

ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም ሥራ እና ስልጠና

[ለ SNAP አመልካቾች የሥራ ምዝገባ](#)

[ብቁነት](#)

[ሪፈራሎች](#)

[ጥገኞች የሌላቸው አካል ያላቸው አዋቂዎች](#)

[ቅበላ እና አቅጣጫ](#)

[የቅጥር ዕቅድ](#)

[የጉዳይ አስተዳደር](#)

[የተሰጥፎ መስፈርቶች](#)

[ክፍሎች](#)

[የላፕቶፕ ብድር ፕሮግራም](#)

[የድጋፍ አገልግሎቶች](#)

[ለመሳተፍ አለመቻል](#)

[ጥሩ ምክንያት](#)

[DSS እና DLR መካከል ያለው ግንኙነት](#)

[ሰነድ](#)

[የአቅራቢዎች ውሳኔዎች](#)

[የፋይል ግምገማዎች](#)

[ፍትሃዊ ችሎቶች](#)

በደቡብ ዳካታ ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም የቅጥር እና ስልጠና (SNAP E&T) ፕሮግራም የሚተዳደረው በማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ (DSS) ሲሆን አገልግሎቶቹ የሚሰጡት የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR) ነው። SNAP E&T ለተሰታፊዎች ከቅጥር ባለሙያ ጋር ስራ እድሎችን ይሰጣል፤ ይህም ትርፋማ፣ ያልተደገፈ ሥራ የማግኘት እና የክልል ወይም የአካባቢ የሰው ሃይል ፍላጎቶችን የማሟላት ችሎታቸውን የሚጨምር ክህሎቶችን፣ ትምህርትን፣ ስልጠና፣ ስራ ወይም ልምድን እንዲያገኙ ያስችላል።

ብቁነት ቁርጠኝነት ለማስጀመር፣ የ [DSS-EA-301 የኢ- ኮኖሚክ እርዳታ ማመልከቻ](#) ለ DSS ቀርቧል ። ማመልከቻ አንዴ ከደረሰ በኋላ፣ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ስፔሻሊስቶች ከአመልካቹ ጋር ቃለ መጠይቅ ያደርጋሉ። በ SNAP ቃለ መጠይቅ ወቅት፣ የ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ስለ እድሎች ይወያያል እና ግለሰቦችን ለአገልግሎቶች ወደ DLR ሪፈራል አድርጎ ። የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያው ግለሰቡን በ SNAP E&T ውስጥ ከመሳተፍ ሊያጋጥሙ የሚችሉ ነፃነቶችን ይገመግማል።

[በደቡብ ዳካታ SNAP ፖሊሲ እና የአሠራር መመሪያ](#) ብቁነት SNAP ። በ DSS ድህረ ገጽ ላይ።

ለ SNAP አመልካቾች የሥራ ምዝገባ

DSS ሁሉም ነፃ ያልሆኑ SNAP ተቀባዮች ስራ እንዲመዘገቡ እና SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ስራ ምዝገባ መስፈርቶችን እንዲከተሉ ይጠይቃል። የ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ (ለቤተሰብ ኃላፊው፣ ለአዋቂ SNAP የቤተሰብ አባል ወይም ለሌላ የተፈቀደለት ተወካይ) ስራ ምዝገባ መስፈርቶችን ማስረጃት አለበት፤ ይህም በፈቃደኝነት ማቋረጥ ወይም የሥራ ሰዓት መቀነስን፣ መብቶችን እና ኃላፊነቶችን እና የቤተሰብ አባል ስራ መመዝገብ ሲጠበቅበት አለማክበር የሚያስከትለውን መዘዝ ጨምሮ።

DSS የሚከተሉትን የቤተሰብ አባላት መመዝገብ አለበት፡-

- በአካልም ሆነ በአጅምሮ ተስማሚ; ወይም
- ከ16 እስከ 59 ዓመት ዕድሜ፤ ወይም
- በሌላ መልኩ ነፃ አይደለም

በ DSS ስራ የሚጠበቅባቸው ሰዎች የሚከተሉትን ማድረግ ይጠበቅባቸዋል፡-

- የሥራ መዝገብ (ይህ የሚጠናቀቀው የ SNAP ማመልከቻ ሲፈረም ነው)
- የሥራ ሁኔታ እና ተገኝነት በቂ መረጃ ያቅርቡ
- ተስማሚ የሆነ ሥራ ከተሰጠዎት ይቀበሉ
- አንዴ ከተቀጠረ በኋላ ስራውን ይቀጥሉ
- የስራ ሰዓቱን በፈቃደኝነት አለመቀነስ

እነዚህን መስፈርቶች አለማክበር የ SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ሊያጣ ይችላል። አንድ ግለሰብ ለSNAP ከማመልከቱ በፊት በ60 ቀናት ውስጥ ስራውን ከለቀቀ እና በቂ ምክንያት ከሌለው (በዚህ ፖሊሲ DSS እና DLR መካከል ባለው መመሪያ ክፍል ስር "[ሊሆን የሚችል ጥሩ ምክንያት ምልክታ](#)" SNAP ይመልከቱ) በ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያም ቅጣት ሊጣልበት ይችላል።

ስራ አንዴ ከተመዘገበ በኋላ የኢ ኤንድ ቲ ተሳታፊዎች በ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ወደ DLR ይላካሉ። DLR የቅጥር ባለሙያው የ SNAP E&T ፕሮግራሙን የበለጠ ለማብራራት እና የመጀመሪያ ስብሰባ ለማቀድ ተሳታፊ ያነጋግራል።

ከስራ ምዝገባ ነፃ የሆኑ ነፃነቶች

DSS የጥቅማ ጥቅሞች ስፔሻሊስቶች አንድ ግለሰብ በ SNAP E&T ውስጥ ከመሳተፍ ነፃ መሆኑን ይወስናሉ። DLR የቅጥር ባለሙያዎች የደንበኛው ሁኔታ ሊለወጥ ስለሚችል እነዚህን ነፃነቶች ማወቅ አስፈላጊ ነው። DLR የቅጥር ባለሙያው ከነፃነት ጋር ከተስማማ ተሳታፊ ጋር እየሰራ ከሆነ፣ DLR የቅጥር ባለሙያው ለመወያየት DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያን ማነጋገር አለበት።

አጠቃላይ ስራ ምዝገባ ነፃነቶች የሚከተሉትን ግለሰቦች ያካትታሉ

- ከ16 ዓመት በታች ወይም ከ60 ዓመት በታች ወይም ከዚያ በላይ
- ቢያንስ ግማሽ ሰዓት ትምህርት ቤት የሚማሩ ወይም ቢያንስ በግማሽ ሰዓት ስልጠና ወይም የቅጥር ፕሮግራም የተመዘገቡ ከ16-17 ዓመት የሆኑ ወይም ከወላጅ(ዎች) ጋር ወይም ከወላጅ(ዎች) ቁጥጥር ስር ካለ ግለሰብ(ዎች) ጋር የሚኖሩ ጥገኛ ልጅ የሆኑ።
- ከ6 ዓመት በታች የሆነ ጥገኛ ልጅ ወላጆች እና አሳዳጊዎች
- በአጅምሮም ሆነ በአካል ብቃት የሌለው
- የሌላ የቤተሰብ አባልን የአካል ጉዳተኝነት መንከባከብ
- የመልሶ ሥራ ድጋፍ ማግኘት ወይም ማመልከት የቻሉ
- በአደንዛዥ ዕዕ እና በአልኮል ማዕከላት የሕክምና እና የማገገሚያ ፕሮግራም ውስጥ ነዋሪ ወይም ነዋሪ ያልሆነ
- በሳምንት ቢያንስ 30 ሰዓት ተቀጥረው የሚሰሩ ወይም የፌደራል ዝቅተኛ ደመወዝ ጋር እኩል የሆነ ሳምንታዊ 7ቢ በ30 ሰዓት የሚባዛ
- ራሱን የቻለ እና በሳምንት ቢያንስ 30 ሰዓት የሚሰራ ወይም ከፌዴራል ዝቅተኛ ደመወዝ ጋር እኩል የሆነ ሳምንታዊ ጠቅላላ 7ቢ የሚያገኝ፣ በ30 ሰዓት የሚባዛ
- በማንኛውም የታወቀ ትምህርት ቤት፣ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት፣ ስልጠና ፕሮግራም ወይም የከፍተኛ ትምህርት ተቋም ቢያንስ ግማሽ ጊዜ የተመዘገቡ ተማሪዎች

- የጎሳ የሥራ ልምድ ተሳታፊዎች
- የማህበረሰብ ድጋፍ ሰጪ ተቋማት (CSP) ነዋሪዎች
- በታወቀ የስደተኞች ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፉ ስደተኞች
- በ TANF WORK ወይም በአገሬው ተወላጅ የሥራ ስምሪት ፕሮግራሞች ውስጥ መሳተፍ
- የቪስታ ሙሉ ጊዜ በጎ ፈቃደኞች (የሚኔሃሃ እና የፔንሲንግተን አውራጃዎችን ብቻ የሚመለከት)
- ከመጀመሪያው የሶስት ወር እርግዝና በኋላ እርጉዝ ሴቶች (የሚኔሃሃ እና የፔንሲንግተን አውራጃዎችን ብቻ ይነካል)

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ብቁነት

የ SNAP E&T ፕሮግራም በአሁኑ ጊዜ በሶስት አውራጃዎች ውስጥ ላሉ ተሳታፊዎች ይገኛል፤ እነሱም የሚኔሃሃ፣ ፔንሲንግተን እና Yankton አውራጃዎች፤ እና በመላው አገሪቱ ለሚገኙ የABAWD ክልሎች።

የሚኔሃሃ እና የፔንሲንግተን ክውንቲዎች

ከ18 እስከ 21 ዓመት ዕድሜ ያላቸው፣ የቤተሰብ ኃላፊ የሆኑት፣ በሚኔሃሃ ወይም በፔንሲንግተን አውራጃዎች የሚኖሩ እና በሌላ መንገድ ነፃ የማይሆኑ ግለሰቦች ከ DSS ወደ SNAP E&T ይላካሉ። ይህ የABAWD እና የABAWD ያልሆኑ ተሳታፊዎችን ያካትታል።

Yankton ክውንቲ

Yankton ክውንቲ ውስጥ ያሉ ሁሉም ግለሰቦች እድሜ፣ ነፃ መሆን ወይም የABAWD ሁኔታ ምንም ይሁን ምን በ SNAP E&T የሚገኙ እድሎችን ለመጠቀም መምረጥ ይችላሉ።

