

የንግድ ማስተካከያ እገዛ

[የተረጋገጠ አቤቱታ](#)

[የፕሮግራም ምዝገባ](#)

[አገልግሎቶች](#)

[የማስተካከያ ስልጠና](#)

[ስልጠና](#)

[እንደገና የሥራ ስምሪት የንግድ ማስተካከያ እርዳታ](#)

[የንግድ ማስተካከያ አበል](#)

[ይግባኞች](#)

በውጭ ንግድ ምክንያት TAA ላጡ የአሜሪካ ሰራተኞች በእርዳታ አማካኝነት የስራ ዕድገት እና እድልን መንገድ ይሰጣል። የ TAA ፕሮግራም ዓላማ በንግድ ሥራ ላይ ለተሰማሩ ሠራተኞች በተቻለ ፍጥነት እንደገና ሥራ ለመጀመር የሚያስፈልጋቸውን ክህሎቶች፣ ሀብቶች እና ድጋፍ የሚያገኙበትን ዕድል መስጠት ነው። የፕሮግራሙ ብቁነት፣ የቴክኒክ ድጋፍ እና ክትትል የሚቀርበው በዩኤስ ዲኤል የቅጥር እና ስልጠና አስተዳደር የ TAA ቢሮ ነው።

[ፖሊሲ](#) TAA TAA ወደ...ሪፈረ አድርግ ።

TAA የፌዴራል መብት ፕሮግራም ሲሆን፣ ብቁ ለመሆን የሚከተሉትን ማድረግ ያስፈልጋል

- [ቅጽ 40](#) TAA በመመስረት መስፈርቶቹን ማሟላት አለባቸው ።
- ግለሰቦች በጸደቀው የተረጋገጠ አቤቱታ አካል መሆናቸውን ለማረጋገጥ ከ DLR ሰራተኞች ጋር በፕሮግራሙ ላይ መወያየት አለባቸው። ይህ የተረጋገጠው በ፡
 - በማመልከቻው ቀን ገደብ ውስጥ ከኩባንያው ጋር የሥራ መልቀቃቸውን ማረጋገጥ (የደመወዝ ክፍያ፣ ወዘተ.)፣ ወይም
 - ከኩባንያው የጡረታ ደብዳቤ ወይም ኢሜይል ።

ማሳሰቢያ፡ አንድ ግለሰብ በሌላ ክፍለ ሀገር የሚገኝ ከሆነ ነገር ግን በደቡብ ዳኮታ የተረጋገጠ አቤቱታ አካል ከሆነ ፣ በደቡብ ዳኮታ ወይም በትውልድ ግዛታቸው አገልግሎቶችን ለማግኘት ሊመርጡ ይችላሉ። ይህ ደግሞ በደቡብ ዳኮታ ውስጥ ለሚኖር ወይም ወደ ሌላ ግዛት ለተዛወረ እና በሌላ ግዛት የተረጋገጠ አቤቱታ አካል ለሆነ ሰውም ይሠራል።

እነዚህ ግለሰቦች የሥራ መልቀቂያ ማስታወቂያ ከወጣ በኋላ ወዲያውኑ ወደ ሥራ አገልግሎት ቢሮ መግባት አለባቸው።

ግለሰቦች የሚከተሉት ካሏቸው ብቁ አይደሉም፡-

- ስራቸውን ለቀቁ ፣
- በአሰሪዎቻቸው ምክንያት ቀጣሪ የተባረሩ፣ አሪገን
- ተስማሚ የሥራ ዕድል አገኙ። **ተስማሚ የሥራ ስምሪት** - በሠራተኞች ላይ ከተቀጠሩበት የሥራ ቦታ ጋር ተመሳሳይ የክህሎት ደረጃ ባለው የሥራ ቦታ ላይ ከተቀጠሩበት ደመወዝ 80% ወይም ከዚያ በላይ ማግኘት። ትርፍ ጊዜ ፣ ጊዜያዊ ወይም የአጭር ጊዜ ሥራ የሚገኘው ገቢ 80% ተስማሚ እንደሆነ አይቆጠርም።

የተረጋገጠ አቤቱታ

በውጭ ንግድ ምክንያት ሥራቸውን ላጡ ወይም ሊያጡ ለሚችሉ ሠራተኞች አቤቱታ ሊቀርብ የሚችለው ከአራት መንገዶች በአንዱ ነው

1. የክልል ኤጀንሲ-አንድ ማቆሚያ አጋር - ፈጣን ምላሽ

2. ህብረት
3. አሠሪ (ድርጅት)
4. የሁለት ሠራተኞች ቡድን (ወይም በአግባቡ የተፈቀደለት ተወካይ)

ደቡብ ዳኮታ የሰራተኛ ቡድንን ወክሎ አቤቱታ ያቀርባል ሰራተኛ የሰራተኞች፣ ህብረት፣ የድርጅት ወይም የሌሎች ድርጅቶች ብቁነት ቢኖርም በማመልከቻው ላይ እገዛ ያደርጋል።

አቤቱታው አንዴ ከቀረበ በኋላ ፣ ቁርጠኝነት ለማድረግ ተጨማሪ መረጃ ለመሰብሰብ አሠሪው በዩኤስ ዲኤል ይገናኛል ። ቁርጠኝነት ውጤት ወይ ማፅደቅ ወይም ውድቅ መሆን ይሆናል። አቤቱታ አቅራቢው ውድቅ ተደርጓል ፣ ከመጀመሪያው ማመልከቻ በኋላ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ውድቅ ይግባኝ ማለት ይችላል። ከተፈቀደ፣ አቤቱታ አቅራቢው ኢሜይል ይነገረዋል።

የ TAA የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ ለተጎዱት ሰራተኞች የእውቂያ መረጃ ለመሰብሰብ ድርጅቱን ያነጋግራል፣ TAA የመረጃ ስብሰባ ያዘጋጃል እና በንግድ ማስተካከያ እርዳታ ፕሮግራም በኩል ስለሚቀርቡት ጥቅም እና አገልግሎቶች ግንዛቤ ማግኘታቸውን ለማረጋገጥ እያንዳንዱን ሠራተኛ ለማነጋገር የተቻለውን ሁሉ ያደርጋል።

የጸደቀውን አቤቱታ ሲደርሰው የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያው የተጎዱ ሰራተኞች በሚኖሩባቸው አካባቢዎች የምስክር ወረቀቱን ማስታወቂያ (20CFR 618.618 (2)viii 4-7) በጋዜጣ ላይ ማሳተም አለበት። ይህ ማስታወቂያ ከሥራ መባረርን እና ስለሚመጡት የመረጃ ስብሰባዎች መረጃን ያካትታል። ከሕዝብ ማስታወቂያ በተጨማሪ ደቡብ ዳኮታ ለተጎዱ ሠራተኞች ለመድረስ የማህበራዊ ሚዲያን ትጠቀማለች።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የፕሮግራም ምዝገባ

