

U-qalmitaanka iyo mudnaanta adeegga WAGNER-PEYSER, QAANGAAR AH, SHAQAALE BARAKOCAY, QUEST, DHALLINYARO, IYO SCSEP

[MUHIIMADDA ADEEGYADA HOOYOOYINKA](#)

[WAGNER-PEYSER](#)

[WEYN](#)

[SHAQAALE LA FURAY](#)

[SU'AAL](#)

[DHALINYARADA](#)

[SCSEP](#)

MUHIIMADDA ADEEGYADA HOOYOOYINKA

Waa mas'uuliyadda nidaamka shaqada dadweynaha in ay u fidiyaan mudnaanta adeegga dhammaan mujaahidiinta iyo lammaanaha isqaba ee ku hela adeegyada hoos yimaada barnaamij kasta oo tababar shaqo oo u qalma oo ay maalgeliso dhammaan ama qayb ahaan Waaxda Shaqaalaha Mareykanka.

Ruug-cadaaga ama xaaska xaqa u leh inay helaan mudnaanta adeegga waa qofka u shaqeeyay ugu yaraan hal maalin oo firfircoon:

- Milatari
- Badda
- Adeegga Hawada
- IYO waa lagu sii daayay ama lagu sii daayay adeeg xaalad kasta oo aan ahayn siidayn sharafeed.

Tan waxa ku jira unug kayd ah iyo unugyo Ilaalada Qaranka oo loo hawlgeliyey Adeegyada Federaalka.

***Xusuusin** : Tani waa qeexitaan ka duwan u qalmida JVSG.*

WAGNER-PEYSER

Ma jiraan wax shuruudo ah oo u qalmida Wager-Peyser ilaa iyo inta uu shaqsigu af ahaan ka caddeeyo in loo oggolaaday inuu ka shaqada Maraykanka.

WEYN

Mudnaanta Adeegga

Barnaamijka Ciwaanka I ee WIOA waxaa si sharci ah looga baahan yahay in uu bixiyo mudnaanta xirfadda shaqsiyeed iyo adeegyada tababarka shaqsiyaadka sida soo socota:

Mudnaanta Adeegga
1. <i>Dakhliga Hoose, Caawinta Dadweynaha, ama Xirfadaha Aasaasiga ah ay liidato</i> <u>IYO</u> Ruug-caddaa iyo Xaaskii Xaq u lahaa oo ay ku jiraan Carmallada iyo Carmallada
2. <i>Dakhliga Hoose, Caawinta Dadweynaha, ama Xirfadaha Aasaasiga ah ayaa yaraan</i>
3. Barakac-guri; Hindida, Dhaladka Alaska, Dhaladka Hawaiian; Shakhsiyaadka da'da weyn; <i>Shakhsiyaadka naafada ah; Dembiilayaasha hore</i> ; Shakhsiyaadka hoylaawayaasha ah ama carruurta iyo dhalinyarada hoylaawayaasha ah; Dhalinyaro ka baxay nidaamka daryeelka korinta korinta; Shakhsiyaadka bartayaasha luqadda Ingiriisiga, leh heerar aqooneed hooseeya, oo ay la kulmaan caqabado dhaqameed oo la taaban karo; soogalootiga iyo shaqaalaha beeralayda ee u qalma; shakhsiyaadka laba sano gudahooda daalinaysa u qalmida TANF inta ay nool yihiin; waalidka keligood ah; ama Shakhsiyaad shaqo la'aan ah oo muddo dheer ah <u>iyo</u> Ruug-caddaa iyo xaaska u qalma* oo ay ku jiraan xaasaska laga dhintay iyo kuwa laga dhintay
4. Barakac-guri; Hindida, Dhaladka Alaska, Dhaladka Hawaiian; Shakhsiyaadka da'da weyn; <i>Shakhsiyaadka naafada ah; Dembiilayaasha hore</i> ; Shakhsiyaadka hoylaawayaasha ah ama carruurta iyo dhalinyarada hoylaawayaasha ah; Dhalinyaro ka baxay nidaamka daryeelka korinta korinta; Shakhsiyaadka bartayaasha luqadda Ingiriisiga, leh heerar aqooneed hooseeya, oo ay la kulmaan caqabado dhaqameed oo la taaban karo; shaqaale beeraley ah oo u qalma iyo xilliyeed; shakhsiyaadka laba sano gudahooda daalinaysa u qalmida TANF inta ay nool yihiin; waalidka keligood ah; ama shakhsiyaad shaqo la'aan ah oo muddo dheer ah
5. Ruug-caddaayada iyo lammaanaha xaq u leh ee aan lagu darin kooxda mudnaanta leh (1 ama 3 ee sare)
6. Mudnaanta ay dejiyeen Guddoomiyaha Gobolka ama Golaha Horumarinta Shaqaaluhu: <i>Ka-tagidda Dugsiga Sare</i>
7. Dhammaan shakhsiyaadka kale ee da'doodu tahay 18 iyo ka weyn

Mudnaanta adeegga waxaa lagula socon doonaa habka shahaadada hal-Stop Career Center (eeg [Siyaasadda Nidaamka Hal-Stop 3. 2](#)) iyadoo la barbardhigayo tirada codsadayaasha u qalma mudnaanta dadweynaha iyo kuwa buuxinaya mudnaanta ka diiwaangashan barnaamijka dadka waaweyn. Mudnaanta adeegga waxaa lagu aqoonsaday nidaamka maamulka macluumaadka ee South Dakota. Shahaadada Xarunta Shaqada ee Hal-Stop waxa ay diiradda saari doontaa shakhsiyaadka diiwaangashan ee ah mujaahidiinta buuxiya mudnaanta adeegga, iyo kuwa aan mujaahidiinta ahayn ee buuxiya mudnaanta adeegga.

U-qalmitaanka Adeegyada

Si loo helo WIOA Ciwaanka I ee shaqada ama adeegyada tababarka shaqsiyeed waa in uu ahaado ugu yaraan 18 jir ama ka weyn, loo ogolaado in uu ka shaqada Maraykanka, oo uu buuxiyo shuruudaha diiwaangelinta Adeegga Xulashada.

