

SIYAASADDA DIB-U-CELINTA TAA 2021

Barnaamijka Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga (TAA) waa barnaamij xaq u lahaanshaha federaal ah oo caawiya shaqaalaha Mareykanka ee shaqooyinkooda ku waayay ganacsiga shisheeye. Xeerka Ganacsiga ee 1974 ayaa dhowr jeer wax laga beddelay 46-kii sano ee la soo dhaafay. Wax-ka-beddelladii ugu dambeeyay, la dhaqan galiyay 2015, waxaa ka mid ah sharciyada dib-u-noqoshada iyo qorrax dhaca oo dhaqan galaya Luulyo 1, 2021, iyo Luulyo 1, 2022, siday u kala horreeyaan. Shaqaale kasta oo ku jira Codsiga Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga ee la xareeyay Luulyo 1, 2021 ama ka dib, waxaa lagu dabooli doonaa Dib-u-celinta 2021. siyaasad waxay qeexaysaa isbeddellada lagu sameeyay Xeerka Kama-dambaysta ah ee TAA laga bilaabo [Siyaasadda 5.40A](#).

U-qalmitaanka Kooxda ee hoos yimaada Dib-u-eegista TAA 2021 waxaa ka mid ah:

- Codsiyada 98,000 iyo wixii ka sareeya
- Shaqaalaha hadda shaqeeya xaq uma laha
- Guddiga Ganacsiga Gobollada Dhexdooda (ITC) laguma dabaqi karo
- Codsiyada waaxda dadweynaha laguma dabaqi karo
- Codsiyada ku saabsan adeegyada laguma dabaqi karo
- Isbeddelka wax soo saarka wuxuu ku kooban yahay waddamo gaar ah oo xisbi ka ah heshiiska ganacsiga xorta ah ee lala galay Mareykanka, ama
 - Waddan ka ka faa'iidaysta oo hoos yimaada Xeerka Doorbidista Ganacsiga ee Andean,
 - Xeerka Kobaca Afrika iyo Fursadaha ama
 - Xeerka Soo Kabashada Dhaqaalaha ee Dooxada Kariibiyaanka.

Si kastaba ha ahaatee, TAA waa barnaamij xaq u lahaanshaha federaal ah si loogu qalmo:

- Shakhsiyaadka waa inay buuxiyaan shuruudaha ku salaysan [Foomka Go'aaminta Xaq u lahaanshaha 40](#).
- Shakhsiyaadka waxay u baahan yihiin inay kala hadlaan barnaamijka shaqaalaha DLR si loo hubiyo inay qayb ka yihiin Codsiga Shahaadaysan ee la ansixiyay.

Tan waxaa xaqiijiyay:

- Xaqiijinta shaqadooda shirkadda gudaheeda taariikhda codsiga (codes-ka xaaladda lacag bixinta, iwm.), ama
- Warqad shaqo ka fariisin ama iimayl ka timid shirkadda.

Fiiro gaar ah: Haddii qofku ku sugan yahay gobol kale laakiin uu qayb ka yahay Codsiga Shahaadaysan ee Koonfurta Dakota, waxay dooran karaan inay adeegyo ka helaan Koonfurta Dakota ama gobolkooda hooyo. Tani waxay sidoo kale khuseysaa qof ku nool, ama u guuray, South Dakota oo qayb ka ah Codsiga Shahaadaysan ee gobol kale.

Shakhsiyaadkani waa inay galaan xafiiska adeegga shaqada isla markiiba ka dib marka la shaaciyay shaqo ka eryidda. Waxaa jira sharciyada gaar ah oo hoos yimaada Dib-u-habaynta 2021 oo leh jadwal waqti oo muhiim ah.

Shakhsiyaadka xaq uma laha haddii ay leeyihiin:

- Shaqada ka tag,
- loo shaqeeyaha ayaa shaqada ka eryay sabab awgeed, OR
- Shaqo ku habboon ayaan helay. **Shaqada Ku Habboon:** Kasbashada 80% ama ka badan mushaar laga helay shaqaalihii hore (Shaqo shahaado u haysatay Ganacsi) iyo/ama ka shaqaynaysay boos leh heer xirfadeed oo la mid ah shaqada laga eryey. 80% dakhliga laga helo shaqo gelin, mid ku-meel-gaar ah ama mid muddo-gaaban ah looma arko mid ku habboon.

