

DIB-U-EMPLOYMENT

Barnaamijka Adeegyada Dib-u-shaqaynta (RES) wuxuu siiyaa dacwoodayaasha gobolka South Dakota oo dhan fursad ay ku helaan ilo badan oo la heli karo kuwaas oo taageera dib-u-shaqaynta isla markaana ku xira dacwoodayaasha bixinta tooska ah ee adeegyada xirfadeed ee adag sida ku habboon. RES waxaa loo sameeyay si loo kabo halkii laga beddeli lahaa hawlaha dib-u-shaqaynta ee hadda jira ee uu bixiyo nidaamka shaqada ee isku dhafan.

RES waa barnaamij lagu caawinayo shaqaalaha shaqo la'aanta ah inay si dhakhso leh ugu soo laabtaan shaqada. Waxaa jira afar yool oo ugu muhiimsan barnaamijkan:

- Hagaajinta natiijooyinka shaqada ee shakhsiyaadka hela faa'iidooyinka Kaalmada Dib-u-shaqaynta (RA) iyo in la yareeyo celceliska muddada lagu helo magdhowga iyada oo loo marayo shaqada.
- In la xoojiyo daacadnimada barnaamijka lana yareeyo lacagaha aan habboonayn ee faa'iidooyinka RA iyada oo loo marayo ogaanshaha iyo ka hortagga lacagahaas oo loo diro shakhsiyaadka aan u qalmin magdhowga.
- Si kor loogu qaado iswaafajinta aragtida ballaaran ee WIOA (29 USC 3101 et seq.) ee kordhinta is-dhexgalka barnaamijyada iyo bixinta adeegga ee dadka shaqo doonka ah, oo ay ku jiraan kuwa codsada faa'iidooyinka RA.
- Si loo dhiso RES meel ay ka soo galaan shakhsiyaadka hela faa'iidooyinka RA ee barnaamijyada la-hawlge/lammaane.

Haddii dacwooduhu uu ku nool yahay South Dakota oo uu ka helayo faa'iidooyinka RA gobol kale, looma baahna inay ka qayb qaataan barnaamijka RES ee South Dakota. DLR mas'uul kama aha wax kasta oo hawlaha RES ah, si kastaba ha ahaatee, waxaa loo qori karaa sidii Shaqaale Shaqada ka Baxsan Cinwaanka I WIOA.

Marka codsadaha gargaarka RA uu helo ogaysiis in loo doortay barnaamijka RES, waxaa la farayaa inay kula xiriiraan DLR taleefanka ama ay dhammaystiraan tallaabooyinka qaadashada ee internetka. Haddii qofku aanu hore uga diiwaan gashanayn SDWORKS, Waaxda RA ayaa si toos ah u diiwaangelin doonta. Ballan lala yeesho shaqaalaha DLR iyo qofka dacwoonaya waa in la ballansadaa sida ugu dhakhsaha badan. Ballantan waxaa loo arkaa kulanka **qaadashada RES**. Xiriirka u dhexeeya dacwoodaha iyo shaqaalaha DLR waxaa lagu samayn karaa taleefan, iimayl, Microsoft Teams, shaqsi ahaan, iwm.

KULANKA QAADASHADA RES

Qof kasta oo loo xushay RES waa inuu ku jiraa Wagner-Peyser. Shayada ku jira qaadashada RES waxaa la dhammaystiri doonaa ballanta hore. Haddii dacwooduhu uusan soo xaadirin kulankoodii ugu horreeyay ee Adeegyada Dib-u-shaqaynta, fiiri qaybta Aan U hoggaansanayn ee siyaasad. Kulanka Qaadashada waa inuu ku jiraa:

- Diiwaangelinta Wagner-Peyser
- Qiimaynta Hore
- **Dib u Eegista U-qalmitaanka SDWORKS [Foomka 60](#)** waa la isticmaali karaa, laakiin dhammaan macluumaadka waa in lagu geliyaa SDWORKS iyadoo la adeegsanayo Dib-u-eegista U-qalmitaanka Elektarooniga ah.
- Dib u eegista hawsha shaqo raadin ee dacwoodaha
- Dhammaystirka Macluumaadka Suuqa Shaqada ee Gaarka loo leeyahay [Foomka 64](#)
- Horumarinta Qorshaha Shaqada
- Tixraac iyo macluumaad la bixiyay oo ku saabsan adeegyada dib u shaqaaleysiinta dheeraadka ah, iyo adeegyada kale Xarunta Shaqada ee Maraykanka, agabyada, iyo tababarrada.
- Dib u eegista Mas'uuliyadaha RES

Koonfurta Dakota, ka qaybgalayaasha waxaa sidoo kale lagu qoray barnaamijka WIOA Title I Dislocated Worker kaas oo la dhammaystiro isla waqtiga la qaadanayo RESEA Intake ama la qorsheeyay usbuuca soo socda, haddii loo baahdo, iyadoo lagu saleynayo doorbidka macaamiisha.

