

KAALMADA HAGGABINTA GANACSIGA

[CODSIGA LA SHAHAADDEEYAY](#)

[DIIWAANGELINTA BARNAAMIJKA](#)

[ADEEGYADA](#)

[TABABARKA SIXITAANKA](#)

[TABABAR](#)

[KAALMADA DIB-U-SHAQAYNTA DIB-U-HABAYNTA GANACSIGA](#)

[GUNNADA DIB-U-HAGAAJINTA GANACSIGA](#)

[RACFAANADA](#)

Barnaamijka Kaalmada Haggabinta Ganacsiga (TAA) wuxuu bixiyaa waddo loogu talagalay kobaca shaqada iyo fursadda iyada oo loo marayo gargaar shaqaalaha Mareykanka ee shaqooyinkooda ku waayay ganacsiga shisheeye. Hadafka barnaamijka TAA wuxuu doonayaa inuu siiyo shaqaalaha ay saameeyeen ganacsiga fursado ay ku helaan xirfadaha, agabka, iyo taageerada ay u baahan yihiin si ay dib ugu noqdaan shaqaaleysiinta sida ugu dhakhsaha badan. u qalmida barnaamijka, kaalmada farsamada, iyo kormeerka waxaa bixiya Xafiiska Maamulka Shaqada iyo Tababarka ee DOL ee Mareykanka ee TAA.

Wixii lambarrada codsiga TAA ee 98,000 iyo wixii ka sareeya , TAA [Siyaasadda Dib-u-celinta TAA 2021 5.40B](#).

Si kastaba ha ahaatee, TAA waa barnaamij xaq u lahaanshaha federaal ah si loogu qalmo:

- Shakhsiyaadka waa inay buuxiyaan shuruudaha ku TAA [Foomka Go'aaminta Xaq u yeelashada TAA 40](#).
- Shakhsiyaadka waxay u baahan yihiin inay kala hadlaan barnaamijka shaqaalaha DLR si loo hubiyo inay qayb ka yihiin Codsiga Shahaadaysan ee la ansixiyay. Tan waxaa xaqiijiyay:
 - Xaqiijinta shaqadooda shirkadda gudaheeda taariikhda codsiga (codes-ka xaaladda lacag bixinta, iwm.), ama
 - Warqad shaqo ka fariisin ama iimayl ka timid shirkadda.

Fiiro gaar ah: Haddii qofku ku sugan yahay gobol kale laakiin uu qayb ka yahay Codsiga Shahaadaysan ee Koonfurta Dakota, waxay dooran karaan inay adeegyo ka helaan Koonfurta Dakota ama gobolkooda hooyo. Tani waxay sidoo kale khuseysaa qof ku nool, ama u guuray, South Dakota oo qayb ka ah Codsiga Shahaadaysan ee gobol kale.

Shakhsiyaadkani waa inay galaan xafiiska adeegga shaqada isla markiiba ka dib marka lagu dhawaaqo shaqo ka eryidda.

Shakhsiyaadka xaq uma laha haddii ay leeyihiin:

- tag,
- loo shaqeeyaha ayaa shaqada ka eryay sabab awgeed, OR
- Shaqo ku habboon ayaan helay. **Shaqo Ku Habboon** - Kasbashada 80% ama ka badan mushaar shaqaalaha ee laga helay shaqada ay si xun u saameysay iyo/ama ka shaqaynaysay boos leh heer xirfadeed oo la mid ah shaqada laga eryey. 80% dakhliga laga helo shaqo gelin, mid ku-meel-gaar ah ama mid muddo-gaaban ah looma arko mid ku habboon.

CODSIGA LA SHAHAADDEEYAY

Codsi ayaa loo gudbin karaa shaqaalaha ku waayay ama ku waayi kara shaqadooda ganacsi shisheeye mid ka mid ah afar siyaabood:

1. Hay'adda Gobolka - Lamaane Hal Joogsi ah - Jawaab Degdeg ah
2. Midowga

3. Loo-shaqeeye (Shirkad)
4. Koox 2 Shaqaale ah (Ama wakiil idman sharciga ah)

South Dakota waxay gudbin doontaa codsi magaca koox shaqaale ama waxay ka caawin doontaa fayl-garaynta inkastoo ay jiraan diidmo ka imanaya shaqaalaha, ururka, shirkadaha ama kuwa kale haddii ay jirto suurtagalnimada u- u qalmida.

Marka codsiga la gudbiyo, loo shaqeeyaha waxaa la xiriiyaya US DOL si uu u ururiyo macluumaad dheeraad ah si go'aan qaadasho. Natijada go'aan qaadasho waxay noqon doontaa oggolaansho ama diidmo. Haddii la diiday codsada wuxuu racfaan karaa diidmada hal sano gudahood laga bilaabo dacwadda hore. Haddii la ansixiyo, codsada waxaa lagu ogeysiinayaa iimayl ahaan.

Khabiirka Barnaamijka Shaqada TAA wuxuu la xiriiri doonaa shirkadda si uu u ururiyo macluumaadka xiriirka ee shaqaalaha ay dhibaataadu saameysey, wuxuu dejin doonaa Kulan Macluumaad oo TAA ah wuxuuna sameyn doonaa dadaal kasta oo uu kula xiriiro shaqaalaha shaqsiga ah si loo hubiyo inay ka warqabaan faa'iido iyo adeegyada lagu bixiyo barnaamijka Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga.

