

BARNAAMIJKA KAALMADA NAFAQADA EE DHEERAADKA AH SHAQADA IYO TABABARKA

[DIIWAANGELINTA SHAQADA EE CODSADAYAASHA SNAP](#)

[XAQ U LAHAANSHAHA](#)

[TIXRAACYADA](#)

[DADKA WAAWEYN EE JIDHKOODA KARAA EE AAN AHAYN KU TIIRSANAANTA](#)

[QAADASHADA IYO JAHANNADA](#)

[QORSHAHA SHAQADA](#)

[MAAMULKA Kiiska](#)

[SHURUUDAHA KA QAYB QAADASHADA](#)

[QAYBAHA](#)

[BARNAAMIJKA AMAAHDA LAPTOP-KA](#)

[ADEEGYADA TAAGEERADA](#)

[KU GUUL-DARAYNTA KA QAYB QAADASHADA](#)

[SABAB WANAAGSAN](#)

[ISGAARSIINTA DSS IYO DLR](#)

[DUKUMENTIYADA](#)

[GO'AAMINTA BIXIYAHA](#)

[DIB U EEGISTA FAYLKA](#)

[DHAGEYSIYO CADAALAD AH](#)

Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqada iyo Tababarka (SNAP E&T) ee Koonfurta Dakota waxaa maamula Waaxda Adeegyada Bulshada (DSS) adeegyadana waxaa bixiya Waaxda Shaqaalaha iyo Xeerarka (DLR). SNAP E&T waxay siisaa ka qaybgalayaasha fursado ay kula shaqada Khabiir Shaqo si ay u helaan xirfado, waxbarasho, tababarka, shaqada, ama waayo-aragnimo kordhin doonta awooddooda ay ku heli karaan shaqo faa'iido leh oo aan la kabin karin iyo inay daboolaan baahiyaha shaqada gobolka ama deegaanka.

Si loo bilaabo go'aan qaadasho u qalmida , [codsi DSS-EA-301 E -conomic A Assistance A](#) waxaa loo gudbiyay DSS. Marka codsi la helo, Khabiirada Faa'iidooyinka DSS waxay dhammaystiri doonaan wareysi ay la yeelan doonaan codsada. Inta lagu jiro wareysiga SNAP, Khabiirka Faa'iidooyinka DSS wuxuu ka hadli doonaa fursadaha wuxuuna shakhsiyaadka tixraac doonaa DLR si ay u helaan adeegyada. Khabiirka Faa'iidooyinka ayaa sidoo kale qiimeyn doona qofka si uu u ogaado ka-dhaafitaannada suurtagalka ah ee ka-qaybgalka SNAP E&T.

Dhammaan macluumaadka u qalmida, ka-dhaafitaanka, iyo SNAP waxaa laga heli karaa [Buug-gacmeedka Siyaasadda iyo Habraaca ee South Dakota SNAP](#) bogga internetka ee DSS.

DIWAANGELINTA SHAQADA EE CODSADAYAASHA SNAP

DSS waxay u baahan tahay in dhammaan dadka qaata SNAP qaangaarka ah ee aan laga reebin ay iska diiwaan galiyaan shaqada oo ay raacaan shuruudaha diiwaangelinta shaqada si ay u helaan faa'iidooyinka SNAP. Khabiirka Faa'iidooyinka DSS waa inuu sharaxaa (madaxa qoyska, xubinta qoyska ee qaangaarka ah SNAP, ama wakiil idman) shuruudaha diiwaangelinta shaqada, oo ay ku jiraan ka tagista ikhtiyaariga ah ama dhimista saacadaha shaqada, xuquuqda iyo mas'uuliyadaha, iyo cawaaqibka ka dhalan kara ku guuldareysiga u hoggaansamida marka xubin qoyska ka mid ah looga baahdo inuu iska diiwaangeliyo shaqada.

DSS waa inay diiwaangelisaa xubin kasta oo qoyska ka tirsan oo:

- Jir ahaan iyo maskax ahaanba ku habboon; ama
- Da'da 16 ilaa 59; ama
- Si kale looma dhaafin

Dadka looga baahan yahay inay shaqada diiwaangeliyaan DSS waxaa laga rabaa inay:

- Diiwaanka shaqada (tan waxaa la dhammeeyaa marka codsi SNAP la saxiixo)
- Bixi macluumaad ku filan oo ku saabsan xaaladda shaqada iyo helitaanka
- Aqbal shaqo ku habboon, haddii lagu soo bandhigo
- Shaqada sii wad, marka la shaqaaleysiiyo
- Aan si ikhtiyaari ah loo dhimin saacadaha shaqada

Ku guuldareysiga u hoggaansanaanta shuruudahan waxay keeni kartaa in la waayo faa'iidooyinka SNAP. Waxaa sidoo kale ganaax ku soo rogi kara Khabiirka Faa'iidooyinka DSS haddii qofku uu ka tago shaqada 60 maalmood gudahood ka hor inta uusan codsan SNAP oo uusan haysan sabab wanaagsan (Eeg "[U kuurgelidda Sababta Wanaagsan ee Suurtagalka ah](#)") ee hoos timaada qaybta Isgaarsiinta DSS iyo DLR ee siyaasad).

Marka shaqada la diiwaan geliyo, ka qaybgalayaasha E&T waxaa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS u gudbiyaa DLR. Khabiirka Shaqada DLR ayaa markaa la xiriiri doona ka ka qaybgalaha si uu si dheeraad ah ugu sharaxo barnaamijka SNAP E&T isla markaana uu u qabto kulan bilow ah.

Ka-dhaafitaannada Diiwaangelinta Shaqada

Khabiirada Faa'iidooyinka DSS ayaa go'aamin doona haddii qofku ka dhaafay ka qaybgalka SNAP E&T. Waa muhiim in Khabiirada Shaqada DLR ay ka warqabaan ka-dhaafitaannadan, maadaama xaaladda macaamiisha ay isbeddeli karto. Haddii Khabiirka Shaqada DLR uu la shaqeynayo ka- ka qaybgalaha buuxiya shuruudaha ka-dhaafitaanka, Khabiirka Shaqada DLR waa inuu la xiriiraa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS si uu ugala hadlo.

Ka-dhaafitaannada guud ee diiwaangelinta shaqada waxaa ka mid ah shakhsiyaadka:

- Da'da ka yar 16 sano ama 60 sano ama ka weyn
- 16-17 sano jir ah oo dhigta dugsiga ugu yaraan nus-waqtii, ama ku qoran barnaamij tababarka ama shaqo ugu yaraan nus-waqtii, ama ilmo ku tiirsan oo la nool waalid(iinta) ama qof(yada) waalidku xakamaynayo.
- Waalidiinta iyo daryeelayaasha ilmo ku tiirsan oo ka yar da'da 6
- Maskax ahaan ama jir ahaan aan taam ahayn
- Daryeelka awood la'aanta xubin kale oo qoyska ka tirsan
- Helitaanka ama aad codsatay Kaalmada Dib-u-shaqaynta
- Qof degan ama aan deganayn xarunta daaweynta iyo dhaqan celinta ee daroogada iyo khamriga.
- Shaqaaleysiiya oo shaqeeya ugu yaraan 30 saacadood usbuucii ama qaata dakhli toddobaadle ah oo u dhigma mushaharka ugu yar ee federaalka oo lagu dhuftay 30 saacadood
- Iskiis u shaqeysta oo shaqeeya ugu yaraan 30 saacadood usbuucii ama hela dakhli toddobaadle ah oo la mid ah mushaar ugu yar ee federaalka oo lagu dhuftay 30 saacadood
- Ardayda ugu yaraan ku qoran nus-waqtii dugsi kasta oo la aqoonsan yahay, dugsi sare, barnaamij tababarka, ama machad tacliin sare

- Ka-qaybgalayaasha Khibradda Shaqada Qabiilka
- Dadka degan Xarumaha Bixiyaha Taageerada Bulshada (CSP)
- Qaxootiga ka qayb qaadanaya barnaamij tababarka qaxooti oo la aqoonsan yahay
- Ka qaybgalka Barnaamijka Shaqada TANF ama Barnaamijyada Shaqada Dadka Asaliga ah
- Mutadawiciin waqti-buuxa ah oo Vista ah (waxay saameysaa oo keliya degmooyinka Minnehaha iyo Pennington)
- Haweenka uurka leh ka dib saddexda bilood ee ugu horreeya (waxay saameysaa oo keliya degmooyinka Minnehaha iyo Pennington)

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

XAQ U YEELASHADA

Barnaamijka SNAP E&T hadda waa la heli karaa ka qaybgalayaasha saddex degmo: degmooyinka Minnehaha, Pennington, iyo Yankton; iyo sidoo kale ABAWDs oo gobolka oo dhan ah.

Degmooyinka Minnehaha iyo Pennington

Dadka da'doodu u dhaxayso 18 ilaa 21 sano, kuwaas oo ah madaxa qoyska, ee ku nool degmooyinka Minnehaha ama Pennington, kuwaas oo aan si kale looga reebin waxaa loo gudbin doonaa SNAP E&T oo ka socota DSS. Tan waxaa ku jira ka qaybgalayaasha ABAWD iyo kuwa aan ka tirsanayn ABAWD.

