

# የአንድ ማቆሚያ ስርዓት

[የአንድ ማቆሚያ ማዕከላት](#)

[ዋና ፕሮግራሞች](#)

[አገልግሎቶች](#)

[ቀጥተኛ ትስስር](#)

[ለስራ ፈላጊዎች የተቀናጀ የአገልግሎት አቅርቦት](#)

[የአንድ-ማቆሚያ አጋሮች](#)

[የኤጀንሲ አጋር ስብሰባዎች](#)

[የአንድ ጊዜ የሙያ ማዕከል የምስክር ወረቀት](#)

[የደቡብ ዳኮታ የአንድ ማቆሚያ ድርጅቶች](#)

[የማረጋገጫ ዝርዝር](#)

## የአንድ ማቆሚያ ማዕከላት

የአንድ ጊዜ የማድረስ ስርዓት የሰው ሃይል ልማትን፣ የትምህርት እና ሌሎች የሰው ኃይል አገልግሎቶችን በደንበኛ ላይ ያተኮረ የአገልግሎት አቅርቦት አውታረ መረብ ውስጥ በማጣመር የፕሮግራሞቹን አገልግሎቶች ተደራሽነትን የሚያሻሽል እና እርዳታ ለሚያገኙ ግለሰቦች የረጅም ጊዜ የሥራ ስምሪት ውጤቶችን የሚያሻሽል ነው። የአንድ ጊዜ አጋሮች ለደንበኞች የተቀናጁ የተዋሃዱ አገልግሎቶችን እንደ ስብስብ ሆነው ለብቻቸው የገንዘብ ድጋፍ የሚደረግላቸውን ፕሮግራሞች ያስተዳድራሉ።

ስርዓቱ በእያንዳንዱ አካባቢ ቢያንስ አንድ አጠቃላይ የአንድ ጊዜ የስራ ማዕከል ማካተት አለበት። ስርዓቱ በተጨማሪም ኮምፕረሲቭ ማዕከሉን ከተባባሪ ጣቢያዎች ወይም ልዩ ማዕከላት ጋር ለማሟላት ተጨማሪ ዝግጅቶች ሊኖሩት ይችላል። የአንድ ጊዜ አገልግሎቶች አንድ ነጠላ አካል ሊሆኑ ይችላሉ፣ የመንግስት ኤጀንሲ ጨምሮ።

### አጠቃላይ የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል

ኮምፕረሲቭ አንድ-ስቶፕ የስራ ማዕከላት የስራ ፈላጊዎች እና አሰሪዎች ሁሉንም አስፈላጊ የአንድ-ስቶፕ አጋሮች ፕሮግራሞችን፣ አገልግሎቶችን እና እንቅስቃሴዎችን ማግኘት የሚችሉበት አካላዊ ቦታ ናቸው። የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል ቢያንስ አንድ WIOA የTitle I ሰራተኛ በአካል መገኘት አለበት። ደቡብ ዳኮታ እንደ አንድ ክልል ግዛት ቢያንስ አንድ ሁሉን አቀፍ የአካል ማዕከል ሊኖረው ይገባል።

ኮምፕረሲቭ የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል የሚከተሉትን ማድረግ አለበት

- [ፖሊሲ 5.4](#) ላይ እንደተገለጸው ለአገልግሎቶች ተደራሽነትን መስጠት፤
- በ WIOA Title I የክልል አቀፍ የገንዘብ ድጋፍ በኩል የሚገኙ የቅጥር እና የሥልጠና አገልግሎቶችን ማግኘት፤
- በዋና ዋና የኤሌክትሮኒክስ ግብዓቶች፣ በታተሙ ቁሳቁሶች እና በተቋሙ ምልክቶች አማካኝነት የአሜሪካ የስራ ማዕከል መሆኑን መለየት፤
- የሰው ሃይል እና የሠራተኛ ገበያ መረጃ ማቅረብ፤ እና
- አካል ጉዳተኞች አካላዊ እና ፕሮግራማዊ ተደራሽነት መስጠት፤ እና
- [Form 3.2](#) ላይ እንደተገለጸው በOne-Stop አጋሮች የሚከናወኑ ፕሮግራሞችን እና እንቅስቃሴዎችን ማግኘት ያስችላል

ደንበኞች በመደበኛ የስራ ቀናት ፕሮግራሞችን እና አገልግሎቶችን ማግኘት አለባቸው። የፕሮግራሞች እና አገልግሎቶች መዳረሻ ከሚከተሉት ዘዴዎች በአንዱ መገኘት አለበት፡

- የአንድ ጊዜ አጋር ፕሮግራም ሰራተኛ የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል በአካል መገኘት፤
- ስለ አጋሩ ፕሮግራም ለደንበኞች መረጃ ለመስጠት የሰለጠነ የተለየ አጋር ፕሮግራም አባል መኖር፤ ወይም