የድጋሚ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን የሚያገኙ ወይም የግዴታ ጊዜያዊ እርዳታ ለድሃ ቤተሰቦች (TANF) ስራ ተመዝጋቢዎች SNAP ተቀባዮች ለ SNAP E&T ብቁ አይደሉም። በሌላ መልኩ ለ SNAP E&T ብቁ የሆነ ግለሰብ RA ጥቅማ ጥቅሞችን እያገኘ ከሆነ፣ SNAP E&T ጥቅማ ጥቅሞችን አያገኝም፤ ነገር ግን የTitle III Wagner-Peyser እና የTitle I WIOA መመሪያዎች አለባቸው።

ABAWDs በክልል ደረጃ

ማንኛውም በክልል ደረጃ የሚገኝ የABAWD ቡድን በ SNAP E&T ውስጥ መሳተፍ ይችላል። የ ABAWD ዎች SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘታቸውን ለመቀጠል መሟላት ያለባቸው የተወሰኑ መስፈርቶች አሏቸው። ለተጨማሪ መረጃ [P Able-Bodied Alders Without Dependents ክፍልን ይመልከቱ](#) ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ሪፈራሎች

DSS በቦታው ላይ በመመስረት፣ SNAP E&T ብቁነት ከወሰነ በኋላ ብቁ የሆኑ ተሳታፊዎችን ወደ DLR ሪፈረ አድርግ ።

የሚኔሃሃ እና የፔንሲንግተን ክውንቲዎች

በ SNAP E&T አገልግሎት ለማግኘት የተመረጡ ተሳታፊዎች በማንኛውም ክፍል ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ።

Yankton ክውንቲ

በ SNAP E&T ውስጥ ለመሳተፍ የሚፈልግ ማንኛውም SNAP ተቀባይ፣ ምንም ዓይነት ነፃነት ቢኖረውም፣ ስራ የተመዘገበ እና ወደ DLR የሚመራ መሆን አለበት። ነፃ የሆነ ግለሰብ በኢናቲ እና ቲ ውስጥ መሳተፍ ከፈለገ፣ ስራ የተመዘገበ መሆን አለበት። የሥራ ምዝገባው የሚጠናቀቀው በ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ነው።

የተገለቢጦሽ ሪፈራሎች

የ DLR ርዕስ III Wagner-Peyser ወይም የTriet I WIOA ማመልከቻ ሂደት ተሳታፊ SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን እያገኘ መሆኑን ሲያመለክት የተገለቢጦሽ ሪፈራል ሊከሰት ይችላል። ይህም በ DLR የተረጋገጠ ነው። DLR የተገለቢጦሽ ሪፈራል ከተከሰተ DSS ያሳውቃል። በዚህም ተሳታፊ በትክክል ተለይቶ እንዲታወቅ ያደርጋል። ምንም እንኳን የተገለቢጦሽ ሪፈራሎች Yankton ካውንቲ ውስጥ በብዛት የሚገኙ ቢሆኑም፣ SNAP E&T ብቁነት ሲመረምሩ በሌሎች አውራጃዎችም ሊከሰቱ ይችላሉ።

ABAWDs በክልል ደረጃ

የABAWD መስፈርቶችን የሚያሟሉ ግለሰቦች፣ የትም ቦታ ቢሆኑ፣ SNAP E&T አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላሉ። እነዚህ ግለሰቦች የሥራ ክፍያን ማጠናቀቅ ወይም ብቁ በሆኑ ክፍሎች ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ጥገኞች የሌሊቸው አካል ያላቸው አዋቂዎች

ጥገኛ የሌሊቸው አዋቂዎች (ABAWD) መስፈርቶች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡

- በአካል እና በአእምሮ ተስማሚ; እና
- ከ18 እስከ 64 ዓመት ባለው የዕድሜ ክልል ውስጥ የሚገኝ፤ እና
- ስራ ምዝገባ መስፈርቶች ነፃ መሆንን አያሟላም፤ እና
- እርጉዝ አይደለም፤ እና
- ከ14 ዓመት በታች ለሆኑ ጥገኛ ልጆች SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን እያገኘ አይደለም።

የጊዜ-ተኮር ጥቅሞቻቸው ባህሪ ስላላቸው ለABAWDዎች ቅድሚያ ይሰጣል። የABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ ግለሰብ በሦስተኛው ወር የጊዜ ገደብ ጥቅማ ጥቅሞች ላይ ሲሆን 'አደጋ ላይ' እንደሆነ ይቆጠራል። ለአደጋ የተጋለጡ ABAWDዎች ቅድሚያ ሊሰጣቸው እና SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘት ለመቀጠል የተሳትፎ መስፈርቶችን ለማሟላት ብቁ በሆነ አካል ውስጥ መካተት አለባቸው።

የሥራ መስፈርቶች

የABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ ግለሰብ SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን በ36 ወራት ጊዜ ውስጥ ለሶስት ወራት ብቻ ማግኘት ይችላል። ቀጣይ ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ግለሰቡ ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት መስፈርቶች ውስጥ አንዱን ማሟላት አለበት፡

- በሳምንት 20 ሰዓት ይስሩ፣ ይህም በየወሩ በአማካይ 80 ሰዓታት ሊሠራ ይችላል
- በሳምንት ለ20 ሰዓታት ብቁ የሆነ አካል መስፈርቶችን ይሳተፉ እና ያክብሩ
- በሳምንት ለ20 ሰዓታት በድምሩ ለ20 ሰዓታት የሚቆይ የቅጥር እና ብቁ በሆነ ክፍል ውስጥ የመሳተፍ ጥምረት
- ለሚፈለገው ወርሃዊ የስራ ሰዓት የስራ ክፍያ/የማህበረሰብ አገልግሎት ጣቢያ ላይ ይሳተፉ እና ይከተሉ

ከሥራ መስፈርቶች ነፃ መሆን

ለሥራ መስፈርቶች ነፃ መሆን ስራ በ DSS ሲሆን አንድ ግለሰብ ከጊዜ ገደብ ገደቦች ነፃ እንዲሆን የተወሰኑ መመሪያዎችን ሲያሟላ ነው።

ግለሰቦች ከ ABAWD መስፈርቶች ነፃ የሚሆኑት የሚከተሉት ከሆኑ ነው፡

- ከ18 ዓመት በታች ወይም ከ64 ዓመት በላይ
- ከ14 ዓመት በታች የሆኑ ጥገኛ ልጆችን (ልጆችን) የሚያካትት ቤተሰብ ውስጥ መኖር
- በአካልም ሆነ በአእምሮ ለሥራ ብቁ አለመሆን
- እርጉዝ፣ በየትኛው የእርግዝና ወቅት ውስጥ ቢሆኑም
- በአሁኑ ጊዜ በሁለተኛ ደረጃ ትምህርት እየተሳተፉ ነው
- የመልሶ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን በመቀበል ወይም ቁርጠኝነት በመጠበቅ ላይ
- ተማሪዎች ቢያንስ ግማሽ ሰዓት
- በቤተሰብ ውስጥ የአካል ጉዳተኛ የሆነን ሰው መንከባከብ

- በአደንዛዥ ዕፅ/አልኮል ህክምና እና ማገገሚያ ፕሮግራም ውስጥ በመደበኛነት መሳተፍ
- ለችግረኛ ቤተሰቦች የግዴታ ጊዜያዊ እርዳታ (TANF) ስራ ተመዝጋቢዎች
- ቢያንስ ግማሽ ሰዓት በሚሰጥ እውቅና ባለው የስደተኞች ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ የሚሳተፍ ስደተኛ
- የአካል ጉዳት ጥቅማ ጥቅሞችን መቀበል (አካል ጉዳተኝነት ደረጃው ምንም ይሁን ምን)

PABAWD ነፃነቶች የሚከተሉትን ያካትታሉ:-

- ለአእምሮ ወይም ለአካላዊ ምክንያቶች ሊሰጡ የሚችሉ ጊዜያዊ የPABAWD ነፃነቶች።
- ማንኛውንም የመገለል መስፈርት የማያሟሉ ግለሰቦች በወር ቢያንስ 80 ሰዓታት የፌደራል ዝቅተኛ ደመወዝ ወይም በሚፈለገው የሰዓታት ብዛት የሥራ ክፍያ (የማህበረሰብ አገልግሎት) ለሚያከናውኑት ለእያንዳንዱ ወር የጊዜ ገደብ ስራ ነፃነት ሊያገኙ ይችላሉ።
- በስራ ቦታ መስራት፣ በግል ስራ ላይ መስራት፣ በአይነት ስራ ላይ መስራት፣ የንግድ ማስተካከያ እርዳታ ፕሮግራም (TAA) ወይም በሰው ሃይል ፈጠራ እና እድል ህግ (WIOA) ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ በአማካይ በወር 80 ሰዓታት የፌደራል ዝቅተኛ ደመወዝ ጋር ሲነጻጸር፣ ለእያንዳንዱ ወር የስራ ሰዓት በአማካይ 80 ሰዓታት ወይም ከዚያ በላይ አይካተትም።
- አንድ ተሳታፊ ከገደቡ በላይ የሆነ የክፍያ ፍላጎቶች ካሉት ወይም በድጋፍ አገልግሎቶች ወይም ከሌሎች ሀብቶች ጋር በመተባበር ሊሰጥ የማይችል ተሳታፊ የሚፈልግ ከሆነ፣ ተሳታፊው ከተሳትፎ ነፃ መሆን አለበት። DLR የቅጥር ባለሙያው ይህ ቁርጠኝነት ከመደረጉ በፊት DLR እና DSS የፕሮግራም ስፔሻሊስቶች ጋር መወያየት አለበት።

ግለሰቡ ከላይ ከተጠቀሱት ነፃነቶች አንዱን ካላገኘ በኋላ፣ የሚቆጠሩ የPABAWD ወራት ነፃነቱ የሚያበቃበትን ወር ተከትሎ የሚቀጥሉ ይሆናል።

የተራዘመ የ3-ወር የብቁነት ጊዜ

አንድ ABAWD የመጀመሪያዎቹን የሶስት ወራት ጥቅማ ጥቅሞችን አንዴ ካገኘ በኋላ፣ የተራዘመ ጥቅማ ጥቅሞች ለሶስት ወራት ሊሰጡ ይችላሉ። ግለሰቡ የሚከተሉትን ካደረገ DSS የተራዘመውን ሶስት ወራት መስጠት ይችላል፡-

- በወር 80 ሰዓታት በተከታታይ 30 ቀናት ውስጥ ሰርቷል፤ ወይም
- የሚፈለገውን የሥራ ሰዓት በተከታታይ 30 ቀናት ውስጥ አሟልቷል።

