

የአፈጻጸም አመልካቾች

በ WIOA ርዕስ III : Wagner-Peyser እና WIOA ርዕስ I: አዋቂ፣ የተፈናቀለ ሠራተኛ እና ወጣቶች እና የተመዘገቡ የተለማማጅነት ፕሮግራሞች (RAP) ውስጥ ለተመዘገቡ ተሳታፊዎች አወንታዊ ውጤቶችን በማምጣት ረገድ ያለውን ውጤታማነት ለመገምገም የአፈጻጸም አመልካቾች እና የአፈጻጸም ሪፖርት መስፈርቶች ያስፈልጋሉ።

መስጠት ጊዜው ከማለቁ በፊት ከ RAP የጨረሱ ወይም ከዩኤስ ዶኤል የተለማማጅ መስጠት ተሳታፊዎች ከ WIOA አፈጻጸም ይወጣሉ እና ይካተታሉ። ሆኖም ግን፣ የገንዘብ ድጋፍ ጊዜው ከማለቁ በፊት ከ RAP (ሙሉ ወይም ማቋረጥ) የማይወጡ ሰዎች በ WIOA አፈጻጸም ውስጥ አይካተቱም።

ዋና የአፈጻጸም አመልካቾች

የሥራ መጠን - ከወጡ በኋላ 2 ^{ኛ ፋብ ዓመት} :- ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፋብ ዓመት ውስጥ ያለ ድጎማ ሥራ ላይ ያሉ የተሳታፊዎች መቶኛ።

አሃዛዊ:- ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፋብ ዓመት RA የደመወዝ መዝገቦች፣ የፌዴራል ወይም የወታደራዊ የሥራ መዝገቦች ወይም ተጨማሪ የደመወዝ መረጃ ያላቸው በካኖሚኔተር ውስጥ ያሉ ተሳታፊዎች።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ:- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የወጡ እና በመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ከተካተቱት የመውጫ ማግለጫ ምክንያቶች ውስጥ አንዱን የማያሟሉ የተሳታፊዎች ብዛት (ከTitle I Youth በስተቀር)።

የማዕረግ 1 ወጣቶች - የትምህርት እና የሥራ ስምሪት መጠኖች ከወጡ በኋላ ^{በሁለተኛው ፋብ ዓመት} :- ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፋብ ዓመት በትምህርት፣ ስልጠና ወይም ያለ ድጎማ ሥራ የተሳተፉ ሰዎች መቶኛ። ርዕስ 1 በዚህ ወቅት የስራ ቡድን ውስጥ ያሉ ወጣቶች ስልጠና ስኬታማ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

አሃዛዊ:- በሪፖርት ማቅረቢያው ወቅት የወጡ እና ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፋብ ዓመት በትምህርት ወይም ስልጠና የተቀጠሩ ወይም የተመዘገቡ በካኖሚኔተር ውስጥ ያሉ ወጣት ተሳታፊዎች።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ:- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ ከፕሮግራሙ የወጡ እና በመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ከተካተቱት የማግለጫ ምክንያቶች አንዱን የማያሟሉ የማዕረግ 1 ወጣት ተሳታፊዎች ብዛት።

የሥራ ስምሪት መጠን - ከወጡ በኋላ 4 ^{ኛው ፋብ ዓመት} :- ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በአራተኛው ፋብ ዓመት ውስጥ ያለ ድጎማ ሥራ ላይ ያሉ የተሳታፊዎች መቶኛ።

አሃዛዊ:- በክፍል 4 ውስጥ የተካተቱት ተሳታፊዎች፣ RA የደመወዝ መዝገብ ተመሳሳይነት ያላቸው፣ የፌዴራል ወይም የወታደራዊ የሥራ መዝገቦች ወይም ተጨማሪ የደመወዝ መረጃ ያላቸው።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ:- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የወጡ እና ከውጫ ማግለጫ ምክንያቶች ውስጥ አንዱን የማያሟሉ የተሳታፊዎች ብዛት (ከTitle I Youth በስተቀር) የመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ።

የማዕረግ 1 ወጣቶች - የትምህርት እና የሥራ መጠኖች ከወጡ በኋላ በአራተኛው ፋብ ዓመት:- ከወጡ በኋላ በአራተኛው ፋብ ዓመት በትምህርት፣ ስልጠና ወይም ያለ ድጎማ ሥራ የተሳተፉ ሰዎች መቶኛ። ርዕስ 1 በዚህ ወቅት የስራ ቡድን ውስጥ ያሉ ወጣቶች ስልጠና ስኬታማ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

አሃዛዊ:- በሪፖርት ማቅረቢያው ወቅት የወጡ እና ከወጡ በኋላ በአራተኛው ፋብ ዓመት በትምህርት ወይም ስልጠና የተቀጠሩ ወይም የተመዘገቡ በካኖሚኔተር ውስጥ ያሉ ወጣት ተሳታፊዎች።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ፡- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ ከፕሮግራሙ የወጡ እና ከሚከተሉት የማግለል ምክንያቶች ውስጥ አንዱን የማያሟሉ የማዕረግ ወጣት ተሳታፊዎች ብዛት የመውጫ [መመሪያ 6.2](#) ።