- ትርጉም ያለው መረጃ ወይም አገልግሎት መስጠት ከሚችሉ የፕሮግራም ሰራተኞች ጋር በቴክኖሎጂ ቀጥተኛ ግንኙነት እንዲኖር ማድረግ።
  - ዳይሬክት ሊንክጅ በዋን የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል፣ በተመጣጣኝ ጊዜ ውስጥ፣ በስልክ ወይም በእውነተኛ ጊዜ በድር ላይ የተመሠረተ ግንኙነት በማድረግ ለደንበኛው የፕሮግራም መረጃ ወይም አገልግሎት መስጠት የሚችል የፕሮግራም ሰራተኛ አባልን በቀጥታ ግንኙነት ያቀርባል። ቀጥተኛ ትስስር የስልክ ቁጥር፣ ድህረ ገጽ ወይም እንደ በራሪ ወረቀት ያለ መረጃ ብቻ ማቅረብ አይችልም።

**የተባባሪ ጣቢያ**

ተባባሪ የሆነ የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል አንድ ወይም ከዚያ በላይ የአንድ ጊዜ ማቆሚያ አጋሮችን ፕሮግራሞች፣ አገልግሎቶች እና ተግባራት ለሥራ ፈላጊዎች እና አሠሪዎች ተደራሽ የሚያደርግ አካላዊ ቦታ ነው። እነዚህ ድረ-ገጾች የደንበኞችን የአንድ ጊዜ ማቆሚያ ስርዓት የሰው ሃይል አገልግሎቶችን ያሟላሉ እና ያሻሽላሉ። የተባባሪ ድረ-ገጽ ለእያንዳንዱ አስፈላጊ የአንድ ጊዜ አጋር ፕሮግራም መዳረሻ መስጠት ወይም በመደበኛ የስራ ቀናት ውስጥ አገልግሎቶችን ማግኘት አያስፈልግም። የተባባሪ ድረ-ገጽ Wagner-Peyser ህግ ውስጥ እንደተገለጸው የቅጥር አገልግሎቶችን ብቻ ማቅረብ አይችልም። የተባባሪ ድረ-ገጽ በአካል እና በፕሮግራም አካል ጉዳተኞች ተደራሽ መሆን አለበት።

**ልዩ ማዕከል**

ልዩ ማዕከል የተፈናቀሉ ሠራተኞችን፣ ወጣቶችን ወይም ቁልፍ የኢንዱስትሪ ዘርፎችን ወይም ክለስተሮችን ጨምሮ የተወሰኑ ፍላጎቶችን ያሟላል። ወደ እነዚህ ማዕከላት እና በውስጣቸው ወደሚገኙ አጋር ፕሮግራሞች ሪፈራል ለማድረግ የሚያስችል ሂደት በመዘርጋት ከአንድ-ስቶፕ የሙያ ማዕከላት ጋር መገናኘት አለበት። አንድ ልዩ ማዕከል በአካል እና በፕሮግራም አካል ጉዳተኞች ተደራሽ መሆን አለበት።

**ድረ-ገጽን ይድረሱ**

በደቡብ ዳኮታ ውስጥ የሚገኙ የአጋር ቦታዎች፣ የComprehensive Affiliate ወይም Specialized ድረ-ገጽ ፍቺን የማያሟሉ ነገር ግን የአንድ-ማቆሚያ ሲስተም አገልግሎቶችን ለማግኘት የሚያስችሉ፣ የመዳረሻ ጣቢያዎች ይቆጠራሉ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**ዋና ፕሮግራሞች**

በ WIOA ስር የተፈቀደላቸው የአንድ-ስቶፕ ማድረሻ ስርዓት አራት ዋና ዋና ፕሮግራሞች የሚከተሉትን ያካትታሉ

1. WIOA ርዕስ I (አዋቂዎች፣ ከሥራ የተፈናቀሉ ሠራተኞች እና ወጣቶች) ፕሮግራሞች የሚተዳደሩት በዩኤስ DOL ነው።
2. የትምህርት ክፍል (DOE) የሚተዳደሩ የአዋቂዎች ትምህርት እና የማንበብና መጻፍ ሕግ ፕሮግራሞች።
3. Wagner-Peyser ህግ የቅጥር አገልግሎቶች በዩኤስ ዲኤል የሚተዳደሩ።
4. በ DOE የሚተዳደሩ የማገገሚያ ህግ ርዕስ I ፕሮግራሞች።

WIOA በተጨማሪም የ የስራ ቡድን ፕሮግራም፣ የYouthBuild ፕሮግራም፣ የአሜሪካ ተወላጅ ፕሮግራሞችን እና የስደተኛ እና ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኞች ፕሮግራሞችን ፈቅዷል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**አገልግሎቶች**

በኮምፕራሽናል እና ተባባሪ የአንድ-ስቶፕ ማዕከላት የሚሰጡ አገልግሎቶች፡

- በ§678.430 ውስጥ የተገለጹት የሙያ አገልግሎቶች፤
- በ§680.200 ውስጥ የተገለጹትን ስልጠና አገልግሎቶች ማግኘት፤
- በ WIOA ክፍል 134(መ) መሠረት ለሚከናወኑ ማናቸውም የሥራና ስልጠና እንቅስቃሴዎች ተደራሽነት፤

- በ WIOA ርዕስ III (Wagner-Peyser ህግ የቅጥር አገልግሎት ፕሮግራም) እንደተሻሻለው፣ በዋግነር ፔይሰር ህግ መሰረት የተፈቀደውን የቅጥር አገልግሎት ፕሮግራምን ጨምሮ በሚያስፈልጉት የአንድ ጊዜ ማቆሚያ አጋሮች እና ሌሎች አጋሮች የሚከናወኑ ፕሮግራሞችን እና እንቅስቃሴዎችን ማግኘት፤
- የሰራተኛ ኃይል እና የሰራተኛ ገበያ መረጃ።

