

INDICADORES DE DESEMPEÑO

Se requieren indicadores de desempeño y requisitos de informes de desempeño para evaluar la eficacia en el logro de resultados positivos para los participantes inscritos en WIOA Título III: Wagner-Peyser, y WIOA Título I: Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes, y Programas de Aprendizaje Registrados (RAP).

Los participantes de la beca para aprendices del Departamento de Trabajo de EE. UU. que completen o se retiren del RAP antes del final del período de la beca serán dados de baja y se incluirán en el desempeño de WIOA. Sin embargo, aquellos que no salgan del RAP (lo completen o se retiren) antes del final de la subvención no serán incluidos en el desempeño de WIOA.

INDICADORES PRINCIPALES DE DESEMPEÑO

TASA DE EMPLEO – 2º TRIMESTRE DESPUÉS DE LA SALIDA: El porcentaje de participantes que están en empleo no subsidiado durante el segundo trimestre después de la salida del programa.

Numerador: Participantes en el denominador con registros salariales de RA, registros de empleo federales o militares, o información salarial complementaria en el segundo trimestre después de la salida.

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes que salieron durante el período del informe (excepto los Jóvenes del Título I) y no cumplen con una de las razones de exclusión de salida de la [Política de Salida 6.2](#).

Título I Jóvenes – Tasas de educación y empleo 2do trimestre después de la salida: El porcentaje de participantes en educación, adiestramiento o empleo no subsidiado en el segundo trimestre después de la salida. Los jóvenes del Título I que participan en Job Corps durante este período se consideran exitosos en la adiestramiento.

Numerador: Participantes jóvenes en el denominador que salieron durante el período del informe y están empleados o inscritos en educación o adiestramiento en el segundo trimestre después de la salida.

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes jóvenes del Título I que abandonaron el programa durante el período del informe y no cumplen con una de las razones de exclusión de la [Política de salida 6.2](#).

TASA DE EMPLEO – 4º TRIMESTRE DESPUÉS DE LA SALIDA: El porcentaje de participantes que están en empleo no subsidiado durante el cuarto trimestre después de la salida del programa.

Numerador: Participantes incluidos en el denominador, que tienen un registro salarial de RA coincidente, registros de empleo federales o militares, o información salarial complementaria.

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes que salieron durante el período del informe (excepto los Jóvenes del Título I) y no cumplen con una de las razones de exclusión de salida en [Política de salida 6.2](#).

Título I Jóvenes – Tasas de educación y empleo 4to trimestre después de la salida: El porcentaje de participantes en educación, adiestramiento o empleo no subsidiado en el cuarto trimestre después de la salida. Los jóvenes del Título I que participan en Job Corps durante este período se consideran exitosos en la adiestramiento.

Numerador: Participantes jóvenes en el denominador que salieron durante el período del informe y están empleados o inscritos en educación o adiestramiento en el cuarto trimestre después de la salida.

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes jóvenes del Título I que abandonaron el programa durante el período del informe y no cumplen con una de las razones de exclusión en [Política de salida 6.2](#).

GANANCIAS MEDIANAS – 2º TRIMESTRE TRAS LA SALIDA: Las ganancias medias de los participantes que tienen un empleo no subsidiado durante el segundo trimestre después de salir del programa.

- *Las ganancias trimestrales totales de los participantes empleados en el segundo trimestre después de la salida se recopilan a través de registros salariales directos o información complementaria. El valor de las ganancias medias es el número del medio en la lista ordenada de estos valores.*

Exclusiones de las ganancias medias:

1. *Participantes que han salido y no están empleados en el segundo trimestre después de la salida.*
2. *Participantes que se han entusiasmado con un programa y para quienes aún no se dispone de información sobre sus ganancias.*
3. *Participantes que han salido de un programa y que tienen ingresos de \$0.*
4. *Participantes que han salido de un programa y se encuentran en un empleo subsidiado.*
5. *Participantes que cumplan con alguno de los motivos de exclusión de salida de [la Política de Salida 6.2](#).*

OBTENCIÓN DE CREDENCIALES: El porcentaje de participantes inscritos en un programa de educación o adiestramiento (*excluidos aquellos en OJT, adiestramiento personalizado y capacitación de habilidades ocupacionales*) que obtuvieron una **credencial postsecundaria reconocida** o un **diploma de escuela secundaria**, o su **equivalente reconocido**, durante la participación o dentro del año posterior a la salida del programa.

Los participantes que hayan obtenido un **diploma de escuela secundaria o su equivalente reconocido** se incluyen en el porcentaje **solo si** el participante también está *empleado* o está *inscrito en un programa de educación o adiestramiento que conduce a una credencial postsecundaria reconocida dentro del año posterior a la salida del programa*.

