

NIDAAMKA HAL-JOOGSO

[XARUUMAHA HAL-JOOGSO](#)

[BARNAAMIYADA AASAASKA AH](#)

[ADEEGYADA](#)

[XIRIIRKA TOOSKA AH](#)

[GUDBIN ADEEG ISKU JIRA OO LOOGU TALAGALAY DADKA SHAQADA doonka ah](#)

[LA-WADAAGGA HAL-JOOGSO](#)

[SHIRARKA WADAAGGA WAKIILADA](#)

[SHAHAADADA XARUNTA SHAQADA EE HAL JOOGSO](#)

[URURADA HAL-JOOGSO EE KOONFURTA DAKOTA](#)

[LIISKA HUBINTA SHAHAADADA](#)

XARUUMAHA HAL-JOOGSO

Nidaamka gaarsiinta Hal-Joog wuxuu isu keenaa horumarinta shaqada, waxbarashada, iyo adeegyada kale ee kheyraadka aadanaha ee shabakad gaarsiinta adeegga macaamiisha oo aan kala go 'lahayn taasoo kor u qaadaysa helitaanka adeegyada barnaamijyada isla markaana wanaajisa natiijooyinka shaqo ee muddada dheer ee shakhsiyaadka hela gargaarka. Wada-hawlgalayaasha One-Stop waxay maamulaan barnaamijyo si gaar ah loo maalgeliyo iyadoo ah adeegyo isku dhafan oo la isku daray oo loogu talagalay macaamiisha.

Nidaamku waa inuu ku jiraa ugu yaraan hal Xarun Xirfadeed oo Dhammaystiran oo Hal-Joog ah oo ku taal deegaan kasta. Nidaamku wuxuu sidoo kale yeelan karaa qabanqaabo dheeraad ah oo lagu kabayo Xarunta Dhammaystiran oo leh Goobo Xiriir la leh ama Xarumo Gaar ah. Hawl-wadeennada hal-joojintu waxay noqon karaan hal hay'ad, oo ay ku jirto hay'ad dawladeed.

Xaruumaha Istaaga Halmar

Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah oo Dhammaystiran waa goob jireed oo ay dadka shaqo doonka ah iyo loo-shaqeeyayaashu ka heli karaan barnaamijyo, adeegyo, iyo hawlo dhammaan la-hawlgalayaasha hal-jooq ah ee loo baahan yahay. Xaruumaha Istaaga Halmar dhammaystiran waa inay lahaataa ugu yaraan hal shaqaale oo WIOA Title I ah oo jir ahaan jooga. Maadaama ay tahay gobol hal-aag ah, South Dakota waa inay lahaataa ugu yaraan hal xarun jireed oo dhammaystiran.

Xaruumaha Istaaga Halmar waa inay:

- Bixinta adeegyada sida ku xusan [Siyasadda Adeegyada Shaqada 5.4](#);
- Bixi marin u helidda adeegyada Shaqada iyo Tababarka ee laga heli karo Sanduuqa Gobolka ee Cinwaanka I WIOA;
- Aqoonso Xarunta Shaqada ee Maraykanka iyada oo loo marayo ilaha elektaroonigga ah ee aasaasiga ah, agabka daabacan, iyo calaamadaha xarunta;
- Bixi macluumaadka suuqa shaqada iyo shaqaalaha; iyo
- Siinta shakhsiyaadka naafada ah gelitaanka jireed iyo mid barnaamijeed; iyo
- Bixi marin u helidda barnaamijyada iyo hawlaha ay qabtaan la-hawlgalayaasha One-Stop sida ku cad [Foomka Liiska Adeegyada One-Stop 3.2](#)

Macaamiishu waa inay helaan barnaamijyo iyo adeegyo maalmaha shaqada ee caadiga ah. Helitaanka barnaamijyada iyo adeegyada waa in lagu diyaariyaa mid ka mid ah hababka soo socda:

- In xubin ka tirsan la-hawlge/lammaane barnaamijka One-Stop ay jir ahaan joogaan Xaruumaha Istaaga Halmar;

- In shaqaale ka socda barnaamij kale oo la-hawlge/lammaane loo tababaro inuu macaamiisha siiyo macluumaad ku saabsan barnaamijka lammaane; ama
- In la helo xiriir toos ah oo tiknoolajiyadeed oo lala yeesho shaqaalaha barnaamijka ee bixin kara macluumaad ama adeegyo macno leh.
 - Direct Linkage waxay bixinaysaa xiriir toos ah oo ka socda Xaruumaha Istaaga Halmar, waqti macquul ah gudaheed, taleefan ama iyada oo loo marayo isgaarsiin waqtiga-dhabta ah oo ku salaysan shabakadda oo lala yeesho xubin ka tirsan shaqaalaha barnaamijka kaasoo macaamiisha siin kara macluumaadka barnaamijka ama adeegyada. Xidhiidhka tooska ah si gaar ah uma bixin karo lambarka taleefanka, degelka internetka, ama macluumaadka sida buug-yaraha.

