

# ዛሬውኑ ይጀምሩ የስልጠና ፋይናንስ አገልግሎቶች

## ዓላማ

PStart Today ፕሮግራም በደቡብ ዳኮታ ውስጥ የተመዘገቡ የተለማማጅነት ፕሮግራሞችን ለማሳደግ እና ለመደገፍ ይረዳል። ፕሮግራሙ የሥራ ልምምድ የክፍለ ሀገር እና የፌዴራል መስፈርቶችን የሚያሟሉ መሆናቸውን ለማረጋገጥ መመሪያ፣ ቴክኒካል ድጋፍ እና ክትትል ይሰጣል።

ይህ መመሪያ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR) Start Today SD የስልጠና ፕሮግራም በኩል የሚገኙትን የፋይናንስ አገልግሎቶች ያብራራል። እነዚህ አገልግሎቶች ድርጅቶች አዲስ የተመዘገቡ የተለማማጅነት ፕሮግራሞችን (RAP) እንዲፈጥሩ እና አዳዲስ ተለማማጅችን ስልጠና እንዲረዱ ያግዛሉ።

የፋይናንስ አገልግሎቶች የሚደገፉት በተወሰኑ ልምምድ ድጎማዎች ሲሆን ይህም የራሳቸውን ብቁነት እና የሰነድ መስፈርቶችን ያካትታል። አንድ አገልግሎት የሚመለከተውን [የተለማማጅነት](#) የገንዘብ መስጠት ጋር የተያያዘ ሲሆን መከተል ያለባቸውን ዝርዝሮች ያቀርባል።

ሁሉም የፋይናንስ አገልግሎቶች ማመልከቻ ያስፈልጋቸዋል። ማመልከቻ ሂደቱ ወቅት፣ PStart Today ቡድን አባል ከአመልካቹ ጋር ሰነዶችን ግምገማ እና ማንኛውንም ተጨማሪ መረጃ ለመሰብሰብ ይገናኛል።

አስፈላጊ በሚሆንበት ጊዜ የልምምድ ገንዘብ ከሌሎች የሰው ሃይል ፕሮግራሞች ጋር ሊጣመር ይችላል፣ ለምሳሌ እንደ WIOA Title I። WIOA የማዕረግ I አገልግሎቶችን መቀበል አንድ ግለሰብ ልምምድ እርዳታዎች የሚቀርቡ የፋይናንስ አገልግሎቶችን እንዳያገኝ አያግደውም።

የገንዘብ ድጋፍ ዋስትና የለውም። ሁሉም የገንዘብ ድጋፍ የሚመረጠው በተቀመጠው ግብዓት ላይ በመመስረት ሲሆን የፕሮግራሙን ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ነገሮች እና የክልል እና የፌዴራል ደንቦችን መከተል አለበት። DLR በማንኛውም ጊዜ የገንዘብ ድጋፍን ሊያፀድቅ፣ ሊከለክል፣ ሊለውጥ ወይም ሊያቆም ይችላል። DLR ይህንን መመሪያ ከደንቦች ወይም የበጀት ገደቦች ጋር ማክበር መልኩ ሊያዘምን ወይም ሊያቆም ይችላል።

ሁሉም የገንዘብ ማበረታቻዎች የተመዘገቡ ልምምድ ፕሮግራሞች እና በተመዘገቡ የሥራ ልምምድ አጋሮች የመረጃ ዳታቤዝ ሲስተም (RAPIDS) ውስጥ የተመዘገቡ እና በደቡብ ዳኮታ የሚኖሩ፣ ስራ ወይም የሚሰሩ የተመዘገቡ የሥራ ልምምድ ፕሮግራሞች ብቻ የተገደቡ ናቸው። እነዚህ ማበረታቻዎች ድርጅቶች ክህሎት ያላቸውን ሠራተኞች ሲያዳብሩ ከስልጠና ጋር የተያያዙ ወጪዎችን ለማቃለል የታሰቡ ናቸው።

