

# ብቁ የሆነ የሥልጠና አቅራቢ

WIOA የስልጠና አቅራቢ መስፈርቶች በሪፖርት አቀራረብ፣ በየሁለት ዓመቱ ግምገማ እና በአፈጻጸም ውጤቶች ተጠያቂነትን እና ግልጽነትን ይጨምራሉ። WIOA የደቡብ ዳኮታ ገዥን በመወከል እና ከደቡብ ዳኮታ የስራ ሃይል ልማት ምክር ቤት (WDC) ጋር ምክክር WIOA ርዕስ 1 ገንዘብ ለማግኘት የስልጠና አቅራቢ ብቁነት በተመለከተ DLR ይፈልጋል። እነዚህ ገንዘቦች WIOA ርዕስ 1 ተሳታፊዎች ትምህርታቸውን ከጀመሩ በኋላ ባሉት ሁለት ዓመታት ስልጠና ስልጠና አቅርቦት ነው።

የብቁ ማሰልጠኛ አቅራቢዎች ዝርዝር (ETPL) አላማ በ WIOA ርዕስ 1 ስር የገንዘብ ድጋፍ ለማግኘት ለሚፈልጉ ድርጅቶች ስልጠና አገልግሎት ለመስጠት መመሪያ መስጠት እና መስፈርት ማዘጋጀት ነው። የትምህርት ድጋፍ ለ WIOA ርዕስ 1 ተሳታፊዎች በግለሰብ ፍላጎት እና የገንዘብ አቅርቦት ላይ ይወሰናል።

## ሚናዎች እና ኃላፊነቶች

የደቡብ ዳኮታ የስራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR) ኃላፊነት አለበት፡-

- ለWDC ግምት ከፍተኛ ተፈላጊ ሙያዎችን ጨምሮ ብቁነት መስፈርቶችን መለየት።
- በደቡብ ዳኮታ ስልጠና አቅራቢዎች እና ስልጠና መርሃ ግብሮች ETPLን ማዘጋጀት፣ ማቆየት እና ማሰራጨት።
- የተቀመጡ የፕሮግራም መስፈርቶችን እና የአፈጻጸም ደረጃዎችን የማያሟሉ ፕሮግራሞችን ማስወገድ ወይም አስፈላጊውን መረጃ ሪፖርት አላማድረግ።
- ስልጠና አቅራቢዎች አካል ጉዳተኞች እና የጎልማሶች ትምህርት እና ማንበብና መጻፍ እንቅስቃሴዎችን የሚያስፈልጋቸውን ለመርዳት ችሎታ እንዳላቸው ማረጋገጥ።
- ከዩናይትድ ስቴትስ የስራተኛ እና ስራ መምሪያ (US DOL) የሥልጠና ትምህርት ቢሮ (OA) ግዛት ዳይሬክተር ጋር ሁሉንም የተመዘገቡ የሥራ ልምድ ስፖንሰር አድራጊዎችን ከስቴቱ ጋር ለማንገገር ፍላጎት እንዲያሳዩ የሚያስችል ዘዴ ለማዘጋጀት።

የተፈቀደላቸው ስልጠና አቅራቢዎች ኃላፊነት አለባቸው፡-

- ለሁለቱም የመጀመሪያ ብቁነት እና ቀጣይነት ብቁነት ትክክለኛ እና ወቅታዊ የአፈጻጸም መረጃ እና የወጪ መረጃ ማቅረብ።
- የገንዘብ ድጋፎችን፣ ድጋፎችን እና ስኮላርሺፖችን ከ WIOA Title I ምንጮች ጋር ማስተባበር እና WIOA Title I ፈንዶች ተሳታፊ ያለበለዚያ ገንዘብ እንዳይባዙ ማረጋገጥ።
- WIOA ርዕስ 1 ገንዘቦች ለሚፈለገው ትምህርት፣ ክፍያዎች እና መጻሕፍት ብቻ ጥቅም ላይ መዋላቸውን ማረጋገጥ።
- ተሳታፊ ገንዘቦች ስርጭትን DLR ሰራተኞች ጋር መገናኘቱን ማረጋገጥ።
- DLR ሰራተኞች ጋር በማስተባበር ከአገልግሎቶች ጥቅም ለሚሆኑ WIOA ርዕስ 1 ተሳታፊዎች የማጠናከሪያ አማራጮችን መፍጠር።
- WIOA ርዕስ 1 ተሳታፊዎች የገንዘብ ድጋፍ ለማግኘት የሚያስፈልጉትን ሰነዶች በሙሉ ለመጠበቅ DLR ሰራተኞች ጋር በንቃት ይተባበሩ እና ያነጋግሩ። ሰነዱ የሂደት ሪፖርት ማድረጊያ ቅጾችን፣ የመገኘት መዝገቦችን፣ የመረጃ መልቀቂያ ቅጾችን፣ የአጋማሽ፣ የሩብ እና የሴሚስተር ክፍሎችን፣ እና ደረሰኞችን ያካትታል ነገር ግን አይገደብም።
- በ [DLR WIOA መመሪያ ቅጽ 10B](#) ላይ የተዘረዘሩትን ሁኔታዎች እና ዋስትናዎች መረዳት እና መስማማት ።
- የቀረቡትን የፕሮግራም አፈጻጸም ሪፖርቶች ትክክለኛነት የሚያረጋግጥ ሰነድ ማቆየት እና ከፕሮግራሙ አመት በኋላ ለአራት ዓመታት ሰነዶችን ማግኘት ይችላል።
- ፕሮግራሙ ተቀባይነት ከገኘ ማመልከቻ ውስጥ ያለው መረጃ መስፈርት መረጃን ጨምሮ ለሕዝብ DLR ድረ-ገጽ እና [trainingproviderresults.gov](#) ላይ ለማየት ዝግጁ ይሆናል ።

