

BIXIYAHA TABABBARKA U QARAN

Shuruudaha bixiyaha tababarka WIOA waxay kordhiyaan isla-xisaabtanka iyo daah-furnaanta iyada oo loo marayo warbixinta, dib u eegis labadii sano ee la soo dhaafay, iyo natiijooyinka waxqabadka. WIOA waxay u baahan tahay DLR, iyada oo ka wakiil ah Guddoomiyaha South Dakota iyo iyadoo la la tashi Golaha Horumarinta Shaqaalaha ee South Dakota (WDC), inay dejiso shuruudo iyo habraacyo ku saabsan u qalmida bixiyaha tababarka si uu u helo maalgelinta Ciwaanka I WIOA. Lacagahan waxaa loogu talagalay bixinta adeegyada tababarka ee ku wajahan shaqooyinka baahida sare leh iyo barnaamijyada tababarka ee u oggolaanaya ka-qaybgalayaasha WIOA Title I inay ku kasbadaan aqoonsi laba sano gudahood ka dib markay waxbarashadooda bilaabaan.

Ujeedada Liiska Bixiyaha Tababbarka Xaq-u-lahaanshaha (ETPL) waa in la bixiyo hagidda iyo in la dejiyo shuruudaha hay'adaha doonaya inay ku helaan maalgelinta hoos timaada Ciwaanka I ee WIOA si ay u bixiyaan adeegyada tababarka. Kaalmada waxbarashada ee ka qaybgalayaasha Ciwaanka I WIOA waxa lagu go'aamiyaa baahida shakhsi ahaaneed iyo helitaanka maalgelin.

DOORARKA IYO WAAJIBAADKA

South Dakota Waaxda Shaqaalaha and Regulation (DLR) ayaa mas'uul ka ah:

- Aqoonsiga shuruudaha u qalmida, oo ay ku jiraan shaqooyinka baahida sare leh ee tixgelinta WDC.
- Horumarinta, dayactirka, iyo faafinta ETPL oo ah liiska rasmiga ah ee bixiyeyaasha tababarka iyo barnaamijyada tababarka ee South Dakota.
- Ka saarida barnaamijyada aan buuxin shuruudaha barnaamijka iyo heerarka waxqabadka ama ku guuldareysta inay soo sheegaan xogta loo baahan yahay.
- Xaqiijinta in bixiyeyaasha tababarka ay leeyihiin khibrad si ay u caawiyaan shakhsiyaadka naafada ah iyo kuwa u baahan waxbarashada dadka waaweyn iyo waxqabadyada akhri-qoraalka.
- Xiriirinta Waaxda Shaqaalaha ee Mareykanka (US DOL) Xafiiska Tababarka Tababarka (OA) agaasimaha gobolka si loo horumariyo hab lagula xiriiro dhammaan kafaala-qadayaasha Tababarka Tababarka ee Diiwaangashan ee Gobolka si loogu oggolaado inay muujiyaan xiisaha.

Bixiyeyaasha tababarka la ansixiyay ayaa mas'uul ka ah:

- Soo gudbinta xogta waxqabadka saxda ah iyo wakhtiga ku habboon iyo macluumaadka qiimaha labadaba u qalmida bilowga ah iyo sii socoshada u qalmida.
- Isku-dubbaridka gargaarka maaliyadeed, deeqaha, iyo deeqaha waxbarasho ee WIOA Ciwaanka I agabka iyo in la hubiyo in WIOA Ciwaanka I maaliyaddu aanay nuqul ka dhigin lacagaha haddii kale heli karo ka ka qaybgalaha.
- Hubinta lacagaha WIOA Title I in loo isticmaalo waxbaridda, khidmadaha, iyo buugaagta oo kaliya.
- Hubinta qaybinta lacagaha ka qaybgalaha in lala xidhiidho shaqaalaha DLR.
- La shaqaynta shaqaalaha DLR si loo abuuro doorashooyin umeerin ee ka qaybgalayaasha Ciwaanka I ee WIOA ee ka faa'iido kara adeegyada.
- Si firfircoon ula shaqeyso oo ula xiriir shaqaalaha DLR si aad u ilaaliso dhammaan dukumeentiyada looga baahan yahay ka qaybgalayaasha Ciwaanka I ee WIOA si ay u helaan kaalmada maaliyadeed. Dukumeentiga waxaa ku jiri doona, laakiin kuma koobnaan doono, foomamka warbixinta horumarka, diiwaanada imaanshaha, foomamka siidaynta macluumaadka, fasalada dhexe, rubuc, iyo semesterka, iyo qaansheegyada.
- Fahamka iyo oggolaanshaha Shuruudaha iyo Dammaanadaha lagu qeexay [Foomka 10B](#) ee [Buugga DLR WIOA](#).
- Haysashada dukumeenti xaqiijinaya saxnaanta warbixinnada waxqabadka barnaamijka ee ay soo gudbisay waxayna siisaa gelitaanka dukumeentiyada afar sano ka dib sanadka barnaamijka.