Marka la helo codsiga la ansixiyay Khabiirka Barnaamijka Shaqada waa inuu ku daabacaa (20CFR 618.618 (2)viii 4-7) ogaysiis ku saabsan shahaadada wargeys ku yaal meelaha ay shaqaalaha ay saameysay ku nool yihiin. ogaysiis waxaa ku jiri doona macluumaad ku saabsan shaqo ka eryidda iyo kulamada macluumaadka ee soo socda. Marka laga soo tago ogaysiis dadweyne oo ay soo saartay South Dakota, waxay isticmaali doontaa baraha bulshada si ay u gaarto shaqaalaha ay dhibaataadu saameysey.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

DIWAANGELINTA BARNAAMIJKA

TAA waa la-hawlgelinta/lammaane looga baahan yahay WIOA, shakhsiyaadkana waa inay ku jiraan WIOA Title I Shaqaalaha Barakacay iyo Wagner-Peyser Title III. Isku-diiwaangelinta shaqaalaha loo aqoonsaday inay u qalmaan TAA ee WIOA waxay u oggolaanaysaa adeegyada shaqada ee waqtiga ku habboon iyo kuwa shaqsiyeed waxayna hagaajinaysaa waxtarka Barnaamijka TAA. Caqabadaha hortaagan gaarsiinta adeegga dadkan waa in la tirtiraa si loo kordhiyo dhammaan kheyraadka laga heli karo Nidaamka Hal-Joog ah. Is-diiwaangelintu waxay u oggolaanaysaa adeegyo iyo caawimo xitaa ka hor intaysan u qalmin TAA. Tani waxay u oggolaanaysaa dadka inay waqti dheeraad ah ku qaataan dhammaan fursadaha ay heli karaan.

Marka la isdiiwaangeliyo, dhammaan ka qaybgalayaasha TAA waxaa lagu dhiirgelinayaa inay ka soo qayb galaan aqoon-is-weydaarsiyo kala duwan oo internetka ah. Barnaamijkan waxaa loogu talagalay inuu shaqaalaha siiyo aqoon u sahlaya inay helaan shaqo ku habboon.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

ADEEGYADA

TAA waxay bixisaa fursado tababarka oo kala duwan iyo adeegyo taageero si loo helo shaqo ku habboon. Maadama barnaamijyada TAA iyo WIOA ay si wada jir ah shaqada si ay u adeegaan qofka, adeegyada maaliyadeed laguma koobi karo in ka badan hal durdur maalgelin. Haddii baahiyaha shakhsi ahaaneed ay dhaafaan adeegyada hoose, tixgeli [Siyaasadda Adeegyada Taageerada kale ee 5.34](#) iyada oo loo marayo barnaamijka Cinwaanka I Shaqaalaha Barakacay.

Tusaale ahaan: haddii maalgelinta TAA ay bixinayso gaas shaqo raadinta Maajo 1, 2019, gaaskaas laguma bixin karo isticmaalka maalgelinta barnaamijyada kale. Si kastaba ha ahaatee, haddii TAA ay bixiso kharashka gaaska raadinta shaqada Maajo 1, 2019, maalgelinta Shaqaalaha Barakacay waxay iibsanaa kartaa dharka wareysiga shaqada.

Gunnada Raadinta Shaqada

Shakhsiyaadka waa inay buuxiyaan u qalmida TAA ka hor inta aysan helin Gunnada Raadinta Shaqada. Xaq u yeelashada gunnada shaqo raadinta waxay u baahan tahay in shaqaale uusan si macquul ah u heli karin shaqo ku habboon aagga uu ku nool yahay. Tan waxaa laga bixin doonaa maalgelinta TAA. Adeeggan waxaa loo isticmaalaa magdhowga 90% kharashaadka la ansixiyay inta lagu jiro raadinta shaqada oo ka dhacda 50 mayl ama ka badan cinwaanka guriga ka qaybgalaha. faa'iido ugu badan ee la oggol yahay ilaa \$1250.00. Kani waa ugu badnaan cimriga oo dhan. Marka ka ka qaybgalaha uu isticmaalo ilaa ugu badnaan, ma jiri doonto gunno shaqo oo dheeraad ah oo laga heli karo sanduuqyada TAA.

Helitaanka hababka elektaroonigga ah/daawashada ah ayaa la tixgelin doonaa marka la ansixinayo codsiga Gunnada Raadinta Shaqada. Iyadoo la horumarinayo tignoolajiyada, shaqaaluhu waxay awoodi karaan inay isticmaalaan adeegyada khadka tooska ah ee la xiriira loo-shaqeeyayaasha si ay u codsadaan oo ay u wareystaan shaqo ku habboon. Tusaalooyinka gunnada raadinta shaqada waxaa ka mid noqon kara:

- U safar si aad uga qayb gasho bandhigyada shaqada iyo wareysiyada.
- Safarka iyo ka qaybgalka aqoon-is-weydaarsiyada ka hor shaqada.
- Buuxinta codsi shaqada shaqsi ahaan loo shaqeeyaha suurtagal ah oo haysta boosas shaqo oo ku habboon.
- Aadista adeegga shaqada DLR ee maxalliga ah, xafiiska boostada, ama hay'ad kale si aad u daabacdo, u nuquliso, ugu dirto boostada, iimayl ama aad ugu dirto fakis codsi shaqada, warqadda daboolka iyo ama aad ugu dirto resume loo shaqeeyaha.
- Aadista Adeegga Shaqada DLR ee maxalliga ah, maktabadda dadweynaha, xarunta bulshada ama hay'ad la mid ah si aad u isticmaasho nidaamyada isku-dubaridka shaqada ee khadka tooska ah si aad u raadiso isku-dubaridka shaqada, u codsato tixraacyo, u gudbiso codsiyada/resume-ka, uga qaybgasho aqoon-is-weydaarsiyada, iyo/ama u codsato shaqooyin.
- Ka qaybgalka shirka ururka xirfadlayaasha ah ee loogu talagalay isku xirka.
- Tan waxaa ku jira magdhowga gaaska, hoyga, iyo cuntada waxaana la tixgelin karaa oo keliya haddii shaqo ku habboon la bixiyo maya laga heli karo aagga caadiga ah ee gaadiidka. Qofku waa inuu codsadaa magdhowga:
 - 365 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda la xaqiijiyay ee ku qoran codsiga TAA ama 365 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda kala saarida (midkii dambe); ama
 - 182 maalmood ka dib dhammaystirka tababarka la ansixiyay.