CODSIGA LA SHAHAADDEYAY

Codsi waxaa lagu gudbin karaa dib-u-celinta TAA haddii **tiro ama qayb muhiim ah** oo shaqaale ah oo ka tirsan shirkadda shaqaalaha ama qaybta hoose ee shirkad gebi ahaanba ama qayb ahaan kala go'day ama loogu hanjabay shaqaale gebi

ahaanba ama qayb ahaan kala saarida go'ay oo lumay ama laga yaabo inay shaqadooda ku waayan natiijo ka dhalatay ganacsiga shisheeye mid ka mid ah afar siyaabood:

- Hay'adda Gobolka - Lamaane Hal Joogsi ah - Jawaab Degdeg ah
- Midowga
- Loo-shaqeeye (Shirkad)
- Shaqaale aad u tiro badan oo ka tirsan shirkadda

South Dakota waxay gudbin doontaa codsi magaca koox shaqaale ama waxay ka caawin doontaa fayl-garaynta inkastoo ay jiraan diidmo ka imanaya shaqaalaha, ururka, shirkadaha ama kuwa kale haddii ay jirto suurto galnimada u- u qalmida.

Marka codsiga la gudbiyo, loo shaqeeyaha waxaa la xiriiyaya US DOL si uu u ururiyo macluumaad dheeraad ah si go'aan qaadasho. In kasta oo shuruudaha shahaadeynta ay isbeddeleen marka loo eego Dib-u-celinta 2021, natiijada go'aan qaadasho way isku mid tahay waxayna noqon doontaa mid la ansixiyay ama la diiday. Haddii la diiday codsada wuxuu racfaan karaa diidmada hal sano gudahood laga bilaabo dacwadda hore. Haddii la ansixiyo, codsada waxaa lagu ogeysiinayaa iimayl ahaan.

Khabiirka Barnaamijka Shaqada TAA wuxuu la xiriiri doonaa shirkadda si uu u ururiyo macluumaadka xiriirka ee shaqaalaha ay dhibaataadu saameysey, wuxuu dejin doonaa Kulan Macluumaad oo TAA ah wuxuuna sameyn doonaa dadaal kasta oo uu kula xiriiro shaqaalaha shaqsiga ah si loo hubiyo inay ka warqabaan faa'iido iyo adeegyada lagu bixiyo barnaamijka Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga.

Marka la helo codsiga la ansixiyay Khabiirka Barnaamijka Shaqada waa inuu ku daabacaa (20CFR 618.618 (2)viii4-7) ogaysiis ku saabsan shahaadada wargeys ku yaal meelaha ay shaqaalaha ay saameysay ku nool yihiin. ogaysiis waxaa ku jiri doona macluumaad ku saabsan shaqo ka eryidda iyo kulamada macluumaadka ee soo socda. Marka laga soo tago ogaysiis dadweyne oo ay soo saartay South Dakota, waxay isticmaali doontaa baraha bulshada si ay u gaarto shaqaalaha ay dhibaataadu saameysey.

DIWAANGELINTA BARNAAMIJKA

Tixraac Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA [5.40A](#). siyaasad diiwaangelinta barnaamijku isma beddelin iyadoo la adeegsanayo Dib-u-celinta TAA.

ADEEGYADA

TAA waxay bixisaa fursado tababarka oo kala duwan iyo Adeegyada Taageerada si loo helo shaqo ku habboon. Maadaama barnaamijyada TAA iyo WIOA ay si wada jir ah shaqada si ay u adeegaan qofka, adeegyada maaliyadeed laguma koobi karo in ka badan hal durdur maalgelin. Haddii baahiyaha shakhsi ahaaneed ay dhaafaan adeegyada hoose, tixgeli [Siyaasadda Adeegyada Taageerada kale ee 5.34](#) iyada oo loo marayo barnaamijka Cinwaanka I Shaqaalaha Barakacay.

Tusaale ahaan: haddii maalgelinta TAA ay bixinayso gaas shaqo raadinta Maajo 1, 2019, gaaskaas laguma bixin karo isticmaalka maalgelinta barnaamijyada kale. Si kastaba ha ahaatee, haddii TAA ay bixiso kharashka gaaska raadinta shaqada Maajo 1, 2019, maalgelinta Shaqaalaha Barakacay waxay iibsan kartaa dharka wareysiga shaqada.