WIOA TAA አጋር ሲሆን ግለሰቦች በ WIOA ርዕስ I የተፈናቀሉ ሠራተኞች እና Wagner-Peyser ርዕስ III መመዝገብ አለባቸው። በ WIOA ውስጥ ለ TAA ብቁ እንደሆኑ የተረጋገጡ ሰራተኞችን በጋራ መመዝገብ ወቅታዊ እና ግላዊ የሙያ አገልግሎቶችን እንዲያገኙ እና የ TAA ፕሮግራምን ውጤታማነት ያሻሽላል። በአንድ-ስቶፕ ሲስተም ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ሀብቶች ከፍ ለማድረግ ለዚህ ህዝብ የአገልግሎት አቅርቦት እንቅፋቶች መወገድ አለባቸው። የጋራ ምዝገባ ለ TAA ብቁ ከመሆንም በፊትም ቢሆን አገልግሎቶችን እና እርዳታዎችን ይፈቅዳል። ይህም ግለሰቦች ሁሉንም አማራጮች እንዲያስቡበት የበለጠ ጊዜ ይሰጣቸዋል ።

አንዴ ከተመዘገቡ በኋላ ሁሉም TAA ተሳታፊዎች በተለያዩ ምናባዊ አውደ ጥናቶች ላይ እንዲሳተፉ ይበረታታሉ። ይህ ፕሮግራም የተዘጋጀው ሠራተኞች ተስማሚ ሥራ እንዲያገኙ የሚያስችል እውቀት እንዲያገኙ ለማድረግ ነው።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

አገልግሎቶች

TAA ተስማሚ የሥራ ዕድል ለማግኘት የተለያዩ ስልጠና እድሎችን እና የድጋፍ አገልግሎቶችን ይሰጣል። TAA እና WIOA ፕሮግራሞች ለግለሰቡ አገልግሎት ለመስጠት አብረው ስራ ፣ የፋይናንስ አገልግሎቶች ከአንድ በላይ የገንዘብ ድጋፍ ሊደረጉ አይችሉም። የግለሰብ ፍላጎቶች ከታች ካሉት አገልግሎቶች በላይ ከሆኑ፣ በTitle I የተፈናቀሉ ሠራተኞች ፕሮግራም በኩል ያሉትን ሌሎች የድጋፍ አገልግሎቶች [ፖሊሲ 5.34ን ያስቡ።](#)

ለምሳሌ : TAA የገንዘብ ድጋፍ በግንቦት 1፣ 2019 ለስራ ፍለጋ ነዳጅ የሚያቀርብ ከሆነ፣ ተመሳሳይ ጋዝ ለሌላ ፕሮግራም የገንዘብ ድጋፍ ክፍያ ሊከፈልበት አይችልም። ሆኖም፣ TAA በግንቦት 1፣ 2019 ለስራ ፍለጋ የነዳጅ ክፍያ ከከፈለ፣ የተፈናቀሉ ሰራተኞች የገንዘብ ድጋፍ የስራ ቃለ መጠይቅ ልብሰቶችን መግዛት ይችላል።

የሥራ ፍለጋ አበል

ግለሰቦች የሥራ ፍለጋ አበል ከማግኘታቸው በፊት TAA ብቁነት ማሟላት አለባቸው። የሥራ ፍለጋ አበል ለማግኘት ብቁ መሆን ሰራተኛ በሚኖርበት የመጓጓዣ አካባቢ ተስማሚ የሥራ ዕድል ማግኘት እንዳይችል ይጠይቃል። ይህ የሚከፈለው ከ TAA የገንዘብ ድጋፍ ነው።

ይህ አገልግሎት ከተሰጠው የቤት አድራሻ 50 ማይል ወይም ከዚያ በላይ ርቀት ላይ ለሚደረግ ስራ ፍለጋ ወቅት ለተፈቀደላቸው 90% ወጪዎች ተመላሽ ገንዘብ ለመስጠት ያገለግላል። እስከ \$1250.00 የሚደርስ ጥቅም የጥቅማ ጥቅም። ይህ የዕድሜ ልክ ከፍተኛው ነው። ተሳታፊ ከፍተኛውን ጥቅም ላይ ከዋለ በኋላ፣ ከ TAA ፈንድ ተጨማሪ የሥራ ፍለጋ አበል አይገኝም።

አቅርቦት ግምት ውስጥ ይገባል። በቴክኖሎጂ እድገቶች፣ ሰራተኞች ተስማሚ የሥራ ስምሪት ለማግኘት ለማመልከት እና ቃለ መጠይቅ ለማድረግ ከአሠሪዎች ጋር የሚገናኙ የመስመር ላይ አገልግሎቶችን መጠቀም ይችላሉ ። የሥራ ፍለጋ አበል ምሳሌዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፡

- የሥራ ትርጉሞችን እና ቃለመጠይቆችን ለመከታተል ጉዞ ያድርጉ።
- መጓዝ እና መገኘት ።
- ተስማሚ የሥራ ዕድል ካለው ቀጣሪ ጋር የሥራ ማመልከቻ ቅጽን በአካል መሙላት።
- የሥራ ማመልከቻ፣ የሽፋን ደብዳቤ እና ወይም የሥራ ማመልከቻ ቀጣሪ ለማተም፣ ለመቅዳት፣ በፖስታ ለመላክ፣ ኢሜይል ወይም በፋክስ ለመላክ ወደ አካባቢው DLR የሥራ አገልግሎት፣ የፖስታ ቤት ወይም ሌላ አካል መሄድ።
- የሥራ ማዘመጃዎችን ለመፈለግ፣ ሪፈራልን ለመጠየቅ፣ ማመልከቻዎችን/ሪሺዎችን ለማስገባት፣ አውደ ጥናቶችን ለመከታተል እና/ወይም ለሥራ ለማመልከት ወደ አካባቢዎ ወይም DLR የሥራ አገልግሎት፣ የሕዝብ ቤተ መጻሕፍት፣ የማህበረሰብ ማዕከል ወይም ተመሳሳይ አካል በመሄድ የመስመር ላይ የሥራ ማዘመጃ ስርዓቶችን መጠቀም።
- ለኔትወርክ ዓላማዎች በሙያዊ ማህበር ስብሰባ ላይ መገኘት።
- ይህ የጋዝ፣ የማረፊያ እና የምግብ ካሳን ያካትታል እና ተስማሚ የሥራ ሁኔታ ሲፈጠር ብቻ ሊታሰብበት ይችላል አይደለም በመደበኛ የመጓጓዣ ቦታ ይገኛል። ግለሰቡ የሚከተሉትን ክፍያዎች መጠየቅ አለበት ፡-
 - በ TAA አቤቱታ ላይ ከተረጋገጠበት ቀን ጀምሮ በ365 ቀናት ውስጥ ወይም መለያየት ቀን ጀምሮ በ365 ቀናት ውስጥ (ከሁለቱም በኋላ)፤ ወይም
 - የተፈቀደለት ስልጠና ከተጠናቀቀ ከ182 ቀናት በኋላ።