## የተለማማጅ ማበረታቻ

ይህ ማበረታቻ አዲስ ተለማማጅችን ወደ ፕሮግራሞቻቸው የሚጨምሩ የተመዘገቡ የሥራ ልምምድ (Registered Apprenticeship On-Job Learning (OJL)) አቅራቢዎች ላይ ይገኛል። እያንዳንዱ የOJL አቅራቢ በአንድ የፕሮግራም ዓመት እስከ አምስት ለሚደርሱ ተለማማጆች (ከጁ ላይ 1 - ሰነድ 30) ማበረታቻዎችን ሊያገኝ ይችላል። አንድ ተለማማጅ ለማበረታቻው አንድ ጊዜ ብቻ ሊቆጠር ይችላል። ማበረታቻዎች በሚገኘው የገንዘብ ድጋፍ ላይ የተመሰረቱ ናቸው እና ዋስትና አይሰጡም።

## ብቁነት

የOJL አቅራቢ የሚከተሉትን ሁሉ ለሚያሟሉ ተለማማጅ ማበረታቻ ሊያገኝ ይችላል፡

- ተለማማጁ ልምምድ የጀመረው በጥር 1፣ 2026 ወይም ከዚያ በኋላ ነው።
- ተለማማጁ የሙሉ ጊዜ ሰራተኛ ሲሆን በአማካይ በዓመት 30 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ይሰራል።
- ተለማማጁ በደቡብ ዳኮታ የተመዘገቡ የስልጠና ፕሮግራም አካል ሆኖ በRAPIDS የተመዘገቡ ሲሆን በደቡብ ዳኮታ ውስጥም ይሰራል።
- ንግዱ ለዚህ ተለማማጅ ሌሎች የፋይናንስ አገልግሎቶችን አላገኘም።

ተለማማጅ የሚከተሉትን ማድረግ አለበት:

- NRAPIDS ከተመዘገቡ በኋላ ቢያንስ ለስድስት ወራት የሙሉ ጊዜ እና የሚከፈልበት ስራ (በሰዓት ከ30 ሰዓታት በላይ) ያጠናቅቁ።
- ማመልከቻ ከ RAPIDS የምዝገባ ቀን በኋላ ከስድስት ወር እስከ ሃያ አራት ወራት ባለው ጊዜ ውስጥ መቅረብ አለበት።

**የማበረታቻ መጠን እና ገደብ**

- የተለማማጅ ማበረታቻ: ለእያንዳንዱ ብቁ ተለማማጅ \$5,000።
- የOJL አገልግሎት ሰጪዎች በአንድ የፕሮግራም ዓመት እስከ አምስት ለሚደርሱ ተለማማጆች የማበረታቻ ክፍያዎችን ሊቀበሉ ይችላሉ።
  - የOJL አገልግሎት ሰጪ ማበረታቻውን ለአንድ ተለማማጅ አንድ ጊዜ ብቻ ሊያገኝ ይችላል።
- ይህንን ማበረታቻ የተቀበሉት ተለማማጆች ለሌላ የStart Today የገንዘብ ድጋፍ አገልግሎቶች ብቁ አይደሉም።

**የክፍያ ዘዴዎች እና ሰነዶች**

ደረጃ 1: ሁሉም ብቁነት መስፈርቶች ከተሟሉ በኋላ የተለማማጅ ማበረታቻ ማመልከቻ ቅጽ 53 ያስገቡ።

ደረጃ 2: አስፈላጊ ሰነዶችን ያስገቡ።

የሚከተለው ሰነድ ያስፈልጋል:

- የተፈረመበት ETA-671: ቅጹ በሁሉም አስፈላጊ ወገኖች መፈረም አለበት።
- የቅጥር እና ሰዓታት ሰርተፊኬት ማረጋገጫ፤ ይህም የRAPIDS ምዝገባ ከተደረገ በኋላ ለስድስት ወራት ለሚፈለገው ጊዜ የተለማማጅን ጠቅላላ ክፍያ የሚያሳይ መሆን አለበት።
- ተቀባይነት ያላቸው ሰነዶች የሚከተሉትን ያካትታሉ:
  - የክፍያ ደረሰኞች።
  - የስድስት ወር ጊዜን የሚሸፍን የአሠሪው የደመወዝ ማጠቃለያ።

**ግምገማ እና ማረጋገጫ**

- የStart Today ቡድን ማመልከቻ እና ሰነዶችን ግምገማ ። ተጨማሪ ማረጋገጫ የሚያስፈልግ ከሆነ፣ አስፈላጊዎቹ ሰነዶች ከOJL አቅራቢው እስኪደርሱ ድረስ ምንም ክፍያ አይደረግም።

