

# TAA የመቀየሪያ መመሪያ 2021

የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (TAA) ፕሮግራም በውጭ ንግድ ምክንያት ስራቸውን ላጡ የአሜሪካ ሰራተኞች የሚረዱ የፌዴራል ሙብት ፕሮግራም ነው። የ1974ቱ የንግድ ሕግ ባለፉት 46 ዓመታት ውስጥ በተደጋጋሚ ተሻሽሏል። በ2015 ተደነገገ የቅርብ ጊዜ ማሻሻያዎች፣ ከጁላይ 1፣ 2021 እና ከጁላይ 1፣ 2022 ጀምሮ ተግባራዊ የሚሆኑ የመመለሻ እና የፀሐይ መጥለቅ ድንጋጌዎች ያካትታሉ። በጁላይ 1፣ 2021 ወይም ከዚያ በኋላ የቀረበ የንግድ ማስተካከያ እርዳታ አቤቱታ ስር የተሸፈኑ ማናቸውም ሠራተኞች በሪቨርሽን 2021 መሠረት ይሸፈናሉ። ይህ መመሪያ በ TAA የመጨረሻ ደንብ ላይ የተደረጉ ለውጦችን ከሚከተሉት ያብራራል [ፖሊሲ 5.40A](#) ።

በ TAA ክለሳ 2021 መሠረት የቡድን ብቁነት የሚከተሉትን ያካትታል

- አቤቱታዎች 98,000 እና ከዚያ በላይ
- በሥራ ላይ ያሉ ሠራተኞች ብቁ አይደሉም
- የክልል የንግድ ኮሚሽን (ITC) ተፈጻሚ አይሆንም
- የሕዝብ ዘርፍ አቤቱታዎች ተፈጻሚ አይሆኑም
- ስለ አገልግሎቶች የሚቀርቡ አቤቱታዎች ተፈጻሚ አይሆኑም
- የምርት ለውጥ የተወሰነው ከዩናይትድ ስቴትስ ጋር ነጻ የንግድ ስምምነት ላይ ፓርቲ የተወሰኑ አገሮች ብቻ ነው፣ ወይም
  - በአንዲያን የንግድ ምርጫ ሕግ መሠረት ተጠቃሚ አገር፣
  - የአፍሪካ የእድገት እና የዕድል ሕግ ወይም
  - የካሪቢያን ተፋሰስ የኢኮኖሚ ማገገሚያ ሕግ።

TAA የፌዴራል ሙብት ፕሮግራም ሲሆን፣ ብቁ ለመሆን የሚከተሉትን ማድረግ ያስፈልጋል

- [ቅጽ](#) ላይ በመመስረት መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው [40](#).
- ግለሰቦች በጸደቀው የተረጋገጠ አቤቱታ አካል መሆናቸውን ለማረጋገጥ ከ DLR ሰራተኞች ጋር በፕሮግራሙ ላይ መወያየት አለባቸው።

ይህ የተረጋገጠው በ፡

- በማመልከቻው ቀን ገደብ ውስጥ ከኩባንያው ጋር የሥራ መልቀቃቸውን ማረጋገጥ (የደመወዝ ክፍያ፣ ወዘተ.)፣ ወይም
- ከኩባንያው የጡረታ ደብዳቤ ወይም ኢሜይል ።

*ማሳሰቢያ ፡ አንድ ግለሰብ በሌላ ክፍለ ሀገር የሚገኝ ከሆነ ነገር ግን በደቡብ ዳኮታ የተረጋገጠ አቤቱታ አካል ከሆነ፣ በደቡብ ዳኮታ ወይም በትውልድ ግዛታቸው አገልግሎቶችን ለማግኘት ሊመርጡ ይችላሉ። ይህ ደግሞ በደቡብ ዳኮታ ውስጥ ለሚኖር ወይም ወደ ሌላ ግዛት ለተዛወረ እና በሌላ ግዛት የተረጋገጠ አቤቱታ አካል ለሆነ ሰውም ይሠራል።*

እነዚህ ግለሰቦች ከሥራ መባረር ማስታወቂያ ከወጣ በኋላ ወዲያውኑ ወደ ሥራ አገልግሎት ቢሮ መግባት አለባቸው። በReversion 2021 ስር አስፈላጊ የጊዜ ገደቦች ያሏቸው የተወሰኑ ድንጋጌዎች አሉ።

