ክልል/አካባቢያዊ መንግስት) ወይም የስደተኞች የገንዘብ ድጋፍ (RCA)። ይህ የማደግ አሳዳጊ ልጅ ክፍያዎችን አያካትትም።

ከቤት ውጭ አቀማመጥ: በፍርድ ቤት ክስ ከቤታቸው የተባረረ ወጣት ።

ፒ

ተሳታፊ:- እንደ ብቁነት ቁርጠኝነት ያሉ አገልግሎቶችን ለማቅረብ የሚያስፈልጉትን ሁሉንም የፕሮግራም መስፈርቶች ካሟላ በኋላ፣ ከራስ አገልግሎት እና ከመረጃ ብቻ አገልግሎቶች ውጪ ሌሎች አገልግሎቶችን ያገኘ ሪፖርት ሊደረግ የሚችል ግለሰብ።

የተሳታፊ የግለሰብ መዝገብ አቀማመጥ (PIRL):- የተወሰኑ የውሂብ አካላትን፣ እነዚያ አካላት እንዴት እንደሚገለጹ እና እነዚያ አካላት ለሁሉም ዋና ፕሮግራሞች እንዴት እንደሚዘገቡ ይገልጻል።

የክፍያ ሻውችር: አገልግሎቱ ተከናውኗል። ትክክለኛ ሰነዶች በደረሰኝ፣ በደረሰኝ፣ በጊዜ ሰሌዳ ፣ ወዘተ ደረሰኝ ቀርቦታል። ከአስተዳደር አገልግሎቶች ክፍል ("የፋይናንስ") የተጠየቀው የገንዘብ ትክክለኛ ወጪ።

አቀማመጥ: በLO ለስራ ወይም ለቃለ መጠይቅ የተመደበ ግለሰብ በግል ወይም በመንግስት ቀጣሪ መቅጠር ፣ LO የሚከተሉትን ደረጃዎች በሙሉ ካጠናቀቀ

- ረፈራል በፊት የስራ ቅደም ተከተል መለጠፍ አዘጋጅቷል፣ ይህም በአንድ የተወሰነ ተሳታፊ ስም የሥራ ልማት እውቂያ ካልሆነ በስተቀር።
- ተሳታፊ ረፈራል ቀጣሪ ጋር ቀደም ሲል ዝግጅት አድርጓል።

- ለአንድ የተወሰነ የቡድን መሪ ወይም ሰራተኛ የግብርና ሥራ ትዕዛዞችን በተመለከተ ሪፈራል ካልሆነ በስተቀር ቀጣሪ በግልጽ ያልተመደበ ግለሰብን ጠቅሷል ።
- ግለሰቡ ሥራ እንደጀመረ ከታመነ ምንጭ፣ በተለይም ቀጣሪ የተረጋገጠ።
- ምደባ በአግባቡ ተመዝግቧል።

የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት፡- ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት በኋላ የተገኘ ትምህርት።

እርጉዝ ወይም ወላጅ የሆኑ ወጣቶች፤ እርጉዝ የሆኑ ወጣት ሴት ወይም ከ18 ዓመት በታች ለሆኑ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ጥገኞች አሳዳጊ ወይም አሳዳጊ ያልሆነ ወላጅ (ወንድ ወይም ሴት)።

የፕሮግራም ዓመት፡ የአንድ ዓመት ጊዜ የሚጀምረው ከሐምሌ 1 ጀምሮ እስከ ሰኔ 30 ድረስ ያበቃል።

የአቅራቢ ውሳኔ፡

ለ SNAP E&T: የኢ&T አቅራቢ የኢ&T ተሳታፊ ለተወሰነ የኢ&T ክፍል ተስማሚ እንዳልሆነ ወይም ተስማሚ እንዳልሆነ ይወስናል ።

የሕዝብ ድጋፍ፡

ለ WIOA : የህዝብ ድጋፍ ተቀባይ በአሁኑ ጊዜ የገንዘብ ክፍያ የሚቀበል ግለሰብ (ወይም የቤተሰብ አካል የሆነ ግለሰብ) ብቁነት በፍላጎቶች ወይም በገቢ ፈተና የሚወሰንበት ወይም ባለፉት ስድስት ወራት ውስጥ (ከሚከተሉት ፕሮግራሞች ውስጥ በማንኛውም) እርዳታ ያገኘ ግለሰብን ያካትታል

- ለችግረኛ ቤተሰቦች ጊዜያዊ እርዳታ (TANF)
- ተጨማሪ የደህንነት ገቢ (SSI)፤ ወይም
- ሌላ ማንኛውም የክልል ወይም የአካባቢ ገቢ ላይ የተመሰረተ የገንዘብ የህዝብ ድጋፍ

ማሳሰቢያ፡ SNAP በ WIOA መሠረት የህዝብ ድጋፍ ተደርጎ አይቆጠርም (ይህ ዝቅተኛ ገቢ ያለው ሰው ሁኔታ አመለካኛ ነው)።

ኪው (Q)

አር

የመልሶ ሥራ አገልግሎቶች (RES): የፌዴራል ስልጠን የተሰጠው የመልሶ ሥራ ድጋፍ ዓላማ RA አመልካቾች በፍጥነት ሥራ እንዲያገኙ፣ ሊከሰቱ የሚችሉ ከመጠን በላይ ክፍያዎችን ለማስወገድ እና የሥራ አጥነት መድን ትረስት ፈንድ ወጪን ለመቆጠብ የሚረዳ ነው።