የቀድሞ ወታደሮች እና ብቁ የሆኑ የትዳር አጋሮች በDOL የገንዘብ ድጋፍ ለሚደረግላቸው ሁሉም የስራ ስልጠና ፕሮግራሞች WIOA ፕሮግራሞችን ጨምሮ ቅድሚያ የሚሰጠው አገልግሎት ማግኘታቸውን ቀጥለዋል። የሙያ አገልግሎቶች በአዋቂዎች እና በተፈናቀሉ ሠራተኞች/ Wagner-Peyser የሙያ አገልግሎቶች ፖሊሲ ስር የበለጠ ተገልጿል። ለሁሉም ሥራ ፈላጊዎች የሚገኙ የርዕስ I እና የርዕስ III አገልግሎቶች ዝርዝር በክፍል 10 ውስጥ ይገኛል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**ቀጥተኛ ትስስር**

ቀጥተኛ ትስስር ማለት በOne-Stop Career Center ውስጥ፣ በተመጣጣኝ ጊዜ ውስጥ፣ በስልክ ወይም ለደንበኛው የፕሮግራም መረጃ ወይም አገልግሎት መስጠት ከሚችል የፕሮግራም ሰራተኛ ጋር በእውነተኛ ጊዜ በድር ላይ የተመሠረተ ግንኙነትን በቀጥታ ማቅረብ ማለት ነው። የስልክ ቁጥር፣ ድሀረ ገጽ ወይም በኋላ ላይ ወይም ጊዜ ላይ ለመድረስ የሚያስችል መረጃ፣ በራሪ ወረቀቶች ወይም ቁሳቁሶች ብቻ ማቅረብ አይችልም። ይህንን ፍቺ የማያሟሉ ምናባዊ አገልግሎቶች ሊሰጡ ቢችሉም፣ በሌሎች መንገዶች ለሚሰጡ አገልግሎቶች “መዳረሻ” ማሟላት አለባቸው፣ እና በአንድ-ማቆሚያ ማዕከል በኩል የሚሰጠው ብቸኛ መዳረሻ ብቻቸውን መሆን አይችሉም።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**ለስራ ፈላጊዎች የተቀናጀ የአገልግሎት አቅርቦት**

WIOA ለተቀናጀ የሰው ሃይል ስርዓት መሠረት ይሰጣል። DLR የሥራ አገልግሎት ቢሮዎች ወይም የአንድ ጊዜ የሥራ ማዕከላት (One-Stop Career Centers) እንከን የለሽ የደንበኛ-ተኮር የማድረሻ አውታረ መረብ ያቀርባሉ። የሥራ አገልግሎት ቢሮዎች ለሁሉም የሥራ ፈላጊዎች ሁለንተናዊ ተደራሽነትን ያረጋግጣሉ። የተቀናጀ የአገልግሎት አቅርቦት የተቀናጀ የቅበላ፣ የጉዳይ አስተዳደር እና የሪፖርት ማቅረቢያ ስርዓቶችን ያበረታታል። የአገልግሎት ቅድም ተከተልን ያስወግዳል፣ የአስተዳደር ሂደቱን ያቀላጥፋል፣ እና ሀብቶችን እና WIOA ፕሮግራሞችን ለመጠምዘዝ ያስችላል።

በምዝገባ ወቅት፣ ተገቢው የፕሮግራም ምዝገባ እና አገልግሎቶች የሚወሰኑት ግለሰቡ በሰጠው መረጃ ላይ በመመስረት ነው። ምዝገባው ከፍተኛ ደረጃ ላይ ሲደርስ እና ተሳታፊዎች የተለያዩ አገልግሎቶችን ማግኘት ሲችሉ፣ የግለሰብ ስኬት ይጨምራል። እነዚህ የግል ስኬቶች ወደ ጠንካራ የሰው ሃይል እና ኢኮኖሚ ይመራሉ። የጉዳይ አስተዳዳሪዎች የአገልግሎት አሰጣጥን በጋራ ኃላፊነት በመጠቀም ጥቅም ።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**የአንድ-ማቆሚያ አጋሮች**

የሚያስፈልጉት አጋሮች የሚከተሉትን ለማስተዳደር ኃላፊነት ያለባቸው አካላት ናቸው፡

- በ WIOA ርዕስ I ስር ያሉ ፕሮግራሞች፣ አዋቂዎችን፣ የተፈናቀሉ ሠራተኞችን፣ ወጣቶችን፣ የስራ ቡድን፣ የወጣቶች ግንባታን፣ የአገሬው ተወላጆች ፕሮግራሞችን እና የስደተኞች እና ወቅታዊ የእርሻ ሠራተኞችን ፕሮግራሞችን ጨምሮ፤
- በ WIOA ርዕስ II ስር የአዋቂዎች ትምህርት እና የቤተሰብ ማንበብና መጻፍ አገልግሎቶች፤
- የቅጥር አገልግሎቶች በዋርነር ፔይሰር ህግ መሰረት፤
- በ1973 የመልሶ ማቋቋም ሕግ ርዕስ 1 መሠረት የተፈቀደላት የሙያ ማገገሚያ (VR) ፕሮግራም፤