- Aqoonsiga haddii barnaamijka la oggolaado, macluumaadka ku jira codsi, oo ay ku jiraan macluumaadka shuruuda waxqabadka, ayaa loo heli doonaa dadweynaha si ay u arkaan website-ka DLR iyo trainingproviderresults.gov.

U QALMIDA BIXIYAHA

Noocyada Hay'adaha Xaq u leh in la Codsado - §680.410(d)

Bixiyeyaasha adeegyada tababarka waxaa looga baahan yahay inay joogaan South Dakota ETPL si ay u helaan WIOA Title I Adult, Worker Dislocated, and Youth Fund for services tababarka. Adeegyada tababarka waxaa lagu bixiyaa Heshiisyada Tababarka Shaqsiga (ITA). Bixiyeyaasha tababarka u qalma ayaa loo oggolaaday inay maalgelin ka helaan ITA:

- Machadyada tacliinta sare oo leh barnaamijyo u horseedaya aqoonsi dugsi sare oo la aqoonsan yahay.
- Hay'adaha fuliya barnaamijyada ka diiwaan gashan Xeerka Tababarka Tababarka Qaranka (29 USC 50).
- Bixiyeyaasha u qalma hawlaha Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska ee hoos yimaada Ciwaanka II ee WIOA haddii hawlahaan oo kale la bixiyo iyadoo lagu daray adeegyada tababarka.
- Bixiyeyaasha dadweynaha iyo kuwa gaarka ah ee barnaamijka adeegyada tababarka, oo ay ku jiri karaan ururbulsheed iyo ururrada maaraynta shaqada ee wadajirka ah
- Guddiga horumarinta shaqada deegaanka, haddii uu buuxiyo shuruudaha WIOA sek. 107 (g) (1).

Bixiyeyaasha Barnaamijka Tababarka ee Diiwaangashan - §680.450(b) §680.460(c) §680.470(a-e)

Sida ku cad Ciwaanka I WIOA, Barnaamijyada Tababarka ee Diiwaangashan ayaa si toos ah ugu *qalma* meelaynta ETPL-ka ee gobolku ansixiyay. Barnaamijka Tababarka ee Diiwaangashan (RAP) kafaala-qaadayaasha doonaya ka mid noqoshada ETP waa inay ahaadaan kuwo ku saleysan South Dakota ama ay la leeyihiin iskaashiga aasaasi ah ganacsiga South Dakota waana inay ku bixiyaan macluumaadka soo socda codsi:

- Shaqooyinka ay ku jiraan BKD;
- Magaca iyo ciwaanka maalgaliye RAP;
- Magacyada iyo ciwaanada bixiyayaasha tilmaamaha la xidhiidha iyo goobta(yada) tilmaamio haddii uu ka duwan yahay ciwaanka kafaala-qaadka barnaamijka;
- Habka iyo dhererka tilmaamio;
- Tirada tababarayaasha firfircoon.

RAP-yadu kuma xidhna shuruudaha macluumaadka codsi, muddada u- u qalmida bilowga ah, ama nidaamyada u qalmida bilowga ah sida bixiyeyaasha kale sababta oo ah codsi faahfaahsan iyo hababka kala-shaandhaynta ee uu u baahan yahay US DOL Office of Apprenticeship (OA). Xaqiijinta heerka RAP waxaa la qabtaa labadii sanaba mar, ugu yaraan, iyadoo la adeegsanayo US DOL OA. RAP-yada heerka wanaagsan ee OA waxay ku sii jirayaan ETPL ilaa:

- Barnaamijka ayaa laga saaray diiwaanka US DOL.
- maalgaliye barnaamijku waxa uu ku wargaliyay Gobolka in aanu doonayn in barnaamijka lagu daro liiska.
- maalgaliye barnaamijka ayaa si ula kac ah u bixiyay macluumaad aan sax ahayn.
- Barnaamijku wuxuu jebiyey wax kasta oo ah Ciwaanka I ee WIOA ama nidaam maamuleedka WIOA, oo ay ku jiraan 29 CFR §38 wax aan ka yarayn laba sano.

