

SHAQAALAHA XILKA KA QAADAY TABABAR

Tababarka Shaqaalaha ee hadda jira (IWT), oo ah adeeg tababarka oo la oggol yahay oo hoos yimaada WIOA, waxaa loogu talagalay inuu buuxiyo shuruudaha gaarka ah ee loo loo shaqeeyaha (oo ay ku jiraan koox loo-shaqeeyayaal ah) si looga hortago baahida loo qabo in shaqaalaha la eryo iyadoo la caawinayo shaqaalaha inay helaan xirfadaha lagama maarmaanka u ah inay sii haystaan shaqada ama kordhinta heerka xirfadeed ee shaqaalaha si loogu dallaco gudaha shirkadda loona abuuro fursado dib-u-buuxin ah oo loogu talagalay shaqaalaha xirfadda yar.

MAALGELINTA

DLR waxay u kaydin kartaa ilaa 20% wadarta guud ee qoondaynta shaqaale shaqada waayay tababarka shaqaale ee hadda jira ama gobolku wuxuu u isticmaali karaa lacagaha loo qoondeeyay gobolka oo dhan iyo kuwa Degdegga ah ee Jawaab-celinta si loogu tababarka shaqaale hadda jira. Lacagaha IWT ma dabooli karaan kharashaadka la galay ka hor heshiiska IWT. Lacag bixintu maaha dammaanad laakiin waxay ku salaysan tahay maalgelinta DLR ee ka timaadda US DOL waxaana lagu bixin doonaa iyadoo lagu salaynayo qofka ugu horreeya ee soo gala.

SHURUUDAHA U-QALMITAANKA LOO-SHAQEYAHA

IWT-yada waxaa loo qori karaa ganacsiyada gaarka loo leeyahay ee faa'iidada bixiya, ururada aan faa'iido doonka ahayn ee gaarka loo leeyahay, iyo loo-shaqeeyayaasha waaxda dawladda. loo shaqeeyaha waa inuu ka diiwaan gashan yahay SDWORKS. loo shaqeeyaha ma heli karo qof shaqada laga eryo isla jagadaas ama mid la mid ah waana inuu ogolaadaa shuruudaha lagu aqoonsaday [Foomka Shuruudaha iyo Dammaanadaha 10B](#). Loo-shaqeeyayaasha helaya IWT waa laga dhaafay shuruudaha Liiska Bixiyeyaasha Tababarka ee U-qalma. DLR waxay maalgelin IWT siin doontaa oo keliya ganacsiyada ku nool Koonfurta Dakot.

SHURUUDAHA U-QALMITAANKA SHAQAALAHA

shaqaale hadda shaqeeya looma baahna inuu buuxiyo shuruudaha u qalmida barnaamijyada WIOA Title I ee Dadka Waaweyn iyo Shaqaalaha Barakacay haddii aysan sidoo kale ku jirin barnaamijyadan. Si kastaba ha ahaatee, dhammaan shaqaalaha xilka hadda waa in lagu qoraa barnaamijka Title III Wagner-Peyser iyo barnaamijka Title I ee Shaqaalaha hadda jira. IWT waxaa sidoo kale loo isticmaali karaa Tilmaamaha Farsamada ee La Xiriira sida uu u baahan yahay barnaamijka Tababarista Diiwaangashan.

Si loo shaqeeyaha u helo lacagaha tababarka shaqaale ee hadda jira, shaqaale waa inuu:

- Noqo shaqaale waqti-buuxa ah (ugu yaraan 32 saacadood usbuucii), shaqo joogto ah oo loo loo shaqeeyaha. Shaqaalaha xilliyeedka iyo kuwa ku meel gaarka ah xaq uma laha tababarka shaqaale ee hadda jira.
- Buuxi shuruudaha Sharciga Heerarka Shaqada ee Cadaalada (FLSA) ee xiriirka loo-shaqeeyaha iyo shaqaalaha.
- Tababarku wuxuu la xiriiraa shaqooyinka baahida badan leh sida ay go'aamisay Xarunta Macluumaadka Suuqa Shaqada DLR.
- Lahaado taariikh shaqo oo la aasaasay oo loo shaqeeyaha muddo lix bilood ah ama ka badan. **LAGA REEBO:** Haddii ay jiraan shaqaalaha xilka hadda, shaqaale kasta oo kooxda ka tirsan waa in uusan lahayn taariikh shaqo oo la aasaasay oo uu la leeyahay loo shaqeeyaha muddo lix bilood ah ama ka badan haddii inta badan kuwa la tababarayo ay buuxiyaan shuruuda taariikhda shaqada.
- Marka codsi/heshiiska la ansixiyo, dhammaan shaqaalaha xilka hadda waa inay la kulmaan Khabiirka Adeegyada Ganacsiga ee diiwaangelinta barnaamijka IWT.

TILMAAMAHA TABABARKA

- Barnaamijka shaqaale ee hadda jira LAMA ogola inuu bixiyo baahiyaha tababarka shaqada ee shaqaaleysiin cusub.
- Barnaamijka tababarka ma socon karo wax ka badan 12 bilood.
- Tababarka waa in lagu sameeyaa bixiyaha tababarka oo dhinac saddexaad ah.
- tababarka waxaa la qaban doonaa taariikh mustaqbalka ah.