Bogga Xiriirka la leh

Xaruumaha Istaaga Halmar xiriirka la leh waa goob jireed oo ka dhigaysa mid ama in ka badan oo ka mid ah barnaamijyada, adeegyada, iyo hawlaha la-hawlgalayaasha hal-joojinta ah mid ay heli karaan dadka shaqo doonka ah iyo loo-shaqeeyayaasha. Goobahani waxay kaabinayaan oo ay kor u qaadayaan helitaanka macaamiisha ee adeegyada shaqada ee nidaamka hal-istaag ah. Mareegta xiriirka la leh looma baahna inay bixiso marin u helidda barnaamij kasta oo hal- la-hawlge/lammaane oo loo baahan yahay ama ay bixiso marin u helidda adeegyada maalmaha shaqada ee caadiga ah. Bogga xiriirka la leh ma bixin karo oo keliya adeegyada shaqada sida ku xusan Xeerka Wagner-Peyser. Bogga xiriirka la leh waa inuu ahaadaa mid si jir ahaan iyo barnaamij ahaanba ay heli karaan shakhsiyaadka naafada ah.

Xarunta Takhasuska

Xarun Takhasus leh ayaa wax ka qabata baahiyaha gaarka ah, oo ay ku jiraan kuwa shaqaalaha barakacay, dhalinyarada, ama qaybaha muhiimka ah ee warshadaha, ama kooxaha. Waa in lagu xiraa Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah iyadoo la samaynayo hab lagu gudbinayo xarumahan iyo barnaamijyada la-hawlge/lammaane ee ku yaal. Xarun gaar ah waa inay si jir ahaan iyo barnaamij ahaanba u heli kartaa shakhsiyaadka naafada ah.

Goobta Galitaanka

Goobaha iskaashiga ee ku baahsan Koonfurta Dakota oo aan buuxin qeexitaanka Xiriiriye Dhammaystiran, ama goob gaar ah oo haddana bixiya marin u helidda mid ama in ka badan oo ka mid ah adeegyada Nidaamka Hal-Jooji, waxaa loo tixgeliyaa Goobaha Helitaanka.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

BARNAAMIYADA AASAASKA AH

Afarta barnaamij ee ugu muhiimsan ee Nidaamka Bixinta Hal-Joog ah ee loo oggolaaday WIOA waxaa ka mid ah:

1. Barnaamijyada WIOA Title I (Shaqaaale iyo Dhallinyaro Dadka Waaweyn, Dadka Barakacay) oo ay maamusho US DOL.
2. Barnaamijyada Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Xeerka Akhriska iyo Qoraalka oo ay maamusho Waaxda Waxbarashada (DOE).
3. Adeegyada shaqada ee Xeerka Wagner-Peyser oo ay maamusho US DOL.
4. Barnaamijyada Xeerka Dib-u-habaynta Cinwaanka I oo ay maamusho DOE.

WIOA waxay sidoo kale oggolaatay barnaamijka Barnaamijka Tababarka Shaqada, barnaamijka YouthBuild, barnaamijyada Dadka Asaliga ah ee Ameerikaanka ah, iyo barnaamijyada Shaqaalaha Beeraha ee Soogalootiga iyo Xilliyeedka.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

ADEEGYADA

Adeegyada laga bixiyo xarumaha One-Stop ee Dhammaystiran iyo kuwa ku xiran:

- Adeegyada Shaqada ee lagu sharraxay §678.430;
- Helitaanka adeegyada tababarka ee lagu sharraxay §680.200;
- Helitaanka hawlo shaqo iyo tababarka oo lagu sameeyo qaybta 134(d) ee WIOA;
- Helitaanka barnaamijyada iyo hawlaha ay fuliyaan la-hawlgalayaasha Hal-Joojin ee loo baahan yahay iyo la-hawlgalayaasha kale, oo ay ku jiraan barnaamijka Adeegga Shaqada ee loo oggolaaday Xeerka Wagner Peyser, sida wax looga beddelay cinwaanka WIOA ee III (barnaamijka Adeegga Shaqada ee Xeerka Wagner-Peyser);
- Macluumaadka suuqa shaqada iyo shaqaalaha.

Halyeeyada iyo xaasaska u qalma waxay sii wadaan inay helaan mudnaanta adeegga dhammaan barnaamijyada tababar shaqo ee ay maalgeliso DOL, oo ay ku jiraan barnaamijyada WIOA. Adeegyada shaqada waxaa si dheeraad ah loogu qeexay Siyaasadda Adeegyada Shaqada ee Dadka Waaweyn & Dadka Barakacay/Shaqaalaha Wagner-Peyser. Liis faahfaahsan oo ku saabsan adeegyada Cinwaanka I iyo Cinwaanka III ee ay heli karaan dhammaan dadka shaqo doonka ah waxaa laga heli karaa Qaybta 10.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

XIRIIRKA TOOSKA AH

Xiriir toos ah macnaheedu waa bixinta xiriir toos ah oo ka dhaca Xarunta Shaqada ee Hal-Joog ah, waqti macquul ah gudaheed, taleefan ama iyada oo loo marayo isgaarsiin ku salaysan shabakad waqtiga-dhabta ah oo lala yeesho xubin ka tirsan shaqaalaha barnaamijka kaasoo siin kara macluumaadka barnaamijka ama adeegyada macaamiisha. Ma aha oo keliya inay bixiso lambar taleefan, degel internet ama bixinta macluumaad, waraaqo yar yar, ama agab si loo heli karo taariikh ama waqti dambe. In kasta oo adeegyada casriga ah ee aan buuxin qeexitaankan la bixin karo, haddana waa inay ku kabaan "helitaanka" adeegyada lagu bixiyo siyaabo kale, mana aha inay kaligood istaagaan marin u helidda kaliya ee laga helo xarunta One-Stop.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

GUDBIN ADEEG ISKU JIRA OO LOOGU TALAGALAY DADKA SHAQADA doonka ah

WIOA waxay saldhig u tahay nidaamka shaqada ee isku dhafan. Xafiisyada adeegga shaqada DLR, ama Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah, waxay bixiyaan shabakad gaarsiineed oo macaamiisha diiradda saarta oo aan kala go' lahayn. Xafiisyada adeegga shaqadu waxay hubiyaan in dhammaan dadka shaqo doonka ah ay heli karaan adeeg guud. Bixinta Adeegga Isku-dhafan waxay dhiirrigelisaa qaadashada isku-dhafan, maaraynta kiisaska, iyo nidaamyada warbixinta. Waxay meesha ka saartaa isku xigxiga adeegga, waxay fududeysaa habka maamulka, waxayna u oggolaanaysaa agabka tidcan iyo barnaamijyada WIOA.