የመልሶ ሥራ ድጋፍ፡ የሪኪምደመንት አርዳታ (RA) ፕሮግራም በራሳቸው ጥፋት ስራቸውን ለጡ እና ሌሎች ብቁነት መስፈርቶችን ለሚሉ ግለሰቦች ጥቅማ ጥቅሞችን ይሰጣል። የRA ክፍል የህዝብ ድጋፍ ወይም መብት ፕሮግራም RA ። RA ጥቅማ ጥቅሞች ግለሰቦች ሌላ ሥራ እስኪያገኙ ድረስ ጊዜያዊ፣ ከፊል የደመወዝ ምትክ ለመስጠት የታሰቡ ናቸው። ለጥቅማ ጥቅሞች ብቁ ለመሆን ፣ ግለሰቦች የሰው ሃይል ጋር የተወሰነ ትስስር ሊኖራቸው ይገባል። ይህ ብዙውን ጊዜ የሚወሰነው አንድ ግለሰብ ባገኘው የደመወዝ መጠን ደመወዝ ስራ የሚችል እና የሚገኝ ሁኔታ ላይ ነው። ፕሮግራሙ የሚደገፈው በአሠሪዎች የደመወዝ ግብር አማካኝነት ነው። ሰራተኞች ለዚህ ፕሮግራም አስተዋጽኦ አያደርጉም።

የተመዘገበ ተለማማጅ:- ቢያንስ 16 ዓመት የሞላው ሰራተኛ፣ ከፍተኛ ዝቅተኛ የዕድሜ መደበኛ ህግ ካልተደነገገ በስተቀር፣ በዩኤስ DOL በኩል በተፈቀደው ልምምድ ደረጃዎች መሠረት ለተለማማጅነት የሚያገለግል ሙያ ለመማር የተቀጠረ።

የተመዘገበ የተለማማጅነት ፕሮግራም (RAP): የተመዘገቡ የተለማማጅነት ፕሮግራሞች (RAP) በስራ ላይ መማርን ተዘማጅ የቴክኒክ መመሪያ ጋር የሚያጣምር ፈጠራ ያለው በስራ ላይ የተመሰረተ "ማግኘት እና መማር" ሞዴል ይጠቀማሉ። የRAP ባህሪያት ተለዋዋጭነትን፣ ፈጣን ደመወዝ እድሎችን እና በአጋርነት ላይ ማተኮርን ያካትታሉ፣ ይህም የሰው ሃይል ስርዓት ውጤታማ ስትራቴጂ ያደርገዋል። RAPዎች ለሥራ ፈላጊዎች ፈጣን የሥራ ዕድል ይሰጣሉ እንዲሁም በሙያ ጎዳና ላይ እድገት ይሰጣሉ።

ምዝገባ: ብቁነት ቁርጠኝነት ለመደገፍ መረጃን መለየትን ጨምሮ መረጃን የመሰብሰብ ሂደት። መረጃው በኤሌክትሮኒክ የመረጃ ማስተላለፍ፣ የግል ቃለ መጠይቅ ወይም የግለሰብ ማመልከቻ ጨምሮ ዘዴዎችን በመጠቀም ሊሰበሰብ ይችላል።

ተዘማጅ መመሪያ: ተለማማጁ ከተለማማጁ ሙያ ጋር የተያያዙ የቲዎሬቲካል እና የቴክኒክ ትምህርቶችን እውቀት እንዲያገኝ የተነደፈ የተደራጀ እና ሥርዓታዊ መመሪያ ዓይነት። እንዲህ ዓይነቱ መመሪያ በክፍል ውስጥ፣ በሙያ ወይም በኢንዱስትሪ ኮርሶች፣ ወይም ተመጣጣኝ ዋጋ ባላቸው የደብዳቤ ልውውጥ ኮርሶች፣ በኤሌክትሮኒክ ሚዲያዎች ወይም በምዝገባ ኤጀንሲ በተፈቀደላቸው ሌሎች የራስ ጥናት ዓይነቶች ሊሰጥ ይችላል። ተዘማጅ መመሪያ የሥራ ላይ ትምህርትን የሚደግፍ የእያንዳንዱ የተመዘገበ የሥራ ልምምድ አካል ነው።

ሪፖርት ሊደረግ የሚችል ግለሰብ:- የፕሮግራም አገልግሎቶችን ለመጠቀም ፍላጎት እንዳለው የሚያሳይ እርምጃ የወሰደ እና የፕሮግራሙን የተወሰኑ የሪፖርት ማድረጊያ መስፈርቶችን የሚያሟላ ግለሰብ፣ የሚከተሉትን ጨምሮ:

- (1) መለያ መረጃ የሚሰጡ ግለሰቦች ፤
- (2) የራስ አገልግሎት ስርዓትን ብቻ የሚጠቀሙ ግለሰቦች፤ ወይም
- (3) የመረጃ ብቻ አገልግሎቶችን ወይም እንቅስቃሴዎችን ብቻ የሚያገኙ ግለሰቦች።

ለተመዘገቡ የተለማማጅነት ድጎማዎች በተለማማጅነት የገንዘብ ድጋፍ (NDLR RAP ቡድን የተገነባ) በተሰራ የተመዘገበ የልምምድ ፕሮግራም (RAP) ውስጥ የተመዘገበ እና በዚህም ምክንያት መስጠት ተጽዕኖ የሚደርስበት፣ ነገር ግን ልምምድ የገንዘብ መስጠት በኩል የግል የገንዘብ ድጋፍ ልምምድ መስጠት ።

