

# PARTICIPANTES QUE ALCANZAN SU POTENCIAL DE EMPLEO

## TÍTULO I DE WIOA PARA JÓVENES

Participantes que Alcanzan su Potencial de Empleo (PREP) es un modelo de prestación de servicios a corto plazo que incluye incentivos, servicios de apoyo, oportunidades de aprendizaje basada en el trabajo y gestión de casos conjunta para ayudar a los participantes a alcanzar su meta educativa y avanzar en su camino laboral. Todos los incentivos y servicios financieros dependerán de la disponibilidad de fondos y de la alineación con el objetivo de empleo del participante.

### ELEGIBILIDAD

1. PREP está disponible para participantes que tienen entre 18 y 24 años de edad y están inscritos en el programa WIOA Title I Youth, como se define en Elegibilidad y Prioridad de Servicio para Wagner-Peyser, Adultos, Trabajadores Desplazados, QUEST, Jóvenes y [la Política 4.1 de SCSEP](#), que están trabajando con un proveedor de Educación y Alfabetización para Adultos del Título II de WIOA en busca de su Credencial GED®, tienen un puntaje verde en una prueba de práctica GED Ready y se han comprometido a participar en una experiencia de Aprendizaje Basado en el Trabajo.
2. PREP está disponible para participantes que tengan entre 18 y 24 años de edad y estén inscritos tanto en el programa WIOA Title I Youth como en el Boxelder Job Corps Civilian Conservation Center, que hayan completado su Período de preparación profesional y hayan completado el sesenta por ciento de su trabajo comercial. Los participantes deben participar en programas que conduzcan a un diploma de escuela secundaria o credencial GED®.

### DESARROLLO DEL PLAN DE EMPLEO

Los planes de empleo deben estar impulsados participante y respaldar tanto sus objetivos educativos como participante objetivos laborales. Los planes de empleo son documentos vivos y deben revisarse y modificarse con frecuencia. Consulte [la Política 5.1 del Plan de Empleo](#) para obtener más detalles y requisitos.

### INCENTIVOS PREP

PREP ofrece incentivos financieros diseñados para alentar un progreso significativo hacia la obtención de una credencial GED® o un diploma de escuela secundaria y avanzar en un camino de empleo autosuficiente a largo plazo. Consulte [la Política 5.7](#) sobre incentivos para jóvenes en los servicios para jóvenes para obtener más información.

### PREPARACIÓN DE APOYO FINANCIERO

Los participantes de PREP tendrán acceso a servicios de apoyo cuando esté justificado y haya fondos disponibles. Servicios de soporte de referencia [Política 5.34](#) para detalles adicionales.

#### *Vales de prueba*

Utilice el [Formulario](#) de solicitud de vales de GED 14 para pago las tarifas asociadas con las subpruebas de GED (consulte [la Guía de solicitud de vales de GED](#) para guía adicional).

### APRENDIZAJE BASADO EN EL TRABAJO

Las oportunidades de aprendizaje basadas en el trabajo sirven como puente para obtener el GED® o el diploma de escuela secundaria y el empleo deseado. Se espera que los participantes de P REP participen en un aprendizaje basada en el trabajo, como una Experiencia laboral (ver Experiencia laboral [Política 5.36](#)) o una capacitación en el trabajo (véase la [Política 5.28 sobre capacitación en el trabajo](#)), en un campo relacionado con sus objetivos laborales a largo plazo. Sin embargo, la decisión de un participante de participar en un aprendizaje basada en el trabajo no es un impedimento para recibir instrucción académica.

La oportunidad de aprendizaje basada en el trabajo se puede utilizar en cualquier momento del recorrido PREP. Una experiencia trabajo (WEX) es un empleo temporal. La participación en un WEX debe aprovecharse cuando el momento sea adecuado para que el participante haga la transición a otro empleo.

## **COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DE LOS PARTICIPANTE**

Los socios educativos, DLR y el participante deben trabajar en cooperación durante toda la participación en PREP. Las actualizaciones relacionadas con el plan de educación y empleo se compartirán entre los programas al menos una vez al mes a través del único punto de contacto AEL del DLR. Sin embargo, el especialista en empleo y el instructor de educación para adultos deben comunicarse según sea necesario para apoyar al participante.

También se llevará a cabo una comunicación mensual entre los especialistas en empleo y el especialista en desarrollo vocacional de Job Corps para compartir actualizaciones relacionadas con la educación y el empleo para los participantes de Job Corps PREP.

Esta traducción se creó utilizando aprendizaje automático/inteligencia artificial y se revisó para garantizar su precisión. Sin embargo, si encuentra errores o inexactitudes, háganoslo saber para que podamos mejorar la precisión de la traducción en el futuro.