- በ1965ቱ የአረጋውያን አሜሪካውያን ሕግ ርዕስ 5 መሠረት የተፈቀደው የአረጋውያን ማህበረሰብ አገልግሎት የቅጥር ፕሮግራም፤
- በ2006 በካርል ፐርኪንሰን የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት ሕግ መሠረት የተፈቀዱ የድህረ ሁለተኛ ደረጃ የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት ፕሮግራሞች፤
- በ1974 የንግድ ሕግ ርዕስ II ምዕራፍ 2 መሠረት የተፈቀዱ የንግድ ማስተካከያ የእርዳታ እንቅስቃሴዎች፤
- ለአርባኞች ስቴት ግራንትስ (JVSIG) ፕሮግራሞች ስራዎች፤
- በማህበረሰብ አገልግሎቶች ብሎክ ድጎማ ስር የተከናወኑ የቅጥር እና ስልጠና ተግባራት፤
- የቤቶች እና የከተማ ልማት መምሪያ (HUD) የሚከናወኑ የቅጥርና ስልጠና ተግባራት፤
- በክልል የመልሶ ሥራ ድጋፍ ጥቅማ ጥቅሞች ሕጎች መሠረት የተፈቀዱ ፕሮግራሞች፤
- በ2007 የሁለተኛ ዕድል ሕግ ክፍል 212 መሠረት የተፈቀዱ ፕሮግራሞች፤ እና
- በማህበራዊ ዋስትና ሕግ ክፍል U መሠረት የተፈቀደ ለችግረኛ ቤተሰቦች ጊዜያዊ እርዳታ (TANF)

**ተጨማሪ አጋሮች**

እንደ አንድ-ስድስት አጋሮች ሆነው ሊያገለግሉ የሚችሉ ሌሎች አካላት የሚከተሉትን ያካትታሉ፡

- የሰው ሃይል ልማት ፕሮግራም የሚያካሂዱ ሌሎች አካላት፣ የአካባቢው የWDB እና የተመረጡ ዋና ኃላፊዎች የድርጅቱን ተሳትፎ ከወደቁ የግል ዘርፍ የፌዴራል፣ የክልል ወይም የአካባቢ ፕሮግራሞችን እና ፕሮግራሞችን ጨምሮ፤
- የማህበራዊ ዋስትና አስተዳደር የሚተዳደሩ የቅጥር እና ስልጠና ፕሮግራሞች፣ በማህበራዊ ዋስትና ሕግ አንቀጽ 1148 (42 USC 1320b-19) መሠረት የተቋቋሙ የሥራ ትኬት እና ራስን መቻል ፕሮግራምን ጨምሮ፤
- የአነስተኛ ንግድ አስተዳደር የሚከናወኑ የቅጥር እና ስልጠና ፕሮግራሞች፤
- ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም (SNAP) የቅጥር እና ስልጠና ፕሮግራሞች፣ በ2008 የምግብ እና የአመጋገብ ሕግ አንቀጽ 6(መ)(4) እና 6(o) መሠረት የተፈቀደላቸው፤
- በ1973 የመልሶ ማቋቋም ሕግ ክፍል 112 (29 USC 732) መሠረት የተፈቀደ የደንበኛ ድጋፍ ፕሮግራም፤
- በ1990ቱ ብሔራዊ እና ማህበረሰብ አገልግሎት ህግ (42 USC 12501 እና ተከታታይ) መሰረት የተፈቀዱ ፕሮግራሞች እና
- ሌሎች ተገቢ የፌዴራል፣ የክልል ወይም የአካባቢ ፕሮግራሞች፣ በሕዝብ ቤተ መጻሕፍት ወይም የግል ዘርፍ የሚሰጡ የሥራ ስምሪት፣ የትምህርት እና ስልጠና ፕሮግራሞችን ጨምሮ፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ ያልተገደቡ።

**የአንድ ጊዜ አጋሮች መስፈርቶች**

አስፈላጊ የሆኑ የአንድ ጊዜ አጋር ፕሮግራሞች ተግባራዊ እና ተግባራዊ ከሆነ በኤሌክትሮኒክ መንገድ ፕሮግራሞችን፣ አገልግሎቶችን እና እንቅስቃሴዎችን ማግኘት አለባቸው። ይህ በግዴታ ሁሉን አቀፍ አካላዊ የአንድ ጊዜ የስራ ማዕከል እና በማንኛውም ተያያዥ ጣቢያዎች ወይም ልዩ ማዕከላት በኩል አገልግሎቶችን ከመስጠት በተጨማሪ ነው። እንደ ድህረ ገጾች፣ ስልኮች ወይም ሌሎች መንገዶች ባለ የኤሌክትሮኒክስ ዘዴዎች ፕሮግራሞችን እና አገልግሎቶችን መስጠት የአንድ-ስድስት አጋር አገልግሎቶችን ቅልጥፍና፣ ቅንጅት እና ጥራት ማሻሻል አለበት። የኤሌክትሮኒክ አቅርቦት አጋር በተባባሪ ጣቢያ ውስጥ እየተሳተፈ ከሆነ በአጠቃላይ በአንድ ጊዜ ማቆሚያ ማዕከል ውስጥ እንደዚህ ያሉ አገልግሎቶችን ማግኘትን መተካት ወይም በተባባሪ ጣቢያ ውስጥ አገልግሎት መስጠትን መተካት የለበትም። የኤሌክትሮኒክስ አቅርቦት ስርዓቶች ከ WIOA አድልዎ አልባነት እና እኩል እድል ድንጋጌዎች ጋር ማክበር መሆን አለባቸው።

