

# TABABAR SHAQO OO KU SAABSAN

Tababarka Shaqada Dhexdiisa (OJT) waxaa bixiya loo shaqeeyaha si uu u siiyo ka qaybgalaha lacag qaata oo ku hawlan shaqada wax soo saar leh oo ku qoran Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga (TAA) iyo Barnaamijyada WIOA Title I ee Dadka Waaweyn, Shaqaalaha Barakacay, ama Dhalinyarada. OJT waxay bixisaa aqoon ama xirfado lagama maarmaan u ah fulinta shaqada waxaana la dhammaystiri karaa iyadoo lala kaashanayo ama lala jaanqaadayo adeegyada kale ee One-Stop.

ka qaybgalaha waxaa shaqaaleysiya loo shaqeeyaha waxaana la siiyaa tababarka inta uu shaqada ku jiro. loo shaqeeyaha waxaa loo celinayaa qiimaha loogu talagalay kooxda macaamiisha ee ka qaybgalaha. Lacagaha OJT ee loo diro loo-shaqeeyayaasha waxaa loo arkaa inay yihiin magdhowga kharashaadka aan caadiga ahayn ee la xiriira ka qaybgalayaasha tababarka iyo wax soo saarka oo hoos u dhacaya inta ay ku jiraan OJT. Loo-shaqeeyayaasha loogama baahna inay diiwaangeliyaan kharashyada aan caadiga ahayn. mushaar shaqaalaha xilka haya inta ay ka qayb qaadanayaan OJT looma oggola kharash ahaan sida ku cad Cinwaanka I ee WIOA.

Iyada oo beddelkeeda magdhowga, loo shaqeeyaha wuxuu bixin doonaa kharashyada aan caadiga ahayn ee tababarka, kormeer dheeraad ah oo la xiriira tababarka, iyo qalabka iyo tababarka lagama maarmaanka u ah shaqada. Tababarka waxaa bixiya loo shaqeeyaha iyadoo la raacayo heshiis ku xusan Foomka Heshiiska Qorshaha Tababarka Ku-saleysan Shaqada [19A](#) waxaana lagu xaddiday muddada 320 saacadood. Barnaamijka Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga waa ka reeban jadwalkan, eeg Siyaasadda Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga [5.40](#). Ka qaybgalayaasha u qalma shaqada ee barnaamijka Gargaarka Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF) ayaa laga yaabaa inay u qalmaan OJT-yada ay maalgeliso TANF. OJT-yada ay maalgeliso TANF waxay ku xiran yihiin u qalmida, muddada tababarka iyo siyaasadaha magdhowga ee ay dejisay Waaxda Adeegyada Bulshada (DSS). Mareegta [onetonline.org](http://onetonline.org) waxaa loo isticmaali karaa kheyraad ahaan si loo qeexo hawlaha iyo waajibaadka gaarka ah ee shaqada ee ku jira Heshiiska Qorshaha Tababarka Ku-saleysan Shaqada [Foomka 19A](#).

Hab kasta oo isgaarsiineed ayaa ku filan si loo loo shaqeeyaha looga warqabo OJT suurtagal ah. Wicitaan taleefan ayaa ah habka la doorbido. Haddii warqad loo baahdo, u tixraac [Khayraadka Warqadda Tababarka Shaqada 6](#).

Ujeeddada barnaamijka OJT waa in shaqaalaha laga caawiyo horumarinta xirfadaha u horseedaya shaqooyin bixiya mushaar ku filan oo hubiya isku filnaanshaha. Sababtan awgeed, OJT-yada waxaa badanaa loo qoraa shaqooyinka leh qaybaha xirfadaha sare. OJT-yada waxaa loo qori karaa saacado buuxa ama waqti-dhiman.

## U-QALMITAANKA IYO MUDNAANTA

OJT-yada waxaa loo arkaa nooc ka mid ah Waayo-aragnimada Shaqada Dhalinyarada. Boqolkiiba labatan ee wadarta guud ee WIOA Title I ee qoondayn gobolka ka dib marka laga jaro kharashaadka maamulka waa in lagu bixiyaa Khibradaha Shaqada ee Dhalinyarada Iskuulka Dhexdiisa iyo Kuwa Ka Baxsan Iskuulka. 20%kan waxaa ku jiri kara waqtiga shaqaalaha loo isticmaalo horumarinta, maaraynta, ama la socodka Khibrada Shaqada sida lagu aqoonsaday Mudnaanta Adeegga Dhalinyarada.

