

# QORSHAHA SHAQADA

## Qorshaha Shaqada:

- Waxay aqoonsataa adeegyada la rabo ee nidaamka One-Stop waxayna sameysaa qorshe hawleed.
- Waa inay ku jiraan xulashooyin kala duwan oo loogu talagalay ka qaybgalaha si uu u sameeyo go'aanno xog ogaal ah iyo dooro adeegyada ku habboon si uu ugu suurtagaliyo ka ka qaybgalaha inuu raadsado oo uu sii haysto shaqo isku filan oo muddo dheer ah.
- Waxaa lagu sameeyaa iyadoo lagu saleynayo natiijooyinka qiimaynta iyo iyadoo lala kaashanayo qof.
- Waxay la jaanqaadaysaa baahiyaha iyo guulaha ka qaybgalaha.

## Qorshaha Shaqaalaysiintu wuxuu bixiyaa:

- La xisaabtanka ka qaybgalayaasha iyo Khabiirada Shaqada DLR.
- Hadaf shaqo oo leh qorshe lagu caawinayo ka qaybgalaha inuu gaaro yoolkan. Khariidad waddo muuqaal ah oo loogu talagalay ka ka qaybgalaha.
- Tilmaamaha iyo jawaab celinta shaqaalaha DLR.
- Aqoonsiga yoolalka muddada gaaban si loo horumariyo kalsoonida ka qaybgalaha ee kartidiisa.
- Kordhinta ka-qaybgalka yoolalka muddada-dheer.
- Ujeedooyinka lagu caawinayo qofka inuu ka gudbo caqabadaha shaqo ee haysta.

## SHURUUDAHA

Qorshaha Shaqada waa in si joogto ah dib loogu eegaa oo wax laga beddelaa marka baahiyaha dheeraad ah la aqoonsado, ama la gaaro yoolal.

Qorshaha Shaqada waxaa lagu duubi karaa iyadoo la adeegsanayo qaabka Qorshaha Shaqada SDWORKS ee nidaamka SDWORKS WIOA [Foomka 9 ee Qorshaha Shaqada ee Buugga WIOA](#). Dhammaan Qorshayaasha Shaqada waa in la saxiixaa, la siiyaa ka qaybgalaha, oo lagu soo shubaa nidaamka maaraynta dukumentiyada SDWORKS (fiiri [Siyasadda Maareynta Dukumentiyada 8.20](#)).

### **Goolal**

Sharaxaadda yool **kasta** waa inay ahaataa kooban. Faahfaahin dheeraad ah ayaa lagu dari karaa sanduuqa qoraalka marka la dejinayo yool.

Muddada yoolka waxaa loo aqoonsan karaa muddo dheer (12+ bilood), dhexdhexaad ah (3-12 bilood), ama muddo gaaban (0-3 bilood). Hadafku wuxuu ku salaysan yahay rabitaanka qofka. Shaqaalaha DLR waxay ku hagi karaan qofka habka dejinta yoolka iyadoo lagu saleynayo natiijooyinka qiimaynta, macluumaadka suuqa shaqada, waddooyinka shaqada, miisaaminta faa'iidooyinka iyo khasaarooyinka, iwm. iyadoo la kaashanayo ka ka qaybgalaha.

Marka la isticmaalayo Qorshaha Shaqada SDWORKS, dhammaan yoolalka lagu sameeyay Qorshaha Shaqada waa inay lahaadaan "Cinwaanka I - Horumarinta Shaqaalaha" oo loo xushay barnaamijka.

### **Ujeedooyinka**

Hadafyadu **waxay** u kala qaybiyaan yoolka tallaabooyin lagu gaarayo. Ujeedooyinka wax ku oolka ah waxaa ka mid noqon doona taariikhaha la gaarayo iyo in la aqoonsado qof mas'uul ah. Hadafka ku jira nooca SDWORKS waa kooban, laakiin qoraallo dheeraad ah ayaa lagu dari karaa sanduuqa qoraalka marka la dejinayo yool.

## SHURUUDAHA BARNAAMIJKA GAARKA AH

Iyada oo oggolaansho saxeexan laga helay ka ka qaybgalaha ku saabsan sii deynta macluumaadka (Foomka 1), Qorshaha Shaqada waxaa lala wadaagi karaa xubnaha Kooxda Kheyraadka Isku-dhafaan (IRT) ama hay'adaha la-hawlge/lammaane ee Xarunta Shaqada Hal-Joog ah. Haddii ka ka qaybgalaha hore u lahaa Qorshe Shaqo, oo ay samaysay hay'ad la-hawlge/lammaane, tan waxaa lagu soo gelin karaa nidaamka maaraynta dukumentiyada waxaana loo isticmaali karaa in lagu hago adeegyada iyo hawlaha barnaamijka.