**የአቅራቢ ብቁነት**

**ለማመልከት ብቁ የሆኑ አካላት ዓይነቶች - §680.410(መ)**

WIOA ማዕረግ ላይ የአዋቂ፣ የተፈናቀለ ሠራተኛ እና የወጣቶች ስልጠና አገልግሎት ለማግኘት ስልጠና አገልግሎት አቅራቢዎች በደቡብ ዳኮታ ETPL ላይ መገኘት ይጠበቅባቸዋል። የሥልጠና አገልግሎት የሚሰጠው በግለሰብ የሥልጠና ስምምነቶች (ITA) ነው። ብቁ ስልጠና አቅራቢዎች በITA በኩል የገንዘብ ድጋፍ እንዲያገኙ ተፈቅዶላቸዋል፡-

- የከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ወደ እውቅና ድህረ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት የሚያመሩ ፕሮግራሞች ያላቸው።
- በብሔራዊ የሥልጠና ሕግ (29 USC 50) የተመዘገቡ ፕሮግራሞችን የሚያካሂዱ አካላት።
- ብቁ የሆኑ የአዋቂዎች ትምህርት እና ማንበብና መጻፍ እንቅስቃሴዎች በ WIOA ርዕስ II ስር እንደዚህ አይነት ተግባራት ስልጠና አገልግሎቶች ጋር ተቀናጅተው የሚቀርቡ ከሆነ።
- የህዝብ እና የግል አቅራቢዎች ስልጠና አገልግሎት አቅራቢዎች፣ ማህበረሰብን መሰረት ያደረጉ አደረጃጀቶችን እና የጋራ ሰራተኛ አስተዳደር ድርጅቶችን ሊያካትት ይችላል።
- የአካባቢያዊ የሰው ሃይል ልማት ቦርድ፣ WIOA ሰከንድ ሁኔታዎችን የሚያሟላ ከሆነ። 107(ግ)(1)።

**የተመዘገቡ የልምምድ ፕሮግራም አቅራቢዎች - §680.450(ለ) §680.460(c) §680.470(a-e)**

በ WIOA ርዕስ I ስር የተመዘገቡ የስልጠና ፕሮግራሞች በመንግስት የጸደቀው ETPL ላይ ምደባ ወዲያውኑ ብቁ ናቸው። የኢትዮጵያ ማካተት የሚፈልጉ የተመዘገቡ የስልጠና ፕሮግራም (RAP) ስፖንሰሮች በደቡብ ዳኮታ ውስጥ የተመሰረቱ ወይም ከደቡብ ዳኮታ ንግድ ጋር የተቋቋመ ሽርክና ያላቸው እና ማመልከቻ ውስጥ የሚከተለውን መረጃ ማቅረብ አለባቸው።

- RAP ውስጥ የተካተቱ ስራዎች ;
- የ RAP ስፖንሰር ስም እና አድራሻ;
- ከፕሮግራሙ ስፖንሰር አድራሻ የተለየ ከሆነ ተዛማጅ መመሪያ አቅራቢ(ዎች) ስሞች እና አድራሻዎች እና መመሪያ ቦታ(ዎች) ፤
- ዘዴ እና ርዝመት ;
- ንቁ ተለማማጆች ብዛት።

በUS DOL የስራ ልምድ ቢሮ (OA) በተጠየቀው ዝርዝር ማመልከቻ እና የማጣራት ሂደቶች ምክንያት RAPs ለተመሳሳይ ማመልከቻ እና የአፈጻጸም መረጃ መስፈርቶች፣ የመጀመሪያ ብቁነት ጊዜ ወይም የመጀመሪያ ብቁነት ሂደቶች እንደሌሎች አቅራቢዎች ተገዢ አይደሉም። RAP ሁኔታ ማረጋገጫ በየሁለት አመቱ ቢያንስ ቢያንስ በUS DOL OA ይካሄዳል። ከ OA ጋር በጥሩ ሁኔታ ላይ ያሉ RAPs በ ETPL ላይ እስከዚህ ድረስ ይቆያሉ፡-

- ፕሮግራሙ በUS DOL ግኝት ተመዝግቧል።
- የፕሮግራሙ ስፖንሰር ከአሁን በኋላ ፕሮግራሙ በዝርዝር ውስጥ እንዲካተት እንደማይፈልግ ለስቴቱ አሳውቋል።
- የፕሮግራሙ ስፖንሰር ሆን ብሎ የተሰጠ መረጃ ሰጥቷል።
- መርሃግብሩ ማንኛውንም የ WIOA ርዕስ ወይም የ WIOA ቁጥጥር ተለልቷል፣ 29 CFR §38 ን ጨምሮ ከሁለት ዓመት ላላነሰ ጊዜ።