Fiiro gaar ah: Barnaamijyada tababarka ka hor ma helaan isla wixii ka reeban WIOA ee loo ogol yahay RAPs. Barnaamijyada tababarka ka hor ee doonaya u qalmida bilawga ama joogtada ah ee ETPL waa inay raacaan shuruudaha habraaca kuwa kale ee aan ahayn tababarka RAP, sida lagu qeexay siyaasad. - §680.470 (f)

Is-dhaafsi - §680.520 (a-b)

DLR waxa laga yaabaa inay heshiis is-dhaafsi ah ama heshiis kale la gasho dawlad kale. Tababarka gobol kale ayaa kaliya loo tixgalin doonaa ka qaybgalaha xaq u leh haddii:

- tababarka la mid ah lagama heli karo South Dakota; iyo
- Waxa jirta shaqo ka ka qaybgalaha South Dakota marka uu dhamaysto tababarka sida uu xaqiijiyay loo shaqeeyaha; iyo
- bixiyaha tababarka waa mid firfircoon oo meel wanaagsan ka taagan ETPL ee xaaladda ciwaanka bixiyaha; iyo
- bixiyaha tababarka wuxuu soo gabagabeeyey [Hannaanka Codsiga Hore](#); iyo

- Dhammaan shuruudaha kale ee u qalmida tababarka , sida lagu caddeeyey Buugga [DLR WIOA](#), waa la buuxiyey oo la caddeeyey.

Khabiirka Barnaamijka DLR **waa inuu ansixiyo dhammaan ITA** ee leh bixiyayaasha tababarka gobolka ka baxsan **ka hor ballan qaadka maalgelinta**. Heshiisyada hadda jira waxaa laga eegi karaa bogga [Barnaamijyada iyo Bixiyayaasha Tababarka ee Xaq u leh](#). Wixii macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan samaynta heshiis DLR, iimayl DRETPL@state.sd.us.

Bixiyayaasha Tababarka laga dhafo - §680.530(a)

Bixiyayaasha tababarka Shaqada (OJT), tababar gaar ah, tababarka shaqaale shaqada haya, layliyo, Khibrad shaqo oo mushahar ah ama aan mushahar lahayn, ama shaqooyinka ku meel gaadhka ah kuma hoos jiraan shuruudaha khuseeya hay'adaha ku taxan ETPL oo aan lagu darin liiska gobolka ee bixiyayaasha iyo barnaamijyada u qalma.

Fursad siman

Bixiyayaasha tababarka u qalma waxay ku xiran yihiin fursadaha siman iyo shuruudaha takoor-la'aanta ee ku jira sek WIOA . 188 iyo fulinta xeerarka 29 CFR §38.

QALMIDA BARNAMIJKA

Noocyada Barnaamijyada U Qalma - §680.420(a-d)

Barnaamijku waa inuu bixiyaa hal ama in ka badan oo koorsooyin ama fasalo u horseedaya mid ama ka badan kuwan soo socda:

- Shahaado ama shahaado warshad la aqoonsan yahay
- Shahaadada dhammaystirka tababar ee diiwaangashan
- Shatiga ay aqoonsan tahay dowladda Federaalka, Gobolka South Dakota, gobol kale oo ay South Dakota la leedahay heshiis isdhaafsi ah
- Shahaadada kuliyadda beesha ama farsamada ee dhammaystirka
- shahaadada Associate
- shahaadada Baccalaureate
- Shahaadada dugsiga sare ama wax u dhigma
- Shaqaalaysiinta
- Guulaha xirfadeed ee la qiyaasi karo ee xagga aqoonsiga sare lagu sharraxay ama shaqada

Barnaamijyada Aan Xaq U Lahayn

Barnaamijyada la xidhiidha u diyaarsanaanta shaqada, xirfadaha aasaasiga ah, sahaminta shaqada, iyo barnaamijyada akhris-qorista, xaq uma yeelan doonaan in lagu daro ETPL.

