

የንግድ አገልግሎቶች

WIOA ለአሠሪዎች የሚሰጡ አገልግሎቶችን ያሻሽላል እና በስራ ላይ የተመሠረተ ስልጠና ያበረታታል። የንግድ አገልግሎቶች በአንድ ማቆሚያ ስርዓት በኩል መቅረብ አለባቸው። እነዚህ አገልግሎቶች የሚከተሉትን ያካትታሉ፡

የሙያ አገልግሎቶች

የተወሰኑ የሙያ አገልግሎቶች ለአካባቢው አሠሪዎች፣ በተለይም የሠራተኛ ልውውጥ እንቅስቃሴዎች እና የሥራ ገበያ መረጃ መቅረብ አለባቸው፡

- በአሠሪዎች ስም ተገቢ ምልመላ እና ሌሎች የንግድ አገልግሎቶች፣ በተለምዶ በዋን-ስቶፕ አቅርቦት ስርዓት በኩል ከሚቀርቡት ውጭ ወደ ልዩ የንግድ አገልግሎቶች መረጃ እና ሪፈራልን ጨምሮ፤
- የሰው ሃይል እና የሠራተኛ ገበያ የሥራ ስምሪት ስታቲስቲክስ መረጃ አቅርቦት፣ ከአካባቢ፣ ከክልል እና ከብሔራዊ የሥራ ገበያ አካባቢዎች ጋር የተያያዘ ትክክለኛ መረጃ ማቅረብን ጨምሮ፣ የሚከተሉትን ጨምሮ
 1. በስራ ገበያ አካባቢዎች ክፍት የሥራ ቦታ ዝርዝር፤
 2. የተዘረዘሩትን ክፍት የሥራ ቦታዎች ለማግኘት የሚያስፈልጉ የሥራ ክህሎቶችን በተመለከተ መረጃ፤ እና
 3. በአካባቢው ተፈላጊነት ላይ ስለሚገኙ ስራዎች፣ ገቢዎች፣ የክህሎት መስፈርቶች እና ለእነዚያ ስራዎች እድገት እድሎችን የሚመለከት መረጃ።

የአካባቢ አካባቢዎች ከትላልቅ እና አነስተኛ አሠሪዎች እና ከአማካሪዎቻቸው ጋር ግንኙነቶችን እና አውታረ መረቦችን መመስረት እና ማዳበር አለባቸው። የአካባቢ አካባቢዎች የኢንዱስትሪ ወይም የዘርፍ ሽርክናዎችን ማዘጋጀት፣ ማሰባሰብ ወይም መተግበር አለባቸው።

ብጁ የንግድ አገልግሎቶች

ብጁ የንግድ አገልግሎቶች ለአሠሪዎች፣ ቀጣሪ ማህበራት ወይም ለሌሎች እንደዚህ ላሉ ድርጅቶች ሊሰጡ ይችላሉ። እነዚህ አገልግሎቶች ለተወሰኑ አሠሪዎች የተዘጋጁ ሲሆኑ የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ

- ስልጠና አገልግሎቶች ውስጥ ብቁ የሆኑ ሪፈራል ለአሠሪዎች ብጁ ምርመራ እና ሪፈራል ማድረግ፤
- ጉዳዮች ላይ ለአሠሪዎች፣ ቀጣሪ ማህበራት ወይም ለሌሎች ድርጅቶች የተበጁ አገልግሎቶች፤
- ለአሠሪዎች የተበጁ ምልመላ ዝግጅቶች እና ተዛማጅ አገልግሎቶች የታለሙ የሥራ ትርጉሞችን ጨምሮ፤
- የሰው ኃይል ምክክር አገልግሎቶች፣ ነገር ግን በሚከተሉት ላይ ብቻ የተወሰነ አይደለም
 - የሥራ መግለጫዎችን እና ሰራተኛ መመሪያ መጽሐፍ መጻፍ/መገምገም።
 - የአፈጻጸም ምዘና እና የሰራተኞች ፖሊሲዎችን ማዘጋጀት።*
 - ለአዳዲስ ሠራተኞች የማስተዋወቂያ ክፍለ ጊዜዎችን መፍጠር።
 - የሥራ ቃለ መጠይቅ ቴክኒኮችን ቅልጥፍናን እና ማክበር ማጠናከር።
 - ሰራተኛ ዝውውር መተንተን ።
 - የሥራ ማመቻቸት መፍጠር እና አጋዥ ቴክኖሎጂዎችን መጠቀም።
 - አሠሪዎች መድልዎ፣ የደመወዝ/ሰዓት እና የደህንነት/የጤና ደንቦችን እንዲያከብሩ ለመርዳት የሠራተኛና የሥራ ሕግጋትን ማስረዳት።
- ለተወሰኑ አሠሪዎች፣ ዘርፎች፣ ኢንዱስትሪዎች ወይም ክለስተሮች የተበጁ የሥራ ገበያ መረጃ፤ እና
- ሌሎች ተመሳሳይ ብጁ አገልግሎቶች።