**ውሎች እና ዋስትናዎች**

የተለማማጅ ማበረታቻ ማመልከቻውን በመፈረም፣ እያንዳንዱ የOJL አቅራቢ የሚከተሉትን ውሎች እና ማረጋገጫዎች ይስማማል:

- የOJL አቅራቢው ድርጅቱ ማመልከቻ ቀን በገንዘብ ረገድ ለችግሩ መፍትሄ እንደሚሰጥ እና የልምምድ ስልጠና ወቅት በሙሉ ልምምድ ደመወዝ ለመደገፍ በገንዘብ አቅም እንደሚኖረው ያረጋግጣል።
- **ዝቅተኛ ክፍያ** በታች መክፈል ተስማምቷል ።
- የOJL ስልጠና በአባሪ U - የሥራ ሂደት መርሃ ግብር ላይ እንደተገለጸው ስልጠና ዕቅዱን ይከተላል።
- የOJL አቅራቢው የRAP ስፕሪንግ ነው ወይም ከRAP ስፕሪንግ ጋር የተገባራዊ የአሠሪ ተቀባይነት ስምምነት አለው። አቅራቢው የስምምነቱን ሁሉንም መስፈርቶች ማሟላት እና ሁሉንም የፌዴራል እና የክልል የሥራ ስምሪት ሕጎችን እና ደንቦችን ማክበር አለበት።
- የOJL አገልግሎት ሰጪው ጥራት ያለው ስልጠና እና በቂ ቁጥጥር ለማረጋገጥ የጉዞ ደረጃ ያለው ሰራተኛ ለተለማማጁ ለመሾም ተስማምቷል።
- የአጂኤል አቅራቢው ማበረታቻዎች ትርጉም ያለው የክህሎት እድገትን እና የልምምድ ፕሮግራም የረጅም ጊዜ ስኬት ለመደገፍ የታሰቡ መሆናቸውን አምኗል።
- የOJL አቅራቢው እያንዳንዱ ተለማማጅ በRAP ሙሉ ጊዜ ውስጥ ለማቆየት በቅን ልቦና ጥረት ለማድረግ ይስማማል፤ ይህም ተለማማጁ አፈጻጸምን የሚያሟላ እና ቀጣሪ የተቀመጡትን ግምቶች የሚያሟላ ከሆነ ነው።
- ድርጅቱ ተለማማጆችን የመመዘገብ አዝማሚያ ካሳየ ነገር ግን ያለተመዘገቡ፣ ህጋዊ የንግድ ወይም ከአፈጻጸም ጋር የተያያዙ ምክንያቶች ሙሉውን የRAP ጊዜ ካላሳለፋቸው የOJL አቅራቢው ለወደፊት ልምምድ ማበረታቻዎች ብቁ ላይሆን ይችላል።
- የፋይናንስ አገልግሎቶች ማመልከቻው ከተፈረመበት ስልጠና ጀምሮ ሲሆን ከዚያ ቀን ጀምሮ ከአስራ ሁለት (12) ወራት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ያበቃል።

- በፋይናንሺያል አገልግሎቶች ማመልከቻ ላይ የፈረመው ሰው ከላይ እንደተገለጸው ተለማማጁ የOJL ስልጠና ማጠናቀቁን የማረጋገጥ ኃላፊነት አለበት።

**የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ**

ኤ.ኤ. አዳዲስ RAPዎችን ለመፍጠር እና ለማስጀመር \$7,500 ማበረታቻዎች ተዘጋጅተዋል። በደቡብ ዳካታ። DLR ከፍተኛ ፍላጎት ላላቸው ኢንዱስትሪዎች ወይም ሙያዎች የገንዘብ ድጋፍን ቅድሚያ ሊሰጥ ይችላል፤ ለረጅም ጊዜ ጠንካራ የሥራ ፍላጎት ላላቸው ወይም ከዲፓርትመንቱ ቅድሚያ ከሚሰጣቸው ጉዳዮች ጋር ሊጣጣም ይችላል።

