

የሰው ኃይል ፕሮግራም ማመቻቶች

የሰው ኃይል ፕሮግራም ማመቻቶች DLR የሰው ኃይል ፕሮግራም ተሳታፊዎች ሙሉ አቅማቸውን ለማሳካት የሚያስፈልጉትን ምክንያታዊ ማመቻቶች በቀላሉ እና በብቃት እንዲጠይቁ እና እንዲያገኙ ሁሉን አቀፍ አካባቢ ይሰጣቸዋል።

ምክንያታዊ ማመቻቶች

ምክንያታዊ ማስተካከያዎች አካል ጉዳተኝነት ግለሰብ የሰው ኃይል ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ እንዲሳተፍ የሚያስችል እኩል እድል የሚሰጡ ማስተካከያዎች ናቸው። ይህ ሂደት በፕሮግራሙ ወይም የስራ ቦታ ላይ ተገቢ ያልሆነ ችግር የሚፈጥሩ ጥያቄዎችን አይሸፍንም።

ሽፋን

አንድ ወይም ከዚያ በላይ ዋና ዋና የህይወት እንቅስቃሴዎችን በእጅጉ የሚገድብ የአካል ወይም የአእምሮ ሁኔታ ያለባቸው ወይም በከፍተኛ መዝገብ የሚገድብ ሁኔታ ያላቸው የሰው ኃይል ፕሮግራም ተሳታፊዎች።

ሁሉም የመኖሪያ ጥያቄዎች ሊከበሩ አይችሉም

አንዳንድ ጊዜ አንድ ተሳታፊ ምክንያታዊ ወይም አስፈላጊ ያልሆነ እና " ተገቢ ያልሆነ ችግር" (ማለትም በጣም ውድ ወይም ረብሻ) ወይም ጥያቄውን ያቀረበውን ተሳታፊ ወይም የሌሎችን ደህንነት አደጋ ላይ የሚጥል መጠለያ ሊጠይቅ ይችላል።

የተለመዱ ዓይነቶች

- ከጽሑፍ ጽሑፍ በተጨማሪ ከድምጽ ጋር የመስመር ላይ ስልጠና ፕሮግራም
- ከምጥውተር በተለየ ሁኔታ፣ ለምሳሌ ጥቂት ትኩረትን የሚከፋፍሉ ነገሮች ባሉበት ጸጥ ያለ ክፍል ውስጥ
- ጽሑፍ በትልልቅ የህትመት መጠኖች
- ተሳታፊ የተነበበ ጽሑፍ
- ስራዎችን ለማጠናቀቅ ተጨማሪ ጊዜ
- ተጨማሪ ወይም የተሻሻሉ እረፍቶች
- እንደ የማረጋገጫ ዝርዝሮች ያሉ የእይታ መርጃዎች
- ሺዲዮ የተዘጋ መግለጫ ጽሑፍ

askJAN.org ላይ የስራ ማረፊያ አውታረመረብ (JAN) በማንገር ተጨማሪ ማመቻቶችን በመለየት ረገድ ተጨማሪ እገዛ ማድረግ ይቻላል።

ኃላፊነቶች

የፕሮግራሙ ተሳታፊ

የፕሮግራሙ ተሳታፊ DLR የቅጥር ባለሙያው መጠለያ የመጠየቅ ኃላፊነት አለበት።

DLR የቅጥር ባለሙያ

የሥራ ስምሪት ባለሙያው በ SDWORKS የጉዳይ ማስታወሻዎች ውስጥ መጠለያ ጥያቄዎችን የመቀበል እና የመመዝገብ ኃላፊነት አለበት።

የሥራ ስምሪት ባለሙያው ተሳታፊ፣ ስራ ቦታው ተቆጣጣሪው እና ከሕክምና አቅራቢው ጋር በመተባበር የሰው ኃይል ፕሮግራሙ ውስጥ እንዲሳተፍ የሚያስችል ምክንያታዊ መፍትሔ ለማግኘት ይሰራል። አንድ መጠለያ ከተተገበረ በኋላ የቅጥር ባለሙያው የቀረበውን መፍትሔ ውጤታማነት መከታተል አለበት።

የሰው ኃይል ፈጠራ እና የዕድል እግ (WIOA) የእኩል ዕድል (EO) ኃላፊ

የኢአ ኦፊሰር እንደ አስፈላጊነቱ በዚህ ሂደት ውስጥ የሥራ ስምሪት ባለሙያውን የመርዳት እና ይህ ግንኙነት ከመከሰቱ በፊት ውድቅ ተደርጓል ማናቸውንም ጥያቄዎች የመገምገም ኃላፊነት አለበት።

ጥያቄዎች

አብዛኛዎቹ መጠለያ ጥያቄዎች የሚጀመሩት በፕሮግራሙ ተሳታፊ ነው። አንድ ግለሰብ የአካል ወይም የአእምሮ ጉዳት ስላለበት፣ ማመቻቸት ወይም መጠለያ አካል ጉዳተኝነት መገመት አስፈላጊ አይደለም ። አንድ ተሳታፊ የሰው ሃይል ፕሮግራሙ ውስጥ የመሳተፍ አቅሙን የማይገድብ አካል ጉዳተኝነት ሊኖረው ይችላል። የእያንዳንዱ ተሳታፊ ችሎታና ፍላጎት የተለያዩ ስለሆኑ፣ እያንዳንዱ መጠለያ ጥያቄ በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ ይስተናገዳል። አልፎ ላይ፣ የቅጥር ባለሙያ ተመጣጣኝ ማረፊያ ሂደቱን ሊጀምር እና ከአካል አካል ጉዳተኝነት ተሳታፊ ጋር በይነተገናኝ ውይይት ሊጀምር ይችላል።