Degmada Yankton

Dhammaan shakhsiyaadka ku nool Degmada Yankton waxay dooran karaan inay ka faa'iidaystaan fursadaha laga heli karo SNAP E&T iyadoon loo eegin da'da, ka-dhaafitaanka, ama xaaladda ABAWD.

Dadka qaata SNAP ee qaata faa'iidooyinka Gargaarka Dib-u-shaqaynta (RA) ama kuwa khasabka ah ee iska diiwaangeliya shaqada Gargaarka Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF) uma qalmaan SNAP E&T. Haddii qof haddii kale u qalmi lahaa SNAP E&T uu helayo faa'iidooyinka RA, SNAP E&T lama raadin doono laakiin waa in la baaro Title III Wagner-Peyser iyo Title I WIOA.

ABAWDs Gobolka oo dhan

Qof kasta oo ka tirsan ABAWD oo gobolka oo dhan ah ayaa ka qayb qaadan kara SNAP E&T. ABAWDs waxay leeyihiin shuruudo gaar ah oo ay tahay in la buuxiyo si ay u sii wadaan helitaanka gargaarka SNAP. Wixii macluumaad dheeraad ah, fiiri [qaybta Dadka Waaweyn ee aan lahayn Dadka Ku-tiirsan](#).

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

TIXRAACYO

Iyadoo ku xiran goobta, DSS waxay tixraac ka qaybgalayaasha u qalma DLR ka dib marka ay go'aamiso u qalmida SNAP E&T.

Degmooyinka Minnehaha iyo Pennington

Ka qaybgalayaasha loo doortay inay helaan adeegyada SNAP E&T waxay ka qayb qaadan karaan qayb kasta.

Degmada Yankton

Qaataha SNAP kasta oo doonaya inuu ka qaybqaato SNAP E&T, iyadoon loo eegin ka-dhaafitaan waa inuu ahaadaa shaqada laga diiwaan geliyay oo loo gudbiyo DLR. Haddii qof ka reeban uu jeclaan lahaa inuu ka qaybqaato E&T, waxay u

baahan doonaan inay shaqada ka diiwaan gashan yihiin. Diiwaangelinta shaqada waxaa la dhammaystiraa iyadoo la adeegsanayo Khabiirka Faa'iidooyinka DSS.

Tixraacyada Dib-u-celinta

Gudbin dib gudbinta ah ayaa dhici karta marka habka codsi DLR Title III Wagner-Peyser ama Title I WIOA uu muujiyo in ka qaybgalaha uu helayo faa'iidooyinka SNAP, kaas oo ay xaqiijiso DLR. DLR waxay ku wargelin doontaa DSS haddii gudbinta dib loo celiyo uu dhaco si ka ka qaybgalaha si habboon loogu aqoonsado. In kasta oo tixraacyada dib-u-celinta ay u badan tahay inay ka dhacaan Degmada Yankton, haddana waxay sidoo kale ka dhici karaan degmooyinka kale marka la sahaminayo u qalmida SNAP E&T.

ABAWDs Gobolka oo dhan

Shakhsiyaadka buuxiya shuruudaha ABAWD, iyadoon loo eegin goobta ay joogaan, waxay heli karaan adeegyada SNAP E&T. Shakhsiyaadkani waxay dhammaystiri karaan Workfare ama waxay ka qayb qaadan karaan qaybaha u-qalma.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

DADKA WAAWEYN EE JIRKODU AWOODO OO AAN LAHAYN DAD KU TIIRSAN

Shuruudaha Dadka Qaangaarka ah ee aan lahayn Dadka ku tiirsan (ABAWD) waxaa ka mid ah qofka:

- Jir ahaan iyo maskax ahaanba ku habboon; iyo
- da'doodu u dhaxayso 18 iyo 64 sano; iyo
- Aan buuxin shuruudaha diiwaangelinta shaqada ee ka-dhaafitaanka; iyo
- Urka ma laha; iyo
- Aan helin faa'iidooyinka SNAP ee loogu talagalay ilmo(carruur) ku tiirsan oo ka yar 14 sano.

Mudnaanta waxaa la siin doonaa ABAWDs sababtoo ah nooca faa'iidooyinka ay u leeyihiin waqtiga xasaasiga ah. Qofka buuxiya shuruudaha ABAWD waxaa loo arkaa 'halis' marka uu ku jiro bisha saddexaad ee faa'iidooyinka waqtiga xaddidan. ABAWD-yada khatarta ku jira waa in mudnaanta la siiyaa oo lagu daraa qayb u qalanta si loo daboolo shuruudaha ka qaybgalka si loo sii wado helitaanka faa'iidooyinka SNAP.

Shuruudaha Shaqada

Qofka buuxiya shuruudaha ABAWD wuxuu heli karaa oo keliya gargaarka SNAP saddex bilood gudahood muddo 36 bilood ah. Si loo helo faa'iidooyin joogto ah, qofku waa inuu buuxiyaa mid ka mid ah shuruudaha hoos ku taxan:

- Shaqee 20 saacadood usbuucii, taas oo celcelis ahaan la heli karo bille ahaan wadarta guud ee 80 saacadood bil kasta
- Ka qaybqaado oo u hoggaansanto shuruudaha qayb u-qalanta 20 saacadood usbuucii
- Isku-darka kasta oo shaqo iyo ka-qaybgal qayb u-qalanta oo dhan 20 saacadood usbuucii
- Ka qaybqaado oo u hoggaansanaato goobta adeegga bulshada/shaqada saacadaha bilaha ah ee loo baahan yahay.

Ka-dhaafitaannada Shuruudaha Shaqada

Ka-dhaafitaanka shuruudaha shaqada waxaa go'aamiya DSS waxayna dhacdaa marka qofku buuxiyo tilmaamo gaar ah oo ka dhigaya mid ka reeban xaddidaadaha waqtiga.

Shakhsiyaadka waa laga dhaafay shuruudaha ABAWD haddii ay yihiin:

- Ka yar 18 sano ama ka weyn 64 sano
- Ku noolaanshaha guri ay ku jiraan carruur (carruur) ku tiirsan oo ka yar 14 sano jir
- Jir ahaan ama maskax ahaan aan ku habboonayn shaqada
- Uur leh, iyadoon loo eegin saddexda bilood ee uurka ay ku jiraan
- Hadda ka qayb qaadanaya waxbarashada dugsiga sare

- Helitaanka ama sugeysa go'aan qaadasho faa'iidooyinka Kaalmada Dib-u-shaqaynta (RA)
- Ardayda ugu yaraan nus-waqtiga
- Daryeelka qof naafo ah oo guriga jooga
- Si joogto ah uga qayb qaadashada barnaamijka daaweynta daroogada/khamriga iyo dhaqan celinta
- Kaalmada Ku-meel-gaarka ah ee Waajibka ah ee Qoysaska Baahan (TANF) ee isdiwaangeliya shaqada
- Qaxootiga ka qayb qaadanaya barnaamij tababarka qaxooti oo la aqoonsan yahay ugu yaraan nus-waqtiga
- Helitaanka faa'iidooyinka Naafada ee VA (iyadoon loo eegin qiimeynta naafanimada)

Ka-dhaafitaannada ABAWD waxaa ka mid ah:

- Ka-dhaafitaannada ABAWD ee ku-meel-gaarka ah kuwaas oo la bixin karo sababo maskaxeed ama jireed awgood.
- Shakhsiyaadka aan buuxin shuruudaha ka-dhaafitaanka waxay heli karaan ka-dhaafitaan shaqada oo ka baxsan xadka waqtiga ee bil kasta oo ay shaqeeyaan ugu yaraan 80 saacadood bishii oo ka badan mushaharka ugu yar ee federaalka ama dhammaystirka mushaharka shaqada (adeegga bulshada) tirada saacadaha loo baahan yahay.
- Ka shaqaynta shaqo, iskaa u shaqeysta, shaqo nooc ah, ka qaybgalka Barnaamijka Caawinta Horumarinta Ganacsiga (TAA) ama barnaamijka Hal-abuurka iyo Fursadaha Shaqada (WIOA) oo celcelis ahaan ah 80 saacadood bishii marka loo eego mushaharka ugu yar ee federaalka, waxaa laga reebay xadka waqtiga ee bil kasta saacadaha shaqadu celcelis ahaan yihiin 80 saacadood ama ka badan.
- Haddii ka qaybgalaha uu leeyahay baahiyo magdhow oo ka badan xadka ama u baahan wax aan lagu bixin karin adeegyada taageerada ama isku-dubaridka kheyraadka kale, ka ka qaybgalaha waa inuu ka reebban yahay ka qaybgalka. Khabiirka Shaqada DLR waa inuu kala hadlaa Khabiirada Barnaamijka DLR iyo DSS ka hor inta aan go'aan qaadasho la gaarin.

Marka qofku aanu buuxin mid ka mid ah ka-dhaafitaannada kor lagu sheegay, bilaha ABAWD ee la tirin karo ayaa dib u bilaaban doona bisha ku xigta bisha ka-dhaafitaanku dhammaado.