Inta lagu jiro diiwaangelinta, diiwaangelinta barnaamijka iyo adeegyada ku habboon ayaa lagu go'aamin doonaa iyadoo lagu saleynayo macluumaadka uu bixiyay shakhsigu. Marka diiwaangelinta la kordhiyo oo ka qaybgalayaashu ay helaan adeegyo kala duwan, guusha shaqsiga ayaa korodha. Guulahaan shaqsiga ah waxay horseedaan shaqada iyo dhaqaale xooggan. Maamulayaasha kiisku waxay ka faa'iido mas'uuliyadda wadaagga ah ee bixinta adeegga.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

LA-WADAAGGA HAL-JOOGSO

La-hawlgalayaasha loo baahan yahay waa hay'adaha mas'uulka ka ah maamulka:

- Barnaamijyada hoos yimaada Cinwaanka I ee WIOA, oo ay ku jiraan Dadka Waaweyn, Shaqaalaha Barakacay, Dhalinyarada, Barnaamijka Tababarka Shaqada, Dhismaha Dhalinyarada, Barnaamijyada Dadka Asalka ah ee Ameerika, iyo barnaamijyada Shaqaalaha Beeraha ee Soogalootiga iyo Xilliyeedka;
- Adeegyada Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska Qoyska ee hoos yimaada Cinwaanka II ee WIOA;
- Adeegyada Shaqada ee hoos yimaada Qodobka III, Xeerka Wagner Peyser;
- Barnaamijka Dhaqancelinta Xirfadaha (VR) ee loo oggolaaday Cinwaanka I ee Xeerka dhaqancelinta ee 1973;
- Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada Waayeelka ah ee loo oggolaaday Qodobka V ee Xeerka Dadka Waayeelka ah ee 1965;
- Barnaamijyada Waxbarashada Xirfadda iyo Farsamada ee heerka dugsiga sare kadib oo loo oggolaaday Sharciga Waxbarashada Xirfadda iyo Farsamada ee Carl Perkins ee 2006;
- Hawlaha Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga ee loo oggolaaday cutubka 2aad ee Cinwaanka II ee Xeerka Ganacsiga ee 1974;
- Shaqooyinka barnaamijyada Deeqaha Gobolka ee Halyeeyada (JVSG);
- Hawlaha shaqada iyo tababarka ee lagu fuliyay Deeqda Adeegyada Bulshada ee Baloogga;
- Hawlaha shaqada iyo tababarka ee ay qabato Waaxda Guriyeynta iyo Horumarinta Magaalooyinka (HUD);
- Barnaamijyada loo oggolaaday sharciyada Faa'iidooyinka Kaalmada Dib-u-soo-celinta Shaqada ee Gobolka;
- Barnaamijyada la oggolaaday sida ku xusan qodobka 212 ee Xeerka Fursadda Labaad ee 2007; iyo
- Kaalmada Ku-meel-gaarka ah ee Qoysaska Baahan (TANF) oo loo oggolaaday qaybta A ee Xeerka Lambarka Bulshada

La-hawlgalayaal Dheeraad ah

Hay'adaha kale ee u adeegi kara sidii la-hawlgalayaal Hal-Stop ah waxaa ka mid ah:

- Hay'adaha kale ee fuliya barnaamijka horumarinta shaqada , oo ay ku jiraan barnaamijyada iyo barnaamijyada Federaalka, Gobolka, ama kuwa maxalliga ah ee qaybta dhaqaalaha gaarka loo leeyahay haddii WDB-ga Deegaanka iyo mas'uuliyiinta la doortay ay ansixiyaan ka qaybgalka hay'adda.
- Barnaamijyada shaqada iyo tababarka ee ay maamusho Maamulka Amniga Bulshada, oo ay ku jiraan Barnaamijka Tigidhada Shaqada iyo Isku-filnaanshaha ee lagu aasaasay qaybta 1148 ee Xeerka Lambarka Bulshada (42 USC 1320b-19);
- Barnaamijyada shaqada iyo tababarka ee uu fuliyo Maamulka Ganacsiga Yaryar;
- Barnaamijyada shaqada iyo tababarka Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah (SNAP), oo la oggolaaday iyadoo la raacayo qaybaha 6(d)(4) iyo 6(o) ee Xeerka Cuntada iyo Nafaqada ee 2008 (7 USC 2015 (d)(4));
- Barnaamijka Kaalmada Macaamiisha oo loo oggolaaday qodobka 112 ee Xeerka dhaqancelinta ee 1973 (29 USC 732);
- Barnaamijyada loo oggolaaday Xeerka Adeegga Qaranka iyo Bulshada ee 1990 (42 USC 12501 et seq.) iyo
- Barnaamijyada kale ee ku habboon ee Federaalka, Gobolka, ama kuwa maxalliga ah, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, shaqada, waxbarashada, iyo barnaamijyada tababarka ee ay bixiyaan maktabadaha dadweynaha ama qaybta dhaqaalaha gaarka loo leeyahay.