Shakhsiyaadka loo tixgeliyey inay iska diiwaan geliyaan WIOA barnaamijka Ciwaanka I ee dadka waaweyn waxaa ka mid ah kuwa si toos ah loogu gudbiyo DLR shuraakada gobolka oo dhan ee soo socda iyadoo loo marayo Foomka Gudbinta Istaraatiijiga ah:

- Adeegyada Shaqada ee DLR
- Waaxda Asluubta
- Ciwaanka WIOA II Bixiyeyaasha Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska
- Dhaqancelinta Farsamada

- Barnaamijka Shaqooyinka Beeralayda Qaranka
- Waaxda Adeegyada Bulshada

Ama

Waxaa lagu adeegaa barnaamijyada DLR ee soo socda:

- Shaqooyinka Deeqaha Gobolka Halyeeyga (JVSG)
- Ciwaanka WIOA I Dhalinyaro
- Ma yahay shakhsi ama xubin qoyska ka mid ah oo helay ama lixdii bilood ee la soo dhaafay helay Kaalmada Ku Meel Gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF)
- Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah Shaqaalaysiinta iyo Tababarka
- Barnaamijka Adeegga Bulshada ee Sare

Caqabadaha Gaarka ah iyo Mudnaanta Dheeraadka ah

Gudaha South Dakota, ujeedada qeexitaanka gudaha SDWORKS:

- **Caqabadaha Gaarka ah ee Guddoomiyaha** waxaa ka mid ah Dakhliga Hoose, Xirfadaha Aasaasiga ah oo yaraan, iyo Caawinta Dadweynaha.
Tani waa in lagu gartaa Shaashada Caqabadaha.
- **Mudnaan Dheeraad ah oo uu dhisay Guddoomiyuhu** waxaa ka mid ah dugsiga sare oo ka baxay iyo dembiilihii hore.
Tani waa in lagu caddeeyaa Misc. Shaashada

Dhammaan Macaamiisha Ciwaanka I WIOA waxaa sidoo kale lagu diwaangelinayaa WIOA Ciwaanka III Wagner-Peyser.

[Ku laabo Shaxda Tasmada](#)

SHAQAALE KALA BAXAY

U-qalmitaanka Adeegyada

Dhammaan Shaqaalaha La Raray ee WIOA waa in sidoo kale lagu diwaan galiyo WIOA Ciwaanka III Wagner-Peyser. Si aad ugu qalanto adeegyada sida Shaqaale Kala-sooc ah, shakhsigu waa inuu jiraa 18, loo oggolaado inuu ka shaqada Maraykanka, buuxiyo shuruudaha diiwaangelinta Adeegga Xulashada, oo uu la kulmo mid ka mid ah qeexitaannada hoose:

- A. Qofka shaqada laga joojiyay ama shaqada laga joojiyay, ama la helay ogaysiis shaqo ka joojin ah; IYO uu u qalmo ama uu daalan yahay xaq u lahaanshaha Kaalmada Dib-u-shaqaynta; **Uma** badna inay ku noqdaan warshadihii hore ama shaqadoodii.
- B. Qofka shaqada laga joojiyay ama shaqada laga joojiyay, ama la helay ogaysiis shaqo ka joojin ah; IYO in la shaqaaleysiiyay muddo ku filan si ay u muujiso ku xidhnaanshiyaha shaqada, laakiin uma qalmo Kaalmada Dib-u-shaqaynta sababtoo ah dakhliga ku filan ama u qabtay adeegyo loo loo shaqeeyaha oo aan hoos imanayn sharciga magdhowga shaqala'aanta ee Gobolka; **Uma** badna inay ku noqdaan warshadihii hore ama shaqadoodii.
- C. Qofka shaqada laga joojiyey ama shaqada laga fadhiisiiyey, ama helay ogaysiis shaqo joojin ah ama shaqo ka fadhiisin taasoo ay sababtay xidhidh joogto ah oo warshad, xarun ama ganacsi.
- D. Qofka ka shaqeeya xarun uu loo shaqeeyaha ku sheegay ogeysiis guud in xaruntan la xirayo 180 maalmood gudahood.
- E. Qof iskii u shaqeysta balse hadda shaqo la'aan ah taasoo ka dhalatay duruufaha dhaqaale ee guud ee ka jira bulshada uu la nool yahay ama ay ka dhalatay masiibo dabiici ah.
- F. Qofka xaaska u ah xubin ka tirsan ciidamada qalabka sida oo gudanaya waajibaadka waqtiga buuxa **OO** uu la kulmay shaqo beelay taasoo keentay in si toos ah loo raro si loogu habeeyo isbeddelka joogtada ah ee goobta shaqada ee xubintaasi.
- G. Qofka ay xaaska u yihiin xubin ka tirsan ciidamada qalabka sida oo gudanaya waajibaadka waqtiga buuxa **IYO** shaqo la'aan ama aan shaqayn oo ay dhibaato ku tahay helista ama tayeynta shaqada.
- H. Hoy-degeye barokacay ayaa lagu qeexay inuu yahay shaqsi siinaya adeegyo aan lacag la siin xubnaha goyska ee guriga oo:
 - Ku tiirsanaa dakhliga xubin kale oo goyska ka tirsan laakiin aan hadda lagu taageerin dakhligaas; **IYO** waa shaqo la'aan ama shaqo la'aan oo ay kala kulmaan dhibaato helitaanka ama cusboonaysiinta shaqada; ama
 - Miyuu xaaska ku tiirsan yahay xubin ka mid ah Ciidamada Qalabka Sida oo ku jira waajibaadka waqtiga buuxa (*sida lagu qeexay Qaybta 101(d)(1) ee Ciwaanka 10, USC*) oo dakhligiisa qoyskiisu aad hoos ugu dhacay sababtoo ah hawlgelinta (*sida lagu qeexay Qaybta 991 (b) ee Ciwaanka 10, USC, ama iyada oo la raacayo cutubka (4) ee amarka qaybtaas*) *Qaybta 101(a)(13)(B) ee Ciwaanka 10, USC* , isbedal joogta ah ee saldhiga, ama adeega ku xidhan (*sida lagu qeexay Qaybta 101(16) ee Ciwaanka 38, USC*) dhimashada ama naafanimada xubinta; **IYO** waa shaqo la'aan ama shaqo la'aan oo ay kala kulmaan dhibaato helitaanka ama cusboonaysiinta shaqada.

*Sharciga WIOA §3(15), §3(16),
20 CFR §680.600 , §680.650
TEGL 10-09, 19-16*

[Ku laabo Shaxda Tasmada](#)

SU'AAL

Deeqaha Shaqaale La Raray (DWG) oo u taagan Shaqooyin Tayo leh, Sinnaanta, Istaraatiijiyadda, iyo Tababarka (QUEST). QUEST DWG wuxuu bilaabmayaa Sebtembar 30, 2023 wuxuuna dhammaanayaa Sebtembar 30, 2026 ama marka lacagihii la dhammeeyo, hadba kii soo horreeyaa.