የፕሮግራም ልማት የገንዘብ ድጋፍ የሚጠየቀው በፕሮግራም ልማት ማመልከቻ (ቅጽ 54) በኩል ነው። የገንዘብ ድጋፍ ዋስትና አይሰጥም እና የሚሰጠው ግምገማ እና ከፀደቀ በኋላ ብቻ ነው። ድርጅቶች ለዚህ ማበረታቻ ብቁ የሚሆኑት ቀደም ሲል RAP ካላዘጋጁ ወይም ካላስመዘገቡ ብቻ ነው። እያንዳንዱ ድርጅት አንድ የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ ሊቀበል ይችላል።

DLR የፕሮግራም ልማት የገንዘብ ድጋፍ ሲሰጥ የደቡብ ዳካታ ግዛት ግዥ ሂደትን ይከተላል።

**ብቁነት**

ድርጅቶች የፕሮግራሙን የልማት ማበረታቻ ለመቀበል ብቁ የሚሆኑት የሚከተሉትን ካደረጉ ነው፡

- በደቡብ ዳካታ የሚገኙ ፣ በደቡብ ዳካታ የሚሰሩ እና የደቡብ ዳካታ ነዋሪዎችን ቅጠር ናቸው።
- ከዚህ በፊት RAP ያላዘጋጁ ወይም ያልተመዘገቡ እና PStart Today የልማት ገንዘብ ያላገኙ።
- ግምገማ የተሟላ የፕሮግራም ልማት ማመልከቻ (ቅጽ 54) ያስገቡ።
- ሁሉንም የፌዴራል እና የክልል መስፈርቶችን የሚያሟላ አዲስ RAP በተሳካ ሁኔታ ያስመዝግቡ።
- በአዲሱ ፕሮግራም ስር ቢያንስ አንድ ተለማማጅ በRAPIDS ውስጥ ያስመዝግቡ እና ተለማማጁ ቢያንስ ለስድስት (6) ወራት ተመዝግቦ እንዲቆይ ያድርጉ።
  - ይህንን መስፈርት ለማሟላት የተጠቀመበት ተለማማጅ ለተለማማጅ ማበረታቻ ብቁ አይደለም።
- የተመዘገበ የሥራ ልምምድን የሚመሩ ሁሉንም የፌዴራል እና የክልል ሕጎችን፣ ደንቦችን እና መስፈርቶችን ለመከተል ተስማምተዋል።

**የማበረታቻ መጠን እና ገደቦች**

- የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ ለአንድ ብቁ ድርጅት የአንድ ጊዜ ክፍያ \$7,500 ይሰጣል።
- እያንዳንዱ ድርጅት አንድ የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ ብቻ ሊያገኝ ይችላል።
- ክፍያው የሚከተሉት በሙሉ እስኪጠናቀቁ ድረስ አይሰጥም፡
  - አዲሱ RAP በይፋ ተመዝግቧል፤
  - ቢያንስ አንድ ተለማማጅ በአዲሱ ፕሮግራም ስር በRAPIDS ውስጥ የተመዘገበ ሲሆን፤
  - ያ ተለማማጅ ለስድስት (6) ወራት በRAPIDS ውስጥ ተመዝግቧል።

**የክፍያ ዘዴዎች እና ሰነዶች**

ደረጃ 1: የተሟላ የፕሮግራም ልማት ማመልከቻ ያስገቡ።

- የተሟላ የፕሮግራም ልማት ማመልከቻ ቅጽ 54 ግምገማ መቅረብ አለበት። ያልተሟሉ ማመልከቻዎች አይታሰቡም።

ደረጃ 2: ፕሮግራሙን ይመዝገቡ።

- ሁሉም አስፈላጊ ሰነዶች ለምዝገባ ኤጀንሲው መቅረብ አለባቸው እና አፈሴላዊ የፕሮግራም ምዝገባ ማግኘት አለባቸው።

ደረጃ 3: የሙያ ተለማማጅ ይመዝገቡ እና አስፈላጊ ሰነዶችን ያስገቡ።

- አንድ ተለማማጅ በ RAPIDS ውስጥ አዲስ በተፈቀደው ፕሮግራም መሠረት መመዝገብ እና ለስድስት (6) ወራት መመዝገብ አለበት።
- የስድስት ወር የምዝገባ ጊዜ ከተሟላ በኋላ የሚከተሉት ሰነዶች መቅረብ አለባቸው
  - የተለማማጅነት ምዝገባ ማረጋገጫ፣ ለምሳሌ የተፈረመበት ETA-671።
  - እንደ የክፍያ ደረሰኞች ወይም በአሠሪ የተሰጠ መክፈል ማጠቃለያ ያሉ የተለማማጅነት ሥራ ማረጋገጫ።