ግለሰቦች የሚከተሉት ካሏቸው ብቁ አይደሉም፡-

- ስራቸውን ለቀቁ፣
- በአሰሪዎቻቸው ምክንያት ቀጣሪ የተባረሩ፣ ኦሪገን
- ተስማሚ የሥራ ዕድል አገኙ። **ተስማሚ የሥራ ስምሪት**፡ ቀደም ሲል ከሠራተኞች ያገኙትን ደመወዝ (ለንግድ ሥራ የተመዘገበ) 80% ወይም ከዚያ በላይ ማግኘት እና/ወይም ከሥራቸው ከተባረሩበት ሥራ ጋር ተመሳሳይ የክህሎት ደረጃ ባለው ቦታ ተቀጥረው መሥራት። ትርፍ ጊዜ፣ ጊዜያዊ ወይም አጭር ጊዜ ሥራ የሚገኘው ገቢ 80% ተስማሚ እንደሆነ አይቆጠርም።

## የተረጋገጠ አቤቱታ

**ከፍተኛ ቁጥር** ያላቸው ሠራተኞች ወይም ብዛት ያላቸው ሠራተኞች ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ተለያይተው ወይም ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ተለያይተው መለያየት ንግድ ምክንያት ሥራቸውን ያጡ ወይም ሊያጡ የሚችሉ ሠራተኞችን ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ዛቻ ካደረሱ በ TAA መሠረት አቤቱታ ሊቀርብ ይችላል

- የክልል ኤጀንሲ-አንድ ማቆሚያ አጋር - ፈጣን ምላሽ
- ሀብረት
- አሠሪ (ድርጅት)
- የድርጅቱ ከፍተኛ ቁጥር ያላቸው ሠራተኞች

ደቡብ ዳኮታ ሰራተኛ ቡድንን ወክሎ አቤቱታ ያቀርባል ወይም የሰራተኞች፣ ሀብረት፣ የድርጅት ወይም የሌሎች ድርጅቶች ብቁነት ቢኖርም በማመልከቻው ላይ እገዛ ያደርጋል።

አቤቱታው አንዴ ከቀረበ በኋላ፣ ቁርጠኝነት ለማድረግ ተጨማሪ መረጃ ለመሰብሰብ ቀጣሪ በዩኤስ ዲኤል ይገናኛል። የማረጋገጫ መስፈርቶቹ በሪቨርሽን 2021 መሠረት ቢቀየሩም፣ ቁርጠኝነት ውጤት ተመሳሳይ ሆኖ ይቆያል እና የተፈቀደ ወይም ውድቅ ተደርጓል ይሆናል። አቤቱታ አቅራቢው ውድቅ ተደርጓል ፣ ከመጀመሪያው ማመልከቻ በኋላ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ውድቅ ይግባኝ ማለት ይችላል። ከተፈቀደ፣ አቤቱታ አቅራቢው ኢሜይል ይነገረዋል።

የ TAA የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ ለተጎዱት ሰራተኞች የእውቂያ መረጃ ለመሰብሰብ ድርጅቱን ያነጋግራል፣ TAA የመረጃ ስብሰባ ያዘጋጃል እና በንግድ ማስተካከያ እርዳታ ፕሮግራም በኩል ስለሚቀርቡት ጥቅም እና አገልግሎቶች ግንዛቤ ማግኘታቸውን ለማረጋገጥ እያንዳንዱን ሠራተኛ ለማነጋገር የተቻለውን ሁሉ ያደርጋል።

የጸደቀውን አቤቱታ ሲደርሰው የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያው የተጎዱ ሰራተኞች በሚኖሩባቸው አካባቢዎች የምስክር ወረቀቱን ማስታወቂያ (20CFR 618.618 (2)viii(4-7) በጋዜጣ ላይ ማሳተም አለበት። ይህ ማስታወቂያ ከሥራ መባረርን እና ስለሚመጡት የመረጃ ስብሰባዎች መረጃን ያካትታል። ከሕዝብ ማስታወቂያ በተጨማሪ ደቡብ ዳኮታ ለተጎዱ ሠራተኞች ለመድረስ የማህበራዊ ሚዲያን ትጠቀማላች።