**ማሳሰቢያ :** የቅድመ-ስልጠና መርሃ ግብሮች ለRAPs የሚፈቀዱ ተመሳሳይ WIOA ልዩ ሁኔታዎች አያገኙም። ለ ETPL የመጀመሪያ ወይም ቀጣይ ብቁነት የሚሹ የቅድመ-ትምህርት ፕሮግራሞች እንደ ሌሎች RAP ስልጠና አቅራቢዎች ተመሳሳይ የሂደት መስፈርቶችን መከተል አለባቸው፣ በዚህ መመሪያ ውስጥ እንደተገለጸው። - §680.470 (ረ)

**መመሳሰል - §680.520(a-b)**

DLR ከሌላ ግዛት ጋር የተገለበጡ ሆኖ ወይም ሌላ ስምምነት ሊገባ ይችላል። በሌላ ግዛት ውስጥ ያለው ስልጠና ብቁ ላለው ተሳታፊ ብቻ የሚታሰበው፡-

- በደቡብ ዳኮታ ተመሳሳይ ስልጠና የለም; እና
- በደቡብ ዳኮታ ውስጥ ተሳታፊ ቀጣሪ የተረጋገጠ ስልጠና ሲጠናቀቅ ሥራ አለ; እና
- የስልጠና አቅራቢ ንቁ እና በ ETPL ላይ ጥሩ አቋም ያለው በአቅራቢው አካላዊ አድራሻ ሁኔታ ውስጥ ነው ። እና
- [የመጀመሪያውን የትግበራ ሂደት](#) የስልጠና አቅራቢ ; እና
- [DLR WIOA መመሪያ](#) ውስጥ እንደተገለጸው ስልጠና ብቁነት ሁሉም ሌሎች ሁኔታዎች ተሟልተው የተረጋገጡ ናቸው።

የዲኤልአር DLR ስፔሻሊስት የገንዘብ ድጋፍ ቁርጠኝነት ከመግባቱ በፊት ሁሉንም የITA ዎች ከስቴት ውጭ ስልጠና ሰጪዎችን ማጽደቅ አለበት። አሁን ያሉ ስምምነቶች በብቁ የሥልጠና አቅራቢዎች እና ፕሮግራሞች ገጽ ላይ ሊታዩ ይችላሉ። DLR ጋር ስምምነት ስለመመሥረት ለበለጠ መረጃ፣ ኢሜይል DLRETPL@state.sd.us ይላኩ።

**ነፃ የስልጠና አቅራቢዎች - §680.530(U)**

የሥራ ላይ ስልጠና አቅራቢዎች (OJT)፣ ብጁ ስልጠና፣ በሥራ ላይ ያለ ሰራተኛ ስልጠና፣ ልምምድ፣ ደመወዝ የሚከፈልበት ወይም ያልተከፈለ የሥራ ልምድ፣ ወይም የሽግግር ሥራዎች በኢ.ቲ.ኤል.ኤል ላይ ለተዘረዘሩት አካላት ተፈፃሚነት ያላቸውን መስፈርቶች የተጠበቁ አይደሉም እና በስቴት ብቁ አቅራቢዎች እና ፕሮግራሞች ዝርዝር ውስጥ አልተካተቱም።

**እኩል ዕድል**

ብቁ ስልጠና አቅራቢዎች በ WIOA ሰከንድ ውስጥ ለተካተቱት የእኩል እድሎች እና አድሎአዊ ያልሆኑ መስፈርቶች ተገዢ ናቸው። 188 እና የ 29 CFR §38 ደንቦችን በመተግበር ላይ.

**የፕሮግራም ብቃት**

**ብቁ የሆኑ የፕሮግራሞች አይነቶች - §680.420(a-d)**

አንድ ፕሮግራም ከሚከተሉት ውስጥ ወደ አንድ ወይም ከዚያ በላይ የሚሆኑ ኮርሶችን ወይም ክፍሎችን መስጠት አለበት፡

- በኢንዱስትሪ የተረጋገጠ የምስክር ወረቀት ወይም የምስክር ወረቀት
- የተመዘገበ ልምምድ ማጠናቀቂያ የምስክር ወረቀት
- በፌዴራል መንግስት እውቅና ያለው ፍቃድ፣ የደቡብ ዳኮታ ግዛት፣ ደቡብ ዳኮታ የእርስ በርስ ስምምነት ያለው ሌላ ግዛት
- የማህበረሰብ ወይም የቴክኒክ ኮሌጅ ማጠናቀቂያ የምስክር ወረቀት
- ተጓዳኝ ዲግሪ
- የባካሎሬት ዲግሪ
- ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ዲፕሎማ ወይም ተመጣጣኝ
- ሥራ
- ሊለካ የሚችል የክህሎት እመርታ ከላይ ለተገለጸው ምስክርነት ወይም ስራ