Muddada U-qalmitaanka ee 3-Bilood ah oo la Kordhiyey

Marka ABAWD ay hesho saddexda bilood ee ugu horreeya ee faa'iidooyinka, dheefaha dheeraadka ah waxaa la siin karaa muddo saddex bilood ah. DSS waxay deeq kartaa saddexda bilood ee la kordhiyay haddii qofku:

- shaqeeyay 80 saacadood bishii muddo 30 maalmood ah oo joogto ah; ama
- waxay buuxiyeen saacadaha shaqada ee looga baahan yahay muddo 30-maalmood ah oo joogto ah.

Haddii Khabiirka Shaqada DLR uu aaminsan yahay in ka ka qaybgalaha uu xaq u leeyahay kordhinta ABAWD, waa inuu qofka tixraac Khabiirka Faa'iidooyinka DSS.

DSS ma deeq doonto kordhinta haddii qofku:

- Waa la ganaaxi doonaa
- Ma heli doono faa'iido
- Waxaan heli doonaa ganaax iskiis ah oo ah joojinta

Dadka ABAWD ee isticmaalay 3da bilood ee dheeraadka ah ee faa'iidooyinka waxay u baahan doonaan inay sii wadaan buuxinta shuruudaha shaqada si ay u sii ahaadaan kuwa u qalma inay helaan faa'iidooyinka SNAP.

Dib u helidda Xaq u yeelashada

Qofka buuxiya shuruudaha ABAWD oo dhammeystay saddexda bilood ee la tirin karo wuxuu dib u heli karaa u qalmida wakhti kasta isagoo:

- Ka soo bixidda shuruudaha shaqada ee ABAWD
- Shaqaynta 80 saacadood ama ka badan muddo 30-maalmood ah oo isku xigta
- Ka qayb qaadashada iyo u hoggaansanaanta shuruudaha barnaamijka shaqada muddo 80 saacadood ah ama ka badan muddo 30 maalmood ah oo isku xigta.

- Isku-darka shaqada iyo ka qaybgalka barnaamij shaqada oo dhan 80 saacadood muddo 30-maalmo ah oo isku xigta
- Ka qaybgalka iyo u hoggaansanaanta barnaamijka mushaharka shaqada:
 - Kuwa ka bilaabi doona shaqada goobta Workfare waa inay marka hore buuxiyaan shuruudaha shaqada ee ABAWD 30 maalmood oo isku xigta gudahood ka hor taariikhda codsi si ay dib ugu helaan u qalmida. Waqtigan waxaa ku jira muddada 30-ka maalmood ah ee isla markiiba ka horreysa taariikhda codsi (oo aan ku jirin taariikhda codsi laftiisa). Tani macnaheedu maaha in shuruudaha shaqada ee ABAWD la buuxiyo 30ka maalmood ee isku xiga oo dhammaystiran, laakiin waa in la buuxiyaa wakhti kasta 30ka maalmood ee isku xiga ka hor taariikhda codsi.
- Dib u codsashada marka saacadda 36-ka bilood ah ay dib u bilaabato

Xaq u yeelashada waa in la ilaaliyaa iyada oo loo marayo hawl ka-qaybgal la aqoonsaday sida ku xusan qaybta [Shuruudaha Shaqada](#) ee qaybta Dadka Waaweyn ee Able-Bodied Without Dependents ee kor ku xusan.

Ma jiro xad u gaar ah tirada jeer ee ABAWD uu dib u heli karo u qalmida.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

QAADASHADA IYO JIHAYNTA

Qof kasta oo shaqada loo oggolaaday oo ka qayb qaadanaya SNAP E&T waa inuu ku jiraa Qaybta III ee Wagner-Peyser iyo Qaybta I WIOA. Dhammaystirka diiwaan gelintan waxay u baahan kartaa in ka badan hal ballan. Ka qaybgalayaasha SNAP E&T ee aan buuxin shuruudaha oggolaanshaha shaqada sida ku xusan [Siyaasadda U-qalmiitaanka iyo Mudnaanta Adeegga 4.1](#) waxay heli doonaan adeegyada SNAP E&T waxayna ku jiri doonaan Cinwaanka III Wagner-Peyser iyo Cinwaanka I WIOA marka ay bixiyaan dukumentiyada oggolaanshaha shaqada.

Qaadashada iyo jihaynta waa inay ku jiraan:

- Haddii aad u qalanto, iska diiwaan geli Wagner-Peyser iyo, haddii ay suurtoagal tahay, iska diiwaan geli Title I WIOA.
- Qiimaynta Hore
- Qiimaynta Ujeeddada haddii aad iska diiwaangelinayso Cinwaanka I WIOA
- Abuuritaanka Qorshe Shaqo oo gaar u ah ka qaybgalaha sida ku xusan Siyaasadda Qorshaha Shaqada [5.1](#)
- Sharaxaadda iyo qiimaynta Adeegyada Taageerada ee la heli karo (Fiiri qaybta Adeegyada Taageerada)
- Sharaxaadda Dhiirigelinta Dhalinyarada ee ka qaybgalayaasha khuseeya (Fiiri Siyaasadda Adeegyada Dhalinyarada 5.7)
- Ku meelaynta qayb ka-qaybgal ah sida ku cad Qorshaha Shaqada
- Haddii ka ka qaybgalaha yahay ABAWD, waa inaad ka wada hadashaa shuruudaha ABAWD, qaybaha u-qalmiitaanka, iyo ilaalinta u qalmida SNAP.
- Haddii ka ka qaybgalaha uu yahay ka qaybgalaha waajib ah, waa in laga wada hadlaa habka cunaqabataynta.
- Qoraallada doodan waa inay jiraan.

Haddii ka ka qaybgalaha qabo su'aalo ku saabsan faa'iidooyinkooda SNAP ee aan la xiriirin E&T, tixraac ka ka qaybgalaha Khabiirka Faa'iidooyinka DSS.

Qiimaynta

Marka ka ka qaybgalaha lagu qoro barnaamijka Wagner-Peyser, Qiimaynta Hore waxaa lagu dhammaystiri doonaa wadahal lala yeesho ka qaybgalaha kasta. Qiimaynta Ujeedooyinka, oo sidoo kale loo yaqaan Qiimaynta Shaqaalaysiinta ee SNAP E&T, waxaa ka mid ah falanqayn dheeraad ah oo ku saabsan natiijooyinka qiimaynta bilowga ah iyo tijaabinta rasmiga ah sida ay khuseyso Qorshaha Shaqada.

Qiimaynta bilowga ah iyo tan ujeeddada leh waxaa la dhammaystiri doonaa inta lagu jiro diiwaangelinta waxayna gacan ka geysan doontaa go'aaminta qaybta ugu habboon ee qof kasta. Qiimayn dheeraad ah ayaa loo isticmaali karaa si loo go'aamiyo qaybaha ku habboon.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

QORSHAHA SHAQADA

Qorshaha shaqada waa in la dhammaystiraa iyadoo la adeegsanayo hagidda ku xusan Qorshaha Shaqada [Siyaasadda 5.1](#).

Khabiirada Shaqada iyo ka qaybgalayaashu waa inay dib u eegis oo/ama cusbooneysiyaan Qorshayaasha Shaqada ugu yaraan hal mar bishii si ay u muujiyaan tallaabooyinka horumarineed ee ka qaybgale kasta uu ku qaadayo shaqada una aqoonsadaan yoolal iyo yoolal cusub.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

MAAREYNTA KIISKA

Dhammaan ka qaybgalayaasha SNAP E&T waxay heli doonaan maaraynta kiisaska oo xooggan oo macno leh oo siisa taageero ka qaybgalayaasha si ay u gaaraan yoolalkooda shaqo. Adeegyada maaraynta kiisaska waxaa lagu bixin karaa shaqsi ahaan iyo/ama si toos ah si loogu daboolo baahiyaha ka qaybgalayaasha.

Adeegyada maaraynta kiisku waxay ka ka qaybgalaha ku hagi doonaan adeegyada iyo hawlaha ku habboon iyadoo lagu salaynayo baahiyaha iyo danaha ka qaybgalaha, waxay taageeri doonaan ka qaybgalaha barnaamijka E&T, waxayna bixin doonaan agab ka caawiya ka qaybgalaha inuu gaaro yoolalka tababarka iyo shaqada. Maareynta kiisku waxay ku jiri kartaa qiimeyn dhammaystiran oo qaadashada ah, qorshayaasha shaqada ee shaqsiga ah, warbixinta horumarka, iyo isku-dubaridka bixiyeyaasha adeegga.

Adeegyada maaraynta kiisku waa inaysan noqon caqabad ku ah ka qaybgalka guusha ee ka qaybgalaha ee SNAP E&T. Maareynta kiisku waxaa loogu talagalay in lagu taageero ka qaybgalaha kasta, oo aan la carqaladeyn horumarkiisa, ama la abuurto caqabado ka dhigaya ka qaybgalaha mid adag inuu buuxiyo shuruudaha barnaamijka E&T.

Maamulayaasha kiisaska ahaan, Khabiirada Shaqaalaysiinta ayaa mas'uul ka ah inay taageeraan ka qaybgalaha kasta inta uu barnaamijka ku jiro. Khabiirada Shaqada ayaa qiimeyn kara haddii ka qaybgalaha:

- Waxaa laga yaabaa inay buuxiso ka-dhaafitaan shuruudaha shuruuda ka-qaybgalka barnaamijka E&T
- Waxay yeelan kartaa sabab wanaagsan oo aan loo hoggaansamin shuruuda shaqada

maamulaha kiiska waa inuu ku wargeliyaa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS ee ku habboon xaaladahan 10 maalmood gudahood. Khabiirka Faa'iidooyinka DSS ayaa markaa go'aamin kara haddii qofku buuxiyo shuruudaha ka-dhaafitaanka.