[44 ee](#) Codsiga TAA ee Gunnada Raadinta Shaqada waa in Maareeyaha Kiiska uu ansixiyo oo la dhammaystiro **ka hor inta** aan la bixin kharashaadka. Waxaa jira lacag celin ah oo ugu badan oo ah \$1,250. Haddii kharashku yahay Haddii ay ka yar yihiin \$1,250, DLR waxay dib u celin kartaa 90% kireystayaasha:

- Wadarta rasiidhada cuntada gaaska , iyo hoyga); Ama
- 50% heerka federaalka ee maalinlaha ah iyadoo la adeegsanayo heerarka federaalka ee South Dakota
- <https://www.gsa.gov/travel/plan-book/per-diem-rates>.
- Heerka magdhowga masaafada waxaa lagu xisaabiya qaacidada: Masaafada x Heerka Lacag Celinta Federaalka.
- Magdhawga cuntada iyo hoyga wuxuu ku salaysan yahay tirada maalmaha federaalka ee maalinlaha ah x.

Lacagaha la siinayo ka qaybgalayaasha waxaa loo farsameyn doonaa sida ugu dhakhsaha badan. Caddeynta xiriirka loo-luu shaqeeyaha iyo rasiidhada ayaa loo baahan doonaa si loo magdhabo.

Kaalmada Dib-u-dejinta

Qofka waa in loo go'aamiyaa inuu xaq u leeyahay adeegyada TAA. Dib u dejinta waxaa laga bixiyaa maalgelinta TAA. Lacag celin kharashaadka la ansixiyay ee u guurista shaqo cusub oo ka fog 50 mayl cinwaanka ay hadda ku sugan yihiin (tusaale ahaan U-Haul iyo gaaska, shirkadda rarista, iwm.). *Kaliya* waxaa la tixgeliyaa haddii shaqo ku habboon tahay maya laga heli karo aagga caadiga ah ee gaadiidka (wax ka yar 50 mayl) iyo gudaha Mareykanka.

Shaqaalaha ay khuseyso Ganacsiga waa inuu:

1. Kahor mid ka mid ah codsi soo socda:
 - 425 maalmaha taariikhda la xaqiijiyay ee ku qoran codsiga TAA ama 425 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda kala saarida (midkii dambe); Ama
 - 182 maalmood ka dib dhammaystirka tababarka la ansixiyay.

2. Ka fogow shaqada si xun u saameysay waqtiga guuritaanka.
3. Aan hore u helin gunnada dib-u-dejinta iyadoo la raacayo isla shahaadada.
4. U guur gudaha Mareykanka, laakiin meel ka baxsan aagga shaqaalaha u safraan.
5. Awood u yeelo inaad qiil u yeelato inaysan jirin rajo macquul ah oo lagu heli karo shaqo ku habboon aagga safarka.
6. Hel shaqo ku habboon ama shaqo bixinaysa ugu yaraan 75 boqolkiiba mushaar qaranka (qiyaasta mushaharka shaqada shaqada qaranka) oo haddii kale buuxisa shuruudaha shaqada ee ku habboon AMA dalab shaqo oo dhab ah oo laga helo aagga loogu talagalay in lagu guuro.
7. Dib-u-dejin dhammaystiran waqti macquul ah.

Lacag celinta waxaa lagu xisaabiyaa kireeyaha 90% kharashyada dhabta ah ama GSA ama 50% gunnada maalinlaha ah ee federaalka ee:

- Qiimaha masaafada la isticmaalayo baabuur shaqsiyeed.
- Gaari xamuul ah oo kiro ah/gaari xamuul ah ama shaqada ganacsi.
- Hoy iyo cunto.
- Qalabka kaydinta ilaa 60 maalmood.
- Caymiska ilaa 40,000.00 oo ku saabsan alaabaha guriga.

lacag bixin badan ee hal mar si loo yareeyo kharashyada kale ee la xiriira dib u dejinta (tusaale ahaan kirada, deebaajiga, guriyeyn ku meel gaarka ah ee sugaya kiro, iwm.) waxay heli karaan ilaa \$1,250 ilaa inta shaqaale uu helayo in ka badan 3 jeer mushaharkiisa celceliska ah ee toddobaadlaha ah.

Si aad u codsato Kaalmada Dib-u-dejinta:

1. [Foomka 43](#) ee Codsiga TAA ee Gunnada Dib-u-dejinta **ka hor inta** aan la rarin.
2. Ka ka qaybgalaha waa inuu bixiyaa xaqiijinta shaqada (iimayl, warqad, ama wicitaan ka yimid loo shaqeeyaha).
3. Ugu yaraan laba dalab oo ka imanaya shirkadaha guuraya ama kharashka kirada gaari xamuul ah.
4. Lacagta la siinayo ka qaybgalaha ama bixiyaha waxaa laga yaabaa inaysan ka badnayn 10 maalmood ka hor rarista (lacag bixinta dheeraadka ah waxaa laga yaabaa in loo celiyo dawladda).