U-qalmitaanka Adeegyada iyo Kaalmada Dhaqaale

Dhammaan macaamiisha ka helaya adeegyada deeq QUEST waa in lagu diwaan galiyo WIOA Ciwaanka III Wagner-Pesyer iyo barnaamijka Ciwaanka I WIOA . Kuwa buuxiya shuruudaha E ee hoose waa in sidoo kale lagu diwaan galiyo WIOA Barnaamijka Ciwaanka I. Shakhsigu waa inuu jiraa 18 jir ama ka weyn, u diwaan gashan yahay Adeegga Xulashada, oo buuxiya mid ka mid ah shuruudaha soo socda wakhtiga ka qaybgalka

- A. Buuxiyay AH qeexida Shaqaale Kala Raacay xagga sare; ama
- B. Ku meel gaadh ah ama si joogto ah shaqada looga fadhiisay natiijada COVID -19; ama
- C. Shaqsi iskii u shaqeysta oo noqday shaqo la'aan ama shaqo la'aan darteed natiijada COVID-19; ama
- D. Waxaa lagu doortaa adeegyada iyada oo loo marayo U-qalmitaanka Adeegyada Dib-u-shaqaynta iyo Qiimaynta (RESEA).
- E. Waa shaqsi shaqo la'aan ah oo muddo dheer ah. Ujeedada deeq waxaa ku jira shaqsiyaadka shaqo la'aanta ah IYO:
 - Shakhsi diyaar u ahaa inuu shaqada oo si firfircoon u raadsado shaqo muddo 27 toddobaad ah isagoon helin shaqo; AMA
 - Shakhsi la xidhay; AMA
 - Shakhsiyadka qaata TANF ama Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah (SNAP).

Warshadaha mudnaanta leh

- Kaabayaasha dhaqaalaha
- Cimilada iyo Deegaanka
- Dhaqaalaha Daryeelka

[Ku laabo Shaxda Tasmada](#)

DHALINYARADA

Dhammaan ka qaybgalayaasha WIOA I ee Dhallinyarada waxa sidoo kale la diwaangelin doonaa barnaamijka Wagner-Peyser Title III. Dhalinyaro badan oo Ciwaanka I ee ka weyn da'da 18 ayaa la diwaangelin doonaa barnaamijka Title I ee dadka waaweyn sida habka diiwaangelinta ee hoos lagu sheegay uu kicin doono ka qaybgalka ku salaysan bixinta adeegga.

Barnaamijka Ciwaanka I ee WIOA ma aha barnaamij xaq u lahaanshaha. Diiwaangelinta WIOA ee barnaamijka Ciwaanka I ee dhalinyarada iyo bixinta adeegyada waxay ku saleysan tahay u qalmida shaqsiga iyo helitaanka maalgelin.

Diiwaangelinta

Kahor intaadan noqon ka qaybgalaha Ciwaanka I ee WIOA shaqsigu waa inuu buuxiyaa:

1. go'aan qaadasho qalmiitanka iyo cadeynta dukumeentiga sida Dhallin-Dugsiyeedka ama Dhallinyarada Dugsiga Kabaxsan.
2. Qiimaynta Ujeeddada.
3. Horumarinta Qorshaha Shaqada (eeg Qorshaha Shaqada [Siyaasadda 4.11](#)).
4. Adeegga dhalinyarada ee Ciwaanka I ee kicinaya (eeg Ilaha Adeegyada [Shaxda 1](#) ee liiska adeegyada dhalinyarada ee kiciya).

Ka qaybgalka

Marka shakhsigu dhammeeyo habka diiwaangelinta, hadda waxay ka mid yihiin ka ka qaybgalaha barnaamijka dhalinyarada waxaana lagu dari doonaa cabbirada waxqabadka dhalinyarada. Ma jiro adeegyo maaliyadeed oo loo hayo shakhsiga ilaa ka dib uu noqdo ka ka qaybgalaha.

Mudnaanta Adeegga

WIOA waxay aqoonsanaysaa laba qaybood oo mudnaanta leh:

- 50% miisaaniyada dhalinyarada ee gobolka waa in lagu kharash gareeyaa dhalinyarada kabaxsan dugsiga (OSY).
- 20% ee miisaaniyada dhalinyarada waa in lagu kharash gareeyaa Dhalinyarada Dugsiga iyo OSY mushahar iyo khibrad shaqada oo aan la bixin oo leh qayb waxbarasho iyo mid shaqo sida:
 - shaqo ee xagaaga;
 - Fursadaha shaqo ee la heli karo sannad dugsiyeedka oo dhan;
 - tababarka ka hor;
 - Layliyada iyo Shadowing Shaqo; iyo
 - Fursadaha Tababarka Shaqada.

U gudbin

Iyadoo aan loo eegin u qalmida barnaamijka dhalinyarada, shaqsi ayaa laga yaabaa inuu u qalmo adeegyada kale ee barnaamijka iyadoo loo marayo nidaamka Hal-Stop. U gudbinta la-hawlgalayaasha kale ee One-Stop iyo bixiyeyaasha waa in la bixiyaa si ay uga caawiyaan shakhsiyaadka qiimaynta dheeraad ah, tababarka, iyo baahiyo waxbarasho. Tixraac [Nidaamka Nidaamka Hal-Stop 3.2](#) si aad u hesho liiska barnaamijyada asaasiga ah iyo la-hawlgalayaasha.

Oggolaanshaha Waalidka/Masuulka

Siideynta Xogta

Saxeexa waalidka/masuulka ayaa looga baahan yahay Siideynta [Foomka Macluumaadka 1](#) codsadayaasha kayar da'da 18 si loo bixiyo adeegyo maaliyadeed.

Dakhli Hoose

Haddii heerka dakhliga hoose lagu caddeeyo [xaashida shaqada ee dakhliga goyska 21](#) ee codsade ka yar da'da 18, waalidka/masuulka waa inuu ku bixiyaa saxiixooda meel kasta oo dukumeentiga ah.

Codsiga Ciwaanka I

Dhammaan ka qaybgalayaasha da'doodu ka yar tahay 18 jir waa inay haystaan Codsiga Dhallinyarada Ciwaanka I ee WIOA oo uu saxeexay ka ka qaybgalaha, waalidka/masuulka, iyo xubin shaqaalaha DLR.

Codsiga Saxiixa

Saxeexa waalidka/masuulka waxa lagu codsadaa [Foomka Fursad siman 2](#), laakiin looma baahna.

Saxiixa Ka Reebka

Haddii ka reebanaanshaha loo arko inuu ku habboon yahay codsadyaasha aan awoodin inay soo saaraan saxeexa waalidka/masuulka, waxa shuruuda ka dhaafi kara Khabiirka Barnaamijka Shaqada. Xaqsiinta waa in la diiwaangeliyaa haddii ay dhacdo qoraallo.

Xaalada Dugsiga

Heerka dugsigu wuxuu ku salaysan yahay heerka qofka marka la go'aamiyo u qalmida -qalmitaanka iyo diiwaangelinta barnaamijku waa dhammaystiran yahay. Xaaladda dugsigu isma beddesho muddada ka qaybgalka. **Tusaale ahaan:** haddii shakhsigu yahay Dhalinyaro ka baxsan Dugsiga, laakiin uu ku soo laabto dugsiga, waxay ahaanayaan dhallinyaro ka baxsan dugsiga.