Intaa waxaa dheer, haddii Khabiirka Shaqada DLR uusan awoodin inuu aqoonsado meel bannaan oo ku habboon oo laga heli karo qaybta E&T ee ka qaybgalaha, Khabiirka Barnaamijka DLR iyo Khabiirka Barnaamijka DSS waa in la ogeysiisaa.

hagidda dheeraad ah, u tixraac [Siyaasadda Maareynta Kiisaska 5.2](#).

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

SHURUUDAHA KA QAYBGALKA

Ka qaybgalayaasha aan buuxin shuruudaha ABAWD

Ka qaybgalayaasha aan buuxin shuruudaha ABAWD, heerka dadaalka waa inuu la mid noqdaa ku qaadashada qiyaastii 12 saacadood bishii qayb(yo). Ka-qaybgalayaashan aan ka tirsanayn ABAWD waxay ka qayb qaadan karaan qayb kasta, iyadoon loo eegin in qaybta loo kala saaray inay tahay mid u-qalanta ama mid aan u-qalmin.

Ka qaybgalayaasha buuxiya shuruudaha ABAWD

Ka qaybgalayaasha buuxiya shuruudaha ABAWD waxay leeyihiin shuruuda ka qaybgal 20 saacadood toddobaadkii ama 80 saacadood bishii. Qaybaha waxaa loo tixgelin karaa inay u qalmaan ama aysan u qalmin shuruudaha ka qaybgalka saacadlaha ah ee ABAWD. Qayb u-qalanta waxaa ka mid ah hawlo ay dhammaan saacadaha lagu tirin karo saacadaha ka-qaybgalka ABAWD. Qayb aan u qalmin waxaa ka mid ah hawlaha saacadaha aan lagu tirin karin shuruuda ka qaybgalka saacadlaha ah haddii aan la buuxin Xeerka 11/9. Saacadaha maaraynta kiiska waxaa lagu xisaabin karaa qaybta uu ka qaybgalaha dhammaystirayo laakiin looma xisaabin karo hoosteeda Shaqada.

Xeerka 11/9

Xeerka **11/9** wuxuu ka dhigan yahay in ka ka qaybgalaha buuxiya shuruudaha ABAWD laga rabo inuu dhammaystiro wadarta guud ee 20 saacadood toddobaadkii, ugu yaraan 11 ka mid ah saacadahaasna ay ku jiraan qayb u-qalanta. 9-ka saacadood ee soo hartay waxaa lagu dhameyn karaa qayb aan u qalmin. Waqtigan xaadirka ah, qaybaha kaliya ee aan u qalmin waa Tababarka Raadinta Shaqada iyo Raadinta Shaqada ee La Kormeero.

Tusaale: ABAWD waxay ka qayb qaadan kartaa Waxbarashada, qayb u qalanta, 11 saacadood usbuucii iyo Kormeerka Shaqada, qayb aan u qalmin, 9 saacadood usbuucii laakiin waxaa laga yaabaa inaysan ka qayb qaadan Raadinta Shaqada La Kormeero 11 saacadood iyo Waxbarashada 9 saacadood.

xeer wuxuu si gaar ah u khuseeyaa ABAWD-yada.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

QAYBAHA

Qaybtu waa tababarka iyo/ama hawl waxbarasho oo uu dhammeeyo ka ka qaybgalaha SNAP E&T. Si looga qaybqaato SNAP E&T, maaraynta kiisaska iyo ugu yaraan hal qayb ayaa loo baahan yahay.

Dokumentu bille ah ayaa loo baahan yahay si loo xaqiijiyo ka qaybgalka iyo/ama ka qaybgalka qayb kasta oo la isticmaalo.

Waxbarashada

Qaybta waxbarashadu waxay ka kooban tahay hawlo badan oo kor u qaada xirfadaha aasaasiga ah iyo shaqaalaysiinta ka qaybgalayaasha SNAP E&T. Waxbarashada muddada gaaban iyo fursadaha horumarinta xirfadaha ee si toos ah u khuseeya shaqada waxaa lagu xisaabin karaa qaybtan. Waxbarashadu waxaa loo arkaa qayb u qalanta ABAWDs haddii ka qaybgalku uu celcelis ahaan yahay 20 saacadood usbuucii ama celcelis ahaan yahay 80 saacadood bishii.

Waxbarashada Sare

Barnaamijyada Waxbarashada Sare waxaa ka mid ah Waxbarashada Aasaasiga ah ee Dadka Waaweyn (ABE), aqoonta aasaasiga ah, Ingiriisiga oo ah Luqadda Labaad (ESL), u dhiganta dugsiga sare (GED), ama barnaamijyo kale oo waxbarasho sare ah.

Wixii macluumaad dheeraad ah, u tixraac siyaasad WIOA ee South Dakota ee soo socota:

- Adeegyada Dhallinyarada [5.7](#)

Tababarka Xirfadaha Shaqada (Waxbarashada Sare Kadib)

Tababarka Xirfadaha Shaqada (OST) waa barnaamij waxbarasho oo abaabulan oo bixiya xirfado xirfadeed oo gaar ah oo horseedaya xirfad lagu qabto hawlaha dhabta ah iyo hawlaha farsamada ee looga baahan yahay meelaha qaarkood ee xirfadaha shaqada ee heerarka gelitaanka, dhexe, ama heerka sare.

Qaybaha Waxbarashada Sare Kadib waxay siin karaan ka qaybgalayaasha SNAP fursad ay ku kasbadaan shahaadooyin dugsi sare kadib oo ay qiimeeyaan loo-shaqeeyayaasha iyo warshadaha, oo ay ku jiraan shahaadooyin iyo shahaadooyin, shahaadooyin ay aqoonsadeen warshadaha, iyo shatiyada.

Wixii hagidda dheeraad ah iyo u qalmida la xiriira gaar ahaan OST, u tixraac [Siyaasadda Tababarka Xirfadaha Shaqada 5.27](#).

Waxbarashada Kadib Dugsiga Sare: Aan ahayn WIOA

Ka qaybgalayaasha SNAP E&T waxay raadin karaan fursado waxbarasho oo ka dambeeya dugsiga sare kuwaas oo aan dhaqaale ahaan lagu taageerin barnaamijka WIOA Title I ama SNAP E&T. Adeegyada taageerada SNAP E&T ayaa laga yaabaa in la heli karo si looga caawiyo ka ka qaybgalaha inuu gaaro yoolkan.

Tababarka Raadinta Shaqada

Hawl tababar shaqo oo guuleysata waxaa loogu talagalay in lagu baabi'yo caqabadaha shaqada. Hawlaha Tababarka Raadinta Shaqada ee SNAP E&T waxaa ka mid noqon kara laakiin aan ku xaddidnayn kuwa soo socda:

- qiimaynta hawlgelinta E
- Dejinta yoolka
- Horumarinta koox taageero ah
- Horumarinta sawirka shaqsiyeed

Noocyada hawlahaan waxay noqon doonaan hordhac u ah Raadinta Shaqada ee La Kormeero si loo hubiyo in macaamiishu diyaar u yihiin oo ay awoodaan inay guuleystaan iyagoo raadinaya shaqo. Xiriir toddobaadle ah oo u dhexeeya Khabiirka Shaqada iyo ka qaybgalaha ayaa lagama maarmaan u ah bixinta hagaajinta xirfadaha raadinta shaqada ee qaabaysan iyo ka saarista caqabadaha.

Khabiirada Shaqada iyo ka qaybgalayaashu waxay sameeyaan Qorshayaasha Shaqada ugu yaraan afartii toddobaadba mar si ay u muujiyaan tallaabooyinka horumarsan ee ka qaybgale kasta uu ku qaadayo shaqada. Qorshaha Shaqada waa inuu ku jiraa:

- Kulan toddobaadle ah oo ka qaybgalaha kastaa uu la kulmo Khabiirkiisa Shaqada si uu uga caawiyo horumarinta xirfadaha si uu ugu diyaar garoobo shaqo raadinta.
- Taageero iyo agab lagu xalliyo caqabadaha jira.
- Qorshe hawleed oo la dhammaystirayo oo ku habboon xaaladda ka qaybgalaha.

Tababarka Raadinta Shaqada maaha qayb u qalanta ABAWDs laakiin waxaa loo isticmaali karaa iyadoo lala kaashanayo qaybaha kale ee u-qalma haddii Tababarka Raadinta Shaqada uu raaco Xeerka 11/9.

Raadinta Shaqada ee La Kormeero

Raadinta Shaqada ee La Kormeero waa hawl xooggan oo habaysan si looga caawiyo ka qaybgalayaasha raadinta shaqo macno leh. Raadinta Shaqada La Kormeero maaha qayb u qalanta ABAWDs laakiin waxaa loo isticmaali karaa iyadoo lala kaashanayo qaybaha kale ee u-qalma haddii Raadinta Shaqada La Kormeero ay raacdo Xeerka 11/9.