DLR የቅጥር ስፔሻሊስት አንድ ተሳታፊ ለABAWD ማራዘሚያ ብቁ እንደሆነ ካመነ፣ ግለሰቡን ወደ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ስፔሻሊስት ሪፈር አድርግ አለባቸው።

ግለሰቡ የሚከተሉትን ካደረገ DSS ማራዘሚያውን መስጠት ፡-

- ማዕቀብ ይደረግበታል
- ጥቅም አያገኝም
- በፈቃደኝነት የመልቀቂያ ማዕቀብ ይቀበላል

የ3ቱን የተራዘመውን የጥቅማ ጥቅም ጊዜያቸውን የተጠቀሙ የPABAWD ህጻናት SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ብቁ ሆነው ለመቀጠል ስራ መስፈርቶችን ማሟላታቸውን መቀጠል አለባቸው።

ብቁነትን እንደገና ማግኘት

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ እና ሶስት የሚቆጠር ወራቶቹን ያሟጠጠ ግለሰብ በማንኛውም ጊዜ ብቁነት መልሶ ማግኘት የሚችለው

- ከ ABAWD ስራ መስፈርቶች ነፃ መሆንን ማሟላት
- በተከታታይ 30 ቀናት ውስጥ 80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት መሥራት
- በተከታታይ በ30 ቀናት ውስጥ ለ80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ስራ ፕሮግራም መስፈርቶችን መሳተፍ እና ማክበር
- በተከታታይ 30 ቀናት ውስጥ ለጠቅላላው 80 ሰዓታት ስራ እና ስራ ፕሮግራም ተሳትፎ ጥምረት
- በስራ ክፍያ ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ እና ማክበር፡-
 - በዎርክፋር ጣቢያ መሥራት የሚጀምሩ ሰዎች ብቁነት እንደገና ለማግኘት ማመልከቻ ከቀረበበት ቀን በፊት ባሉት 30 ተከታታይ ቀናት ውስጥ የPABAWD ስራ መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው። ይህ የጊዜ ገደብ ማመልከቻ ቀን በፊት

ያለውን የ30 ቀን ጊዜ ያካትታል (ማመልከቻ ቀን ራሱ ሳይጨምር)። ይህ ማለት የABAWD ስራ መስፈርቶች ለተከታታይ 30 ቀናት መሟላት አለባቸው ማለት አይደለም፤ ነገር ግን ማመልከቻ ቀን በፊት ባሉት 30 ተከታታይ ቀናት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ መሟላት አለባቸው።

- የ36 ወር የጊዜ ሰዓቱ እንደገና ሲጀመር እንደገና ማመልከት

ከላይ በተጠቀሰው የችሎታ የሌላቸው አዋቂዎች ያለጥገኝነት ክፍል [የሥራ መስፈርቶች ንዑስ ክፍል](#) እንደተገለጸው በተለየ የተሳትፎ እንቅስቃሴ አማካኝነት መጠበቅ አለበት ።

አንድ ABAWD ብቁነት መልሶ ማግኘት የሚችልበት ጊዜ ገደብ የለውም ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ቅበላ እና አቅጣጫ

በ SNAP E&T ውስጥ የሚሳተፍ እያንዳንዱ የተፈቀደለት ስራ ግለሰብ በ Title III Wagner-Peyser እና Title I WIOA መመዝገብ አለበት። የእነዚህ ምዝገባዎች መጠናቀቅ ከአንድ በላይ ቀጠሮ ሊጠይቅ ይችላል። በአገልግሎት ብቁነት እና ቅድሚያ የሚሰጠው [ፖሊሲ 4.1](#) ላይ እንደተገለጸው ስራ ፈቃድ መስፈርቱን የማያሟሉ SNAP E&T ተሳታፊዎች SNAP E&T አገልግሎቶችን ያገኛሉ እና ስራ ፈቃድ ሰነድ ሲያቀርቡ በ Title III Wagner-Peyser እና Title I WIOA ውስጥ ይመዘገባሉ።

የመግቢያ እና የዝግጅት አቀራረብ የሚከተሉትን ማካተት አለበት:

- ብቁ ከሆኑ፣ Wagner-Peyser መመዝገብ እና ከተቻለ ደግሞ በ Title I WIOA መመዝገብ
- የመጀመሪያ ግምገማ
- በ Title I WIOA ውስጥ ከተመዘገቡ የዓላማ ግምገማ
- በቅጥር ዕቅድ [ፖሊሲ 5.1](#) ላይ እንደተገለጸው ተሳታፊ የተወሰነ የሥራ ዕቅድ መፍጠር
- የሚገኙ የድጋፍ አገልግሎቶች ማብራሪያ እና ግምገማ (የድጋፍ አገልግሎቶች ክፍልን ይመልከቱ)
- ለሚመለከታቸው ተሳታፊዎች የወጣቶች ማበረታቻዎች ማብራሪያ (የወጣቶች አገልግሎት ፖሊሲ 5.7ን ይመልከቱ)
- በቅጥር ዕቅድ ውስጥ እንደተገለጸው በተሳትፎ ክፍል ውስጥ መመደብ
- ተሳታፊ የABAWD አባል ከሆነ፣ የABAWD መስፈርቶችን፣ ብቁ የሆኑ ክፍሎችን እና SNAP ብቁነት መጠበቅን መወያየት አለባቸው።
- ተሳታፊ የግዴታ ተሳታፊ ከሆነ፣ የቅጣት ሂደቱ መወያየት አለበት።
- የዚህ ውይይት የጉዳይ ማስታወሻዎች መኖር አለባቸው።

አንድ ተሳታፊ ስለ SNAP ጥቅማጥቅሞቹ ከኢ ኤንድ ቲ ጋር ያልተያያዙ ጥያቄዎች ካሉዎት፣ ተሳታፊ ወደ DSS የጥቅማጥቅሞች ባለሙያ ሪፈረ አድርግ ።

ግምገማዎች

አንድን ተሳታፊ Wagner-Peyser ፕሮግራም ውስጥ ሲያስመዘገቡ፣ የመጀመሪያ ግምገማ ከእያንዳንዱ ተሳታፊ ጋር በመነጋገር ይጠናቀቃል። የዓላማ ግምገማዎች፣ እንዲሁም ለ SNAP E&T የቅጥር ግምገማዎች በመባልም የሚታወቁት፣ የመጀመሪያ ግምገማ ውጤቶችን ተጨማሪ ትንተና እና ከቅጥር ዕቅድ ጋር በሚስማማ መልኩ መደበኛ ምርመራን ያካትታሉ።

የመጀመሪያ እና ተጨማሪ ግምገማዎች በምዝገባ ወቅት የሚጠናቀቁ ሲሆን ለእያንዳንዱ ግለሰብ በጣም ተገቢውን ክፍል ለመወሰን ይረዳሉ ። ተጨማሪ ግምገማዎች ተገቢ ክፍሎችን ለመወሰን ሊያገለግሉ ይችላሉ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የቅጥር ዕቅድ

በቅጥር ዕቅድ ውስጥ በተዘረዘረው መመሪያ መሠረት መጠናቀቅ አለበት [ፖሊሲ 5.1](#).

የሥራ ስምሪት ባለሙያዎችና ተሳታፊዎች የእያንዳንዱን ተሳታፊ ወደ ሥራ ለመግባት የሚያደርጋቸውን ተራማጅ እርምጃዎች ለማንፀባረቅ እና ማንኛውንም አዲስ ግቦችና ዓላማዎች ለመለየት ቢያንስ በወር አንድ ጊዜ የሥራ ስምሪት ዕቅዶችን ግምገማ እና/ወይም ማዘመን አለባቸው።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የጉዳይ አስተዳደር

ሁሉም SNAP E&T ተሳታፊዎች ትርጉም ያለው እና ለተሳታፊዎች የሥራ ግቦችውን ለማሳካት ድጋፍ የሚሰጥ ጥልቅ የጉዳይ አስተዳደር ያገኛሉ። የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶች በአካል እና/ወይም በምናባዊ መንገድ የተሳታፊውን ፍላጎቶች በተሻለ ሁኔታ ለማሟላት ሊሰጡ ይችላሉ።

የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶች ተሳታፊ በተሳታፊው ፍላጎቶች እና ፍላጎቶች ላይ ተመስርተው ወደ ተገቢ አገልግሎቶች እና ተግባራት ይመራሉ፣ በኢ&T ፕሮግራም ውስጥ ያለውን ተሳታፊ ይደግፋሉ፣ እና ተሳታፊ ስልጠና እና የቅጥር ግቦችን እንዲያሳካ የሚያግዙ ግብዓቶችን ይሰጣሉ። የጉዳይ አስተዳደር አጠቃላይ የቅበላ ግምገማዎችን፣ የግል የቅጥር ዕቅዶችን፣ የሂደት ሪፖርት ማድረግን እና ከአገልግሎት አቅራቢዎች ጋር ቅንጅትን ሊያካትት ይችላል።

የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶች አንድ ተሳታፊ በ SNAP E&T ስኬታማ ተሳታፊ ላይ እንቅፋት መሆን የለባቸውም። የጉዳይ አስተዳደር የታሰበው እያንዳንዱን ተሳታፊ ለመደገፍ እንጂ እድገቱን ለማደናቀፍ ወይም ተሳታፊ የኢ&T ፕሮግራሙን መስፈርቶች ለማሟላት አስቸጋሪ የሚያደርጉ እንቅፋቶችን ለመፍጠር አይደለም።

እንደ የጉዳይ አስተዳዳሪዎች፣ የሥራ ስምሪት ባለሙያዎች እያንዳንዱ ተሳታፊ በፕሮግራሙ ውስጥ ሲያልፍ የመደገፍ ኃላፊነት አለባቸው። የቅጥር ባለሙያዎች አንድ ተሳታፊ የሚከተሉትን መገምገም ይችላሉ

- በኢንፎርሜሽን እና ቲ ፕሮግራም ውስጥ ለመሳተፍ መስፈርት ነፃ መሆንን ሊያሟላ ይችላል
- ስራ መስፈርት አለማክበር ጥሩ ምክንያት ሊኖረው ይችላል

ጉዳይ አስተዳዳሪ እነዚህን ሁኔታዎች በተመለከተ ተገቢውን DSS ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ በ10 ቀናት ውስጥ ማሳወቅ አለበት። DSS ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ግለሰቡ የመገለል መስፈርቶችን የሚያሟላ መሆኑን ወይም አለመሆኑን መወሰን ይችላል።

በተጨማሪም፣ DLR የቅጥር ባለሙያው ተሳታፊ በኢ&T ክፍል ውስጥ ተገቢ እና የሚገኝ ክፍት ቦታ መለየት ካልቻለ፣ DLR ፕሮግራም ባለሙያ እና DSS ፕሮግራም ባለሙያ ማሳወቅ አለባቸው።

