

# የአገልግሎት ብቁነት እና ቅድሚያ

WAGNER-PEYSER፣ አዋቂ፣ ከቦታ ቦታ የተፈናቀሉ ሰራተኛ፣ QUEST፣ ወጣቶች እና SCSEP

[የቀድሞ አገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጡዎቸውን](#)

[ዋግነር-ፔይሰር](#)

[አዋቂ](#)

[የተፈናቀለ ሰራተኛ](#)

[ጥያቄ](#)

[ወጣቶች](#)

[SCSEP](#)

## የቀድሞ አገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጡዎቸውን

በዩኤስ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል በሚደገፈው በማንኛውም ብቁ የስራ ስልጠና ፕሮግራም አገልግሎት ለሚያገኙ ሁሉም ብቁ አርባኞች እና ባለትዳሮች የአገልግሎቱን ቅድሚያ የመስጠት የህዝብ ሰራተኞች ስርዓት ሃላፊነት ነው።

የአገልግሎት ቅድሚያ የማግኘት መብት ያለው አርባኛ ወይም የትዳር ጓደኛ ቢያንስ ለአንድ ቀን በንቃት ያገለገለ ሰው ነው፡-

- ወታደራዊ
- የባህር ኃይል
- የአዋጅ አገልግሎት
- እና ክብር በጎደለው ፍላጎት ካልሆነ በቀር በማንኛውም ሁኔታ ከአገልግሎት ተለቅቋል ወይም ተለቅቋል።

ይህ የተጠበቀ ክፍሎች እና ለፌዴራል አገልግሎቶች የነቃ ብሔራዊ የጥበቃ ክፍሎችን ይጨምራል።

*ማስታወሻ* :ይህ ከVSG ብቁነት የተለየ ንጋት ነው።

## WAGNER-PEYSER

ግለሰቡ በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ስራ ፍቃድ መሰጠቱን በቃላት እስካረጋገጠ ድረስ ለWager-Peyser ምንም ብቁነት መስፈርት የለም።

**አዋቂ**

**የአገልግሎት ቅድሚያ**

የ WIOA ርዕስ ላይ የአዋቂዎች ፕሮግራም ለግለሰቦች የግለሰቦችን የሙያ እና ስልጠና አገልግሎቶችን በሚከተለው ቅድም ተከተል ቅድሚያ ለመስጠት በሕግ ያስፈልጋል።

**የአገልግሎት ቅድሚያ**

1. ዝቅተኛ ገቢ፣ የህዝብ እርዳታ ወይም መሰረታዊ ችሎታ ጉድለት ያለበት እና የቀድሞ እና ብቁ የትዳር ዳይጅ ባል የሞተባቸው እና ሚስት የሞቱባቸውን ጨምሮ
2. ዝቅተኛ ገቢ፣ የህዝብ እርዳታ ወይም መሰረታዊ ክህሎቶች እጥረት
3. የተፈናቀሉ የቤት እመቤት; ሕንዶች፣ የአላስካ ተወላጆች፣ የሃዋይ ተወላጆች; የቆዩ ግለሰቦች; አካል ጉዳተኞች; የቀድሞ አጥፊዎች; ቤት የሌላቸው ግለሰቦች ወይም ቤት የሌላቸው ልጆች እና ወጣቶች; የማይገኝ እንክብካቤ ሥርዓት ውጭ ያረጁ ወጣቶች; የእንግሊዘኛ ቋንቋ ተማሪዎች፣ ዝቅተኛ የመጻፍ ደረጃ ያላቸው እና ከፍተኛ የባህል መሰናክሎች ያጋጠሟቸው ግለሰቦች፤ ብቁ የሆኑ ስደተኛ እና ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኞች; በህይወት ዘመናቸው አድካሚ TANF ብቁነት በሁለት አመት ውስጥ; ነጠላ ወላጆች; ወይም የረጅም ጊዜ ሥራ አጥ ግለሰቦች እና የቀድሞ እና ብቁ የትዳር ዳይጅ* ባልቴቶችን እና ሚስት የሞቱባቸውን ሰዎች ጨምሮ
4. የተፈናቀሉ የቤት እመቤት; ሕንዶች፣ የአላስካ ተወላጆች፣ የሃዋይ ተወላጆች; የቆዩ ግለሰቦች; አካል ጉዳተኞች; የቀድሞ አጥፊዎች; ቤት የሌላቸው ግለሰቦች ወይም ቤት የሌላቸው ልጆች እና ወጣቶች; የማይገኝ እንክብካቤ ሥርዓት ውጭ ያረጁ ወጣቶች; የእንግሊዘኛ ቋንቋ ተማሪዎች፣ ዝቅተኛ የመጻፍ ደረጃ ያላቸው እና ከፍተኛ የባህል መሰናክሎች ያጋጠሟቸው ግለሰቦች፤ ብቁ የሆኑ ስደተኛ እና ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኞች; በህይወት ዘመናቸው አድካሚ TANF ብቁነት በሁለት አመት ውስጥ; ነጠላ ወላጆች; ወይም ለረጅም ጊዜ ሥራ አጥ ግለሰቦች
5. በቀዳሚ ቡድን ውስጥ ያልተካተቱ የቀድሞ ወታደሮች እና ብቁ ባለትዳሮች (ከላይ 1 ወይም 3)
6. በገዥ ወይም በስራ ኃይል ልማት ምክር ቤት የተቋቋመ ቅድሚያ : የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ማቋረጥ
7. ዕድሜያቸው 18 እና ከዚያ በላይ የሆኑ ሁሉም ሌሎች ግለሰቦች

የአገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጠው በአንድ-Stop Career Center የምስክር ወረቀት ሂደት (የአንድ ማቆሚያ ስርዓት [ፖሊሲን ይመልከቱ](#) [3.2 ይመልከቱ](#)) ለቅድመ-ህዝብ ቁጥር ብቁ የሆኑ አመልካቾችን በአዋቂዎች ፕሮግራም ውስጥ ቅድሚያ ከሚሰጣቸው ጋር በማነፃፀር ቁጥጥር ይደረግባቸዋል። የአገልግሎት ቅድሚያ የሚሰጠው በደቡብ ዳካታ የአስተዳደር መረጃ ስርዓት በኩል ነው። የአንድ-Stop Career Center የምስክር ወረቀት የሚያተኩረው የአገልግሎት ቅድሚያ የሚያሟሉ የቀድሞ ወታደር እና የቀድሞ አገልግሎትን በሚያሟሉ ግለሰቦች ላይ ነው።

**ለአገልግሎቶች ብቁነት**

ለማግኘት WIOA ስልጠና ቢያንስ 18 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ የሆነ፣ በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ስራ ፍቃድ ተሰጥቶት እና የመራጭ አገልግሎት ምዝገባ መስፈርቶችን ማሟላት አለበት።

በ WIOA ርዕስ ላይ የአዋቂዎች ፕሮግራም ለመመዝገብ የታሰቡ ግለሰቦች በሚከተሉት የተቋቋሙ የክልል አጋሮች በስትራቴጂካዊ ሪፈራል ፎርም ወይ DLR በቀጥታ የሚመለከቷቸውን ያጠቃልላል።

- DLR የቅጥር አገልግሎቶች
- የእርምት መምሪያ
- WIOA ርዕስ ላይ የአዋቂዎች ትምህርት እና ማንበብና መጻፍ አቅራቢዎች
- የሙያ ማገገሚያ
- ብሔራዊ የገበሬ ሰራተኛ ስራዎች ፕሮግራም

- የማህበራዊ አገልግሎት መምሪያ

**ወይም**

በሚከተሉት DLR ፕሮግራሞች በኩል ይቀርባል

- ስራዎች ለአርበኞች ስቴት ግራንት (JVSG)
- WIOA ርዕስ I ወጣቶች
- ላለፉት ስድስት ወራት ጊዜያዊ እርዳታ ለችግረኛ ቤተሰቦች (TANF) የተቀበለ ግለሰብ ወይም የቤተሰብ አባል ነው
- ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም ሥራ እና ስልጠና
- ሲኒየር የማህበረሰብ አገልግሎት ፕሮግራም