Hawlaha SNAP E&T, Hawlaha Raadinta Shaqada ee La Kormeero waxaa ka mid noqon kara, laakiin kuma koobna:

- Horumarinta istaraatiijiyad suuqgeyn shaqsiyeed
- Farsamooyinka su'aalaha adag ee la filayo
- Horumarinta warqadda daboolka iyo resumeeyga
- Farsamooyinka wareysiga

- Raadinta taleefanka
- Farsamooyinka iibka aasaasiga ah
- Horumarinta hab-dhaqanka iyo dabeecadaha shaqada ee habboon

Raadinta shaqada ee la kormeerayo waxaa lagu dhammayn karaa shaqsi ahaan ama qaab muuqaal ah, midkii buuxiya baahiyaha ka qaybgalaha. Goobuhu waa inay u oggolaadaan ka ka qaybgalaha inuu helo qalabka uu u baahan yahay. Meelo kala duwan ayaa loo oggolaan karaa raadinta shaqada ee la kormeerayo haddii goobtu ay ku habboon tahay, ay dabooleyso baahiyaha ka qaybgalaha, iyo ka ka qaybgalaha uu heli karo qalabka iyo agabka uu u baahan yahay si uu u sameeyo raadinta shaqada ee la kormeerayo. Dhammaan goobaha waxaa loo ansixin doonaa kiis-kiis. Shuruudaha loo isticmaalo in lagu go'aamiyo in goob la ansixiyo waxaa ka mid noqon doona laakiin aan ku xaddidnayn marin u helidda internetka, gelitaanka qalabka casriga ah ama dhismayaasha jireed, iyo gelitaanka kormeerka shaqaalaha. Xiriiir toddobaadle ah oo u dhexeeya ka qaybgalaha iyo Khabiirka Shaqada ayaa loo baahan yahay, waxayna siin doontaa fursad lagu dib u eegis hawlaha raadinta shaqada, lagu bixiyo jawaab celin ku saabsan hawlaha raadinta shaqada, lagu xalliyo dhibaatooyinka, iyo in laga wada hadlo tallaabooyinka xiga.

Khabiirada Shaqada iyo ka qaybgalayaashu waxay sameeyaan Qorshayaasha Shaqada ugu yaraan afartii toddobaadba mar si ay u muujiyaan tallaabooyinka horumarsan ee ka qaybgale kasta uu ku qaadayo shaqada. Qorshaha Shaqada waa inuu ku jiraa:

- Kulan toddobaadle ah oo ka qaybgalaha kastaa uu la kulmo Khabiirkiisa Shaqada si uu uga caawiyo raadinta shaqada iyo dhammaystirka codsi
- Horumarinta resumeyada iyo waraaqaha daboolka
- Tirada ugu yar ee xiriiir shaqo oo toddobaadle ah oo ku habboon xaaladda ka qaybgalaha
- Hawlo dheeraad ah oo bille ah, kuwaas oo ay ku jiri karaan adeeg kasta oo ku habboon yoolalka qofka sida ku xusan Qorshaha Shaqada. Hawlaha noocan oo kale ah waa in lagu diiwaan geliyaa SDWORKS iyadoo la adeegsanayo koodhka adeegga ee ku habboon

Taariikhaha iyo waqtiyada shirarka mustaqbalka ee u dhexeeya shaqaalaha shaqsiga iyo shaqaalaha DLR waa in lagu diiwaangeliyaa Qorshaha Shaqada. Qorshaha Shaqada waa inuu ku jiraa yoolalka shaqada iyo tababarka ee ka qaybgalaha, waana inuu saxiixaa ka qaybgalaha marka la abuurto iyo mar kasta oo la cusbooneysiyo. Tixraac [Siyaasadda Qorshaha Shaqada 5.1](#).

Shaqada (Adeegga Bulshada)

Shaqada, ama Adeegga Bulshada, waxay qabanaysaa adeeg dadweyne oo lagu beddelayo faa'iidooyinka SNAP ee qofka. Goobaha adeegga bulshadu waxay noqon karaan urur kasta oo aan faa'iido doon ahayn oo dadweyne ama mid gaar loo leeyahay, mid dowladeed, ama mid diimeed. Shaqada waxaa ugu horreyn loo isticmaalaa ABAWD-yada si ay u dhammaystiraan shuruuda ka qaybgalka bishiiba si ay u ilaaliyaan u qalmida una sii wadaan helitaanka Faa'iidooyinka SNAP.

Shaqada waxaa loo arkaa qayb u qalanta ABAWDs haddii ay ka qayb qaataan tirada saacadaha loo baahan yahay, taas oo ah qaddarka faa'iido oo loo qaybiyo Mushaharka ugu Yar ee Federaalka ama Gobolka, mid kasta oo ka sarreeya. Jajabyada saacadaha waajibaadka waa la soo koobi karaa. Shaqada waa hawl loo dhammeeyay si faa'iido bulshada; looguma talagalin horumarinta shaqsiyeed.

Khabiirada Shaqada DLR waa inay buuxiyaan [Heshiiska Tababarka Shaqada DSS-EA-285](#) oo ay la leeyihiin ka qaybgalaha iyo goobta iskaa wax u qabso. Saacad kasta oo la dhammeeyo ka hor dhammaystirka foomkan lama tirin karo.

Khabiirada Shaqada DLR ayaa mas'uul ka ah:

- Sameynta iyo la socodka goobaha shaqada
- Wareysiga iyo qiimeynta dadka u qalma
- U qoondaynta dadka u qalma goobaha shaqada ee ku habboon

- La socodka ka ka qaybgalaha
- Sameynta indha-indheyn bilow ah oo ku saabsan sabab wanaagsan oo loo hoggaansami waayay oo u soo sheeg DSS

Saacadaha waajibka qoyska ee bil kasta lama wareejin karo bil kale.

Haddii ay jiraan in ka badan hal qof oo qoyska ka mid ah oo dhammaystiraya mushaharka shaqada, go'aami shuruudaha mushaharka shaqada adoo u qaybinaya qoondayn (lacagta faa'iido SNAP ee qoyska bil kasta) tirada shakhsiyaadka dhammaystiraya mushaharka shaqada, iyadoon loo eegin tirada guud ee shakhsiyaadka qoyska ku jira. Marka xigta, natijada u qaybi mushaharka ugu yar ee Federaalka ama Gobolka, midkii ka sarreeya. Tirada ka soo baxda, oo hoos loo soo koobay, waa shuruuda shaqada ee ka qaybgale kasta.

Haddii qof uu soo sheego inuu horeba uga shaqeynayay urur bulsho, Khabiirka Shaqada ee DLR waa inuu la xiriiraa ururka si uu u sahmiyo suurtagalnimada in loo isticmaalo goob shaqo ahaan. Haddii goobtu ay doorato inaysan ka qayb qaadan barnaamijka mushaharka shaqada, saacadaha looma isticmaali karo ka qaybgalka, Khabiirka Shaqaalaysiintu waa inuu la xiriiraa shaqaalaha Barnaamijka SNAP si uu u hagidda.

Magdhawga Shaqaalaha

Haddii kiis SNAP la sugayo ama la ansixiyo, ka qaybgalayaasha shaqada waxaa lagu daboolayaa siyaasad naafanimada ee DSS Qaybta B ee Magdhawga Shaqaalaha si looga ilaaliyo ka qaybgalaha iyo Gobolka arrimaha mas'uuliyadda ee ka dhalan kara dhaawac shaqada ah.

Haddii ka qaybgalaha uusan hadda haysan kiis SNAP oo la sugayo ama la ansixiyay, sida ABAWD oo raadinaysa inay dib u hesho u qalmida SNAP, laguma dabooli karo siyaasad naafanimada Qaybta B ee Magdhawga Shaqaalaha DSS.

Xulashooyinka qaar ee ka qaybgalaha waxay noqon doonaan:

- Raadi goob Workfare ah oo leh caymiska Magdhawga Shaqaalaha ee u gaarka ah
- Dhameystir habka diiwaangelinta Cinwaanka I ilaa DLR oo lagu meeleeyo khibrad shaqo oo aan mushahar lahayn

Waxbarashada Ku Salaysan Shaqada

Ujeedada wax-barashada goobta shaqada waa in la horumariyo shaqaalaysiinta kuwa aan heli karin shaqo aan la kabi karin oo faa'iido leh. Barnaamijka wax-barashada goobta shaqada waa in uusan bixin wax shaqada oo saameyn ku yeelan karta shaqada qofka aan ka qayb tababarka barnaamijka khibradda shaqada ama tababarka, isla markaana uu bixiyo faa'iidooyin iyo xaaladaha shaqada oo la mid ah kuwa laga helo goobta shaqada shaqaalaha qabanaya shaqada la mid ah saacadaha la midka ah. Waxbarashada ku salaysan shaqada waa qayb u qalanta ABAWDs.