Adeegyada Shaqada iyo Maareynta Kiiska

Sida ku cad dib-u-celinta TAA 2021, lacagaha maaraynta kiisaska TAA ma awoodi doonaan inay taageeraan shaqaale kasta oo shahaado haysta oo hoos yimaada Codsiga la soo gudbiyay Luulyo 1, 2021 ama ka dib. Tani kama saari doonto mas'uuliyadda gobolka ee ah inuu bixiyo adeegyada shaqada iyo maaraynta kiisaska dhammaan ka qaybgalayaasha barnaamijka TAA. Marka ay u qalmaan, shaqaalaha waxaa laga rabaa inay si wadajir ah u diiwaangeliyaan shaqaalaha ay si xun u saameysay barnaamijka WIOA Title I Shaqaalaha Kala Baxay Adeegyada Dheeraadka ah. Laga bilaabo 11/25/2022 Warqadda Tababarka iyo Hagitaanka 24-20 Isbeddelka 1aad, Lacagta Tababarka iyo Maareynta Kiisaska hadda waa la oggol yahay si loo hubiyo in dhammaan kooxaha shaqaale ee shahaadaysan ay helaan marin siman oo ay ku helaan adeegyada shaqada iyo maaraynta kiisaska ee ay maalgeliso TAA.

Gunnada Raadinta Shaqada

Tixraac Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA [5.40A](#). siyaasad gunnada raadinta shaqada isma beddelin markii TAA Reversion la sameeyay.

Kaalmada Dib-u-dejinta

Tixraac Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA [5.40A](#). siyaasad kaalmada dib-u-dejinta isma beddelin dib-u-celinta TAA.

Gaadiidka iyo Nolol Inta Tababarka lagu jiro

Tixraac Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA [5.40A](#). Siyaasadda gaadiidka inta lagu jiro tababarka ama gaadiidka iyo nolol inta lagu jiro tababarka isma beddelin TAA Reversion.

TABABAR

tababarka waa in la filayaa inay horseedaan shaqo cusub. Hal tababarka ayaa loo ogol yahay iyada oo loo marayo maalgelinta TAA ee ka ka qaybgalaha kasta. Shaqaaluhu waxay daali doonaan dhammaan dadaallada lagu raadinayo wax-barashada goobta shaqada ka hor inta aan la ansixin Tababarka Xirfadaha Shaqada (OST). Shaqaalaha TAA iyo ka ka qaybgalaha ayaa mas'uul ka ah xaqiijinta inaysan jirin " tababarka la mid ah ama mid la mid ah" oo laga heli karo kharash macquul ah oo ku jira safarka ka qaybgalayaasha TAA.

Wixii faahfaahin ah ee ku saabsan oggolaanshaha tababarka iyo go'aaminta kharashyada macquulka ah ee tababarka, TAA [Siyaasadda Xeerka Kama-dambaysta ah ee TAA 5.40A](#).

Saddexda adeeg ee tababarka ugu badan ee laga bixiyo TAA waa Tababarka Shaqada iyo Tababarka Xirfadaha Shaqada. Tababarrada la diiwaan geliyay iyo tababar kale ayaa sidoo kale la tixgelin karaa. Sida ku xusan TAA Reversion, wax-barashada goobta shaqada sida fursadaha Tababarka Shaqada iyo Tababarrada Shaqada ayaa ah habka ugu habboon ee tababarka ee la tixgelin karo ka hor inta aan la ansixin Tababarka Xirfadaha Shaqada (OST). *Shakhsiyaadka ka qayb qaadanaya tababarka Xirfadaha Shaqada waa in lagu qoraa tababarka 8 toddobaad gudahood laga bilaabo taariikhda shahaadada ama 16 toddobaad laga bilaabo taariikhda kala saarida si ay u helaan faa'iidooyinka TRA. Ma jiraan wax ka reeban.*

Tababarka Shaqada Dhexdiisa

Raac [Siyaasadda Tababarka Shaqada 5.28](#).

Tababar Diiwaangashan

[Siyaasadda](#) Barnaamijyada Tababarrada [5.51](#).

Tababarka Xirfadaha Shaqada

Ka TAA [Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA 5.40A](#) wixii faahfaahin ah ee ku saabsan TAA OST. siyaasad OST isma beddelin markii la soo celiyay marka laga reebo tirada toddobaadyada loo oggol yahay ee lagu qeexay lambarka TAW. 98,000 + = 130 toddobaad ayaa loo oggol yahay.