Haddii shaqaale uu xaq u leeyahay oo uu ka helayo kharashaadka rarista ilo kale, gobolku wuxuu ka jari doonaa lacagtaas laga helay go'aan qaadasho gunnada TAA. ** shaqaale isku mar ma heli karo gunnada dib-u-dejinta iyo gunnada raadinta shaqada laakiin wuxuu heli karaa gunnada dib-u-dejinta ka dib gunnada raadinta shaqada.*

Gaadiidka iyo Nolol-maalmeedka Inta Tababarka lagu jiro

Gaadiidka inta lagu jiro tababarka ama gaadiidka iyo nololsha inta lagu jiro tababarka waxaa la oggol yahay oo keliya marka la dhiganayo tababarka waqti buuxa. Ka qaybgalayaasha aan si joogto ah ugu guurin waxbarasho oo ku nool meel ka baxsan aagga caadiga ah ee loo safro (50 mayl hal jid) cinwaanka gurigooda waxay u qalmi karaan lacagaha Gaadiidka iyo Cunnada TAA. Noloshu waxay qaadan kartaa qaab caawimo ah oo ku saabsan cuntada iyo hoyga. Shuruudaha lagu heli karo gaadiidka iyo/ama nololsha:

- shaqaale ma heli karo ama looma oggolaan karo inuu lacag celin ama lacago ka helo ilo kale.
- Lacagaha nololsha lama bixin doono marka shaqaale helo lacag maalinle ah oo gaadiid loogu talagalay marka tababarka ka socdo meel ka baxsan aagga shaqada ee shaqaalaha, marka laga reebo:
 - Bilawga tababarka marka shaqaale yimaado xarunta tababarka.
 - Dhammaadka tababarka marka shaqada ka baxdo xarunta tababarka.

Ka qaybgalayaasha ku nool aagga safarka (wax ka yar 50 mayl hal jid) uma qalmi doonaan Gaadiidka iyo nololsha iyada oo loo marayo TAA. Buuxi Foomka Gaadiidka iyo Macaashka TAA [49](#).

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

TABABAR SIXITAAN AH

Waxaa loo oggol yahay ilaa 26 toddobaad, haddii loo baahdo, tababarka ku saabsan xirfadaha aasaasiga ah ee shaqaale kasta uu u baahan yahay si uu u gaaro dib-u-shaqaysiin aasaasi ah. Waa inay horseeddaa tababar shaqo oo goobta shaqada ah ama tababar gaar ah oo ka qaybgalaha siin doona xirfado shaqo oo gaar ah. Meel kasta oo wax ku ool ah, tababarka hagaajinta waa in la sameeyaa isla marka la barbar dhigo qaybaha hore ee tababarka shaqada. Waxbarashada hagaajinta waxaa ka mid noqon kara diyaarinta GED, tababarka aqriska iyo qoraalka, tababarka xirfadaha qoraalka iyo xisaabta aasaasiga ah, iyo ESL.

Kharashka tababarka waxaa bixiyaha tababarka ka bixiya Gobolka iyadoo la kaashanayo lacagaha Barnaamijka TAA.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

TABABAR

Adeegyada tababarka waa in la filayaa inay horseedaan shaqo cusub. Hal tababarka ayaa loo oggol yahay iyada oo loo marayo maalgelinta TAA ee ka ka qaybgalaha kasta. Shaqaalaha TAA iyo ka ka qaybgalaha ayaa mas'uul ka ah xaqiijinta inaysan jirin " tababarka la mid ah ama mid la mid ah" oo laga heli karo kharash macquul ah oo ku jira aagga safarka ee ka qaybgalaha TAA. (hoos ka eeg go'aaminta kharashka macquulka ah).

Tababarka waa la ansixin karaa haddii:

- Ma jirto shaqo ku habboon (50 mayl gudahood cinwaanka guriga) oo loo heli karo shaqaale si xun u saameeyay; iyo
- shaqaale wuxuu faa'iido tababarka la ansixiyay; iyo
- Waxaa jira rajooyin macquul ah oo laga qabo shaqo ka helidda goobta barnaamijkooda ka dib marka ay dhammeeyaan tababarka; iyo
- tababarka la ansixiyay ayaa si macquul ah u heli kara shaqaalaha shaqaale dawladda ama bixiyeyaasha gaarka loo leeyahay; iyo
- shaqaale wuxuu xaq u leeyahay inuu qaato oo uu dhammeeyo tababarka; iyo
- tababarka waa mid ku habboon shaqaale waxaana lagu heli karaa kharash macquul ah.

Marka la go'aaminayo kharashyada macquulka ah ee tababarka, waa in la tixgeliyaa qodobbada soo socda:

- Kharashyada barnaamijka tababarka waxaa ka mid noqon doona kharashka waxbarashada iyo kharashyada la xiriira (buugaag, qalab, iyo khidmadaha waxbarashada), kharashyada safarka ama gaadiidka, iyo kharashyada nololaha; oo aan ka badnayn \$50,000. Barnaamijka waa in la dhammaystiraa marka la gaaro ama ka hor inta aan la buuxin shuruudaha tababarka maaliyadeed.
- tababarka la mid ah ama mid la mid ah laguma heli karo kharash macquul ah gudaha aagga ay ka qaybgalayaashu u safrayaan; iyo
- Kharashyada ku jira go'aanka waa kharashka kaalmada dheeraadka ah sida gaadiidka iyo ama nololaha, shaqo la'aanta iyo ama TRA.
- Tixgelinta koowaad waa in la siiyaa tababarka ugu jaban ee laga heli karo aagga safarka.

