

ፈጣን ምላሽ

ፈጣን ምላሽ (Rapid Response) በተፈጥሮ ወይም በሌሎች አደጋዎች ምክንያት የንግድ ሥራ መዘጋት፣ ከሥራ መባረር ወይም የጅምላ የሥራ መፈናቀል ማስታወቂያዎችን ለማቀድ እና ምላሽ ለመስጠት የሚያስፈልጉትን ስልቶች እና ተግባራት እና የተፈናቀሉ ሠራተኞች በተቻለ ፍጥነት ወደ አዲስ ሥራ እንዲሸጋገሩ የሚያስችሏቸውን አገልግሎቶች ለማቅረብ የሚያስፈልጉትን ስልቶች እና ተግባራት ያጠቃልላል። የፈጣን ምላሽ ዓላማ ከሥራ መባረርና ከሥራ መፈናቀል ጋር በተያያዘ የኢኮኖሚ ማገገም ማበረታታት ሲሆን ይህም በሠራተኞች፣ በንግዶች እና በማህበረሰቦች ላይ የሚደርሰውን ተጽዕኖ ለመቀነስ ነው።

የፈጣን ምላሽ ተግባራት የሚከተሉትን ያካትታሉ፡ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም፡

- ለሠራተኞች የመረጃ እና ቀጥተኛ የመልሶ ሥራ አገልግሎቶች፣ የመልሶ ሥራ ድጋፍ (RA) ጥቅማ ጥቅሞችን ለማስመዝገብ መረጃ እና ድጋፍ፣ ከሥራ መባረር የጤና ሽፋን እና በሌሎች ጥቅማ ጥቅሞች ላይ ስላለው ተጽእኖ መረጃ፣ ስለ ሥራ አገልግሎቶች መረጃ እና ወደ ሥራ ሪፈራል፣ እንደገና ሥራ ላይ ያተኮሩ አውደ ጥናቶች እና አገልግሎቶች እና ስልጠና፤
- የንግድ ድርጅቶችን የሽግግር ፍላጎቶች ለማሟላት የሚያስችሉ መፍትሄዎችን ማቅረብ፣ ይህም በንግድ ዑደት ውስጥ (በማስፋፋትና በመቀነስ)፣ አጠቃላይ የንግድ ተሳትፎ እና የሥራ ከስራ መባረር ጥላቻ ጊዜ ለመከላከል ወይም ለመቀነስ የተነደፉ ስልቶችን እና እንቅስቃሴዎችን ጨምሮ፤
- እንደ የቤት ማሞቂያ ድጋፍ፣ የሕግ ድጋፍ እና የፋይናንስ ምክር ያሉ ለተፈናቀሉ ሠራተኞች እና ለቤተሰቦቻቸው እርዳታ የመስጠት አቅምን ለማረጋገጥ ግንኙነቶችን፣ ኔትወርኮችን እና አጋሮችን መሰብሰብ፣ ደላላ ማድረግ እና ማመቻቸት፤ እና
- የኢኮኖሚ ለውጥን ለመተንበይ፣ ለመዘጋጀት እና ለማስተዳደር የተነደፈ ስትራቴጂካዊ እቅድ፣ የመረጃ አሰባሰብ እና ትንተና።