Shuruudaha Wada-hawlgalayaasha Hal-Joogsiga ah

Barnaamijyada la-hawlge/lammaane Hal-Joog ah ee loo baahan yahay waa inay bixiyaan marin u helidda barnaamijyada, adeegyada, iyo hawlaha iyada oo loo marayo habab elektaroonig ah haddii ay khuseyso oo la taaban karo. Tani waxay sii dheer tahay bixinta adeegyada iyada oo loo marayo Xarunta Shaqada Hal-Joog ah ee qasabka ah iyo goobo kasta oo xiriir la leh ama xarumo gaar ah. Bixinta barnaamijyada iyo adeegyada iyadoo la adeegsanayo hababka elektaroonigga ah sida mareegaha, taleefannada, ama siyaabo kale waa inay hagaajiyaan hufnaanta, isku-dubbaridka, iyo tayada adeegyada la-hawlge/lammaane One-Stop. Bixinta elektaroonigga ah waa inaysan beddelin marin u helidda adeegyada noocaas ah ee Xarunta Joogsiga oo dhammaystiran ama aysan noqon mid beddel u ah ka dhigista adeegga mid laga heli karo goob xiriir la leh haddii la-hawlge/lammaane uu ka qaybqaadanayo goob xiriir la leh. Nidaamyada gaarsiinta elektaroonigga ah waa inay u hoggaansanaanta sharciyada aan kala sooca lahayn iyo fursadaha siman ee WIOA.

la-hawlge/lammaane kasta oo loo baahan yahay waa inuu:

- Siinta marin u helidda barnaamijyadeeda ama hawlaheeda iyada oo loo marayo nidaamka gaarsiinta Hal-Stop, marka lagu daro goobaha kale ee ku habboon;
- Isticmaal qayb ka mid ah lacagaha loo diyaariyey barnaamijka lammaanaha sida ku xusan Qaybta 7aad;
- La gal heshiis is-afgarad ah WDB oo la xiriira hawlgalka nidaamka gaarsiinta Hal-Joog ah oo buuxiya shuruudaha §678.500(b);
- Ka qayb qaadashada hawlgalka nidaamka gaarsiinta Hal-Joog ah oo waafaqsan shuruudaha MOU, shuruudaha oggolaanshaha sharciyada, mabaadi'da kharashka Federaalka iyo dhammaan shuruudaha kale ee sharciga ah ee khuseeya; iyo;
- Bixi matalaad Gobolka WDB sida loogu baahdo oo ka qaybgal guddiyada Guddiga sida loogu baahdo

Adeegyada shaqo ee khuseeya ee ay bixiyaan la-hawlgalayaasha Hal-Stop ee loo baahan yahay waa adeegyada ku qoran §678.430 ee loo oggol yahay in lagu bixiyo barnaamijka la-hawlgalayaasha kasta. Adeegyada aasaasiga ah ee shaqada ayaa si guud loo heli karaa qof kasta oo galaya Xarunta Shaqada Hal-Joog ah. Xarumaha hal-istaaggu waxay macaamiisha siiyaan adeegyo gaar ah oo ku salaysan baahiyaha macaamiil kasta, oo ay ku jiraan gaarsiinta adeegyo badan oo aan kala go 'lahayn macaamiisha shaqsiga ah. **Ma jiro adeeg taxane ah oo loo baahan yahay.** Adeegyada shaqada waxaa lagu bixin doonaa nidaamka keenista Hal-Stop si toos ah iyada oo loo marayo hawlweenka/xarunta Hal-Stop ama iyada oo loo marayo qandaraasyo lala galo bixiyeyaasha adeegga, kuwaas oo ay ku jiri karaan qandaraasyo lala galo bixiyeyaasha adeegga dadweynaha, kuwa gaarka loo leeyahay ee faa'iidada bixiya, iyo kuwa gaarka loo leeyahay ee aan faa'iido doonka ahayn oo ay ansixisay guddiga maxalliga ah.

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

SHIRARKA LA-hawlgalayaasha Hay'adda

Sida waafaqsan Qorshaha Gobolka ee Sharciga Hal-abuurka Shaqaalaha iyo Fursadaha ee South Dakota, Barnaamijyada Aasaasiga ah WIOA ee maxalliga ah iyo Wada-hawlgalayaasha Loo Baahan Yahay WIOA waxay kulmaan saddexdii biloodba mar. La-hawlgalayaal dheeraad ah oo bulshada ah ayaa sidoo kale ka qayb qaadan kara shirarkan marka loo arko inay ku habboon yihiin. Tusaalooyinka waxaa ka mid ah: saraakiisha adeegga maxkamadda, wakiilada sixitaanka, la-taliyayaasha caafimaadka dhimirka, adeegyada gaadiidka, daryeelka caafimaadka, caymiska, bixiyeyaasha daryeelka carruurta, ganacsiyada, hay'adaha horumarinta dhaqaalaha, iwm.