QORSHAHA SHAQADA

Dacwooduhu wuxuu la shaqada doonaa Khabiir Shaqo si uu u sameeyo qorshe afar toddobaad ah oo bilow ah oo waxaa ka mid ah; sameynta resume, qiimeyn si loo go'aamiyo xirfadaha aasaasiga ah ee caqabad ku noqon kara shaqada, ujeedooyinka, qiimeynta, iyo dib u eegis dhammaystiran oo ku saabsan hay'adaha la-hawlge/lammaane, adeegyada taageerada leh iyo fursadaha tababarka oo ah aasaas adag oo loo baahan yahay si loo sugo shaqada. Qorshaha shaqadu waa khariidad waddo oo muujinaysa waddada ugu toosan ee dib u shaqaaleysiinta. Haddii dacwooduhu uusan haysan dhammaan dukumentiyada si uu ugu qoro Cinwaanka I, Waaxda Dib-u-shaqaynta waxaa la ogeysiin doonaa haddii uusan u hoggaansamin. Haddii dacwooduhu uusan u hoggaansamin qorshaha shaqada, fiiri qaybta Aan u hoggaansanayn.

Qorshayaasha shaqada waxaa dib loo eegaa ama dib loo eegaa afartii toddobaadba mar. Qorshayaasha shaqadu waxay ku jiri doonaan hawlo macno leh (carwooyin shaqo, iwm.), aqoon-is-weydaarsiyo, iyo adeegyo uu codsaduho doorto oo laga yaabo inay lagama maarmaan u noqdaan si loo gaaro yoolalka.

Codsadayaashu waa inay sameeyaan dadaal macquul ah si ay u raacaan Qorshahooda Shaqada (EP) si ay si dhakhso ah u helaan shaqo una yareeyaan muddada ay qaadanayaan faa'iidooyinka Dib-u-shaqaynta. Sii wadida Faa'iidooyinka Dib-u-shaqaynta waxay ku xiran tahay guusha qofka sheeganaya inuu gaaro yoolalka shaqo ee uu hiigsanayo.

Taariikhda iyo waqtiga kulanka xiga ee u dhexeeya shaqaalaha shaqsiga iyo shaqaalaha DLR waa in lagu diiwaan geliyaa Qorshaha Shaqada. Maadaama Qorshaha Shaqaalayntu uu yahay aasaaska hakinta ama diidmada ama sheegashooyinka, waa inay ku jiraan yoolalka SMART oo uu saxiixo dacwooduhu. Tixraac Qorshaha Shaqada [Siyaasadda 5.1](#). **Marka la sameeyo oo la saxiixo Qorshe Shaqo, yoolalka iyo yoolalka waxay bilaabanayaan usbuuca soo socda.**

KULANKA DABAGALKA/XUQUUQDA EE XIGA

Foomka Dabagalka Adeegga iyo U-qalmitaanka Xiga waxaa la buuxin doonaa dib-u-eegista ugu horreysa ee Qorshaha Shaqada. Foomka La Socodka U-qalmitaanka wuxuu ku diyaar noqon doonaa SDWORKS ka dib marka la dhammaystiro Dib-u-eegista U-qalmitaanka Bilowga ah.

Dabagalka xiga waxaa la dhammaystiri doonaa inta lagu jiro dib-u-eegista ama dib u eegis (afartii toddobaadba mar) ee Qorshaha Shaqada si loo xoojiyo daacadnimada barnaamijka loona yareeyo lacagaha aan habboonayn ee faa'iidooyinka RA iyada oo loo marayo ogaanshaha iyo ka hortagga lacagahaas la siiyo shakhsiyaadka aan u qalmin magdhowga.

XIRIIRADA SHAQADA

Codsadaha RES waxaa laga rabaa inuu u gudbiyo laba xiriir shaqo toddobaad kasta Qaybta Dib-u-shaqaynta -Dhammaan dacwoodayaasha u-qalma waa inay hayaan diiwanka shaqo raadin, oo ay ku jiraan loo-shaqeeyayaasha lala xiriiray , habka loola xiriiray, iyo taariikhda lala xiriiray. Xiriirada waa in lagu geliyaa nidaamka RA (ha ahaato online iyada oo loo marayo Diiwaanka Raadinta Shaqada ee Sheegaha ama nidaamka taleefanka IVR).