* ሰራተኛ መመሪያ መጽሐፍቶችን እና የሰራተኞች ፖሊሲዎችን ለማዘጋጀት ተገቢ የሆኑ የህግ ሀብቶችን ማጠቃለያ መስጠት ።

ሌሎች የንግድ አገልግሎቶች

የአካባቢው አካባቢዎች አጋር ፕሮግራሞችን የሕግ መስፈርቶች እና ከፌዴራል የወጪ መርሆዎች ጋር በሚጣጣም መልኩ የአካባቢውን አሠሪዎች የሰው ሃይል ፍላጎቶች ለማሟላት ሌሎች የንግድ አገልግሎቶችን እና ስልቶችን ሊሰጡ ይችላሉ። እነዚህ የንግድ አገልግሎቶች ከአካባቢው የሰው ሃይል ልማት በርዶች ጋር በመተባበር በሚሰሩ ውጤታማ የንግድ አማላጆች ወይም በአካባቢው በርድ በሚወሰነው እና ከክልሉ ጋር በመተባበር የኢኮኖሚ ልማት፣ የቦን አድራጎት እና ሌሎች የህዝብ እና የግል ሀብቶችን በመጠቀም ሊቀርቡ ይችላሉ። ከእያንዳንዱ አጋር የተፈቀደላቸው ተግባራት ጋር የሚጣጣሙ የሚፈቀዱ ተግባራት የሚከተሉትን ያካትታሉ፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰኑ አይደሉም፡

- የኢንዱስትሪ ሽርክናዎችን፣ የክልል ክህሎት ሽርክናዎችን፣ የኢንዱስትሪ ክህሎት ስልጠናዎችን እና የዘርፍ ክህሎት ሽርክናዎችን የሚያካትቱ የኢንዱስትሪ ዘርፍ ስልቶችን ማዘጋጀት እና መተግበር።
- የተመዘገበ የልምምድ ፕሮግራም ለማዘጋጀት ለእርዳታ ብጁ እርዳታ ወይም ሪፈራል ፣
- ለአካባቢው አሠሪዎች የፈጠራ የሰው ሃይል ኢንቨስትመንት አገልግሎቶችን እና ስልቶችን ማዘጋጀት እና ማቅረብ፣ እነዚህም የሙያ መንገዶችን፣ የክህሎት ማሻሻያን፣ የክህሎት መደበኛ ልማት እና ለታወቀ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የምስክር ወረቀት ወይም ለሌላ ቀጣሪ አጠቃቀም የምስክር ወረቀት መስጠትን እና የአካባቢውን አሠሪዎች እና ሠራተኞች የሰው ሃይል ኢንቨስትመንት ፍላጎቶች ለማሟላት ሌሎች ውጤታማ ተነሳሽነቶችን ሊያካትቱ ይችላሉ።
- የሠራተኛ ቅነሳዎችን በማስተዳደር ረገድ አሠሪዎችን ለመርዳት ፈጣን ምላሽ ከሥራ መባረርን ለመራቅ ስልቶችን መጠቀም፤ እነዚህም ከሥራ መባረር አደጋ ላይ ያሉ ድርጅቶችን አስቀድሞ መለየት፣ ለአደጋ ተጋላጭ ለሆኑ ድርጅቶች ፍላጎቶችን እና አማራጮችን ለመገምገም የአዋጭነት ጥናቶችን መጠቀም እና የአደጋ መንስኤዎችን ለመፍታት የሥራ እና ስልጠና እንቅስቃሴዎችን ማቅረብን የመሳሰሉ ስልቶችን ሊያካትቱ ይችላሉ።
- የንግድ አገልግሎቶችን ለተገቢው አካባቢ አሠሪዎች ፣ አነስተኛ እና መካከለኛ መጠን ያላቸውን አሠሪዎች ጨምሮ ግብይት ማድረግ።
- አሠሪዎች የአካባቢ፣ የክልል እና የፌዴራል የግብር ክሬዲቶችን እንዲያገኙ መርዳት።

ለንግድ አገልግሎቶች ክፍያ

ለአሠሪዎች የአገልግሎት ክፍያ እንዲጠየቅ ምንም መስፈርት የለም። ለሙያ አገልግሎቶች ምንም አይነት ክፍያ ሊጠየቅ አይችልም። ለተበጁ ወይም ለሌሎች የንግድ አገልግሎቶች ክፍያዎች ሊከፈሉ ይችላሉ። የአካባቢው WDB የሚሰጠውን አገልግሎት በአካባቢው አንድ-ስድስት ሲስተም ውስጥ ከሚገኙት ሀብቶች እና ሀብቶች ጋር በማነፃፀር እና ለአገልግሎቶቹ ተገቢውን የወጪ መዋቅር ለመወሰን በአጋሮቹ በኩል ሊመረምር ይችላል።