**ልዩ መሰናክሎች እና ተጨማሪ ቅድሚያዎች**

በደቡብ ዳኮታ፣ በ SDWORKS ውስጥ ለትርጉሞች ዓላማ፡-

- **የገዥው ልዩ እንቅፋቶች** ዝቅተኛ ገቢ፣ መሰረታዊ የችሎታ ጉድለት እና የህዝብ እርዳታን ያካትታሉ ።  
ይህ በ Barriers Screen ውስጥ መታወቅ አለበት .
- **በገዥው የተቋቋሙ ተጨማሪ ቅድሚያዎች** የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ማቋረጥ እና የቀድሞ ወንጀለኛን ያጠቃልላል።  
ይህ በ Misc ውስጥ መታወቅ አለበት. ስክሪን

ሁሉም WIOA Title I የጎልማሶች ደንቦች በ WIOA ርዕስ III Wagner-Peyser ይመዘገባሉ ።

[ወደ የይዘት ማውጫ ተመለስ](#)

# የተፈናቀለ ሰራተኛ

## ለአገልግሎቶች ብቁነት

ሁሉም WIOA ርዕስ I የተፈናቀለ ሰራተኞች በ WIOA ርዕስ III Wagner-Peyser መመዝገብ አለባቸው። እንደ ተፈናቃይ ሰራተኛ ለአገልግሎቶች ብቁ ለመሆን ግለሰቡ 18 አመት መሆን አለበት፤ በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ስራ ፍቃድ ተሰጥቶት፤ የተመረጠ አገልግሎት ምዝገባ መስፈርቶችን ማሟላት እና ከታች ካሉት ትርጉሞች አንዱን ማሟላት አለበት።

- A. ከሥራ የተባረረ ወይም ከሥራ የተባረረ ወይም የመቋረጡ ወይም የመልቀቂያ ማስታወቂያ የደረሰው ሰው; እና ለሥራ መብት ዕርዳታ ለማግኘት ብቁ ነው ወይም ተሟጦ፤ **እና** ወደ ቀድሞው ኢንዱስትሪ ወይም ሥራ የመመለስ ዕድሉ አነስተኛ ነው።
- B. ከሥራ የተባረረ ወይም ከሥራ የተባረረ ወይም የመቋረጡ ወይም የመልቀቂያ ማስታወቂያ የደረሰው ሰው; እና የሰው ሃይል ጋር ያለውን ቁርኝት ለማሳየት በቂ ጊዜ ተቀጥሯል፤ ነገር ግን በቂ ገቢ ባለመኖሩ ወይም ቀጣሪ አገልግሎት በመንግሥት የሥራ አጥነት ካሳ ህግ ያልተሸፈኑ በመሆናቸው ለሥራ መመለሻ እርዳታ ብቁ አይደሉም። **እና** ወደ ቀድሞው ኢንዱስትሪ ወይም ሥራ የመመለስ ዕድሉ አነስተኛ ነው።
- C. አንድ ተክል፣ ፋሲሊቲ ወይም ንግድ በቋሚነት በመዘጋቱ ምክንያት ከሥራ የተባረረ ወይም ከሥራ የተባረረ ወይም የመቋረጡ ወይም የመልቀቂያ ማስታወቂያ የደረሰው ሰው።
- D. በ180 ቀናት ውስጥ ተቋሙ እንደሚዘጋ ቀጣሪ ባሳወቀበት ተቋም ውስጥ ተቀጥሮ የሚሰራ ሰው።
- E. ባጋጠመው አጠቃላይ የኢኮኖሚ ሁኔታ ወይም በተፈጥሮ አደጋ ምክንያት ራሱን የቻለ ነገር ግን አሁን ሥራ አጥ የሆነ ሰው ።
- F. ንቁ ግዴታ ላይ ያለ የመከላከያ ሰራዊት አባል የትዳር አጋር የሆነ ሰው **እና** የዚህ አይነት አባል የስራ ጣቢያ ቋሚ ለውጥ ለማስተናገድ በቀጥታ ወደ ሌላ ቦታ በመዛወሩ ምክንያት ስራ አጥቷል።
- G. ንቁ ግዴታ ላይ ያለ የመከላከያ ሰራዊት አባል የትዳር ዳደኛ የሆነ **እና** ስራ የሌለው ወይም ያልተቀጠረ እና ስራ ለማግኘት ወይም ለማሻሻል ችግር እያጋጠመው ነው ።
- H. ከቤት የተፈናቀለ የቤት እመቤት በቤት ውስጥ ላሉ የቤተሰብ አባላት ያልተከፈለ አገልግሎት ሲሰጥ እንደ ግለሰብ ተገልጿል
  - በሌላ የቤተሰብ አባል ገቢ ላይ ጥገኛ ሆኗል ነገር ግን በገቢው አይደገፍም; **እና** ስራ አጥ ወይም ያልተቀጠረ እና ስራ ለማግኘት ወይም ለማሻሻል ችግር እያጋጠመው ነው; ወይም
  - የአንድ የመከላከያ ሰራዊት አባል ጥገኛ የትዳር ዳደኛ ንቁ ግዴታ (በአርጃስት 10 ዩኤስሲ በክፍል 101(መ)(1) ላይ የተገለጸው) እና የቤተሰብ ገቢ በከፍተኛ ሁኔታ የሚቀነሰው በማሰማራት (በአንቀጽ 10፣ USC ክፍል 991(ለ) ላይ እንደተገለጸው ወይም በአንቀጽ 10 ፣ ዩኤስሲ ወይም በህግ በተደነገገው አንቀጽ (4) ንቁ ግዴታ ) ክፍል 101 (a) (13) (ለ) የርዕስ 10፣ USC) ፣ ቋሚ የጣቢያ ለውጥ፣ ወይም ከአገልግሎት ጋር የተገናኘ (በአርጃስት 38 ክፍል 101(16) ላይ እንደተገለጸው፣ USC) የአባላት ሞት ወይም አካል ጉዳተኝነት; **እና** ስራ አጥ ወይም ያልተቀጠረ እና ስራ ለማግኘት ወይም ለማሻሻል ችግር እያጋጠመው ነው።

WIOA ህግ §3(15) ፣ §3(16) ፣  
20 CFR §680.600 , §680.650  
TEGL 10-09, 19-16

[ወደ የይዘት ማውጫ ተመለስ](#)

## ጥያቄ

የተፈናቀሉ የሰራተኞች ግራንት (DWG) ለጥራት ስራዎች፣ ፍትሃዊነት፣ ስትራቴጂ እና ስልጠና ( ተልእኮ ) ነው። QUEST DWG ሴፕቴምበር 30፣ 2023 ይጀምራል እና ሴፕቴምበር 30፣ 2026 ያበቃል ወይም ገንዘቦች ሲያልቅ፣ የትኛውም ይቀድማል።

## ለአገልግሎቶች እና የገንዘብ ድጋፍ ብቁነት

Pesyer እና WIOA Title I Dislocated Worker ፕሮግራም መስጠት WIOA ። ከዚህ በታች መመዘኛዎችን የሚያሟሉ በ WIOA ርዕስ ለ የአዋቂዎች ፕሮግራም ውስጥ መመዝገብ አለባቸው። አንድ ግለሰብ ዕድሜው 18 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ የሆነ፣ ለተመረጠ አገልግሎት የተመዘገበ እና ከሚከተሉት መመዘኛዎች ውስጥ አንዱን በሚሳተፍበት ጊዜ ማሟላት አለበት።

- A. ከላይ ያለውን የተፈናቀሉ ሰራተኛ ትርጉም AH ያሟላል ። ወይም
- B. በኮቪድ-19 ምክንያት ጊዜያዊ ወይም በቋሚነት ከስራ የተባረረ ፤ ወይም
- C. በኮቪድ-19 ምክንያት ሥራ አጥ የሆነ ወይም ሥራ ያልጀመረ ራሱን የቻለ ግለሰብ ፤ ወይም
- D. RESEA ) በኩል ለአገልግሎቶች የተመረጠ ነው ።
- E. የረጅም ጊዜ ሥራ አጥ ሰው ነው ። ለዚህ መስጠት ዓላማ ይህ ሥራ የሌላቸውን እና ግለሰቦችን ያጠቃልላል፡-
  - ለ 27 ሳምንታት የሥራ ስምሪት ሳያገኝ ስራ ዝግጁ የሆነ እና በንቃት ሥራ የሚፈልግ ግለሰብ; ወይም
  - የታሰረ ግለሰብ; ወይም
  - TANF ወይም ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም (SNAP) ጥቅማ ጥቅሞችን የሚያገኙ ግለሰቦች።