የገጠር አካባቢ:- በሜትሮፖሊታን ስታቲስቲክስ ክልል ተብሎ ያልተመደበ አካባቢ [የአሜሪካ የሕዝብ ቆጠራ ቢሮ](#) ፣ በገጠር-ከተማ የመጓጓዣ አካባቢ (RUCA) ስርዓት ውስጥ ከ4 እስከ 10 ባሉት ኮዶች ተለይተው በሜትሮፖሊታን ካውንቲዎች ውስጥ ያሉ ክፍሎች እና ለሕዝብ ቆጠራ ቦታዎች የRUCA ኮዶች 2 እና 3 ከ400 ካሬ ማይል በላይ የሆኑ እና በአንድ ካሬ ማይል ከ30 ሰዎች በታች የሆነ የሕዝብ ጥግግት አላቸው።

ኤስ

የማጭበርበሪያ የሥራ ቅደም ተከተል: አንድን ግለሰብ (ስራ ፈላጊ) ለማጭበርበር በሕገወጥ መንገድ ቀጣሪ የተለጠፈ የማጭበርበር የስራ ቅደም ተከተል ።

የትምህርት ቤት ማቋረጥ:- ትምህርት ቤት የማይመጣ እና የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ ዲፕሎማ ያላገኘ ግለሰብ። ይህ ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት የወጡ ግለሰቦችን አያካትትም። በግዛቱ የግዴታ የትምህርት ቤት መገኘት እድሜ ላይ ያሉ ግለሰቦች ከትምህርት ቤት ማቋረጥ ባይችሉም፣ “በግዴታ የትምህርት ቤት መገኘት እድሜ ክልል

ውስጥ የሚገኝ ነገር ግን ቢያንስ በቅርብ ጊዜ የትምህርት ዓመት ካሌንደር ሩብ ዓመት ትምህርት ቤት ያልገባ ወጣት” የሚለውን ብቁነት እንቅፋት ሊጋፈጡ ይችላሉ።

SDWORKS: በደቡብ ዳኮታ ውስጥ ለስራ ፈላጊዎች እና አሰሪዎች አንድ ጊዜ ብቻ የሚያገለግል የመስመር ላይ ግብዓት። የሥራ ፈላጊዎች ሥራ መፈለግ፣ የሥራ ልምድ ማስረጃዎችን መፍጠር እና የትምህርትና ስልጠና እድሎችን ማግኘት ይችላሉ። አሠሪዎች እጩዎችን ማግኘት፣ የሥራ መደብ መለጠፍ እና የሥራ ገበያ መረጃን መፈለግ ይችላሉ።

ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኛ፡ MSFW ን ይመልከቱ።

ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት፡ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ዲፕሎማ ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ተመጣጣኝነት የሚያስገኝ ትምህርት።

የክፍል 504 ዕቅድ፡ የማገገሚያ ህግ አንቀጽ 504፣ 29 USC § 794፣ የመማር ወይም የትምህርት ቤት ፕሮግራሞችን የማግኘት አቅማቸውን የሚያደናቅፉ የአካል ጉዳተኛ ተማሪዎችን የፌዴራል የገንዘብ ድጋፍ በሚያገኙ ትምህርት ቤቶች መድልዎ የሚጠብቅ የፌዴራል ህግ ነው። በክፍል 503 መሠረት፣ ተማሪዎች ከአካል ጉዳተኛ ተማሪዎች ጋር እኩል የሆነ ነፃ እና ተገቢ ትምህርት የማግኘት መብት አላቸው። የክፍል 504 እቅድ በ IDEA ስር ከሚያስፈልጉት 13 አካል ጉዳተኝነት ምድቦች ውጭ ለሆነ ወይም ልዩ ትምህርት እና ተዛማጅ አገልግሎቶችን ለማያስፈልገው አካል አካል ጉዳተኝነት ግለሰብ ምክንያታዊ ማስተካከያዎችን ለማግኘት ሊያገለግል ይችላል ። የ504 እቅድ የግለሰቡን ልዩ ፍላጎቶች በማመቻቸት፣ በማሻሻል እና በሌሎች አገልግሎቶች እንዴት እንደሚሟሉ ያብራራል።

ራስን ማገልገል፡ ግለሰቦች የአንድ ጊዜ ማቆሚያ ማዕከል የሆኑት ክፍል ወይም አጋር ኤጀንሲ ባሉ አካላዊ ቦታዎች ወይም በርቀት የኤሌክትሮኒክስ ቴክኖሎጂዎችን በመጠቀም የማንኛውንም የሰው ሃይል ልማት ስርዓት ፕሮግራም መረጃ እና እንቅስቃሴዎችን በተናጥል ሲደርሱ ይከሰታል። የራስ አገልግሎት ለሁሉም ምናባዊ መዳረሻ ላላቸው አገልግሎቶች በእኩልነት አይተገበርም። ይህ የሰው ሃይል መረጃ እና ስለ ራስ-አገልግሎቶች ወይም ስለ አመቻች የራስ-አገልግሎቶች ብቻ መረጃን ያካትታል። ይህንን የአገልግሎት ደረጃ ብቻ የሚያገኝ ግለሰብ ሪፖርት ሊደረግ የሚችል እና ከአፈጻጸም መለኪያዎች የተገለለ ግለሰብ ነው።