Wixii faahfaahin ah ee ku saabsan agabka loo baahan yahay, buugaagta, khidmadaha, iyo halbeegyada OST, TAA [Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA 5.40A](#).

KAALMADA HAGGABKA GANACSIGA EE BEDDELKA AH (ATAA)

Kaalmada Habaynta Ganacsiga ee Kale (ATAA) waxay dhacaysaa Juun 30, 2022, waxayna siisaa kabitaan mushahar shaqsiyaadka TAA ee aqbalaha shaqo cusub 26 toddobaad gudahood marka ay kala saarida iyagoo qaadanaya mushahar hoose oo ay ka qaadanayeen shaqadooda TAA, waana:

- Waxaa saameeyay codsi leh lambar TAW oo ka badan 98,000 iyo wixii ka sareeya; iyo
- Ugu yaraan 50 sano ama ka weyn waqtiga dib-u-shaqaynta; iyo

- Dib u shaqaaleysiis ah oo mushaar guud ka yar \$50,000 sannadkii; iyo
- Shaqada waqti-buuxa ah (36-40 saacadood usbuucii)
- Waxay helayaan lacagtooda ATAA ee ugu horreysa 6/30/2022 ama waxay waayi doonaan ATAA-dooda.

Shaqada u qalanta waa inay noqotaa "Shaqo la daboolay" sida waafaqsan Sharciga Gobolka South Dakota. Sidoo kale waxaa laga yaabaa inaysan ku jirin hawlo sharci darro ah oo hoos yimaada sharciga Federaalka, Gobolka, sharciga maxalliga ah.

Shaqada la daboolay marka si fudud loo eego macnaheedu waa in loo shaqeeyaha uu leeyahay Xisaab Canshuureed RA. Beeraha, waa inay sidoo kale buuxiyaan shuruudaha Mas'uuliyadda Canshuurta.

Haddii ay u qalmaan, ATAA waxay bixisaa 50% farqiga u dhexeeya mushaar kala saarida iyo mushaar dib-u-shaqaynta, iyadoo ugu badnaan la bixinayo \$10,000 muddo ilaa laba sano ah. Si loo helo ATAA, qofku waa inuu ku qoran yahay TAA inta uu qaadanayo faa'iidooyinkiisa. Shakhsiyaadka ATAA waa inay iska diiwaangeliyaan SDWORKS. Ka qaybgalayaasha ATAA waxaa si wadajir ah loogu diiwaangeliyaa barnaamijyada Cinwaanka Koowaad haddii ay dhacdo in adeegyada taageerada leh loo baahan yahay si loo sii wado shaqada. mushaar saacadaha dheeraadka ah waxaa lagu daraa xisaabinta bilowga iyo shaqada sii socota si u qalmida.

Dadka u qalma ATAA waxay:

- Xaq u yeelo inaad hesho Dib-u-dejin
- Hel Adeegyada Maareynta Kiiska
- HA u qalmin TRA ama Tababarka ka dib marka la helo hal lacag bixin ATAA ah
- Uma qalmi doontid ATAA ka dib markaad hesho Tababar ama TRA
- HA ku laaban loo shaqeeyaha isku midka ah ama nooca shaqada ee la mid ah ee ay ka qabanayeen Shaqaalhooda ay Saameysay Ganacsiga.
- HA u qalmin Gunnada Raadinta Shaqada iyo Nolol-maalmeedka

GUNNADA DIB-U-HAGAAJINTA GANACSIGA

Gunnada Dib-u-hagaajinta Ganacsiga ee federaalka (TRA) waa nooc ka mid ah taageerada dakhliga ee shakhsiyaadka ka daalay Gargaarka Dib-u-shaqaynta (RA) iyo kuwa haysta shaqooyin ay si toos ah u saameeyeen soo dejinta shisheeye ee ay go'aamisay US DOL. **TRA waxaa maamula Waaxda RA**, ee maaha Qaybta Tababarka Shaqaalaha, si kastaba ha ahaatee, labaduba si dhow ayay u wada shaqada . Ka qaybgalayaasha waa in lagu qoraa ama laga dhaafaa Tababarka 8 toddobaad gudahood marka la helo shahaadada ama 16 toddobaad laga bilaabo kala saarida si ay u helaan faa'iidooyinka TRA Ma jiraan wax ka reeban. Ka qaybgalayaashu waa inay sidoo kale soo gudbiyaan codsi dhab ah oo ku saabsan tababarka 210 maalmood gudahood marka kala saarida si ay ugu qalmaan TRA Dheeraad ah.