መካከለኛ ገቢ - ከወጡ በኋላ 2 ፍሩብዓመት ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፍሩብዓመት ውስጥ ያለ ድጎማ ሥራ ላይ ያሉ ተሳታፊዎች አማካይ ገቢ።

- ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፍሩብዓመት ውስጥ የተቀጠሩ ተሳታፊዎች ጠቅላላ የፍሩብዓመት ገቢ የሚሰበሰበው በቀጥታ የደመወዝ መዝገቦች ወይም ተጨማሪ መረጃ በመጠቀም ነው። አማካይ የገቢ እሴት በእነዚህ እሴቶች ቅደም ተከተል ዝርዝር ውስጥ ያለው መካከለኛ ቁጥር ነው።

ከመካከለኛ ገቢዎች የተገለጹ ነገሮች፡

1. ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ፍሩብዓመት ውስጥ ሥራ ያላገኙ እና ከውድድሩ የወጡ ተሳታፊዎች ።
2. ፕሮግራምን የወደዱ እና የገቡ መረጃ እስካሁን ያልተገኘላቸው ተሳታፊዎች።
3. ከፕሮግራሙ የወጡ እና 0 ዶላር ገቢ ያላቸው ተሳታፊዎች።
4. ከፕሮግራሙ የወጡ እና በድጎማ የሚተዳደር ሥራ ላይ ያሉ ተሳታፊዎች።
5. [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ከተጠቀሱት የመውጫ ማግለል ምክንያቶች በአንዱ ላይ የሚገናኙ ተሳታፊዎች ።

የምስክርነት ማረጋገጫ፡- በትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም (በOJT፣ ብጁ ስልጠና እና የሙያ ክህሎቶች ስልጠና) ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ ወይም በአንድ አመት ውስጥ በተሳተፉበት ወቅት እውቅና ያለው የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት የምስክር ወረቀት ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ዲፕሎማ ወይም ተመሳሳይ እውቅና ያለው ዲፕሎማ ያገኙ የተሳታፊዎች መቶኛ።

የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመሳሳይ ዲፕሎማ ያገኙ ተሳታፊዎች በመቶኛ ውስጥ የሚካተቱት ተሳታፊ በትምህርት ወይም በስልጠና ፕሮግራም ውስጥ ተቀጥረው ወይም የተመዘገቡ ከሆነ ብቻ ስልጠና ይህም ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት እውቅና ያለው የምስክር ወረቀት እንዲያገኙ ያደርጋል።

አሃዛዊ፡- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የወጡ እና ከወጡ በኋላ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ እውቅና ያለው የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የምስክር ወረቀት ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ያገኙ እና ከወጡ በኋላ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ የትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ ተቀጥረው ወይም ሰርተው የነበሩ የተሳታፊዎች ብዛት ።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ፡- በትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም የተመዘገቡ የተሳታፊዎች ብዛት (በOJT፣ ብጁ ስልጠና እና በTitle III ብቻ የተሳተፉትን ሳይጨምር) በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የወጡ እና በመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ከተከተሉት የማግለል ምክንያቶች አንዱን የማያሟሉ ።

ሊላኩ የሚችሉ የክህሎት ግኝቶች (MSG): በፕሮግራም ዓመት ውስጥ፣ እውቅና ያለው የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የምስክር ወረቀት ወይም ሥራ የሚያመጣ የትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ ያሉ እና ሊላኩ የሚችሉ የክህሎት ዕድገት እያገኙ ያሉ፣ እንደ የተመዘገቡ የአካዳሚክ፣ የቴክኒክ፣ የሙያ ወይም ሌሎች የክህሎት ዓይነቶች የተገለጹ። ወደ እንደዚህ አይነት የምስክር ወረቀት ወይም ሥራ እድገት (ለክህሎት ማግኛ ዓይነቶች የምስክር ወረቀት እና ሊላኩ የሚችሉ የክህሎት ማግኛ [ፖሊሲ 6.4ን ይመልከቱ](#)) ።

- ተሳታፊዎች በፕሮግራም ዓመት ውስጥ በርካታ የተሳተፉ ጊዜያት ካሏቸው በስተቀር፣ በርካታ የክህሎት እድገቶች ቢኖሩም፣ በአንድ የሪፖርት ጊዜ አንድ ጊዜ ብቻ ይከተላሉ። በእንደዚህ ዓይነት ሁኔታዎች፣ የቅርብ ጊዜ የክህሎት ማሻሻያ ብቻ ነው የሚዘገበው።
- በተመሳሳይ የፕሮግራም ዓመት ውስጥ የሚወጡ እና እንደገና የሚመዘገቡ ተሳታፊዎች በትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ ከሆኑ በአመለካኛ ሁለት ጊዜ ይቆጠራሉ።
- ተሳታፊዎች MSG ለማግኘት በቂ ጊዜ ባይኖራቸውም እንኳ ሰራተኞች እስከ አዲሱ የፕሮግራም ዓመት ድረስ ምዝገባ ወይም አገልግሎት ማዘግየት ይገባቸዋል።