የአረጋውያን የማህበረሰብ አገልግሎቶች የቅጥር ፕሮግራም (SCSEP): የአረጋውያን ማህበረሰብ አገልግሎት የቅጥር ፕሮግራም (SCSEP) በአረጋውያን አሜሪካውያን ህግ ርዕስ 5 መሰረት የገንዘብ ድጋፍ የሚደረግለት ሲሆን በ DLR የሚተዳደር ነው። DLR ከ55 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ ለሆኑ ግለሰቦች ጠቃሚ የትርፍ ሰዓት ስራ ልምዶችን እና ሌላ ስልጠና እንቅስቃሴዎችን በዘሬው የሰው ሃይል ውስጥ ተወዳዳሪ እንዲሆኑ እድል ለመስጠት ከትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች እና ከመንግሥት ኤጀንሲዎች ጋር ሽርክና ያዘጋጃል።

የአገልግሎት አቅራቢ፡- ሰፊ ቃል ሲሆን በፕሮግራም ላይ ያልተመሠረተ ነገር ግን በWIOA ዋና ዋና ፕሮግራሞች ውስጥ ላሉ ተሳታፊዎች ስልጠና የሚሰጥ ወይም አገልግሎት የሚሰጥ ማንኛውንም አካል ያመለክታል። የርዕስ I ፕሮግራሞችን የሚያካሂዱ የአገልግሎት አቅራቢዎች ንዑስ ቡድን ETPዎች ሲሆኑ፣ በክፍለ ሀገር ለ WIOA የርዕስ I ዋና የፕሮግራም ተሳታፊዎች ስልጠና አገልግሎቶችን ለመስጠት ብቁ እንደሆኑ የሚወሰኑ ድርጅቶች ናቸው። የአገልግሎት አቅራቢዎች እንዲሁም ለአዋቂዎች ትምህርት እና የማንበብና መጻፍ አገልግሎት የሚሰጡ እና ለ VR ተሳታፊዎች የአገልግሎት አቅራቢዎችን የሚያቀርቡ የAEFLA ብቁ የሆኑ አቅራቢዎችን ያካትታሉ።

ከባድ የአካል ጉዳት፡

ለ **SCSEP:** በአእምሮ ወይም በአካላዊ እክል ምክንያት የሚከሰት ከባድ፣ ሥር የሰደደ አካል ጉዳተኝነት (U) ላልተወሰነ ጊዜ ሊቀጥል የሚችል እና (A) በሚከተሉት ዋና ዋና የሕይወት እንቅስቃሴዎች ውስጥ በሦስት ወይም ከዚያ በላይ በሆኑ ዘርፎች ላይ ከፍተኛ የተግባር ገደብ ያስከትላል፡ ራስን መንከባከብ፣ ተቀባይ እና ገላጭ ቋንቋ፣

መማር፣ ተንቀሳቃሽነት፣ ራስን መምራት፣ ራስን የመምራት አቅም እና/ወይም በኢኮኖሚያዊ ራስን መቻል። ከባድ አካል ጉዳተኝነት በሀኪም መመዝገብ አለበት።

በጣም የተገደበ የሥራ ስምሪት ተስፋዎች፡

SCSEP፡- አንድ ግለሰብ ያለ SCSEP ወይም ሌላ የሰው ሃይል ልማት ፕሮግራም እገዛ ሥራ የማያገኝበት ዕድል። ዝቅተኛ የሥራ ዕድል ያላቸው ሰዎች ለሥራ ከፍተኛ እንቅፋት አለባቸው፤ ለምሳሌ የሚከተሉት

- ቤት የሌላቸው
- ውስን የእንግሊዝኛ ችሎታ
- ዝቅተኛ የማንበብና የመጻፍ ክህሎቶች
- አካል ጉዳተኝነት
- ጉልህ የሆነ የሥራ ታሪክ አለመኖር
- መሰረታዊ ክህሎቶች እጥረት
- የሥራ ዕድሎች ውስን በሆኑበት ማህበራዊ እና ኢኮኖሚያዊ ገለልተኛ በሆነ የገጠር ወይም የከተማ አካባቢ መኖር

ጉልህ የሰራተኞች ተሳትፎ፡- በሰው ኃይል ሁኔታ ውስጥ፣ በእንደዚህ አይነት እርዳታ ወቅት ግለሰቡን ለመርዳት የፈጀው ጊዜ ምንም ይሁን ምን፣ ከተመቻቹ የራስ አገልግሎቶች ባሻገር የሰው ሃይል የሚሰጥ ማንኛውም እርዳታ ። ጉልህ የሆነ የሰራተኛ ተሳትፎ የሰራተኛ አባል የተሳታፈውን ክህሎት፣ ትምህርት ወይም የስራ ግቦች ግምገማ የሚከተሉትን ያካትታል

- ረፈረፈ ጩምጭ የሥራ፣ ስልጠና እና ተዛማጅ አገልግሎቶችን ፍለጋ ላይ ተሳታፊዎች ተገቢውን ቀጣይ እርምጃዎች እንዲወስኑ መርዳት ፤
 - ተሳታፊዎች ለሥራ ያላቸውን የግል እንቅፋቶች እንዲገመገሙ መርዳት፤ ወይም
 - ተሳታፊዎች የሥራ ብቃታቸውን እና ከሥራ ጋር የተያያዙ የግል ፍላጎቶቻቸውን ለማሻሻል አስፈላጊ የሆኑ ሌሎች ተዛማጅ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ መርዳት።
- ከፍተኛ የሰራተኞች ተሳትፎን ያካተተ የሰራተኞች ድጋፍ አገልግሎት ያገኘ፣ ተሳታፊ የሆነ እና በአፈፃፀም ውስጥ የተካተተ ግለሰብ።