Ciwaanka WIOA wuxuu mudnaan siinayaa u adeegida dhalinyarada aan dugsiga dhigan iyadoo u baahan in aan ka yarayn 75% maalgelinta loo isticmaalo bixinta adeegyada dhalinyarada aan dugsiga dhiganayn. Natiijo ahaan, DLR waxaa laga yaabaa inay xaddiddo diiwaangelinta dhalinyarada dugsiga.

Dhigashada Dugsiga, Dhallinyarada Dugsiga waxaa ka mid ah kuwaas

- Ka diiwaan gashan qaadashada deymaha fasalada dugsiga sare kadib
- Inta u dhaxaysa xilli dugsiyeedka iyo ku talagalka ku noqoshada dugsiga
 - Ardayda qorsheynaysa inay ku soo laabtaan dugsiga ka dib fasaxyada xagaaga/jiilaalka/fasaxa waxa loo tixgaliyaa In-School-Youth inta lagu jiro fasaxyadan
- Dhigashada dugsiga sare, dugsiga sare ama dugsiga sare, ama fasalada dugsiga sare ka dambeeya,
- Barnaamijyada u dhigma dugsiga sare oo lagu maalgeliyo nidaamka dugsiga K-12, iyo
- Shakhsiyaadka naafanimada ah ee da'doodu ka yar tahay 21 jir ee helaya adeegyada laga maalgeliyo nidaamka dugsiga K-12.
- Iyada oo [DOE](#) heerka waxbarida kaduwan
 - Waxaa buuxiya da'yarta iyo waalidka haddii waalidku ka saaro dugsiga degmada; waalidiintu waxay qaadaan mas'uuliyadda waxbarashadooda.
 - Shakhsiyaadkan waxaa loo tixgaliyaa dhalinyarada dugsiga ilaa da'da 18.

Aan Dugsiga Tagin, Dhallinyarada Dugsiga Ka Baxsan waxa ku jira kuwa

- Kuwaas oo aan dhigan wax dugsi ah
- Ka qayb galka Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska ee hoos yimaada Ciwaanka II ee WIOA
- Barnaamijyada dib-u-howlgelinta joojinta
- Ka-qaybgalka barnaamijyada Dhisida Dhallinyarada,
- Imaanshaha barnaamijyada Barnaamijka Tababarka Shaqada,
- Barnaamijyada u dhigma dugsiga sare (aan lagu maalgelin nidaamka dugsiga K-12),
- Dhalinyaro ku jirta da'da xaadirinta dugsiga khasabka ah laakiin aan dhigan dugsiga ugu yaraan rubuci kalandarka sanad dugsiyeedka ee ugu dambeeyay ama waxay ku jiraan fasalada dugsiga sare ka dib.

Shuruudaha u-qalmitaanka

Qeexitaannada la xiriira go'aaminta u qalmida, eeg Qeexitaannada [Siyaasadda 9.2](#).

Si loogu tixgeliyo u-qalmitaanka barnaamijka Ciwaanka I WIOA waa in shaqsigu ahaado:

1. U qalma in uu ka shaqada Maraykanka; iyo

2. Inta u dhaxaysa da'da 14 iyo 24 wakhtiga isdiiwaangelinta (eeg "U-qalmitaanka Da'da" hoos); iyo
3. Buuxi shuruudaha Diiwaangelinta Adeegga Xulashada sida lagu qeexay Adeegga Xulashada [Siyaasadda 4.6](#); iyo
4. Dhallinta Dugsiga ku jirta ama Dhallinyarada Dugsiga ka baxsan sida hoos lagu aqoonsaday; iyo
5. Si toos ah loogu tixraaco DLR iyada oo loo marayo hannaan gudaha ah oo ay heli karaan shuraakada la aasaasay; iyo
6. Ku noolow Gobolka South Dakota ama degmooyinka ku dhow wakhtiga diiwaangelinta.

WIOA Dhallinyarada Dugsiga Gudaheeda

- 1. Dhallinyarada Dugsiga ku jirta ee u qalma waa inay dhigtaan dugsiga (sida lagu qeexay qaybta "School Status" ee sare); Iyo
- 2. Aan ka yarayn 14 oo aan ka weynayn 21 wakhtiga diiwaangelinta; Iyo
- 3. **Dakhli hoose**¹; Iyo
- 4. La kulan mid ama ka badan kuwan soo socda:
 - Xirfadaha aasaasiga ah oo yaraan;**
 - Luqadda Ingiriisiga;
 - Dembiiliihii hore;
 - Shakhsi guri la'aan ah sida uu qeexayo Sharciga Caawinta Hoylaawaha ee McKinney-Vento iyo ama dhallinta baxsada ah ama dhalinyarada meelaynta ka baxsan guriga.
 - Dhalinyaro ku jirta ama ka da'da nidaamka daryeelka korinta korinta;
 - Urka ama barbaarinta;
 - Qofka naafada naafanimada;
 - U qalmida caawimo dheeraad ah qaybta ²:
 - Ma jirto shaqo 6 bilood ee la soo dhaafay
 - Leh diiwanka inuusan awoodin inuu qabto shaqada laga eryay awgeed, ama ka tagay laba ama in ka badan oo shaqo lixdii bilood ee la soo dhaafay
 - Leh taariikh si xun u si xun u isticmaalka maandooriyaha
 - Haysashada hal ama dhowr waalid oo hadda la xidhay
 - Waa mujaahid

WIOA Dhallinyarada ka baxsan Dugsiga

Dhalinyaro aan Dugsi ahayn oo u-qalma:

- 1. Aan dhigan dugsiga (sida lagu qeexay qaybta "School Status" ee sare); iyo
- 2. Aan ka yarayn 16 oo aan ka weynayn da'da 24 wakhtiga diiwaangelinta; iyo
- 3. La kulan mid ama ka badan kuwan soo socda:
 - Dugsiga ka tagey
 - Da'da ka yar 18, ma haysto shahaado dugsi sare ama wax u dhigma, ma dhigan dugsi rubuci sannad dugsiyeedkii ugu dambeeyay sida uu go'aamiyay dugsigu
 - Qaata shahaado dugsi sare ama wax u dhigma oo la aqoonsan yahay kaas oo ah ¹ qof **dakhligoodu yar yahay** waana:
 - Xirfadaha aasaasiga ah oo yaraan;** ama

¹ **Marka laga reebo u-qalmitaanka dakhliga hoose** - Haddii codsaduhu buuxiyo dhammaan shuruudaha kale ee u qalmida WIOA Ciwaanka I Dhallinyarada marka laga reebo shuruudaha dakhligoodu hooseeyo, u qalmida weli waa suurto gal. Boqolkiiba shan dhalinyarada WIOA waxay noqon karaan ka qaybqaatayaal buuxiyo dhammaan shuruudaha kale ee u qalmida WIOA Ciwaanka I Dhallinyarada marka laga reebo shuruudaha dakhligoodu hooseeyo. Kahor inta aan la qorin Ciwaanka I ee dhalinyarada hoosteeda daaqadda boqolkiiba shanta ah, Khabiirka Shaqaalaynta waa in uu la xidhiidhaa WIOA Takhasusaha Barnaamijka Shaqada Dhalinyarada si uu u helo ogolaanshaha helitaanka. Barnaamijku waa in uu xisaabiyaa boqolkiiba shanta isagoo ku salaysan boqolkiiba dhalinyarada cusub ee ku jira barnaamijka dhalinyarada ee WIOA ee sanad barnaamijka la cayimay.