እያንዳንዱ የሚፈለግ አጋር የሚከተሉትን ማድረግ አለበት

- ከሌሎች ተገቢ ቦታዎች በተጨማሪ በOne-Stop አቅርቦት ስርዓት በኩል ለፕሮግራሞቹ ወይም ለተግባሮቹ መዳረሻ መስጠት፤
- በክፍል 7 መሠረት ለአጋር ፕሮግራሙ የቀረበውን የተወሰነ ገንዘብ ይጠቀሙ፤
- የ§678.500(ለ) መስፈርቶችን የሚያሟላ የአንድ-ስድስት አቅርቦት ስርዓት አሠራርን በተመለከተ ከWDB ጋር ስምምነት መግባት፤
- ከMOU ውሎች፣ የፈቃድ ህጎች መስፈርቶች፣ የፌዴራል የወጪ መርሆዎች እና ሌሎች ሁሉም የሚመለከታቸው የህግ መስፈርቶች ጋር በሚጣጣም መልኩ የአንድ-ስድስት አቅርቦት ስርዓት አሠራር ውስጥ መሳተፍ፤ እና
- እንደ አስፈላጊነቱ በክልል የ WDB ላይ ውክልና መስጠት እና እንደ አስፈላጊነቱ በቦርድ ኮሚቴዎች ውስጥ መሳተፍ

በሚያስፈልጉ የአንድ-ስድስት አጋሮች የሚቀርቡት ተግባራዊ የሙያ አገልግሎቶች በ§678.430 የተዘረዘሩት እና በእያንዳንዱ አጋር ፕሮግራም ስር እንዲሰጡ የተፈቀዱ አገልግሎቶች ናቸው። መሰረታዊ የሙያ አገልግሎቶች ወደ አንድ-ስድስት የሙያ ማዕከል ለሚገቡ ሁሉ በዓለም አቀፍ ደረጃ ይገኛሉ። የአንድ ጊዜ ማቆሚያ ማዕከላት ለእያንዳንዱ ደንበኛ ፍላጎቶች መሰረት ለደንበኞች የተለያዩ አገልግሎቶችን ያለምንም እንክን መስጠትን ጨምሮ ለግለሰብ ደንበኞች የግል አገልግሎቶችን ይሰጣሉ። **የሚያስፈልግ የአገልግሎት ቅደም ተከተል**

**የለም** :: የሙያ አገልግሎቶች በቀጥታ በዋና-ስቶፕ አፕራይዥን/ማዕከል በኩል ወይም ከአገልግሎት አቅራቢዎች ጋር በሚደረጉ ውል በኩል በዋና-ስቶፕ አቅርቦት ስርዓት በኩል ይሰጣሉ። ይህም በአካባቢው በርድ የጸደቁ የሕዝብ፣ የግል ለትርፍ የተቋቋሙ እና የግል ለትርፍ ያልተቋቋሙ የአገልግሎት አቅራቢዎች ጋር የሚደረጉ ውሎችን ሊያካትት ይችላል።

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

### **የኤጀንሲ አጋር ስብሰባዎች**

በደቡብ ዳካታ የሰው ኃይል ፈጠራ እና የዕድል ሕግ የስቴት ዕቅድ መሠረት፣ የአካባቢው WIOA ዋና ፕሮግራሞች እና WIOA አስፈላጊ አጋሮች በየሩብ ዓመቱ ይገናኛሉ። ተጨማሪ የማህበረሰብ አጋሮች በእነዚህ ስብሰባዎች ላይ ተገቢ ሆኖ ሲገኝ ሊሰተፉ ይችላሉ። ለምሳሌ፡ የፍርድ ቤት አገልግሎት ኃላፊዎች፣ የማረሚያ ወኪሎች፣ የአገልግሎት ጤና አማካሪዎች፣ የትራንስፖርት አገልግሎቶች፣ የጤና አጠባበቅ፣ ኢንሹራንስ፣ የሕፃናት እንክብካቤ አቅራቢዎች፣ ንግዶች፣ የኢኮኖሚ ልማት ኤጀንሲዎች፣ ወዘተ.

#### **ሊሆኑ የሚችሉ የውይይት ርዕሶች፡**

- የሪፈራል ሂደቶች
- የመግቢያ ሂደቶች
- የአገልግሎቶች ዝርዝር
- የፖሊሲ ለውጦች
- የእርስ በርስ ኤጀንሲዎችን ይጎብኙ
- የሥራ ዕድል እርስ በርስ ወኪሎችን ይጋፈጣል
- የንግድ ጉብኝቶችን ይሰተፉ
- የእርስ በርስ ግምገማን ይገምግሙ
- የብቁነት ዝርዝሮች
- የመረጃ ልቀት
- የትብብር እድሎች
- የአካባቢው የሰው ሃይል ፍላጎቶች፣ ተግዳሮቶች፣ እድሎች
- ለተለመዱ ደንበኞች የግለሰብ የተቀናጀ የሀብት ቡድን እድሎች