Waxbarashada ku salaysan shaqada waxaa ka mid ah hawlaha lagu qeexay siyaasadaha Cinwaanka I oo ay ku jiraan:

- Adeegyada Dhallinyarada ee Shafka Shaqada [5.7](#)
- Tababarka Shaqada Dhexdiisa [Siyaasadda 5.28](#)
- Adeegyada Dhallinyarada ee Kahor Tababarka [5.7](#)
- Khibradda Shaqada [5.36](#)
- Barnaamijyada Xirfad-barashada [5.51](#)

Waxbarashada Ku Salaysan Shaqada iyo Waxbarashada Ku Salaysan Shaqada

Shaqada waa in lagu qabtaa goob dadweyne ama aan faa'iido doon ahayn waana inay buuxisaa shuruudaha shaqada ee ABAWD oo ah qayb u-qalanta. Tirada saacadaha shaqada ee ABAWD loo baahan yahay si loo dhammeeyo waxaa lagu go'aamiyaa qaddarka faa'iido SNAP oo loo qaybiyo mushaharka ugu yar ee Federaalka ama Gobolka, mid kasta oo ka sarreeya. Taas macnaheedu waa in ABAWD laga yaabo in looga baahdo oo keliya inuu dhammeeyo 24 saacadood bishii, ama 6 saacadood usbuucii, si loo daboolo shuruuda ka qaybgalka.

Waxbarashada ku salaysan shaqada waxaa lagu qaban karaa goob dadweyne, aan faa'iido doon ahayn, ama goob faa'iido doon ah waxaana loo arkaa qayb u qalanta. Si kastaba ha ahaatee, ABAWD-yada ka qayb qaadanaya Waxbarashada ku salaysan Shaqada waa inay buuxiyaan shuruuda 20 saacadood ee usbuucii.

Shaqada

Shaqada looma tixgeliyo qayb ka mid ah marka loo eego SNAP E&T. ABAWD-yada, saacadaha shaqada waxaa loo tirin karaa saacadaha ka qaybgalka ee loo baahan yahay sida ku xusan qaybta ABAWD ee kor ku xusan. Ka qaybgalayaasha ABAWD waa in lagu meeleeeyaa hawl kale saacadaha ka qaybgalka ee harsan, hawshaasina waa inay noqotaa qayb u qalanta haddii ay tahay inta badan saacadaha loo baahan yahay.

Shakhsiyaadka aan hadda ka qayb qaadanayn Qaybta Adeegyada iyo Adeegyada

Haddii wakhti kasta oo ka qaybgalaha E&T uu doorto inuu ka baxo SNAP E&T, waxay wali ka heli karaan adeegyo barnaamijyada kale ee shaqada iyadoo la raacayo u qalmida iyo siyaasad.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

BARNAAMIJKA AMAAHDA LAPTOP-KA

Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqada iyo Tababarka (SNAP E&T) wuxuu leeyahay Barnaamijka Amaahda Laptop-ka oo leh kombiyuutarro laga heli karo iyadoo lagu saleynayo qofka ugu horreeya ee la soo xulo. Mudnaanta waxaa la siin doonaa ka qaybgalayaasha SNAP E&T oo dhammaystiraya hawl Tababar Xirfadeed (OST). Si kastaba ha ahaatee, laptop-yada waxaa lagu amaahin karaa qof kasta oo ka qaybgalaha SNAP E&T kaasoo ka faa'iido doona isticmaalka laptop-ka isagoo dhammaystiraya qayb taageerta yoolalka tababarka iyo shaqaalaysiintooda.

Laptop-yada waxaa laga yaabaa in la hubiyo ugu badnaan 30 maalmood, iyadoo ikhtiyaarka ah in la cusbooneysiyo bishiiba haddii la helayo faa'iidooyinka SNAP oo si firfircoon uga qaybqaato qayb. Inta uu ka qaybgalaha haysto laptop, waa in la sameeyo xiriir bille ah oo u dhexeeya Khabiirka Shaqada iyo ka qaybgalaha si loola socdo horumarka loona bixiyo taageero.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

ADEEGYADA TAAGEERADA

Adeegyada Taageerada iyada oo loo marayo SNAP E&T ayaa la bixin doonaa si looga caawiyo ka qaybgalayaasha inay si guul leh u dhammaystiraan qaybahooda. Adeegyada Taageerada waa in loo adeegsadaa si looga caawiyo ka qaybgalayaasha inay isu diyaariyaan oo ay helaan fursado shaqo ama kor u qaadida . Adeegyada taageerada waxaa loo isticmaali karaa in lagu lacag bixinta kharashyada uu horey u galay ka ka qaybgalaha ama horay loogu talagalay kharashyada la filayo ee dhacaya 30ka maalmood ee soo socda. Lacagaha waxaa la siin karaa iibiye ama si toos ah ayaa loogu celin karaa ka ka qaybgalaha.

Dhammaan adeegyada taageerada ee suurtagalka ah waxaa lagu go'aamiyaa kiis-kiis waana in lagala hadlo oo uu ansixiyo Maareeyaha Adeegga Shaqada DLR ama Khabiirka Barnaamijka SNAP E&T. Dhammaan lacagaha ugu badan ee la bixinayo waa sanad barnaamij kasta, kaasoo ah Luulyo ilaa Juun.

Adeegyada Taageerada SNAP E&T waxaa ka mid noqon kara, laakiin kuma koobna:

- Kharashyada Daryeelka Ku-tiirsan - Qiimuhu wuxuu gaarayaa ilaa \$1,000 ka dib marka kheyraadka kale la sahamiyo oo la dhammeeyo
- Dharka Shaqada - ugu badnaan \$250
- Lacagta Shaqada - \$25 bishiiba Lacagta Shaqada waa la dhammeeyay
- Waxbarashada La Xiriirta Shaqada - kharashka dhabta ah ee khidmadaha la ansixiyay iyo kirada qalabka ilaa ugu badnaan \$500
- Qalabka - ugu badnaan \$250
- Gaadiidka - ugu badnaan \$350
- Kale - ugu badnaan ilaa \$250

Waxaa jiri kara waqtiyo loo baahan yahay adeeg taageero, laakiin qaddarka loo baahan yahay waa ka baxsan tilmaamaha ku qoran. Xaaladahan, waxaa ugu wanaagsan in lala hadlo Khabiirka Barnaamijka Shaqada si loo arko inay tahay adeeg taageero oo la oggol yahay.

Haddii ka qaybgalaha ka tirsan Minnehaha ama Degmada Pennington looga baahan yahay inuu ka qaybqaato (kuwa da'doodu u dhaxayso 18 ilaa 21 sano oo ah madaxa qoyska) oo leh baahiyo magdhow ah oo ka sarreeya tilmaamaha ama u baahan wax aan la bixin karin, ka qaybgalaha waa in laga dhaafaa ka qaybgalka. Haddii Khabiirka Shaqo-heliddu uu go'aan qaadasho gaaro, macluumaadka waa in lala socodsiiyaa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS. Khabiirka Faa'iidooyinka DSS ayaa sidoo kale go'aan qaadasho gaari kara, inta badanna ka qaybgalaha looma gudbin doono ka qaybgalka.

Haddii aad sahaminayso Adeegyada Taageerada ee Title I WIOA, u tixraac Adeegyada Taageerada [Siyaasadda 5.34](#).

Kharashyada Daryeelka Ku-tiirsan

Kharashyada daryeelka ku-tiirsan waa in la isticmaalaa oo keliya haddii qofku uusan u qalmin Gargaarka Daryeelka Carruurta, uu qabo baahiyo ka sarreeya inta Gargaarka Daryeelka Carruurta uu daboolayo, ama uu qabo baahi degdeg ah. Maadaama daryeelka carruurta loo baahan karo ka ka qaybgalaha inuu dhammaystiro qaybaha, waxaa jiri kara kharashyo kale oo la xiriira daryeelka carruurta oo lagu bixin karo adeegyada taageerada. Tan waxaa ku jiri kara lacag dhigaal ah oo loogu talagalay carruurta (carruurta) si ay u bilaabaan daryeelka. Dhammaan xaaladaha kale waxaa loo maareyn doonaa kiis-kiis waana in lagala hadlaa Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR ama Khabiirka Barnaamijka DSS.

Haddii ilmo ku tiirsan oo da'diisu tahay 13 sano ama ka weyn uu u baahan yahay daryeel carruureed, shuruudo gaar ah waa in la buuxiyaa. Tan waxaa ku jiri kara qof aan awood u lahayn inuu is daryeelo ama maxkamaddu kormeerto. La xiriir Khabiirka Barnaamijka Shaqada ee DLR ama Khabiirka Barnaamijka DSS xaaladahan.

Xubin ka tirsan qoyska SNAP oo bixisa daryeelka carruurta lama magdhabi karo bixinta daryeelka carruurta.

Diyaargarowga Goobta Shaqada

Alaabada diyaarka u ah goobta shaqada sida dharka shaqada, kabaha, kabaha, timaha jarista ama dharka wareysiga ayaa loo iibsan karaa hadba sida loogu baahdo si ka qaybgalaha u wareysto, u helo, ama u sii haysto shaqada.

Gunnada Shaqada

Inta uu ka qayb qaadanayo Workfare, ka qaybgalaha wuxuu si toos ah u heli doonaa gunno bille ah oo dhan \$25. Lacagahaan waxaa si toos ah loogu shubaa kaarka Way2Go.

Ka qaybgalayaasha shaqada waa in sidoo kale lagu qiimeeyaa dhammaan baahiyaha kale ee adeegga taageerada.

