

# POLÍTICA DE REVERSIÓN DE TAA 2021

El Programa de Asistencia de Ajuste Comercial (TAA) es un programa de derecho federales que ayuda a los trabajadores estadounidenses que perdieron sus empleos como resultado del comercio exterior. La Ley de Comercio de 1974 ha sido modificada varias veces en los últimos 46 años. Las últimas modificaciones, aprobado en 2015, incluyen disposiciones de reversión y caducidad que entrarán en vigor el 1 de julio de 2021 y el 1 de julio de 2022, respectivamente. Cualquier trabajador cubierto por una Petición de Asistencia por Ajuste Comercial presentada a partir del 1 de julio de 2021 estará cubierto por la Reversión 2021. Esta póliza describe los cambios a la Regla Final de la TAA a partir de [Política 5.40A](#).

La elegibilidad grupal según la Revisión 2021 de TAA incluye:

- Peticiones 98.000 y más
- Los trabajadores titulares no son elegibles
- La Comisión Interestatal de Comercio (ITC) no es aplicable
- Las peticiones del sector público no son aplicables
- Las peticiones relativas a servicios no son aplicables.
- El cambio en la producción se limita a ciertas naciones que son parte del acuerdo de comercio libre con los Estados Unidos, o
  - Un país beneficiario(a) de la Ley de Preferencias Arancelarias Andinas,
  - Ley de Crecimiento y Oportunidades para África o
  - Ley de Recuperación Económica de la Cuenca del Caribe.

TAA es un programa de derecho federales, sin embargo, para ser elegible:

- Las personas deben cumplir con los criterios basados en el [Formulario de determinación de derechos 40](#).
- Las personas deben discutir el programa con el personal del DLR para asegurarse de que sean parte de una Petición Certificada aprobada.

Esto está validado por:

- Verificación de su empleo en la empresa dentro del rango de fechas de la petición (talón de pago, etc.),
- 
- Carta o correo electrónico de despido de la empresa.

**Nota:** Si una persona se encuentra en otro estado pero es parte de una petición certificada en Dakota del Sur, puede elegir recibir servicios en Dakota del Sur o en su estado de origen. Esto también se aplica a alguien que vive o se ha mudado allí, Dakota del Sur, y es parte de una petición certificada en otro estado.

Estas personas deben acudir a una oficina de empleo inmediatamente después del anuncio del despido. Existen ciertas disposiciones de la Reversión 2021 con plazos importantes.

Las personas no son elegibles si tienen:

- Renunciaron a su trabajo,
- Haber sido despedido por causa justificada por su empleador(a), O
- Obtuvo un empleo adecuado. **Empleo adecuado:** Ganar el 80% o más del sueldos que ganaban los trabajadores en empleos anteriores (trabajo que estaba certificado para el oficio) y/o estar empleado en un puesto con un nivel de habilidad similar al trabajo del que fueron despedidos. El 80% de los ingresos recibidos de un trabajo a tiempo parcial, temporal o de corto plazo no se considera adecuado.

## PETICIÓN CERTIFICADA

Se puede presentar una petición bajo la Reversión de TAA si un **número o proporción significativa** de trabajadores en la empresa o subdivisión de una empresa que quedaron total o parcialmente separados o amenazados con una separación total o parcial son trabajadores que han perdido o pueden perder sus empleos como resultado del comercio exterior de una de cuatro maneras:

- Agencia Estatal - Socio Único - Respuesta Rápida
- Unión
- Empleador (Empresa)
- Una cantidad significativa de trabajadores de la empresa

del Sur presentará una petición en nombre de un grupo de trabajador(a) o ayudará en la presentación a pesar de las objeciones de los trabajadores, el sindicato, unión, las empresas u otros si existe la posibilidad de elegibilidad.

Una vez presentada la petición, el Departamento de Trabajo de EE. UU. se comunica con el empleador(a) para recopilar información adicional para tomar una determinación. Aunque los criterios de certificación han cambiado bajo la Reversión 2021, el resultado de la determinación sigue siendo el mismo y será aprobado o denegado. Si denegado, el peticionario puede apelar la denegación dentro de un año a partir de la presentación inicial. Si se aprueba, se notifica al peticionario por correo electrónico.

El especialista del Programa Laboral de TAA se comunicará con la empresa para recopilar información de contacto de los trabajadores afectados, programar una reunión informativa de TAA y hacer todo lo posible para comunicarse con los trabajadores individuales para asegurarse de que estén al tanto de los beneficios y servicios ofrecidos a través del programa de Asistencia de Ajuste Comercial.