ነጠላ ወላጅ፡- በፕሮግራሙ መግቢያ ላይ ተሳታፊ ነጠላ፣ የተለያዩ፣ የተፋታ ወይም ከ18 ዓመት በታች ለሆኑ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ጥገኛ ለሆኑ ልጆች ዋና ኃላፊነት ያለው ባልቴት የሆነ ግለሰብ ከሆነ ተፈጻሚ ይሆናል። ይህ ነጠላ እርጉዝ ሴቶችን ያጠቃልላል።

ልዩ የአካል ጉዳተኛ አርባኛ

- 30 በመቶ ወይም ከዚያ በላይ ለሆነ አካል ጉዳተኝነት ካሳ መብት ያለው አርባኛ (ወይም ወታደራዊ ጡረታ መክፈል የማግኘት መብት መኖር ባይኖረውም) ፣ ወይም
- ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ ንቁ ግዴታ ከአገልግሎት ጋር የተገናኘ የአካል ጉዳት ምክንያት ከስራ የተባረረ ወይም ከስራ የወጣ ሰው።

በሠራተኞች የታገዘ አገልግሎት፡ ተሳትፎን የሚፈጥር ፣ የጋራ እርምጃዎችን የሚያራዝም እና ከፍተኛ የሰራተኞች ተሳትፎን የሚያካትት አገልግሎት ።

የአደገኛ ዕፅ አጠቃቀም መዛባት፡- ተደጋጋሚ የአልኮል እና/ወይም የአደንዛዥ ዕፅ አጠቃቀም የጤና ችግሮችን፣ አካል ጉዳተኝነት እና ስራ ፣ በትምህርት ቤት ወይም በቤት ውስጥ ዋና ዋና ኃላፊነቶችን አለመወጣትን ጨምሮ ከፍተኛ ክሊኒካዊ እክል ሲያስከትል ይከሰታል።

ተስማሚ የሥራ ስምሪት: ሰራተኛ ጋር በተያያዘ፣ ቀደም ሲል ከሠራተኛው ጋር ከተያያዘው ስራ በእጅጉ እኩል ወይም ከፍተኛ የክህሎት ደረጃ ያለው ሥራ እና ከሠራተኛው አማካይ ሳምንታዊ ደመወዝ ቢያንስ 80 በመቶ የሚሆነውን ስራ ደመወዝ ። የትርፍ ሰዓት፣ ጊዜያዊ፣ የአጭር ጊዜ ወይም ለአደጋ የተጋለጠ ሥራ ተስማሚ ሥራ አይደለም።

ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም (SNAP): በማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ የሚተዳደር የኢኮኖሚ ድጋፍ ፕሮግራም። ቀደም ሲል የምግብ ስታምፕ በመባል የሚታወቀው SNAP ዝቅተኛ ገቢ ያላቸው ቤተሰቦች እና ግለሰቦች የገንዘብ ነፃነትን መልሰው ለማግኘት ስራ ጊዜ ጤናማ ሆነው ለመቆየት የሚያስፈልጋቸውን ምግብ እንዲገዙ ይረዳል። የSNAP ጥቅማ ጥቅሞች የአንድን ሰው ወይም የቤተሰብን የምግብ ወጪዎች በሙሉ SNAP የታሰቡ አይደሉም ፤ ነገር ግን ለተመጣጣኝ የአመጋገብ ስርዓት የሚያስፈልገውን ምግብ ለመግዛት ይረዳሉ።

ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም የሥራ እና ስልጠና (SNAP E&T): በማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ ለSNAP ጥቅማ ጥቅሞች ብቁ ሆኖ የተገኘ እና " ስራ የሚችል" እንደሆነ እና በዚህም ምክንያት በቅጥር እና ስልጠና ተግባራት ውስጥ የሚሳተፍ SNAP ። ከዚያም ተገቢ የሆኑ ስራ እንቅስቃሴዎች በ DLR ሰራተኞች የጉዳይ አስተዳደር ቴክኒከችን በመጠቀም ለ SNAP E&T ተሳታፊ ይመደባሉ።

ተጨማሪ የደህንነት ገቢ (SSI): ዝቅተኛ ገቢ ላላቸው እና ጥቂት ሀብቶች ላሏቸው ሰዎች ወርሃዊ ክፍያ የሚፈጽም በአጠቃላይ የታክስ ገቢ (የማህበራዊ ዋስትና ግብር ሳይሆን) የሚደገፍ የፌዴራል የገቢ ማሟያ ፕሮግራም። አነስተኛ ገቢ ወይም ምንም ገቢ የሌላቸውን አረጋውያንን፣ ዓይነት ስውራንን እና አካል ጉዳተኞች ለመርዳት የተነደፈ ሲሆን ለምግብ፣ ለልብስ እና ለመጠለያ የሚያስፈልጉ መሠረታዊ ፍላጎቶችን ለማሟላት ገንዘብ ይሰጣል።

የአቅርቦት የሥራ አገልግሎት ቢሮ:- በደቡብ ዳኮታ (በክልል ውስጥ) ውስጥ የሥራ አገልግሎት ቢሮ የስራ ቅደም ተከተል የሚያስተዋውቅ እና የስራ ቅደም ተከተል ለመሙላት የሰው ሃይል የሚያቀርብ።

የአቅርቦት ሁኔታ : ከደቡብ ዳኮታ (ኢንተርስቴት) ውጭ የሚገኝ የሥራ አገልግሎት ቢሮ የስራ ቅደም ተከተል የሚያስተዋውቅ እና የስራ ቅደም ተከተል ለመሙላት የሚያስችል የሰው ሃይል የሚያቀርብ።