Mowduucyada Doodda ee Suurtagalka ah:

- Geeddi-socodka gudbinta
- Geedi socodka qaadashada
- Liiska adeegyada
- Isbeddellada siyaasadda
- Booqo hay'adaha midba midka kale
- Hay'adaha shaqada midba midka kale ha iska indho tiro
- Ka qaybgal safarrada ganacsiga
- Dib u eeg qiimaynta midba midka kale
- Faahfaahinta u-qalmitaanka
- Bixinta macluumaadka
- Fursadaha iskaashiga
- Baahiyaha shaqada maxalliga ah, caqabadaha, iyo fursadaha
- Fursadaha Kooxda Kheyraadka Isku-dhafaan ee Shakhsi ahaaneed ee macaamiisha caadiga ah

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

SHAHAADADA XARUNTA SHAQADA EE HAL JOOGSO

Golaha Horumarinta Shaqaalaha (WDC), oo ay weheliso heshiiska Guddoomiyaha, wuxuu magacaabayaa oo shahaado siinayaa Hawl-wadeenka Hal-Joog si loo hubiyo heer joogto ah oo adeegyo ah oo laga bixiyo nidaamka gaarsiinta Hal-Joog wuxuuna cabbiraa horumarka Xarumaha Shaqada Hal-Joog, oo sidoo kale loo yaqaan Xafiisyada Adeegga Shaqada, si loo gaaro yoolal cayiman iyo dayactirka heerarka tayada.

Nidaamyada horumarinta shaqaalaha iyo tababarka waa inay siiyaan shaqaalaha hadda jira iyo fursadaha shaqada ee soo baxaya si ay u helaan xirfado heer caalami ah oo buuxiya baahiyaha loo shaqeeyaha iyadoo kordhinaya wax-soosaarka. Nidaamka shaqada waa inuu ahaadaa mid dhammaystiran, dabacsan, hal-abuur leh, loo-shaqeeye ku-saleysan, macaamiisha diiradda saaraya, iyo mid ku salaysan waxqabad. Nidaamka shaqada waa inuu sidoo kale ka jawaabaa baahiyaha macaamiisha isla markaana uu la jaanqaadaa isbeddellada degdegga ah ee dhaqaalaha adduunka. Tiknoolajiyadda waxaa loo isticmaali doonaa bixinta adeegyada ilaa inta ay suurtoagal tahay.

Si loo hubiyo in nidaamka gaarsiinta Hal-Joog uu buuxiyo heerarka tayada ugu yar, oo ay ku jiraan isdhexgalka waxtarka leh ee adeegyada iyo shuruudaha WIOA, WDC waxay samaysay shuruudaha ugu yar ee shahaadada Xarunta Shaqada Hal-Joog ah. Shuruudahan shahaadada caadiga ah waxay kor u qaadayaan ujeedooyinka Qorshaha Gobolka WIOA ee South Dakota. WDC waxay u oggolaatay inay shahaadeyso Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah oo Dhammaystiran iyo kuwa Xiriiriyaha ee Koonfurta Dakota ugu yaraan saddexdii sanaba mar barnaamij kasta.

Habka shahaadada waxaa ku jiri doona dib u eegis ku salaysan liiska hubinta hubinta Shahaadada Hal-Jooji, liiska hubinta ee Xeerka Naafada Mareykanka (ADA) oo ku yaal ADAchecklist.org , iyo kormeere Fursad Sinnaan ah oo ku salaysan [Qaybta Toddobaad ee Qorshaha Takoor la'aanta](#). Shahaadada bilowga ah ee Luulyo 1, 2017, kuma jirin ADA ama Fursadda Loo Siman Yahay.

Geedi socodka

Agaasimaha Horumarinta Shaqaalaha ayaa isku duwidda Hawl-wadeenka Hal-Joojiska ah iyo maamule Xaruumaha Istaaga Halmar si loo qorsheeyo dib u eegis. Ugu yaraan 30 maalmood ka hor dib u eegis, warqad rasmi ah ayaa loo diri doonaa maamule One-Stop iyadoo bixinaysa, laakiin aan ku xaddidnayn:

- Jadwalka dib u eegis
- Baaxadda dib u dib u eegis
- Liiska Hubinta Shahaadada Xarunta Shaqada ee Hal-Joog ah

Duruufo ayaa laga yaabaa inay tilmaamaan in ku dhawaaqista dib u eegis ay ka gaaban tahay 30 maalmood. Ka-reebitaannadan waxaa la filayaa in si yar loo isticmaalo waxaana la diyaarin doonaa iyadoo la tashi maamule One-Stop.

Kulanka bixitaanka ayaa soo bandhigi doona soo koobid ku saabsan dib u eegis. Caawimo farsamo oo dheeraad ah oo ku salaysan dib u eegis waxaa ballansan kara Hawl-wadeenka Hal-Jooji, maamule, ama khabiirka barnaamijka shaqada.

Warbixinnada La Socodka

Agaasimaha Horumarinta Shaqaalaha ayaa warbixin u soo saari doona Hawl-wadeenka Hal-Joojiska ah iyo maamule 45 maalmood gudahood marka la gaaro shirka bixitaanka. Warbixintu waxay soo koobaysaa natiijooyinka hawsha kormeerka iyadoo la raacayo natiijooyinka, tallaabooyinka loo baahan yahay, meelaha laga walaacsan yahay, talooyinka, iyo dhaqamada wanaagsan ee khuseeya.