TAA የሥራ ፍለጋ አበል ጥያቄ [ቅጽ 44](#) ወጪዎችን ከማስገባትም በፊት በጉዳይ አስተዳዳሪው መጽደቅ እና መሞላት አለበት ። ከፍተኛው የሚመለስ ክፍያ 1,250 ዶላር ነው። ወጪ ከሆነ ከ1,250 ዶላር በታች ከሆኑ ፣ DLR 90% የሚሆነውን ተከራይ ሊመልስ ይችላል

- ጠቅላላ ደረሰኞች የጋዝ ምግቦች እና ማረፊያዎች); ወይም
- የፌዴራል የቀን ክፍያ 50% የሚሆነውን የደቡብ ዳክታ የፌዴራል ተመኖችን በመጠቀም
- <https://www.gsa.gov/travel/plan-book/per-diem-rates> ።
- የማይል ክፍያ መጠን የሚሰላው በሚከተለው ቀመር ነው፡ የማይል ክፍያ x የፌዴራል የክፍያ መጠን።
- የምግብ እና የማረፊያ ክፍያ የሚከፈለው በፌዴራል የቀን መቁጠሪያ x ቀናት ብዛት ላይ ነው።

ለተሳታፊዎች የሚደረጉ ክፍያዎች በተቻለ ፍጥነት ይከናወናሉ። ቀጣሪ ግንኙነት የሚያሳይ ማስረጃ እና ደረሰኝ ለመሸፈን ያስፈልጋል።

የማዘወር እርዳታ

ግለሰቡ ለ TAA አገልግሎቶች ብቁ መሆኑን መረጋገጥ አለበት። ወደ ሌላ ቦታ ማዘወር የሚከፈለው ከ TAA የገንዘብ ድጋፍ ነው። ከአሁኑ አድራሻቸው ከ50 ማይል በላይ ርቀት ላይ (ለምሳሌ ዩ-ሃውል እና ጋዝ፣ የማጓጓዣ ኩባንያ፣ ወዘተ .) ለአዲስ ሥራ ለመዘወር የተፈቀደላቸውን ወጪዎች ተመላሽ ማድረግ። ተስማሚ የሥራ ሁኔታ ሲኖር ብቻ ግምት ውስጥ ይገባል አይደለም በመደበኛ የመጓጓዣ ቦታ (ከ50 ማይል በነሰ) እና በዩናይትድ ስቴትስ ይገኛል።

በንግድ ሥራ ላይ የተሳተፈ ሠራተኛ የሚከተሉትን ማድረግ አለበት፡

1. ከሁለቱም በፊት ማመልከቻ ያስገቡ፡-
 - 425 በ TAA አቤቱታ ላይ ከተረጋገጠበት ቀን ጀምሮ ወይም መለያየት ቀን ጀምሮ በ425 ቀናት ውስጥ (ከሁለቱም በኋላ)፤ ወይም
 - የጸደቀው ስልጠና ከተጠናቀቀ ከ182 ቀናት በኋላ።
2. በሚዘወርበት ጊዜ ከተጎዳው የሥራ ስምሪት ሙሉ በሙሉ ይለዩ።
3. በተመሳሳይ የምስክር ወረቀት መሠረት የመዘወር አበል እስካሁን አላገኙም።
4. በአሜሪካ ውስጥ ይካወሩ፣ ነገር ግን ከሰራተኞች የመጓጓዣ ክልል ውጭ።
5. በመጓጓዣ አካባቢ ተስማሚ የሥራ ዕድል ለማግኘት ምንም ዓይነት ምክንያታዊ ግምት እንደሌለ ማረጋገጥ መቻል።

6. በመቶ የሚሆነውን የብሔራዊ ደመወዝ (ብሔራዊ የሥራ ስምሪት የደመወዝ ግምት) የሚከፍል ደመወዝ በሌላ መንገድ ተስማሚ የሥራ መስፈርቶችን የሚያሟላ ወይም ለመዘወር በታቀደው አካባቢ ትክክለኛ የሥራ ቅናሽ ያግኙ።
7. በተመጣጣኝ ጊዜ ውስጥ ሙሉ በሙሉ ወደ ሌላ ቦታ ማዛወር።

ክፍያ የሚሰላው ከተከራይ ትክክለኛ ወጪዎች 90% ወይም GSA ወይም 50% የፌዴራል የቀን አበል ክፍያ በሚከተለው መሠረት ነው

- ከግል ተሽከርካሪ ጋር የሚፈጅው የማይል ዋጋ።
- የተከራይ ተጎታች/የጭነት መኪና ወይም የንግድ አገልግሎት ተሽካሚ።
- ማረፊያ እና ምግቦች።
- የማከማቻ ክፍል እስከ 60 ቀናት ድረስ።
- በቤት እቃዎች ላይ እስከ 40,000.00 የሚደርስ የኢንሹራንስ ሽፋን።

ከቦታ ማስፈረጃ ጋር የተያያዙ ሌሎች ወጪዎችን (ለምሳሌ የቤት ኪራይ፣ ተቀማጭ ገንዘብ፣ ለኪራይ የሚቆይ ጊዜያዊ መኖሪያ ቤት፣ ወዘተ) ለማቃለል የአንድ ጊዜ ክፍያ እስከ 1,250 ዶላር ሊደርስ ይችላል ፤ ይህም ሰራተኛ ከሰዎች ታዋቂ አማካይ ደሞድ በ3 እጥፍ የሚበልጥ ገቢ እያገኘ ነው።

የመዘወር እርዳታ ለመጠየቅ:

1. የ TAA የመዘወሪያ አበል ጥያቄ [ቅጽ 43 ይሙሉ](#) ከመዘወር በፊት ።
2. ተሳታፊ የሥራ ማረጋገጫ (ኢሜይል፣ ደብዳቤ ወይም ቀጣሪ ጥሪ) ማቅረብ አለበት።
3. ቢያንስ ሁለት የማዳኛ ኩባንያዎች ጨረታ ወይም የማዳኛ መኪና ለመከራየት የሚወጣው ወጪ።
4. ተሳታፊ ወይም ለአቅራቢው የሚከፈለው ክፍያ ከመዘወር በፊት ከ10 ቀናት በላይ መሆን የለበትም (ከላይ የተከፈሉ ክፍያዎች ለክፍለ ሀገሩ ተመላሽ ይደረጋሉ)።

ሰራተኛ ከሌላ ምንጭ የማዛወር ወጪዎችን ለመቀበል እና ለመቀበል ብቁ ከሆነ፣ ግዛቱ ከ TAA አበል ቁርጠኝነት የተገኘውን መጠን ይቀንሳል። * ሰራተኛ በተመሳሳይ ጊዜ የማዛወሪያ አበል እና የሥራ ፍለጋ አበል ላያገኝ ይችላል፤ ነገር ግን ከሥራ ፍለጋ አበል በኋላ የማዛወሪያ አበል ሊያገኝ ይችላል።

በስልጠና ወቅት የትራንስፖርት እና የኑሮ ሁኔታ

ስልጠና ወይም በመዳኛ ወቅት መዳኛ እና ስልጠና ወቅት መዳኛ የሚፈቀደው ሙሉ ጊዜ ስልጠና ላይ ሲሳተፉ ብቻ ነው። ለትምህርት ቤት በቋሚነት የማይዛወሩ እና ከቤታቸው አድራሻ ከተለመደው የመዳኛ ቦታ (በአንድ መንገድ 50 ማይል) ውጭ የሚኖሩ ተሳታፊዎች TAA የትራንስፖርት እና የኑሮ ክፍያዎችን ለማግኘት ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። የኑሮ ሁኔታ በምግብ እና በማረፊያ እርዳታ መልክ ሊወሰድ ይችላል። መዳኛ እና/ወይም የኑሮ ሁኔታ ለማግኘት የሚያስፈልጉ መስፈርቶች:

- ሰራተኛ ከሌላ ምንጭ የሚከፈለውን ገንዘብ ወይም ክፍያ ለመቀበል ወይም ለመቀበል ፈቃድ ላይኖረው ይችላል።
- ከሠራተኞች የመዳኛ ክልል ሰራተኛ ስልጠና ሲሰጥ የዕለት ተዕለት የመዳኛ ክፍያ ሲቀበል የኑሮ ክፍያ አይከፈልም ፤ ከዚህ በስተቀር
 - ሰራተኛ ወደ ስልጠና ተቋም ሲደርስ ስልጠና ሲጀመር።
 - ስልጠና ሲያልቅ ስራ ስልጠና ተቋም ሲወጣ።

በመዳኛ አካባቢ (ከ50 ማይል በነሰ ርቀት ላይ በአንድ አቅጣጫ) የሚኖሩ ተሳታፊዎች በ TAA በኩል ለመዳኛ እና ለኑሮ ብቁ አይሆኑም። TAA የትራንስፖርት እና የኑሮ ሁኔታ [ቅጽ 49 ን ይሙሉ](#) ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የማስተካከያ ስልጠና

አስፈላጊ ከሆነ፣ እያንዳንዱ ሰራተኛ መሰረታዊ የሥራ ዕድልን ለማግኘት ሊኖረው ስለሚገባው የአንደኛ ደረጃ ክህሎቶች ስልጠና እስከ 26 ሰዎች ይፈቀዳል። በስራ ቦታ ወይም ተሳታፊ ልዩ የሥራ ክህሎቶችን የሚያዘጋጅ ብጁ ስልጠና ሊሰጥ ይገባል። ተግባራዊ በሆነ ቦታ

ሁሉ የማስተካከያ ስልጠና ከመጀመሪያዎቹ የሙያ ስልጠና ክፍሎች ጋር በተመሳሳይ ጊዜ መከናወን አለበት። የማሻሻያ ትምህርት GED ዝግጅት፣ የማንበብና የመጻፍ ስልጠና፣ መሰረታዊ የፅሁፍ እና የሂሳብ ክህሎት ስልጠና እና ESL ሊያካትት ይችላል።

ስልጠና ወጪ በስቴት በ TAA ፕሮግራም ፈንድ የስልጠና አቅራቢ ይከፈላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ስልጠና

የሥልጠና አገልግሎቶች ወደ አዲስ የሥራ ዕድል እንደሚመሩ መጠበቅ አለባቸው። ተሳታፊ በ TAA የገንዘብ ድጋፍ በኩል አንድ ስልጠና ይፈቀዳል። TAA ሰራተኞች ተሳታፊ ጋር በመሆን በ TAA ተሳታፊው የመጓጓዣ ቦታ ውስጥ በተመጣጣኝ ዋጋ የሚገኝ "ተመሳሳይ ወይም ተመሳሳይ ስልጠና" አለመኖሩን የሚረጋገጥ ኃላፊነት አለባቸው። (ከዚህ በታች ያለውን ምክንያታዊ ወጪ ለመወሰን ይመልከቱ)።

ስልጠናው ሊፀድቅ የሚችለው የሚከተሉት ሁኔታዎች ካሉ ነው፡

- ለጉዳት ለተጋለጠ ሰራተኛ ተስማሚ የሥራ ቦታ (ከቤት አድራሻ በ50 ማይል ርቀት ላይ) የለም፤ እና
- ሰራተኛ ከተፈቀደለት ስልጠና ጥቅም ይሆናል፤ እና
- እንዲህ ዓይነቱን ስልጠና ካጠናቀቁ በኋላ በፕሮግራማቸው መስክ የሥራ ስምሪት ምክንያታዊ ግምቶች አሉ ፤ እና
- ከመንግስት ኤጀንሲዎች ወይም ከግል አቅራቢዎች ሰራተኛ ስልጠና ሁኔታ ይገኛል ፤ እና
- ሰራተኛ ስልጠና ለመውሰድ እና ለማጠናቀቅ ብቁ ነው፤ እና
- ስልጠና ሰራተኛ ተስማሚ ሲሆን በተመጣጣኝ ዋጋ ይገኛል።