የማህበራዊ ዋስትና የአካል ጉዳት መድሀን: የማህበራዊ ዋስትና ቢያንስ ለአንድ ዓመት የሚቆይ ወይም ለሞት የሚዳርግ የጤና እክል ስላለባቸው ስራ ለማይችሉ ሰዎች ጥቅማ ጥቅሞችን ይከፍላል። የአካል ጉዳተኛ ሠራተኞች የቤተሰብ አባላት ከማህበራዊ ዋስትና ገንዘብ ማግኘትም ይችላሉ።

ሸረረት የተጨነበት የሥራ ቅደም ተከተል SDWORKS የሥራ ዳታቤዙን ለመሙላት ከተለያዩ ብሔራዊ እና አካባቢያዊ ቀጣሪ ድረ-ገጾች (ወይም "ሸረረቶች") ሥራዎችን ይሰበስባል። ስፓይደርዲንግ ለስራ ፈላጊዎች በአንድ ድረ-ገጽ ላይ ብዙ ተጨማሪ ስራዎችን ለማግኘት የውሃብ ጎታውን በፍጥነት እንዲፈልጉ ቀላል ያደርገዋል።

አድማ: አሠሪ የሠራተኞችን ጥያቄ እንዲቀበል ወይም ቀጣሪ የጣላቸውን ውሎች ወይም ሁኔታዎች በመቃወም ቀጣሪ የጋራ ስራ ማቆም ወይም የሠራተኞችን አገልግሎት ማቋረጥ ።

ጉልህ የሆነ የጡረታ መውጣት:- ከስራ መባረርን ይመልከቱ።



ለችግረኛ ቤተሰቦች ጊዜያዊ እርዳታ (TANF): በማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ እና የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ የሚተዳደር ጊዜያዊ የሕዝብ ድጋፍ ስራ ፕሮግራም። ለህፃናትና ለቤተሰቦች ጊዜያዊ ድጋፍ እና በኢኮኖሚያዊ ራስን መቻል

ለማቅረብ የተነደፈ ነው። TANF ከ18 ዓመት በታች የሆኑ ልጆች ላሏቸው ቤተሰቦች (ወይም ልጁ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ከሆነ ከ19 ዓመት በታች የሆኑ) በሚከተሉት ምክንያቶች የገንዘብ ድጋፍ ለሚያስፈልጋቸው ቤተሰቦች በፍላጎት ላይ የተመሠረተ ፕሮግራም ነው

- ቢያንስ አንድ ወላጅ አለመኖር፤ ወይም
- ቢያንስ የአንድ ወላጅ አቅም ማጣት፤ ወይም
- የሁለቱም ወላጆች ሥራ አጥነት።

ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ የሥራ መደብ፡- ዓመቱን ሙሉ ባነሰ ጊዜ ውስጥ የሚሠራ የሥራ ስምሪት ሲሆን ለልተወሰነ ጊዜ እንደሚቀጥል አይታሰብም። በአጠቃላይ፣ ወቅታዊ ሠራተኞች የሚቀጠሩት እንደ የመከር ወቅት ባሉ በተወሰነ ወቅት ተጨማሪ እርዳታ በሚያስፈልጋቸው ኩባንያዎች ነው።

ትኬት፡- የማህበራዊ ዋስትና ተጠቃሚ ተቀባዮች ወደ ስራ እንዲመለሱ፣ አዲስ ስራ መስክ እንዲገቡ ወይም ለመጀመሪያ ጊዜ ወደ የሰው ሃይል እንዲገቡ ለመርዳት የተነደፈ የበጎ ፈቃድ ፕሮግራም።

ርዕስ III፡ ተመልክቶ Wagner-Peyser ህግ ።

የንግድ ማስተካከያ ሕግ (TAA): በውጭ ንግድ ምክንያት ስራቸውን ላጡ የአሜሪካ ሰራተኞች እርዳታ በመስጠት የስራ ዕድገት እና እድልን የሚያመቻች የፌዴራል ፕሮግራም ።

የሥልጠና እና የሥራ መመሪያ ደብዳቤ (TEGL): ከአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ቅጥር እና ስልጠና አስተዳደር ለክልሎች ተጨማሪ መመሪያ መመሪያ ተሰጥቷል።

የሥልጠና እና የሥራ ማስታወቂያ (TEN): ከአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ቅጥር እና ስልጠና አስተዳደር የተሰጠ አጠቃላይ መረጃ ማስታወቂያዎች።

የሽግግር አገልግሎት አባል: የሽግግር አገልግሎት አባል ማለት በስራ ላይ ያለ (መለያዎት ፈቃድን ጨምሮ) ሲሆን ለቅጥር አገልግሎቶች የተመዘገበ እና ከጡረታ በ24 ወራት ወይም መለያዎት በኋላ በ12 ወራት ውስጥ ያለ ግለሰብ ነው።

ዩ

ዝቅተኛ ሥራ ያላቸው ሰዎች: ግለሰቦች ከሚከተሉት ምድቦች ውስጥ አንዱን ሊያሟሉ ይችላሉ:

1. ሙሉ ጊዜ ሥራ የሚፈልጉ እና ከሙሉ ጊዜ ያነሰ የተቀጠሩ ግለሰቦች
2. በክህሎታቸውና ስልጠና ረገድ በቂ ባልሆነ የሥራ ቦታ የተቀጠሩ ግለሰቦች
3. ተቀጥረው የሚሰሩ እና **ዝቅተኛ ገቢ ያላቸው ግለሰቦች**
4. ተቀጥረው የሚሰሩ ነገር ግን የአሁኑ የሥራ ገቢያቸው ከቀድሞው ሥራቸው ከነበረው ገቢ ጋር ሲነጻጸር በቂ ያልሆነላቸው ግለሰቦች።