### ***Dadka Waaweyn, Shaqaalaha Barakacay, iyo Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga***

Dhammaan ka qaybgalayaasha WIOA Title I ee Dadka Waaweyn iyo Shaqaalaha Barakacay, iyo Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga (TAA) waa inay haystaan Qorshe Shaqo oo dhammaystiran oo lagu qeexay SDWORKS (iyagoo isticmaalaya qorshaha ku salaysan nidaamka oo wata SDWORKS ama WIOA [Foomka Qorshaha Shaqada ee Buugga WIOA 9 60](#) maalmood gudahood marka go'aan qaadasho u qalmida, haddii aan qorshe la-hawlge/lammaane la dejin oo lagu cusboonaysiin faylka SDWORKS ee ka qaybgalaha.

### ***Dhallinyaro***

Iyada oo qayb ka ah habka diiwaangelinta, dhammaan Dhalinyarada WIOA waa inay lahaadaan Qorshe Shaqo kahor inta aysan helin mid ka mid ah 14-ka qaybood ee adeegga dhalinyarada oo ay noqdaan ka qaybgalaha Barnaamijka Dhalinyarada WIOA Title I. Shuruudaha gaarka ah ee Qorshaha Shaqada ee la xiriira Dhiirigelinta Dhalinyarada waxaa laga heli karaa [Siyaasadda Adeegyada Dhalinyarada 5.7](#).

### ***Kaalmo Ku-meel-gaar ah oo loogu talagalay Qoysaska Baahan***

Ka-qaybgalayaasha Gargaarka Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF) waa inay buuxiyaan Qorshe Hawleed oo shuruuda u ah ka-qaybgalka shaqada ee barnaamijkan la-hawlge/lammaane. Qorshe Shaqo oo gaar ah looma baahna Diiwaangelinta Cinwaanka I ee WIOA. Taa beddelkeeda, Qorshe Hawleedka waxaa loo isticmaali karaa beddelka Qorshaha Shaqada maadaama labada qorsheba ay gaarayaan yool isku mid ah.

### ***Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqada iyo Tababarka***

Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqada iyo Tababarka (SNAP E&T) ka qaybgalayaasha waxaa si wadajir ah loogu diiwaangeliyey Cinwaanka I waxayna dhammaystiri doonaan Qorshaha Shaqada sida uu u baahan yahay barnaamijka Cinwaanka I ee ku habboon.

### ***Shaqooyinka Deeqda Gobolka ee Halyeeyada Halyeeyada ah***

Qorshaha shaqada ee qof khibrad leh ama qof u qalma waa inuu wax ka qabtaa adeegyada lagu caawinayo qofka inuu ka gudbo caqabadaha shaqada ee is-xaqiijiyay ee lagu aqoonsaday Qiimaynta Ujeeddada oo uu sheego ujeedo shaqo oo guud. Xiriir joogto ah oo lala yeesho halyeeyga ayaa la ilaalin doonaa si loo hubiyo u hoggaansanaanta qorshaha shaqada iyo in la go'aamiyo haddii ay jiraan caqabado dheeraad ah ama yoolal shaqsiyeed oo loo baahan yahay in lagu daro qorshaha shaqada. Haddii halyeeyga uu leeyahay qorshayaal shaqo oo kale oo ka socda barnaamijyada kale ee DLR ama bixiyayaasha kale ee aan ahayn DLR, qorshaha shaqada waxaa loo habeyn doonaa si uu ula shaqada qorshayaasha kale si looga fogaado dadaallada isku-darka ah.

### ***Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada ee Waayeelka ah***

Ka qaybgalayaasha Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada ee Waayeelka ah (SCSEP) waa inay haystaan Qorshe Shaqo oo dhammaystiran oo sheegaya Hadafyadooda Shaqo. Qorshaha Shaqaalayntu wuxuu ku salaysan yahay natiijooyinka qiimaynta wuxuuna bixiyaa qaab dhismeedka sharraxaadda shaqada ee adeegga bulshada. Qorshahani wuxuu taxayaa yoolal gaar ah iyo tallaabooyinka ficilka ee lagama maarmaanka u ah in lagu gaaro yoolalkaas waqtiyo gaar ah gudahood. Qorshaha Shaqada dib ayaa loo eegi doonaa oo dib ayaa loo eegi doonaa ugu yaraan laba jeer sannadkii. Qorshahan Shaqada waa in lala dhammaystiraa barnaamijyo kale oo aan la mid ahayn kuwa laba-laabka ah. Qorshe Shaqo oo gaar ah looma baahna Diiwaangelinta Cinwaanka I ee WIOA.

*Sharciga WIOA §129(c)(1)(B) & 134(b)(2)(A)(xii)(II)  
20 CFR §681.420 & §678.430*

*Qaab-dhismeedka Diiwaanka Shakhsi ahaaneed ee Ka-qaybgalaha WIOA*

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.