ስልጠና ተመጣጣኝ ወጪዎች ለመወሰን የሚከተሉትን ነጥቦች ግምት ውስጥ ማስገባት ያስፈልጋል

- ስልጠና ፕሮግራም ወጪዎች የትምህርት ክፍያ እና ተዛማጅ ወጪዎችን (መጽሐፍትን፣ መሳሪያዎችን እና የትምህርት ክፍያዎችን)፣ የጉዞ ወይም የትራንስፖርት ወጪዎችን እና የኑሮ ወጪዎችን ያካትታሉ፤ ከ50,000 ዶላር አይበልጡም። ፕሮግራሙ የፋይናንስ ስልጠና ገደብ ከመጠናቀቁ በፊት ወይም ከዚያ በፊት መጠናቀቅ አለበት።
- በተሳታፊዎች የመጓጓዣ ቦታ ውስጥ በተመጣጣኝ ዋጋ ተመሳሳይ ወይም ተመሳሳይ ስልጠና የለም፤ እና
- በውሳኔው ውስጥ የተካተቱት ወጪዎች እንደ መጓጓዣ እና የኑሮ ሁኔታ፣ ሥራ አጥነት እና ወይም TRA ያሉ ተጨማሪ እርዳታዎች ወጪ ናቸው ።
- በመጀመሪያ ደረጃ በመጓጓዣ አካባቢ ውስጥ ለሚገኘው ዝቅተኛ ወጪ የሚጠይቅ ስልጠና ትኩረት መስጠት አለበት።

በ TAA በኩል የሚሰጡት ሦስቱ በጣም የተለመዱ ስልጠና አገልግሎቶች የሥራ ላይ ሥልጠና እና የሥራ ክህሎት ሥልጠና ናቸው። የተመዘገበ የሥራ ልምምድ እና ሌሎች ስልጠናዎችም ሊታሰቡ ይችላሉ።

የሥራ ላይ ስልጠና

የሥራ ላይ ሥልጠና [ፖሊሲን 5.28 ይከተሉ](#) ።

የተመዘገበ የሥራ ልምምድ

የተለማማጅነት ፕሮግራሞችን [መመሪያ 5.51 ይከተሉ](#)

የሙያ ክህሎቶች ስልጠና

የሙያ ክህሎት ስልጠና [ፖሊሲን 5.27 ይከተሉ](#) ። TAA ስልጠና ፕሮግራሞች ብቁ በሆኑ የሥልጠና አቅራቢዎች ዝርዝር (ETPL) ውስጥ መሆን አያስፈልጋቸውም # DLR NETPL ላይ የተዘረዘሩትን ፕሮግራሞች ለሁሉም TAA ተሳታፊዎች ያቀርባል ፤ ይህም የስፕሪንግ ሰራተኛ እና የሙያ ስልጠና ዝርዝር፣ የሁሉም የክልል ዩኒቨርሲቲዎች እና የቴክኒክ ኮሌጆች ዝርዝር እና በክፍለ ሀገሩ ውስጥ የሚገኙ ሌላ ስልጠና ያካትታል።

የሚፈቀዱ የ OST ወጪዎች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡

- በተመጣጣኝ ዋጋ ፕሮግራሙን በተሳካ ሁኔታ ለማጠናቀቅ 100% የትምህርት ክፍያ፣ መጽሐፍት እና የሚያስፈልጉ መሳሪያዎች።
- የመስመር ላይ ትምህርቶች (የርቀት ትምህርት) በአካባቢው እውቅና ባለው ተቋም ከተጠናቀቁ።

- የማስተርስ ዲግሪ ፕሮግራሞች በጣም አልፎ አልፎ ሊታሰቡ ይችላሉ። ለማፅደቅ የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያን ያነጋግሩ።
- በአንድ ስልጠና ፕሮግራም እስከ \$50,000.00 ብቻ የተገደበ

ስልጠና የሚያቋርጡ ግለሰቦች እንደገና ሊገመገሙ የሚችሉት 2.0 ወይም ከዚያ በላይ GPA ካላቸው እና ከመጀመሪያው የጅምር ቀን ጀምሮ በተፈቀዱት ሳምንታት ውስጥ ማጠናቀቅ ከቻሉ ብቻ ነው።

ያለ በቂ ምክንያት ስልጠና የሚያቋርጡ ግለሰቦች ስልጠና ጋር የተያያዙ ወጪዎችን በሙሉ እንዲከፍሉ ሊጠየቁ ይችላሉ። ከመጠን በላይ ክፍያ [ፖሊሲን 5.95](#) ይመልከቱ ።

የሥልጠና ፕሮግራሞች ወደ አንድ የተወሰነ ሙያ (ለምሳሌ፡ የተመዘገበ ነርስ) ይመራሉ እና በIEP ላይ እንደ ግብ ተገልጸዋል ። አጠቃላይ የሆኑ ፕሮግራሞች (ለምሳሌ፡- የተለያዩ ዲሲፕሊን ጥናቶች) ተቀባይነት አይኖራቸውም።

የሚከተሉት መስፈርቶች በ TAA LPS ከተሟሉ እና ከፀደቁ የሥልጠና ፕሮግራሞች ሊሻሻሉ ይችላሉ

1. ምክንያታዊ ግምት ስልጠና አለ።
2. ስልጠናው ሰራተኛ በተመጣጣኝ ሁኔታ መገኘቱን ቀጥሏል።
3. ሰራተኛ እንዲህ ዓይነቱን የተሻሻለ ስልጠና ለመውሰድ እና ለማጠናቀቅ ብቁ ሆኖ ቀጥሏል።
4. የተሻሻለው ስልጠና ሰራተኛ በተመጣጣኝ ዋጋ ተስማሚ ሆኖ ቀጥሏል።
5. ስልጠናው ከማመልከቻው የጊዜ ገደብ (ማለትም 130 ሳምንታት) አይበልጥም።

የትርፍ ሰዓት OST ይፈቀዳል፤ ሆኖም ግን፣ አንድ ተሳታፊ በ TAA መሠረት በተፈቀዱት ሳምንታት ውስጥ ስልጠና ማጠናቀቅ እንደሚችል ማሳየት አለበት። የተፈቀዱት ሳምንታት የማስተካከያ ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ተመጣጣኝነት፣ ወዘተ. ለማጠናቀቅ ጊዜን ያካትታሉ (በዓለትን እና የትምህርት ቤት የጊዜ ሰሌዳ ዕረፍትን አይቁጠሩ)። ስልጠናው የሚጀምረው በክፍል የመጀመሪያ ቀን ሲሆን በክፍል የመጨረሻ ቀን ያበቃል እና ከመጀመሪያው ስልጠና ከተጀመረበት ቀን ጀምሮ በተፈቀዱት ሳምንታት ውስጥ መጠናቀቅ አለበት። (ማለትም ስልጠናው የሚጀምረው በ8/25/19 ሲሆን፣ ስልጠና ከዚህ ቀን ጀምሮ በ130 ሳምንታት ውስጥ መጠናቀቅ አለበት)። የሚፈቀደው የሳምንታት ብዛት የሚገለጸው በ TAW ቁጥር ነው።