Al recibir la petición aprobada, el Especialista del Programa Laboral debe publicar (20CFR 618.618 (2)viii4-7) un aviso de la certificación en un periódico en las áreas en las que residen los trabajadores afectados. Este aviso incluirá información sobre el despido y las próximas reuniones informativas inminentes. Además de un aviso público, Dakota del Sur utilizará las redes sociales para llegar a los trabajadores afectados.

## INSCRIPCIÓN AL PROGRAMA

Consulte la regla TAA [de la política 5.40A de la TAA](#). La póliza de inscripción al programa no cambió con la reversión de TAA.

## SERVICIOS

TAA ofrece una variedad de oportunidades de adiestramiento y servicios de apoyo para conseguir un empleo adecuado. Como los programas TAA y WIOA trabajan juntos para servir al individuo, los servicios financieros no se pueden duplicar en más de una fuente de financiación. Si las necesidades del individuo van más allá de los servicios a continuación, considere otros Servicios de Apoyo [de la Política 5.34](#) a través del programa de Trabajadores Desplazados del Título I.

**Por ejemplo:** si el financiamiento de TAA proporciona gasolina para la búsqueda de empleo el 1 de mayo de 2019, no se puede pagar esa misma gasolina con otros fondos del programa. Sin embargo, si TAA paga la gasolina para la búsqueda de trabajo el 1 de mayo de 2019, el financiamiento para trabajadores desplazados podría comprar ropa para la entrevista de trabajo.

### ***Servicios de empleo y gestión de casos***

Según la Reversión de TAA 2021, los fondos de gestión de casos de TAA no podrán apoyar a ningún trabajador(a) certificado bajo una petición presentada a partir del 1 de julio de 2021. Esto no eliminará la responsabilidad del estado de brindar servicios de empleo y gestión de casos a todos los participantes del programa TAA. Cuando sea elegible, el personal deberá inscribir simultáneamente a los trabajadores afectados negativamente en el programa de Trabajadores Desplazados del Título I de WIOA para recibir servicios adicionales. A partir del 25/11/2022, según la Carta de capacitación y orientación 24-20, cambio 1, los fondos de capacitación y gestión de casos ahora están permitidos para garantizar que todos los grupos de trabajador(a) certificados tengan acceso equitativo a los servicios de empleo y gestión de casos financiados TAA.

### ***Subsidio por búsqueda de empleo***

Consulte la regla TAA [de la política 5.40A de la TAA](#). La póliza de subsidio por búsqueda de empleo no cambió con la reversión del TAA.

### **Asistencia para la reubicación**

Consulte la regla TAA [de la política 5.40A de la TAA](#). La póliza de asistencia para la reubicación no cambió con la reversión del TAA.

### **Transporte y manutención durante la formación**

Consulte la regla TAA [de la política 5.40A de la TAA](#). La política de transporte durante el adiestramiento o de transporte y subsistencia durante el adiestramiento no cambió con la reversión de TAA.

## **CAPACITACIÓN**

de capacitación conduzcan a nuevos empleos. Se permite una adiestramiento a través del financiamiento de TAA por participante. El personal agotará todos los esfuerzos para encontrar aprendizaje basada en el trabajo antes de la aprobación de la Capacitación en Habilidades Ocupacionales (OST). El personal de TAA, junto con el participante, es responsable de verificar que no haya ninguna “adiestramiento similar o parecida” disponible a un costo más razonable dentro del área de viaje del participante de TAA.

Para obtener detalles sobre la aprobación de la adiestramiento y la determinación de los costos razonables de la adiestramiento, consulte la Regla TAA [de la Política 5.40A de la TAA](#).

Los tres servicios de adiestramiento más comunes proporcionados a través de TAA son la capacitación en el trabajo y la capacitación en habilidades ocupacionales. También se pueden considerar aprendizajes registrados y otras capacitaciones. Bajo la reversión de la TAA, las opciones de aprendizaje basada en el trabajo como la capacitación en el trabajo y los aprendizajes son el método de adiestramiento preferido a considerar antes de que se pueda aprobar la capacitación en habilidades ocupacionales (OST). *Las personas que asistan al adiestramiento sobre habilidades ocupacionales deben inscribirse en el adiestramiento dentro de las 8 semanas a partir de la fecha de certificación o 16 semanas a partir de la fecha de separación para poder recibir los beneficios de TRA. Sin excepciones.*

### **Capacitación en el trabajo**

Seguir la [política de capacitación en el trabajo 5.28](#).

### **Aprendizaje registrado**

Seguir [la política de programas de aprendizaje 5.51](#).

### **Formación en competencias profesionales**

TAA [la Política de Regla Final 5.40A de TAA](#) para obtener detalles sobre TAA OST. La póliza para OST no cambió con la reversión, excepto por el número de semanas permitidas definidas por el número TAW. 98.000 + = 130 semanas permitidas.