Saddexda adeeg ee tababarka ugu badan ee laga bixiyo TAA waa Tababarka Shaqada iyo Tababarka Xirfadaha Shaqada. Tababarrada la diiwaan geliyay iyo tababarro kale ayaa sidoo kale la tixgelin karaa.

Tababarka Shaqada Dhexdiisa

Raac [Siyaasadda Tababarka Shaqada 5.28](#).

Tababar Diiwaangashan

[Siyaasadda](#) Barnaamijyada Tababarrada [5.51](#)

Tababarka Xirfadaha Shaqada

Raac Siyaasadda Tababarka Xirfadaha Shaqada [5.27](#). Barnaamijyada tababarka TAA **looma** baahna inay ku jiraan Liiska Bixiyayaasha Tababarka ee U-qalma (ETPL). DLR waxay u diyaarin doontaa dhammaan ka qaybgalayaasha TAA barnaamijyada ku qoran ETPL; oo ay ku jiraan liiska Tababarrada ee kafaala-qaadayaasha iyo xirfadaha, liiska dhammaan Jaamacadaha Gobolka iyo Kulliyadaha Farsamada, iyo tababaro kale oo laga heli karo gobolka. Kharashyada OST ee la oggol yahay waxaa ka mid ah:

- 100% khidmadaha waxbarashada, buugaagta iyo qalabka loo baahan yahay si guul leh loogu dhammaystiro barnaamij kharash macquul ah.
- Fasallada khadka tooska ah (waxbarashada masaafada) haddii ay dhammaystirto hay'ad maxalli ah oo la aqoonsan yahay.
- Barnaamijyada Shahaadada Master-ka waxaa laga yaabaa in loo tixgeliyo xaalado aad dhif u ah. La xiriiir Khabiirka Barnaamijka Shaqada si aad u ansixiso.
- Ku xaddidan \$50,000.00 barnaamij tababarka kasta

Shakhsiyaadka ka taga tababarka waxaa dib loo eegi karaa oo keliya haddii ay haystaan GPA 2.0 ama ka sareeya oo ay dhammaystiri karaan toddobaadyada la oggol yahay laga bilaabo taariikhda bilowga asalka ah.

Dadka ka taga tababarka iyagoon haysan sabab wanaagsan waxaa sidoo kale laga yaabaa in laga rabo inay bixiyaan dhammaan kharashaadka la xiriira tababarka. Eeg [Siyaasadda Lacag-bixinta Dheeraadka ah 5.95](#).

Barnaamijyada tababarka waxaa loo jiheeyaa shaqo gaar ah (tusaale: Kalkaaliye Caafimaad oo Diiwaangashan) waxaana loo qeexay yool ahaan IEP-ga. Barnaamijyada guud ahaan (tusaale: Daraasado isku dhafan) lama ansixin doono.

Barnaamijyada tababarka waa la bedeli karaa haddii shuruudaha soo socda la buuxiyo oo ay ansixiso TAA LPS:

1. Filasho macquul ah oo ku saabsan shaqo ka dib marka la dhammeeyo tababarka noocaas ah ayaa weli jirta.
2. Tababarku wuxuu si macquul ah u heli karaa shaqaale.
3. shaqaale wuxuu sii ahaanayaa mid u qalma inuu qaato oo uu dhammeeyo tababarka wax laga beddelay.
4. tababarka wax laga beddelay ayaa weli ku habboon shaqaale kharash macquul ah.
5. Tababarku kama badnaan doono xadka wakhtiga codsiga (tusaale ahaan 130 toddobaad).

OST-ga waqti-dhiman ah waa la oggol yahay; si kastaba ha ahaatee, ka ka qaybgalaha waa inuu muujiyaa inuu dhammeyn karo tababarka toddobaadyada loo qoondeeyay ee loo oggol yahay TAA. Toddobaadyada loo qoondeeyay waxaa ka mid ah waqtiga lagu dhammaystirayo hagaajinta ama u-dhignaanta Dugsiga Sare, iwm. (ha tirin fasaxyada iyo nasashooyinka dugsiga ee loo qorsheeyay). Tababarku wuxuu bilaabmaa maalinta ugu horreysa ee fasalka wuxuuna dhammaadaa maalinta ugu dambaysa ee fasalka waana in la dhammaystiraa laga bilaabo taariikhda bilowga tababarka asalka ah toddobaadyada la oggol yahay gudahood. (Tababarku wuxuu bilaabmayaa 8/25/19, tababarka waa in la dhammaystiraa 130 toddobaad gudahood laga bilaabo taariikhdan). Tirada toddobaadyada la oggol yahay waxaa lagu qeexay lambarka TAW:

- 70,000 iyo wixii ka sareeya = 130 toddobaad ayaa loo oggol yahay
- 50,000 ilaa 69,999 = 104 toddobaad ayaa loo oggol yahay

Agabka Tababarka ee Loo Baahan Yahay, Buugaag, iyo Kharashyo

TAA waxay bixin doontaa maalgelin loogu talagalay agabka, buugaagta, iyo khidmadaha looga baahan yahay OST oo aan ku jirin kharashyada waxbarashada. Buuxi Foomka Tababarka Looga Baahan Yahay TAA , Buugaagta, iyo Kharashyada [48](#) ka hor intaadan iibsan.