**የፕሮግራም ምዝገባ**

[ፖሊሲ 5.40A](#) TAA ይመልከቱ ። የፕሮግራሙ የምዝገባ መመሪያ በ TAA Reversion አልተለወጠም።

**አገልግሎቶች**

TAA ተስማሚ የሥራ ዕድል ለማግኘት የተለያዩ ስልጠና እድሎችን እና የድጋፍ አገልግሎቶችን ይሰጣል። TAA እና WIOA ፕሮግራሞች ለግለሰቡ አገልግሎት ለመስጠት አብረው ስራ ፣ የፋይናንስ አገልግሎቶች ከአንድ በላይ የገንዘብ ድጋፍ ሊደረጉ አይችሉም። የግለሰብ ፍላጎቶች ከታች ካሉት አገልግሎቶች በላይ ከሆኑ፣ በTitle I የተፈናቀሉ ሠራተኞች ፕሮግራም በኩል ያሉትን ሌሎች የድጋፍ አገልግሎቶች [ፖሊሲ 5.34ን ያስቡ።](#)

*ለምሳሌ* ፡ TAA የገንዘብ ድጋፍ በግንቦት 1፣ 2019 ለስራ ፍለጋ ነዳጅ የሚያቀርብ ከሆነ፣ ተመሳሳይ ጋዝ ለሌላ ፕሮግራም የገንዘብ ድጋፍ ክፍያ ሊከፈልበት አይችልም። ሆኖም፣ TAA በግንቦት 1፣ 2019 ለስራ ፍለጋ የነዳጅ ክፍያ ከከፈለ፣ የተፈናቀሉ ሰራተኞች የገንዘብ ድጋፍ የስራ ቃለ መጠይቅ ልብሰትን መግዛት ይችላሉ።

**የቅጥር እና የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶች**

በ TAA Reversion 2021 መሠረት፣ TAA የጉዳይ አስተዳደር ፈንዶች በጁላይ 1፣ 2021 ወይም ከዚያ በኋላ በቀረበው አቤቱታ መሠረት የተረጋገጠ ማንኛውንም ሰራተኛ መደገፍ አይችሉም። ይህ ለሁሉም TAA ፕሮግራም ተሳታፊዎች የሥራ እና የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶችን የመስጠት ክልሉ ያለውን ኃላፊነት አያስወግድም። ብቁ ሲሆኑ፣ ሰራተኞች በ WIOA Title I የተፈናቀሉ ሰራተኞች ፕሮግራም ውስጥ አሉታዊ ተጽዕኖ የደረሰባቸውን ሰራተኞች ለተጨማሪ አገልግሎቶች እንዲመዘገቡ ይጠበቅባቸዋል።

ከ11/25/2022 ጀምሮ በስልጠና እና መመሪያ ደብዳቤ 24-20 ለውጥ 1፣ የሥልጠና እና የጉዳይ አስተዳደር ፈንዶች አሁን ሁሉም የተረጋገጡ ሰራተኛ ቡድኖች TAA የገንዘብ ድጋፍ የሚደረግላቸውን የቅጥር እና የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶችን በእኩልነት እንዲያገኙ ለማረጋገጥ ተፈቅደዋል።

**የሥራ ፍለጋ አበል**

[ፖሊሲ 5.40A](#) TAA ይመልከቱ ። የሥራ ፍለጋ አበል መመሪያ በ TAA Reversion አልተለወጠም።

**የማዛወር እርዳታ**

[ፖሊሲ 5.40A](#) TAA ይመልከቱ ። የቦታ ማዛወር የእርዳታ መመሪያ በ TAA Reversion አልተለወጠም።

**በስልጠና ወቅት የትራንስፖርት እና የኑሮ ሁኔታ**

[ፖሊሲ 5.40A](#) TAA ይመልከቱ ። ስልጠና ወይም በመጓጓዣ ወቅት የትራንስፖርት ፖሊሲ እና ስልጠና ወቅት የኑሮ ፖሊሲ በ TAA Reversion አልተለወጠም።

**ስልጠና**

የሥልጠና አገልግሎቶች ወደ አዲስ የሥራ ዕድል እንደሚመሩ መጠበቅ አለባቸው። ተሳታፊ በ TAA የገንዘብ ድጋፍ በኩል አንድ ስልጠና ይፈቀዳል። ሰራተኞች የሙያ ክህሎት ስልጠና (OST) ከማጽደቃቸው በፊት ስራ-ተኮር ትምህርት ለማግኘት ሁሉንም ጥረት ያደርጋሉ። TAA ሰራተኞች እና ተሳታፊ በ TAA ተሳታፊው በሚሄድበት ቦታ ላይ በተመጣጣኝ ዋጋ "ተመሳሳይ ወይም ተመሳሳይ ስልጠና" እንደሌለ የማረጋገጥ ኃላፊነት አለባቸው።