- 70,000 እና ከዚያ በላይ = 130 ሳምንታት ይፈቀዳሉ
- ከ50,000 እስከ 69,999 = 104 ሳምንታት ይፈቀዳሉ

የሚያስፈልጉ የሥልጠና አቅርቦቶች፣ መጻሕፍት፣ ክፍያዎች

TAA በክፍያ ወጪዎች ውስጥ ያልተካተተውን OST ለማግኘት የሚያስፈልጉ አቅርቦቶችን፣ መጻሕፍትን እና ክፍያዎችን የገንዘብ ድጋፍ ያደርጋል። ከመግዛትዎ በፊት TAA አስፈላጊ የሥልጠና አቅርቦቶችን፣ መጻሕፍትን እና ክፍያዎችን [ቅጽን 48 ይሙሉ።](#)

መለኪያዎች

በደቡብ ዳኮታ፣ አስፈላጊ የሆኑ መለኪያዎች በቅጥር ዕቅድ ውስጥ የተቀመጡ ሲሆን ስልጠና ተቋሙ እስከ የጉዳይ አስተዳዳሪዎች ድረስ በየወሩ በሚወጣው የሂደት ሪፖርቶች [ቅጽ 22 በኩል ይሰጣሉ።](#) መለኪያዎች ቢያንስ በየ60 ቀኑ በ SDWORKS ውስጥ መግባት አለባቸው።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

እንደገና የቅጥር ንግድ ማስተካከያ እገዛ

የሥራ ስምሪት የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (RTAA) አዲስ ሥራ በዝቅተኛ ደሞዝ ለሚቀበሉ TAA ግለሰቦች የደመወዝ ድጎማዎችን ይሰጣል፤ እና የሚከተሉትም የሚከተሉት ናቸው

- መለያዎች ቀን ጀምሮ በ104 ሳምንታት ውስጥ ተቀጥረው የሚሰሩ።
- ከ70,000 በላይ የሆነ የTAW ቁጥር ባለው አቤቱታ ተጽዕኖ የደረሰበት፤ እና
- እንደገና ሥራ በሚጀምርበት ጊዜ ቢያንስ 50 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ ዕድሜ ያለው፤ እና

- በዓመት ከ50,000 ዶላር ያነሰ ደመወዝ በማግኘት እንደገና ሥራ የጀመረ፤ እና
- ሙሉ ሰዓት (በሰዓት ከ36-40 ሰዓታት) ወይም ትርፍ ጊዜ ሥራ ከሆነ፤ ቢያንስ በሰዓት 20 ሰዓታት መሥራት አለበት። የተፈቀደ ስልጠና ላይ መገኘት፤ እና
- ከሥራ ከተባረሩበት ድርጅት ጋር እንደገና አልተቀጠሩም።

ብቁ ከሆኑ፣ RTAA መለያዎት ጊዜ በሚከፈለው ደመወዝ እና እንደገና በሚቀጠርበት ጊዜ በሚከፈለው ደመወዝ መካከል ያለውን ልዩነት 50% ይከፍላል፤ ቢበዛ እስከ ሁለት ዓመት ባለው ጊዜ ውስጥ እስከ 10,000 ዶላር ይከፍላል። RTAA ለመቀበል፣ ግለሰቡ ጥቅማጥቅሞቹን እስኪያገኝ ድረስ በ TAA ውስጥ መመዝገብ አለበት። PRTAA ብቁ የሆኑ ግለሰቦች የሚከተሉትን ማድረግ ይችላሉ፡

- በ TAA በተፈቀደ ስልጠና ለመመዝገብ ብቁ ይሁኑ።
- የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶችን ይቀበሉ።
- ሁለቱንም TRA እና RTAA በአንድ ጊዜ መቀበል አይቻልም ።
- ትርፍ ጊዜ ሥራ (ቢያንስ በሰዓት 20 ሰዓታት) እና በ TAA የተፈቀደ ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ እና አሁንም PRTAA ክፍያዎችን መቀበል።
- ከላይ የተዘረዘሩትን ብቁነት መስፈርቶች የሚያሟሉ ከሆነ ስልጠና ሲጨርሱ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ካላሟሉ PRTAA ክፍያዎችን ይቀበሉ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

የንግድ ማስተካከያ አበል

የፌዴራል የንግድ ማስተካከያ አበል (TRA) የመልሶ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን ለጡ እና በአሜሪካ DOL በተወሰነው የውጭ አገር ገቢ ምክንያት በቀጥታ ለተጎዱ ሰዎች የገቢ ድጋፍ ዓይነት ነው። **TRA የሚተዳደረው በ RA ክፍል** እንጂ በሠራተኛ ኃይል ማሰልጠኛ ክፍል አይደለም፤ ሆኖም ግን፣ ሁለቱም በቅርበት ስራ ።

ጥቅማ ጥቅሞች ከመሠረታዊ ወደ ተጨማሪ እና ተጨማሪ ወደ ማጠናቀቂያ ማመልከቻ ሂደት ሲሸጋገሩ ተሳታፊዎች ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል። 3 አይነት የTRA ጥቅሞች አሉ፡

- **መሰረታዊ፡** መደበኛ የሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች የሚያበቁበት ጊዜ ነው ። አንድ ግለሰብ እስከ 52 ሰዓታት የሚደርስ የተጣመሩ መደበኛ እና መሰረታዊ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ሊያገኝ ይችላል። አንድ ግለሰብ ከንግድ ተጽዕኖ ካደረገበት ቀጣሪ ከተለየ በኋላ መሰረታዊ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ለመጠቀም እና ክፍያ ለመቀበል ሁለት ዓመት (104 ሰዓታት) አለው፣ ብቁ ከሆነ።
- **ተጨማሪ፡-** መሰረታዊ TRA ያበቃበት ቦታ ላይ ከ80,000 እና ከዚያ በላይ ለሆኑ አቤቱታዎች። ግለሰቦች የመሠረታዊ TRA መብት የመጨረሻ ሰዓታትን ተከትሎ በጸደቀው የመጀመሪያ ሰዓታት ስልጠና ጀምሮ በ 78 የቀን መቁጠሪያ ሰዓታት ጊዜ ውስጥ እስከ 65 ሰዓታት ተጨማሪ TRA ማግኘት ይችላሉ ።
- **ማጠናቀቅ፡** ከ80,000 እና ከዚያ በላይ ለሆኑ አቤቱታዎች፣ TAA የተፈቀደውን ስልጠና ለማጠናቀቅ ተጨማሪ ጊዜ የሚፈልግ ግለሰብ ለ TRA ማጠናቀቂያ ብቁ ሊሆን ይችላል። ይህ በ 20 ሰዓታት ጊዜ ውስጥ የሚከፈል ተጨማሪ የ13 ሰዓታት የTRA ጥቅማ ጥቅሞች ሲሆን በዚህ ጊዜ ውስጥ ስልጠና ፕሮግራሙ መጠናቀቅ አለበት። የይገባኛል ጥያቄ አቅራቢው ስልጠና ፕሮግራሙ ውስጥ አጥጋቢ እድገት እያሳየ መሆን አለበት። TRA በተያዘለት የእረፍት ጊዜ ውስጥ ለሰዓታት ክፍያ ሊከፈል አይችልም።