ለተጨማሪ መመሪያ፣ የጉዳይ ወደ...ሪፈር አድርግ [ፖሊሲ 5.2 ን ይመልከቱ](#) ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የተሳትፎ መስፈርቶች

PABAWD መስፈርቶችን የማያሟሉ ተሳታፊዎች

PABAWD መስፈርቶችን የማያሟሉ ተሳታፊዎች፣ የጥረት ደረጃ በወር በግምት 12 ሰዓታት በአንድ ክፍል(ዎች) ውስጥ ከማሳለፍ ጋር ተመሳሳይ መሆን አለበት። እነዚህ PABAWD ያልሆኑ ተሳታፊዎች በማንኛውም አካል ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ፣ ክፍሉ ብቁ ወይም ብቁ ያልሆነ ተብሎ የተመደበ ቢሆንም።

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟሉ ተሳታፊዎች

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟሉ ተሳታፊዎች በሰዓት ወይም በወር 80 ሰዓት የመሳተፍ መስፈርት አላቸው። PABAWD የሰዓት ተሳትፎ መስፈርቶችን በተመለከተ ክፍሎች ብቁ ወይም ብቁ እንዳልሆኑ ሊቆጠሩ ይችላሉ። ብቁ የሆነ አካል ሁሉም ሰዓቶች PABAWD የተሳትፎ ሰዓቶችን ሊቆጠሩ የሚችሉባቸውን እንቅስቃሴዎች ያካትታል። ብቁ ያልሆነ ክፍል የ11/9 ደንቡን ካላሟሉ በስተቀር ሰዓቶች በሰዓት ለሚደረግ የተሳትፎ መስፈርት ሊቆጠሩ የማይችሉባቸውን ተግባራት ያካትታል። የጉዳይ አስተዳደር ሰዓቶች ተሳታፊ በሚያጠናቅቀው ክፍል ስር ሊቆጠሩ ይችላሉ ነገር ግን ከስራ ክፍያ በታች ላይቆጠሩ ይችላሉ።

11/9 ደንብ

የ **11/9 ደንብ** ማለት የPABAWD መስፈርቶችን የሚያሟሉ ተሳታፊ በሰዓት በአጠቃላይ 20 ሰዓታት ማጠናቀቅ ይጠበቅበታል። ከእነዚህ ሰዓታት ውስጥ ቢያንስ 11ቱ ብቁ በሆነ ክፍል ውስጥ መሆን አለባቸው። የተቀሩት 9 ሰዓታት በማይመጡን ክፍል ውስጥ ሊጠናቀቁ ይችላሉ። በአሁኑ ጊዜ፣ ብቁ ያልሆኑት ክፍሎች የሥራ ፍለጋ ስልጠና እና የክትትል ሥራ ፍለጋ ብቻ ናቸው።

ለምሳሌ፡ አንድ ABAWD በሰዓት ለ11 ሰዓታት በትምህርት፣ ብቁ በሆነው ክፍል እና በሱፐርቫይዘድ የስራ ፍለጋ፣ ብቁ ባልሆነው ክፍል፣ በሰዓት ለ9 ሰዓታት መሳተፍ ይችላል ነገር ግን በሱፐርቫይዘድ የስራ ፍለጋ ለ11 ሰዓታት እና በትምህርት ለ9 ሰዓታት ላይሳተፍ ይችላል።

ይህ ደንብ በተለይ ABAWDs ይሠራል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ክፍሎች

አንድ አካል በ SNAP E&T ተሳታፊ የሚጠናቀቅ ስልጠና እና/ወይም የትምህርት እንቅስቃሴ ነው። በ SNAP E&T ውስጥ ለመሳተፍ፣ የጉዳይ አስተዳደር እና ቢያንስ አንድ አካል ያስፈልጋል።

ጥቅም ላይ የዋለውን እያንዳንዱን ክፍል መገኘት እና/ወይም ተሳትፎ ለማረጋገጥ ወርሃዊ ሰነዶች ያስፈልጋሉ።

ትምህርት

የትምህርት ክፍሉ መሰረታዊ ክህሎቶችን እና SNAP E&T ተሳታፊዎችን የሥራ ዕድል የሚያሻሽሉ ሰፊ እንቅስቃሴዎችን ያካትታል። በቀጥታ ለሥራ ስምሪት የሚተገበሩ የአጭር ጊዜ ትምህርት እና የክህሎት ልማት እድሎች በዚህ ክፍል ስር ሊካተቱ ይችላሉ። ተሳትፎው በአማካይ በሰዓት 20 ሰዓታት ወይም በአማካይ በወር 80 ሰዓታት ከሆነ ትምህርት ለPABAWDዎች ብቁ አካል እንደሆነ ይቆጠራል።

ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት

የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ፕሮግራሞች የአዋቂዎች መሰረታዊ ትምህርት (ABE)፣ መሰረታዊ የማንበብና የመጻፍ ችሎታ፣ እንግሊዝኛ እንደ ሁለተኛ ቋንቋ (ESL)፣ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ተመጣጣኝነት (GED) ወይም ሌሎች የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ፕሮግራሞችን ያካትታሉ።

ለተጨማሪ መረጃ፣ የሚከተለውን የደቡብ ዳኮታ WIOA መመሪያ ወደ.../ረፈር አድርግ

- የወጣቶች አገልግሎት [ፖሊሲ 5.7](#)

የሙያ ክህሎት ስልጠና (ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት በኋላ)

የሙያ ክህሎት ስልጠና (OST) የተወሰኑ የሙያ ዘርፎች በመግቢያ፣ በመካከለኛ ወይም በከፍተኛ ደረጃ የሚያስፈልጉ ትክክለኛ ተግባራትን እና ቴክኒካዊ ተግባራትን ለማከናወን የሚያስችል ብቃት እንዲያገኙ የሚያስችል የተደራጀ የጥናት ፕሮግራም ነው።

የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ክፍሎች SNAP ተሳታፊዎች በአሠሪዎችና በኢንዱስትሪው ዘንድ ዋጋ ያላቸውን የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የምስክር ወረቀቶችን የማግኘት እድል ሊሰጡ ይችላሉ። ይህም የምስክር ወረቀቶችንና ዲግሪዎችን፣ በኢንዱስትሪው የታወቁ የምስክር ወረቀቶችን እና ፈቃዶችን ያካትታል። [ፖሊሲ](#) መመሪያ ብቁነት ወደ.../ረፈር አድርግ ።

የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት፡- ከ WIOA ውጪ

SNAP E&T ተሳታፊዎች በ WIOA Title I ወይም SNAP E&T ፕሮግራም በኩል የገንዘብ ድጋፍ የማይደረግላቸው የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት እድሎችን መከታተል ይችላሉ። ተሳታፊ ይህንን ግብ ለማሳካት እንዲረዱ SNAP E&T የድጋፍ አገልግሎቶች ሊቀርቡ ይችላሉ።

የሥራ ፍለጋ ስልጠና

ስኬታማ የሥራ ፍለጋ ስልጠና እንቅስቃሴ ለሥራ መሰናክሎችን ለማስወገድ የተነደፈ ነው። ለ SNAP E&T፣ የስራ ፍለጋ ስልጠና እንቅስቃሴዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም። የሚከተለው፡

- የኢ- ተገዢነት ግምገማ
- የግብ ቅንብር
- የድጋፍ ቡድን ልማት
- የራስ ምስል ልማት

እነዚህ አይነት ተግባራት ደንበኛው ስራ ሲፈልግ ዝግጁ መሆኑን እና ስኬታማ መሆኑን እንደሚችል ለማረጋገጥ የሱፐርቫይዘርዎ የስራ ፍለጋ ቅድመ ሁኔታ ይሆናሉ። የሥራ ፍለጋ ክህሎትን ለማሻሻል እና እንቅፋቶችን ለማስወገድ በቅጥር ባለሙያው እና ተሳታፊ መካከል ሳምንታዊ ግንኙነት አስፈላጊ ነው።

የሥራ ስምሪት ባለሙያዎችና ተሳታፊዎች የሥራ ስምሪት ዕቅዶችን ቢያንስ በየአራት ሳምንቱ ያዘጋጃሉ፤ ይህም የእያንዳንዱን ተሳታፊ ወደ ሥራ ለመግባት የሚያደርገውን ተራማጅ እርምጃዎች ያንጸባርቃል። የሥራ ዕቅዱ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡

- ለስራ ፍለጋ ዝግጁ ለመሆን የክህሎት ልማትን ለማገዝ እያንዳንዱ ተሳታፊ ከቅጥር ባለሙያው ጋር ለመገናኘት ሳምንታዊ ስብሰባ።
- አሁን ያሉትን እንቅፋቶች ለመፍታት ድጋፍ እና ግብዓቶች።
- ከተሳታፊው ሁኔታ ጋር የሚስማሙ የሚጠናቀቁ ተግባራት ዝርዝር።

የሥራ ፍለጋ ስልጠና ለABAWDዎች ብቁ አካል አይደለም ነገር ግን የሥራ ፍለጋ ስልጠናው የ11/9 ደንብን የሚከተል ከሆነ ከሌሎች ብቁ አካላት ጋር በማጣመር ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል።

ክትትል የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ

ክትትል የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ ተሳታፊዎች ትርጉም ያለው ሥራ እንዲፈልጉ ለመርዳት የተጠናከረ፣ የተዋቀረ እንቅስቃሴ ነው። ክትትል የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ ለABAWDዎች ብቁ አካል አይደለም ነገር ግን ክትትል የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ የ11/9 ደንብን የሚከተል ከሆነ ከሌሎች ብቁ አካላት ጋር በማጣመር ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል።

ለ SNAP E&T፣ ክትትል የሚደረግባቸው የስራ ፍለጋ እንቅስቃሴዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም

- የግል የግብይት ስትራቴጂ ማዘጋጀት
- አስቸጋሪ የጥያቄ መጠባበቅ ቴክኒኮች
- የሥራ ልምድ እና የሽፋን ደብዳቤ ልማት
- የቃለ መጠይቅ ቴክኒኮች
- የስልክ ቀረጻ
- መሰረታዊ የሽያጭ ቴክኒኮች
- ተገቢ ስራ ባህሪ እና አመለካከት ማዳበር