**ፕሮግራሞች ብቁ አይደሉም**

ከስራ ዝግጁነት፣ ከመሰረታዊ ክህሎቶች፣ ከስራ ፍለጋ እና ማንበብና መጻፍ ፕሮግራሞች ጋር ብቻ የተያያዙ ፕሮግራሞች በ ETPL ውስጥ ለመካተት ብቁ አይሆኑም።

**የመጀመሪያ ማመልከቻ ሂደት**

§680.450(ab)(ሠ)(gh)

**የመጀመሪያ ፕሮግራም ማመልከቻ መስፈርቶች**

በ ETPL ላይ ለመካተት ግምት ውስጥ ለመግባት አንድ የስልጠና አቅራቢ በ [SDWORKS ውስጥ የሥልጠና አቅራቢ መለያ መፍጠር አለበት](#)። አንዴ DLR መለያውን ካነቃ በኋላ አቅራቢዎች ለእያንዳንዱ የሥልጠና ፕሮግራም ማመልከቻ ማቅረብ አለባቸው፣ ለእያንዳንዱ የአቅርቦት ስልት (በመስመር ላይ፣ በአካል፣ ድብልቅ) ማመልከቻ ጨምሮ። የስልጠና አቅራቢ የተሟላ የፕሮግራም ማመልከቻ በ SDWORKS ውስጥ ማስገባት አለበት፣ መረጃን ጨምሮ፡-

- ተቋም ዓይነት;
- የእውቂያ መረጃ;
- የፌዴራል ቀጣሪ ቁጥር / FEIN;
- ድህረገፅ፤
- የፕሮግራም መግለጫ;
- ከድምደባ;
- ወደ እውቅና የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የትምህርት ማስረጃ ወይም የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ስልጠና ተመሳሳይ የስልጠና አገልግሎቶች መረጃ;
- የኮሌጅ ወይም የኩባንያ ዕውቅናዎች (ብሔራዊ ወይም ግዛት) አስፈላጊ ከሆነ;

- ከሚከተሉት ውስጥ አንዱን የሚያካትት በጣም የቅርብ ጊዜ የአስራ ሁለት (12) ወራት አፈጻጸምን በተመለከተ <sup>1</sup>የተረጋገጠ መረጃ :-
  - የማጠናቀቂያ ደረጃ
  - ገብቷል የስራ ደረጃ
  - ሚዲያን ገቢዎች
  - የምስክርነት ማረጋገጫ ደረጃ
- ከንግዶች ጋር ሽርክና የሚሰጡ የሥልጠና ፕሮግራሞች ከሚከተሉት ውስጥ አንዱን ማቅረብ አለባቸው; *አስፈላጊ ከሆነ*:
  - አሰሪዎች ቀጣሪ ደብዳቤ ;
  - በአሰሪ ላይ የተመሰረተ አማካሪ ኮሚቴ መኖሩን ማስረጃ ;
  - በኢንዱስትሪ ማህበር ወይም ድርጅት የድጋፍ ደብዳቤ; ወይም
  - ከአካባቢው የኢኮኖሚ ልማት ድርጅት የድጋፍ ደብዳቤ.
- ከፍላጎት የኢንዱስትሪ ዘርፎች ስልጠና ሙያዎች ጋር የሥልጠናውን አሰላለፍ የሚገልጽ መረጃ;
- የፕሮግራም ቅድመ ሁኔታዎች;
- አስፈላጊ የፕሮግራም መሳሪያዎች;
- የክፍል ጊዜ ፣ ርዝመት ፣ ቅጽ እና የአቅርቦት ዘዴ;
- የፕሮግራሙ ቆይታ;
- ፕሮግራሙ የሚቀርብበት ቦታ (ዎች) ;
- የፕሮግራም ወጪዎች;
- የ DLR ሁኔታዎችን እና ዋስትናዎችን ውሎች እና ሁኔታዎች ለመቀበል ይስማሙ; እና
- የአቅራቢ ክፍያ ፈቃድ ቅጽ.

**የመጀመሪያ ፕሮግራም ግምገማ ሂደት**

የወደፊት ስልጠና አቅራቢዎች በዓመት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ ማመልከት ይችላሉ; ብቁነት ክፍት እና ተንከባላይ ይሆናል። ሁሉም ማመልከቻዎች በ [SDWORKS](#) በኩል መቅረብ አለባቸው እና [SDWORKS መመሪያን ለስልጠና አቅራቢዎች ይጠቀሙ](#) ። አቅራቢዎች ለእያንዳንዱ ፕሮግራም የተለየ ማመልከቻ ማቅረብ አለባቸው። ብዙ ስልጠና ማቅረቢያ ቅርጾች (በአካል ብቻ፣ በመስመር ላይ ብቻ፣ ድብልቅ) ካሉ፣ ለእያንዳንዱ የመላኪያ ቅርጾች ማመልከቻ መቅረብ አለበት።

መሟላታቸውን DLR ግምገማ [ፕሮግራም ማመልከቻዎችን ይገመግማል](#)። የስልጠና አቅራቢ ዕውቂያ ኢሜይል ተቀባይነት ወይም ውድቅ የተደረገበት ሁኔታ ወይም ተጨማሪ መረጃ ካስፈለገ በ45 ቀናት ውስጥ ይነገራል ።