Para conocer detalles sobre los suministros, libros, tarifas y puntos de referencia necesarios para OST, TAA [la Política de Regla Final 5.40A de TAA](#).

## **ASISTENCIA ALTERNATIVA PARA EL AJUSTE DEL COMERCIO (ATAA)**

La Asistencia para el Ajuste Comercial Alternativo (ATAA) vence el 30 de junio de 2022 y brinda subsidios salariales a las personas de TAA que acepten un nuevo empleo dentro de las 26 semanas posteriores a su separación con un salario más bajo que el que ganaban en su empleo de TAA y:

- Afectado por una petición con un número TAW mayor a 98,000 y más; y
- Tener al menos 50 años de edad o más al momento del reemplazo; y
- Reemplazo que gana menos de \$50,000 anuales en sueldos bruto; y
- Trabajar a tiempo completo (36-40 horas por semana)
- Recibir su primer pago de ATAA antes del 30/6/2022 o perderán su ATAA.

El empleo calificado debe ser “Empleo cubierto” según la ley del estado de Dakota del Sur. Tampoco puede incluir actividades que sean ilegales según las leyes federales, estatales o ley.

El empleo cubierto en términos más simples significa que el empleador(a) debe tener una cuenta de impuestos RA. En el ámbito agrícola también deberán cumplir los criterios de obligación tributaria.

Si son elegibles, ATAA paga el 50% de la diferencia entre el sueldos al momento de la separación y el sueldos al volver a emplearse, con un máximo de \$10,000 pagados durante un período de hasta dos años. Para recibir ATAA, la persona debe estar inscrita en TAA durante la duración de sus beneficios. Las personas de ATAA deben registrarse en SDWORKS. Los participantes de ATAA se inscriben conjuntamente en los programas del Título Uno en caso de que sean necesarios servicios de apoyo para continuar con el empleo. Los sueldos de horas extras se incluyen en el cálculo del empleo inicial y continuo para la elegibilidad.

Las personas elegibles para ATAA pueden:

- Ser elegible para recibir Reubicación
- Recibir servicios de gestión de casos
- NO ser elegible para TRA o capacitación después de recibir un pago de ATAA
- NO ser elegible para ATAA después de recibir capacitación o TRA
- NO regresar al mismo empleador(a) o a un tipo de trabajo similar al que realizaba en su empleo afectado por el comercio
- NO ser elegible para el subsidio de búsqueda de empleo y subsistencia

## SUBSIDIO POR REAJUSTE COMERCIAL

La Asignación por Reajuste Comercial Federal (TRA) es una forma de apoyo al ingreso para personas que han agotado los Beneficios de Asistencia por Reempleo (RA) y aquellos que tienen trabajos directamente afectados por las importaciones extranjeras determinadas por el Departamento de Trabajo de los EE. UU. **TRA es administrado por la División RA**, no por la División de Capacitación de la Fuerza Laboral, sin embargo, los dos trabajos en estrecha colaboración. Los participantes deben estar inscritos o exentos de la capacitación dentro de las 8 semanas posteriores a la certificación o 16 semanas posteriores a la separación para recibir los beneficios de TRA. Sin excepciones. Los participantes también deben presentar una solicitud de buena fe para adiestramiento dentro de los 210 días posteriores a la separación para ser elegibles para TRA adicional.

Se notifica a los participantes cuando los beneficios pasan de Básico a Adicional y de Adicional a Finalización a través de un proceso de solicitud. Hay 3 tipos de beneficios TRA:

- **Básico:** Es cuando finalizan los beneficios regulares de desempleo. Una persona puede recibir hasta 52 semanas de beneficios TRA básicos y regulares combinados. Una persona tiene dos años (104 semanas) después de separarse de un empleador(a) afectado por el comercio para usar los beneficios básicos de TRA y recibir el pago, si es elegible.
- **Adicional:** Para peticiones 80.000 y superiores donde el TRA Básico ha finalizado. Las personas pueden ser elegibles para hasta 65 semanas de TRA adicional dentro del período de 78 semanas calendario que comienza con la primera semana de adiestramiento aprobada después de la última semana de derecho a TRA básica.
- **Finalización:** Para peticiones de 80,000 y más, una persona que necesita tiempo adicional para completar el adiestramiento aprobado TAA, puede calificar para completar TRA. Se trata de 13 semanas adicionales de beneficios de TRA pagaderos dentro de un período de 20 semanas durante el cual se debe completar el programa de adiestramiento. El reclamante debe haber estado realizando progresos satisfactorios en el programa de adiestramiento. No se puede pagar TRA por semanas durante un descanso programado.

### ***Pausas en el entrenamiento***

Consulte la [política de reglas finales de TAA 5.40A](#). Las interrupciones en el entrenamiento no cambiaron con la reversión de TAA.