Ka qaybgalayaasha waxaa la ogeysiiyaa marka faa'iidooyinku ay ka gudbaan Aasaasiga ah una gudbaan Dheeraadka ah iyo Dheeraadka ah una gudbaan Dhammaystirka iyada oo loo marayo habka codsi. Waxaa jira 3 nooc oo faa'iidooyinka TRA ah:

- **Aasaaska:** Waa marka gunnooyinka shaqo la'aanta ee caadiga ah ay dhammaadaan. Qofku wuxuu heli karaa ilaa 52 toddobaad oo ah isku-darka faa'iidooyinka TRA ee caadiga ah iyo kuwa aasaasiga ah. Qofku wuxuu haystaa laba sano (104 toddobaad) ka dib marka uu ka tago loo- loo shaqeeyaha uu saameyn ku yeeshay ganacsiga si uu u isticmaalo faa'iidooyinka aasaasiga ah ee TRA oo uu u helo lacag, haddii uu u qalmo
- **Dheeraad ah:** Codsiyada 80,000 iyo ka badan halkaasoo Basic TRA ay ku dhammaatay. Shakhsiyaadka waxay xaq u yeelan karaan ilaa 65 toddobaad oo TRA Dheeraad ah muddada 78-da toddobaad ee kalandarka oo ka bilaabmaysa usbuuca ugu horreeya ee tababarka la ansixiyay ka dib usbuucii ugu dambeeyay ee xaq u lahaanshaha TRA Aasaasiga ah.
- **Dhammaystirka:** Codsiyada 80,000 iyo ka badan, qofka u baahan waqti dheeraad ah si uu u dhammeeyo tababarka ay ansixisay TAA, wuxuu u qalmi karaa dhammaystirka TRA. Kani waa 13 toddobaad oo dheeraad ah

oo ah faa'iidooyinka TRA oo la bixin karo muddo 20 toddobaad gudahood ah inta lagu jiro waqtigaas oo barnaamijka tababarka la dhammaystirayo. Qofka dacwoonaya waa inuu horumar ku filan ka sameynayay barnaamijka tababarka. TRA lama bixin karo toddobaadyo inta lagu jiro nasasho la qorsheeyay.

Nasashooyinka Tababarka

TAA [Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA 5.40A](#). Nasashooyinka Tababarka isma beddelin markii TAA Reversion la sameeyay.

Lacag-bixinno xad-dhaaf ah

TAA [Siyaasadda Xeerka Kama Dambeysta ah ee TAA 5.40A](#). Lacag-bixinta dheeraadka ah isma beddelin dib-u-celinta TAA.

Ka dhaafitaannada

Waqtiga kama dambaysta ah ee diiwaangelinta tababarka ee TRA waa la dhaafi karaa oo keliya haddii diiwaangelinta tababarka la ansixiyay aysan suurto gal ahayn ama aysan ku habboonayn mid ama in ka badan sababaha soo socda awgood:

- Qofku ma awoodo inuu ka qaybqaato ama dhammeeyo tababarka sababtoo ah caafimaadka qofka. (Tani kama reebeyso shaqaale shuruudaha la xiriira helitaanka shaqada, shaqo raadin firfircoon ama diidmada aqbalaadda shaqada sida waafaqsan sharciyada faa'iidooyinka Gargaarka Dib-u-soo-celinta ee Federaalka ama Gobolka).
- Taariikhda ugu horreysa ee isdiwaangelinta ee la heli karo ee tababarka la ansixiyay waa 60 maalmood gudahood ka dib taariikhda la soo saaray ee ka dhaafitaan, ama haddii ay jiraan duruufo sababaya dib u dhaca isdiwaangelinta waa in uu ansixiyo Khabiirka Barnaamijka Shaqada.
- Tababarku si macquul ah looma heli karo, tababarka ku habboon oo kharash macquul ah ku baxaya lama heli karo, ama lacago tababarka lama heli karo.