## ቅድሚያ የሚሰጣቸው ኢንዱስትሪዎች

- መሠረተ ልማት
- የአየር ንብረት እና አካባቢ
- የእንክብካቤ ኢኮኖሚ

[ወደ የይዘት ማውጫ ተመለስ](#)

## ወጣቶች

ሁሉም WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ተሳታፊዎች Wagner-Peyser ርዕስ III ፕሮግራም ውስጥ ይመዘገባሉ። ከዚህ በታች የተመለከተው የምዝገባ ሂደት በአገልግሎት አሰጣጥ ላይ የተመሰረተ ተሳትፎ ስለሚያደርግ ከ18 ዓመት በላይ የሆኑት ለወጣቶች በ Title I አዋቂ ፕሮግራም ውስጥ ይመዘገባሉ።

የ WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ፕሮግራም ሙብት ፕሮግራም አይደለም። ወደ WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ፕሮግራም መመዝገብ እና የአገልግሎቶች አቅርቦት በግለሰብ ብቁነት እና የገንዘብ ድጋፍ ላይ የተመሰረተ ነው።

## ምዝገባ

የ WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ተሳታፊ ከመሆን በፊት አንድ ግለሰብ የሚከተሉትን ማሟላት አለበት፡-

1. የብቁነት ቁርጠኝነት እና የሰነድ ማረጋገጫ እንደ በትምህርት ቤት ውስጥ ወጣት ወይም ከትምህርት ቤት ውጭ ወጣት።
2. የዓለማዊ ግምገማ.
3. የቅጥር ፕላን ልማት ( የቅጥር እቅድን ይመልከቱ [ፖሊሲ 4.11](#) ).
4. ቀስቃሽ ርዕስ ላይ የወጣቶች አገልግሎት ( የወጣት አገልግሎቶችን ቀስቅሴ ዝርዝር ለማግኘት የአገልግሎቶች ሰንጠረዥ [መርጃ 1ን ይመልከቱ](#) )።

## ተሳትፎ

አንድ ግለሰብ የምዝገባ ሂደቱን ካጠናቀቀ በኋላ አሁን የወጣቶች ፕሮግራም ተሳታፊ ሲሆን በወጣቶች የአፈፃፀም መለኪያዎች ውስጥ ይካተታል። ለአንድ ግለሰብ ተሳታፊ እስካልሆነ ድረስ ምንም ዓይነት አገልግሎቶች አይገኙም።

## የአገልግሎት ቅድሚያ

WIOA ሁለት ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ጉዳዮች ይለያል፡-

- የግዛቱ የወጣቶች በጀት 50% የሚሆነው ከትምህርት ቤት ውጭ ለሆኑ ወጣቶች (OSY) መካፈል አለበት።
- የወጣቶች በጀት 20% የሚሆነው በትምህርት ቤት ውስጥ ወጣቶች እና OSY የሚከፈልባቸው እና ያልተከፈሉ ስራ ልምዶች ከአካዳሚክ እና የሙያ ትምህርት ክፍሎች ጋር መዋል አለበት፡-
  - የበጋ የስራ እድሎች;
  - በትምህርት ዓመቱ በሙሉ የሚገኙ የሥራ ዕድሎች;
  - የቅድመ ትምህርት ፕሮግራሞች;
  - ልምድ ያላቸው እና የስራ ጥላ; እና
  - በስራ ላይ የስልጠና እድሎች።

## ረፈራ

ለወጣቶች ፕሮግራም ብቁነት ምንም ይሁን ምን፣ አንድ ግለሰብ በOne-Stop ስርዓት ለሌላ ፕሮግራም አገልግሎቶች ብቁ ሊሆን ይችላል። ለተጨማሪ ግምገማ፣ ስልጠና እና የትምህርት ፍላጎቶች ግለሰቦችን ለመርዳት ወደ ሌሎች የአንድ-Stop አጋሮች እና አቅራቢዎች ጥቆማዎች መቅረብ አለባቸው። ለዋና ፕሮግራሞች እና አጋሮች ዝርዝር የአንድ ማቆሚያ ስርዓት [ፖሊሲ 3.2](#) ይመልከቱ ።

## የወላጅ/አሳዳጊ ስምምነት

### የመረጃ መለቀቅ

የፋይናንስ አገልግሎት ለመስጠት ከ18 ዓመት በታች ለሆኑ አመልካቾች በመረጃ መለቀቅ [ቅጽ 1 ላይ የወላጅ/አሳዳጊ ፊርማ ያስፈልጋል](#)።

### ዝቅተኛ ገቢ

[ሪሶርስ 21](#) ከተረጋገጠ ፣ ወላጅ/አሳዳጊ በሰነዱ ላይ በማንኛውም በታ ፊርማቸውን ማቅረብ አለባቸው።

**ርዕስ ማመልከቻ**

ዕድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች የሆኑ ሁሉም ተሳታፊዎች የ WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ማመልከቻ ተሳታፊ፣ በወላጅ/አሳዳጊ እና DLR ሰራተኛ አባል የተፈረሙ መሆን አለባቸው።

**የፈረማ ጥያቄ**

[ቅጽ 2](#) ላይ ተጠይቀዋል ፣ ግን አያስፈልግም።

**የፈረማ ልዩነት**

የወላጅ/አሳዳጊ ፈረማ ማዘጋጀት ለማይችሉ አመልካቾች ተገቢ ነው ተብሎ ከታመነ፣ መስፈርት በሠራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ሊሻር ይችላል። ማመካኛ በመዝገብ ማስታወሻዎች ውስጥ መመዝገብ አለበት።

**የትምህርት ቤት ሁኔታ**

የትምህርት ቤት ሁኔታ በግለሰቡ ሁኔታ ላይ የተመሰረተው ብቁነት በሚወሰንበት ጊዜ እና የፕሮግራሙ ምዝገባ ሲጠናቀቅ ነው። የትምህርት ቤት ሁኔታ በተሳትፎ ጊዜ ውስጥ አይለወጥም . **ለምሳሌ** : አንድ ግለሰብ ከትምህርት ቤት ውጪ የሆነ ወጣት ከሆነ፣ ነገር ግን ወደ ትምህርት ቤት ከተመለሰ፣ ከትምህርት ቤት ውጪ ወጣት እንደሆኑ ይቆያሉ።

WIOA Title I ከትምህርት ቤት ውጭ ለሆኑ ወጣቶች ከ75% ያላነሰ የገንዘብ ድጋፍ እንዲውል በማድረግ ከትምህርት ቤት ውጪ ያሉ ወጣቶችን በማገልገል ላይ ቅድሚያ ይሰጣል። በዚህ ምክንያት፣ DLR በትምህርት ቤት ውስጥ ያሉ ወጣቶችን ምዝገባ ሊገድብ ይችላል።