³ **Da'da** waxaa lagu go'aamiyaa ka qaybgalka. Ka qaybqaatayaasha dhalinyaradu ma da'doodu ka dhamaato barnaamijka dhalinyarada. Marka ay u-qalanto barnaamijka Ciwaanka 1aad ee dhalinyarada, U-qalmitaanka Dhallintu waxa uu ku fidayaa dhamaadka mudada ka qaybqaadashada.

² **Xaddidaadda Kaalmada Dheeraadka ah** - Haddii ka ka qaybgalaha **kaliya** uu la kulmo caawimo dheeraad ah, ka hel ogolaanshaha helitaanka Khabiirka Barnaamijka Shaqada Dhallinyarada WIOA ka hor ka qaybgalka. In aan ka badnayn boqolkiiba 5 ee Dugsiga Gudihisa ama Dhallinyarada ka baxsan Dugsiga ee South Dakota waxa laga yaabaa in lagu caawiyo xannibaadda kaalmada dheeraadka ah

- Luqadda Ingiriisiga;
- Dembiilihii hore
- Shakhsi guri la'aan ah sida lagu qeexay Xeerka Caawinta Hoyla'aanta ee McKinney ee wax laga beddelay. Waxa kale oo ku jiri kara:
 - Dhalinyaro carartay
 - Dhalinyaro ku jirta ama ka da'da nidaamka daryeelka korinta korinta
 - Dhalinyaro ku meelaynta ka baxsan guriga.
- Uurka ama barbaarinta
- naafanimada ah
- 1 shakhsi oo **dakhligoodu yar yahay** oo buuxiyey shuruudaha kaalmada dheeraadka ah ²:
 - Ma jirto shaqo 6 bilood ee la soo dhaafay.
 - Leh diiwanka in aanu awoodin in uu qabto shaqada sabab la xiriirta in la eryay ama uu ka tagay laba ama in ka badan oo shaqo lixdii bilood ee la soo dhaafay.
 - Leeyahay taariikh ku si xun u isticmaalka maandooriyaha.
 - Haysashada hal ama in ka badan oo waalid ah oo hadda la xidhay.
 - Waa mujaahid.

Marka laga reebo

Dhalinyaro u baahan dakhli yar in la dhiso si ay ugu qalmaan oo hadda ku nool meel ka mid ah meelaha loo qoondeeyay saboolnimada sare waa in si gaar ah loogu diiwaan geliyo barnaamijka dhalinyarada kaliya haddii aysan jirin si kale oo lagu xaqiijin karo dakhliga hoose. Xaqiijinta ciwaanka ayaa loo baahan yahay si loo xaqiijiyo aagga saboolnimada sare.

*Sharciga WIOA §3 & 129
20 CFR §6 77.150, §681.230, §681.240, §681.300
South Dakota Law Codified
Xeerarka Maamulka ee South Dakota
Qaabka Diiwaanka Shakhsi ahaaneed ee ka qaybqaataha
TEGL 21-16*

[Ku laabo Shaxda Tasmada](#)

SCSEP

Barnaamijka Shaqaalaysiinta Adeegga Bulshada ee Sare (SCSEP) waxa oggolaaday Sharciga Dadka Waayeelka ah waxaana si heer qaran ah u maamusha Waaxda Shaqaalaha Mareykanka. Waxaa jira laba nooc oo dee qo ah oo hoos yimaada SCSEP - Qaran, iyo Dawlad. Deeq-bixiyaha qaranka ee South Dakota waa Golaha Hindida Qaranka ee Gabowga (NICOA). Bixiyaha Gobolka, DLR, waa inuu isku duwidda deeq-bixiyaha qaranka gudaha gobolka loo adeego. Heshiis is-faham MOU ayaa la sameeyay inta u dhaxaysa DLR iyo NICOA.

SCSEP waa la-hawlge/lammaane looga baahan yahay WIOA. Dhammaan Macaamiisha DLR ma noqon doonaan kuwo u qalma adeegyada SCSEP laakiin waxay ka heli karaan adeegyada shaqo ee WIOA Ciwaanka III iyo Ciwaanka I. Haddii aanay ahayn ka ka qaybgalaha Ciwaanka III ama Ciwaanka I, ka qaybgalayaasha SCSEP waxa looga baahan yahay in lagu diwaan galiyo Ciwaanka III iyo Ciwaanka I ka dib marka loo ogolaado inay u qalma SCSEP. Shaqaalaha DLR waxay la shaqada doonaan ka ka qaybgalaha si ay u dejiyaan yoolalka shaqada, ka gudbaan caqabadaha, horumarinta Qorshe Shaqaale, tixraac ka qaybgalayaasha barnaamijyada ama tababarka, horumarinta iyo meelaynta tababarka ee Meelaynta Adeegga Bulshada si loo daboolo baahiyaha ka qaybqaataha. SCSEP [Xeerka Adeegyada SCSEP 5.80](#) adeegyada barnaamijka iyo shuruudaha.

Himilooyinka Barnaamijka

Hadafka ka qaybgalaha kasta oo SCSEP waa in uu helo shaqo aan la kabnayn iyada oo loo marayo wakhti dhiman, fursado tababarka shaqada. SCSEP ma aha shaqo joogto ah, laakiin waa khibrad shaqada oo la kabayo iyo barnaamij tababarka oo loogu talagalay in lagu baro ka qaybgalaha xirfado cusub oo la suuq-geyn karo. SCSEP waxa kaliya oo ay heli karaan shaqsiyaadka jira 55 sano ama ka weyn, aan shaqayn wakhtiga codsi, dakhliga hoose, oo muujiya rajooyin shaqo oo hooseeya. Barnaamijku waxa uu kobciyaa isku filnaansho dhaqaale oo shakhsi ah waxana uu ku dadaalaa in uu ka-qaybgalayaasha ka raro tababarka hay'addooda martida loo yahay loona wareejiyo shaqo mustaqbalka. SCSEP ma aha shaqo; Laakin waa tillaabo shaqo oo dhab ah oo leh mushaar sare, faa'iidooyin iyo fursado kor u qaadida.

Furitaanka SCSEP

Jagooyinka SCSEP waxaa u qoondeeyay US DOL si ay u hubi qaybinta adeegyada siman. DLR waxaa looga baahan yahay inay qorto oo ay diiwaan geliso SCSEP-shaqsiyaadka u qalma si ay u gaadhaan xadka ugu badan ee jagooyinka degmo kasta oo la ansixiyay. In ka badan isdiiwaan gelinta gobolada waa in uu ansixiyo Khabiirka Barnaamijka Shaqada ee SCSEP. Marka codsade jooga degmo aan adeeg ahayn uu xiisaynayo SCSEP, tixraac codsada NICOA.