ክትትል የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ በአካል ወይም በምናባዊ መንገድ ሊከናወን ይችላል፣ የተሳታፊውን ፍላጎት የሚያሟላ። በታዎች ተሳታፊ የሚያስፈልጋቸውን መሳሪያዎች እንዲያገኙ መፍቀድ አለባቸው። በታው ተስማሚ ከሆነ፣ የተሳታፊውን ፍላጎት የሚያሟላ ከሆነ እና ተሳታፊ የሚደረግበት የሥራ ፍለጋ ለማድረግ የሚያስፈልጉትን መሳሪያዎችና ቁሳቁሶች ማግኘት የሚችል ከሆነ የተለያዩ በታዎች ለክትትል ሥራ ፍለጋ ሊፈቀዱ ይችላሉ። ሁሉም በታዎች በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ ይፀድቃሉ። አንድ ጣቢያ ጸድቋል ወይ የሚለውን ለመወሰን የሚያገለግሉት መስፈርቶች የኢንተርኔት ተደራሽነትን፣ ምናባዊ መሳሪያዎችን ወይም አካላዊ ሕንፃዎችን ተደራሽነት እና የሰራተኞች ቁጥጥር ተደራሽነት ያካትታሉ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም። ተሳታፊ እና በስራ ስፔሻሊስት መካከል ሳምንታዊ

ግንኙነት ማድረግ አስፈላጊ ሲሆን የስራ ፍለጋ እንቅስቃሴዎችን ግምገማ ፣ በስራ ፍለጋ እንቅስቃሴዎች ላይ ግብረመልስ ለመስጠት፣ ችግሮችን ለመፍታት እና ቀጣይ እርምጃዎችን ለመወያየት እድል ይሰጣል ።

የሥራ ስምሪት ባለሙያዎችና ተሳታፊዎች የሥራ ስምሪት ዕቅዶችን ቢያንስ በየአራት ሳምንቱ ያዘጋጃሉ፤ ይህም የእያንዳንዱን ተሳታፊ ወደ ሥራ ለመግባት የሚያደርገውን ተራማጅ እርምጃዎች ያንጸባርቃል። የሥራ ዕቅዱ የሚከተሉትን ማካተት አለበት፡

- እያንዳንዱ ተሳታፊ ሥራ ፍለጋ እና ማመልከቻ ለማጠናቀቅ ከሥራ ስፔሻሊስቱ ጋር ለመገናኘት ሳምንታዊ ስብሰባ
- የሥራ ልምድ እና የሽፋን ደብዳቤዎች ልማት
- ከተሳታፊው ሁኔታ ጋር የሚስማሙ ቢያንስ በሳምንት የስራ ግንኙነቶች ብዛት
- ተጨማሪ ወርሃዊ እንቅስቃሴዎች፣ ይህም በቅጥር ዕቅዱ ውስጥ እንደተገለጸው ለግለሰቡ ግቦች ተገቢ የሆነ ማንኛውንም አገልግሎት ሊያካትት ይችላል። እንደዚህ ያሉ እንቅስቃሴዎች በ SDWORKS ውስጥ በተገቢው የአገልግሎት ኮድ መመዝገብ አለባቸው

በግለሰቡ እና DLR ሰራተኞች መካከል የወደፊት የስብሰባ ቀናት እና ሰዓቶች በቅጥር ዕቅድ ውስጥ መመዝገብ አለባቸው። የሥራ ዕቅዱ የተሳታፊውን የሥራ እና ስልጠና ግቦች ማካተት አለበት፣ እንዲሁም ሲፈጠር እና በእያንዳንዱ ጊዜ ሲዘመን ተሳታፊ መፈረም አለበት። የቅጥር ዕቅድ [ፖሊሲ 5.1 ን ይመልከቱ](#) ።

የሥራ ክፍያ (የማህበረሰብ አገልግሎት)

የስራ ክፍያ ወይም የማህበረሰብ አገልግሎት፣ የአንድን ግለሰብ SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን በመተካት የህዝብ አገልግሎትን እያከናወነ ነው። የማህበረሰብ አገልግሎት ጣቢያዎች ማንኛውም የህዝብ ወይም የግል ለትርፍ ያልተቋቋመ፣ መንግስታዊ ወይም ሃይማኖታዊ ድርጅት ሊሆኑ ይችላሉ። የሥራ ክፍያ በዋናነት ለ ABAWDዎች ወርሃዊ የተሳትፎ መስፈርት ለማሟላት እና ብቁነት ለመጠበቅ እና SNAP ጥቅማ ጥቅሞችን ማግኘት ለመቀጠል ያገለግላሉ።

የሥራ ክፍያ ለ ABAWDዎች በሚፈለገው የሰዓታት ብዛት ከተሳተፉ፣ ይህም ጥቅም መጠን በፌዴራል ወይም በክልል ዝቅተኛ ደሞዝ የሚካፈል ከሆነ፣ የትኛውም ክፍ ያለ ነው። የግዴታ ሰዓቶች ክፍልፋዮች ሊጠቃለሉ ይችላሉ። የሥራ ክፍያ ማህበረሰቡን ጥቅም የተጠናቀቀ ተግባር ነው፤ ለግል ልማት የተነደፈ አይደለም።

ተሳታፊ እና ከበጎ ፈቃደኞች ጣቢያ ጋር የ [DSS-EA-285 የቅጥር ስልጠና ስምምነትን](#) DLR አለባቸው ። ይህ ቅጽ ከመጠናቀቁ በፊት የተጠናቀቁ ማናቸውም ሰዓቶች ሊቆጠሩ አይችሉም።

DLR የቅጥር ባለሙያዎች ኃላፊነት አለባቸው

- የሥራ ቦታዎችን ማቋቋም እና መከታተል
- ብቁ ተቀባዮችን ቃለ መጠይቅ ማድረግ እና መገምገም
- ብቁ ተቀባዮችን ወደ ተገቢ የሥራ ቦታዎች መመደብ
- ተሳታፊ ተሳትፎ መከታተል
- ለደንቡ አለማክበር ጥሩ ምክንያት የመጀመሪያ ምልክታዎችን ማድረግ እና ለ DSS ሪፖርት ማድረግ

የቤተሰቡ የማንኛውም ወር የግዴታ ሰዓቶች ወደ ሌላ ወር ሊተላለፉ አይችሉም።

በቤተሰብ ውስጥ ከአንድ በላይ የሥራ ክፍያ የሚያጠናቅቁ ሰዎች ካሉ፣ የሥራ ድርሻ (ለማንኛውም ወር የቤተሰቡን SNAP ጥቅም መጠን) በቤተሰብ ውስጥ ያሉት ጠቅላላ የግለሰቦች ብዛት ምንም ይሁን ምን የሥራ ክፍያውን የሚያጠናቅቁ ግለሰቦች ብዛት በመከፋፈል ይወስኑ። ቀጥሎም ውጤቱን በፌዴራል ወይም በክልል ዝቅተኛ ክፍያ፣ የትኛውም ክፍ ባለ መጠን ይከፋፍሉት። የተገኘው ቁጥር፣ ወደታች የተጠጋጋ፣ የእያንዳንዱ ተሳታፊ የሥራ ክፍያ መስፈርት ነው።

አንድ ግለሰብ በማህበረሰብ ድርጅት ውስጥ በፈቃደኝነት እየሰራ መሆኑን ሪፖርት ካደረገ፣ DLR የሥራ ስምሪት ባለሙያ ድርጅቱን እንደ የሥራ ክፍያ ቦታ የመጠቀም እድልን ለመመርመር ማነጋገር አለበት። ጣቢያው በስራ ክፍያ ፕሮግራሙ ላይ ላለመሳተፍ ከመረጠ፣ የስራ ሰዓቱ ለተሳትፎ ጥቅም ላይ ሊውል አይችልም እና የስራ ቅጥር ባለሙያው መመሪያ ለማግኘት SNAP ፕሮግራም ሰራተኞችን ማነጋገር አለበት።

የሰራተኛ ካሳ

የ SNAP ጉዳይ በመጠባበቅ ላይ ከሆነ ወይም ከፀደቀ፣ የሥራ ክፍያ ተሳታፊዎች በ DSS የሠራተኛ ካሳ ክፍል ለ አካል ጉዳተኝነት መመሪያ ስር ይሸፈናሉ። ይህም ተሳታፊ እና ክልሉን በሥራ ላይ በሚደርስ ጉዳት ምክንያት ሊከሰቱ ከሚችሉ የተጠያቂነት ጉዳዮች ለመጠበቅ ነው።

አንድ ተሳታፊ በአሁኑ ጊዜ የ SNAP ብቁነት መልሶ ለማግኘት የሚፈልግ ABAWD ያለ በመጠባበቅ ላይ ያለ ወይም የጸደቀ የ SNAP ጉዳይ ከሌለው፣ በ DSS የሰራተኛ ካሳ ክፍል ለ አካል ጉዳተኝነት መመሪያ ሊሸፈን አይችልም። ተሳታፊ አንዳንድ አማራጮች የሚከተሉት ይሆናሉ

- የራሳቸውን የሰራተኞች ካሳ ሽፋን የያዘ የስራ ክፍያ ጣቢያ ይፈልጉ
- DLR በኩል ማዕረግ ለመመዝገብ ሂደቱን ያጠናቅቁ እና በሚከፈልበት ወይም ያልተከፈለበት የስራ ልምድ ውስጥ ይመደባሉ።

በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት

ስራ-ተኮር ትምህርት ዓላማ ያለ ድጎማ እና ትርፋማ ሥራ ማግኘት ለማይችሉ ሰዎች የሥራ ዕድልን ማሻሻል ነው። ስራ-ተኮር ትምህርት ስራ በስራ ወይም ስልጠና ልምድ ፕሮግራም ውስጥ የማይሳተፍ ግለሰብን የቅጥር ስራ የመተካት ውጤት ያለው ማንኛውንም ስራ መስጠት የለበትም፤ እንዲሁም በተመሳሳይ ስራ ሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች በስራ ቦታው የሚሰጡትን ተመሳሳይ ጥቅም ጥቅሞችን እና የስራ ሁኔታዎች መስጠት የለበትም ። በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት ለABAWDs ብቁ የሆነ አካል ነው።

በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት በአንቀጽ 1 ፖሊሲዎች ውስጥ የተዘረዘሩትን ተግባራት ያካትታል፤ ከእነዚህም ውስጥ፡

- የሥራ ጥላ በወጣቶች አገልግሎት [ፖሊሲ 5.7](#)
- የሥራ ላይ ስልጠና [ፖሊሲ 5.28](#)
- የቅድመ-ተለማማጅነት የወጣቶች አገልግሎት [ፖሊሲ 5.7](#)
- የሥራ ልምድ [ፖሊሲ 5.36](#)
- የተለማማጅነት ፕሮግራሞች [ፖሊሲ 5.51](#)