ስለ ስልጠና ማፅደቅ እና ስልጠና ተመጣጣኝ ወጪዎች ስለመወሰን ዝርዝሮችን ለማግኘት TAA የመጨረሻ ደንብ [ፖሊሲ 5.40A ን ይመልከቱ](#) ።

በ TAA በኩል የሚሰጡት ሦስቱ በጣም የተለመዱ ስልጠና አገልግሎቶች የሥራ ላይ ሥልጠና እና የሥራ ክህሎት ሥልጠና ናቸው። የተመዘገበ የሥራ ልምምድ እና ሌሎች ስልጠናዎችም ሊታሰቡ ይችላሉ። በ TAA Reversion ስር፣ እንደ የሥራ ላይ ስልጠና እና የሥራ ልምምድ ያሉ ስራ-ተኮር ትምህርት አማራጮች የሙያ ክህሎት ስልጠና (OST) ከመፀደቁ በፊት ሊታሰቡባቸው የሚገቡ የተመረጡ ስልጠና ዘዴዎች ናቸው። የሙያ ክህሎት ስልጠና የሚከታተሉ ግለሰቦች PTRAs ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት ከማረጋገጫ ቀን ጀምሮ በ8 ሳምንታት ውስጥ ወይም መላያዎች ቀን ጀምሮ በ16 ሳምንታት ውስጥ ስልጠና መመዝገብ አለባቸው። ምንም ልዩ ሁኔታዎች የሉም።

**የሥራ ላይ ስልጠና**

የሥራ ላይ ስልጠና [ፖሊሲን ይከተሉ 5.28](#).

**የተመዘገበ የሥራ ልምምድ**

የተለማማጅነት ፕሮግራሞችን [መመሪያ ይከተሉ 5.51](#).

**የሙያ ክህሎቶች ስልጠና**

ስለ TAA OST ዝርዝር መረጃ ለማግኘት የ TAA የመጨረሻ ደንብ [ፖሊሲ 5.40A](#) TAA ። POST መመሪያ በTAA ቁጥር ከተገለጹት የሳምንታት ብዛት በስተቀር በReversion አልተለወጠም። 98,000 + = 130 ሳምንታት ይፈቀዳሉ።

ስለ OST የሚያስፈልጉ አቅርቦቶች፣ መጻሕፍት፣ ክፍያዎች እና መለኪያዎች ዝርዝር መረጃ ለማግኘት TAA የመጨረሻ ደንብ [ፖሊሲ 5.40A ን ይመልከቱ](#) ።

**አማራጭ የንግድ ማስተካከያ ድጋፍ (ATAA)**

አማራጭ የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (ATAA) ሰኔ 30፣ 2022 ያበቃል፣ እና በ TAA ሥራቸው ዝቅተኛ ደሞዝ መላያዎች በኋላ በ26 ሳምንታት ውስጥ አዲስ ሥራ ለሚቀበሉ TAA ግለሰቦች የደመወዝ ድጎማ ይሰጣል፣ እና የሚከተሉት ናቸው-

- ከ98,000 እና ከዚያ በላይ የሆነ የTAA ቁጥር ባለው አቤቱታ ተጽዕኖ የደረሰበት፤ እና
- እንደገና ሥራ በሚጀመርበት ጊዜ ቢያንስ 50 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ ዕድሜ ያለው፤ እና
- በዓመት ከ50,000 ዶላር ያነሰ ደመወዝ በማግኘት እንደገና ሥራ የጀመረ፤ እና
- ሙሉ ሰዓት (በሳምንት ከ36-40 ሰዓታት) መሥራት
- የመጀመሪያውን የATAA ክፍያቸውን እስከ 6/30/2022 ድረስ ከተቀበሉ ወይም የATAA ክፍያቸውን ያጣሉ።

በደቡብ ዳኮታ ግዛት ሕግ መሠረት ብቁ የሆነ የሥራ ስምሪት “የተሸፈነ የሥራ ስምሪት” መሆን አለበት። እንዲሁም በፌዴራል፣ በክልል ወይም በአካባቢ ህግ መሰረት ህገወጥ የሆነ እንቅስቃሴን ሊያካትት ይችላል ።

