

RESPUESTA RÁPIDA

La Respuesta Rápida abarca las estrategias y actividades necesarias para planificar y responder a los anuncios de cierre de empresas, despidos o dislocaciones masivas de puestos de trabajo debido a desastres naturales o de otro tipo, y para brindar servicios que permitan a los trabajadores desplazados realizar la transición a un nuevo empleo lo más rápido posible. El propósito de la Respuesta Rápida es promover la recuperación económica respondiendo a los despidos y dislocaciones, minimizando el impacto en los trabajadores, las empresas y las comunidades.

Las actividades de respuesta rápida incluyen, entre otras:

- Servicios de información y reemplazo directo para trabajadores, información y apoyo para solicitar beneficios de Asistencia de Reemplazo (RA), información sobre los impactos del despido en la cobertura de salud y otros beneficios, información y referencia a servicios profesionales, talleres y servicios centrados en el reemplazo y adiestramiento;
- Brindar soluciones para abordar las necesidades de las empresas en transición, a lo largo de todo el ciclo de vida del negocio (expansión y contracción), incluidas estrategias integrales de participación empresarial y aversión al despido o prevención de cesantías y actividades diseñadas para prevenir o minimizar la duración del desempleo;
- Convocar, negociar y facilitar las conexiones, redes y socios para garantizar la capacidad de brindar asistencia a los trabajadores desplazados y sus familias, como asistencia para la calefacción del hogar, asistencia jurídica y asesoramiento financiero; y
- Planificación estratégica, recopilación de datos y análisis diseñados para anticipar, prepararse y gestionar el cambio económico.

Las actividades de respuesta rápida requeridas incluyen:

- Actividades de aversión al despido.
- Contacto inmediato con el empleador(a), los representantes de los trabajadores afectados y la comunidad local, incluida una evaluación y planes para abordar:
 - Planes y calendario de despidos del empleador(a);
 - Antecedentes y probables necesidades de asistencia de los trabajadores afectados;
 - Perspectivas de reemplazo para los trabajadores; y
 - Recursos disponibles para atender las necesidades de asistencia a corto y largo plazo de los trabajadores afectados.
 - Difundir información a los trabajadores afectados sobre eventos de Respuesta Rápida pendientes a través de su empleador(a) o directamente a través del DLR por correo, correo electrónico o anuncios en las redes sociales y periódicos.
- La provisión de información y acceso a beneficios y programas de RA, servicios del sistema integral, actividades de empleo y adiestramiento, incluyendo información sobre el programa de Trabajadores Desplazados del Título I de WIOA, Asistencia de Ajuste Comercial (TAA), Becas Pell, el GI Bill y otros recursos.
- La prestación de otros servicios y recursos necesarios, incluidos talleres, clases y ferias de empleo para apoyar los esfuerzos de reemplazo para los trabajadores afectados.
- Desarrollar y mantener asociaciones con otras agencias y funcionarios federales, estatales y locales apropiados, asociaciones de empleador(a), consejos empresariales de la industria, organizaciones laborales y otras organizaciones públicas y privadas, con el fin de:
 - Realizar una planificación estratégica para desarrollar estrategias para abordar eventos de dislocación y garantizar el acceso oportuno a una amplia gama de servicios necesarios.
 - Determinar si el despido se considera un “despido significativo” que afecta gravemente a la comunidad.
 - Realizar sesiones informativas de respuesta rápida individuales, grupales o virtuales
 - Desarrollar mecanismos para reunir e intercambiar información y datos relacionados con posibles dislocaciones, recursos disponibles y la personalización de actividades de aversión al despido o prevención de cesantías o de respuesta rápida, a fin de garantizar la capacidad de proporcionar servicios de respuesta rápida lo más pronto posible.

- Prestación de servicios a grupos de trabajador(a) para los cuales se ha presentado una petición de Asistencia para el Ajuste Comercial (TAA).

AVERSIÓN A LOS DESPIDOS

Las estrategias y actividades para evitar los despidos previenen o minimizan la duración del desempleo resultante de los despidos y pueden incluir, entre otras:

- Ayudar a los empleadores a gestionar las reducciones de personal, lo que puede incluir la identificación temprana de empresas en riesgo de despidos, la evaluación de las necesidades y opciones de las empresas en riesgo y la prestación de servicios para abordar esas necesidades.
- Actividades continuas de participación, asociación y construcción de relaciones con empresas de la comunidad para crear un entorno que favorezca esfuerzos exitosos para aversión al despido o prevención de cesantías y permitir la prestación de asistencia a los trabajadores desplazados para que obtengan un nuevo empleo lo antes posible.
- Establecer vínculos con entidades de desarrollo económico, incluidas actividades de retención y expansión de empresas locales.
- Conectar empresas y trabajadores con programas de adiestramiento personalizado, antes o después del despido para ayudar a facilitar el empleo.

REMISIÓN A WIOA

La inscripción en el programa de Trabajadores Desplazados del Título I de WIOA se puede determinar en reuniones de seguimiento entre el trabajador(a) y el personal de la oficina de servicios de empleo para abordar las necesidades individuales, establecer objetivos de empleo y revisar los recursos. Si se determina que es elegible y se inscribe en el programa de Trabajadores Desplazados del Título I, los servicios pueden incluir una combinación de capacitación o actualización de habilidades a través de un aula o en el trabajo. Es posible que haya servicios de apoyo disponibles para ayudar con la participación en adiestramiento, la búsqueda de empleo y los artículos necesarios para un nuevo empleo.

20 CFR §682 (C) 300-370

Esta traducción se creó utilizando aprendizaje automático/inteligencia artificial y se revisó para garantizar su precisión. Sin embargo, si encuentra errores o inexactitudes, háganoslo saber para que podamos mejorar la precisión de la traducción en el futuro.