Ka eeg Siyaasadda U-qalmitaanka iyo Mudnaanta Adeegga ee Wagner-Peyser, Dadka Waaweyn, Shaqaalaha Barakacay, QUEST, Dhalinyarada, iyo SCSEP [4.1](#).

### ***Kaalmada Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF)***

Heshiisyada tababarka waxaa lagu samayn karaa iyadoo la adeegsanayo lacagaha barnaamijka TANF ee loogu talagalay ka qaybgalayaasha shaqada TANF u qalma. Habka OJT wuu isku mid yahay. U-qalmitaanka OJT-yada ay maalgeliso TANF waxaa dejiya Waaxda Adeegyada Bulshada (DSS).

## **Tababarrada Diiwaangashan**

Heshiisyada tababarka waxaa lala geli karaa kafaala-qaadayaasha Barnaamijka Tababarista ee Diiwaangashan (RAP) ama loo-shaqeeyayaasha ka qayb qaadanaya RAP qaybta tababarka ee barnaamijka. Qaybtan waxaa loogu yeeraa Waxbarashada Shaqada ee loogu talagalay arday tababar qaadanaya.

## **U-qalmitaanka Shaqaalaha Loo Shaqeeyo OJT**

OJT-yada waxaa lala geli karaa shaqaalaha u-qalma marka:

1. shaqaale ma helayo mushahar isku filan ama mushaar la mid ah ama ka sarreeya mushaar shaqadii hore, sida waafaqsan siyaasadda siyaasad;
2. Shuruudaha kor ku xusan waa la buuxiyaa, OJT-na waxay la xiriirtaa soo bandhigidda teknoolojiyada cusub, soo bandhigidda hababka wax soo saarka ama adeegga cusub, casriyeynta shaqooyinka cusub ee u baahan xirfado dheeraad ah, ama aqoonta goobta shaqada.

## **U-QALMITAANKA LOO-SHAQEYAHHA**

Qandaraasyada OJT waa in la galo ka hor inta uusan ka qaybgalaha bilaabin shaqada cusub ganacsiyada gaarka loo leeyahay ee faa'iidada bixiya, ururada aan faa'iido doonka ahayn ee gaarka loo leeyahay, iyo loo-shaqeeyayaasha waaxda dawladda. loo shaqeeyaha waa shaqaaleysiin ka ka qaybgalaha, xiriirka loo shaqeeyaha/ shaqaale waa in la ilaaliyaa inta lagu jiro muddada tababarka iyadoo la filayo in loo shaqeeyaha uu sii hayo ka ka qaybgalaha ka dib marka muddada tababarka dhammaato.

Shaqooyinka ku salaysan komishanka ama heerka qaybta oo ah magdhowga koowaad ama xilliyeedka dabiiciga ah kuma habboona OJT.

Loo-shaqeeyayaasha bixiya OJT-yada waa laga dhaafay shuruudaha Liiska Bixiyayaasha Tababarka ee U-qalma (ETPL).

Loo-shaqeeyaha waxaa laga rabaa inuu ku yeesho akoon SDWORKS. Wixii macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan akoonnada loo shaqeeyaha SDWORKS, dib u eegis SDWORKS Ilaha Akoonnada Loo-shaqeeyaha [30 SDWORKS Siyaasadda Xaqiijinta Loo-shaqeeyaha SDWORKS 8.3](#).

OJT lama geli karo loo- loo shaqeeyaha haddii, qandaraasyadii hore ee hoos yimaada WIOA ama Sharcigii Maalgashiga Shaqaalaha ee hore ee 1994 (WIA), loo shaqeeyaha uu muujiyo qaab uu ku guuldareystay inuu ka qaybgalayaasha siiyo shaqo joogto ah oo muddo dheer ah oo ah shaqaale caadi ah mushaar iyo faa'iidooyin shaqo (oo ay ku jiraan faa'iidooyinka caafimaadka) iyo xaaladaha shaqada oo heer isku mid ah iyo heer la mid ah shaqaalaha kale ee shaqeeya waqti isku mid ah oo sameeya shaqada isku mid ah.

Haddii goobta OJT aysan ku taal Koonfurta Dakota, fursadaha shaqada ee fog ayaa la tixgelin doonaa. loo shaqeeyaha waa inuu diyaar u yahay inuu noqdo bixiye oo uu buuxiyo dukumentiyada lagama maarmaanka ah ka hor inta uusan bilaaban OJT. Xaaladahan, Khabiirka Shaqada ayaa warbixinnada horumarka si toos ah u dhammaystiri doona.