አሃዛዊ፡- በትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሚገኙ እና ቢያንስ አንድ ዓይነት ትርፍ በማግኘት ላይ በመመስረት ሊለካ የሚችል የክህሎት ትርፍ እያገኙ ያሉ በካምፒየት ውስጥ የተካተቱ የተሳታፊዎች ብዛት።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ፡- በትምህርት ወይም ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሚገኙ እና ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት በኋላ እውቅና ያለው የምስክር ወረቀት ወይም ሥራ የሚያገኙ እና በመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ከተካተቱት የማግለያ ምክንያቶች አንዱን የማያሟላ የተሳታፊዎች ብዛት (የማዕረግ III ተሳታፊዎችን ብቻ ሳይጨምር)።

አሠሪዎችን በማገልገል ረገድ ውጤታማነት፡- ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ሩብ ዓመት ውስጥ ከሥራ ከተባረሩ በኋላ በተመሳሳይ ቀጣሪ የተቀጠሩ እና ከፕሮግራሙ ከወጡ በኋላ በሁለተኛው እና በአራተኛው ሩብ ዓመት ውስጥ ያለ ድጎማ ሥራ ላይ የተሳተፉ ሰዎች መቶኛ።

- *ከTitle I፣ Title III፣ Title II AEL እና Title IV ፕሮግራሞች የሚወጡ እና ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ሩብ ዓመት ውስጥ በድጎማ ባልተከፈሉ ስራዎች ውስጥ የተቀጠሩ ሁሉም ተሳታፊዎች ቀጣሪ FEIN ከወጡ በኋላ በሁለተኛው እና በአራተኛው ሩብ ዓመት ውስጥ የሚዘመድ ከሆነ እንደ ስኬታማ ይቆጠራሉ።*

አሃዛዊ፡- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የሚወጡ እና ከወጡ በኋላ በሁለተኛው ሩብ ዓመት እና ከወጡ በኋላ በአራተኛው ሩብ ዓመት በተመሳሳይ ቀጣሪ የተቀጠሩ የተሳታፊዎች ብዛት፣ በRA የደመወዝ ግጥሚያ፣ በፌዴራል ወይም በወታደራዊ የሥራ መዝገቦች ወይም ተጨማሪ የደመወዝ መረጃ።

÷ የተከፋፈለው በ

አካፋይ፡- በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የወጡ እና በሁለተኛው ወቅት የተቀጠሩ የተሳታፊዎች ብዛት

ከመውጣቱ በኋላ በሉት ሩብ ዓመታት ውስጥ እና በመውጫ [ፖሊሲ 6.2](#) ውስጥ ካሉት የማግለያ ምክንያቶች አንዱን የማያሟላ ።

የተሳትፎ ጊዜ

ለሁሉም አመልካቾች፣ የተሳትፎ ጊዜ የሚጀምረው አንድ ግለሰብ ፕሮግራሙን ሲለቅ እና ሲገባ ነው። ክልሎች እያንዳንዱን መውጫ በተመሳሳይ የፕሮግራም ዓመት ውስጥ ለአፈጻጸም ስሌቶች ከተለዩ የተሳትፎ ጊዜ ጋር መቁጠር አለባቸው። ለሁሉም አመልካቾች ከሚለካ የክህሎት ማሻሻያ (Measurable Skill Gains) በስተቀር፣ አንድ ተሳታፊ እንደገና ሲገባና ሲወጣ፣ በተመሳሳይ የፕሮግራም ዓመት ውስጥም ቢሆን፣ አዲስ ክፍለ ጊዜ ይቆጠራል። **ሊለኩ የሚችሉ የክህሎት ግኝቶችን** በተመለከተ ፣ ሁለቱም ክፍለ ጊዜዎች የሚቆጠሩት ሁለተኛው መውጫ በሌላ የፕሮግራም ዓመት ውስጥ ቢከሰትም እንኳ፣ ሁለቱም ምዝገባዎች በተመሳሳይ የፕሮግራም ዓመት ውስጥ እስከሆኑ ድረስ ።

ከአፈጻጸም ሪፖርት ማግለጫ

በ WIOA Title I ውስጥ ላሉ ሁሉም ተሳታፊዎች፣ ከሥራ የተፈናቀሉ ሠራተኞች፣ ወጣቶች እና Wagner-Peyser የርዕስ III ፕሮግራሞች የሚተገበሩ የማግለያ ምክንያቶችን ለማግኘት የመውጫ [ፖሊሲ 6.2ን](#) ይመልከቱ ።

TEGL 10-16፣ ለውጥ 3

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።