NATIJOOYINKA

IWT waxay keenaysaa:

- Ka fogaanshaha shaqada iyo fursadaha sii-hayn; ama
- Kordhi heerarka xirfadeed ee shaqaalaha si loogu dallaco shirkadda dhexdeeda loona abuuro fursado dib-u-buuxin ah oo loogu talagalay loo shaqeeyaha; ama
- Shahaadooyinka iyo xirfadaha laga helay dhammaystirka tababarka; ama
- tababarka wuxuu hagaajiyaa tartanka suuqa shaqada ee loo shaqeeyaha iyo shaqaalaha labadaba.

Marka la dhammeeyo IWT, shaqaale waa inuu sii shaqeeyaa waqti buuxa (ugu yaraan 32 saacadood usbuucii) isagoo ku jira boos joogto ah oo uu la loo shaqeeyaha oo uu helo mushahar kordhin.

CODSIGA

Loo-shaqeeyayaasha raadinaya IWT waa inay buuxiyaan Codsiga Tababarka Shaqaalaha Xilka haya iyo Shuruudaha iyo Hubinta [Foomka 10A](#) ugu yaraan 30 maalmood ka hor bilowga tababarka. Maalgelinta IWT looma dammaanad qaadayo dhammaan codsadyaasha u-qalma.

Marka codsi la helo, DLR waxay la xiriiri doontaa loo shaqeeyaha wixii macluumaad dheeraad ah ama waxay go'aan qaadasho gaari doontaa **shan iyo toban maalmood oo shaqo gudahood**. Haddii codsi la ansixiyo, kani wuxuu noqon doonaa heshiiska rasmiga ah ee u dhexeeya DLR iyo loo shaqeeyaha.

La-hawlgalayaasha

Loo-shaqeeyayaasha ka qayb qaadanaya IWT waxaa laga rabaa inay lacag bixinta kharash kasta oo aan dabooli karin DLR bixiyaha tababarka ee dhinac saddexaad. Kahor inta aan la sii deyn lacagta DLR, loo shaqeeyaha waa inuu u gudbiyaa DLR xaqiijinta lacagta qolo saddexaad.

Xisaabinta La-qaybsiga Loo-shaqeeyaha:

- 10% kharashka imtixaanka waxbarashada/diiwaangelinta/shahaadada, loo-shaqeeyayaasha aan ka badnayn 50 shaqaale ah Koonfurta Dakota;
- 25% kharashka imtixaanka waxbarashada/diiwaangelinta/shahaadada ee loo-shaqeeyayaasha leh in ka badan 50 shaqaale laakiin aan ka badnayn 100 shaqaale oo ku sugan South Dakota; iyo
- 50% kharashka waxbarashada/diiwaangelinta/imtixaanka aqoonsiga ee loo-shaqeeyayaasha leh in ka badan 100 shaqaale ah oo ku sugan South Dakota.

HESHIISKA

Haddii codsi loo doorto abaalmarin, heshiis dhexmara DLR iyo loo shaqeeyaha waxaa lagu dejin doonaa Codsiga Tababarka Shaqaalaha ee Xilka haya, kaas oo ay ku jiraan wadarta kharashka tababarka iyo taariikhaha tababarka.

LACAG CELINTA TABABARKA

Lacagta la siinayo loo shaqeyaha waxaa la bixin doonaa marka uu dhammeeyo tababarka. Lacagta waxaa la siin doonaa shaqaalahaas:

- Waxaa iska diiwaan geliyay barnaamijka Wagner-Peyser iyo Shaqaalaha Xilka haya ee DLR iyada oo loo marayo SDWORKS
- Yaa siiya DLR xaqijinta oggolaanshaha si ay uga shaqada Mareykanka
- Si guul leh u dhammaystir tababarka

Lacag bixintu kuma xirna awoodda shaqaaluhu u leeyahay inuu ka gudbo imtixaanka shahaadada.

Si lacagta loo sii daayo, DLR waxay u baahan tahay in la soo gudbiyo waxyaabaha soo socda:

- qaansheegta shay-sharciyeed ee ka yimid bixiyaha tababarka
- Xaqijinta saamiga aan DLR ahayn ee la siiyay bixiyaha tababarka
- Nuqul ka mid ah shahaadada dhammaystirka ee uu tababare siiyay shaqaale kasta oo qaatay tababarka
- Nuqul ka mid ah shahaadooyinka la kasbaday, haddii ay khuseyso

ISKU DIIWAANGAL

Baaritaanka saddexdii biloodba mar waa in la dhammaystiraa nooc kasta oo tababarka ah oo ka badan 90 maalmood si loo qiimeeyo horumarka ilaa hadda la sameeyay loona aqoonsado arrimaha walaaca leh si loo hubiyo tababarka guuleysta.

CABASHOYINKA

Si wax looga qabto cabasho ku saabsan adeegyada shaqada ee DLR oo aan ahayn mid takoor ah, qofku waa inuu la xiriiraa Maareeyaha Kooxda Adeegyada Ganacsiga DLR isagoo wacaya (605) 773.3372.

*20 CFR § 680.780 – 680.840
WIOA sek. 134(d)(4)
TEGL 19-16*

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.