ሙከራ

ሰራተኞች ምላሾችን ለመገምገም እና የማለፊያ/ውድቀት ቁርጠኝነት ለመስጠት በቀጥታ ኃላፊነት የሚወስዱ ከሆነ DLR ለአሠሪዎች የሥራ ፈተናዎችን ማስተዳደር አይችልም። እዚህ የተጠቀሱት ገደቦች አሠሪው የሚፈልገውን ክህሎት እና ቀጣሪ እንደ መቅጠር መሣሪያ (ማለትም የስብዕና እና የታማኝነት ፈተናዎች) የሚጠቀምባቸውን የብቃት ፈተናዎች ይመለከታሉ። አሠሪዎች የራሳቸውን ፈተናዎች ለማካሄድ በስራ አገልግሎት ቢሮ ውስጥ ያሉትን ቦታዎች መጠቀም ይችላሉ። ይህ ፈተና የስራ ቅደም ተከተል የሚዘረዝሩ አሠሪዎች ላይ ብቻ የተወሰነ አይደለም።

የሥራ አገልግሎት ቢሮ ሰራተኞች እንደ ታይፕ እና/ወይም የቢሮ ክህሎት ፈተናዎች፣ ACT® WorkKeys® Curriculum™ Placement Quiz፣ WorkKeys Assessment እና ብሔራዊ የሙያ ዝግጁነት የምስክር ወረቀት ያሉ ፈተናዎችን ማስተዳደር ይችላሉ።

የጀርባ ሙከራ

የጀርባ ወይም የወንጀል ሪከርድ ፍተሻዎች በ DLR ሰራተኞች አይከናወኑም። የስራ ቅደም ተከተል ከማስገባትዎ በፊት የጀርባ ታሪክ ወይም የወንጀል መዝገብ ፍተሻ የሚያስፈልጋቸው አሠሪዎች ስለዚህ መረጃ ማወቅ አለባቸው። ቀጣሪ የስራ ቅደም ተከተል በመዘርዘር የጀርባ ወይም የወንጀል መዝገብ ምርመራ ማድረግ ይቻል እንደሆነ ሊገልጽ ይችላል።

የአደንዛዥ ዕፅ ምርመራ

የደቡብ ዳኮታ ህግ አሠሪዎች በተወሰኑ መመሪያዎች መሠረት ቁጥጥር የሚደረግባቸው የአደንዛዥ ዕፅ ምርመራዎችን (የመድኃኒት ምርመራ) እንዲያደርጉ ይፈቅዳል። እንደዚህ አይነት ምርመራዎች ህግ የማይጠየቁ ቢሆኑም፣ ቀጣሪ አንድ አመልካች ወይም ሰራተኛ መቅጠር ወይም ለመቀጠል እንደ ቅድመ ሁኔታ የአደንዛዥ ዕፅ ምርመራ እንዲያደርግ ሊጠይቅ ይችላል። ቀጣሪ ስራ አመልካች የዕፅ ምርመራ ለማድረግ ፈቃደኛ ባለመሆኑ የሥራ አመልካችን ከሥራ ስምሪት ጉዳይ ሊያስወግደው ይችላል። አመልካቹ ወይም ሰራተኛው ቀደም ሲል የተገኘ የምርመራ ውጤት እንደገና እንዲመረመር ካልጠየቁ ሰራተኛ የአደንዛዥ ዕፅ ምርመራ ወጪ የአሠሪው ኃላፊነት ነው። አሠሪዎች ለአደንዛዥ ዕፅ ምርመራ ካሳ ሊከፍሉ ይችላሉ፣ ነገር ግን በመጀመሪያው ምርመራ ላይ አሉታዊ ወይም አዎንታዊ ውጤት ቢኖርም ገንዘቡ ተመላሽ ሊደረግለት ይገባል።

DLR ሰራተኞች አያደርጉም ማንኛውንም ዓይነት የመድኃኒት ምርመራ ያካሂዱ። የፀጉር እና የአፍ መድሀኒት ምርመራ ብቻ በስራ አገልግሎት ቢኖሩ በታ ሊከናወኑ ይችላሉ፣ እና ቀጣሪ ወይም በተፈቀደለት ባለስልጣን፣ ለምሳሌ እንደ ፕሮባሽን አፊሰር፣ መተዳደር አለበት። የጤና እና የሰውነት ፈሳሽ ችግሮች ስላሉ የሽንት፣ የምራቅ ወይም የደም ምርመራ በማንኛውም DLR ህንፃ ወይም የስራ አገልግሎት ቢኖሩ ውስጥ አይካሄዱም። አሠሪዎች የመድኃኒት ምርመራ ናሙናዎችን በአሜሪካ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ ወይም በአሜሪካ የፓቶሎጂስቶች ኮሌጅ የተረጋገጡ ተቀባይነት ላላቸው ላቦራቶሪዎች መጠቀም ወይም መላክ አለባቸው።

WIOA §678.435 እና §678.440

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሽን መማሪያ/አርቲፊሻል ኢንተሊጅንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።