HABKA CODSIGA HORE

§680.450(ab)(e)(gh)

Shuruudaha Codsiga Barnaamijka Bilowga s

Si loogu tixgeliyo ka mid noqoshada ETPL, bixiyaha tababarka waa inuu abuuraa akoon Bixiyaha Tababarka [SDWORKS](#). Marka DLR ay kiciso akoontiga, bixiyayaasha waa in ay soo gudbiyaan codsi barnaamij kasta tababarka, oo ay ku jiraan codsi qaab kasta oo gaarsiinta (online, qof ahaan, isku-dhafaan). bixiyaha tababarka waa inuu soo gudbiyaa codsi barnaamij oo dhammaystiran gudaha SDWORKS, oo ay ku jiraan macluumaadka ku saabsan:

- Hay'adda;
- Xiriirka;
- Lambarka Loo-shaqeeyaha ee Federaalka / FEIN;
- Mareegta;
- Sharaxaada barnaamijka;
- Kala soocidda barnaamijyada waxbarida (CIP);
- Macluumaadka adeegyada tababarka ee u horseedaya shahaadada dugsiga sare ee la aqoonsan yahay ama shahaado dugsiga sare ama wax u dhigma;

- Aqoonsiga kulliyadda ama shirkadda (qaran ama gobol) *haddii ay khuseyso*;
- La xaqiijin karo xogta ku saabsan waxqabadka laba iyo tobankii (12) bilood ee ugu dambeeyay oo ay ku jirto mid ka mid ah kuwan soo socda¹:
 - Heerka Dhamaystirka
 - Geliyey Heerka Shaqada
 - Dakhliga Dhexdhexaadka ah
 - Heerka Gaaritaanka Aqoonsiga
- Barnaamijyada tababarka ee la bixiyo iyadoo iskaashiga ganacsiyada waa inay bixiyaan mid ka mid ah kuwan soo socda; *haddii ay khuseyso*:
 - warqad taageero oo ka timid loo shaqeeyaha ama loo-shaqeeyayaasha maxalliga ah;
 - caddaynta jiritaanka guddiga la-talinta ee loo-shaqeeyaha;
 - warqadda taageerada ururka warshadaha ama ururka; ama
 - warqadda taageerada ururka horumarinta dhaqaalaha maxalliga ah.
- Xogta ka hadlaysa iswaafajinta tababarka ee qaybaha warshadaha baahida loo qabo ama xirfadaha;
- Shuruudaha barnaamijka;
- Qalabka barnaamijka lagama maarmaanka ah;
- Waqtiga fasalka, dhererka, qaabka, iyo qaabka gaarsiinta;
- barnaamijka;
- Goobta(yada) lagu bixiyo barnaamijka;
- Qiimaha barnaamijka;
- Ogow inaad aqbasho shuruudaha iyo xeerarka Shuruudaha DLR iyo dammaanadda; iyo
- Foomka Ogolaanshaha Bixinta Bixiyaha.

Habka Dib u Eegista Barnaamijka Bilowga ah

Bixiyeaasha tababarka mustaqbalka waxay codsan karaan wakhti kasta oo ku salaysan sanadka oo dhan; u qalmida ayaa noqon doona mid furan oo rogaal-celinaya. Dhammaan codsiyada waa in lagu soo gudbiyaa [SDWORKS](#) oo ay isticmaalaan [SDWORKS Tilmaamaha Bixiyeaasha Tababarka](#). Bixiyeaasha waa inay soo gudbiyaan codsiyo gaar ah barnaamij kasta oo gaar ah. Haddii qaabab tababarka badan (qof-qof kaliya, online-kaliya, isku-dhafan) la heli karo, codsi waa in la soo gudbiyaa qaab kasta oo gaarsiinta.

Khabiirka Barnaamijka DLR ayaa dib u eegis doona codsiyada barnaamijka bilowga ah si loo xaqiijiyo in [Shuruudaha Codsiya Bilowga](#) la dhammaystiray. Xiriirka bixiyaha tababarka waxaa lagu ogeysiin doonaa iimayl ogolaanshaha ama heerka diidmada, ama haddii macluumaad dheeri ah loo baahdo, 45 maalmood gudahooda ee soo gudbinta.