Ka qaybgalayaashu waa inay ku qoran yihiin ama bilaabaan tababarka ama ay helaan ka dhaafitaan Tababarka 8 toddobaad gudahood laga bilaabo shahaadada ama 16 toddobaad laga bilaabo kala saarida si ay u helaan faa'iidooyinka TRA Ma jiraan wax ka reeban

Haddii ka dhaafitaan dhaco iyada oo aan la cusboonaysiin, qofku wuxuu waayi doonaa u qalmida faa'iidooyinka TRA. Haddii saldhigga ka- ka dhaafitaan aanu hadda khusayn (qofku wuxuu ku jiraa tababarka ama uusan la xiriirin Khabiirka Shaqada waqtiyada loo baahan yahay si loo ilaaliyo ka dhaafitaan), Khabiirka Shaqada ayaa qoraal ahaan ku wargelin doona in ka dhaafitaan la laalay.

Waa inay jirtaa sabab sax ah oo lagu oggolaanayo, lagu diidayo, ama lagu burinayo ka dhaafitaan oo lagu diiwaan gelinayo qoraallada SDWORKS. Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR wuxuu go'aamin doonaa in ay jirto sabab wanaagsan oo lagu soo saaro ka dhaafitaan marka la eego xaddidaada wakhtiga ee la xiriira diiwaangelinta tababarka waana inuu tixgeliyaa tilmaamaha sababta wanaagsan ee South Dakota iyo tilmaamaha sababta wanaagsan ee Federaalka ka hor inta aan la dhaafin xaddidaada wakhtiga.

Sabab Wanaagsan: Marka dib loo noqdo, sabab wanaagsan loomu oggola.

Duruufo Fududeeya: Waa la oggol yahay marka xaalado ka baxsan xakamaynta shaqaalaha ay saameysay. Tan waxaa ka mid ah xaaladaha barnaamijyada tababarka si lama filaan ah loo joojiyo. Ama xaalado ay shaqaale ay dhibaataadu saameysey uu la kulmo dhaawac ama jirro ka hor istaagaya diiwaangelinta ama ka qaybgalka tababarka.

RAFCAANNADA:

Khabiirka Shaqada DLR, wuxuu ku wargelin doonaa shakhsiyaadka sameeya codsiyada adeegyada TAA inay ansixiyaan ama diidaan codsigooda. Haddii la diiday, ogeysiiskani wuxuu bixin doonaa sabab loo diido iyo xuquuqda macaamiilku u leeyahay inuu racfaan go'aan qaadasho. Foomka Ogeysiiska Go'aaminta 99 waxaa macaamiisha la siin doonaa shaqsi ahaan ama boostada. Nuqul ka mid ah Ogeysiiska Go'aaminta ayaa lagu keydin doonaa faylka SDWORKS ee ka

qaybgalayaasha. Go'aannada TAA waxaa loo maareyn doonaa si la mid ah habka racfaanka ee Kaalmada Dib-u-shaqaynta ee gobollada. Marka la dhammeeyo, Ogeysiiska Go'aaminta wuxuu soo saari doonaa ogeysiis Waaxda Adeegyada Maamulka si loogu daro warbixinta UI-3.

Shakhsiyaadka waxay racfaan karaan go'aan qaadasho ay diidan yihiin qaabkan soo socda:

Waad ku khilaafi kartaa go'aan qaadasho adigoo gudbinaya racfaan qoraal ah 15 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda ogaysiis go'aan qaadasho. Haddii aadan racfaan qoran ku gudbin 15 maalmood gudahood, waa inaad sharaxdaa sababta aad uga daahday codsiga. Haddii aadan muujin karin sabab wanaagsan oo aad ku soo gudbin karto dacwadda dib u dhaca, racfaan waxaa laga yaabaa in la diido iyadoo lagu tilmaamay mid aan waqtigiisa ku habboonayn. DLR ma aqbali karto racfaan taleefanka ama iimayl ahaan.

Kuwa soo socda waa in lagu daraa codsigaaga:

- Magacaaga iyo cinwaankaaga
- Sababta racfaan
- Lambarkaaga Bulshada

Boostada ama fakis u dir racfaan:

Qaybta Rafcaanka DLR

Qaybta Kaalmada Dib-u-shaqaynta

Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta SD

Sanduuqa Boostada 4730

Aberdeen, SD 57402-4730

Fakis: 605.626.2322

DOLETA TAA
20CFR 617 iyo 618
20 CFR qaybta 90
20CFR 618.505
TEGL 24-20
TEGL 24-20 Isbeddelka 1

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.