## **MUDDADA TABABARKA IYO HEERKA MAGDHOWGA**

Barnaamijka OJT looguma talgalin tababarka joogto ah oo muddo dheer ah gudaha shaqada. Shaqaalaha Cinwaanka I ee Dadka Waaweyn, Dhalinyarada ama Shaqaalaha Barakacay, qandaraaska OJT waa inuu ahaadaa mid ku kooban 320 saacadood. OJT-yada ay maalgeliso TANF waxaa loo xaddiday in aysan ka badnayn 1,040 saacadood ama aan ka badnayn lix bilood. Marka la go'aaminayo tirada saacadaha, waa in la tixgeliyaa shuruudaha xirfadeed ee shaqada, heerka xirfadda tacliimeed iyo xirfadeed ee ka qaybgalaha, waayo-aragnimada shaqada ee hore, Qorshaha Shaqada ee ka qaybgalaha, iyo miisaaniyadda.

Qofka Qaangaarka ah, Dhalinyarada, TANF ama Shaqaale Barakacay oo aan u qalmin Cinwaanka I iyo/ama OJT aan u qalmin QUEST, lacagta ugu badan ee la celinayo waa 50%. Ka qaybgalayaasha u qalma QUEST ee raadinaya OJT u qalma QUEST, lacagta ugu badan ee la bixinayo waa 75% shaqaduna waa inay ku jirtaa kaabayaasha dhaqaalaha, cimilada/deegaanka, ama dhaqaalaha daryeelka. Shaqaale Qaangaar ah, Dhallinyaro, ama Shaqaale Barakacay oo aan u qalmin Cinwaanka I iyo/ama OJT aan u qalmin QUEST, lacagta ugu badan ee magdhowga ah waa 50%. Eeg U-qalmitaanka iyo Mudnaanta Wagner-Peyser SCSEP [Siyaasadda Wagner-Peyser, Dadka Waaweyn, Shaqaalaha Barakacay, QUEST, Dhalinyarada, iyo SCSEP 4.1.](#)

## **WARBIXINADA HORUMARKA**

Warbixinnada Horumarka waa in la dhammaystiraa nooc kasta oo tababarka oo ka badan 30 maalmood iyadoo la adeegsanayo [Foomka Warbixinta Horumarka Tababarka Ku Salaysan Shaqada 19B](#) ee OJT. Soo geli warbixinnada horumarka ee la dhammaystiray qaybta dukumeentiga SDWORKS.

Si loo hubiyo in barnaamijka tababarka uu daboolayo baahiyaha ka qaybgalaha, filashada bixiyaha tababarka iyo waxyaabaha ku xusan qorshaha tababarka, Khabiirka Shaqada waxaa laga rabaa inuu la socdo adeegga tababarka bil kasta. Ujeedadu waa in la qiimeeyo horumarka ilaa hadda la gaaray iyo in la aqoonsado arrimaha laga yaabo inay walaac ku abuuraan xisbi kasta si loo hubiyo tababar guuleysta.

Warbixinta Horumarka ee bilowga ah waa inay noqotaa Koox Kheyraad Isku-dhafaan (IRT) oo ay weheliyaan Khabiirka Shaqada, loo shaqeeyaha iyo ka qaybgalaha. Foomka Warbixinta Horumarka Tababarka Ku Salaysan Shaqada [19B](#) waa in la buuxiyaa oo la geliyaa SDWORKS bille kasta.

## **MUSHAHARKA, LACAG-BIXINTA, DIIWAANADA WAQTIGA, IYO FAA'IIDOOYINKA**

Tababaraha OJT waa shaqaale ka tirsan ganacsiga. loo shaqeeyaha wuxuu mas'uul ka yahay bixinta mushaar iyo gunnooyinka la siinayo qofka tababarka qaadanaya. Loo - loo shaqeeyaha waa inuu siiyaa ka qaybgalayaasha tababarka shaqada shaqo joogto ah ama mushaar, gunnooyin iyo xaaladaha shaqada oo la mid ah kuwa la siiyo shaqaalaha la midka ah.

Lacagta WIOA waxaa loo isticmaali doonaa oo keliya in lagu bixiyo lacagta saacado shaqeeyay. Lacagta WIOA looma isticmaali karo mushaharka lacag bixinta, fasaxa jirrada ama fasaxa, ama heerka wakhtiga dheeraadka ah. Loo-shaqeeyayaasha waxaa laga filayaa inay shaqaalaha tababar qaadanaya siiyaan mushahar la mid ah shaqaalaha kale ee la midka ah iyo sida waafaqsan sharciga shaqada ee gobolka iyo federaalka saacadaha wakhtiga dheeraadka ah ee saacado shaqeeyay.