Marka la ansixiyo, bixiyeaasha tababarka iyo/ama barnaamijyada ayaa lagu qori doonaa ETPL. Muddada u qalmida bilowga ah waxay ku egtahay Juulay 31 ee soo socota. Bixiyuhu waa inuu markaas codsadaa u qalmida sii socda ee ku salaysan labadii sanaba Juulay 31 ee dhamaadka muddada u qalmida, marka laga reebo Barnaamijyada Tababarka ee Diiwaangashan.

LACAG CELINTA WAXBARASHADA

Haddii ka qaybgalaha DLR uu helo kaalmada waxbarashada oo uu u qalmo lacag celin bixiyaha tababarka, bixiyaha tababarka waa inuu u soo celiyaa DLR saamigeeda cadaaladda ah. DLR waxay ku dabaqi doontaa lacag celintan deeq lagu bixiyay kharashka waxbarashada. Xaaladna ma jirto lacagta loo soo celin doono ka ka qaybgalaha iyada oo aan fasax qoraal ah laga haysan Waaxda.

BARNAAMIJYADA U-QALMITAANKA OO SOCDA

§680.460 (a) (f) (g) (i)

¹ ***Fiio gaar ah:** Bixiyeaasha tababbarka aan awoodin inay keenaan shuruudaha dukumeentiyada waxqabadka bilowga ah waxay ka heli karaan ogolaansho shuruudaysan DLR ilaa go'aan qaadasho laga gaadhayo iyadoo lagu salaynayo xogta hawl qabad ee dheeraadka ah. Warqadda ansixinta shuruudda ku xidhan ayaa qeexaysa dhicitaanka oggolaanshaha

Shuruudaha Codsiga Barnaamijka Joogtada ah

Ka dib xilliga u qalmida bilowga ama shuruudda, bixiyayaasha waa inay soo gudbiyaan codsi si ay u buuxiyaan shuruudaha u qalmida ee joogtada ah, sida ay oggolaatay WIOA sek. 122. bixiyaha tababarka waa inuu dib u eegis oo cusboonaysiiyaa barnaamijka u qalmida joogtada ah ee [SDWORKS](#) si waafaqsan [Hagaha SDWORKS ee Bixiyayaasha Tababarka](#) oo uu ku daro macluumaadka:

- bixiyaha tababarka heerkiisa hore ee u qalmida ama heerka barnaamij jira
- Macluumaadka qiimaha barnaamijka saxda ah (ay ku jiraan waxbarashada iyo khidmadaha)
- Macluumaad sax ah oo macaamiisha SDWORKS ah
- Helitaanka adeegyada tababarka ee Gobolka
- Warbixinnada waxqabadka ee sannadkii hore ee barnaamijka lagu soo gudbiyay muddada warbixinta ee loo baahan yahay
- La kulan heerarka waxqabadka ugu yar
- Tallaabooyinka la xisaabtanka hawl-fulinta
- Kartida bixinta shahaadooyinka iyo/ama aqoonsiga warshaduhu aqoonsan yihiin
- Awooda bixiyayaasha si ay u bixiyaan adeegyo tababarka oo jidh ahaan iyo barnaamij ahaanba ay heli karaan shakhsiyaadka shaqeeya iyo shakhsiyaadka leh caqabadaha shaqada, oo ay ku jiraan shakhsiyaadka naafada ah.
- Heerka uu barnaamijku la xidhiidho waaxaha warshadaha ee baahida loo qabo iyo shaqooyinka Gobolka
- Awooda bixiyaha tababarka si uu u bixiyo adeegyada tababarka shaqsiyaadka aan shaqayn, kuwa aan shaqayn, shaqaalaha xilka hadda, iyo shakhsiyaadka leh caqabadaha shaqada
- Wixii macluumaad dheeraad ah oo ay codsato DLR.

Habka Dib-u-eegista Xaq u yeelashada oo Socota

Bixiyayaasha waa inay soo gudbiyaan codsiyada u- u qalmida joogtada ah Juliaay 31 ee muddada labada sano ah. Khabiirka Barnaamijka DLR ayaa dib u eegis codsi sii socda si uu u xaqiijiyo [codsiga C ee u qalmida E R shuruudaha](#) la dhamaystiro. Xiriirka bixiyaha tababarka waxaa lagu ogeysiin doonaa iimayl ogolaanshaha ama heerka diidmada, ama haddii macluumaad dheeri ah loo baahdo, 45 maalmood gudahooda ee soo gudbinta.