ሥራ አጥ ግለሰብ፡- በአሁኑ ጊዜ ሥራ የማይፈልግ ነገር ግን ሥራ የሚፈልግ፣ ሥራ ለማግኘት ልዩ ጥረት የሚያደርግ እና ስራ ዝግጁ የሆነ ግለሰብ። (ምንጭ፡ ፕላንክል)

የሥራ አጥነት ዋስትና፡ ተመልክቶ የመልሶ ሥራ ድጋፍ ።

የኒፎርም ሪሶርስ ሎካተር (የአርኤል) ኮድ ወይም የኢንተርኔት ፕሮቶኮል (አይፒ) አድራሻ፡ ሌሎች ከምጥውተኞች ከምጥውተርዎን በኢንተርኔት በኩል ለመድረስ የሚያስገቡት አድራሻ። ይህ እንደ 123.456.78.90 ያለ ባለአራት ክፍል ቁጥር ነው ።

የቀድሞ አርበኛ፡- የአርበኛ አገልግሎቶችን ለማግኘት፣ ለሚከተሉት ንቁ ግዴታ አገልግሎት መሆን አለብዎት፡-

- ከ180 ቀናት በላይ የቆዩ እና ያለ ውክልና ከስራ የተለቀቁ ወይም የተፈቱ ፤
- ቢያንስ አንድ ቀን እና ከአገልግሎት ጋር በተገናኘ አካል ጉዳተኝነት ምክንያት ከስራ የተባረሩ ወይም የተለቀቁ፤
- ቢያንስ አንድ ቀን እና በጦርነት ጊዜ ማዕረግ 10 መሠረት ንቁ ግዴታ ተጠርቶ ከሆነ ፤
- የዘመቻ ባጅ በተፈቀደለት ዘመቻ ቢያንስ አንድ ቀን ፤ ወይም
- በብቸኝነት በሕይወት በመትረፍ ምክንያት ከስራ የተባረረ ወይም ንቁ ግዴታ የተባረረ።

እንዲሁም የተሸፈኑ ሰዎችን ይመልከቱ

የቀድሞ ወታደሮች የአገልግሎት ቅድሚያ

- የአገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጠው ፍቺ ከብቃት ላለው አርበኛ ከሚሰጠው ፍቺ የተለየ ነው። በዚህ ፍቺ መሠረት፣ “አርበኛ” የሚለው ቃል ቢያንስ አንድ ቀን በወታደራዊ፣ በባህር ኃይል ወይም በአየር አገልግሎት ውስጥ ያገለገለ እና ከኃላፊነት ነፃ በሆነ ሁኔታ ከሥራ የተባረረ ወይም የተለቀቀ ሰው ማለት ነው። ንቁ አገልግሎት በብሔራዊ ጥበቃ ወይም በመጠባበቂያ ክፍል ውስጥ የሙሉ ጊዜ የፌዴራል አገልግሎትን ያካትታል። ይህ የ“ንቁ አገልግሎት” ፍቺ ስልጠና ዓላማዎች (እንደ ቅዳሜና እሁድ ወይም ዓመታዊ ስልጠና) ብቻ የሚከናወን የሙሉ ጊዜ ግዴታን አያካትትም፤ እንዲሁም በፌዴራል ባለስልጠናት (እንደ የተፈጥሮ አደጋዎች) ሳይሆን በክልል የሚንቀሳቀሱ የብሔራዊ ጥበቃ ሰራተኞች የሚያከናውኑትን የሙሉ ጊዜ ንቁ ግዴታ አያካትትም።
- የአገልግሎት ቅድሚያ ማለት የቀድሞ ወታደሮች እና ብቁ የሆኑ የትዳር አጋሮች በብቃት ባለው የሥራ ስልጠና ፕሮግራም ስር የሚሰጡ የሥራ፣ ስልጠና እና ምደባ አገልግሎቶችን ለመቀበል ሽፋን ከሌላቸው ሰዎች ይልቅ ቅድሚያ ይሰጣቸዋል ማለት ነው። ቅድሚያ ማለት የቀድሞ ወታደሮች እና ብቁ የሆኑ የትዳር ዳደሮች ሽፋን ከሌላቸው ሰዎች ይልቅ ቅድሚያ የማግኘት መብት አላቸው ማለት ነው። ይህ ማለት የቀድሞ ወታደር ወይም ብቁ የትዳር ዳደሮች ሽፋን ለሌላቸው ሰዎች ቀደም ብሎ አገልግሎት ማግኘት ይችላል ወይም ሀብቱ ውስን ከሆነ፣ የቀድሞ ወታደር ወይም ብቁ የትዳር ዳደሮች ሽፋን ለሌላቸው ሰዎች ወይም በፊት አገልግሎቱን ማግኘት ይችላል ማለት ነው።
- **ለአገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጣቸው የትዳር ዳደሮች** ለአገልግሎት ቅድሚያ ለሚሰጠው ብቁ የትዳር ዳደሮች የሚሰጠው ፍቺ ብቁ ለሆነ ሰው ከሚሰጠው ፍቺ ጋር ተመሳሳይ ነው።

ለአርበኞች ተስማሚ፡ የቀድሞ ወታደሮችን መቅጠር ፍላጎት እንዳለው የሚገልጽ ቀጣሪ ። አሠሪዎች ይህንን መረጃ በራሳቸው ይገልጻሉ፣ እና መረጋገጥ አያስፈልገውም። የኤጄሲ ሰራተኞች ይህንን መረጃ መጠየቅ የለባቸውም።

