

ለችግረኛ ቤተሰቦች ጊዜያዊ እርዳታ

የደቡብ ዳኮታ ጊዜያዊ እርዳታ ለችግረኛ ቤተሰቦች (TANF) ፕሮግራም ከባድ የገንዘብ ችግር ላለባቸው ቤተሰቦች የሚሰጥ የህዝብ ድጋፍ ፕሮግራም ነው። የማህበራዊ አገልግሎት መመሪያ (DSS) ይህንን የኢኮኖሚ ድጋፍ ፕሮግራም ያስተዳድራል እና ቤተሰቦች ራሳቸውን ችለው ለመኖር በሚያደርጉት ጉዞ ላይ ድጋፍ ለመስጠት ከ DLR ጋር በመተባበር ይሰራል።

ይህ መመሪያ የDSS TANF ፖሊሲዎችን እና ሂደቶችን መመሪያ ለማሟላት እንጂ ለመተካት የታሰበ አይደለም።

ብቁነት

TANF ፕሮግራም ብቁነት የሚወሰነው በማህበራዊ አገልግሎቶች መመሪያ ነው። ሊሆኑ የሚችሉ አመልካቾች በ DSS ወይም DLR ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ማመልከት ይችላሉ። ማመልከቻዎች ጊዜን የሚመለከቱ ሲሆኑ በ DSS TANF ፖሊሲዎች እና ሂደቶች መመሪያ ውስጥ በተዘረዘረው የጊዜ ሰሌዳ ውስጥ መላክ እና ማስኬድ አለባቸው።

DLR የቅጥር ባለሙያዎች ለ TANF ፕሮግራም የገንዘብ ብቁነት አይወስኑም እና ሁሉንም የፋይናንስ እና ብቁነት ጥያቄዎች ወደ DSS ረፈር አድርግ ።

የጋራ ምዝገባ

DLR የሥራ ስምሪት ባለሙያዎች TANF ደንቦችን በተቻለ መጠን DLR የሰው ኃይል ፕሮግራሞች ውስጥ ያስተዋውቃሉ።

የምዝገባ ጊዜ እንደሚከተለው ነው፦

- Wagner-Peyser የማዕረግ III ምዝገባ በመጀመሪያው TANF ቀጠሮ ወቅት መጠናቀቅ አለበት።
- PTitle I WIOA ምዝገባ በ TANF የጉዳይ ማፅደቅ ስብሰባ ወቅት ይጠናቀቃል። አስፈላጊ ከሆነ፣ TANF ጉዳይ ከመፈቀዱ በፊት PTitle I ምዝገባ ሊጠናቀቅ ይችላል።
 - PTitle I WIOA ምዝገባን ሲያጠናቅቁ፣ የዲላማ ግምገማ [ግብዓት 19](#) ፣ በ DSS የቤተሰብ ማጣሪያ መመሪያ በመባል የሚታወቀው፣ መሞላት አለበት።
 - ለርዕስ I የወጣቶች ተሳታፊዎች ፣ ስለሚገኙ ማበረታቻዎች ዝርዝር መረጃ ለማግኘት የወጣቶች አገልግሎት ማበረታቻ [ፖሊሲ 5.7ን ይገምግሙ።](#)

ወደ ርዕስ I ሲመዘገቡ፣ ወጣቶችን፣ አዋቂዎችን እና የተፈናቀሉ ሠራተኞችን ጨምሮ ሁሉንም የርዕስ I አማራጮችን ማሰስ አስፈላጊ ነው።

ተሳታፊዎችን በእያንዳንዱ ፕሮግራም(ዎች) ውስጥ ሲመዘገቡ የዋግነር-ፔይሰር፣ አዋቂ፣ የተፈናቀለ ሠራተኛ፣ REQUEST፣ የወጣቶች እና PSCSEP [ፖሊሲ 4.1](#) Wagner-Peyser SCSEP ቅድሚያ የሚሰጠው አገልግሎት ይገምግሙ ።

የቤተሰብን ስብጥር በአእምሮዎ ይያዙ እና ተገቢ ከሆነ ለሚመለከታቸው የቤተሰብ አባላት የርዕስ I አማራጮችን ያስሱ።

ደንብ የሚመለከት ልዩ ሁኔታ ቢሆንም፣ አንድ ደንበኛ ከላይ እንደተገለጸው በTitle III Wagner-Peyser ወይም Title I WIOA ውስጥ ካልተመዘገቡ፣ ይህንን ልዩ ሁኔታ የሚያረጋግጥ የጉዳይ ማስታወሻ መግባት አለበት።