Tijaabooyinka

Koonfurta Dakota, heerarka loo baahan yahay waxaa lagu dejiyay Qorshaha Shaqada waxaana lagu bixiyaa [Foomka 22 ee Warbixinta Horumarka ee bille ah](#) laga bilaabo xarunta tababarka ilaa maamulayaasha kiisaska. Tijaabooyinka waa in lagu qoraa SDWORKS ugu yaraan 60-kii maalmoodba mar.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

KAALMADA DIB-U-SHAQAYNTA DIB-U-SHAQAYNTA GANACSIGA

Kaalmada Dib-u-shaqaynta Ganacsiga (RTAA) waxay siisaa kabitaan mushahar shaqsiyaadka TAA ee aqbala shaqo cusub mushahar hoose oo ay ka heli jireen shaqadooda ay si xun u saameysay, waana:

- Shaqaale 104 toddobaad gudahood laga bilaabo taariikhda kala-goynta kala saarida -qalanta.
- Waxaa saameeyay codsi leh lambar TAW oo ka badan 70,000; iyo
- Ugu yaraan 50 sano ama ka weyn waqtiga dib-u-shaqaynta; iyo
- Dib u shaqaaleysiis ah oo mushaar guud ka yar \$50,000 sannadkii; iyo
- Shaqada waqti-buuxa ah (36-40 saacadood usbuucii), ama haddii aad shaqeyneyso gelin, ugu yaraan 20 saacadood usbuucii, waa inay ka qaybgalka tababarka la ansixiyay; iyo
- Looma shaqaaleysiin shirkadda laga eryay.

Haddii ay u qalmaan, RTAA waxay bixisaa 50% farqiga u dhexeeya mushaar kala saarida iyo mushaar dib-u-shaqaynta, iyadoo ugu badnaan la bixinayo \$10,000 muddo ilaa laba sano ah. Si loo helo RTAA, qofku waa inuu ku qoran yahay TAA inta uu qaadanayo faa'iidooyinkiisa. Dadka u qalma RTAA waxay:

- U qalanto inaad iska diiwaangeliso tababarka ay ansixisay TAA.
- Hel Adeegyada Maareynta Kiiska.
- Lama qaadan karo TRA iyo RTAA isku mar.
- Ka shaqee gelin (ugu yaraan 20 saacadood usbuucii) oo ka qayb qaadashada barnaamij tababarka oo ay ansixisay TAA walina aad hesho lacagaha RTAA.
- Hel lacagaha RTAA haddii aysan dhammayn faa'iidooyinka TRA marka ay dhammeeyaan tababarka haddii ay buuxiyaan shuruudaha u qalmida ee kor ku xusan.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

GUNNADA DIB-U-HAGAAJINTA GANACSIGA

Gunnada Dib-u-hagaajinta Ganacsiga ee federaalka (TRA) waa nooc ka mid ah taageerada dakhliga ee shakhsiyaadka ka daalay Gargaarka Dib-u-shaqaynta (RA) iyo kuwa haysta shaqooyin ay si toos ah u saameeyeen soo dejinta shisheeye ee ay go'aamisay US DOL. **TRA waxaa maamula Waaxda RA**, ee maaha Qaybta Tababarka Shaqaalaha, si kastaba ha ahaatee, labaduba si dhow ayay u wada shaqada .

Ka qaybgalayaasha waxaa la ogeysiyaa marka faa'iidooyinku ay ka gudbaan Aasaasiga ah una gudbaan Dheeraadka ah iyo Dheeraadka ah una gudbaan Dhammaystirka iyada oo loo marayo habka codsi. Waxaa jira 3 nooc oo faa'iidooyinka TRA ah:

- **Aasaasi ah:** Waa marka gunnooyinka shaqo la'aanta ee caadiga ah ay dhammaadaan. Qofku wuxuu heli karaa ilaa 52 toddobaad oo ah isku-darka faa'iidooyinka TRA ee caadiga ah iyo kuwa aasaasiga ah. Qofku wuxuu haystaa laba sano (104 toddobaad) ka dib marka uu ka tago loo- loo shaqeyaha uu saameyn ku yeeshay ganacsiga si uu u isticmaalo faa'iidooyinka aasaasiga ah ee TRA oo uu u helo lacag, haddii uu u qalmo
- **Dheeraad ah:** Codsiyada 80,000 iyo ka badan halkaasoo Basic TRA ay ku dhammaatay. Shakhsiyaadka waxay xaq u yeelan karaan ilaa 65 toddobaad oo TRA Dheeraad ah muddada 78-da toddobaad ee kalandarka oo ka bilaabmaysa usbuuca ugu horreeya ee tababarka la ansixiyay ka dib usbuucii ugu dambeeyay ee xaq u lahaanshaha TRA Aasaasiga ah.
- **Dhammaystirka:** Codsiyada 80,000 iyo ka badan, qofka u baahan waqti dheeraad ah si uu u dhammeeyo tababarka ay ansixisay TAA, wuxuu u qalmi karaa dhammaystirka TRA. Kani waa 13 toddobaad oo dheeraad ah oo ah faa'iidooyinka TRA oo la bixin karo muddo 20 toddobaad gudahood ah inta lagu jiro waqtigaas oo barnaamijka tababarka la dhammaystirayo. Qofka dacwoonaya waa inuu horumar ku filan ka sameynayay barnaamijka tababarka . TRA lama bixin karo toddobaadyo inta lagu jiro nasasho la qorsheeyay.