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

### **የአንድ ጊዜ የሙያ ማዕከል የምስክር ወረቀት**

የሰው ኃይል ልማት ምክር ቤት (WDC) ከገዢው ስምምነት ጋር በመሆን የአንድ ማቆሚያ አፕራይዥን በአንድ ማቆሚያ አቅርቦት ስርዓት ውስጥ ወጥ የሆነ የአገልግሎት ደረጃ እንዲኖር ለማረጋገጥ ይሾማል እና ያረጋግጣል እንዲሁም የአንድ ማቆሚያ የሙያ ማዕከላት (የስራ አገልግሎት ቢሮዎች በመባልም የሚታወቁትን) ወደተወሰኑ ግቦች እና የጥራት ደረጃዎችን ለመጠበቅ ያለውን እድገት ይለካል።

የሰው ኃይል ልማት እና ስልጠና ሥርዓቶች አሁን ያሉ ሠራተኞችን እና አዳዲስ የሰው ሃይል የማግኘት እድሎችን መስጠት አለባቸው፤ ይህም ቀጣሪ ፍላጎት የሚያሟሉ ዓለም አቀፍ ደረጃ ያላቸውን ክህሎቶች እንዲያገኙ እና ምርታማነትን እንዲያሳድጉ ያስችላቸዋል። የሰው ሃይል ስርዓቱ ሁሉን አቀፍ፣ ተለዋዋጭ፣ ፈጠራ ያለው፣ በአሠሪ ላይ የተመሰረተ፣ በደንበኛ ላይ ያተኮረ እና በአፈጻጸም ላይ የተመሰረተ መሆን አለበት። የሰው ሃይል ስርዓቱ ለደንበኞች ፍላጎቶች ምላሽ መስጠት እና በዓለም አቀፍ ኢኮኖሚ ውስጥ ለሚከሰቱ ፈጣን ለውጦች መላመድ አለበት። ቴክኖሎጂ አገልግሎት ለመስጠት በሚቻልበት መጠን ጥቅም ላይ ይውላል።

የአንድ ጊዜ አቅርቦት ስርዓት ዝቅተኛ የጥራት ደረጃዎችን የሚያሟላ መሆኑን ለማረጋገጥ፣ ይህም በ WIOA ውስጥ የአገልግሎቶችን እና መስፈርቶችን ውጤታማ በሆነ መንገድ ማዋሃድን ጨምሮ፣ WDC ቢያንስ የአንድ ጊዜ የሥራ ማዕከል የምስክር ወረቀት መስፈርቶችን አዘጋጅቷል። ይህ መደበኛ የማረጋገጫ መስፈርት የደቡብ ዳካታ WIOA ስቴት እቅድ ዓላማዎችን ያበረታታል። WDC በደቡብ ዳካታ

ውስጥ በየሰዓት ዓመቱ የፕሮግራም ዓመቱን ሙሉ በሙሉ የኮምፕሌክስ እና ተባባሪ የአንድ ጊዜ የስራ ማዕከላትን የምስክር ወረቀት የምስጢት ስልጣን አለው።

ADAchecklist.org የማረጋገጫ ዝርዝር ግምገማ የአሜሪካውያን የአካል ጉዳተኞች ሕግ (ADA) የማረጋገጫ ዝርዝር እና [በአድልዎ አልባነት ዕቅድ አባል ሰባት](#) ላይ የተመሠረተ የእኩል ዕድል መቆጣጠሪያን ያካትታል ። በጁላይ 1፣ 2017 የተደረገው የመጀመሪያ የምስክር ወረቀት፣ ADA ወይም እኩል ዕድልን አላካተተም።

**ሂደት**

የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር ከዋን-ስቶፕ አፕሪኬሽን እና የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል አስተዳዳሪ ጋር ማስተባበር ግምገማ ቀጠሮ ይይዛሉ። ግምገማ ቢያንስ 30 ቀናት በፊት ለOne-Stop አስተዳዳሪ መደበኛ ደብዳቤ በፖስታ ይላካል፣ ነገር ግን በእነዚህ ብቻ የተወሰነ አይደለም

- ግምገማ የጊዜ መስመር
- ግምገማ ወሰን
- የአንድ ጊዜ የሙያ ማዕከል የምስክር ወረቀት ማረጋገጫ ዝርዝር

ሁኔታዎች ግምገማ ማስታወቂያ ከ30 ቀናት ያነሰ እንዲሆን ሊያደርጉ ይችላሉ። እነዚህ ልዩ ሁኔታዎች በጥቂቱ ጥቅም ላይ እንደሚውሉ የሚጠበቅ ሲሆን ከዋን-ስቶፕ አስተዳዳሪ ጋር ምክክር ይዘጋጃሉ።

የመውጫ ስብሰባው ግምገማ ማጠቃለያ ያቀርባል። ግምገማ ላይ የተመሰረተ ተጨማሪ የቴክኒክ ድጋፍ በአንድ ስቶፕ አፕሪኬሽን አስተዳዳሪ ወይም የሰራተኛ ፕሮግራም ባለሙያ ሊታቀድ ይችላል።

**የክትትል ሪፖርቶች**

የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር የመውጫ ስብሰባው ከተጀመረ በ45 ቀናት ውስጥ ለአንድ ስቶፕ አፕሪኬሽን እና አስተዳዳሪ ሪፖርት ያወጣል። ሪፖርቱ የክትትል እንቅስቃሴውን ውጤቶች ከግኝቶች፣ ከሚያስፈልጉ እርምጃዎች፣ ከሚመለከታቸው ዘርፎች፣ ከአስተያየቶች እና ከተገቢው አወንታዊ ልምዶች ጋር ያጠቃልላል።