የሥራ ክፍያ ከሥራ ጋር የተያያዘ ትምህርት ጋር ሲነጻጸር

የሥራ ክፍያው በሕዝብ ወይም ለትርፍ ባልተቋቋሙ ቦታዎች መከናወን አለበት እና የABAWD ስራ መስፈርቶችን እንደ ብቁ አካል ያሟላል። የABAWD የሥራ ሰዓትን ለማጠናቀቅ የሚያስፈልገው SNAP ጥቅም መጠን የሚወሰነው በፌዴራል ወይም በክልል ዝቅተኛ ክፍያ፣ የትኛውም ክፍ ያለ እንደሆነ በሚከፈለው ነው። ይህ ማለት የተሳትፎ መስፈርት ለማሟላት ABAWD በወር 24 ሰዓት ወይም በሳምንት 6 ሰዓት ብቻ ማጠናቀቅ ይጠበቅበታል ማለት ነው።

በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት በሕዝብ፣ ለትርፍ ባልተቋቋሙ ወይም ለትርፍ በተቋቋሙ ቦታዎች ሊከናወን የሚችል ሲሆን እንደ ብቁ አካል ይቆጠራል። ሆኖም ግን፣ በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት ውስጥ የሚሳተፉ የABAWD ተማሪዎች በሳምንት የ20 ሰዓት መስፈርት ማሟላት አለባቸው።

የሥራ ስምሪት

የሥራ ስምሪት ከ SNAP E&T ጋር በተያያዘ እንደ አካል አይቆጠርም። ለABAWDዎች፣ የሥራ ሰዓቶች ከላይ በABAWD ክፍል እንደተገለጸው ከሚያስፈልጉት የተሳትፎ ሰዓቶች ጋር ሊቆጠሩ ይችላሉ። የABAWD ተሳታፊዎች በቀሪዎቹ የተሳትፎ ሰዓቶቻቸው በሌላ እንቅስቃሴ ውስጥ መመደብ አለባቸው፤ እና ያ እንቅስቃሴ የሚፈለገው አብዛኛው ሰዓት ከሆነ ብቁ አካል መሆን አለበት።

ግለሰቦች በኢ ኤ ንድ ቴ ክፍል ውስጥ መሳተፍ አቋመዋል

በማንኛውም ጊዜ የኢ ንድር ሜሽንና ቴክኖሎጂ ተሳታፊ በ SNAP E&T ውስጥ ላለመሳተፍ ከመረጡ፣ ብቁነት እና መመሪያ መሰረት በማድረግ ከሌሎች የሰው ሃይል ፕሮግራሞች አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የላፕቶፕ ብድር ፕሮግራም

ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም የሥራ እና ስልጠና (SNAP E&T) ከምጥጥሮች ቀድሞ የመጣ እና ቅድሚያ የሚሰጠው አገልግሎት የሚሰጡበት የላፕቶፕ ብድር ፕሮግራም አለው። SNAP E&T ተሳታፊዎች የሙያ ክህሎት ስልጠና (OST) እንቅስቃሴን ለሚያጠናቅቁ ቅድሚያ ይሰጣቸዋል። ሆኖም፣ ላፕቶፖች ስልጠና እና የሥራ ግብቻቸውን የሚደግፍ አካል እያጠናቀቁ ላፕቶፕን መጠቀም ጥቅም ለማንኛውም SNAP E&T ተሳታፊ ሊበደሩ ይችላሉ።

ላፕቶፖች ቢበዛ ለ30 ቀናት ሊመዘገቡ ይችላሉ፣ SNAP ጥቅማጥቅሞችን ካገኙ እና በአንድ አካል ውስጥ በንቃት ከተሳተፉ በየወሩ የማይስ አማራጭ አላቸው። አንድ ተሳታፊ ላፕቶፕ በእጁ እያለ፣ የሥራ እድገቱን ለመከታተል እና ድጋፍ ለመስጠት በቅጥር ባለሙያው እና ተሳታፊ መካከል ወርሃዊ ግንኙነት መደረግ አለበት።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የድጋፍ አገልግሎቶች

ተሳታፊዎች ክፍሎቻቸውን/ክፍሎቻቸውን በተሳካ ሁኔታ እንዲያጠናቅቁ ለመርዳት በ SNAP E&T በኩል የድጋፍ አገልግሎቶች ይሰጣሉ። የድጋፍ አገልግሎቶች ተሳታፊዎች ለሥራ ወይም እድገት እድሎች እንዲዘጋጁ እና እንዲያገኙ ለመርዳት ጥቅም ላይ መዋል አለባቸው። የድጋፍ አገልግሎቶች ተሳታፊ ቀድሞውኑ ያጋጠሙትን ወጪዎች ወይም በሚቀጥሉት 30 ቀናት ውስጥ ለሚከሰቱ የሚጠበቁ ወጪዎች አስቀድመው መክፈል ሊያገለግሉ ይችላሉ። ክፍያዎች ለሻጭ ሊከፈሉ ወይም በቀጥታ ተሳታፊ ሊከፈሉ ይችላሉ።

ሁሉም ሊሆኑ የሚችሉ የድጋፍ አገልግሎቶች እንደየሁኔታው የሚወሰኑ ሲሆን ከ DLR የሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪ ወይም SNAP E&T ፕሮግራም ስፔሻሊስት ጋር መወያየት እና መጽደቅ አለባቸው። ሁሉም የክፍያ ከፍተኛ መጠን በአንድ የፕሮግራም ዓመት ነው፣ ይህም ከሐምሌ እስከ ሰኔ ነው።

SNAP E&T የድጋፍ አገልግሎቶች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም፡-

- የጥገኛ እንክብካቤ ወጪዎች - ሌሎች ሀብቶች ከተመረመሩ እና ከተሟሉ በኋላ እስከ 1,000 ዶላር የሚደርስ ዋጋ።
- የስራ ልብስ - ቢበዛ እስከ 250 ዶላር
- የሥራ ክፍያ አበል - በወር \$25 የሥራ ክፍያ ተጠናቋል
- ከሥራ ጋር የተያያዘ ትምህርት - እስከ 500 ዶላር የሚደርስ ትክክለኛ የተፈቀደ ክፍያ እና የመሳሪያ ኪራይ ዋጋ
- መሳሪያዎች - ቢበዛ እስከ 250 ዶላር
- ትራንስፖርት - ቢበዛ \$350
- ሌላ - ቢበዛ እስከ \$250

የድጋፍ አገልግሎት የሚያስፈልግበት ጊዜ ሊኖር ይችላል፣ ነገር ግን የሚያስፈልገው መጠን ከተዘረዘሩት መመሪያዎች ውጭ ነው። በእነዚህ አጋጣሚዎች፣ የተፈቀደ የድጋፍ አገልግሎት መሆኑን ለማየት ከሠራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ ጋር መወያየት ጥሩ ልምምድ ነው።

በሚኔሃሃ ወይም በፔንጎግተን ካውንቲ ውስጥ ያለ አንድ ተሳታፊ (ከ18 እስከ 21 ዓመት የሆኑ እና የቤተሰብ ኃላፊ የሆኑ) እንዲሳተፍ ከተጠየቀ እና ከመመሪያው በላይ የሆኑ ወይም ሊሰጥ የማይችል ነገር የሚያስፈልጋቸው ካሳ የሚያስፈልጋቸው ከሆነ ፣ ተሳታፊ ከተሳትፎ ነፃ መሆን አለበት። የቅጥር ባለሙያው ይህንን ቁርጠኝነት ካደረገ፣ መረጃው ከ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ጋር መገናኘት አለበት። የዲኤስኤስ ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያም ይህንን ውሳኔ ሊያደርግ ይችላል፣ እና በአብዛኛዎቹ ሁኔታዎች DSS ቁርጠኝነት ተሳታፊ ።

የርዕስ | WIOA የድጋፍ አገልግሎቶችን የሚዳስሱ ከሆነ የድጋፍ አገልግሎቶችን ወደ...ሪፈረ አድርግ። [ፖሊሲ 5.34](#) ።

የጥገኛ እንክብካቤ ወጪዎች

የጥገኛ እንክብካቤ ወጪዎች ጥቅም ላይ መዋል ያለባቸው አንድ ግለሰብ የህጻናት እንክብካቤ ድጋፍ ለማግኘት ብቁ ካልሆነ፣ የህጻናት እንክብካቤ ድጋፍ ከሚሸፍነው በላይ ፍላጎቶች ካሉት ወይም ድንገተኛ ችግር ካለበት ብቻ ነው። አንድ ተሳታፊ የሕጻናት እንክብካቤ ክፍሎችን ለማጠናቀቅ አስፈላጊ ሊሆን ስለሚችል፣ ከሕጻናት እንክብካቤ ጋር የተያያዙ ሌሎች ወጪዎች ሊኖሩ ይችላሉ፤ እነዚህም በድጋፍ አገልግሎቶች ሊከፈሉ ይችላሉ። ይህ አንድ ልጅ (ልጆች) እንክብካቤ ለመጀመር የሚያስችል ተቀማጭ ገንዘብ ሊያካትት ይችላል። ሌሎች ሁሉም ሁኔታዎች በእያንዳንዱ ጉዳይ ላይ ይስተናገዳሉ እና ከ DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ ወይም ከ DSS ፕሮግራም ባለሙያ ጋር መወያየት አለባቸው።

እድሜው 13 ወይም ከዚያ በላይ የሆነ ጥገኛ ልጅ የልጅ እንክብካቤ የሚያስፈልገው ከሆነ፣ የተወሰኑ መስፈርቶች መሟላት አለባቸው። ይህም በአካል እና/ወይም በአእምሮ ራሱን መንከባከብ የማይችል ወይም በፍርድ ቤት ቁጥጥር ስር ያለን ሰው ያካትታል። በእነዚህ ሁኔታዎች ውስጥ DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ወይም DSS ፕሮግራም ስፔሻሊስትን ያነጋግሩ።

የ SNAP የቤተሰብ አባል የሕጻናት እንክብካቤ አገልግሎት በመስጠት ምክንያት ካሳ ሊከፈለው አይችልም።

የሥራ ቦታ ዝግጁነት

እንደ ዩኒፎርም፣ ጫማ፣ ቦት ጫማ፣ የፀጉር አቆራረጥ ወይም የቃለ መጠይቅ ልብስ ያሉ ለሥራ ቦታ ዝግጁ የሆኑ ዕቃዎች ተሳታፊ ሥራ ለማግኘት፣ ለማግኘት ወይም ለመቀጠል አስፈላጊ በሚሆንበት ጊዜ መግዛት ይቻላል።

የሥራ ክፍያ አበል

በWorkfare ውስጥ በሚሳተፍበት ጊዜ፣ ተሳታፊ በራስ-ሰር ወርሃዊ \$25 አበል ያገኛል። እነዚህ ክፍያዎች በቀጥታ ወደ Way2Go ካርድ ይሰጣሉ።