**ትምህርት ቤት መከታተል፣ በትምህርት ቤት ውስጥ ወጣቶች ያካትታል እነዚያ**

- ከሁለተኛ ደረጃ ትምህርት በኋላ ለክሬዲት ተሻካሚ ተመዝግቧል
- በትምህርት ውል መካከል እና ወደ ትምህርት ቤት ለመመለስ አስቧል
  - ከበጋ/ክረምት/የበዓል እረፍቶች በኋላ ወደ ትምህርት ቤት ለመመለስ የሚያቅዱ ተማሪዎች በትምህርት ቤት-ወጣትነት በእነዚህ እረፍት ጊዜያት ይቆጠራሉ።
- ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት፣ ሁለተኛ ደረጃ አማራጭ ትምህርት ቤት፣ ወይም የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤቶችን ክሬዲት መስጠት፣
- የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት/ቤት አቻነት መርሃ ግብሮች በK-12 ትምህርት ቤት የገንዘብ ድጋፍ እና
- ከ21 አመት በታች የሆኑ አካል አካል ጉዳተኝነት ግለሰቦች በK-12 ትምህርት ቤት የገንዘብ ድጋፍ አገልግሎት እያገኙ።
- [DOE ተለዋጭ መመሪያ](#) ሁኔታ ጋር
  - ወላጆች ለአካለ መጠን ያልደረሱ ልጆች ከት / ቤት ዲስትሪክት ካስወገዱ በወላጆች እና በወላጆች የተሞላ; ወላጆች ለአካለ መጠን ያልደረሱ ልጆች ትምህርት ሃላፊነት ይወስዳሉ.
  - እነዚህ ግለሰቦች እስከ 18 ዓመት ዕድሜ ድረስ በትምህርት ቤት ውስጥ እንደ ወጣት ይቆጠራሉ።

**ትምህርት ቤት አለመማር፣ ከትምህርት ቤት ውጪ ያሉ ወጣቶች እነዚህን ያጠቃልላል**

- በማንኛውም ትምህርት ቤት የማይማሩ
- በ WIOA ርዕስ II የአዋቂዎች ትምህርት እና ማንበብና መፃፍ
- ዳግም የተሳትፎ ፕሮግራሞችን ማቋረጥ
- በወጣቶች ግንባታ ፕሮግራሞች ውስጥ መሳተፍ ፣
- የስራ ቡድን ፕሮግራሞችን መከታተል ፣
- የሁለተኛ ደረጃ ትምህርት/ቤት አቻነት ፕሮግራሞች (በK-12 የትምህርት ስርዓት የገንዘብ ድጋፍ ያልተደረገ)፣
- በግዴታ ትምህርት ቤት የመገኘት እድሜ ላይ ያሉ ወጣቶች ነገር ግን ቢያንስ በጣም በቅርብ ለተጠናቀቀው የትምህርት ዘመን የቀን መቁጠሪያ ፍብ አመት ትምህርት አልተከታተሉም ወይም ብድር በማይሰጡ ድህረ ሁለተኛ ደረጃ ክፍሎች ውስጥ ተመዝግበዋል ።

**የብቃት መስፈርቶች**

ብቁነት ከመወሰን ጋር ለተያያዙ ፍቺዎች፣ ፍቺዎችን ይመልከቱ [ፖሊሲ 9.2](#) .

ለ WIOA ርዕስ ላይ የወጣቶች ፕሮግራም ብቁ ለመሆን አንድ ግለሰብ መሆን አለበት :-

1. በዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ ስራ ብቁ; እና
2. በምዝገባ ጊዜ ከ 14 እስከ 24 ዓመት ባለው ጊዜ ውስጥ (ከዚህ በታች ያለውን "የዕድሜ ብቁነት" ይመልከቱ); እና
3. በተመረጠው አገልግሎት ውስጥ በተገለጸው መሰረት የተመረጠ አገልግሎት ምዝገባ መስፈርቶችን ያሟሉ [ፖሊሲ 4.6](#); እና
4. ከዚህ በታች በተገለጸው መሰረት ብቁ የሆነ የትምህርት ቤት ወጣት ወይም ከትምህርት ቤት ውጭ የሆነ ወጣት; እና
5. ለተቋቋሙ አጋሮች ባለው ውስጣዊ አሠራር በቀጥታ ወደ DLR ይጠቅሳል። እና
6. በምዝገባ ጊዜ በደቡብ ዳኮታ ግዛት ወይም በአጎራባች አውራጃዎች ይኑሩ።

**WIOA በትምህርት ቤት ውስጥ ወጣቶች**

- 1. ብቁ የሆኑ በትምህርት ቤት ውስጥ ወጣቶች ትምህርት መከታተል አለባቸው (ከላይ ባለው "የትምህርት ሁኔታ" ክፍል እንደተገለጸው)። እና
- 2. በወቅቱ ምዝገባ ከ 14 ዓመት በታች እና ከ 21 ዓመት ያልበለጠ; እና
- 3. **ዝቅተኛ ገቢ<sup>1</sup>**; እና
- 4. ከሚከተሉት ውስጥ አንዱን ወይም ከዚያ በላይ ያግኙ:
  - መሰረታዊ ችሎታዎች እጥረት;
  - የእንግሊዝኛ ቋንቋ ተማሪ;
  - የቀድሞ ጥፋተኛ;
  - ቤት የሌለው ግለሰብ በ McKinney-Vento Homeless Assistance Act እና ወይም የሸሽ ወጣት ወይም ወጣት ከቤት ውጭ ምደባ።
  - የማደግ እንክብካቤ ሥርዓት ውስጥ ያሉ ወይም ያረጁ ወጣቶች;
  - እርጉዝ ወይም ወላጅነት;
  - ግለሰብ;
  - ለተጨማሪ እርዳታ ብቁ ምድብ<sup>2</sup>
    - ባለፉት 6 ወራት ውስጥ ምንም ሥራ የለም።
    - በመባረር ምክንያት ሥራ ለመያዝ አለመቻሉ ወይም ባለፉት ስድስት ወራት ውስጥ ሁለት ወይም ከዚያ በላይ ስራዎችን በማቆም መዝገብ ያለው
    - ንጥረ ነገር አለግባብ መጠቀም ታሪክ አለው።
    - በአሁኑ ጊዜ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ወላጆች የታሰረ ይገኛሉ
    - አርበኛ ነው።

**WIOA ከትምህርት ቤት ውጭ ወጣቶች**

ብቁ ከትምህርት ቤት ውጭ የሆኑ ወጣቶች:-

- 1. ትምህርት ቤት አለመግባት (ከላይ ባለው "የትምህርት ቤት ሁኔታ" ክፍል እንደተገለጸው); እና
- 2. በምዝገባ ወቅት ከ 16 ዓመት በታች እና ከ 24 ዓመት በላይ ያልበለጠ; እና
- 3. ከሚከተሉት ውስጥ አንዱን ወይም ከዚያ በላይ ያግኙ:
  - ትምህርት ማቋረጥ

<sup>1</sup> **ዝቅተኛ ገቢ የብቁነት ልዩነት** - ዝቅተኛ ገቢ ካላቸው መስፈርቶች በስተቀር አመልካች ለ WIOA ርዕስ ላይ ወጣት ሁሉንም ሌሎች ብቁነት መመዘኛዎችን የሚያሟሉ ከሆነ ብቁነት አሁንም ሊቻል ይችላል። ከ WIOA ወጣቶች መካከል አምስት WIOA ዝቅተኛ ገቢ ካላቸው መስፈርቶች በስተቀር ሁሉንም ሌሎች የ WIOA ብቁነት የሚያሟሉ ተሳታፊዎች ሊሆኑ ይችላሉ። የርዕስ ላይ ወጣቶችን በአምስት በመቶ መስኮች ከመመዝገቡ በፊት፣ የቅጥር ስፔሻሊስቱ የተገኝነት ማረጋገጫ ለማግኘት የ WIOA የወጣቶች ስራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስትን ማነጋገር አለበት። አንድ ፕሮግራም አምስት በመቶውን በ WIOA የወጣቶች ፕሮግራም አዲስ የተመዘገቡ ወጣቶችን በአንድ የፕሮግራም አመት ላይ በመመስረት ማስለት አለበት።

<sup>3</sup> **ዕድሜ** የሚወሰነው በተሳትፎ ላይ ነው። የወጣቶች ተሳታፊዎች ከወጣት ፕሮግራም አያረጁም። አንዴ ለርዕስ 1 የወጣቶች ፕሮግራም ብቁ ከሆኑ ወጣቶች ብቁነት እስከ የተሳትፎ ጊዜያቸው መጨረሻ ድረስ ይዘልቃል።