DLR ግምገማ ወይም በክፍያ ሂደቱ ወቅት በማንኛውም ጊዜ ተጨማሪ ሰነዶችን ወይም ማረጋገጫዎችን ሊጠይቅ ይችላል።

### ውሎች እና ዋስትናዎች

የፕሮግራም ልማት ማመልከቻውን (ቅጽ 54) በመፈረም፣ እያንዳንዱ የተመዘገበ የሥራ ልምምድ ስፖንሰር የሚከተሉትን ውሎች እና ማረጋገጫዎች ይስማማል

- ድርጅቱ ማመልከቻ ቀን በገንዘብ ረገድ መፍትሄ ያለው መሆኑን እና የ RAP ልማትን እና ቀጣይ አስተዳደርን መደገፍ እንደሚችል ያረጋግጣል።
- ድርጅቱ የ RAP ልማትን በ... የተመዘገበ የሥራ ልምምድን የሚቆጣጠሩትን ሁሉንም የፌዴራል እና የክልል ደንቦችን ማክበር ።
- ድርጅቱ በልማት ሂደቱ በሙሉ ከ DLR እና ከተመደበው የተለማማጅነት አስተባባሪ ጋር ስራ ተስማምቷል። ይህም ለመረጃ ጥያቄዎች ምላሽ መስጠት፣ በቴክኒክ ድጋፍ ስብሰባዎች ላይ መሳተፍ እና አስፈላጊ ሰነዶችን ማስገባትን ያካትታል።
- ድርጅቱ በStart Today's Apprenticeship Knowledge Series በኩል በሚሰጠው የአዲስ Apprentice Sponsor ገለጻ ላይ ለመሳተፍ ተስማምቷል።
- ድርጅቱ የተሟላ የፕሮግራም ልማት ፓኬጅ ለማቅረብ ተስማምቷል፣ ይህም የሚከተሉትን ያካትታል፡
  - የሥራ ሂደት መርሃ ግብር።
  - ተዛማጅ የመመሪያ ዝርዝር።
  - የአሠሪ ተቀባይነት ስምምነት (ካለ)።
  - ለፕሮግራም ምዝገባ የሚያስፈልጉ ፖሊሲዎችና ሂደቶች።
- ድርጅቱ ማበረታቻውን ለመቀበል በ DLR በተቀመጠው የጊዜ ገደብ ውስጥ ፕሮግራሙን ከመዝጋቢ ኤጀንሲው ጋር ለማስመዝገብ ተስማምቷል።
- ድርጅቱ የተመዘገበ የተለማማጅነት ፕሮግራምን እንደፀደቀው መተግበር ለማድረግ ተስማምቷል፣ ይህም ትክክለኛ መዝገቦችን መጠበቅ፣ ሁሉንም የፕሮግራም መስፈርቶች ማሟላት እና የተለማማጅነት ተማሪዎችን ጥራት ያለው ስልጠና እና ክትትል ማረጋገጥን ያካትታል።
- ድርጅቱ በአዲሱ ፕሮግራም ውስጥ የተመዘገቡ ተለማማጆች በሙሉ የPRAP ጊዜ ውስጥ የተቋቋሙ የአፈጻጸም እና የምግባር ደረጃዎችን የሚያሟሉ ከሆነ ድጋፋቸውን እንዲያገኙ ለማረጋገጥ በቅን ልቦና ጥረት ለማድረግ ተስማምቷል።
- ድርጅቱ በፕሮግራሙ ውስጥ ሳይቀሩ፣ ከአፈጻጸም ጋር የተያያዙ ወይም ከንግድ ጋር የተያያዙ ምክንያቶች ሳይኖሩ በፕሮግራሙ ውስጥ የማይቀሩ ተለማማጆችን የመመዝገብ አዝማሚያ ካሳዩ ለወደፊት የStart Today ማበረታቻዎች ብቁ እንዳልሆነ ሊቆጠር ይችላል።
- ድርጅቱ DLR የሰው ሃይል ፕሮግራሞች ጋር ቀደም ሲል በተደረጉ ስምምነቶች፣ ስልጠና ለሚያጠናቅቁ ተሳታፊዎች ተመጣጣኝ ደመወዝ፣ ጥቅማጥቅሞች እና የስራ ሁኔታዎች የያዘ የረጅም ጊዜ ሥራን ያለመስጠት አዝማሚያ ካሳዩ ብቁ ላይሆን ይችላል።
- ድርጅቱ የገንዘብ ድጋፍ ዋስትና እንደሌለው፣ በሚገኙ ሀብቶች ላይ የተመሰረተ መሆኑን እና በኢንዱስትሪው ፍላጎት፣ የሰው ሃይል ፍላጎት ወይም በStart Today ፕሮግራም ግቦች ላይ በመመስረት ቅድሚያ ሊሰጠው እንደሚችል አምኗል።
- በፕሮግራም ልማት ማመልከቻው ላይ የፈረመው ሰው (ቅጽ 54) ሁሉንም ውሎች እና ማረጋገጫዎች ማክበር የማረጋገጥ ኃላፊነት አለበት እና ለ DLR ዋና የመገናኛ ነጥብ ሆኖ ያገለግላል።