Numerador: *Número de participantes que salieron durante el período del informe y obtuvieron una credencial postsecundaria reconocida o un diploma de escuela secundaria dentro del año posterior a la salida, y que estaban empleados o en un programa de educación o adiestramiento que conducía a una credencial dentro del año posterior a la salida.*

÷ Dividido por

Denominador: *Número de participantes inscritos en un programa de educación o adiestramiento (excluidos aquellos en OJT, adiestramiento personalizado y solo participantes del Título III) que abandonaron el programa durante el período del informe y no cumplen con una de las razones de exclusión de [la Política de salida 6.2](#).*

GANANCIAS DE HABILIDADES MEDIBLES (MSG): El porcentaje de participantes que, durante un año de programa, están en un programa de educación o adiestramiento que conduce a una credencial o empleo postsecundario reconocido y que están logrando ganancias de habilidades mensurables, definidas como habilidades académicas, técnicas, ocupacionales u otras formas documentadas de progreso hacia dicha credencial o empleo (*ver Política de Credenciales y Adquisición de Habilidades Medibles [6.4](#) para los tipos de adquisición de habilidades*).

- *Los participantes se incluyen solo una vez por período de informe, independientemente de las múltiples adquisiciones de habilidades, a menos que tengan múltiples períodos de participación en un año de programa. En tales casos, solo se informa la adquisición de habilidad más reciente.*
- *Los participantes que salen y se vuelven a inscribir en el mismo año del programa se contarán dos veces en el indicador si están en un programa de educación o adiestramiento.*
- *El personal no debe retrasar la inscripción o los servicios hasta el nuevo año del programa, incluso si no hay tiempo suficiente para que los participantes logren un MSG.*

Numerador: *Número de participantes incluidos en el denominador que están en un programa de educación o adiestramiento que conduce a una credencial postsecundaria reconocida o empleo y están logrando ganancias de habilidades mensurables basadas en el logro de al menos un tipo de ganancia.*

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes (excluidos solo los participantes del Título III) que están en un programa de educación o adiestramiento que conduce a una credencial o empleo postsecundario reconocido y no cumple con una de las razones de exclusión de [la Política de salida 6.2](#).

EFICACIA EN EL SERVICIO A LOS EMPLEADORES: El porcentaje de participantes en empleo no subsidiado durante el segundo trimestre después de la salida del programa que fueron empleados por el mismo empleador(a) en el segundo y cuarto trimestre después de la salida.

- *Todos los participantes que salen de los programas de Título I, Título III, Título II AEL y Título IV que estaban empleados en trabajos no subsidiados en el segundo trimestre después de la salida se consideran exitosos si el FEIN de su empleador(a) coincide tanto en el segundo como en el cuarto trimestre después de la salida.*

Numerador: Número de participantes que salen durante el período del informe y son empleados por el mismo empleador(a) durante el segundo trimestre después de la salida y el cuarto trimestre después de la salida, a través de la igualación salarial de RA, registros de empleo federales o militares o información salarial complementaria.

÷ Dividido por

Denominador: Número de participantes que salieron durante el período del informe y fueron empleados durante el segundo trimestre después de la salida y no cumplen con una de las razones de exclusión de [la Política de Salida 6.2](#).

PERIODO DE PARTICIPACIÓN

Para todos los indicadores, un período de participación comienza cuando un individuo ingresa y finaliza cuando sale del programa. Los estados deben contar cada salida dentro del mismo año del programa como un período de participación separado para los cálculos de desempeño. Para todos los indicadores *excepto las ganancias de habilidades mensurables*, se cuenta un nuevo período cada vez que un participante vuelve a ingresar y salir, incluso dentro del mismo año del programa. Para **las ganancias de habilidades mensurables**, ambos períodos se cuentan incluso si la segunda salida ocurre en un año de programa diferente, siempre que ambas inscripciones sean dentro del mismo año de programa.

EXCLUSIONES DE LOS INFORMES DE DESEMPEÑO

Consulte [la Política de salida 6.2](#) para conocer los motivos de exclusión que se aplican a todos los participantes en los programas WIOA Título I para adultos, trabajadores desplazados, jóvenes y Título III de Wagner-Peyser.

TEGL 10-16, Cambio 3

Esta traducción se creó utilizando aprendizaje automático/inteligencia artificial y se revisó para garantizar su precisión. Sin embargo, si encuentra errores o inexactitudes, háganoslo saber para que podamos mejorar la precisión de la traducción en el futuro.