SHURUUDAH WARBIXINTA IYO WAXQABADKA

Waxqabadka Barnaamijka

Dhammaan adeeg bixiyayaashu waa inay buuxiyaan shuruudaha warbixinta iyo waxqabadka si loo sii wado u qalmida. Xogta lagu soo ururiyo waxqabadka ETP waxaa laga dhigi doonaa mid ay heli karaan dadweynaha iyada oo loo marayo Warbixinta Sannadlaha ah WIOA oo ay wadaagaan US DOL ee [trainingproviderresults.gov](#). Macluumaadkan waxaa sidoo kale loo qaybin doonaa shaqo doonka dhammaan nidaamka WIOA.

Muddada Warbixinta Bixiyaha Tababarka

bixiyaha tababarka ah waa inuu u soo gudbiyaa warbixinnada waxqabadka barnaamijka sanad walba, iyadoo lagu saleynayo Sannadka Barnaamijka (Julaaay 1 ilaa Juun 30) ilaa DLR barnaamij kasta oo la ansixiyay isagoo isticmaalaya qaabka xogta ay bixiso DLR. Xogta waa in la **soo gudbiyaa ugu dambayn Julaaay 31** kadib dhamaadka sanad barnaamij kasta oo ah 12-bilood ee ka bilaabmaya Julaaay 1 ee sanadkii hore. Muddadan 12-ka bilood ah waa "muddada warbixinta."

TUSAALE: *Julaaay 31, 2020, bixiyaha tababarka waxa uu soo gudbiyaa warbixinta waxqabadka barnaamijka mid kasta oo ka mid ah barnaamijyadiisa la ansixiyay ee mudada warbixinta ka bilaabmaya Julaaay 1, 2019, dhamaanaysa June 30, 2020.*

Qaybaha Warbixinta Loo Baahan Yahay

1. *Wadarta Tirada Shakhsiyaadka La Adeegay* - Tirada **guud** ee ardayda (WIOA iyo kuwa aan WIOA ahayn) ee ku jira barnaamijka daraasadda muddada warbixinta.
2. *Wadarta Tirada Shakhsiyaadka Ka Baxday* - Tirada guud ee ardayda (WIOA iyo kuwa aan WIOA ahayn) ee **dhammaystay, baxay, ama beddelay** laga bilaabo barnaamijkan waxbarasho ee xilliga warbixinta.

3. *Wadarta Tirada Shakhsiyaadka La Dhamaystiray* - Tirada guud ee ardayda (WIOA iyo kuwa aan WIOA ahayn) ee **dhammaystay (aan ka bixin ama ka bixin)** barnaamijkan waxbarasho ee muddada warbixinta.
4. *Heerka Gaaritaanka Shahaadada* - Tirada guud ee ardayda (WIOA iyo non- WIOA) ee dhammaystay barnaamijka tababarka **OO** helay aqoonsi la xidhiidha barnaamijka waxbarashada hal sano gudaheed ka dib bixitaan. Tan waxaa ku jira dhammaan ardayda helay shahaado dugsiga sare oo la aqoonsan yahay intii lagu jiray barnaamijka ama hal sano ka dib bixitaan **AMA** helay shahaado dugsiga sare ama wax u dhigma, oo sidoo kale la shaqaaleysiiyay ama ku diiwaangashan barnaamij waxbarasho ama tababarka oo u horseedaya shahaadada dugsiga sare ka dib hal sano gudaheed ka dib bixitaanka barnaamijka tababarka.
5. *Lambarka Sooshal Sakuuritiga* - Ku dar nambarada badbaadada bulshada ee ardayda (WIOA iyo non- WIOA) ujeeddada tooska ah ee diiwanka mushaharka UI ama macluumaadka mushaharka dheeriga ah ee ay qabato DLR.
 - *Heerka Shaqaalaysiinta 2nd iyo 4th Quarter After Exit* - Tirada guud ee ardayda (WIOA iyo non- WIOA) ee barnaamijka tababarka ee la ogaaday inay shaqeeyaan.
 - *Dakhliga Dhexdhexaadka ah ee 2aad Rubuca ka dib Bixinta* - Wadarta dakhliga rubuc-billaha ah, ee wadarta tirada ardayda (WIOA iyo kuwa aan WIOA ahayn) ee shaqeeya rubuci labaad ka dib bixitaan.
 - *Celceliska Dakhliga 2aad iyo 4aad ee Rubuca 4aad Ka-baxitaanka* - Celceliska dakhliga ee ardayda (WIOA iyo non- WIOA) ee barnaamijka tababarka kuwaas oo ku jira shaqo aan la kabayn inta lagu jiro rubuci labaad iyo afraad ka dib bixitaan.