### የገንዘብ ድጋፍ ገደብ

አንድ ንግድ ከአንድ በላይ የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ እና እስከ አምስት (5) የሚደርሱ የተለማማጅ ማበረታቻዎችን ማግኘት አይችልም። ከጁላይ 1 - ሰኔ 30 ባለው የፕሮግራም ዓመት።

### ከመጠን በላይ ክፍያ

DLR ለክፍያው የታሰቡትን አገልግሎቶች ወይም ተግባራት ካላጠናቀቀ የተመዘገበ ተለማማጅ፣ ንግድ ወይም ስፖንሰር ለDLR ገንዘብ እንዲመልስ ሊጠየቅ ይችላል። ከመጠን በላይ ክፍያዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፡-

- እንደ ተመላሽ ገንዘብ ፣ ቅናሽ ፣ የትምህርት ድጋፍ፣ ወዘተ ያሉ ተጨባጭ ያልሆኑ እቃዎች።
- እንደ መሳሪያዎች፣ መሳሪያዎች፣ ልብሶች፣ የአውቶቡስ ማለፊያ ወይም ቶክኖች፣ ወዘተ እቃዎች ተጨባጭ እቃዎች።

አንድን ተጨባጭ ነገር እንደ ተመላሽ ገንዘብ DLR ።

**ከመጠን በላይ ክፍያ የሚጠይቁ ምክንያቶች**

በቂ ምክንያት ካልቀረበ በስተቀር ፣ በሚከተሉት ምክንያቶች ከመጠን በላይ ክፍያ ሊረጋገጥ ይችላል

- የውድቀት ደረጃዎች ።
- ስልጠና መውጣት ወይም ስልጠና መባረር ።
- ውጤት ውጤቶች፣ እድገት፣ ስልጠና ተሳትፎ ወይም ስለተሰጡ አገልግሎቶች የተሳሳተ መረጃ መስጠት ።
- ከተለማኝነት አስተባባሪ ጋር መገናኘት አለመቻል ።
- ማንኛውም አይነት ማጭበርበር ።

ትርፍ ክፍያ እንዲፈጸም ምክንያት ሆኖ ማጭበርበር ፣ ጉዳዩ የተሳተፈው ድርጅት ወይም ግለሰብ ልምምድ ዕርዳታዎች፣ WIOA ርዕስ ፣ ወይም TAA ፕሮግራሞች በኩል ለፋይናንስ አገልግሎቶች ብቁ አይሆንም ።