አካል ጉዳተኝነት ወይም ሥር የሰደደ የጤና ችግር ጋር በተያያዘ ምክንያት ማስተካከያ ወይም ለውጥ ተሳታፊ እንደሚችል ሲያውቅ ሂደቱ ይጀምራል ። የማመቻቸት ጥያቄ እንደ “ተመጣጣኝ ማረፊያ”፣ “አካል ጉዳተኝነት” ወይም “ADA” ያሉ ልዩ ቃላትን ማካተት የለበትም።

የተጠየቀው መጠለያ ምክንያታዊ ከሆነ፣ ይህ በቅጥር ባለሙያው ሊተገበር ይችላል። ብቁ ከሆኑ፣ ከማመቻቸት ጋር የተያያዙ ወጪዎችን ለመርዳት የድጋፍ አገልግሎቶች ሊገኙ ይችላሉ ። የሰው ሃይል ፕሮግራም WIOA የገንዘብ ድጋፎችን ለማግኘት ብቁ ካልሆኑ ፣ የWIOA EO አፈሰርን ያነጋግሩ። የቅጥር ባለሙያው እርዳታ የሚፈልግ ከሆነ፣ ከ WIOA EO አፈሰር ጋር መገናኘት ይችላሉ ። አንድ መጠለያ ውድቅ ተደርጓል መጠለያ ወይም አንድ ማረፊያ ስምምነት ላይ መድረስ ካልተቻለ ፣ የሥራ ቅጥር ባለሙያው የ WIOA EO አፈሰርን ማማከር አለበት።

መጠለያ ጥያቄውን ለመደገፍ ተጨማሪ መረጃ የሚያስፈልግ ከሆነ፣ የተሳታፊውን ሐኪም ሰነዶች ሊጠየቁ ይችላሉ።

ተሳታፊዎች ከዚህ ሂደት ጋር የመተባበር ግዴታ አለባቸው። ይህን አለማድረግ የጥያቄውን ግምት እንዲዘገይ ወይም ውድቅ እንዲደረግ ሊያደርግ ይችላል።

በይነተገናኝ ሂደት (አይፒ)

መጠለያ ተሳታፊ የስራ ቦታ እንዲሁም ውጤታማ መጠለያ መፍትሄዎችን ለመለየት። መስተጋብራዊ ሂደቱ የሚጀምረው አንድ ተሳታፊ አካል ጉዳተኝነት/ የጤና ሁኔታ ሲገልጽ እና መጠለያ ሲጠይቅ ነው ።

ሚስጥራዊነት

የሕክምና መረጃ የሚገለጸው “ማወቅ በሚያስፈልግበት” መሠረት ብቻ ነው። የሰራተኛውን ምርመራ ወይም አካል ጉዳተኝነት ሳይገልጽ የሰራተኛውን አስተዳዳሪ ወይም ተቆጣጣሪ ሳያሳውቅ ማመቻቸት ሊሰጥ ይችላል።

ተመጣጣኝ ማረፊያ ጥያቄ ጋር በተያያዘ የተገኘውን ሁሉንም የሕክምና መረጃ ሚስጥራዊነት ማረጋገጥ እንዲሁም በይነተገናኝ ሂደቱ ወቅት የሁሉም ተያያዥ ግንኙነቶች ሚስጥራዊነት በፌዴራል ህግ የተደነገገ ነው። በዚህ ሂደት ውስጥ የሚገኘው የሕክምና ያልሆነ መረጃ እንደ አስፈላጊነቱ ለተመጣጣኝ መጠለያ ለሚሳተፉ ሰዎች ይጋራል።

ቁርጠኝነት

አንድ ተሳታፊ አንድን መጠለያ መቀበል ወይም መከልከል ሁኔታዎች ከተለዋወጡ እና ተሳታፊ አንድ መጠለያ አስፈላጊ ነው ብሎ ካመነ በኋላ ተሳታፊ ጥያቄ ከማቅረብ አያግደውም ። የኩባንያ ተወካዮች ምክንያታዊ የሆነ ማመቻቸት ጥያቄን ለማስኬድ እምቢ ማለት

እንደማይችሉ እና መጠለያ ቀደም ብሎ መጠየቅ ነበረበት በሚለው እምነት መጠለያ ውድቅ ተደርጓል ምክንያታዊ ማመቻቸት ሊከለከል እንደማይችል ተመጣጣኝ ማረፊያ ማለት ያስፈልጋል (ለምሳሌ ፣ ማመልከቻ ሂደቱ ወቅት)።

የጊዜ ገደብ

የሥራ ስምሪት ባለሙያው ጥያቄዎችን ያስተናግዳል እና በተቻለ መጠን በአጭር ጊዜ ውስጥ ማመቻቸትን ይሰጣል።

ክትትል

የሥራ ቅጥር ባለሙያው መጠለያ ውጤታማነት መከታተል ግዴታ ነው። ይህ በጉዳይ ማስታወሻዎች ተመዝግቧል። አንድ መጠለያ ውጤታማ ካልሆነ ፣ መስተጋብራዊ ሂደቱ እንደገና መታየት አለበት ።

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተሊጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።