<sup>2</sup> **ተጨማሪ የእርዳታ ገደብ** - አንድ ተሳታፊ ተጨማሪ እርዳታን ብቻ የሚያሟሉ ከሆነ፣ ከመሳተፍ በፊት ከ WIOA የወጣቶች ስራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስቶች የተገኝነት ማረጋገጫ ያግኙ። በደቡብ ዳኮታ ውስጥ ከሚገኙት ከትምህርት ቤት ወይም ከትምህርት ውጭ ያሉ ወጣቶች ከ5 በመቶ የማይበልጡ ተጨማሪ የእርዳታ እንቅፋት ስር ሊረዱ ይችላሉ።

- ከ18 ዓመት በታች፣ የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝነት የለውም፣ በት/ቤቱ በሚወሰነው በጣም የቅርብ ጊዜ የትምህርት ዘመን ሩብ ዓመት ትምህርት ቤት አልገባም።
- የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ተቀባይ ወይም እውቅና ያለው አቻ **ዝቅተኛ ገቢ ያለው** <sup>1</sup>ግለሰብ እና የሚከተለው ነው፡-
  - መሰረታዊ ችሎታዎች እጥረት** ; ወይም
  - የእንግሊዝኛ ቋንቋ ተማሪ;
- የቀድሞ ወንጀለኛ
- በተሻሻለው የ McKinney Homeless Assistance Act እንደተገለጸው ቤት አልባ ግለሰብ። እንዲሁም የሚከተሉትን ሊያካትት ይችላል-
  - የሸሽ ወጣት
  - የማደግ እንክብካቤ ስርዓት ውስጥ ያሉ ወይም ያረጁ ወጣቶች
  - ከቤት ውጭ ምደባ ውስጥ ያሉ ወጣቶች .
- እርጉዝ ወይም የወላጅነት
- አካል ጉዳተኝነት ግለሰብ
- አነስተኛ **ገቢ ያለው** <sup>1</sup> <sup>ተጨማሪ</sup> የእርዳታ መስፈርቱን የሚያሟላ <sup>2</sup>
  - ባለፉት 6 ወራት ውስጥ ምንም ሥራ የለም።
  - ባለፉት ስድስት ወራት ውስጥ ሁለት ወይም ከዚያ በላይ ስራዎችን በማቋረጡ ምክንያት ሥራ ለመያዝ አለመቻሉን መዝገብ ያለው።
  - ንጥረ ነገር አለግባብ መጠቀም ታሪክ አለው።
  - በአሁኑ ጊዜ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ወላጆች የታሰረ ይገኛሉ።
  - አርበኛ ነው።

**ልዩ ሁኔታዎች**

ዝቅተኛ ገቢ የሚሹ ወጣቶች ተቋቁመው በድህነት ከተለዩት አካባቢዎች በአንዱ ብቻ መመዝገብ ያለባቸው ዝቅተኛ ገቢ ማረጋገጥ የሚቻልበት ሌላ መንገድ ከሌለ ብቻ ነው። ከፍተኛ ድህነትን ለማረጋገጥ የአድራሻ ማረጋገጫ ያስፈልጋል።

WIOA ህግ §3 & 129  
 20 CFR §6 77.150 ፣ §681.230 ፣ §681.240 ፣ §681.300  
 የደቡብ ዳኮታ የተረጋገጠ ሕግ  
 የደቡብ ዳኮታ አስተዳደራዊ ህጎች  
 ተሳታፊ የግለሰብ መዝገብ አቀማመጥ  
 TEGL 21-16

[ወደ የይዘት ማውጫ ተመለስ](#)

## SCSEP

የሲኒየር ማህበረሰብ አገልግሎት የቅጥር ፕሮግራም ( SCSEP ) በአረጋውያን አሜሪካውያን ህግ የተፈቀደ እና በሀገር አቀፍ ደረጃ የሚተዳደረው በዩኤስ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ ነው። በ SCSEP ስር ሁለት አይነት ድጎማዎች አሉ - ብሄራዊ እና ግዛት። ለደቡብ ዳኮታ ብሔራዊ ድጋፍ ሰጪ ብሔራዊ የሕንድ እርጅና ምክር ቤት (NICOA) ነው። የስቴት ተቀባይ፣ DLR፣ በግዛቱ ውስጥ ካለው ብሄራዊ ድጋፍ ሰጪ ጋር ማስተባበር አለበት። DLR እና ኒኮአ መካከል የመግባቢያ ሰነድ ተቋቁሟል።

SCSEP በ WIOA ስር የሚፈለግ አጋር ነው። ሁሉም DLR ደንቦች ለ SCSEP አገልግሎቶች ብቁ ሊሆኑ አይችሉም ነገር ግን WIOA ርዕስ III እና ርዕስ I በኩል የሙያ አገልግሎቶችን ማግኘት ይችላሉ። ንቁ ርዕስ III ወይም ርዕስ 1 ተሳታፊ ካልሆነ፣ SCSEP ተሳታፊዎች ለ SCSEP ብቁ እንዲሆኑ ከተፈቀደላቸው በኋላ በርዕስ III እና ርዕስ I ውስጥ መመዝገብ አለባቸው። DLR ሰራተኞች ተሳታፊ ጋር የቅጥር ግቦችን ለመመስረት፣ እንቅፋቶችን ለማሸነፍ፣ የቅጥር እቅድ ለማውጣት፣ ተሳታፊዎችን ወደ ፕሮግራሞች ወይም ስልጠና ሪፈረ አድርገው ፣ የተሳታፊውን ፍላጎት ለማሟላት በማህበረሰብ አገልግሎት ምደባ ላይ ስልጠና ለማዳበር እና ምደባ ስራ ። ለፕሮግራም አገልግሎቶች እና መስፈርቶች የ SCSEP አገልግሎቶች [ፖሊሲ 5.80](#) SCSEP ።

### የፕሮግራም ግቦች

የእያንዳንዱ SCSEP ተሳታፊ ግብ ያልተደገፈ ሥራ በትርፍ ሰዓት፣ ስራ ልምድ ስልጠና እድሎች ማግኘት ነው። SCSEP ቋሚ የስራ ስምሪት አይደለም፣ ነገር ግን በድጎማ የሚደረግ ስራ ልምድ እና ስልጠና ፕሮግራም ተሳታፊ አዲስ እና ለገበያ የሚውሉ ክህሎቶችን ለማስተማር ነው። SCSEP የሚገኘው 55 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ ለሆኑ፣ ማመልከቻ በሚያስገቡበት ጊዜ ሥራ ለሌላቸው፣ ዝቅተኛ ገቢ ላላቸው እና ዝቅተኛ የሥራ ዕድል ላሉ ግለሰቦች ብቻ ነው። መርሃግብሩ የግለሰብን በኢኮኖሚያዊ ራስን መቻል የሚያጎለብት ሲሆን ተሳታፊዎችን ከአስተናጋጅ ኤጀንሲያቸው ስልጠና ወደ ቀጣይ ስራ ለማሸጋገር ይጥራል። SCSEP ሥራ አይደለም ; ነገር ግን ከፍተኛ ደመወዝ፣ ጥቅማጥቅሞች እና እድገት ዕድሎች ያለው ወደ እውነተኛ ሥራ የሚያመራ ድንጋይ።

### SCSEP ክፍት ቦታዎች

SCSEP የስራ መደቦች ፍትሃዊ የአገልግሎት ስርጭትን አረጋግጥ በካውንቲ በUS DOL ተመድበዋል። DLR እያንዳንዱን የተፈቀደውን የካውንቲውን ከፍተኛ የሥራ መደቦች ገደብ ለማሳካት SCSEP-ብቁ የሆኑ ግለሰቦችን ለመቅጠር እና ለመመዝገብ ይጠየቃል። በካውንቲዎች ላይ ከመጠን በላይ መመዝገብ በ SCSEP የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት መጽደቅ አለበት። አገልግሎት በሌለው ካውንቲ ውስጥ ያለ አመልካች ለ SCSEP ፍላጎት ካለው፣ አመልካቹን ወደ NICOA ሪፈረ አድርግ ።

### የብቃት መስፈርት

ዕድሜ፣ ገቢ፣ የመኖሪያ ቦታ እና የስራ ሁኔታ ለ SCSEP ብቁነት ለመወሰን ጥቅም ላይ ይውላሉ። ሁሉም SCSEP ተሳታፊዎች በአራት አካባቢዎች ብቁነት መስፈርት እንዲያሟሉ ይጠበቅባቸዋል፡-