የሥራ ክፍያ ተሳታፊዎች ለሌሎች የድጋፍ አገልግሎት ፍላጎቶች ሁሉ መገምገም አለባቸው።

ከሥራ ጋር የተያያዙ ትምህርት

ከሥራ ጋር የተያያዙ ትምህርት ለአንድ ጊዜ የሚከፈል የትምህርት ወጪን መክፈል ብቻ ጥቅም ላይ መዋል አለበት። እነዚህ የሚከተሉትን ክፍያዎች ሊያካትቱ ይችላሉ፡-

- GED ፈተና ወይም ተዛማጅ ክፍያዎች
- ለአዋቂዎች ትምህርት የምዝገባ ክፍያዎች ክፍያ
- ስልጠና ወይም ለሥራ አስፈላጊ ከሆነ የመሳሪያ ኪራይ
- ስልጠና ወይም ለሥራ አስፈላጊ በሆኑ መጻሕፍትና አቅርቦቶች
 - የመጽሐፍ ኪራይ ወጪዎችን ከመግዛትዎ በፊት መመርመር እና መከታተል አለበት

መሳሪያዎች

የድጋፍ አገልግሎቶች ተሳታፊዎች ክፍሎቻቸውን ለማጠናቀቅ የሚያስፈልጉ መሳሪያዎችን በመግዛት ወይም ቀጣሪ ከተፈለገ ሊረዱ ይችላሉ።

ትራንስፖርት

ወደ ሥራ፣ ስልጠና፣ ትምህርት፣ ስራ ልምድ፣ የሥራ አገልግሎት፣ የሥራ ፍለጋ ወይም በሥራ ዕቅድ ውስጥ የኢናቲ እና ቲ እንቅስቃሴዎችን የሚደግፉ ሌሎች ቦታዎችን ተሳታፊ የትራንስፖርት ድጋፍ ሊሰጥ ይችላል ። የትራንስፖርት ድጋፍ አንድ ተሳታፊ ክፍሎቻቸውን ለማጠናቀቅ እንዲረዱ አስቀድሞ ሊከፈል ይችላል።

ከፍተኛው ገደብ \$350 ነው። ይህ ዝቅተኛ ወይም የተወሰነ የገንዘብ ድጋፍ አይደለም፤ መጠኑ በግለሰብ ፍላጎት ላይ የተመሰረተ ነው።

አነስተኛ የመኪና ጥገና

በተሳታፊው የመጓጓዣ ዘዴ ላይ ጥቃቅን ጥገናዎች ሊፈቀዱ ይችላሉ ። በኬሊ ብሉ ቡክ ላይ ከተገኘው የአሁኑ የተሸከርካሪ ዋጋ በላይ የሆነ ተሸከርካሪ ጥገና ሊደረግ እንደማይችል ያስታውሱ ።

ሶስት ግምቶች ተሳታፊ መገኘት እና ለሥራ ስምሪት ባለሙያ መቅረብ አለባቸው። የአሁኑን የተሽከርካሪ ምዝገባ እና የኢንሹራንስ ማረጋገጫም ማግኘት አለበት። ይህ አማራጭ ፈቃድ ከመስጠቱ በፊት ከ DLR የሥራ አገልግሎት አስተዳዳሪ ወይም የሠራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ጋር መገምገም አለበት።

ሌላ
የተወሰነ ፍላጎት ከእነዚህ የተወሰኑ ምድቦች ውስጥ በአንዱ ላይገባ የሚችልበት ጊዜ ይኖራል ነገር ግን ተሳታፊ ክፍሎቻቸውን በተሳካ ሁኔታ እንዲያጠናቅቅ የሚደግፍበት ጊዜ ይኖራል። ለእነዚህ አይነት ድጋፎች፣ ሌላኛው ምድብ ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል። እነዚህን አይነት ተሳታፊ ቅድመ-እውቅና ለማግኘት ስለሚያስፈልጋቸው ነገሮች ለመወያየት ከ DLR የስራ አገልግሎት አስተዳዳሪ ጋር ያማክሩ ።

አንድ ተሳታፊ በኢ ኤንድ ቲ ላፕቶፕ ብድር ፕሮግራም በኩል ላፕቶፕ ከተበደረ፣ ዋይፋይ እና/ወይም ላፕቶፕን ከማጽዳት ጋር የተያያዘው ወጪ እና ማንኛውም ጥገና በሌሎች የድጋፍ አገልግሎት ምድብ ስር ይመዘገባል ።

የጉዳይ መዘጋት ሲጠናቀቅ የሥራ ግምገማ

ሥራ ከተገኘ እና በገቢ ምክንያት ጉዳዩ ከተዘጋ በኋላ፣ የ30 ቀናት የክትትል ሥራ መጠናቀቅ አለበት።

የተሰበሰበው መረጃ የሚከተሉትን ያካትታል፡

- ተሳታፊ አሁንም ሥራ ላይ ከሆነ
- የአሁኑ ደሞዝ እና የስራ ሰዓት
- ጥቅማ ጥቅሞች ከተሰጡ
- ስራ ካልሠሩ ወይም ሥራ ከሠሩ የተለየ ዕድል ለመፈለግ እርዳታ የሚያስፈልግ ከሆነ

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ለመሳተፍ አለመቻል

[በተሳትፎ መስፈርቶች](#) ክፍል SNAP E&T እንደተገለጸው ካልተሳተፉ የተሳታፊውን SNAP ጥቅሞች ሊነኩ የሚችሉ ማዕቀቦች ሊጣሉባቸው ይችላሉ። የሥራ ስምሪት ባለሙያዎች በሚኔሃሃ እና በፔኒንግተን አውራጃዎች ውስጥ ለሚገኙ ሪፈራል ተሳታፊዎች የቅጣት ሂደቱን ከመጀመራቸው በፊት የተሳታፊውን ሁኔታ በጥንቃቄ ማጤን አለባቸው።

በተጨማሪም፣ ያልተላኩ ተሳታፊዎች ተሳትፎውን ለመቀጠል ተሳታፊ ጋር ስራ አሁንም መገናኘት አለባቸው። የመሳተፍ አለመቻል ማስታወቂያው በሚኔሃሃ እና በፔኒንግተን አውራጃዎች ውስጥ ለሚገኙ ሪፈራል ህዝብ፣ Yankton ካውንቲ ውስጥ ለሚገኙ ተሳታፊዎች እና በመላው አገሪቱ ለሚገኙ የABAWD ተሳታፊዎች ጥቅም ላይ ይውላል። ይህም ሪፈራል ተሳታፊ ህዝብ መስፈርቶችን የማያሟሉትን ያካትታል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ጥሩ ምክንያት

ጥሩ ምክንያት የግለሰቡን ቁጥጥር ውጪ የሆኑ ሁኔታዎችን የሚያካትት ሲሆን ይህም SNAP E&T ተሳትፎ መስፈርቶችን እንዳያሟሉ ያግዳቸዋል።

በሚኔሃሃ ወይም በፔኒንግተን አውራጃዎች እና በክልል ደረጃ በሚገኙ የABAWD ተሳታፊዎች ላይ ከቁጥጥራቸው ውጪ በሆኑ ሁኔታዎች ምክንያት ተሳትፎው ከተሳተፈ ጥሩ ምክንያት መፈለግ አለበት። በቂ ምክንያት ከተገኘ፣ ስራ ወይም ከ SNAP E&T መስፈርት ፕሮግራም መቅረት ጊዜያዊ እንደሆነ እና ምንም አይነት ማዕቀብ የማይጣልበት ከሆነ፣ የስራ ሰዓት ያመለጡ ተሳታፊዎች የተሳትፎ መስፈርታቸውን እንዳሟሉ ይቆጠራሉ።

የጥሩ ምክንያት ምሳሌዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም፡

- ህመም
- ተሳታፊ መገኘት የሚጠይቅ የሌላ የቤተሰብ አባል ህመም
- የቤት ውስጥ ድንገተኛ አደጋ
- የትራንስፖርት እጥረት
- የሕፃናት እንክብካቤ አቅርቦት አለመኖር
- በሚኔሃሃ እና በፔንሲንግተን አውራጃዎች ውስጥ ተሳታፊ ለማስተናገድ በ SNAP E&T ፕሮግራም ውስጥ ተገቢ እና ክፍት ቦታ በማይኖርባቸው ሁኔታዎች

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

በ DSS እና DLR መካከል ግንኙነት

DSS ጥቅማ ጥቅሞች ስፔሻሊስቶች እና DLR የቅጥር ስፔሻሊስቶች በወር ቢያንስ አንድ ጊዜ በስልክ፣ ኢሜይል ወይም በአካል ይነጋገራሉ። ይህ መልእክት የተዘጋጀው DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያዎች እና DLR የቅጥር ባለሙያዎች ከተሳታፊው ሁኔታ ጋር በተያያዘ ስለሚመለከተው መረጃ እንዲያውቁ ነው።

ወደ ሪፈራል ለመግባት የተደረገው ሙከራ አልተሳካም

DLR ስለ E&T እድሎች ከተላኩ ግለሰብ ጋር ለመከታተል ከሞከረ እና ግንኙነት ማድረግ ካልተቻለ፣ DLR ይህንን ከ DSS ጋር የሚያሳውቀው ስራ ምዝገባ ከዲ ሙዘመን ከሚያስፈልገው ብቻ ነው።

ABAWDs

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟሉ ተሳታፊዎች፣ DLR የቅጥር ባለሙያዎች የትምህርት ክፍል ወይም የሥራ ክፍያ ሲጀምሩ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያዎችን ያሳውቃሉ ምክንያቱም PABAWD ሁኔታ ሙዘመን ሊያስፈልግ ይችላል። የሥራ ክፍያ ወይም የትምህርት እንቅስቃሴዎች ሲወገዱ፣ የሥራ ስምሪት ባለሙያዎች ብቁነት እንደገና እንዲወሰን DSS ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያዎችን ማሳወቅ አለባቸው።

Yankton ካውንቲ የሚገኙ ተሳታፊዎች

DLR የቅጥር ባለሙያዎች አንድ ተሳታፊ በ SNAP E&T ክፍል ውስጥ መሳተፍ ሲያበቃ ስራ ምዝገባ ከዲ ሙዘመን የሚያስፈልገው ከሆነ ብቻ DSS ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያን ማሳወቅ አለባቸው።

የተገላቢጦሽ ሪፈራል

ካልተላኩ ተሳታፊ DSS ሰራተኞች ያሳውቃሉ ፣ በዚህም ተሳታፊ በ SNAP E&T በኩል አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላል።