በቀላል አነጋገር የተሸፈነ የሥራ ስምረት ማለት ቀጣሪ የ RA የግብር ሂሳብ ሊኖረው ይገባል ማለት ነው። በግብርና ዘርፍም የግብር ተጠያቂነትን መስፈርቶች ማሟላት አለባቸው።

ብቁ ከሆኑ፣ ATAA መለያዎት ወቅት በሚከፈለው ደመወዝ እና እንደገና በመቀጠር በሚከፈለው ደመወዝ መካከል ያለውን ልዩነት 50% ይከፍላል፤ ቢበዛ እስከ ሁለት ዓመት ባለው ጊዜ ውስጥ እስከ 10,000 ዶላር ይከፍላል። ATAAን ለመቀበል፣ ግለሰቡ ጥቅማጥቅሞቹን እስኪያገኝ ድረስ በ TAA መመዝገብ አለበት። የATAA ግለሰቦች በ SDWORKS መመዝገብ አለባቸው። የATAA ተሳታፊዎች ሥራቸውን ለመቀጠል ድጋፍ ሰጪ አገልግሎቶች አስፈላጊ ከሆኑ ከርዕስ አንድ ፕሮግራሞች ጋር አብረው ይመዘገባሉ። የትርፍ ሰዓት ደመወዝ ብቁነት ለመሆን የመጀመሪያ እና የቀጣይ ሥራ ስሌት ውስጥ ይካተታሉ።

የATAA ብቁ የሆኑ ግለሰቦች የሚከተሉትን ማድረግ ይችላሉ፡-

- የዝውውር ቦታ ለመቀበል ብቁ ይሁኑ
- የጉዳይ አስተዳደር አገልግሎቶችን ይቀበሉ
- አንድ የATAA ክፍያ ከተቀበሉ በኋላ ለ TRA ወይም ለስልጠና ብቁ መሆን አይችሉም።
- ስልጠና ወይም TRA ከተቀበሉ በኋላ ለ ATAA ብቁ አይደሉም
- በንግድ ሥራቸው ላይ ወደተሳተፈው ተመሳሳይ ቀጣሪ ወይም ተመሳሳይ ስራ አለመመለስ
- ለስራ ፍለጋ አበል እና ለኑሮ ብቁ አይደሉም

### የንግድ ማስተካከያ አበል

የፌዴራል የንግድ ማስተካከያ አበል (TRA) የመልሶ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን ለጡ እና በአሜሪካ DOL በተወሰነው የውጭ አገር ገቢ ምክንያት በቀጥታ ለተጎዱ ሰዎች የገቢ ድጋፍ ዓይነት ነው። **TRA የሚተዳደረው በ RA ክፍል እንጂ በሠራተኛ ኃይል ማሰልጠኛ ክፍል አይደለም፤** ሆኖም ግን፣ ሁለቱም በቅርበት ስራ ። ተሳታፊዎች የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት የምስክር ወረቀቱ ከተረጋገጠ በኋላ በ8 ሳምንታት ውስጥ ወይም መለያዎት በኋላ በ16 ሳምንታት ውስጥ በስልጠናው ውስጥ መመዝገብ ወይም ከስልጠናው መባረር አለባቸው። ምንም ልዩ ሁኔታዎች የሉም። ተሳታፊዎች በተጨማሪ ስልጠና መርሃ ግብር (Additional TRA) ብቁ ለመሆን መለያዎት በኋላ ባሉት 210 ቀናት ውስጥ ትክክለኛ የሆነ የሥልጠና ማመልከቻ ማስገባት አለባቸው።

ጥቅማ ጥቅሞች ከመሠረታዊ ወደ ተጨማሪ እና ተጨማሪ ወደ ማጠናቀቂያ ማመልከቻ ሂደት ሲሸጋገሩ ተሳታፊዎች ማሳወቂያ ይደርሳቸዋል። 3 አይነት የTRA ጥቅሞች አሉ፡