- **ዕድሜ** - ብቁነት በሚወሰንበት ቀን አንድ ግለሰብ 55 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ መሆን አለበት. በ SCSEP ውስጥ ለመሳተፍ ከፍተኛ የእድሜ ገደብ የለም.
- **ገቢ** - በዩኤስ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ (ኤችኤችኤስ) ከሚዘጋጀው የቤተሰብ የገቢ ደረጃ ከ125% አይበልጥም። ለበለጠ መረጃ የቤተሰብ መጠን እና የገቢ መመሪያዎች [መመሪያ 4.7 ይመልከቱ።](#)
- **የመኖሪያ ቦታ** - የመኖሪያ ቦታ ማለት የግለሰብ ቋሚ መኖሪያ ቦታ ማለት ነው. ለምዝገባ ብቁ ለመሆን፣ DLR የ SCSEP ፕሮግራም እንዲሰራ ስልጠናን በተሰጠው ግዛት እና ካውንቲ ውስጥ መኖር አለበት። ከመመዝገቡ በፊት ለመኖሪያ ጊዜ የሚቆይ ምንም መስፈርት የለም ምንም መስፈርት የለም የአስተናጋጅ ኤጀንሲ ምደባ በተሳታፊው የመኖሪያ ክልል ውስጥ መሆን አለበት.
- **የቅጥር ሁኔታ** - ብቁነት ቁርጠኝነት እና በድጋሚ ማረጋገጫ በሚሰጥበት ጊዜ ግለሰቦች ሥራ አጥ መሆን አለባቸው።

የዕድሜ፣ የገቢ እና የስራ ሁኔታ መመዘኛዎች በሁሉም ተሳታፊዎች እና ለቀጣይ ተሳትፎ በድጋሚ የምስክር ወረቀት በሚሰጣቸው ሰዎች መሟላት አለባቸው። የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት ማንኛውም SCSEP እንቅስቃሴ ከመጀመሩ በፊት ብቁነት መወሰን እና ማጽደቅ አለበት። ድጎማ የሌለበትን ሥራ የማግኘት ፍላጎት የሌላቸው አመልካቾች ላይመዘገቡ ይችላሉ። SCSEP ብቁ የሆኑ ግለሰቦች ለ48 ወራት

የዕድሜ ልክ በፕሮግራሙ ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ። ለምሳሌ፣ አንድ ተሳታፊ 24 ወራትን ማገልገል፣ ከፕሮግራሙ መውጣት እና እንደገና ማመልከት እና የ24 ወራት የ SCSEP ብቁነት ሊቀር ይችላል።

**የአገልግሎት ቅድሚያ**

ብዙ ብቁ እጩዎች ለክፍት ስራ ሲገኙ፣ በ SCSEP ውስጥ ለመሳተፍ አንድን ግለሰብ ለመምረጥ የተወሰኑ ቅድሚያ የሚሰጣቸውን ነገሮች መጠቀም አለባቸው። በ SCSEP ውስጥ ለመሳተፍ ብቁ የሆኑ ግለሰቦችን በሚመርጡበት ጊዜ ከሚከተሉት ባህሪያት ውስጥ አንድ ወይም ከዚያ በላይ ለሆኑ ግለሰቦች ቅድሚያ መስጠት አለበት

**የአገልግሎት ቅድሚያ**

1. እድሜያቸው 65 እና ከዚያ በላይ የሆኑ፣ አካል አካል ጉዳተኝነት፣ ውስን የእንግሊዝኛ ችሎታ፣ ዝቅተኛ የማንበብ ክህሎት ያላቸው ግለሰቦች፣ በገጠር ዘመን የሚኖሩ፣ ዝቅተኛ የስራ እድል ያላቸው፣ ሌሎች የፕሮግራም አገልግሎቶችን በአንድ ስፍጥ ሲስተም በመጠቀም ስራ ማግኘት ያልቻሉ፣ ቤት የሌላቸው ወይም የቤት እጦት አደጋ ውስጥ ያሉ እና አርበኛ ወይም ብቁ የትዳር ዳደኛ ባልት እና ሚስት ማግኘት የሚችሉ።
2. እድሜያቸው 55 እና ከዚያ በላይ፣ ስራ አጥፍ፣ እና ዝቅተኛ ገቢ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ 125% የቤተሰብ የገቢ መመሪያዎች እና የቀድሞ ወይም ብቁ የትዳር ዳደኛ መበለቶችን እና ሚስት የሞቱባቸውን ከJVS ጋር በDVOP አገልግሎት ለማግኘት ብቁ።
3. እድሜያቸው 65 እና ከዚያ በላይ የሆኑ፣ አካል አካል ጉዳተኝነት ግለሰቦች፣ ውስን የእንግሊዝኛ ችሎታ፣ ዝቅተኛ የማንበብ ክህሎት ያላቸው ግለሰቦች፣ በገጠር ዘመን የሚኖሩ፣ ዝቅተኛ የስራ እድል ያላቸው፣ በOne Stop System በኩል ሌሎች የፕሮግራም አገልግሎቶችን ከተጠቀሙ በኋላ ስራ ማግኘት ያልቻሉ፣ ቤት የሌላቸው ወይም ለቤት እጦት አደጋ የተጋረጡ እና አርበኛ ወይም ብቁ የትዳር ዳደኛ፣ በጄቪ ብቁ ያልሆኑ።
4. ዕድሜው 55 እና ከዚያ በላይ፣ ስራ አጥፍ፣ እና ዝቅተኛ ገቢ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ 125% የቤተሰብ ገቢ መመሪያዎች እና የቀድሞ ወይም ብቁ የትዳር ዳደኛ፣ በJVS ስር ብቁ አይደሉም።
5. ዕድሜ 55 እና ከዚያ በላይ፣ ስራ አጥፍ እና ዝቅተኛ ገቢ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ የቤተሰብ ገቢ መመሪያ ላይ የተመሰረተ 125%

**ብቁ ያልሆነ መተግበሪያ**

አንድ ግለሰብ ለ SCSEP ካመለከተ ነገር ግን በሠራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስቱ ለፕሮግራሙ ብቁ እንዳልሆነ ከተወሰነ፣ የቅጥር ስፔሻሊስቱ ብቁ አለመሆንን ለአመልካቹ ማሳወቅ አለበት። የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስቱ የ SCSEP ማመልከቻ ውድቅ የማድረጉን ምክንያት ለቀጣሪ ስፔሻሊስት ያቀርባል። የቅጥር ስፔሻሊስቱ ተጨማሪ DLR አገልግሎቶችን ለማግኘት ከግለሰቡ ጋር የርዕስ I እና ርዕስ III አገልግሎቶችን ግምገማ ።

**ተሳትፎ**

የማህበረሰብ አገልግሎት ድልድል እስኪቋቋም ድረስ አንድ ግለሰብ እንደ SCSEP ተሳታፊ አይቆጠርም። ብቁነት ከተመሠረተ አንድ ግለሰብ በአስተናጋጅ ኤጀንሲ ይመደባል ወይም በመጠበቂያ ዝርዝር ውስጥ ይጠበቃል። አስተናጋጅ ኤጀንሲ በማይገኝበት ጊዜ፣ DLR የአስተናጋጅ ኤጀንሲ ይፈልጋል። እስካሁን በአስተናጋጅ ኤጀንሲ ያልተመደቡ ግለሰቦች የአስተናጋጅ ቦታ እስኪያገኙ ድረስ በርዕስ III እና ርዕስ 1 በኩል አገልግሎት ያገኛሉ።

**ብቁ ግን ምንም የአሁን ክፍት የለም።**

አንድ ግለሰብ ለ SCSEP ብቁ ለመሆን ከተወሰነ ነገር ግን ምንም ክፍት ቦታዎች ከሌሉ የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስቱ አመልካቹን በመጠበቂያ ዝርዝር ውስጥ ያስቀምጣል። ወደ ርዕስ III እና ርዕስ I ከተመዘገቡ ከ60 ቀናት በኋላ የቅጥር እቅድ ያስፈልጋል። የቅጥር ስፔሻሊስቱ DLR አገልግሎቶችን ግምገማ እና የማህበረሰብ አገልግሎት ምደባን ለማግኘት የመጠበቂያ ጊዜ ውስጥ ማንኛውንም