ሊሆኑ የሚችሉ መልካም ምክንያቶችን መመልከት

DLR ሰራተኞች ነፃነቶችን እና ሌሎች ጥሩ ምክንያቶችን የሚመለከቱ መረጃዎችን (እንደ ችግር ወይም የሁኔታ ለውጥ ያሉ ተሳታፊ DLR የቅጥር ባለሙያ ሪፖርት ካደረጉ) DSS ጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያዎች ሪፖርት ማድረግ አለባቸው። ይህ መረጃ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያዎችን ሊያጋጥም የሚችል አለመታዘዝ ሁኔታ ሲኖር ምን እርምጃ መውሰድ እንዳለባቸው ለመወሰን ይረዳል።

በE&T ፕሮግራም ውስጥ ተገቢ እና ክፍት ቦታ ተሳታፊ DSS ለተሳታፊው በቂ ምክንያት ማቅረብ አለበት ። ይህ ጥሩ ምክንያት ለሁለቱም SNAP E&T ክፍሎች እና የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶች የሚተገበር ሲሆን ተገቢ እና የሚገኝ ክፍት ቦታ እስኪገኝ ድረስ ተግባራዊ ይሆናል።

የአንድ ግለሰብ የድጋፍ አገልግሎቶች ፍላጎት ከተቀመጠው ገደብ በላይ ከሆነ ጥሩ ምክንያትም መቅረብ አለበት። ይህ ቁርጠኝነት በ DLR ወይም DSS በማንኛውም ጊዜ ሊከናወን ይችላል።

የቤተሰብ ለውጦች

አንድ ግለሰብ የዘመነ የእውቂያ ወይም የቤተሰብ መረጃ በሚያቀርብበት በማንኛውም ጊዜ፣ ይህ ከ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ጋር መገናኘት አለበት። ይህ መረጃ የዘመነ የስልክ ቁጥር፣ ኢሜይል አድራሻ፣ አካላዊ ወይም የፖስታ አድራሻ እና በቤተሰብ ስብጥር ላይ የተገለጹ ማንኛቸውም ለውጦችን ሊያካትት ይችላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ሰነድ

ግልጽ እና አጭር መረጃ ለ SNAP E&T ጉዳዮች በማስታወሻ ደብተር ውስጥ መዝግቦ መያዝ ያስፈልጋል። ሰነዶቹ ቢያንስ በየወሩ መዘመን አለባቸው፣ እና ብዙ ጊዜ እንደ የጉዳይ አስተዳደር እና የተሳታፊው ተሳትፎ እና የክፍሎች መስፈርቶች ላይ በመመስረት።

እስከሚቀጥለው ወር 5^ኛ ድረስ ተሰብስበው ወደ SDWORKS መሰቀል አለባቸው። ሁሉም ሰነዶች የተሟሉ፣ የሚነበቡ እና በትክክል የተሰቀሉ መሆናቸውን ያረጋግጡ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የአቅራቢ ውሳኔዎች

የአቅራቢ ውሳኔ የሚፈጠረው DLR አንድ ተሳታፊ በ SNAP E&T ውስጥ ለመሳተፍ ተስማሚ እንዳልሆነ DSS ሲያሰውቅ ነው። የአቅራቢው ውሳኔዎች ለሁሉም SNAP E&T ተሳታፊዎች ሊተገበሩ ይችላሉ። DLR እና DSS አቅርቦት በፍትሃዊነት እና በታማኝነት እንዲተገበር በጋራ ስራ ።

DLR የE&T ተሳታፊ ከማንኛውም አካል ወደ ሌላ አካል ማዛወር ይችላል፤ ግለሰቡ የተሻለ ተስማሚ በሚሆንበት ቦታ ላይ የአቅራቢ ውሳኔ ሳያስፈልገው ነው። በእነዚህ አጋጣሚዎች፣ DLR የቅጥር ባለሙያው ተሳታፊው በአዲስ ክፍል ውስጥ ስለመመዝገቡ DSS የጥቅማ ጥቅሞች ባለሙያ ማሳወቅ አለበት።

የአቅራቢ ውሳኔን ከማሰስዎ በፊት ፣ የ DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ወይም የLIFT ቡድን አስተዳዳሪን ያነጋግሩ።

DLR ኃላፊነቶች

DLR የቅጥር ባለሙያዎች የኢንፎርሜሽን እና የቴሌኮሙኒኬሽን ተሳታፊ ከማንኛውም አካል ወደ ሌላ አካል ማዛወር ይችላሉ፤ ግለሰቡ የተሻለ ተስማሚ ወደሆነበት ቦታ፣ የአቅራቢ ውሳኔ ሳያስፈልገው።

DSS ሪፈራል ከተደረገ በኋላ DLR በማንኛውም ጊዜ የአቅራቢውን ውሳኔ ሊያደርግ ይችላል።

የአቅራቢ ውሳኔ ከመደረጉ በፊት፣ የእያንዳንዱን ሁኔታ ዝርዝር ሁኔታ ለመወያየት ከ DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ወይም ከLIFT ቡድን አስተዳዳሪ ጋር ስብሰባ መካሄድ አለበት።

- በLIFT ቡድን አስተዳዳሪ ወይም DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ የአቅራቢ ውሳኔን እንዲቀጥሉ ከመከሩ፣ የሚከተሉትን ይሙሉ
- DLR የቅጥር ባለሙያዎች ቁርጠኝነት ካደረጉ በኋላ በ10 ቀናት ውስጥ DSS SNAP ፕሮግራም ባለሙያ ማሳወቅ አለባቸው፤ የሚከተሉትንም ማካተት አለባቸው
 - ቁርጠኝነት ዙሪያ ያሉ ሁኔታዎች
 - ለግለሰቡ የሚቀጥለው እርምጃ የተጠቆመ

DSS ኃላፊነቶች

- DSS መረጃውን ከ DLR ከተቀበለ በኋላ በ10 ቀናት ውስጥ ለአቅራቢው ውሳኔ ለተሳታፊዎች ማሳወቅ አለበት

- በ DSS የአቅራቢ ውሳኔ ግምገማ ፣ አንድ ተሳታፊ ወደ DLR ሊመለስ ይችላል። በዚህ ሁኔታ፣ የሥራ ስምሪት ባለሙያዎች ተሳታፊ ተገቢውን የኢ&T ክፍል እንዲያጠናቅቅ እና የጉዳይ አስተዳደርን እንዲያቀርብ ለመርዳት ዝግጁ መሆን አለባቸው።

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ ግለሰብ የአቅራቢ ውሳኔ

PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ ተሳታፊ DSS ተሳታፊ ውሳኔ ካሳወቀበት ወር በኋላ በሚቀጥለው የ3 ወር ሙሉ ጥቅም ወር ውስጥ የሚቆጠሩ ወራትን ይጨምራል። ይህ የሚሆነው ABAWD የABAWDን ስራ መስፈርት ካላሟላ፣ ነፃ ካልሆነ ወይም በቂ ምክንያት ካላገኘ በስተቀር ነው።

የአቅራቢ ቁርጠኝነት ሂደት ምሳሌ

1. ጃንዋሪ 23 ፣ የኢ-እና-ቲ አቅራቢው የአቅራቢውን ውሳኔ ያደርጋል
2. የካቲት 2 ፣ DLR ስለ ቁርጠኝነት DSS ያሳውቃል
3. የካቲት 10 ፣ DSS ለግለሰቡ ያሳውቃል
4. ተሳታፊ PABAWD መስፈርቶችን የሚያሟላ ከሆነ፣ የካቲት ወር ሊቆጠር የሚችል ወር አይሆንም፣ ነገር ግን መጋቢት ግለሰቡ በዚያ ወር PABAWD ስራ መስፈርት ካላሟላ ሊሆን ይችላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የፋይል ግምገማዎች

SNAP ኢ&T ጉዳይ ፋይሎች በክትትልና ክትትል [ፖሊሲ 6.7](#) ውስጥ በተገለጸው የፋይል ግምገማ የውህብ ማረጋገጫ ሂደት ውስጥ ተካተዋል ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ፍትሃዊ ችሎቶች

የ SNAP E&T ፕሮግራምን የሚመለከቱ ፍትሃዊ ችሎቶች በ DSS በተቋቋሙት ደንቦች መሰረት ይካሄዳሉ። SNAP E&T የቅጥር ባለሙያዎች በእንደዚህ አይነት መስማት ላይ ምስክር መሆን ሊጠበቅባቸው ይችላል። ለተጨማሪ መመሪያ፣ በ [DSS SNAP መመሪያ ውስጥ ያለውን የማስተባበር ክፍል ይመልከቱ](#) ።

ፍትሃዊ ችሎት የሚያስፈልጋቸው ጉዳዮች

የ DSS የአስተዳደር ችሎት ኃላፊ SNAP E&T ፕሮግራም የፍትሃዊ መስማት ጥያቄዎችን ሰምቶ ይወስናል። DSS የ SNAP ቤተሰብን ተሳትፎ ወይም ጥቅም ደረጃ ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድር የ DSS ክስ ለሚቃወም ማንኛውም ቤተሰብ ፍትሃዊ መስማት ያቀርባል። SNAP E&T ጉዳዮች ለፍትሃዊ መስማት የሚቀርቡ ጉዳዮች ግምገማ ወይም ለቃለ መጠይቅ መቅረብ አለመቻልን ወይም አለመቀበልን፣ ሥራን አለመቀበልን ወይም አለመቀበልን፣ ሥራ ማቋረጥን፣ የሥራ ሰዓትን መቀነስን፣ ድጋፍ ሰጪ አገልግሎቶች መከልከልን ወይም ያለ በቂ ምክንያት በ SNAP E&T ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ አለመቻልን ወይም አለመቀበልን የሚያካትቱ ሲሆን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም።

ሰነድ

የ DSS የጥቅም ጥቅሞች ባለሙያ እና የ SNAP E&T የቅጥር ባለሙያ በፋይል እና በሰነድ ውስጥ የሚሰበሰቡት ሰነድ በፍትሃዊ መስማት ወቅት ዋናው ማስረጃ ምንጭ ይሆናል። ተገቢ ሰነዶችን በመጠቀም፣ መስማት ወቅት የሚነሱ ጥያቄዎች በሰነድ ማስረጃ መመለስ አለባቸው። እንዲሁም ተገቢ የአሠራር ሂደት ወይም የተለመደ የቢሮ አሠራር ተብለው የሚታሰቡ ነገሮችን መዝገብ መያዝ አስፈላጊ ነው። ይህ መረጃ በሰነድ ካልተቀረጸ፣ መስማት ወቅት ጥቅም ላይ ላይውል ይችላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻሻያ መመሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጅንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።