የሙያ ማገገሚያ (ቪአር)፡ የሙያ ማገገሚያ (ቪአር) ብቁ የሆኑ አካል ጉዳተኞች ከክህሎታቸውና ከችሎታቸው ጋር የሚጣጣሙ ሥራዎችን እንዲያገኙና እንዲቀጥሉ ለመርዳት የግል የሙያ ማቋቋሚያ ድጋፍ ሰጪ አገልግሎቶች የሚሰጥ የፌዴራል መንግሥት ፕሮግራም ነው። በደቡብ ዳኮታ የሚገኙ የሙያ ማገገሚያ ፕሮግራሞች በሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ ውስጥ የሚገኙ ሲሆን በማገገሚያ አገልግሎቶች ክፍል እና ለዓይነ ስውራን እና ማየት ለተሳናቸው የአገልግሎት ክፍል ውስጥ ያሉ ፕሮግራሞች ናቸው። የደቡብ ዳኮታ የሙያ ማገገሚያ ፕሮግራሞች በአስራ አንድ ቦታዎች የመስክ ቢሮዎች እና Sioux Falls ውስጥ የዓይነ ስውራን ማገገሚያ ማዕከል አላቸው።

ደብረው

Wagner-Peyser ህግ የ1933ቱ Wagner-Peyser ሕግ የቅጥር አገልግሎት በመባል የሚታወቀውን አገር አቀፍ የሕዝብ የሥራ ስምሪት ቢሮዎች ሥርዓት አቋቁሟል። ሕጉ የሥራ ስምሪት አገልግሎቱን የአንድ ማቆሚያ አገልግሎት አቅርቦት ሥርዓት አካል ለማድረግ በ1998 ተሻሽሏል።

የሰራተኛ ማስተካከያ እና እንደገና ስልጠና ማሳወቂያ (WARN) ህግ፡ ማስታወቂያው ሠራተኞች ለሥራ ማጣት እንዲዘጋጁ ለመርዳት የተነደፈ፣ ለከፍተኛ ደረጃ ቅንሳ ወይም ለፋብሪካ መዘጋት የ60 ቀናት ቅድመ ማስጠንቀቂያ ሲሆን አስገዳጅ የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ ነው። የተሸፈኑ አሰሪዎች (በተለምዶ ከ100 በላይ ሰራተኞች ያሏቸው) ከጅምላ ቅንሳ (ከ50 በላይ ሰራተኞች) ወይም የጣቢያ መዘጋት በፊት ለሰራተኞች፣ ለማህበራት እና ለአካባቢው/ለክልል ባለስልጣናት ማሳወቅ አለባቸው።

የWEX የፍሪንግ ወጪዎች፡- ለስራ ልምድ (WEX) ሲከፍሉ፣ ይህ መጠን ለFICA እና ለሰራተኞች ካሳ መክፈል ከ WIOA ፈንድ የተወሰደ ተጨማሪ ገንዘብ ነው።

የWEX የደመወዝ ወጪዎች፡ ጠቅላላ ክፍያ ይመልከቱ ።

WIOA ርዕስ 1 የወጣቶች ተሳታፊ የሚከተሉትን ጨምሮ ለአገልግሎቶች አቅርቦት ሁሉንም የሚመለከታቸውን የፕሮግራም መስፈርቶች የሚያሟላ ሪፖርት ሊደረግለት የሚችል ግለሰብ፡-

1. የብቁነት ቁርጠኝነት
2. የዓለማዊ ግምገማ፡ መሰረታዊ ክህሎቶች፣ የሙያ ክህሎቶች፣ ቀደም ሲል ስራ ልምድ፣ የሥራ ዕድል፣ ፍላጎቶች፣ ችሎታዎች፣ የድጋፍ አገልግሎት ፍላጎቶች፣ የልማት ፍላጎቶች
3. የቅጥር ዕቅድ ማዘጋጀት
4. ከ14ቱ የወጣቶች ክፍሎች ውስጥ አንዱን ተቀብሏል

የዎርክኪ ግምገማዎች፡ ሶስት የተጠበቁ ግምገማዎች - የስራ ቦታ ሰነዶች፣ የግራፊክ ማንበብና መጻፍ እና ተግባራዊ ሂሳብ - በአካባቢዎ ቢሮ የሚተዳደሩ እና የብሔራዊ የስራ ዝግጁነት ሰርተፊኬት (NCRC) ማግኘት ይጠበቅባቸዋል።

የዎርክኪስ ሥርዓተ ትምህርት፡ ለWorkKeys ግምገማዎች ለመዘጋጀት ምደባ የምደባ ጥያቄዎች፣ በይነተገናኝ ትምህርቶች፣ የልምምድ ጥያቄዎች እና የደረጃ ፈተናዎችን የሚያካትቱ የክህሎት ልማት የኢ-ትምህርት ኮርሶች።

የWorkKeys የትምህርት አሰጣጥ ፈተና፡ በWorkKeys ሥርዓተ ትምህርት ውስጥ ተገቢውን የመነሻ ደረጃ ይለያል፣ እና WIOA ብቁነት የክህሎት ደረጃ ለመወሰንም ሊያገለግል ይችላል።

ኤክስ

ዋይ

ዜድ

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሽን መመሪያ/አርቲፊሻል ኢንተሊጅንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ትክክል ያልሆኑ ነገሮች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።