ተጨማሪ ስልጠና መስጠት አለበት። አንዴ መክፈቻ ከተገኘ፣ የቅጥር ስፔሻሊስቱ DLR መጠበቂያ ዝርዝርን ወደ...ሪፈረ አድርግ ። የሥራ ስፔሻሊስቱ በመጨረሻው ግንኙነት በ90 ቀናት ውስጥ ተሳታፊ ማግኘት ካልቻለ ግለሰቡ ከተጠበቀው ዝርዝር ውስጥ ይወገዳል እና ወደ ፊት ከተገናኘ እንደገና ማመልከት ይኖርበታል።

### ዳግም ማረጋገጫ

የቅጥር ስፔሻሊስቱ በየስድስት ወሩ አንድ ጊዜ CSAን በቦታው ላይ መከታተል ይጠበቅበታል፤ ይህ አብዛኛውን ጊዜ የሚጠናቀቀው በድጋሚ ማረጋገጫ ወቅት ነው። የድጋሚ ማረጋገጫ ግብ የቤተሰቡን ገቢ እና የተሳታፊውን የስራ አጥነት ሁኔታ ማረጋገጥ ነው። ለቀጣይ ተሳታፊ ምዝገባ ብቁነት መወሰን አስፈላጊ ነው። የገቢ እና የቤተሰብ መጠን ለውጥ ተሳታፊው በፕሮግራሙ ውስጥ የመቆየት ችሎታ ላይ ተጽዕኖ ሊያሰርፍ ይችላል። ተሳታፊ ለ SCSEP የገቢ ገደቦችን ማሟላቱን ለማረጋገጥ ድጋሚ ማረጋገጫዎች ይከሰታሉ። በስራ ላይ የተመሰረተ የትምህርት ስልጠና እቅድ ስምምነት እና የሂደት ሪፖርት እና የቅጥር እቅድን ከማዘመን ጋር ተያይዞ ዳግም ማረጋገጫ ከህዳር እስከ ታህሳስ እና ከግንቦት እስከ ሰኔ ድረስ ይደረጋል።

የ SCSEP ተሳታፊ የድጋሚ ማረጋገጫው ጊዜ ከመድረሱ ከ6 ወራት በነሰ ጊዜ ውስጥ ተሳታፊ ከሆነ፣ በሚመጣው የማረጋገጫ ጊዜ መዝለል እና የሚቀጥለው ማረጋገጫ እስኪከተት ድረስ መጠበቅ ይፈቀዳል። የ SCSEP ተሳታፊ ድጋሚ ማረጋገጫው በተያዘበት ጊዜ እና ምን ሰነዶች እንደሚያስፈልግ/እንደሚሰጥ በ SCSEP የቅጥር ስፔሻሊስት ያሳውቃል። በተጠቀሰው የድጋሚ ማረጋገጫ ጊዜ ውስጥ አስፈላጊ ሰነዶችን ለማቅረብ ሆን ተብሎ መዘግየቶችን ጨምሮ ብቁነት እንደገና ለማረጋገጥ ለመተባበር ፈቃደኛ አለመሆን ከ SCSEP ለመባረር ምክንያት ነው።

በድጋሚ ማረጋገጫ ጊዜ፣ የ SCSEP ተሳታፊው ብቁ እንዳልሆነ ከተረጋገጠ፣ SCSEP የቅጥር ስፔሻሊስት ሌሎች የሚገኙ የስራ እና ስልጠና ምንጮችን በማነጋገር ያግዛል። SCSEP ተሳታፊ የመጨረሻ ቀንን የሚለይ የ30 ቀን የጽሁፍ ማሳወቂያ ለ SCSEP ተሳታፊ ይቀርባል። የ SCSEP ተሳታፊዎች የብቁነት ውሳኔ ትክክል እንዳልሆነ ከተሰማቸው፣ ይህን ሂደት ይግባኝ SCSEP ብቁነት ቁርጠኝነት ። ለተጨማሪ ዝርዝሮች እባክዎ በ SCSEP አገልግሎቶች [ፖሊሲ 5.80](#) SCSEP 'ቅሬታ እና ቅሬታዎች' የሚለውን ክፍል ይመልከቱ ።

### የመውጣት ምክንያት

#### ብቁነት

የፕሮግራሙ ተሳታፊ ብቁነት ምክንያት ከባቃ ፣ ወደ ሌላ ሊሆኑ የሚችሉ የእርዳታ ምንጮች ሪፈራል መደረግ አለበት ።

- **ዕድሜ** - ብቁነት በሚወሰንበት ቀን አንድ ግለሰብ 55 ዓመት ወይም ከዚያ በላይ መሆን አለበት. በ SCSEP ውስጥ ለመሳተፍ ከፍተኛ የእድሜ ገደብ የለም.
- **ገቢ** - በዩኤስ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ (ኤች ኤች ኤስ) ከሚዘጋጀው የቤተሰብ የገቢ ደረጃ ከ125% አይበልጥም ለበለጠ መረጃ የቤተሰብ መጠን እና የገቢ መመሪያ ፖሊሲ 4.7 ይመልከቱ።
- **የመኖሪያ ቦታ** - የመኖሪያ ቦታ ማለት የግለሰብ ቋሚ መኖሪያ ቦታ ማለት ነው. ለምዝገባ ብቁ ለመሆን፣ DLR የ SCSEP ፕሮግራም እንዲሰራ ስልጣን በተሰጠው ግዛት እና ካውንቲ ውስጥ መኖር አለበት። ከመመዝገቡ በፊት ለመኖሪያ ጊዜ የሚቆይ ምንም መስፈርት የለም ምንም መስፈርት የለም የአስተናጋጁ ኤጀንሲ ምደባ በተሳታፊው የመኖሪያ ክልል ውስጥ መሆን አለበት.
- **የቅጥር ሁኔታ** - ብቁነት ቁርጠኝነት እና በድጋሚ ማረጋገጫ በሚሰጥበት ጊዜ ግለሰቦች ሥራ አጥ መሆን አለባቸው። [የመመለሻ መብትን ተመልከት](#) .
- **የግለሰብ የቆይታ ጊዜ ገደብ** - ግለሰብ የ48-ወር ፕሮግራም ገደብ አልፏል
- **በትክክል አልተወሰነም ብቁ**

#### የመመለስ መብት

SCSEP ላልተደገፈ ሥራ የሚወጡ ተሳታፊዎች፣ ከወጡ በ90 ቀናት ውስጥ ለ SCSEP የመመለሻ መብት ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። የመመለስ መብት በራሳቸው ጥፋት ያለምንም ድጋሚ በመጀመሪያዎቹ ሰላሳ ቀናት ውስጥ ስራቸውን ለቀው ለተሳተፉ ተሳታፊዎች የተገደበ ነው። ብቁ የሆኑ እና የመመለስ መብታቸውን የሚጠቀሙ ለምዝገባ ቅድሚያዎች እና ምርጫዎች ወይም የጥበቃ ዝርዝር ሂደት ተገዢ አይደሉም፣ እና መውጫቸው ተቀልብሷል። ለፈጣን መመለስ በቂ ገንዘቦች ከሌሉ፣ ቀጣዩ ያለው ምደባ ይሰጣል. የተገላቢጦሽ መውጫው ከአፈጻጸም መለኪያዎች የተገለለ ነው።