Helitaanka iyo Tallaabada Loo Baahan Yahay

Natiijooyinka waxaa loo aqoonsaday inay yihiin arrimo ama dhaqamo aan waafaqsanayn sharciyada federaalka, xeerarka, iyo hagidda, iyo siyaasadaha iyo habraacyada gobolka. Natiijo kasta waxay yeelan doontaa tallaabo u dhiganta oo loo baahan yahay oo aqoonsanaysa tallaabooyinka lagama maarmaanka u ah xallin natiijada. Haddii tallaabada loo baahan yahay ee helitaanka ADA aan la dhammaystirin taariikhda kama dambaysta ah ee jawaabta ee lagu aqoonsaday warbixinta kormeerka, qorshe tallaabo oo lagu xallin natiijada ayaa la samayn doonaa waxaana lagu dari doonaa jawaabta xallinta maamulaha.

Meesha Walaaca iyo Talo soo jeedinta

Meelaha laga walaacsan yahay waa arrimaha, siyaasadaha, ama dhaqamada lagu arkay inta lagu jiro dib u eegis kuwaas oo si xun u saameeya awoodda si wax ku ool ah loogu maareeyo deeq ama loo siiyo adeegyada ka qaybgalayaasha. Waxay sidoo kale noqon karaan calaamado casaan ah ama meelo khatar ah oo, haddii aan la sixin, keeni kara meel aan loo hoggaansamin dib u eegista kormeerka mustaqbalka. Meel kasta oo walaac laga qabo waxay yeelan doontaa talo u dhiganta oo lagu hagaajinayo arrinta ama dhaqanka. Maamulayaasha DLR iyo kuwa hoos yimaada waxaa lagu dhiirigelinayaa, laakiin looma baahna, inay hirgelin tallaabada la soo jeediyay si loo hagaajiyo arrinta ama dhaqanka.

Dhaqanka Togan

Dhaqamada wanaagsani waa dhaqamada ama natiijooyinka la aqoonsaday inta lagu jiro dib u eegis kuwaas oo si ku filan waxtar u leh ama cusub damaanad in lagu muujiyo warbixinta waxaana lala wadaagi karaa Xarumaha Shaqada ee Hal-Joog ah.

Xallinta

45 maalmood gudahood laga bilaabo warbixinta uu soo saaray Agaasimaha Horumarinta Shaqaalaha, maamule waa inuu ka jawaabaa dukumentiyada taageeraya natiijooyinka iyo tallaabada loo baahan yahay. Jawaab ku saabsan meelaha laga walaacsan yahay iyo talooyinka ayaa sidoo kale lagu dari karaa haddii maamule doorto. Haddii loo baahdo waqti dheeraad ah si loo dhammaystiro tallaabada loo baahan yahay, waa in lagu daraa qorshe hawleedka sixitaanka si loo aqoonsado tallaabooyinka iyo jadwalka si loo saxo natiijooyinka.

Haddii natiijooyinka si ku filan loo xalliyo, ka dib dib u eegis iyo qiimaynta jawaabta iyo dukumentiyada taageeraya, Agaasimaha Horumarinta Shaqaalaha wuxuu shahaado ka raadin doonaa Golaha Horumarinta Shaqaalaha (WDC).

Haddii natiijooyinka aan si ku filan loo xallin, Agaasimaha Horumarinta Shaqaalaha wuxuu u baahan karaa ficillo dheeraad ah ka hor inta uusan shahaado ka raadin WDC.

Habka Racfaanka

Maareeyaha Xaruumaha Istaaga Halmar ama Hawl-wadeenka Hal-Joog ayaa racfaan kara waxyaabaha lagu aqoonsaday Warbixinta (yada) La Socodka. racfaan waa in qoraal ahaan loogu gudbiyaa Xoghayaha Golaha Wasiirada ee DLR 30 maalmood gudahood marka go'aanka kama dambaysta ah la gaaro. Warqaddu waa inaysan dhaafin hal bog, waana inay sharaxdaa sababta racfaan. Xoghayuhu wuxuu qoraal ahaan ku soo gudbin doonaa jawaabta kama dambaysta ah ee racfaan.

Sharciga WIOA §121(b)(1), §134(c)(2)(C)
20 CFR §678.300 - §678.310, §678.400 - §678.425, §678.600
Qaab-dhismeedka Diiwaanka Shakhsi ahaaneed ee Ka-qaybgalaha

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

URURADA HAL-JOOGSO EE KOONFURTA DAKOTA

BARNAAMIJKA	Hay'adda Federaalka	WAKAALADDA KOONFURTA DAKOTA
Cinwaanka WIOA ee Dadka Waaweyn	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
WIOA Cinwaanka I Shaqaale La Baxsaday	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
WIOA Cinwaanka I Dhalinyarada	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Dhismaha Dhalinyarada ee WIOA Cinwaanka I	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	<i>Hadda kuma jirto SD</i>
Fursadaha Shaqada ee Dib-u-soo-noqoshada (REO)	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	<i>Hadda kuma jirto SD</i>