የሚያስፈልጉ ፈጣን ምላሽ ተግባራት የሚከተሉትን ያካትታሉ፡

- ከሥራ መባረርን የሚከለክሉ ተግባራት።
- ቀጣይ፣ ከተጎዱት ሠራተኞች ተወካዮች እና ከአካባቢው ማህበረሰብ ጋር ወዲያውኑ መገናኘት፣ የሚከተሉትን ጨምሮ ግምገማ እና የመፍትሄ ዕቅዶችን ጨምሮ
 - ቀጣይ የሥራ መልቀቂያ ዕቅዶች እና የጊዜ ሰሌዳ፤
 - የተጎዱ ሠራተኞች ዳራ እና ሊሆኑ የሚችሉ የእርዳታ ፍላጎቶች፤
 - ለሠራተኞች የመልሶ ሥራ ዕድሎች፤ እና
 - የተጎዱትን ሠራተኞች የአጭር እና የረጅም ጊዜ የእርዳታ ፍላጎቶችን ለማሟላት የሚገኙ ሀብቶች።
 - በቀጣዩ የፈጣን ምላሽ ክስተት ላይ ለተጎዱ ሰራተኞች መረጃ ቀጣይ ወይም በቀጥታ በ DLR በኩል በፖስታ፣ ኢሜይል ወይም በማህበራዊ ሚዲያ እና በጋዜጣ ማስታወቂያዎች ያሰራጩ።
- የመረጃ አቅርቦት እና RA ጥቅማ ጥቅሞችን እና ፕሮግራሞችን ማግኘት፣ የአንድ ጊዜ የስርዓት አገልግሎቶች፣ የቅጥር እና ስልጠና እንቅስቃሴዎች፣ የ WIOA ርዕስ ላይ የተፈናቀሉ ሠራተኞች ፕሮግራም፣ የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (TAA)፣ የፔል ግራንትስ፣ የGI ቢል እና ሌሎች ሀብቶችን ጨምሮ።
- ለተጎዱት ሠራተኞች የመልሶ ሥራ ጥረቶችን ለመደገፍ አውደ ጥናቶችን፣ ትምህርቶችን እና የሥራ ትርኢቶችን ጨምሮ ሌሎች አስፈላጊ አገልግሎቶችን እና ግብዓቶችን ማቅረብ።
- ከሌሎች ተገቢ ከሆኑ የፌዴራል፣ የክልል እና የአካባቢ ኤጀንሲዎች እና ባለስልጣናት፣ ቀጣይ ማህበራት፣ የኢንዱስትሪ የንግድ ምክር ቤቶች፣ የሰራተኛ ድርጅቶች እና ሌሎች የመንግስት እና የግል ድርጅቶች ጋር ሽርክና መፍጠር እና ማቆየት፣ የሚከተሉትን ለማድረግ
 - የመፈናቀል ክስተቶችን ለመፍታት እና ለተለያዩ አስፈላጊ አገልግሎቶች በወቅቱ ተደራሽነትን ለማረጋገጥ ስልቶችን ለማዘጋጀት ስልታዊ እቅድ ማውጣት።
 - ከሥራ መባረር ማህበረሰቡን በእጅጉ የሚጎዱ "ከፍተኛ የሆነ የሥራ ቅነሳ" እንደሆነ ይወስኑ
 - አንድ ለአንድ፣ በቡድን ወይም በምናባዊ ፈጣን ምላሽ የመረጃ ክፍለ ጊዜዎችን ያካሂዱ
 - በተቻለ ፍጥነት ፈጣን ምላሽ አገልግሎቶችን የመስጠት አቅምን ለማረጋገጥ ሊከሰቱ ከሚችሉ የመፈናቀያ መንገዶች፣ ከሚገኙ ሀብቶች እና ከስራ መባረር ጥላቻ ወይም ፈጣን ምላሽ ተግባራትን ማበጀት ጋር የተያያዙ መረጃዎችን እና መረጃዎችን ለመሰብሰብ እና ለመለወጥ የሚያስችሉ ዘዴዎችን ማዘጋጀት።
- የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (TAA) አቤቱታ ለቀረበባቸው ሰራተኛ ቡድኖች የአገልግሎት አቅርቦት።

የሌዎፍ አሸባሪነት

ከሥራ መባረርን የመከላከል ስልቶች እና እንቅስቃሴዎች ከሥራ መባረር የሚመጣውን የሥራ አጥነት ጊዜ ይከለክላሉ ወይም ይቀንሳሉ፤ እና የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፡ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም፡

- አሠሪዎች በሥራ ላይ የሚደረጉ ቅነሳዎችን በማስተዳደር ረገድ መርዳት፤ ይህም ከሥራ የመባረር አደጋ ላይ ያሉ ድርጅቶችን ቀደም ብሎ መለየት፤ ለአደጋ የተጋለጡ ድርጅቶች ፍላጎቶችን እና አማራጮችን ግምገማ እና እነዚያን ፍላጎቶች ለማሟላት አገልግሎቶችን መስጠትን ሊያካትት ይችላል።
- ከስራ መባረር ጥላቻ ለሚደረጉ ጥረቶች ስኬታማ የሆነ አካባቢ ለመፍጠር እና ለተፈናቀሉ ሠራተኞች በተቻለ ፍጥነት አዲስ ሥራ እንዲያገኙ የሚያስችል ድጋፍ ለመስጠት በማህበረሰቡ ውስጥ ካሉ ንግዶች ጋር ቀጣይነት ያለው ተሳትፎ፤ ሽርክና እና ግንኙነት የመገንባት እንቅስቃሴዎች።
- ከኢኮኖሚ ልማት አካላት ጋር ግንኙነት መፍጠር፤ የአካባቢውን የንግድ ሥራ ማቆየት እና የማስፋፊያ እንቅስቃሴዎችን ጨምሮ።
- ከሥራ መባረር በፊት ወይም በኋላ የንግድ ድርጅቶችን እና ሠራተኞችን ከአጭር ጊዜ፣ በሥራ ላይ ወይም ብጁ ስልጠና ፕሮግራሞች እና የሥራ ልምምድ ጋር ማገናኘት፤ ይህም ሥራን ለማመቻቸት ይረዳል።

ወደ WIOA ረፈረፈ

የ WIOA Title I የተፈናቀሉ ሠራተኞች ፕሮግራም ውስጥ መመዝገብ ሰራተኛ እና በሥራ አገልግሎት ቢሮ ሠራተኞች መካከል በሚደረጉ የተከታታይ ስብሰባዎች ላይ የግለሰብን ፍላጎቶች ለማሟላት፤ የሥራ ግቦችን ለማውጣት እና ግብዓቶችን ግምገማ ሊወሰን ይችላል። ብቁ ሆኖ ከተገኘ እና በTitle I የተፈናቀሉ ሠራተኞች ፕሮግራም ውስጥ የተመዘገበ ከሆነ፤ አገልግሎቶቹ በክፍል ውስጥ ወይም በሥራ በታ የድጋሚ ስልጠና ወይም የክህሎት ማሻሻያ ጥምረት ሊያካትቱ ይችላሉ። የድጋፍ አገልግሎቶች ስልጠና ላይ ለመሳተፍ፣ የሥራ ፍለጋ እና ለአዲስ ሥራ የሚያስፈልጉ ነገሮችን ለመርዳት ሊገኙ ይችላሉ።

20 CFR §682 (C) 300-370

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻሻ መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወይፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።