ሰነድ

TANF ደረሰኝን ለርዕስ I ዓላማዎች ለማረጋገጥ፣ የቅጥር ባለሙያዎች ጥቅም የተቀበለበትን የቅርብ ጊዜ ወር ያረጋግጣሉ። በውሂብ ማረጋገጫ መስፈርቶች [ግብዓት 20](#) ውስጥ የተዘረዘሩትን መመሪያዎች ይከተሉ ወይም ተሳታፊ ለርዕስ I TANF ተቀባይ መሆኑን ለማረጋገጥ SNAP + TANF ማረጋገጫን ይሙሉ። የስርዓት ቅጽባታዊ ገጽ እይታዎች ወደ SDWORKS አይሰቀሉም።

የአዋቂዎች ዝግጅት እና GED

ዕድሜያቸው 20 እና ከዚያ በላይ የሆኑ እና በአዋቂዎች ወይም በወጣቶች ዝግጅት እና GED አገልግሎት አሰጣጥ ሞዴል ውስጥ ለመሳተፍ ፍላጎት GED TANF ደንቦች GEDን ለተወሰነ ጊዜ ሊቆጠር የሚችል የተሳትፎ እንቅስቃሴ አድርገው ሊጠቀሙበት ይችላሉ። የወጣቶች ተሳታፊዎችን የሥራ ዕድልን በተመለከተ [የፖሊሲ 5.35](#) ወይም የአዋቂዎች የዝግጅት [ፖሊሲ 5.38ን](#) ይገምግሙ። ለተጨማሪ መመሪያ።

ዕድሜያቸው ከ20 ዓመት በላይ ለሆኑ TANF ደንቦች የሚቆጠር የተሳትፎ እንቅስቃሴ ለማድረግ GED ለመጠቀም የቅጥር ባለሙያ ለ TANF የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ጥያቄ ማቅረብ አለበት። እነዚህ ጥያቄዎች በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ በመመስረት ይገምገማሉ እና ይጸድቃሉ ወይም ውድቅ ተደርጓል።

የሚከተሉት ሊታሰቡባቸው የሚገቡ ምክንያቶች ናቸው፡-

- የተሳታፊው የወደፊት ትምህርት እና የሥራ ግቦች
- WIOA የTitle I ምዝገባን ጨምሮ የዓላማ ግምገማ + የጋራ ትምህርት እና የሥራ መንገድ ካርታን ማጠናቀቅን ጨምሮ አጠናቋል
- PTABE፣ PWorkKeys የትምህርት ምደባ ፈተና ወይም PWorkKeys ግምገማ ተጠናቋል
PTABE ማጠናቀቂያ በ DLR ማረጋገጥ እና የክፍል መርሃ ግብር መቀበል፣ ሳምንታዊ የክፍል ሰዓቶችን ጨምሮ

የጉዳይ ግምገማዎች

Rapid City እና Sioux Falls የሚገኙ DLR የሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪዎች ለእያንዳንዱ የሥራ ቅጥር ባለሙያ ወርሃዊ የጉዳይ ፋይል ግምገማዎችን ያጠናቅቃሉ።

በክትትልና ክትትል [ፖሊሲ 6.7](#) TANF በተገለጸው የፋይል ግምገማ የውሂብ ማረጋገጫ ሂደት ውስጥ ተካተዋል።

አሉታዊ የድርጊት ግምገማዎች

አሉታዊ የእርምጃ ጥያቄዎች ከመነሳታቸው በፊት፣ አስተዳዳሪ ከሌላ ጉዳይ በ DLR የሥራ አገልግሎት ሥራ አስኪያጅ ወይም በ TANF የሥራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ መገምገም አለበት። አሉታዊ እርምጃው መካድን፣ ማዕቀቦችን እና ከስራ መባረርን ያካትታል። ይህ ግምገማ ተሳታፊ ስኬታማ ለመሆን በቂ እድል ማግኘቱን ለማረጋገጥ ነው።

የደህንነት ፍተሻዎች/የደህንነት ስጋት

የሥራ ስምሪት ባለሙያ በ TANF ደንቦች እና/ወይም በሌሎች ሰዎች ደህንነት ላይ በቅርቡ ጉዳት ሊደርስ እንደሚችል የሚፈራ ከሆነ፣ ሁኔታውን ከሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪ ጋር መወያየት አለባቸው። የሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪ አስፈላጊ ነው ብሎ ካመነ፣ የሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪ የደህንነት ፍተሻ ለመጠየቅ የህግ አስከባሪ ማነጋገር ይችላል። አስተዳዳሪ ከሌላ የመስክ ኦፕሬሽን ዳይሬክተርን ወይም DLR የሕግ አማካሪን ያነጋግሩ።

የደህንነት ፍተሻ ለመጠየቅ የሕግ አስከባሪ አካላትን ሲያነጋግሩ የሚከተሉትን ያቅርቡ፡-

- ስም
- አድራሻ
- ስልክ
- ጥያቄው ለምን እየቀረበ ነው

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።