አንዴ ከጸደቀ ፣ ስልጠና አቅራቢዎች እና/ወይም ፕሮግራሞች በ ETPL ላይ ይዘረዘራሉ። የመጀመሪያው ብቁነት ጊዜ በሚቀጥለው ጁላይ 31 ያበቃል። ከዚያ በኋላ አቅራቢው በየሁለት ዓመቱ ለቀጣይ ብቁነት በጁላይ 31 ብቁነት ጊዜ ማብቂያ ላይ፣ ከተመዘገቡ የስልጠና ፕሮግራሞች በስተቀር ማመልከት አለበት።

**የትምህርት ክፍያ ተመላሽ**

DLR ተሳታፊ የትምህርት ድጋፍ ከተቀበለ እና ከስልጠና የስልጠና አቅራቢ ገንዘብ ተመላሽ ለማግኘት ብቁ ከሆነ፣ የስልጠና አቅራቢ ለትክክለኛው ድርሻው DLR መመለስ አለበት። DLR ይህንን ክፍያ ለክፍያው ለተከፈለው መስጠት ይተገበራል። በምንም ዓይነት ሁኔታ ገንዘቦች ከመምሪያው የጽሁፍ ፈቃድ ውጭ ተሳታፊ አይመለሱም።

**የቀጠሉት የብቃት ፕሮግራሞች**

§680.460(U)(ፈ)(ሰ)( i )

**የቀጠለ የፕሮግራም ማመልከቻ መስፈርቶች**

ከመጀመሪያው ወይም ሁኔታዊ ብቁነት ጊዜ በኋላ፣ በ WIOA ሰከንድ በተፈቀደው መሰረት አቅራቢዎች ቀጣይ ብቁነት መስፈርቶችን ለማሟላት ማመልከቻ ማስገባት አለባቸው። 122. የስልጠና አቅራቢ ብቁነት ግምገማ [SDWORKS የሥልጠና አቅራቢዎች መመሪያ](#)

<sup>1</sup> \***ማስታወሻ** ፡ የስልጠና አቅራቢዎች የመጀመሪያ የስራ አፈጻጸም ሰነድ መስፈርቶችን ማቅረብ የማይችሉ ተጨማሪ የስራ አፈጻጸም መረጃዎችን መሰረት በማድረግ ቁርጠኝነት እስኪሰጥ ድረስ DLR ቅድመ ሁኔታ ማረጋገጫ ሊያገኙ ይችላሉ። ሁኔታዊ ማረጋገጫው ደብዳቤ የማጽደቅያውን ማብቂያ ጊዜ ይዘረዝራል።

መሠረት በ [SDWORKS ውስጥ ያለውን ቀጣይ የብቃት መርሃ ግብር መገምገም እና ማዘመን](#) እና በሚከተሉት ላይ መረጃዎችን ማካተት አለበት፡-

- ስልጠና አቅራቢው የቅድሚያ ብቁነት ሁኔታ ወይም የነባር ፕሮግራም ሁኔታ
- ትክክለኛ የፕሮግራም ወጪ መረጃ (ትምህርት እና ክፍያዎችን ጨምሮ)
- በ SDWORKS ውስጥ ትክክለኛ የሽማች መረጃ
- በስቴቱ በኩል ስልጠና አገልግሎቶች መገኘት
- በተፈለገው የሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ የገባው ያለፈው የፕሮግራም ዓመት የአፈጻጸም ሪፖርቶች
- ዝቅተኛ የአፈጻጸም ደረጃዎችን ያሟሉ
- የአፈጻጸም ተጠያቂነት እርምጃዎች
- በኢንዱስትሪ የሚታወቁ የምስክር ወረቀቶችን እና/ወይም የምስክር ወረቀቶችን የማቅረብ ችሎታ
- አካል ጉዳተኞች እና ለሥራ እንቅፋት ለሆኑ ግለሰቦች በአካል እና በፕሮግራም ተደራሽ የሆኑ ስልጠና አገልግሎት አቅራቢዎች የመስጠት ችሎታ።
- መርሃግብሩ ከፍላጎት የኢንዱስትሪ ዘርፎች እና በስቴቱ ውስጥ ካሉ ሙያዎች ጋር የሚዘመድበት ደረጃ
- የስልጠና አቅራቢ ሥራ ለሌላቸው፣ ሥራ ለሌላቸው፣ በሰበራ ላይ ያሉ ሰራተኞች እና ለሥራ ቅጥር እንቅፋት ለሆኑ ግለሰቦች ስልጠና አገልግሎት የመስጠት ችሎታ።
- DLR የተጠየቀ ማንኛውም ተጨማሪ መረጃ።

**የቀጠለ የብቃት ግምገማ ሂደት**

አቅራቢዎች በየሁለት ዓመቱ የሚቀጥሉት ብቁነት ማመልከቻዎች እስከ ጁላይ 31 ድረስ ማስገባት አለባቸው። የ DLR ፕሮግራም ስፔሻሊስት [የቀጠለውን የ E ብቁነት A ማመልከቻን](#) DLR የቀጠለውን ማመልከቻ ግምገማ [R መስፈርቶች](#) ተጠናቀቀዋል። የስልጠና አቅራቢ ዕውቂያ ኢሜይል ተቀባይነት ወይም ውድቅ የተደረገ ሁኔታ ወይም ተጨማሪ መረጃ ከስፈላጊ በ45 ቀናት ውስጥ ይገለጻል።