በስልጠና ውስጥ እረፍቶች

የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ፣ ግለሰቡ በተያዘለት ጊዜ TAA ስልጠና ክፍሎችን መከታተል አለበት ። ይሁን እንጂ፣ ትምህርት ቤቱ ለበዓላት ወይም ለክፍሎች ዕረፍት ከ30 የክፍል ቀናት በላይ የእረፍት ጊዜ ካዘጋጀ፣ TRA በእነዚያ 30 ቀናት ውስጥ ለተሸፈኑት ሰዓታት ማንኛውንም የንግድ ጥቅማ ጥቅሞችን መክፈል አይችልም። ቅዳሜ፣ እሁድ እና አፈሴላዊ የክልል ወይም ብሔራዊ በዓላት ከ30 ቀናት ቆጠራ ውስጥ አይከተቱም። መሰረታዊ እና ተጨማሪ TRA ከ30 ቀናት ባነሰ ጊዜ ውስጥ በእረፍት ጊዜ ሊከፈል ይችላል።

ግለሰቦች በ RA ክፍል በተፈቀደ ስልጠና ፕሮግራም ውስጥ ከተመዘገቡ የTRA ክፍያዎችን ለመቀበል ብቁ ናቸው። ለዚህ ጥቅም የተወሰኑ የጊዜ ገደቦች ተፈጻሚ ይሆናሉ። ግለሰቦች በሙሉ ጊዜ መመዝገብ አለባቸው እና የሚከተሉትን ማድረግ አለባቸው፡

- የምስክር ወረቀቱ ከተረጋገጠበት ቀን 26 ሳምንታት በኋላ በተፈቀደ ስልጠና ላይ ተመዝግቧል፤ ወይም
- የመጨረሻውን የብቃት ማረጋገጫ መለያዎች በኋላ 26 ሳምንታት ተመዝግቧል፤ ወይም መለያዎች በፊት ባለፉት 52 ሳምንታት ውስጥ ቀጣሪ ለ26 ሳምንታት የሠራ እና በ26 ሳምንታት ውስጥ ቢያንስ 30 ዶላር የተገኘ መሆን አለበት።
- DLR) ስልጠና ለማዘግየት መሻር አውጥቷል ።

የTRA ተሳታፊዎች የቀጣይ የTRA ክፍያዎችን ለመቀበል እና አስፈላጊ ከሆነ ስልጠና ፕሮግራሙን ለማጠናቀቅ ለ RA ማጠናቀቂያ ብቁ ለመሆን ወርሃዊ የሂደት ሪፖርት ለ RA ክፍል ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል። TRA ለማግኘት የሙሉ ጊዜ ምዝገባ ያስፈልጋል።

ከመጠን በላይ ክፍያዎች
[ፖሊሲ 5.95](#) ይመልከቱ ።

የTRA ከመጠን በላይ ክፍያዎች በTRA፣ RA ወይም በ DLR በሚተዳደር ፕሮግራም መሠረት ከሥራ አጥነት ጋር በተያያዘ ከሚከፈሉ ሌሎች ጥቅማ ጥቅሞች ተቀንሶ ሊመለሱ ይችላሉ።

ትርፍ ክፍያ ማጫበር በርዕድ ምክንያት ካልሆነ በስተቀር፣ ከመጠን በላይ ክፍያን ማገገም በሚከተሉት ሁኔታዎች ሊሰረዝ ይችላል

1. ክፍያው የተደረገው ያለ ጥፋት ነው፤ እና
2. የዚህ ክፍያ መስፈርት ገቢያቸውን፣ በቂ ሀብቶችን እና የተለመዱ የኑሮ ወጪዎችን ከግምት ውስጥ በማስገባት በተጎዳው ሰራተኛ (ወይም በተጎዳው ሠራተኛ ቤተሰብ ላይ ተፈጻሚ ከሆነ) ላይ የገንዘብ ችግር ሊያስከትል ይችላል።

ማስተባበያዎች

የTRA ስልጠና ምዝገባ የመጨረሻ ቀን ሊሰረዝ የሚችለው በተፈቀደለት ስልጠና መመዝገብ ተግባራዊ ካልሆነ ወይም ከሚከተሉት ምክንያቶች በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ተገቢ ካልሆነ ብቻ ነው

- ግለሰቡ በጤንነቱ ምክንያት ስልጠና ላይ መሳተፍ ወይም ማጠናቀቅ አይችልም። (ይህ ሰራተኛ ስራ ተደራሽነት፣ የስራ ፍለጋ ወይም በፌዴራል ወይም በክልል የመልሶ ሥራ ድጋፍ ጥቅማ ጥቅሞች ሕጎች መሠረት ስራ ለመቀበል ፈቃደኛ ባለመሆን ከሚያስፈልጉት መስፈርቶች ነፃ አያደርገውም)።
- ለተፈቀደለት ስልጠና የመጀመሪያው የምዝገባ ቀን መሻር ቀን ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ በ60 ቀናት ውስጥ ነው፣ ወይም በኋላ ላይ የምዝገባ መዘግየትን የሚያረጋግጡ ሁኔታዎች ካሉ በሠራተኛ ፕሮግራም ባለሙያው መጽደቅ አለበት።
- ስልጠና በተመጣጣኝ ሁኔታ አይገኝም፣ በተመጣጣኝ ዋጋ ተስማሚ የሆነ ስልጠና የለም፣ ወይም ስልጠና ገንዘብ የለም።