- **መሰረታዊ፡-** መደበኛ የሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞች የሚያበቁበት ጊዜ ነው ። አንድ ግለሰብ እስከ 52 ሳምንታት የሚደርስ የተጣመሩ መደበኛ እና መሰረታዊ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ሊያገኝ ይችላል። አንድ ግለሰብ ከንግድ ተጽዕኖ ካደረገበት ቀጣሪ ከተለየ በኋላ መሰረታዊ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ለመጠቀም እና ክፍያ ለመቀበል ሁለት ዓመት (104 ሳምንታት) አለው፣ ብቁ ከሆነ።
- **ተጨማሪ፡-** መሰረታዊ TRA ያበቃበት ቦታ ላይ ከ80,000 እና ከዚያ በላይ ለሆኑ አቤቱታዎች። ግለሰቦች የመሠረታዊ TRA መብት የመጨረሻ ሳምንትን ተከትሎ በጸደቀው የመጀመሪያ ሳምንት ስልጠና ጀምሮ በ78 የቀን መቁጠሪያ ሳምንት ጊዜ ውስጥ እስከ 65 ሳምንታት ተጨማሪ TRA ማግኘት ይችላሉ።
- **ማጠናቀቅ፡** ከ80,000 እና ከዚያ በላይ ለሆኑ አቤቱታዎች፣ TAA የተፈቀደውን ስልጠና ለማጠናቀቅ ተጨማሪ ጊዜ የሚፈልግ ግለሰብ ለ TRA ማጠናቀቂያ ብቁ ሊሆን ይችላል። ይህ በ20 ሳምንታት ጊዜ ውስጥ የሚከፈል ተጨማሪ የ13 ሳምንታት የTRA ጥቅማ ጥቅሞች ሲሆን በዚህ ጊዜ ውስጥ ስልጠና ፕሮግራሙ መጠናቀቅ አለበት። የይገባኛል ጥያቄ አቅራቢው ስልጠና ፕሮግራሙ ውስጥ አጥጋቢ እድገት እያሳየ መሆን አለበት። TRA በተያዘለት የእረፍት ጊዜ ውስጥ ለሳምንታት ክፍያ ሊከፈል አይችልም።

### በስልጠና ውስጥ እረፍቶች

[መመሪያን TAA 5.40 ኤ](#). የስልጠና ዕረፍቶች በ TAA Reversion አልተለወጠም።

**ከመጠን በላይ ክፍያዎች**

መመሪያን TAA 5.40A ከመጠን በላይ ክፍያዎች በ TAA Reversion አልተለወጡም።

**ማስተባበያዎች**

የTRA ስልጠና ምዝገባ የመጨረሻ ቀን ሊሰረዝ የሚችለው በተፈቀደለት ስልጠና መመዝገብ ተግባራዊ ካልሆነ ወይም ከሚከተሉት ምክንያቶች በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ተገቢ ካልሆነ ብቻ ነው

- ግለሰቡ በጤንነቱ ምክንያት ስልጠና ላይ መሳተፍ ወይም ማጠናቀቅ አይችልም። (ይህ ሰራተኛ ስራ ተደራሽነት፣ የስራ ፍለጋ ወይም በፌዴራል ወይም በክልል የመልሶ ሥራ ድጋፍ ጥቅማ ጥቅሞች ሕጎች መሠረት ስራ ለመቀበል ፈቃደኛ ባለመሆን ከሚያስፈልጉት መስፈርቶች ነፃ አያደርገውም)።
- ለተፈቀደለት ስልጠና የመጀመሪያው የምዝገባ ቀን መሻር ቀን ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ በ60 ቀናት ውስጥ ነው፣ ወይም በኋላ ላይ የምዝገባ መዘግየትን የሚያረጋግጡ ሁኔታዎች ካሉ በሠራተኛ ፕሮግራም ባለሙያው መጽደቅ አለበት።
- ስልጠና በተመጣጣኝ ሁኔታ አይገኝም፣ በተመጣጣኝ ዋጋ ተስማሚ የሆነ ስልጠና የለም፣ ወይም ስልጠና ገንዘብ የለም።

ተሳታፊዎች የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ለማግኘት በ8 ሳምንታት ውስጥ መመዝገብ ወይም ስልጠና መጀመር ወይም መለያየት መሻር መቀበል አለባቸው። ምንም ልዩ ሁኔታዎች የሉም።

ካለፈበት ፣ ግለሰቡ የTRA ጥቅማ ጥቅሞችን ብቁነት ያጣል። መሻር መሠረት ተግባራዊ ካልሆነ (ግለሰቡ ስልጠና ላይ ከሆነ ወይም መሻር ለማስቀጠል በሚያስፈልጉት ጊዜያት ከቅጥር ባለሙያው ጋር ግንኙነት ካላደረገ)፣ የሥራ ስምሪት ባለሙያው መሻር መሰረዙን በጽሑፍ ያሳውቃል።