Adeegyada Shaqada ee Xeerka WIOA Cinwaanka III ee Wagner-Peyser	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga (TAA)	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Shaqooyinka Deeqaha Gobolka ee Halyeeyada (JVSG)	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Faa'iidooyinka Kaalmada Dib-u-shaqeysiga (RA)	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Shaqaaale Beeralay Xilliyeed oo Soogalooti ah (MSFW)	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Barnaamijyada Shaqooyinka Beeralayda Qaranka	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Iskaashatada Adeegyada Gaarka ah ee Black Hills
Barnaamijka Tababarka Shaqada	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Nidaamka Kaymaha Mareykanka
Barnaamijyada Dadka Asaliga ah ee Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Qabiilka Sioux ee Wabiga Cheyenne, Qabiilka Sioux ee Hoose ee Brule, Qabiilka Oglala Sioux, Qabiilka Rosebud Sioux, Qabiilka Sisseton-Wahpeton Oyate Sioux, iyo Qabiilka Yankton Sioux
WIOA Cinwaanka II Waxbarashada Dadka Waaweyn iyo Akhriska iyo Wax-akhriska (AEL)	Waaxda Waxbarashada Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR)
Baxnaaninta Xirfadeed ee Cinwaanka IV ee WIOA (VR)	Waaxda Waxbarashada Mareykanka	Waaxda Adeegyada Aadanaha (DHS)
Barnaamijka Waxbarashada Xirfadda iyo Farsamada (CTE)	Waaxda Waxbarashada Mareykanka	Guddiga Waxbarashada Farsamada
Kaalmo Ku-meel-gaar ah oo loogu talagalay Qoysaska Baahan	Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha ee Mareykanka	Waaxda Adeegyada Bulshada (DSS)
Barnaamijka Kaalmada Nafaqada ee Dheeraadka ah	Waaxda Beeraha Mareykanka	Waaxda Adeegyada Bulshada (DSS)
Barnaamijka Shaqada ee Adeegga Bulshada ee Waayeelka ah (SCSEP)	Waaxda Caafimaadka iyo Adeegyada Aadanaha ee Mareykanka Waaxda Shaqaalaha Mareykanka	Waaxda Shaqaalaha iyo Nidaaminta (DLR) Golaha Qaranka ee Hindiya ee Gabowga (NICOA)
Barnaamijka Shaqada iyo Tababarka Guryaha iyo Horumarinta Magaalooyinka (HUD)	Waaxda Guriyeynta iyo Horumarinta Magaalooyinka	<i>Hadda kuma jirto SD</i>

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

LIISKA HUBINTA SHAHAADADA

XAFIISKA DEGAANKA OO DIB LOO EEGAY:

TAARIIKHDA:

DHAMMAADLE AH

XIRIIR

BIXINTA ADEEGYADA:		SHARAXAAD/FAALLOOYIN
go'aan qaadasho u-qalmitaanka ee WIOA Title I Dadka waaweyn, DW, Dhalinyarada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Gaarsiinta, qaadashada, iyo jihataynta macluumaadka iyo adeegyada laga heli karo nidaamka gaarsiinta hal-joojin ah	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
qiimaynta bilowga ah ee heerarka xirfadaha (<i>oo ay ku jiraan akhris-qorista, xisaabta, iyo aqoonta luqadda Ingiriisiga</i>), kartida, kartida (<i>oo ay ku jiraan farqiga xirfadaha</i>), iyo baahiyaha adeegga taageerada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Horumarinta qorshe shaqo oo shaqsiyeed	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Bixinta gudbinta xiriirka tooska ah iyo isku-dubaridka hawlaha barnaamijyada iyo adeegyada kale, oo ay ku jiraan barnaamijyada iyo adeegyada ku jira nidaamka gaarsiinta hal-joojin ah	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Bixinta macluumaadka suuqa shaqada iyo shaqaalaha <ul style="list-style-type: none"> • Liisaska shaqooyinka banaan • Xirfadaha shaqada si loo daboolo liisaska shaqooyinka banaan • Macluumaad ku saabsan shaqooyinka loo baahan yahay, dakhliga, shuruudaha xirfadaha, iyo fursadaha kor u qaadida • Shaqo aan caadi ahayn 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Bixinta macluumaadka ku saabsan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bixiyeyaasha tababarka ee u-qalma ▪ Macluumaadka waxqabadka iyo kharashka ee ku saabsan bixiyeyaasha tababarka ee u-qalma ee barnaamijku bixiyo ▪ Bixiyeyaasha waxbarashada dadka waaweyn ▪ Bixiyeyaasha u-qalma maalgashiga shaqada dhalinyarada ▪ Bixiyeyaasha dhaqancelinta xirfadeed xirfadaha 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

Bixinta macluumaadka ku saabsan sida Dowladdu u gudanayso tallaabooyinka isla xisaabtanka waxqabadka	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Bixinta macluumaadka iyo gudbinta la xiriirta helitaanka adeegyada taageerada ama gargaarka	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Adeegyada, sida ku habboon qofka si uu u helo ama u sii haysto shaqada: <ul style="list-style-type: none"> • Aqoon-is-weydaarsiyo kooxeed • Qorsheynta xirfadda shaqsiyeed • Adeegyada ka hor shaqada muddada gaaban • Shaqo-barasho iyo waayo-aragnimo shaqada • Hawlaha diyaarinta shaqaalaha • Adeegyada aqoonta dhaqaalaha • Kaalmada raadinta shaqada iyo dib u dejinta • Barashada luqadda Ingiriisiga iyo barnaamijyada waxbarashada iyo tababarka isku dhafan 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Helitaanka adeegyada tababarka sida ku xusan qaybta 134(c)(3), oo ay ku jirto u adeegidda barta helitaanka adeegyada tababarka ee ka qaybgalayaasha iyadoo la raacayo qaybta 134(c)(3)(G)	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
12 bilood oo adeegyo dabagal ah oo ay ku jiraan la talinta goobta shaqada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Waxay bixisaa shaqo raadinta, meelaynta, shaqaaleysiin, iyo adeegyada kale ee is-weydaarsiga shaqada ee loo oggolaaday Xeerka Wagner-Peyser: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Adeegyada Ganacsiga ▪ Kaalmada gudbinta codsiyada RA 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Waxay ku dadaalaysaa inay daboolo baahiyaha shaqada ee ganacsiyada: <ul style="list-style-type: none"> • Shaqaaluhu waxay fahmaan baahiyaha xirfadaha ee ganacsiyada; • Aqoonso xeelado ku habboon oo lagu caawinayo loo-shaqeeyayaasha baahiyaha shaqada; • La jaanqaad adeegyada ganacsiga la-hawlgalayaasha One Stop si loo abuurro cod midaysan. 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Helitaanka barnaamijyada iyo adeegyada iyada oo loo marayo habab elektaroonik ah.	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