### ***Pagos en exceso***

Consulte la [política de reglas finales de TAA 5.40A](#). Los pagos en exceso no cambiaron con la reversión del TAA.

### ***Exenciones***

La fecha límite de inscripción para la adiestramiento TRA se puede eximir solo si la inscripción en la adiestramiento aprobada no es factible o apropiada por una o más de las siguientes razones:

- La persona no puede participar o completar la adiestramiento debido a su salud. (Esto no exime al trabajador(a) de los requisitos relacionados con la disponibilidad para trabajo, la búsqueda de trabajo o la negativa a aceptar trabajo bajo las leyes de beneficios de Asistencia de Reempleo Federal o Estatal).
- La primera fecha de inscripción disponible para la adiestramiento aprobada es dentro de los 60 días posteriores a la fecha de emisión de la exención o, si es posterior y existen circunstancias atenuantes para la demora en la inscripción, estas deben ser aprobadas por el Especialista del Programa Laboral.
- No hay capacitación razonablemente disponible, no se dispone de adiestramiento adecuada a un costo razonable o no hay fondos disponibles adiestramiento.

Los participantes deben estar inscritos o haber comenzado la adiestramiento o haber recibido una exención de la capacitación dentro de las 8 semanas posteriores a la certificación o 16 semanas posteriores a la separación para recibir los beneficios de TRA. Sin excepciones.

Si una exención vence sin renovación, la persona perderá la elegibilidad para los beneficios de TRA. Si la base de una exención ya no es aplicable (la persona está en adiestramiento o no se comunica con el especialista en empleo en los intervalos necesarios para mantener la exención), el especialista en empleo notificará por escrito que la exención se revoca.

Debe haber una razón válida para otorgar, denegar o revocar una exención y debe registrarse en las notas de SDWORKS. Un especialista del programa laboral del DLR determinará que existe una buena causa para emitir una exención con respecto a las limitaciones de tiempo en lo que respecta a la inscripción a la adiestramiento y debe considerar las pautas de buena causa de Dakota del Sur y las pautas federales de buena causa antes de renunciar a las limitaciones de tiempo.

***Buena causa:*** bajo la reversión, no se permite una buena causa.

***Circunstancias atenuantes:*** admisibles cuando existen situaciones que escapan al control de los trabajadores afectados. Esto incluye situaciones en las que los programas de adiestramiento se cancelan abruptamente. O situaciones en las que el trabajador(a) afectado sufre una lesión o enfermedad que le impide inscribirse o participar en la adiestramiento.

### ***APELACIONES:***

El especialista en empleo del DLR notificará a las personas que soliciten servicios de TAA sobre la aprobación o el rechazo de su solicitud. Si denegado, esta notificación proporcionará un motivo de la denegación y el derecho del cliente a apelación la determinación. El Formulario de Notificación de Determinación 99 se proporcionará al cliente en persona o por correo. Se guardará una copia del Aviso de determinación en el archivo SDWORKS del participante. Las determinaciones de TAA se manejarán de la misma manera que el proceso de apelaciones de Asistencia de Reempleo de los estados. Una vez completado, el Aviso de Determinación generará una notificación a la División de Servicios Administrativos para su inclusión en el informe UI-3.

Las personas pueden apelación una determinación con la que no están de acuerdo de la siguiente manera:

Puede estar en desacuerdo con esta determinación presentando una apelación por escrito dentro de los 15 días a partir de la fecha de este aviso de determinación. Si no presenta su apelación por escrito dentro de los 15 días, deberá explicar el motivo de su demora. A menos que pueda demostrar una buena causa para la presentación tardía, su apelación puede ser desestimada por ser extemporánea. DLR no puede aceptar una apelación por teléfono o por correo electrónico.

Lo siguiente debe incluirse en su solicitud:

- Su nombre y dirección
- El motivo de la apelación
- Su número de Seguro Social

Envíe su apelación por correo o fax a:

Sección de Apelaciones del DLR  
División de Asistencia para el Reempleo

Departamento de Trabajo y Regulación de SD  
Apartado postal 4730  
Aberdeen, Dakota del Sur 57402-4730  
Fax: 605.626.2322

**DOLETA TAA**  
**20CFR 617 y 618**  
**20 CFR parte 90**  
**Título 20 del Código de Reglamentos Federales 618.505**  
**TEGL 24-20**  
**TEGL 24-20 Cambio 1**

Esta traducción se creó utilizando aprendizaje automático/inteligencia artificial y se revisó para garantizar su precisión. Sin embargo, si encuentra errores o inexactitudes, háganoslo saber para que podamos mejorar la precisión de la traducción en el futuro.