**ሪፖርት ማድረግ እና የአፈጻጸም መስፈርቶች**

**የፕሮግራም አፈጻጸም**

ለቀጣይ ብቁነት ሁሉም አቅራቢዎች የሪፖርት አቀራረብ እና የአፈጻጸም መስፈርቶችን ማሟላት አለባቸው። በኢትፒ አፈጻጸም የተሰበሰበው መረጃ በ WIOA አመታዊ ሪፖርት ለህዝብ ተደራሽ ይደረጋል እና በ US DOL በ [trainingproviderresults.gov](https://trainingproviderresults.gov) ይገለጻል። ይህ መረጃ በመላው የ WIOA ስርዓት ለስራ ፈላጊዎችም ይሰራጫል።

**የሥልጠና አቅራቢ የሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ**

እያንዳንዱ የተፈቀደለት የስልጠና አቅራቢ የፕሮግራም ዓመት (ከጁላይ 1 እስከ ሰኔ 30) በ DLR የቀረበውን የውሂብ አብነት በመጠቀም ለእያንዳንዱ የተፈቀደ ፕሮግራም ለ DLR መሠረት የፕሮግራም አፈጻጸም ሪፖርቶችን በየዓመቱ ማቅረብ አለበት። መረጃው ካለፈው አመት ጁላይ 1 ጀምሮ ላለው የ12 ወራት ጊዜ እያንዳንዱ የፕሮግራም አመት ካለቀ በኋላ **ከጁላይ 31 ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ማቅረብ** አለበት ። ይህ የ12 ወራት ጊዜ "የሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ" ነው።

**ምሳሌ:** በጁላይ 31፣ 2020 የስልጠና አቅራቢ ከጁላይ 1፣ 2019 ጀምሮ፣ ሰኔ 30፣ 2020 የሚያበቃውን የሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ለእያንዳንዱ የተፈቀደለቸው ፕሮግራሞች የፕሮግራም የአፈጻጸም ሪፖርት ያቀርባል።

**አስፈላጊ የሪፖርት ማድረጊያ አካላት**

1. **ያገለገሉ ግለሰቦች ጠቅላላ ብዛት** - በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ በጥናት መርሃ ግብሩ ውስጥ ያሉት አጠቃላይ የተማሪዎች ብዛት (WIOA እና WIOA)።
2. **የተወጡት ግለሰቦች ጠቅላላ ቁጥር - ያጠናቀቁ፣ ያወጡት ወይም የተዛወሩ** አጠቃላይ የተማሪዎች ብዛት (WIOA እና WIOA) በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ ከዚህ የጥናት መርሃ ግብር.
3. **የተጠናቀቁ ግለሰቦች ጠቅላላ ቁጥር** - በሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ ውስጥ ከዚህ የጥናት መርሃ ግብር **ያጠናቀቁ (ያለውጡት ወይም ያልተዛወሩ)** አጠቃላይ የተማሪዎች ብዛት (WIOA እና WIOA) ።
4. **የትምህርት ደረጃ** - አጠቃላይ የተማሪዎች ብዛት (WIOA እና WIOA ያልሆኑ) ስልጠና ፕሮግራሙን ያጠናቀቁ እና ከትምህርት መርሃ ግብሩ ጋር የተያያዘ የትምህርት ማስረጃ ያገኙ ተማሪዎች በወጡ በአንድ አመት ውስጥ። ይህ በፕሮግራሙ ወቅት

ወይም ከወጣ በኋላ ከአንድ አመት በኋላ ወይም የሁለተኛ ደረጃ ዲፕሎማ ወይም ተመሳሳይ የትምህርት ማስረጃ ያገኙ እና እንዲሁም የተቀጠሩ ወይም የተመዘገቡ ተማሪዎችን ስልጠና መርሃ ግብር በወጡ በአንድ አመት ውስጥ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የትምህርት ማስረጃ ስልጠና ተማሪዎችን ያጠቃልላል።

5. የሶሻል ሴኩሪቲ ቁጥር- የተማሪዎችን የሶሻል ሴኩሪቲ ቁጥሮች (WIOA እና WIOA ያልሆኑ) ያካትቱ ለቀጥታ UI የደመወዝ መዝገብ ግጥሚያ ወይም DLR ለሚካሄደው ተጨማሪ የደመወዝ መረጃ።

- የቅጥር ደረጃ 2 ኛ እና 4 ኛ ናቸው ከወጣ በኋላ- በአጠቃላይ የተቀጠሩት ስልጠና መርሃ ግብሮች አጠቃላይ የተማሪዎች ብዛት ( WIOA እና WIOA )።
- አማካኝ ገቢ 2 ኛ ናቸው ከመውጣት በኋላ- ጠቅላላ የሩብ አመት ገቢ፣ ለጠቅላላው የተማሪዎች ብዛት (WIOA እና WIOA) ከወጣ በኋላ በሁለተኛው ሩብ ውስጥ ተቀጥረው ይገኛሉ።
- አማካይ ገቢ 2 ኛ እና 4 ኛ ናቸው ከወጣ በኋላ- ከወጣ በኋላ በሁለተኛው እና በአራተኛው ሩብ ጊዜ ውስጥ ድገማ በሌላቸው ስልጠና ላይ ያሉ የተማሪዎች አማካኝ ገቢ ( WIOA እና WIOA )።