Waxbarashada La Xiriirta Shaqada

Waxbarashada la xiriirta shaqada waa in loo isticmaalo oo keliya in lacag bixinta kharashyada waxbarashada hal mar ah. Kuwaas waxaa ku jiri kara lacagaha loogu talagalay:

- Imtixaanka GED ama kharashyada la xiriira
- Lacag bixinta khidmadaha diiwaangelinta waxbarashada dadka waaweyn

- Kirada qalabka haddii loo baahdo tababarka ama shaqo
- Buugaagta iyo agabka sida loogu baahdo tababarka ama shaqada
 - Kirada buugaagta waa in la baaraa oo la raadiyaa ka hor inta aan la caawin kharashka buugaagta

Qalabka

Adeegyada taageerada waxay ka caawin karaan ka qaybgalayaasha iibsashada qalabka looga baahan yahay inay dhammaystiraan qaybtooda ama haddii loo shaqeeyaha u baahdo.

Gaadiidka

Kaalmada gaadiidka ayaa la bixin karaa si looga caawiyo ka ka qaybgalaha inuu helo shaqo, tababarka, waxbarasho, waayo-aragnimo shaqada , adeeg shaqo, shaqo raadin ama meelo kale oo taageera hawlaha E&T ee Qorshaha Shaqada. Kaalmada gaadiidka waxaa laga yaabaa in horay loo bixiyo si looga caawiyo ka ka qaybgalaha inuu dhammaystiro qaybtiisa.

Xadka ugu badan waa \$350. Tani ma aha lacag ugu yar ama mid go'an; lacagtu waxay ku salaysan tahay baahida shakhsi ahaaneed.

Dayactirka Gaariga Yar

Dayactir yar oo lagu sameeyo qaabka gaadiidka ee ka qaybgalayaasha ayaa la oggolaan karaa. Maskaxda ku hay in aan la dayactiri karin gaadhi ka badan qiimaha hadda ee gaadhiga sida laga helay Kelly Blue Book.

Saddex qiyaasood waa in uu helaa ka qaybgalaha oo loo gudbiyaa Khabiirka Shaqada. Xaqiijinta diiwaangelinta baabuurta ee hadda jirta iyo caymiska waa in sidoo kale la helaa. Ikhtiyaarkan waa in dib loo eego Maareeyaha Adeegga Shaqada ee DLR ama Khabiirka Barnaamijka Shaqada ka hor inta aan la oggolaan.

Kale

Waxaa jiri doona waqtiyo marka baahi la aqoonsaday aysan ku habboonayn mid ka mid ah qaybahan la cayimay laakiin ay taageeri doonto ka ka qaybgalaha inuu si guul leh u dhammaystiro qaybtiisa. Noocyadan taageerooyinka ah, qaybta kale ayaa loo isticmaali karaa. La tasho maamule Adeegga Shaqada DLR si aad ugala hadasho noocyadan baahiyaha ka ka qaybgalaha si uu u helo oggolaansho kahor.

Haddii ka ka qaybgalaha lagu amaahiyay laptop iyada oo loo marayo Barnaamijka Amaahda Laptop-ka ee E&T, Wi-Fi-ga iyo/ama kharashka la xiriira nadiifinta laptop-ka iyo wixii dayactir ah waxaa sidoo kale lagu qori doonaa qaybta adeegga taageerada kale.

Dib u Eegista Shaqada Marka Kiis La Xiro

Marka shaqada la helo oo kiisku dhammaado sababtoo ah dakhliga, waa in la dhammaystiro dabagal 30 maalmood ah.

Macluumaadka la ururiyay waxaa ka mid ah:

- Haddii ka ka qaybgalaha wali shaqeynayo
- Mushaharka iyo saacadaha hadda jira
- Haddii faa'iidooyin la bixiyo
- Haddii loo baahdo caawimo si loo raadiyo shaqada haddii aan la shaqaaleysiin ama loo raadiyo fursad kale haddii la shaqaaleysiyo

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

KU GUULDAREYSIGA KA QAYBGALKA

Ka qaybgalayaasha loo doortay adeegyada SNAP E&T ee degmooyinka Minnehaha iyo Pennington waxaa lagu soo rogi karaa ganaax, kaas oo saameyn kara faa'iidooyinka SNAP ee ka qaybgalayaasha, haddii ay ku guuldareystaan inay ka qayb qaataan sida ku xusan qaybta [Shuruudaha Ka-qaybgalka](#). Khabiirada Shaqada waa inay si taxaddar leh u tixgeliyaan xaaladda ka qaybgalaha ka hor inta aysan bilaabin habka xayiraadda ee ka qaybgalayaasha dadka gudbinta ee degmooyinka Minnehaha iyo Pennington.

Intaa waxaa dheer, ka qaybgalayaasha aan la soo gudbin waa in wali lala xiriiraa si ay isugu dayaan inay la shaqada ka qaybgalaha si ay dib ugu bilaabaan ka qaybgalka. Ogeysiiska Ka-qaybgalka ee Ku-guuldareysiga waxaa loo isticmaalaa dadka gudbinta ee ku nool degmooyinka Minnehaha iyo Pennington, ka-qaybgalayaasha Degmada Yankton, iyo ka-qaybgalayaasha ABAWD ee gobolka oo dhan, oo ay ku jiraan kuwa aan buuxin shuruudaha loogu talagalay dadka ka qaybgalaha gudbinta.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

SABAB WANAAGSAN

Sabab wanaagsan waxaa ka mid ah xaalado ka baxsan xakamaynta qofka oo ka hor istaagaya inay buuxiyaan shuruudaha ka qaybgalka SNAP E&T.

sabab wanaagsan oo loogu talagalay ka qaybgalayaasha degmooyinka Minnehaha ama Pennington iyo ABAWDs ee gobolka oo dhan haddii ka qaybgalku uu saameeyay duruufo ka baxsan awooddooda. Haddii la helo sabab wanaagsan, ka qaybgalayaasha seegay saacadaha shaqada waxaa loo tixgelin doonaa inay buuxiyeen shuruuda ka qaybgalka haddii maqnaanshaha shaqada SNAP E&T barnaamijka SNAP E&T, loo arko mid ku meel gaar ah oo aan wax ganaax ah la saari doonin.

Tusaalooyinka sabab wanaagsan waxaa ka mid noqon kara, laakiin aan ku xaddidnayn:

- Jiro
- Xanuunka xubin kale oo qoyska ka tirsan oo u baahan joogitaanka ka qaybgalaha
- Gurmadka qoyska
- Gaadiid la'aanta
- La'aanta daryeelka carruurta
- Xaaladaha aysan jirin meel bannaan oo ku habboon oo laga heli karo barnaamijka SNAP E&T si loogu qaabilo ka ka qaybgalaha degmooyinka Minnehaha iyo Pennington.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

ISGAARSIINTA U DHAXAYSA DSS IYO DLR

Khabiirada Faa'iidooyinka DSS iyo Khabiirada Shaqada DLR waxay ugu yaraan hal mar bishii kula xiriiri doonaan taleefan, iimayl, ama shaqsi ahaan. Xiriirkan waxaa loogu talagalay Khabiirada Faa'iidooyinka DSS iyo Khabiirada Shaqada DLR si ay ula socdaan macluumaadka khuseeya ee la xiriira xaaladda ka qaybgalaha.

Isku daygii Xiriir ee aan Guuleysan ee Gudbinta

Ka dib marka DLR ay isku daydo inay la socoto qof loo soo gudbiyay oo ku saabsan fursadaha E&T oo aan la xiriirin karin, DLR waxay tan la xiriiri doontaa DSS oo keliya haddii koodhka diiwaangelinta shaqada loo baahan yahay in la cusbooneysiyo.

ABAWD-yada

Ka qaybgalayaasha buuxiya shuruudaha ABAWD, Khabiirada Shaqada DLR waxay ku wargelin doonaan Khabiirada Faa'iidooyinka DSS marka ay bilaabaan qayb waxbarasho ama shaqo maadaama xaaladda ABAWD loo baahan karo in la cusbooneysiyo. Marka laga saaro shaqada ama hawlaha waxbarashada, Khabiirada Shaqaalaysiinta waa inay ku wargeliyaan Khabiirada Faa'iidooyinka DSS si u qalmida dib loogu go'aamiyo.

Ka qaybgalayaasha Degmada Yankton

Khabiirada Shaqada DLR waa inay ku wargeliyaan Khabiirka Faa'iidooyinka DSS marka ka qaybgalka ka qaybgalaha ee qaybta SNAP E&T uu dhammaado oo keliya haddii koodhka diiwaangelinta shaqada loo baahan yahay in la cusbooneysiyo.

Gudbinta Dib-u-celinta

Khabiirada Shaqada ayaa ku wargelin doona shaqaalaha DSS ee ku habboon haddii ka ka qaybgalaha uu codsanayo adeegyo laakiin aan lagu soo gudbin liiska MAND.F, si ka ka qaybgalaha u helo adeegyo iyada oo loo marayo SNAP E&T.