Nasashooyinka Tababarka

Si loo helo faa'iidooyinka TRA, qofku waa inuu ka qaybqaataa fasallada tababarka TAA sida loo qorsheeyay. Si kastaba ha ahaatee, haddii dugsigu uu u qorsheeyay fasaxyada ama fasaxa xagaaga oo ka badan 30 maalmood oo fasal ah, TRA ma lacag bixinta karto wax faa'iidooyin ganacsi ah toddobaadyada ay daboolayaan 30-kaas maalmood. Sabtida, Axadda, iyo fasaxyada rasmiga ah ee dawladda ama qaranka waa laga reebay tirada 30-ka maalmood ah. Lacagta aasaasiga ah iyo tan dheeraadka ah waxaa la bixin karaa inta lagu jiro nasashada wax ka yar 30 maalmood.

Shakhsiyaadka waxay xaq u leeyihiin inay helaan lacagaha TRA haddii ay ku qoran yihiin barnaamij tababarka oo ay ansixisay Waaxda RA. Xadka waqtiga gaarka ah ayaa khuseeya faa'iido. Shakhsiyaadka waa in la diiwaangeliyaa waqti buuxa oo ay:

- Isku qor tababarka la ansixiyay 26 toddobaad ka dib taariikhda shahaadada; ama
- Isdiiwaangeliyey 26 toddobaad ka dib kala saarida ugu dambeeyay ee u-qalmitaanka; ama Waa inaad u shaqaynaysay loo shaqeeyaha 26 toddobaad gudahood 52-kii toddobaad ee ugu dambeeyay ka hor kala saarida oo aad kasbatay ugu yaraan \$30 midkiiba 26-ka toddobaad.
- DLR ka dhaafitaan tababarka saartay ka dhaafitaan ku saabsan dib u dhac ku yimid tababarka.

Ka qaybgalayaasha TRA waxaa laga rabaa inay u gudbiyaan warbixinta horumarka bille ah Qaybta RA si ay u helaan lacagaha TRA ee sii socda iyo inay u qalmaan Dhammaystirka TRA, haddii loo baahdo, si ay u dhammaystiraan barnaamijka tababarka. Isdiiwaangelin waqti-buuxa ah ayaa loo baahan yahay si loo helo TRA.

Lacag-bixinno xad-dhaaf ah

Eeg [Siyaasadda Lacag-bixinta Dheeraadka ah 5.95](#).

Lacagaha dheeraadka ah ee TRA waxaa lagu soo ceshan karaa iyadoo laga jarayo lacagaha lagu bixinayo TRA, RA, ama faa'iidooyinka kale ee la bixiyo marka loo eego shaqo la'aanta hoos timaada barnaamij ay maamusho DLR.

Haddii lacag-bixin dheeraad ah aysan sabab u ahayn khiyaanada, soo kabasho lacago dheeraad ah waa la dhaafi karaa haddii:

1. Lacag bixinta waxaa la sameeyay iyada oo aan wax qalad ah lahayn; iyo
2. shuruuda bixinta lacagtaas waxay u horseedi kartaa dhibaato dhaqaale* shaqaale ay si xun u saameysay (ama qoyska shaqaalaha ee ay si xun u saameysay, haddii ay khuseyso) marka la tixgelinayo dakhligooda, kheyraadkooda macquulka ah ee la heli karo, iyo kharashaadka nololaha caadiga ah.

Ka dhaafitaannada

Waqtiga kama dambaysta ah ee diiwaangelinta tababarka ee TRA waa la dhaafi karaa oo keliya haddii diiwaangelinta tababarka la ansixiyay aysan suurto gal ahayn ama aysan ku habboonayn mid ama in ka badan sababaha soo socda awgood:

- Qofku ma awoodo inuu ka qaybqaato ama dhammeeyo tababarka sababtoo ah caafimaadka qofka. (Tani kama reebeyso shaqaale shuruudaha la xiriira helitaanka shaqada, shaqo raadin firfircoon ama diidmada aqbalaadda shaqada sida waafaqsan sharciyada faa'iidooyinka Gargaarka Dib-u-soo-celinta ee Federaalka ama Gobolka).
- Taariikhda ugu horreysa ee isdiiwaangelinta ee la heli karo ee tababarka la ansixiyay waa 60 maalmood gudahood ka dib taariikhda la soo saaray ee ka dhaafitaan, ama haddii ay jiraan duruufo sababaya dib u dhaca isdiiwaangelinta waa in uu ansixiyo Khabiirka Barnaamijka Shaqada.
- Tababarku si macquul ah looma heli karo, tababarka ku habboon oo kharash macquul ah ku baxaya lama heli karo, ama lacago tababarka lama heli karo.

Shakhsiyaadka waa inay codsadaan oo la siiyo ka dhaafitaan xafiiska Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta ee maxalliga ah 26 toddobaad ka dib shahaadada ama taariikhda kala-goynta kala saarida, mid kasta oo ka dambeeya. Ka dhaafitaannada waxaa lagu soo saaraa qoraal ahaan waxayna leeyihiin taariikh dhacitaan. Ka-dhaafitaanku ma ansaxayo wax ka badan 6 bilood laga bilaabo taariikhda la soo saaray. Waa mas'uuliyadda qofka inuu iska diiwaan geliyo tababarka la ansixiyay ee Ganacsiga ama uu helo cusboonaysiin qoraal ah oo ku saabsan ka dhaafitaan ka hor inta uusan dhicin ka dhaafitaan ama si kale loo laalin. Ka dhaafitaanka waxaa dib loo eegi doonaa 30-kii maalmoodba mar ka dib marka soo saarista muddada ka dhaafitaan.