Shuruudaha u-qalmiintaanka

Da'da, dakhliga, meesha aad degan tahay iyo heerka shaqada ayaa loo isticmaalaa si loo go'aamiyo u qalmida SCSEP. Dhammaan ka qaybgalayaasha SCSEP waxaa looga baahan yahay inay buuxiyaan shuruudaha u qalmida afar meelood:

- **Da'da** - Shakhsigu waa inuu jiraa 55 sano ama ka weyn taariikhda u qalmida la go'aamiyay. Ma jiro da'da ugu badan ee ka qaybqaadashada SCSEP.
- **Dakhliga** – In aan ka badnayn 125% ee heerarka dakhliga qoyska ee ay diyaariso Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha ee Maraykanka (HHS). Eeg Tirada Qoyska iyo Tilmaamaha Dakhliga [4.7](#) wixii macluumaad dheeraad ah.
- **Goobta deganaanshaha** - Meesha deganaanshaha macneheedu waa goobta hoyga rasmiga ah ee qofka. Si uu xaq ugu yeesho is-diiwaangelinta, shakhsigu waa inuu degan yahay gobolka iyo degmada DLR loogu oggolaaday inay ka shaqeyso barnaamijka SCSEP. Ma jiro shuruuda oo ku saabsan dhererka deganaanshaha ka hor isdiiwaan gelinta Ma jirto wax shuruuda oo ku meelaynta wakaalada martida loo yahay waa in ay ahaataa degmada uu degan yahay ka qaybqaataha
- **Xaaladda Shaqada** - Shakhsiyaadka waa in ay shaqo la'aan yihiin waqtiga go'aan qaadasho u qalmida iyo dib-u-aqoonsiga.

Shuruudaha da'da, dakhliga, iyo heerka shaqada waa in ay buuxiyaan dhammaan ka qaybgalayaasha iyo kuwa dib loo cusboonaysiinayo ka-qaybgalka joogtada ah. Khabiirka Barnaamijka Shaqaaluhu waa inuu go'aamiyaa oo oggolaadaa u

qalmida kahor intaanay hawl kasta oo SCSEP bilaabin. Codsadayaasha aan xiisaynaynin inay helaan shaqo aan la kabin ayaa laga yaabaa inaan la diiwaan gelin. Shakhsiyaadka u qalma SCSEP waxay ka qayb qaadan karaan barnaamijka inta ay nool yihiin 48 bilood. Tusaale ahaan, ka qaybgalaha waxa uu shaqayn karaa 24 bilood, wuu ka tagi karaa barnaamijka, oo dib ayuu u codsan karaa oo waxa u hadhay 24 bilood ee u qalmida SCSEP.

Mudnaanta Adeegga

Marka musharaxiin badan oo u qalma ay diyaar u yihiin hawlo furan, mudnaanta qaarkood waa in loo adeegsadaa doorashada shaqsiga ka qaybgalka SCSEP. Marka la dooranayo shakhsiyaadka u qalma ka-qaybgalka SCSEP, mudnaanta waa in la siiyaa shakhsiyaadka leh mid ama ka badan oo ka mid ah sifooyinka soo socda sida soo socota:

Mudnaanta Adeegga

1. 65 sano jir ama ka weyn, shakhsiyaadka naafanimada ah, shakhsiyaadka ay heerka aqoonta Ingiriisiga xaddidan, shakhsiyaadka leh xirfadahooda akhris-qoris hooseeya, kuwa ku nool miyiga, rajada shaqo ee hoose, kuwa ku guul daraystay inay helaan shaqo ka dib markii ay isticmaalaan adeegyada kale ee barnaamijka iyada oo loo marayo Nidaamka Joojinta Halista ah, guri la'aan ama halis ugu jira guri la'aan IYO Halyeey ama Xaas u qalma oo ay ku jiraan kuwa xaqa u leh ee DOP.
2. Da'da 55 iyo ka weyn, shaqo la'aan, IYO dakhli hoose oo ku salaysan 125% ee Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha habraaca dakhliga qoyska iyo Halyeeyga ama Lamaanaha u qalma oo ay ku jiraan Carmallada iyo Carmallada u qalma adeegyada DVOP ee JVSG ah.
3. 65 sano jir ama ka weyn, shakhsiyaadka naafanimada ah, shakhsiyaadka ay heerka aqoonta Ingiriisiga xaddidan, shakhsiyaadka leh xirfadahooda aqooneed hooseeyo, kuwa ku nool miyiga, rajada shaqo ee hoose, kuwa ku guul daraystay inay helaan shaqo ka dib markii ay isticmaalaan adeegyada kale ee barnaamijka iyada oo loo marayo One Stop System, guri la'aan ama halis ugu jira guri la'aan IYO Halyeey ama Xaas u qalma oo hoos yimaada JV.
4. Da'da 55 iyo ka weyn, shaqo la'aan, IYO dakhli hoose oo ku salaysan 125% ee Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha Tilmaamaha dakhliga qoyska IYO Halyeeyga ama Lamaanaha u qalma, aan u qalmin hoos JVSG.
5. Da'da 55 iyo ka weyn, shaqo la'aan, IYO dakhli hoose oo ku salaysan 125% ee Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha ee haga dakhliga qoyska.

Codsiga aan u qalmin

Haddii shakhsi uu codsado SCSEP laakiin uu go'aamiyo in aanu u qalmin barnaamijka takhasuslaha Barnaamijka Shaqada, Khabiirka Shaqaaluhu waa inuu ogeysiiyaa codsadaaha u qalmi la'aanta. Khabiirka Barnaamijka Shaqaaluhu waxa uu siin doonaa sababta Khabiirka Shaqada u diidaya codsi SCSEP. Khabiirka Shaqada ayaa dib u eegis Adeegyada Ciwaanka I iyo Ciwaanka III shakhsiga si uu u raadsado adeegyo DLR dheeraad ah.

Ka qaybgalka

Shakhsiga looma tixgalinayo ka ka qaybgalaha SCSEP ilaa la sameeyo meelaynta Adeegga Bulshada. Haddii u qalmida la xaqiijiyo shakhsiga waxaa lagu meeleeeyaa hay'ad martigelinaysa ama lagu hayo liiska sugitaanka. Waqtiyada hay'ad martigelinaysa aan la heli karin, DLR waxay raadsan doontaa wakaalada martida loo yahay. Shakhsiyaadka aan weli lagu meelayn hay'adda martida loo yahay waxay heli doonaan adeegyo iyada oo loo marayo Ciwaanka III iyo Ciwaanka I ilaa goobta martida loo yahay la sugo.