U kuurgalka Sababta Wanaagsan ee Suurtagalka ah

Shaqaalaha DLR waa inay u soo sheegaan ka-dhaafitaannada iyo macluumaadka kale ee sabab wanaagsan (sida dhibaato ama isbeddel ku yimaada xaaladda haddii ka ka qaybgalaha uu u soo sheego Khabiirka Shaqada DLR) Khabiirada Faa'iidooyinka DSS. Macluumaadkani wuxuu ka caawiyaa Khabiirada Faa'iidooyinka DSS inay go'aamiyaan tallaabada la qaadayo haddii ay jirto xaalad aan u hoggaansamin.

DSS waa inay sabab wanaagsan u siisaa ka ka qaybgalaha haddii aysan jirin meel bannaan oo ku habboon oo laga heli karo barnaamijka E&T. Tusaalahan sabab wanaagsan wuxuu khuseeyaa qaybaha SNAP E&T iyo adeegyada maaraynta kiisaska labadaba, wuxuuna dhaqan geli doonaa ilaa laga helo meel bannaan oo ku habboon oo la heli karo.

Sabab wanaagsan waa in sidoo kale la bixiyaa haddii baahida qofku u qabo adeegyada taageerada ay ka badan tahay xadka loo dejiyay. go'aan qaadasho waxaa sameyn kara DLR ama DSS wakhti kasta.

Isbeddellada Qoyska

Mar kasta oo qofku bixiyo macluumaad cusub oo ku saabsan xiriirka ama qoyska, waa in lala socodsiiyaa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS . Macluumaadkan waxaa ku jiri kara lambarka taleefanka ee la cusbooneysiyyay, cinwaanka iimayl, cinwaanka jireed ama boostada, iyo isbeddel kasta oo la shaaciyay oo ku yimid qaab-dhismeedka qoyska.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

DUKUMENTIYADA

Macluumaad cad oo kooban ayaa loo baahan yahay si loo diiwaan geliyo qoraallada kiisaska ee kiisaska SNAP E&T. Dukumentiyada waa in la cusbooneysiyyaa ugu yaraan bishiiba mar, badanaana waxay ku xiran tahay maaraynta kiiska iyo shuruudaha ka qaybgalka iyo qaybaha ka qaybgalaha.

Dhammaan dukumentiyada la helo si loo xaqiijiyo ka qaybgalka ka qaybgalaha ee qaybaha E&T waa in la ururiyaa oo la geliyaa SDWORKS kahor 5-^{ta} bisha xigta. Hubi in dhammaan dukumentiyadu ay dhammaystiran yihiin, la akhriyi karo, oo si sax ah loo soo geliyay.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

GO'AANNADA BIXIYAHA

Go'aaminta Bixiyaha waxay dhacdaa marka DLR ay ku wargeliso DSS in ka ka qaybgalaha uusan ku habboonayn ka qaybgalka SNAP E&T. Go'aannada Bixiyaha ayaa laga yaabaa inay khuseeyaan dhammaan ka qaybgalayaasha SNAP E&T. DLR iyo DSS waxay si wada jir ah shaqada doonaan sidii loo hubin lahaa in bixinta si caddaalad iyo daacadnimo leh loo hirgeliyo.

DLR waxay ka qaybgalaha E&T ka wareejin kartaa qayb kasta una wareejin kartaa qayb kale halkaas oo qofku si fiican ugu habboon yahay iyada oo aan loo baahnayn Go'aaminta Bixiyaha. Xaaladahan oo kale, Khabiirka Shaqada DLR waa inuu ku wargeliyaa Khabiirka Faa'iidooyinka DSS diiwaangelinta ka qaybgalayaasha ee qayb cusub.

Kahor intaadan sahamin Go'aaminta Bixiyaha, la xiriir Khabiirka Barnaamijka Shaqada ee DLR ama Maareeyaha Kooxda LIFT.

Mas'uuliyadaha DLR

Khabiirada Shaqada DLR waxay ka rari karaan ka qaybgalaha E&T qayb kasta una wareejin karaan qayb kale halkaas oo qofku si fiican ugu habboon yahay iyada oo aan loo baahnayn Go'aanka Bixiyaha.

DLR waxay go'aamin kartaa Bixiyaha wakhti kasta ka dib marka DSS ay soo gudbinta.

Kahor inta aan la gaarin Go'aanka Bixiyaha, waa in kulan lala yeesho Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR ama Maareeyaha Kooxda LIFT si looga wada hadlo waxyaabaha gaarka ah ee xaalad kasta.

Haddii uu kula taliyo Maareeyaha Kooxda LIFT ama Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR inuu sii wado Go'aaminta Bixiyaha, buuxi waxyaabaha soo socda:

- Khabiirada Shaqada DLR waa inay ku wargeliyaan Khabiirka Barnaamijka DSS SNAP 10 maalmood gudahood marka ay go'aan qaadasho oo ay ku daraan:
 - Duruufaha ku xeeran go'aan qaadasho qaadashada
 - Tallaabada xigta ee la soo jeediyay ee qofka

Mas'uuliyadaha DSS

- DSS waa inay ka qaybgalayaasha ku wargelisa Go'aanka Bixiyaha 10 maalmood gudahood marka ay helaan macluumaadka DLR
- Waxaa suurtagal ah in, marka dib u eegis Go'aanka Bixiyaha ee DSS, ka qaybgalaha dib loogu celin karo DLR. Xaaladdan, Khabiirada Shaqaalaysiinta waa inay diyaar u ahaadaan inay ka caawiyaan ka ka qaybgalaha dhammaystirka qaybta E&T ee ku habboon iyo inay bixiyaan maaraynta kiiska.

Go'aaminta Bixiyaha ee Shakhsiga buuxiya shuruudaha ABAWD

Ka ka qaybgalaha buuxiya shuruudaha ABAWD wuxuu heli doonaa bilo la tirin karo oo ku aaddan xadka muddada 3-da bilood ah bisha xigta ee faa'iido buuxda ee soo socota ka dib bisha DSS ku wargeliso ka ka qaybgalaha Go'aanka Bixiyaha. Tani waxay dhacdaa haddii ABAWD aysan buuxin shuruuda shaqada ABAWD, laga dhaafay, ama aysan helin sabab wanaagsan.

Tusaalaha habka go'aan qaadasho bixiyaha:

1. Janaayo 23keeda ' bixiyaha E&T wuxuu sameeyaa Go'aan Bixiye
2. Febraayo 2 ' DLR waxay DSS u sheegaysaa go'aan qaadasho
3. Febraayo 10 ' DSS waxay u sheegtay qofka
4. Haddii ka ka qaybgalaha buuxiyo shuruudaha ABAWD, Febraayo ma noqon doonto bil la tirin karo, laakiin Maarso waxay noqon kartaa haddii qofku uusan buuxin shuruuda shaqada ABAWD bishaas.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

FAALLOOYINKA FAYLKA

SNAP E&T waxaa lagu daray habka dib u eegis faylka iyo xaqiijinta xogta ee ku xusan [Siyaasadda Kormeerka iyo Kormeerka 6.7](#).

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

DHAGEYSIYADA CADAALADDA AH

Dhageysiyada Cadaaladda ah ee ku saabsan Barnaamijka SNAP E&T waxaa qaban doona DSS iyadoo la raacayo xeerarka la dejiyay. Khabiirada Shaqada SNAP E&T waxaa laga yaabaa in looga baahdo inay markhaati ka noqdaan dhagaysi noocaas ah. Wixii hagidda dheeraad ah, fiiri qaybta isku-dubaridka ee ku jirta [Buugga Tilmaamaha DSS SNAP](#).

Arrimaha ku xiran Dhageysi Cadaalad ah

Sarkaalka Dhageysiga Maamulka DSS ayaa dhageysan doona oo go'aan ka gaari doona codsiyada dhagaysi cadaaladda ah ee Barnaamijka SNAP E&T. DSS waxay siin doontaa dhagaysi cadaalad ah qoys kasta oo ka soo horjeeda dacwad ka timid DSS taasoo saameyn ku yeelanaysa heerka ka qaybgalka ama faa'iido qoyska SNAP. Arrimaha SNAP E&T ee ku xiran dhagaysi cadaaladda ah waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn, khilaafaadka ku saabsan ku guuldareysiga ama diidmada in la yimaado qiimaynta ama wareysiyada, ku guuldareysiga ama diidmada in la aqbal shaqada, joojinta shaqada, yareynta saacadaha, diidmada adeegyada taageerada leh ama si kale u guuldareysiga ama diidmada ka qaybgalka Barnaamijka SNAP E&T iyada oo aan lahayn sabab wanaagsan.

Dokumentiyada

Dokumentiyada ay Khabiirka Faa'iidooyinka DSS iyo Khabiirka Shaqada ee SNAP E&T ku ururiyaan faylka iyo dukumeentiga qoraalka kiiska ayaa noqonaya isha ugu weyn ee caddaynta inta lagu jiro dhagaysi cadaalad ah. Iyadoo la raacayo dokumentiyo sax ah, su'aalaha ka dhasha dhagaysi waa in laga jawaabaa iyadoo la caddaynta la diiwaangeliyey. Waxa kale oo muhiim ah in la diiwaangeliyo waxyaabaha loo arko inay yihiin habraac sax ah ama hab-dhaqanka xafiiska caadiga ah. Haddii aan la diiwaangelin, macluumaadkan waxaa laga yaabaa inaanu waxtar lahayn inta lagu jiro dhagaysi.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.