[ፖሊሲ 5.95ን](#) ወደ...ረፈር አድርግ ።

**ቅሬታዎች**

የአንድ የስታርት ቱዲዎ ሰራተኛ ውሳኔን ለመቃወም የሚፈልጉ እና ስጋታቸው መድልዎ ጋር የተያያዘ ያልሆነ ግለሰቦች ቅሬታቸውን ለአስፈጻሚነት ፕሮግራም አስተዳዳሪ ማቅረብ ይችላሉ። ቅሬታው ውሳኔው ከተላለፈበት ቀን ጀምሮ በ15 ቀናት ውስጥ [ኢሜይል መቅረብ አለበት](#)። የተለማኝነት ፕሮግራም ሥራ አስኪያጅ በ15 የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጽሑፍ ምላሽ ይሰጣል።

ግለሰቡ የአስተዳዳሪውን ውሳኔ ይግባኝ ለማለት ከፈለገ ወይም አስተዳዳሪ ጋር ያለውን ስጋት መወያየት የማይቻል ከሆነ፣ ግለሰቡ በቀጥታ ለሠራተኛ ኃይል ልማት ዳይሬክተር ይግባኝ ማቅረብ ይችላል።

የአስተዳዳሪውን ውሳኔ ይግባኝ ፣ የጽሑፍ ማስረጃ እና ማንኛውም ደጋፊ ሰነዶች የፕሮግራሙ አስተዳዳሪ ምላሽ ከሰጠበት ቀን ጀምሮ በ15 ቀናት ውስጥ ለሠራተኛ ኃይል ልማት ዳይሬክተር መቅረብ አለባቸው። የጽሑፍ ይግባኝ በተወሰነው የጊዜ ገደብ ውስጥ ካልደረሰ፣ የፕሮግራሙ አስተዳዳሪው ውሳኔ የመጨረሻ ነው። ይግባኞች በፖስታ መላክ ያለባቸው ወደ:

የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር  
የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ  
123 ደብሊው. ሚዙሪ አሽኑ፣ Pierre፣ ኤስዲ 57501

የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር ይግባኝ ከደረሰው በኋላ በ15 ቀናት ውስጥ የመጨረሻ የጽሑፍ ቁርጠኝነት ያወጣል። የሥራ ኃይል ልማት አስተዳዳሪ ወይም ዳይሬክተር ትርጉም ያለው ምላሽ ለመስጠት ተጨማሪ ጊዜ የሚያስፈልግ ከሆነ፣ ግለሰቡ የሚጠበቀውን የምላሽ ቀን እንዲያውቅ ይደረጋል።

**አባሪዎች**

[አባሪ U - የተለማኝነት የገንዘብ ድጋፍ ፖሊሲ ተጨማሪ - ዛሬውኑ ይጀምሩ](#)

**የተለማማጅነት ድጎማ ፖሊሲ ማሟያ**  
ዛሬውኑ ይጀምሩ የልምምድ ድጎማ ፋይናንስ

**መሰረታዊ የስጦታ መረጃ**

የገንዘብ ድጋፍ ተሽከርካሪ: ዛሬውኑ ይጀምሩ የገንዘብ ድጋፍ  
የገንዘብ ድጋፍ መጠን: \$13,940,211  
የአፈጻጸም ጊዜ: 4/2023 - 6/30/2028

**የአፈጻጸም ግምቶች:**

ወደ 2,550 ንቁ ተለማማጆችን ማሳደግ።

**የተለማማጅ ማበረታቻ**

በአንድ የተመዘገበ ተለማማጅ ቢበዛ \$5,000።

**የፕሮግራም ልማት ማበረታቻ**

አዲስ የተመዘገበ የተለማማጅነት ፕሮግራም ለማዘጋጀት በተወዳዳሪ ማመልከቻ ሂደት አማካኝነት ለእያንዳንዱ ስፖንሰር ቢበዛ \$7,500።

**መካከለኛ ስፖንሰሮች**

የተመዘገቡ የተለማማጅነት ፕሮግራሞችን እና የተለዩ የንግድ አጋሮችን ለማልማት እና ቀጣይነት ያለው ድጋፍ ለማድረግ ለአማካይ ስፖንሰሮች በቀረበ ምክረ ሀሳብ ጥያቄ አማካኝነት የገንዘብ ድጋፍ ይሰጣል።

**ለተጨማሪ መረጃ**

የStart Today Apprenticeship ቡድንን በ [StartToday@state.sd.us](mailto:StartToday@state.sd.us) ያግኙ።

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሽን መሣሪያ/አርቲፊሻል ኢንተሊጅንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።