Buuxi Warbixinta Horumarka Kama Dambeysta ah ka dib marka saacadaha OJT la isticmaalo. Xaqiiji saacadaha uu loo shaqeeyaha bixiyay iyada oo loo marayo marin u helidda waraaqaha lacag bixinta, la mid noqo saacadaha lagu qoray [Foomka 20 ee Kaarka Waqtiga Tababarka Shaqada](#). Dhammaan waraaqaha iyo go'aannada waa in lagu diiwaan geliyaa SDWORKS. loo shaqeeyaha waa inuu hayaa diiwanka shaqada iyo kaarka waqtiga ee OJT muddo saddex sano ah.

loo shaqeeyaha waxaa laga rabaa inuu diiwanka saacad kasta oo la shaqeeyo kaarka waqtiga , xitaa in ka badan 40 saacadood usbuucii. loo shaqeeyaha wuxuu mas'uul ka yahay inuu daboolo wixii wakhtiga dheeraadka ah oo uu shaqaale qabto. loo shaqeeyaha wuxuu heli doonaa heerka magdhowga saacad kasta oo la shaqeeyo. WIOA weligeed ma lacag bixinta doonto wax ka badan lacagta ku qoran Foomka 19A ama tirada saacado shaqeeyay. Haddii ka ka qaybgalaha uu dhammaystirayo hawlo ka baxsan baaxadda Tababarka Ku-saleysan Shaqada Foomka Heshiiska [Qorshaha 19A](#), waa mas'uuliyadda loo loo shaqeeyaha inuu mushaar si buuxda u lacag bixinta.

## LACAGAHA LOO-SHAQEYAYAASHA

Loo-shaqeeyayaasha waxaa lagu siin doonaa lacag celin heerka ku qoran Heshiiska Qorshaha Tababarka Ku-saleysan Shaqada ee ka qaybgalaha OJT. Lacagta waxaa la sii deyn doonaa marka la dhammeeyo saacadaha tababarka oo la gudbiyo foojarka lacag bixinta OJT oo ay la socoto dhammaan dukumentiyada loo baahan yahay Waaxda Adeegyada Maamulka DLR ("Maaliyadda").

Lacagaha TAA ee loo diro loo shaqeeyaha waxaa la bixiyaa bil kasta halkii laga bixin lahaa dhammaadka OJT.

Lacagaha TANF ee loo diro loo shaqeeyaha waxaa la bixiyaa bil kasta halkii laga bixin lahaa dhammaadka OJT. Nidaamka DSS ACCESS ayaa loo isticmaali doonaa in lagu socodsiiyo lacagahan. Khabiirada Shaqada waa u tixraac shuruudaha u qalmida TANF ee ay dejisay Waaxda Adeegyada Bulshada si ay u helaan macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan lacagaha loo-shaqeeyayaasha iyo nidaamka kaarka waqtiga.

Haddii Khabiirka Shaqo-gelintu uusan awoodin inuu helo saxiixa kaarka waqtiga ee shirkadda ama ka qaybgalaha laba toddobaad gudahood laga bilaabo maalintii ugu dambaysay ee uu shaqeeyay, ku sharax qoraallada kiiska ka qaybgalaha. maamule kooxda ayaa saxiixi kara booska ganacsiga ama ka qaybgalaha. Kaarkan waqtiga ayaa markaa loo gudbin karaa lacag bixinta.

## WAX KA BEDDELKA

Wax ka beddelka ayaa laga yaabaa inay lagama maarmaan noqoto si loo sii wado adeegyada OJT iyadoo la beddelayo muddada tababarka ama baahi dheeraad ah oo saacado ah. Wax ka beddelka lagu kordhinayo taariikhda OJT waa inuu ansixiyo Khabiirka Barnaamijka Shaqada ee barnaamijka . Wax ka beddelka laguma dari karo kororka qiimaha saacadlaha ah. Wax-ka-beddelka waxaa caadi ahaan lagu go'aamin doonaa inta lagu jiro warbixinta horumarka. Wax-ka-beddelka waxaa lagu xusi doonaa qaybta faallooyinka ee [Foomka 19 B ee Warbixinta Horumarka Tababarka Ku-saleysan Shaqada](#). Ku dar qoraal kiis ah SDWORKS oo ku saabsan isbeddellada.

Sharciga WIOA §3(44), §129(c), & §134(c)(3)  
20 CFR § 680.200 - § 680.350, § 680.700 – §680. 750, §681.590, & 681.600

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.