**በፈቃደኝነት መውጣት**

በ SCSEP ውስጥ ተሳትፎን ለማቆም ተሳታፊ በራሱ ይወስናል።

**ያለፈቃድ መቋረጥ**

- **የውሸት ወይም የተጨባጩ መረጃ**
  - እያወቀ በግለሰብ የተሰጠ
- ከቅጥር ፕላን ጋር በተጣጣሙ ምክንያታዊ የሥራ ቅናሾችን **አለመቀበል ወይም ድጎማ ላልተገኘበት ሥራ ማመለከቻ**
- **ባህሪን ለማረም እድል ያለው ምክንያት**
  - የስራ ቦታ ላይ የተሰጡ ተግባራትን ወይም ፖሊሲዎችን ለማክበር አለመገዛት ወይም ፈቃደኛ አለመሆን
  - የማህበረሰብ አገልግሎት ምደባን ለመቀበል ፈቃደኛ አለመሆን
  - ከዳግም ማረጋገጫ ጋር ለመተባበር ፈቃደኛ አለመሆን
  - መዘግየት፣ ያለምክንያት መቅረት ወይም የማህበረሰብ አገልግሎት ምደባ መተው
  - ያለክፍያ ማስታወቂያ ወይም በቂ ምክንያት ከተፈቀደው መክፈል ያለፈ
  - በስራ ላይ የተመሰረተ የትምህርት ስልጠና እቅድ ስምምነት እና/ወይም የቅጥር እቅድ ጋር ለመተባበር ፈቃደኛ አለመሆን
- **ያለክፍያ ፈቃድ ያለ ምክንያት**
  - በሥራ ቦታ ትንኮሳ ወይም መድልዎ
  - ጸያፍ፣ ተሳታፊ፣ ትንኮሳ፣ ወይም ማስፈራሪያ ቋንቋ ወይም ባህሪ
  - አካላዊ ጥቃት ወይም ሆን ተብሎ የንብረት ውድመት
  - በራስ ወይም በሌሎች ጤና ወይም ደህንነት ላይ የማይቀር ስጋት መፍጠር
- **ለምክንያት ከሠራተኛ ፕሮግራም ልዩ ባለሙያ ውሳኔ ጋር**
  - ከአስተናጋጁ ኤጀንሲ፣ ከስጦታ ሰጪ ወይም ከአካባቢው ፕሮጀክት የተገኘውን ሚስጥራዊ ወይም ግላዊ መረጃ ሆን ብሎ ይፋ ማድረግ
  - ያለፍቃድ የሌለውን ንብረት መስረቅ ወይም ህገወጥ መውሰድ ወይም መያዝ
  - ከመድሀኒት-ነጻ የስራ ቦታ ህግን አለማክበር

**የማቋረጥ ማስታወቂያ**

**ባህሪን ለማረም እድል ያለው ምክንያት**

የመቋረጡ ማስታወቂያ ከመቋረጡ 30 ቀናት በፊት ተሳታፊ የጽሁፍ ማስታወቂያ መሰጠት አለበት። ይህ የታየው የመቋረጡ ምክንያት ማብራሪያ፣ ተሳታፊ ባህሪያቸውን ወይም ምግባራቸውን እንዲያረጋግጡ መጠበቅ እና ይግባኝ ሂደቱን ማካተት አለበት። አንድ ተሳታፊ ባህሪን ለማስተካከል አወንታዊ ጥረት ካደረገ ተሳታፊ እርምጃ ይቋረጣል። የእርምጃ እርምጃው እንደሚቋረጥ ተሳታፊ በጽሁፍ ይነገራቸዋል።

**ያለክፍያ ፈቃድ ያለ ምክንያት**

የመቋረጡ ማስታወቂያ ከመቋረጡ 30 ቀናት በፊት ተሳታፊ የጽሁፍ ማስታወቂያ መሰጠት አለበት። ይህ ማስታወቂያ የተቋረጠበትን ምክንያት፣ ያለ መክፈል ፈቃድ ላይ እንደሚገኙ እና ይግባኝ ሂደትን የሚገልጽ ማብራሪያ ማካተት አለበት።

**ለምክንያት ከሠራተኛ ፕሮግራም ልዩ ባለሙያ ውሳኔ ጋር**

የመቋረጡ ማስታወቂያ ከመቋረጡ 30 ቀናት በፊት ተሳታፊ የጽሁፍ ማስታወቂያ መሰጠት አለበት። ይህ ማስታወቂያ የተቋረጠበትን ምክንያት፣ አንድ ተሳታፊ ባህሪያቸውን እንዲያስተካክል ወይም ያለ መክፈል እና ይግባኝ ሂደት እንዲለቁ የሚጠብቀውን ማብራሪያ ማካተት አለበት።

**የቆይታ ጊዜ ገደቦች**

ለሲኤስኤ ተገቢውን የጊዜ ርዝመት ሲወስኑ ለስራ ግቦች የክህሎት መስፈርቶች፣ የአሳታፊው የቅጥር እቅድ እና ተሳታፊ የቀደመ ስራ ልምድ ግምት ውስጥ መግባት አለበት። CSA ምን ያህል ጊዜ እንደሚቆይ ለማወቅ፣ በተሳታፊው በሚፈልገው መስክ ውስጥ ሥራ ለማግኘት የሚያስፈልገውን አማካይ ስልጠና ጊዜ ለመወሰን በO\* Net ላይ አንዳንድ ጥናቶችን ያድርጉ። U የሲ.ኤስ.ኤ ቆይታ መሆን

አለበት። አይደለም የመጨረሻ ተጨማሪ ከ 27 ወራት በ የሚለውን ነው። የተወሰነ አስተናጋጅ ኤጀንሲ ካልሆነ በስተቀር ጸድቋል በ የ የጉልበት ሥራ ፕሮግራም ስፔሻሊስት . የ መገደብ የ ምደባ ቆይታ ነው። የታሰበ ወደ መጨመር የ ተሳታፊ ዕድሎች የ ማግኘት ድጎማ ያልተደረገበት ሥራ እና ማበረታታት የ ልማት የ አዲስ አስተናጋጅ ኤጀንሲ ስልጠና ምደባዎች. ተጨማሪ ከ 27 ወራት በ U አስተናጋጅ ኤጀንሲ ግንቦት መሆን ጸድቋል በ የ SCSEP ከሆነ የ ሁኔታ ዋስትናዎች የ ቅጥያ. ውስጥ የ ክስተት U ተሳታፊ ይቀራል ውስጥ አንድ ተልእኮ፣ U አዲስ ሲኤስኤ ስምምነት መሆን አለበት። መሆን ተጠናቋል እና ተፈራረመ በ ሁሉም ፓርቲዎች፣ የሚያመለክት የ ምክንያት ለ የ ቅጥያ. ስቀል የ አዲስ ስምምነት ፣ አዘምን የ ሥራ እቅድ እንደ ያስፈልጋል፣ እና ማካተት አንድ SDWORKS ጉዳይ ማስታወሻ.

**የመልቀቂያ-ጊዜያዊ ገደቦች**

ከሁለቱ ህጋዊ መሻር ሁኔታዎች ቢያንስ ለአንዱ ብቁ የሆኑ SCSEP ተሳታፊዎች በ48-ወር ገደብ ላይ የ12 ወራት የግለሰብ የጊዜ ገደብ (IDL) ማራዘሚያ ሊያገኙ ይችላሉ። ሁለቱ በህግ የተደነገገው መሻር ምክንያቶች እድሜያቸው 75 ወይም ከዚያ በላይ እና በጣም የአካል ጉዳተኛ ናቸው፣ ይህም ከህክምና ባለሙያ ደጋፊ ሰነዶችን ማቅረብን ይጠይቃል። ተሳታፊዎች ለአይዲኤል መሻር አንድ ጊዜ ብቻ እንዲያመለክቱ ይፈቀድላቸዋል እና መሻር ካለቀ በኋላ ያለማቋረጥ ማመልከት አይችሉም። መሻር መጨረሻ ላይ ተሳታፊ በጊዜ ገደብ ለመውጣት ተገዥ ነው።

20 CFR §641.110  
2 §6410.120  
§641.140  
§641.505-507, 515  
§641.570, 575, 580, 585

[ወደ የይዘት ማውጫ ተመለስ](#)

ይህ ትርጉም የማሽን መመሪያ/አርቴፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም የተፈጠረ ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ነገር ግን፣ ስህተቶች ወይም የተሳሳቱ ከሆኑ፣ እባክዎን ወደፊት የትርጉሙን ትክክለኛነት ለማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።