ግለሰቦች የምስክር ወረቀት ወይም መለያዎች ቀን ከተጠናቀቀ በኋላ ባሉት 26 ሳምንታት ውስጥ ወይም ከዚያ በፊት በአካባቢው የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ደንብ መምሪያ ቢሮ ውስጥ መሻር ማስገባት እና መፈቀድ አለባቸው። ማስተባበያዎች በጽሑፍ የሚሰጡ ሲሆን የሚያበቃበት ቀን አላቸው። የዋስትና ማስተባበያዎች ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ ከ6 ወራት በላይ ተፈጻሚ አይሆኑም ። የግለሰቡ ኃላፊነት የንግድ ፈቃድ በተሰጠው ስልጠና ላይ መመዝገብ ወይም መሻር ጊዜ ከማለፍ ወይም በሌላ መንገድ ከመሰረዙ በፊት መሻር በጽሑፍ እንዲታደስ ማድረግ ነው። መሻር ጊዜ መጠየቅ በኋላ በየ30 ቀኑ ይገመገማል።

መሻር ያለ እድሳት ጊዜው ካለፈበት፣ ግለሰቡ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ብቁነት ያጣል። መሻር መሠረት ተግባራዊ ካልሆነ (ግለሰቡ ስልጠና ላይ ከሆነ ወይም መልቀቂያውን ለማስቀጠል በሚያስፈልጉት ጊዜያት ከቅጥር ባለሙያው ጋር ግንኙነት ካለደረገ)፣ የሥራ ስምሪት ባለሙያው መሻር መሰረዙን በጽሑፍ ያሳውቃል።

ጋር በተያያዘ DLR የጊዜ ገደቦች በተመለከተ መሻር የመውጣት በቂ ምክንያት እንዳለ ይወስናል ፣ እና የጊዜ ገደቦች ከማስወገድዎ በፊት የደቡብ ዳኮታ ጥሩ ምክንያት እና የፌዴራል ጥሩ ምክንያት መመሪያዎችን ግምት ውስጥ ማስገባት አለባቸው።

ጥሩ ምክንያት

እንዲኖር ፣ ተሳታፊ በትጋት እርምጃ መውሰድ አለበት ነገር ግን በተወሰኑ ሁኔታዎች ምክንያት ስልጠና ምዝገባውን ማጠናቀቅ አልቻለም። ጥሩ ምክንያት የሚወሰነው በሠራተኛ በሠራተኛ መሠረት ሲሆን የሚከተሉትን ምክንያቶች ግምት ውስጥ በማስገባት ነው፡

1. ግዛቱ የጊዜ ገደቡ ከማለፍ በፊት ተግባር የመውሰድ አስፈላጊነትን በወቅቱ ማስታወቂያ አለመቻሉ ፤

2. ሰራተኛ ቁጥጥር ውጭ የሆኑ ነገሮች ሰራተኛ የጊዜ ገደቡን ለማሟላት ወቅታዊ እርምጃ እንዳይወስድ ያደረጉ አለመሆናቸው፤
3. ሰራተኛ ለክፍለ ሀገሩ በፍጥነት በማሳወቅ የጊዜ ማራዘሚያ ለመጠየቅ ሞክሮ እንደሆነ፤
4. ሰራተኛ የጊዜ ገደቡን ለማሟላት በአካል እርምጃ መውሰድ አለመቻሉን፤
5. ቀጣሪ ሰራተኛ በ TRA ማመልከቻ በወቅቱ እንዳያቀርብ ወይም በስልጠናው ውስጥ እንዳይመዘገብ በማንኛውም መንገድ ማስጠንቀቂያ፣ ማዘዝ፣ ማስፈራራቱ ወይም ማስገደዱ።
6. መንግስት የሰራተኛውን የ TRA መብት ለመጠበቅ አስፈላጊ የሆነውን ምክር የመስጠት አወንታዊ ግዴታውን መወጣት አለመቻሉ፤ እና
7. ምክንያታዊ ሰው የጊዜ ገደቡን እንዳያከብር የሚያደርጉ ሌሎች አሳማኝ ምክንያቶች ወይም ሁኔታዎች።

ምንም ጥሩ ምክንያት የለም

የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያው በተሳታፊዎቹ ችልተኝነት፣ ግድየለሽነት ወይም መዘግየት ምክንያት በቂ ምክንያት እንደሌለ ሊወስን ይችላል። በዚህ ሁኔታ፣ ሠራተኛው ለ TRA ለማመልከት ወይም ስልጠና ለመመዘገብ የተቀመጠውን የጊዜ ገደብ ካላሟላ የጊዜ ሰራተኛ መሻር ሊሰጥ አይችልም ።

የጤና እንክብካቤ የግብር ክሬዲት (HCTC)

HCTC የሚተዳደረው በ Internal Revenue Services (IRS) ነው። ብቁ የሆኑ ግለሰቦች ለኤቸሲቲሲ ብቁ የጤና ሽፋን ካላቸው ለ2021 ወርሃዊ የጤና መድን ክፍያቸውን ማመዘን የግብር ክሬዲት ማግኘት ይችላሉ ። የጤና እቅድ የጤና መድን የገበያ ቦታ ለኤቸሲቲሲ ብቁ ሽፋን አይደለም ። ለተጨማሪ መረጃ የሚከተለውን ይመልከቱ፡-

<https://www.irs.gov/credits-deductions/individuals/hctc>

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ይግባኞች

ይግባኝ በዚህ ቁርጠኝነት ማስታወቂያ ላይ ከተጠቀሰው ቀን ጀምሮ በ15 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ማስታወቂያ በማስገባት የ TAA ቁርጠኝነት ይግባኝ ማለት ይችላሉ። በ15 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ይግባኝ ካላቀረቡ፣ ለምን ዘግይተው እንደቀረቡ ማስረዳት አለብዎት። ዘግይቶ ለቀረበው ክስ በቂ ምክንያት ካላሳዩ በስተቀር፣ ይግባኝ እንደ ጊዜው ያለፈበት ተደርጎ ውድቅ ሊደረግ ይችላል። DLR በስልክ ወይም በኢሜል ይግባኝ መቀበል አይችልም።

የሚከተሉት በጥያቄዎ ውስጥ መካተት አለባቸው፡

- ስምህ እና አድራሻህ ።
- ይግባኝ ሰሚ ምክንያት ።
- የማህበራዊ ዋስትና ቁጥርዎ ።

ይግባኝ በፖስታ ወይም በፋክስ ወደሚከተለው አድራሻ ይላኩ፡-

DLR የይግባኝ ክፍል
 የመልሶ ሥራ ድጋፍ ክፍል
 የኤስዲ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ
 የፖስታ ሳጥን 4730
 Aberdeen፣ ኤስዲ 57402-4730
 ፋክስ: 605.626.2322

ዶሌታ TAA
 20CFR 617 እና 618
 20 CFR ክፍል 90
 PIRS ድህረ ገጽ
 § 618.820 ንዑስ ክፍል H

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተሊጅንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።