U-qalma Laakin Furitaan Hadda Ma Jiro

Haddii shaqsiga la go'aamiyo inuu u qalmo SCSEP laakiin aysan jirin hadda furan, Khabiirka Barnaamijka Shaqada ayaa codsadaaha gelin doona liiska sugitaanka. Qorshaha Shaqada ayaa loo baahan yahay 60 maalmood ka dib diiwaangelinta Ciwaanka III iyo Ciwaanka I. Khabiirka Shaqaalaynta waa in dib u eegis adeegyada DLR oo uu bixiyaa tababarka kasta oo

dheeraad ah inta lagu jiro muddada sugitaanka ee helitaanka Meelaynta Adeegga Bulshada. Marka furitaanka la helo, Khabiirka Shaqada ayaa u tixraac liiska sugitaanka DLR. Haddii takhasusaha shaqadu uu awoodi waayo inuu helo ka ka qaybgalaha 90 maalmood gudahooda laga bilaabo xidhiidhka ugu dambeeya, shakhsiga waa laga saarayaa liiska sugitaanka waana inuu dib u codsadaa haddii xidhiidh lala sameeyo mustaqbalka.

Dib u xaqiijinta

Khabiirka Shaqada ayaa looga baahan yahay inuu la socdo CSA goobta lixdii biloodba mar, tan badanaa waxaa la dhammeeyaa inta lagu jiro dib-u-xaqiijinta. Hadafka dib-u-xaqiijinta waa in la xaqiijiyo dakhliga qoyska iyo heerka shaqo la'aanta ka qaybqaataha. Waa lama huraan in la go'aamiyo u- u qalmida sii-diiwaangelinta ka-qaybgalaha. Isbeddelka dakhliga iyo tirada qoyska ayaa saameyn ku yeelan kara ka qaybqaataha inuu ku sii jiro barnaamijka. Dib-u-xaqiijinta ayaa dhacda si loo hubiyo in ka ka qaybgalaha uu sii wado buuxinta xadka dakhliga ee SCSEP. Dib-u-aqoonsigu waxa la samayn doonaa bilaha Noofambar ilaa Diisambar iyo Maajo ilaa Juunyo oo ku beegan marka la saxeexo heshiiska Qorshaha Tababarka Waxbarashada Ku Salaysan Shaqada iyo Warbixinta Horumarka iyo cusboonaysiinta Qorshaha Shaqada.

Haddii ka qaybgalaha SCSEP uu noqdo ka qaybgalaha wax ka yar 6 bilood ka hor wakhtiga dib u shahaadaynta, waa la ogol yahay inuu ka boodo iyaga inta lagu jiro xilliga dib u shahaadaynta ee soo socota oo la sugo ilaa dib-u-xaqiijinta xigta si loogu daro. Ka-qaybgalaha SCSEP waxa ogaysiin doona Khabiirka Shaqada ee SCSEP marka dib-u-xaqiijinta la qorsheeyay iyo waxa dukumeenti loo baahan doono/la bixin doono. Diidmada in la iska kaashado dib-u-xaqiijinta u qalmida oo ay ku jirto daahitaanka ula kac ah ee bixinta dukumeentiyada loo baahan yahay inta lagu jiro wakhtiga dib-u-aqoonsiga ee la cayimay waa sababta ka joojinta SCSEP.

Inta lagu jiro dib-u-xaqiijinta, haddii la go'aamiyo in Ka-qaybgalaha SCSEP aanu u-qalmin, Khabiirka Shaqada SCSEP ayaa gacan ka geysan doona la xidhiidhida agabyada shaqo iyo tababarka ee kale ee jira. Ogeysiin qoraal ah oo 30 maalmood ah ayaa la siin doonaa Ka-qaybgalaha SCSEP, taasoo caddaynaysa taariikhda u dambaysa ee ka-qaybgalka SCSEP. Haddii ka qaybqaatayaasha SCSEP ay dareemaan in go'aan qaadasho u qalmida uusan sax ahayn, waxay heli doonaan fursad ay racfaan nidaamkan. Fadlan ka eeg qaybta 'Cabashooyinka iyo Cabashooyinka' SCSEP [Siyaasadda Adeegyada SCSEP 5.80](#) wixii faahfaahin dheeraad ah.

Sababta Bixinta

U qalmida

Haddii ka qaybgalka barnaamijku uu ku dhamaado sabab u qalmida awgeed, **waa in** loo gudbiyo ilaha kale ee suurtoogalka ah ee caawimada.

- **Da'da** - Shakhsigu waa inuu jiraa 55 sano ama ka weyn taariikhda u qalmida la go'aamiyay. Ma jiro da'da ugu badan ee ka qaybqaadashada SCSEP.
- **Dakhliga** – In aan ka badnayn 125% ee heerarka dakhliga qoyska ee ay diyaariso Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha ee Maraykanka (HHS) eeg Size Qoyska iyo Tilmaamaha Dakhliga 4.7 wixii macluumaad dheeraad ah.
- **Goobta deganaanshaha** - Meesha deganaanshaha macneheedu waa goobta hoyga rasmiga ah ee qofka. Si uu xaq ugu yeesho is-diiwaangelinta, shakhsigu waa inuu degan yahay gobolka iyo degmada DLR loogu oggolaaday inay ka shaqeyso barnaamijka SCSEP. Ma jiro shuruuda oo ku saabsan dhererka deganaanshaha ka hor isdiiwaan gelinta Ma jirto wax shuruuda oo ku meelaynta wakaalada martida loo yahay waa in ay ahaataa degmada uu degan yahay ka qaybqaataha
- **Xaaladda Shaqaalaynta** - Shakhsiyadka waa in ay shaqo la'aan yihiin wakhtiga go'aaminta u qalmida go'aan qaadasho dib u shahaadaynta. Eeg [Xuquuqda Soo Noqoshada](#).
- **Xadka Muddada Qofka** - Shakhsigu wuxuu dhaafay xadka barnaamijka 48-bilood
- **Si khaldan loo go'aamiyay u qalmida**

Xaqa soo noqoshada

Ka-qaybgalayaasha SCSEP u baxa shaqo aan la kabin, waxay u qalmi karaan SCSEP Xaqa Soo Laabashada 90 maalmood gudahooda ee Bixinta. Xaqa soo noqoshada waxay ku kooban tahay ka qaybgalayaasha, iyadoo aan dembi lahayn, kaga taga shaqadoodii aan la kabinayn soddonka maalmood ee ugu horreeya gudahooda. Kuwa u qalma oo adeegsada Xaqooda Soo noqoshada ma hoos imanayso mudnaanta diiwaangelinta ama nidaamka liiska sugitaanka, ka bixitaankoodana waa la rogay. Haddii aysan jirin dhaqaale ku filan oo si degdeg ah loo soo celiyo, shaqada xigta ee la heli karo ayaa la siin doonaa. Ka bixida gadaale waa laga saaray cabbirada waxqabadka.