**ዝቅተኛ የአፈጻጸም መስፈርቶች**

የፕሮግራሙን ውጤታማነት ለመገምገም እና ማክበር ለመቆጣጠር የፕሮግራም አፈጻጸም DLR ይሰበሰባል። DLR በየሁለት ዓመቱ የፕሮግራም አመት ከUS DOL ጋር የተቋቋመውን የጎልማሶች፣ የተፈናቀሉ ሰራተኛ ወይም የወጣቶች ፕሮግራም የስቴቱን ዝቅተኛ ድርድር የተደረገበት የአፈጻጸም ምጣኔን DLR ዝቅተኛውን የአፈጻጸም ደረጃዎችን አዘጋጅቷል ። የተመዘገቡ የስልጠና ፕሮግራሞች የአፈጻጸም መረጃን እንዲያቀርቡ አይጠበቅባቸውም።

**በሁሉም የተማሪ ውጤቶች ላይ የተመሰረተ ነው ከወጣበት በኋላ ባለው የስራ ደረጃ 2 ኛ ሩብ፣ የስራ ቅጥር 4 ኛ ሩብ ከመውጣት በኋላ፣ ከመውጣት በኋላ 2 ኛ ሩብ አማካኝ ገቢ እና የምስክርነት ማረጋገጫ ደረጃ።**

**ለሁለት ተከታታይ አመታት ከአራቱ አራት ንጥረ ነገሮች ሦስቱን ያልተሳካላቸው** ፕሮግራሞች ከ ETPL መወገድ አለባቸው በሁኔታዎች የማስወገድ ሁኔታ ላይ እንደተገለጸው ከአስር ባንሱ አጠቃላይ ተማሪዎች የስልጠና መርሃ ግብሮች በቂ ያልሆነ የስራ አፈጻጸም መስፈርቶች ከመውጣት ሁኔታዎች ነፃ ናቸው። ከእነዚህ ምክንያቶች በአንዱ የተወገዱ አቅራቢዎች በ WIOA ህግ መሰረት ሁሉንም መስፈርቶች ማክበር በማሳየት ለመጀመሪያ ብቁነት እንደገና ማመልከት ይችላሉ።

**የግል መለያ መረጃ እና ሚስጥራዊነት**

የፌዴራል ሪፖርቶችን መስፈርቶች ለማክበር፣ በግል የሚለይ መረጃ (PII) መሰብሰብ (ለምሳሌ፣ በ WIOA እና በ WIOA ፕሮግራም ተሳታፊዎች ላይ ያሉ የሶሻል ሴኩሪቲ ቁጥሮች) እንደ ሥራ እና ገቢ ያሉ የሥራ አፈጻጸም ውጤቶችን ለማግኘት ይጠበቅባቸዋል። PII እና ሌሎች ሚስጥራዊነት ያላቸው መረጃዎች መጠበቅ አለባቸው። DLR እና ስልጠና አቅራቢዎች በITA የክፍያ መጠየቂያ ሂደት ውስጥ ከተሳታፊዎች እና/ወይም ከሌሎች ግለሰቦች የተገኙ ሁሉም PII መረጃን ከልተፈቀደ ይፋ ከማድረግ ለመጠበቅ አስፈላጊውን እርምጃ መውሰድ አለባቸው። ሁሉም PII መረጃዎች የመዝገቦችን/ሰነዶችን ሚስጥራዊነት በሚጠብቅ እና ያልተፈቀደላቸው ሰዎች በኮምፒዩተር፣ በርቀት ተርሚናል ወይም በሌላ በማንኛውም መንገድ መዝገቦችን እንዳያገኙ ለመከላከል የተነደፈ መሆን አለበት።

**የፌዴራል የትምህርት መብቶች እና የግላዊነት ህግ**

የፌዴራል የትምህርት መብቶች እና የግላዊነት ህግ (FERPA) በአጠቃላይ ለሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ብቁ የሆኑ ስልጠና አቅራቢዎችን ይመለከታል። አብዛኛዎቹ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ ተቋማት በዩኤስ የትምህርት ክፍል በሚተዳደረው ፕሮግራም መሰረት የፌዴራል ፈንድ ተቀባዮች ናቸው። ነገር ግን፣ አንዳንድ የግል ስልጠና አገልግሎት አቅራቢዎች በዩኤስ የትምህርት ክፍል የሚተዳደር ገንዘብ ተቀባይ ላይሆኑ ይችላሉ፣ Pell Grants ወይም የተማሪ ብድሮች በ1965 የከፍተኛ ትምህርት ርዕስ ርዕስ IV ስር የተደገፉ ናቸው። እነዚያ አቅራቢዎች በአጠቃላይ ከFERPA መስፈርቶች ይገለጻሉ። የ ETPL ሪፖርት ማቅረቢያ መስፈርቶችን ማክበር በFERPA ውስጥ የተቀመጠውን የግላዊነት መስፈርት አይጥስም። በTEGL 7-16፣ በዩኤስ የሰራተኛ እና ትምህርት ዲፓርትመንቶች የተሰጠ የጋራ መመሪያ ፣ የFERPA አዲት ወይም ምዘና ልዩነት PII ከትምህርት መዛግብት ለ WIOA አፈጻጸም ተጠያቂነት ዓላማዎች ይፋ ማድረግን ይፈቅዳል።