Haddii ka dhaafitaan dhaco iyada oo aan la cusboonaysiin, qofku wuxuu waayi doonaa u qalmida faa'iidooyinka TRA. Haddii saldhigga ka- ka dhaafitaan aanu hadda khusayn (qofku wuxuu ku jiraa tababarka ama uusan la xiriirin Khabiirka Shaqada waqtiyada loo baahan yahay si loo ilaaliyo ka dhaafitaan), Khabiirka Shaqada ayaa qoraal ahaan ku wargelin doona in ka dhaafitaan la laalay.

Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR wuxuu go'aamin doonaa in ay jirto sabab wanaagsan oo lagu soo saaro ka dhaafitaan marka loo eego xaddidaada wakhtiga ee la xiriira diiwaangelinta tababarka waana inuu tixgeliyaa tilmaamaha sababta wanaagsan ee South Dakota iyo sababaha wanaagsan ee Federaalka ka hor inta aan la dhaafin xaddidaada wakhtiga.

Sabab Wanaagsan

Si loo helo sabab wanaagsan, ka ka qaybgalaha waa inuu si taxaddar leh u dhaqmay laakiin uusan awoodin inuu dhammeeyo diiwaangelinta tababarka sababo la xiriira duruufo gaar ah. Sababta Wanaagsan waxaa lagu go'aamin doonaa iyadoo lagu saleynayo shaqaale-shaqaale iyadoo maskaxda lagu hayo arrimahan soo socda:

1. Haddii gobolku ku guuldareystay inuu si degdeg ah u bixiyo ogaysiis ku saabsan baahida loo qabo in fal ka hor inta aan la gaarin waqtiga kama dambaysta ah;
2. Haddii arrimo ka baxsan xakamaynta shaqaale ay ka hor istaageen shaqaale inuu qaado tallaabo waqtigii loogu talagalay si uu u buuxiyo waqtiga kama dambaysta ah;
3. In shaqaale uu isku dayay inuu raadiyo waqti kordhin isagoo si degdeg ah ugu wargelinaya gobolka;
4. In shaqaale uusan awood u lahayn inuu tallaabo ku qaado waqtigii loogu talagalay si uu u gaaro waqtiga kama dambaysta ah;
5. Hadday loo shaqeeyaha u digay, faray, u hanjabay, ama ku qasbay shaqaale si kasta oo ka hor istaagaysa shaqaaluhu inuu si degdeg ah u fayl gareeyo codsi TRA ama uu iska diiwaan geliyo Tababarka.
6. Haddii gobolku ku guuldareystay inuu guto waajibkiisa ah inuu bixiyo talo macquul ah oo lagama maarmaan u ah ilaalinta xaq u lahaanshaha shaqaalaha ee TRA; iyo
7. Sababo kale oo qasab ah ama duruufo kale oo ka hor istaagi kara qof macquul ah inuu ka soo baxo waqtiga kama dambaysta ah.

Ma jirto sabab wanaagsan

Khabiirka Barnaamijka Shaqada ayaa laga yaabaa inuu go'aamiyo in sabab wanaagsan aysan jirin sababtoo ah dayacaad, taxaddar la'aan, ama dib u dhac ka qaybgalayaasha. Xaaladdan, ka dhaafitaan waqti xaddidan lama bixin karo haddii shaqaale ku guuldareysto inuu buuxiyo waqtigii loogu talagalay inuu codsado TRA ama uu iska diiwaan geliyo tababarka.

Deynta Canshuurta Daryeelka Caafimaadka (HCTC)

HCTC waxaa maamula Adeegyada Dakhliga Gudaha (IRS). Dadka u qalma waxay heli karaan canshuur celin si loo dhimis kharashka caymiska caafimaadka ee bil kasta ee 2021 haddii ay haystaan caymiska caafimaadka oo u qalma HCTC . qorshe caafimaad

Goobta Suuqa Caymiska Caafimaadka ma aha caymis u qalma HCTC. Wixii macluumaad dheeraad ah, fiiri:

<https://www.irs.gov/credits-deductions/individuals/hctc>

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

RACFAANADA

Shakhsiyaadka waxay racfaan karaan go'aan qaadasho TAA iyagoo fayl gareynaya ogaysiis qoraal ah 15 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda ogaysiis go'aan qaadasho. Haddii aadan racfaan qoran ku gudbin 15 maalmood gudahood, waa inaad sharaxdaa sababta aad uga daahday codsiga. Haddii aadan muujin karin sabab wanaagsan oo aad ku soo gudbin karto dacwadda dib u dhaca, racfaan waxaa laga yaabaa in la diido iyadoo lagu tilmaamay mid aan waqtigiisa ku habboonayn. DLR ma aqbali karto racfaan taleefanka ama iimayl ahaan.

Kuwa soo socda waa in lagu daraa codsigaaga:

- Magacaaga iyo cinwaankaaga.

- Sababta racfaan.
- Lambarkaaga Bulshada.

Boostada ama fakis u dir racfaan:

Qaybta Rafcaanka DLR

Qaybta Kaalmada Dib-u-shaqaynta

Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta SD

Sanduuqa Boostada 4730

Aberdeen, SD 57402-4730

Fakis: 605.626.2322

DOLETA TAA
20CFR 617 iyo 618
20 CFR qaybta 90
Bogga internetka ee IRS
§ 618.820 Qaybta Hoose ee H

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirtoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.