Shuruudaha Waxqabadka Ugu Yar

Waxqabadka barnaamijka waxaa loo ururiyaa DLR si loo qiimeeyo waxtarka barnaamijka iyo loola socdo u hoggaansanaanta. DLR waxay dejisay heerarka hawlqabadka ugu yar si ay u buuxiso heerka ugu hooseeya [ee laga gorgortamayo heerka shaqo ee Gobolka](#) ee Dadka Waaweyn, Shaqaale La Raray, ama Barnaamijka Dhallinyarada ee lagu aasaasay US DOL ee sannad dugsiiyeedka. Barnaamijyada Tababarka ee Diiwaangashan loogama baahna inay soo gudbiyaan macluumaadka waxqabadka.

Waxqabadka barnaamijku wuxuu ku salaysan yahay dhammaan natiijooyinka **ardayda ee Heerka Shaqaynta 2nd Rubuc Ka Bixinta Ka Dib, Heerka Shaqaalaynta 4th Rubuca Ka Dib Bixinta, Dakhliga Dhexdhexaadka 2aad Rubuca Kadib Bixinta, iyo Heerka Helitaanka Aqoonsiga.**

Barnaamijyada **ku guul-darraysta saddex ka mid ah afartii walxood ee laba sano oo isku xigta** waa in laga saaraa ETPL sida lagu sheegay shuruudaha ka saarida. Barnaamijyada tababbarka ee wax ka yar toban arday wadarta guud waa laga dhaafay shuruudaha ka saarida sababtoo ah shuruudaha waxqabadka oo aan ku filnayn. Bixiyeyaasha laga saaray mid ka mid ah sababahan ayaa laga yaabaa inay dib u codsadaan u- u qalmida hore iyagoo muujinaya u hoggaansanaanta dhammaan shuruudaha hoos yimaada sharciga WIOA.

XOGTA SHAKHSI AHAANEED EE LAGU AQOONSAN KARO & QARSOODI

Si loo waafajiyo shuruudaha warbixinta federaalka, ururinta Macluumaadka Shakhsi ahaan La Aqoonsan Karo (PII) (tusaale, Nambarada Badbaado Bulsheed ee WIOA iyo ka qaybgalayaasha barnaamijka WIOA) ayaa looga baahan yahay inay ka soo baxaan natiijooyinka waxqabadka sida shaqada iyo dakhliga. PII iyo macluumaadka kale ee xasaasiga ah waa in la ilaaliyo. DLR iyo bixiyeyaasha tababarka waa inay qaadaan tillaabooyinka lagama maarmaanka ah si loo hubiyo in dhammaan PII's laga helay ka qaybgalayaasha iyo/ama shakhsiyaadka kale ee ku jira nidaamka qaansheegta ITA ay badbaado u yihiin si ay xogtaas uga ilaaliyaan siidaynta aan la ogalayn. Dhammaan xogta PII waa in loo habeeyaa hab ilaalinaya sirta diiwangelinta/dokumentiyada waxaana loogu talagalay in laga ilaaliyo dadka aan la oggolayn inay ku soo saaraan diiwaannadaas kombuyuutar, terminal fog, ama hab kale.

Sharciga Asturnaanta Waxbarashada Federaalka

Sharciga Asturnaanta Waxbarashada Federaalka (FERPA) guud ahaan wuxuu quseeyaa machadyada dugsiga sare ka dambeeya ee u qalma bixiyeyaasha tababarka. Inta badan machadyada dugsiga sare ka dambeeya sidoo kale waa kuwa