## የማስወገጃ ሁኔታዎች

§680.450(AB)(ሠ)(GH)

ስልጠና መርሃ ግብር ለሁለት ተከታታይ ዓመታት ዝቅተኛውን የአፈጻጸም መስፈርት ማሟላት ካልቻለ፣ ከ ETPL ይወገዳል። ከአስር ባነሰ አጠቃላይ ተማሪዎች የስልጠና መርሃ ግብሮች በቂ ያልሆነ የአፈጻጸም መስፈርቶች ምክንያት ከመጥፋት ሁኔታዎች ነፃ ናቸው። ከእነዚህ ምክንያቶች በአንዱ የተወገዱ አቅራቢዎች በ WIOA ህግ መሰረት ሁሉንም መስፈርቶች ማክበር በማሳየት ለመጀመሪያ ብቁነት እንደገና ማመልከት ይችላሉ።

[በስልጠና አቅራቢው የሪፖርት ማቅረቢያ ጊዜ](#) ውስጥ በተጠቀሰው ቀን አንድ የስልጠና አቅራቢ አመታዊ ሪፖርት እና የሥራ አፈጻጸም መስፈርቶችን ካላቀረበ የፀደቀ ፕሮግራም ከ ETPL ይወገዳል ክፍል. የስልጠና አቅራቢ የውሸት የሥራ አፈጻጸም መረጃ ካቀረበ፣ ወይን ወይም አገልግሎቶችን በተሳሳተ መንገድ የሚያሳይ ከሆነ፣ ወይም WIOA ህግ ወይም ደንቦችን በከፍተኛ ሁኔታ ከጣሰ፣ አቅራቢው ቢያንስ ለሁለት ዓመታት ከ ETPL ይወገዳል። አቅራቢዎች ተገዢ ባልሆኑበት ወቅት ያገኙትን ሁሉንም WIOA ርዕስ ለገንዘቦች እንዲከፍሉ ሊጠየቁ ይችላሉ።

WIOA ተሳታፊዎች በሚመዘገቡበት ጊዜ አንድ የስልጠና አቅራቢ ወይም ስልጠና አገልግሎት ፕሮግራም ከ ETPL ከተወገደ፣ አቅራቢው ወይም ፕሮግራም በደቡብ ዳክታ ውስጥ ለመስራት ፍቃድ ካላጣ በስተቀር ተሳታፊ ፕሮግራሙን ማጠናቀቅ ይችላል።

## የይግባኝ ሂደት

§683.630(ለ)

የስልጠና አቅራቢ በ ETPL ውስጥ እንዳይካተት ውድቅ ተደርጓል ወይም ብቁነት ከተቋረጠ አቅራቢው ይግባኝ አማራጭ አለው። አቅራቢው ለምን በ ETPL ውስጥ መካተት እንዳለበት የሚገልጽ የጽሁፍ የይግባኝ ጥያቄ እና የማረጋገጫ መግለጫ፣ ብቁ አለመሆን ወይም መቋረጥን ካስታወቀ በ15 የስራ ቀናት ውስጥ ይግባኝ ወደ [DRETP@state.sd.us](mailto:DRETP@state.sd.us) መቅረብ አለበት። የተጻፉ ይግባኞች ከአንድ ገጽ መብለጥ የለባቸውም።

የስልጠና አቅራቢ DLR ይግባኝ በተቀበለ በ15 የሥራ ቀናት ውስጥ ከ ETPL ይግባኝ ሰሚ ቦርድ ጋር መስማት ለመያዝ ቀጠሮ ይያዝላታል። ቦርዱ የ DLR የሰራተኛ ፕሮግራም ስፔሻሊስት፣ የስራ ሃይል ማሰልጠኛ ዳይሬክተር እና የWDC አባል ያካትታል። ቦርዱ መስማት ከተሰማበት ቀን ጀምሮ በ60 የስራ ቀናት ውስጥ የመጨረሻ ውሳኔ ይሰጣል። ውድቅ ተደርጓል ከተደረገ፣ አንድ ፕሮግራም በ ETPL ይግባኝ ሰሚ ቦርድ የመጨረሻ ማስታወቂያ ከተገለጸበት ቀን ጀምሮ ለሁለት ዓመታት በ ETPL ብቁነት ሂደት እንደገና ማመልከት አይችልም።

ይህ ትርጉም የማሻሻያ መመሪያ/አርቴፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም የተፈጠረ ሲሆን ለትክክለኛነቱ ተገምግሟል። ነገር ግን፣ ስህተቶች ወይም የተሳሳቱ ከሆኑ፣ እባክዎን ወደፊት የትክክለኛነት ለማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።