

ተሳታፊዎች የሥራ ዕድልን ማግኘት

WIOA TITLE I YOUTH

ተሳታፊዎች የሥራ ዕድልን ማግኘታቸው (PREP) የአጭር ጊዜ የአገልግሎት አሰጣጥ ሞዴል ሲሆን ተሳታፊዎች የትምህርት ግባቸውን ለማሳካት እና በሥራ ፍለጋ መንገዳቸው እንዲቀጥሉ ለማግኘት ማበረታቻዎችን፣ የድጋፍ አገልግሎቶችን፣ ስራ-ተኮር ትምህርት እድሎችን እና የጋራ የጉዳይ አስተዳደርን ያካትታል። ሁሉም የገንዘብ ማበረታቻዎችና አገልግሎቶች በገንዘብ አቅርቦት እና ከተሳታፊው የሥራ ግብ ጋር በሚጣጣም መልኩ የተመሰረቱ ይሆናሉ።

ብቁነት

1. ፕሪፕ ከ18 እስከ 24 ዓመት ለሆኑ እና WIOA Wagner-Peyser፣ አዋቂ፣ የተፈናቀለ ሠራተኛ፣ QUEST፣ ወጣቶች እና SCSEP [ፖሊሲ 4.1 ውስጥ እንደተገለጸው](#) በ WIOA Title II የጎልማሶች ትምህርት እና የማንበብና መጻፍ አገልግሎት አቅራቢ ጋር አብረው የሚሰሩ፣ በ GED® የምስክር ወረቀት ላይ አረንጓዴ ውጤት ያላቸው እና በስራ ላይ በተመሠረተ የትምህርት ልምድ ለመሳተፍ ቁርጠኛ ለሆኑ እና በ GED Title I የወጣቶች ፕሮግራም ውስጥ ለተመዘገቡ ተሳታፊዎች ይገኛል።
2. የቅድመ ዝግጅት ፕሮግራም በ WIOA Title I Youth Program እና በበክስልደር የስራ ቡድን የሲቪል ጥበቃ ማዕከል የተመዘገቡ እና የሙያ ዝግጅት ጊዜያቸውን ያጠናቀቁ እና ስልሳ በመቶ የሚሆነውን የሙያ ስራ ላጠናቀቁ ከ18 እስከ 24 ዓመት ለሆኑ ተሳታፊዎች ይገኛል። ተሳታፊዎች የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም GED የምስክር ወረቀት ለማግኘት በሚያስችሉ ፕሮግራሞች ውስጥ መሳተፍ አለባቸው።

የቅጥር ዕቅድ ልማት

የቅጥር ዕቅዶች ተሳታፊ ላይ የተመሰረቱ እና ተሳታፊ የትምህርት እና የሥራ ግቦች የሚደግፉ መሆን አለባቸው። የቅጥር ዕቅዶች ሕያው ሰነዶች ናቸው እና በተደጋጋሚ መገምገም እና መከለስ አለባቸው። ለተጨማሪ ዝርዝሮች እና መስፈርቶች የሥራ ስምሪት ዕቅድ [ፖሊሲ 5.1ን](#) ይመልከቱ።

የቅድመ ዝግጅት ማበረታቻዎች

PREP የ GED የምስክር ወረቀት ወይም የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ለማግኘት እና ለረጅም ጊዜ ራስን መቻልን የሚያረጋግጥ የስራ መንገድን ለማራመድ ትርጉም ያለው እድገትን ለማበረታቻት የተነደፉ የገንዘብ ማበረታቻዎችን ይሰጣል። ለተጨማሪ መረጃ የወጣቶች ማበረታቻዎች በወጣቶች አገልግሎት [ፖሊሲ 5.7 ላይ ይመልከቱ](#)።

የቅድመ ዝግጅት የፋይናንስ ድጋፎች

የPREP ተሳታፊዎች ተገቢ እና የገንዘብ ድጋፍ ሲገኝ የድጋፍ አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላሉ። የማጣቀሻ ድጋፍ አገልግሎቶች ለተጨማሪ ዝርዝሮች [መመሪያ 5.34](#) ።

የሙከራ ሽውቸሮች

ከ GED ንዑስ ፈተናዎች ጋር የተያያዙ ክፍያዎችን መክፈል የ GED ሽውቸር መጠየቅ [ቅጽ 14ን](#) ይጠቀሙ ([GED ሽውቸር መጠየቅ መመሪያን ይመልከቱ](#)) ለተጨማሪ መመሪያ)።

በስራ ላይ የተመሰረተ ትምህርት

በስራ ላይ የተመሰረቱ የመመሪያ እድሎች GED ወይም የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ለማግኘት እና የተፈለገውን ሥራ ለማግኘት እንደ ድልድይ ሆነው ያገለግላሉ። የPREP ተሳታፊዎች እንደ የስራ ልምድ ባሉ ክፍያ በሚከፈልበት ስራ-ተኮር ትምህርት እንዲሳተፉ ይጠበቅባቸዋል (የስራ ልምድን ይመልከቱ) [ፖሊሲ 5.36](#)) ወይም ከረጅም ጊዜ የሥራ ግቦቻቸው ጋር በተያያዘ የሥራ ላይ ሥልጠና (የሥራ ላይ ሥልጠና [ፖሊሲ 5.28ን ይመልከቱ](#))። ሆኖም፣ [አንድ ተሳታፊ](#) ስራ-ተኮር ትምህርት የመሳተፍ ምርጫ የትምህርት መመሪያ ለማግኘት እንቅፋት አይሆንም።

ስራ-ተኮር ትምህርት እድል በቅድመ ዝግጅት ጉዞ ውስጥ በማንኛውም ጊዜ ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል። ስራ ልምድ (WEX) ጊዜያዊ ሥራ ነው። በWEX ውስጥ መሳተፍ ተሳታፊ ወደ ሌላ ሥራ ለመሸጋገር ትክክለኛው ጊዜ ሲደርስ ጥቅም ላይ መዋል አለበት።

ተሳታፊ እድገት ማስተላለፍ

የትምህርት አጋሮች፣ DLR እና ተሳታፊ በቅድመ ዝግጅት ተሳትፎ ወቅት በትብብር ስራ አለባቸው። ከትምህርት እና ከሥራ ዕቅድ ጋር የተያያዙ ዝግጅቶች ቢያንስ በየወሩ በDLR's AEL በኩል በነጠላ የመገናኛ ነጥብ በኩል በፕሮግራሞች መካከል ይገራሉ። ሆኖም የቅጥር ባለሙያው እና የአዋቂዎች ትምህርት አስተማሪው ተሳታፊ ለመደገፍ እንደ አስፈላጊነቱ መግባባት አለባቸው።

ለ የስራ ቡድን የስራ ቡድን የPREP ተሳታፊዎች የትምህርት እና ከሥራ ጋር የተያያዙ ዝግጅቶችን ለማጋራት በስራ ባለሙያዎች እና በኢዮብ ኮርፕ የሙያ ልማት ባለሙያ መካከል ወርሃዊ ግንኙነት ይካሄዳል።

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጂንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።