qaata lacagaha federaalka ee hoos yimaada barnaamijka ay maamusho Waaxda Waxbarashada Mareykanka. Si kastaba ha ahaatee, qaar ka mid ah bixiyeyaasha gaarka ah ee adeegyada tababarka waxaa laga yaabaa inaysan noqon kuwa qaata lacagaha ay maamusho Waaxda Waxbarashada Mareykanka, oo ay ku jiraan Pell Grants ama amaahda arday ee lagu maalgeliyo cinwaanka IV ee Sharciga Waxbarashada Sare ee 1965. Bixiyeyaashaas guud ahaan waa laga saarayaa shuruudaha FERPA. U hoggaansanaanta shuruudaha warbixinta ETPL ma jabinayso shuruuda sirnimada ee lagu dejiyay FERPA. Sida ku xusan TEGL 7-16, hagidda wadajir ah oo ay soo saartay Waaxyaha Shaqada iyo Waxbarashada ee Mareykanka, hantidhawrka FERPA ama qiimaynta ka reeban waxay ogolaneysaa in PII laga siidaayo diiwaanada waxbarashada ujeedooyinka la xisaabtanka WIOA.

SHURUUDAH LAGU SARAYNAYO

§680.450(AB)(E)(GH)

Haddii barnaamijka tababarka ku guuldareysto inuu buuxiyo shuruuda shaqo ee ugu yar ee laba sano oo isku xigta, waxaa laga saarayaa ETPL. Barnaamijyada tababarka ee wax ka yar toban arday wadarta guud waa laga dhaafay shuruudaha ka saarida sababtoo ah shuruudaha waxqabadka oo aan ku filnayn. Bixiyeyaasha laga saaray mid ka mid ah sababahan ayaa laga yaabaa inay dib u codsadaan u- u qalmida hore iyagoo muujinaya u hoggaansanaanta dhammaan shuruudaha hoos yimaada sharciga WIOA.

Barnaamijka la ansixiyay waa laga saarayaa ETPL haddii bixiyaha tababarka aanu keenin warbixin sannadeedka iyo shuruudaha waxqabadka taariikhda lagu tilmaamay [Muddada Warbixinta Bixiyaha Tababarka](#) qaybta. Haddii bixiyaha tababarka bixiyo macluumaad hawlqabad been ah, kharash ama adeegyo been abuur ah, ama si weyn ugu xad-gudbo WIOA sharciga ama xeerarka WIOA, bixiyaha waxa laga saarayaa ETPL ugu yaraan laba sano ah. Bixiyeyaasha waxaa laga yaabaa in looga baahdo inay dib u bixiyaan dhammaan lacagaha WIOA Title I ee la helay muddada u hoggaansanaan la'aanta.

Haddii bixiyaha tababarka ama barnaamijka adeegyada tababarka laga saaro ETPL inta ka qaybgalayaasha WIOA ay ku qoran yihiin, ka qaybgalaha waxa uu dhamaystiri karaa barnaamijka ilaa bixiyaha ama barnaamijku lumiyo ogolaanshaha uu kaga shaqeeyo South Dakota.

HABKA RAFCAANKA

§683.630(B)

Haddii bixiyaha tababarka la diiday in lagu daro ETPL ama laga joojiyo u qalmida, bixiyaha ayaa ikhtiyaar u leh inuu racfaan. Codsiga racfaan oo qoran iyo bayaan caddayn ah, oo sharxaya sababta bixiyaha loogu daro ETPL, waa in lagu soo gudbiyaa emayl ahaan DRETPL@state.sd.us 15 maalmood oo shaqo gudahooda ka dib ogeysiinta u-qalmitaanka ama joojinta. Rafcaannada qoran waa in aanay dhaafin hal bog.

bixiyaha tababarka waxaa lala xiriiri doonaa 15 maalmood oo shaqo gudahooda laga bilaabo DLR ay hesho racfaan si loogu ballansado dhagaysi guddiga rafcaanka ETPL. Guddigu wuxuu ka koobnaan doonaa Khabiirka Barnaamijka Shaqada DLR, Agaasimaha Tababarka Shaqaalaha, iyo xubin WDC ah. Guddigu waxay soo saari doonaan go'aanka ugu dambeeya 60 maalmood oo shaqo gudahooda laga bilaabo taariikhda dhagaysi. Haddii la diiday, barnaamijku ma awoodi doono inuu dib u codsado nidaamka u qalmida ETPL laba sano laga bilaabo taariikhda ogeysiiska kama dambaysta ah ee Guddiga Racfaanka ETPL.

Turjumaada waxaa la sameeyay iyadoo la isticmaalayo Barashada Mashiinka/Aqoonsiga Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaansho ahaan. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khalad, fadlan nala soo socodsii si aan mustaqbalka u horumarino saxnaanta tarjumaada.