መሻር ለመስጠት፣ ለመከልከል ወይም ለመሻር ትክክለኛ ምክንያት መኖር እና በ SDWORKS ማስታወሻዎች ውስጥ መመዝገብ አለበት።

DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ስልጠና ምዝገባ ጋር በተያያዘ የጊዜ ገደቦች በተመለከተ መሻር የመውጣት በቂ ምክንያት እንዳለ ይወስናል፣ እና የጊዜ ገደቦች ከማስወገድም በፊት የደቡብ ዳኮታ ጥሩ ምክንያት እና የፌዴራል ጥሩ ምክንያት መመሪያዎችን ግምት ውስጥ ማስገባት አለባቸው።

**ጥሩ ምክንያት፦** በሪቨርሽን ስር፣ ጥሩ ምክንያት አይፈቀድም ።

**የሚያባብሱ ሁኔታዎች** ፦ ከተገኘው ሠራተኛ ቁጥጥር ውጪ የሆኑ ሁኔታዎች ሲኖሩ የሚፈቀድ። ይህ ስልጠና ፕሮግራሞች በድንገት የሚሰረዙባቸውን ሁኔታዎች ያካትታል። ወይም ጉዳት የደረሰበት ሰራተኛ ጉዳት ወይም ሕመም የሚያጋጥመው ሲሆን ይህም እንዳይመዘገብ ወይም ስልጠና እንዳይሰጥ የሚያግድ ሁኔታ ነው።

**ይግባኞች**

DLR የቅጥር ባለሙያ፣ TAA አገልግሎቶችን ለሚጠይቁ ግለሰቦች ጥያቄያቸው ተቀባይነት ማግኘቱን ወይም ውድቅ ማድረጉን ያሳውቃል። ውድቅ ተደርጓል ፣ ይህ ማሳወቂያ ውድቅ የተደረገበትን ምክንያት እና ደንበኛው ቁርጠኝነት ይግባኝ የማለት መብቱን ያቀርባል። የውሳኔ ማስታወቂያ ቅጽ 99 ለደንበኛው በአካል ወይም በገሰታ ይላካል። የውሳኔ ማስታወቂያው ቅጂ በተሳታፊው SDWORKS ፋይል ውስጥ ይቀመጣል። TAA ውሳኔዎች የሚስተናገዱት ከክልሎች የመልሶ ሥራ ድጋፍ የይግባኝ ሂደት ጋር በተመሳሳይ መንገድ ነው። ሲጠናቀቅ፣ የውሳኔ ማስታወቂያው በUI-3 ሪፖርት ላይ እንዲካተት ለአስተዳደር አገልግሎቶች ክፍል ማሳወቂያ ያመነጫል።

ግለሰቦች የማይስማሙበትን ቁርጠኝነት በሚከተለው መንገድ ይግባኝ ይችላሉ

በዚህ ቁርጠኝነት ማስታወቂያ ላይ ከተጠቀሰው ቀን ጀምሮ በ15 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ይግባኝ በማቅረብ ከዚህ ቁርጠኝነት ጋር አለመስማማት ይችላሉ። በ15 ቀናት ውስጥ የጽሑፍ ይግባኝ ካላቀረቡ፣ ለምን ዘግይተው እንደቀረቡ ማስረዳት አለብዎት። ዘግይቶ ለቀረበው ክስ በቂ ምክንያት ካላሳዩ በስተቀር፣ ይግባኝ እንደ ጊዜው ያለፈበት ተደርጎ ውድቅ ሊደረግ ይችላል። DLR በስልክ ወይም በኢሜል ይግባኝ መቀበል አይችልም።

የሚከተሉት በጥያቄው ውስጥ መካተት አለባቸው፡

- ስምዎ እና አድራሻዎ
- ይግባኝ ምክንያት
- የማህበራዊ ዋስትና ቁጥርዎ

ይግባኝ በጽሕፈት ወይም በፋክስ ወደሚከተለው አድራሻ ይላኩ፡-

DLR የይግባኝ ክፍል  
የመልሶ ሥራ ድጋፍ ክፍል

የኤስዲ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ  
የጽሕፈት ሳጥን 4730  
Aberdeen፣ ኤስዲ 57402-4730  
ፋክስ: 605.626.2322

**ዶሌታ TAA**  
**20CFR 617 እና 618**  
**20 CFR ክፍል 90**  
**20CFR 618.505**  
**TEGL 24-20**  
**TEGL 24-20 ቀይረ 1**

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻሻ መመሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።