

## SHURUUDAHA ISBEDELKA SHAQADA

Xeerka Wagner-Peyser Cinwaanka III Adeegga Shaqaalaynta waa barnaamij udub dhaxaad ah oo hoos yimaada WIOA, iyo qayb muhiim ah oo ka mid ah nidaamka bixinta Hal-Stop (eeg Siyaasadda [Nidaamka Hal-Stop 3.2](#)) si loo horumariyo habsami u socodka suuqa shaqada ee qaranka iyadoo la isu keenayo shaqsiyaad shaqo doon ah iyo kuwa shaqo doon ah.

Ugu yaraan, gobol kastaa waa inuu maamulaa nidaamka sarriifka shaqada kaasoo awood u leh, inuu:

- Ka caawi shaqo-doonka si ay shaqo u helaan, oo ay ku jirto kor u qaadida aqoonta ay u leeyihiin aaladaha elegtarooniga ah ee DLR;
- Ka caawi loo-shaqeeyayaasha buuxinta shaqooyinka;
- In la fududeeyo ciyaarta u dhaxaysa shaqo-doonka iyo loo-shaqeeyayaasha;
- Ka qaybqaado nidaamka shaqada lagu nadiifinayo Dawladaha dhexdooda, oo ay ku jirto isticmaalka hababka kala soocida caadiga ah ee uu soo saaro Xoghayuhu, hoostiisa sec. 15 ee Xeerka Wagner-Peyser;
- Buuxi shuruudaha imtixaanka shaqada ee nidaamka dheefaha Kaalmada Dib-u- Shaqaalaysiinta ee Gobolka (RA); iyo
- In ay bixiso adeegyo is-weydaarsiga shaqada iyo shaqada sida ay tilmaantay WIOA.

Adeegyada hoos yimaada Xeerka Wagner-Peyser waxaa ka mid ah:

- Caawinta shaqo raadinta iyo meelaynta ee shaqo doonka;
- Adeegyada qoritaanka iyo adeegyada farsamada gaarka ah ee loo shaqeeyaha;
- Adeegyada Dib u Shaqaalaysiinta (RES) ee codsadayaasha RA;
- Adeegyada beddelka shaqada ee shaqaalaha helay ogaysiis shaqo ka joojinta joogtada ah ama soo socota;
- Gudbinta iyo kaalmada codsi kaalmada maaliyadeed ee tababarka iyo ilaha waxbarashada iyo barnaamijyada; iyo
- Horumarinta iyo bixinta suuqa shaqada iyo macluumaadka shaqada.

**Wagner-Peyser Sek. 7 (a)  
20 CFR §652.2 , §652.3**

Turjumaada waxaa la sameeyay iyadoo la isticmaalayo Barashada Mashiinka/Aqoonsiga Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaansho ahaan. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khalad, fadlan nala soo socodsii si aan mustaqbalka u horumarino saxnaanta tarjumaada.