

# የጉልበት ልውውጥ መስፈርቶች

Wagner-Peyser ህግ ርዕስ III የቅጥር አገልግሎት በ WIOA ስር ያለ ዋና ፕሮግራም ነው፤ እና የአንድ-ማቆሚያ አሰጣጥ ስርዓት ዋና አካል ነው (የአንድ ማቆሚያ ስርዓት ፖሊሲ 3.2 ይመልከቱ) ሥራ ፈላጊ ግለሰቦችን እና ሠራተኛ ፈላጊ ቀጣሪዎችን በማሰባሰብ የአገሪቱን የሥራ ገበያ አሠራር ለማሻሻል።

ቢያንስ፣ እያንዳንዱ ግዛት የሚከተሉትን ለማድረግ አቅም ያለው የሠራተኛ ልውውጥ ሥርዓት ማስተዳደር አለበት።

- ሥራ ፈላጊዎችን ከዲኤልአር ኤሌክትሮኒክስ መሳሪያዎች ጋር ያላቸውን ግንዛቤ ማስተዋወቅን ጨምሮ ሥራ ፈላጊዎችን መርዳት፤
- በመሙላት ሥራ ቀጣሪዎችን መርዳት;
- በሥራ ፈላጊዎች እና በአሠሪዎች መካከል ያለውን ግጥሚያ ማመቻቸት;
- በሴኮንድ ስር በፀሐፊው የተሰጠ ደረጃውን የጠበቀ የምደባ ስርዓቶችን መጠቀምን ጨምሮ በስቴቶች መካከል የጉልበት ሥራን ለማፅዳት ስርዓት ውስጥ ይሳተፉ። 15 Wagner-Peyser ህግ;
- የስቴት Reemployment Assistance (RA) ጥቅማ ጥቅሞች ስርዓት ስራ ፈተና መስፈርቶችን ማሟላት; እና
- በ WIOA ተለይቶ እንደተገለጸው የሠራተኛ ልውውጥ እና የሙያ አገልግሎቶችን ያቅርቡ።

በ Wagner-Peyser Act ስር ያሉ አገልግሎቶች የሚከተሉትን ያካትታሉ:

- ለሥራ ፈላጊዎች የሥራ ፍለጋ እና ምደባ እርዳታ;
- ለቀጣሪዎች የምልመላ አገልግሎቶች እና ልዩ የቴክኒክ አገልግሎቶች;
- ለ RA ጠያቂዎች የድጋሚ ሥራ አገልግሎት (RES);
- የቋሚ ወይም የመቀነስ ማስታወቂያ ለተቀበሉ ሰራተኞች የሰራተኛ ልውውጥ አገልግሎት;
- ስልጠና እና ለትምህርታዊ ግብዓቶች እና ፕሮግራሞች ሪፈራል እና የገንዘብ ድጋፍ ማመልከቻ ድጋፍ; እና
- የሥራ ገበያ እና የሙያ መረጃ ልማት እና አቅርቦት ።

Wagner-Peyser ህግ ሰከንድ. 7(U)  
20 CFR §652.2 , §652.3

ይህ ትርጉም የማሻን መመሪያ/አርቴፊል ኢንተሊጀንስ በመጠቀም የተፈጠረ ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ነገር ግን፣ ስህተቶች ወይም የተሳሳቱ ከሆኑ፣ እባክዎን ወደፊት የትርጉሙን ትክክለኛነት ለማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።