Qoraallada kiiska waxaa lagu qori doonaa SDWORKS iyadoo faahfaahin laga bixinayo natiijada wadahadal kasta oo dhexmara Khabiirka Shaqada iyo dacwoodaha oo ku saabsan shaqooyinka uu dacwoodaha codsanayo. Markasta oo ay suurtoagal tahay oo ay habboon tahay, Khabiirka Shaqaalaysiinta waa inuu sameeyaa dadaal kasta si uu ula xiriiro loo shaqeeyaha isagoo matalaya dacwoodaha si uu u bixiyo tababar shaqada ah.

Ugu yaraan laba loo-shaqeeye oo kala duwan toddobaadkii (waa in lagu sameeyaa hab uu caadiyan u baahdo loo shaqeeyaha (xidhiidhada taleefanka ma ansax yihiin). Xiriirada shaqada ee ku celcelinta ah ee lala yeesho loo shaqeeyaha isku midka ah looma oggola ilaa 30 maalmood oo jadwal ah ay ka soo wareegaan taariikhaha xiriirka.

Haddii xiriirka shaqada ee uu dacwooduhu codsanayo aysan u muuqan mid ku habboon iyadoo lagu saleynayo waxbarashada, khibrada, iyo xirfadaha qofka, Khabiirka Shaqada ayaa ka caawin doona qofka raadinta shaqada wuxuuna ku tababari doonaa xiriirada shaqada ee ku habboon ee loo baahan yahay si loo helo faa'iidooyinka RA iyo

helitaanka shaqo. Haddii ay jiraan wax su'aal ah oo ku jira diiwaanka hawlaha shaqo raadin, geli qaab qoraal kiis ah, kaas oo isla macluumaadkaas u diraya Waaxda RA ee arrinta iman karta.

Haddii dacwooduhu uu ku adag yahay inuu la socdo xiriirkooda, Khabiirka Shaqada waa inuu bixiyaa nuqul adag oo ah [Foomka 66 ee Warqadda Raadinta Shaqada](#).

SHURUUDAHA KA-REEBISTA

Koonfurta Dakota, waxaa jira saddex xaaladood marka qofka la soo gudbiyay uusan ka qayb qaadan RES. Shakhsiyaadkan wali waxaa laga rabaa inay raacaan tilmaamaha RA inta ay dacwadooda socoto. Markasta oo ay jirto wax ka reeban, qaab-dhismeedka qoraalka kiiska "Ka-reebista" ayaa la dhammaystiraa kaas oo si otomaatig ah loogu soo saaro Qaybta RA.

- Dadka dacwoonaya ee ka guuray gobolka.
- Dacwooduhu wuxuu ka qayb galayaa tababarka ay ansixisay Waaxda RA.
- Dacwoodaha waxaa laga dhaafay shuruudaha shaqo raadinta Waaxda RA.

TIXRAACYADA TOOSKA AH

Haddii Khabiirka Shaqo-heliddu uu helo jago la mid ah xirfadda qofka, waa in la sameeyaa Tixraac Toos ah iyadoo la buuxinayo [Kheyraadka Warqadda Tixraaca Tooska ah 12](#) oo loo dirayo ama loo dirayo ka qaybgalaha. Nuqul ka mid ah warqadda waa in loo soo diraa emaylka DLR RAREA. Shaqaalaha RA ayaa ansixin doona codsiyadan. Sidoo kale waxaa loo baahan doonaa gudbin toos ah dacwoodaha aan saxiixin sii deynta dukumentiga macluumaadka.

U HOGGAANSANAAN LA'AAN

Dacwad-qaade aan soo sheegin, aan soo wicin si uu ballan kale u qabto, aan raacin Gudbin Toos ah ama aan raacin qorshahooda shaqo waxaa loo arkaa mid aan waafaqsanayn. Waaxda RA ayaa go'aamin doonta haddii lacag hayn loo baahan yahay. Shakhsiyaadka waa inay la xiriiraan Wakiilkooda DLR si ay u go'aamiyaan tallaabooyinka lagu xallin u hoggaansanaanta.

RACFAANADA

Shakhsiyaadka waxay racfaan karaan go'aan qaadasho iyagoo u maraya habka racfaanka ee ku yaal xiriirkan: <https://dlr.sd.gov/ra/individuals/appeals.aspx>

UPII 10-22
Laga bilaabo 11/1/2023

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.