**ማግኘት እና አስፈላጊ እርምጃ**

ግኝቶች ከፌዴራል ህጎች፣ ደንቦች እና መመሪያ እንዲሁም ከክልል ፖሊሲዎች እና ሂደቶች ጋር የማይጣጣሙ ጉዳዮች ወይም ልምዶች ተደርገው ተለይተዋል። እያንዳንዱ ግኝት ግኝቱን መፍታት የሚያስፈልጉትን እርምጃዎች የሚለይ ተጓዳኝ አስፈላጊ እርምጃ ይኖረዋል። የADA ግኝት የሚያስፈልገው እርምጃ በተቆጣጣሪ ሪፖርቱ ውስጥ በተገለጸው የምላሽ የመጨረሻ ቀን ካልተጠናቀቀ፣ ግኝቱን መፍታት የሚያስችል የድርጊት መርሃ ግብር ተዘጋጅቶ በአስተዳዳሪው የመፍትሄ ምላሽ ውስጥ ይካተታል።

**የጉዳይ እና የአስተያየት ጥቆማው ዘርፍ**

አሳሳቢ ጉዳዮች ግምገማ ወቅት የሚታዩ ጉዳዮች፣ ፖሊሲዎች ወይም ልምዶች ሲሆኑ ይህም ለተሳታፊዎች መስጠት ውጤታማ በሆነ መንገድ የማስተዳደር ወይም አገልግሎት የመስጠት ችሎታን አሉታዊ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ ናቸው። እንዲሁም ካልተስተካከሉ፣ ወደፊት በሚደረጉ የክትትል ግምገማዎች ላይ ወደ አለማክበር ሊያመሩ የሚችሉ ቀይ ባንዲራዎች ወይም የአደጋ አካባቢዎች ሊሆኑ ይችላሉ። እያንዳንዱ አሳሳቢ ጉዳይ ችግሩን ወይም አሠራሩን ለማሻሻል ተዘማጅ ሀሳብ ይኖረዋል። DLR አስተዳዳሪዎች እና ንዑስ ተቀባዮች ችግሩን ወይም አሠራሩን ለማሻሻል የተጠቆሙትን እርምጃ መተግበር ይበረታታሉ፣ ነገር ግን አይገደዱም።

**አዎንታዊ ልምድ**

አዎንታዊ ልምዶች ግምገማ ወቅት ተለይተው የሚታወቁ እና በሪፖርቱ ውስጥ ዋስትና በቂ ውጤታማ ወይም ፈጠራ ያላቸው እና ከሌሎች የአንድ ጊዜ የስራ ማዕከላት ጋር ሊጋሩ የሚችሉ ልምዶች ወይም ውጤቶች ናቸው።

**ጥራት**

የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር ባወጣው ሪፖርት በ45 ቀናት ውስጥ፣ አስተዳዳሪ ስለ ግኝቶቹ እና ስለሚፈለገው እርምጃ ደጋፊ ሰነዶችን በማቅረብ ምላሽ መስጠት አለበት። አስተዳዳሪ ከመረጠ ለአሳሳቢ ጉዳዮች ምላሽ እና አስተያየቶችን ማካተት ይቻላል። አስፈላጊውን

እርምጃ ለማጠናቀቅ ተጨማሪ ጊዜ የሚያስፈልግ ከሆነ፣ እርምጃዎችን ለመለየት የማስተካከያ የድርጊት መርሃ ግብር እና ግኝቶችን ለማስተካከል የጊዜ ሰሌዳ መካተት አለበት።

ግኝቶች በበቂ ሁኔታ ከተፈቱ፣ ምላሹን ግምገማ በኋላ እና ደጋፊ ሰነዶችን ምዘና በኋላ፣ የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር ከሠራተኛ ኃይል ልማት ምክር ቤት (WDC) የምስክር ወረቀት ይጠይቃል።

ግኝቶች በበቂ ሁኔታ ካልተፈቱ፣ የሰው ኃይል ልማት ዳይሬክተር ከWDC የምስክር ወረቀት ከመጠየቅ በፊት ተጨማሪ እርምጃ(ዎች) ሊፈልግ ይችላል።

**የይግባኝ ሂደት**

የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል ሥራ አስኪያጅ ወይም የአንድ-ስቶፕ አፕሬተር በክትትል ሪፖርት(ዎች) ውስጥ የተገለጹትን ነገሮች ይግባኝ ይችላል። ይህ ይግባኝ የመጨረሻ ድምዳሜ ከተደረገበት ቀን ጀምሮ በ30 ቀናት ውስጥ DLR የካቢኔ ፀሐፊ በጽሑፍ መቅረብ አለበት። ደብዳቤው ከአንድ ገጽ መብለጥ የለበትም እና ይግባኝ ምክንያት መግለጽ አለበት። ጸሐፊው ይግባኝ የመጨረሻ ምላሽ በ30 ቀናት ውስጥ በጽሑፍ ያቀርባል።