Ka bixida ikhtiyaariga ah

ka qaybgalaha ayaa iskii u go'aansada inuu joojiyo ka-qaybgalka SCSEP.

Joojinta aan ikhtiyaarka lahayn

- **Xog been ah ama been abuur ah**
 - Ogaanshaha uu bixiyo shaqsi
- **Diidmada** ogolaanshaha shaqo ee macquulka ah **ama** u gudbinta shaqo aan la kabin oo waafaqsan Qorshaha Shaqada
- **Sababta oo leh fursad lagu saxo dhaqanka**
 - Caawinaad la'aanta ama rabitaan la'aanta in loo hoggaansamo waajibaadka ama siyaasadaha loo xilsaaray goobta shaqada
 - Rabitaan la'aanta in la aqballo hawsha adeegga bulshada
 - Diidmada in lala shaqeeyo dib u shahaadaynta
 - Daahitaan, maqnaansho aan cudur daar lahayn, ama shaqada bulshada oo laga tago
 - Ka gudubka fasaxa la ansixiyay iyada oo aan la lacag bixinta ogaysiis sax ah ama sabab wanaagsan
 - Diidmada in lala shaqeeyo Heshiiska Qorshaha Tababarka Waxbarashada Ku Salaysan Shaqada iyo/ama Qorshaha Shaqada
- **Sababta oo ah Fasaxa Lacag La'aan ah**
 - dhibaatayn goobta shaqada ama takoorid
 - Af-xumo, aflagaado, cagajuleyn, ama hanjabaad luqad ama dhaqan
 - Gacan ka hadal ama hanti burburin ula kac ah
 - U keenida khatar ku soo fool leh caafimaadka ama badbaadada nafta ama dadka kale
- **Sababta Go'aaminta Takhasuska Barnaamijka Shaqada**
 - Si ulakac ah u siidaynta macluumaadka sirta ah ama khaaska ah ee laga helay wakaalada martida loo yahay, deeq bixiyaha, ama mashruuca deegaanka
 - Xatooyo ama qaadashada sharci darro ah ama haysashada hantida qof kale fasax la'aan
 - U hogaansami la'aanta sharciga goobta shaqada ee ka xorta ah daroogada

Ogeysiiska Joojinta

Sababta oo leh fursad lagu saxo dhaqanka

ogaysiis qoraal ah oo joojinta waa in la siiyaa ka ka qaybgalaha 30 maalmood ka hor joojinta. Tan la ogaaday waa in ay ku jirtaa sharaxaadda sababta joojinta, filashada ka ka qaybgalaha si ay u saxaan dhaqankooda ama dhaqankooda, iyo habka racfaan . Haddii ka qaybgalaha uu sameeyo dadaal wanaagsan oo lagu saxayo dhaqanka, ficilka sixitaanka waa la joojin doonaa. Ka ka qaybgalaha ayaa qoraal lagu ogeysiin doonaa in tallaabada sixitaanka la joojin doono.

Sababta oo ah Fasaxa Lacag La'aan ah

ogaysiis qoraal ah oo joojinta waa in la siiyaa ka ka qaybgalaha 30 maalmood ka hor joojinta. ogaysiis waa in uu ku jiraa sharaxaadda sababta joojinta, in ay ku jiri doonaan fasax lacag bixinta la'aan, iyo habka racfaan.

Sababta Go'aaminta Takhasuska Barnaamijka Shaqada

ogaysiis qoraal ah oo joojinta waa in la siiyaa ka ka qaybgalaha 30 maalmood ka hor joojinta. Ogeysiiskan waa inuu ku jiraa sharaxaadda sababta joojinta, rajada ka qaybgalaha inuu saxo dhaqankooda ama ka tago lacag bixinta la'aan iyo nidaamka racfaan.

Xadka Muddada

Marka la go'aaminayo muddada ku habboon CSA, waa in tixgelin la siiyaa shuruudaha xirfadda ee yoolalka shaqada, Qorshaha Shaqaalaynta ka qaybqaataha, iyo waayo-aragnimada shaqada ee ka qaybgalaha ka hor. Si loo go'aamiyo inta ay CSA noqon karto, ku samee cilmi-baaris O*Net si aad u go'aamiso celceliska wakhtiga tababarka ee loo baahan yahay si loo helo shaqo goobta uu rabo ka qaybqaataha. A CSA's muddada waa in maaha u dambeeya dheeraad ah ka badan 27 bilo at in gaar ah martigeliyaha wakaalad, ilaa ansixiyay by ah Foosha Barnaamijka Khabiir. The xaddidaya ee meelayn muddada waa loogu talagalay ku kordhin ah ka qaybqaataha fursadaha ee helid aan la kabayn shaqaalaynta iyo dhiiri galin ah horumarinta ee cusub martigeliyaha wakaalada tababarka hawlo shaqo. Wax badan ka badan 27 bilo at a martigeliyaha wakaalada laga yaabaa noqon ansixiyay by ah SCSEP haddii ah xaalad damaanad ah kordhin. Gudaha ah dhacdo a ka qaybgalaha haray gudaha ah shaqo, a cusub CSA Heshiis waa in noqon dhameystiray iyo saxiixday by dhammaan xisbiyada, tilmaamaya ah sabab waayo ah kordhin. Soo rar ah cusub heshiis, cusbooneysiin ah Shaqaalaysiinta Qorshe sida loo baahan yahay, iyo ka mid ah ah SDWORKS kiis note.

Ka-dhaafitaan-Xaddooyinka Muddada

Ka qaybgalayaasha SCSEP ee u qalma ugu yaraan mid ka mid ah labada qodob ee ka dhaafitaan sharciga waxay heli karaan 12-bilood oo xaddidan (IDL) oo dheeraad ah oo ku saabsan xadka 48-bilood. Labada arrimood ee ka dhaafitaan sharciga ah waa *75 jir ama ka weyn oo aad u naafo ah*, taas oo u baahan soo gudbinta dukumeentiga taageerada ee xirfadle caafimaad. Ka qaybqaatayaasha ayaa kaliya loo ogolaan doonaa in ay codsadaan ka dhaafitaan IDL hal mar mana si joogto ah u codsan karaan ka dib marka ka dhaafitaan dhamaado. Dhammaadka ka- ka dhaafitaan, ka ka qaybgalaha ayaa ku xiran in laga baxo iyada oo loo marayo ka bixitaan xaddidan oo mudda ah.

*20 CFR §641.110
2 §641.120
§641.140
§641.505-507, 515
§641.570, 575, 580, 585*

[Ku laabo Shaxda Tasmada](#)

Turjumaada waxaa la sameeyay iyadoo la isticmaalayo Barashada Mashiinka/Aqoonsiga Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaansho ahaan. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khalad, fadlan nala soo socodsii si aan mustaqbalka u horumarino saxnaanta tarjumaada.