URURKA IYO MAAMULKA		SHARAXAAD/FAALLOOYIN
Xafiisku ma fududeeyaa iskaashiga isku dhafan?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Adeegyada ma loo habeeyey si shaqo ah halkii laga abaabuli lahaa barnaamijka? <i>(xiriirka shaqaalaha, tababarro isdhaafsi ah, kooxo)</i>	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Nidaamyada ayaa jira si hubi isku-dubaridka iyo ka fogaanshaha ku-darka barnaamijyada la-hawlge/lammaane nidaamka gaarsiinta Hal-Joog ah	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Ma la dhammeeyay hawlo lagu hubinayo isgaarsiinta ku saabsan siyaasad iyo hirgelinta habraaca?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Horumar xirfadeed ma la siiyaa dhammaan shaqaalaha One-Stop?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Dhammaan shaqaalaha One-Stop ma la socodsiiyaan isbeddellada Suuqa Shaqada ee la socda?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Hawlaha ma la dhammeeyay si loo hubiyo in horumar joogto ah la sameeyo si looga jawaabo jawaab celinta macaamiisha gaarka ah?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Ma ku dadaalaysaa horumar joogto ah?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Goobta shaqada ama shirarka waxaa laga heli karaa Xaruumaha Istaaga Halmar si loogu helo barnaamijyada la-hawlge/lammaane booqashada, mar kasta oo ay suurtoagal tahay oo la heli karo	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Ma agabyada laga heli karaa macaamiisha Qolka Kheyraadka? <i>(kombiyuutaro, taleefanno, waraaqo)</i>	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

Xarunta Shaqada ee Maraykanka ma aqoonsatay ilaha elektaroonigga ah ee aasaasiga ah, agabka daabacan, iyo calaamadaha xarunta?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
gelitaanka jireed iyadoo u hoggaansanaanta heerarka Xeerka Dadka Naafada ah ee Mareykanka.	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
gelitaanka barnaamij ahaan iyadoo u hoggaansanaanta Qaybta WIOA 188. <ul style="list-style-type: none"> Hagaajin macquul ah, oo ay ku jirto tignoolajiyada caawinta, ayaa diyaar u ah shakhsiyadka naafada ah haddii loo baahdo. Awood u lahaanshaha si wax ku ool ah ula xiriirka dadka naafada ah. 	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Ma ku shaqeysaa si kharash-ool ah?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Adeegyada ma la bixiyaa saacadaha shaqada ee ka baxsan saacadaha caadiga ah marka loo baahdo?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

BARNAAMIJYADA WAXAA LAGA HELI KARAA XARUNTA HAL-JOOGSO		MOU MEEL KU JIRA	SHARAXAAD/FAALOOYIN
Cinwaanka I WIOA Shaqaale Qaangaar ah iyo Shaqaale Barakacay	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Shaqaale Title I ah ma joogaa jir ahaan?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA		
Xafiiskan One-Stop ma leeyahay barnaamij aan ahayn Wagner-Peyser oo la bixiyo in ka badan 50% wakhtiga?	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA		
Cinwaanka 1 Dhallinyarada WIOA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Wagner-Peyser	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
SCSEP	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Dayactirka Xirfadeed	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Kaalmada Dib-u-Shaqaynta	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
SNAP E & T	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
TANF	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Kaalmada Hagaajinta Ganacsiga	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Waxbarashada Dadka Waaweyn	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

Guryaha iyo Horumarinta Magaalooyinka	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Waxbarashada Xirfadda & Farsamada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Shaqooyinka Deeqda Gobolka ee Halyeeyada Halyeeyada ah	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Deeqda Adeegga Bulshada ee Bulshada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Xeerka Fursadda Labaad	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Barnaamijka Tababarka Shaqada	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Barnaamijka Shaqooyinka Beeralayda Qaranka	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Barnaamijyada Dadka Asaliga ah ee Mareykanka	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	
Kale	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	<input type="checkbox"/> HAA <input type="checkbox"/> MAYA	

SAXIIXA DIB U EEGISTA:

CINWAANKA:

TAARIIKH

**WIOA §121, §134, §188
20 CFR §678.300-678.320, 678.800
TEGL 16-16, 36-11**

[Ku noqo Tasmada Mawduuca](#)

Turjumaaddan waxaa la sameeyay iyadoo la adeegsanayo Barashada Mashiinka/Sirdoonka Macmalka ah waxaana dib loo eegay sax ahaanshaheeda. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad aragto khaladaad ama khaladaad, fadlan ii sheeg. Si kastaba ha ahaatee, haddii aad hesho khaladaad ama khaladaad, fadlan noo sheeg si aan mustaqbalka u horumarin karno saxnaanta turjumaadda.