WIOA ህግ §121(ለ)(1)፣ §134(ሐ)(2)(ሐ)  
 20 CFR §678.300 - §678.310፣ §678.400 - §678.425፣ §678.600  
 የተሳታፊ የግለሰብ መዝገብ አቀማመጥ

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**የደቡብ ዳኮታ የአንድ ማቆሚያ ድርጅቶች**

ፕሮግራም	የፌዴራል ኤጀንሲ	የደቡብ ዳኮታ ኤጀንሲ
WIOA ርዕስ I አዋቂ	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
WIOA ማዕረግ I የተፈናቀለ ሠራተኛ	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
WIOA ርዕስ 1 ወጣቶች	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
WIOA Title I Youth Build	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	በአሁኑ ጊዜ በኤስዲ ውስጥ የለም
የቅጥር እድሎች (REO)	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	በአሁኑ ጊዜ በኤስዲ ውስጥ የለም
WIOA ርዕስ III Wagner-Peyser ሕግ የቅጥር አገልግሎቶች	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
የንግድ ማስተካከያ እርዳታ (TAA)	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
ለአርባቶች ግዛት የገንዘብ ድጋፍ (JVSG) ስራዎች	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
የመልሶ ሥራ ድጋፍ ጥቅማ ጥቅሞች (RA)	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
የስደተኛ ወቅታዊ የእርሻ ሰራተኛ (MSFW)	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
ብሔራዊ የእርሻ ሰራተኛ የሥራ ፕሮግራሞች	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የብላክ ሂልስ ልዩ አገልግሎቶች ህብረት ስራ ማህበር
የስራ ቡድን	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የአሜሪካ የደን ስርዓት

የአሜሪካ ተወላጅ ፕሮግራሞች	የአሜሪካ የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የቼየን ወንዝ ሲዩክስ ጎሳ፣ የሎወር ብሩል ሲዩክስ ጎሳ፣ የአግላላ ሲዩክስ ጎሳ፣ የሮዝቡድ ሲዩክስ ጎሳ፣ የሲቤተን-ዋህፔተን ኦያቴ ሲዩክስ ጎሳ፣ እና Yankton ሲዩክስ ጎሳ
WIOA ርዕስ II የአዋቂዎች ትምህርት እና ማንበብና መጻፍ (AEL)	የአሜሪካ የትምህርት ክፍል	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR)
WIOA ርዕስ IV የሙያ ማገገሚያ (VR)	የአሜሪካ የትምህርት ክፍል	የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ (DHS)
የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት ፕሮግራም (CTE)	የአሜሪካ የትምህርት ክፍል	የቴክኒክ ትምህርት ቦርድ
ለችግረኛ ቤተሰቦች ጊዜያዊ እርዳታ	የአሜሪካ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ	የማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ (DSS)
ተጨማሪ የአመጋገብ እርዳታ ፕሮግራም	የአሜሪካ የግብርና መምሪያ	የማህበራዊ አገልግሎቶች መምሪያ (DSS)
የአረጋውያን የማህበረሰብ አገልግሎት የቅጥር ፕሮግራም (SCSEP)	የአሜሪካ የጤና እና የሰብአዊ አገልግሎት መምሪያ <b>ለአሜሪካ</b> የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ	የሰራተኛ እና ስራ መምሪያ (DLR) ብሔራዊ የህንድ እርጅና ምክር ቤት (ኒኮኤ)
የቤቶች እና የከተማ ልማት የሥራ ስምሪት እና የሥልጠና ፕሮግራም (HUD)	የቤቶች እና የከተማ ልማት መምሪያ	በአሁኑ ጊዜ በኤስዲ ውስጥ የለም

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

**የማረጋገጫ ዝርዝር**

**የአካባቢው ቢሮ ተገምግሟል፡**

**ቀን፡**

ሁሉን አቀፍ

ተባባሪ

የአገልግሎት አቅርቦት፡	መግለጫ/አስተያየቶች	
WIOA የማዕረግ ለ የአዋቂዎች፣ የDW፣ የወጣቶች የብቁነት ቁርጠኝነት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
በአንድ ማቆሚያ አቅርቦት ስርዓት በኩል ለሚገኙ መረጃዎች እና አገልግሎቶች ተደራሽ ማድረግ፣ መቀበል እና አቅጣጫ መስጠት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የክህሎት ደረጃዎች የመጀመሪያ ግምገማ (ማንበብና መጻፍ፣ የቁጥር ችሎታ እና የእንግሊዝኛ ቋንቋ ብቃትን ጨምሮ)፣ ችሎታዎች፣ ችሎታዎች (የክህሎት ክፍተቶችን ጨምሮ) እና የድጋፍ አገልግሎት ፍላጎቶች	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የግለሰብ የሥራ ስምረት ዕቅድ ማዘጋጀት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የቀጥታ ግንኙነት ሪፈራሎችን መስጠት እና ከሌሎች ፕሮግራሞች እና አገልግሎቶች ጋር እንቅስቃሴዎችን ማስተባበር፣ በአንድ ጊዜ የማድረስ ስርዓት ውስጥ ያሉ ፕሮግራሞችን እና አገልግሎቶችን ጨምሮ።	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የሰው ሃይል እና የሠራተኛ ገበያ መረጃ አቅርቦት <ul style="list-style-type: none"> <li>• ክፍት የሥራ ቦታዎች ዝርዝር</li> <li>• ክፍት የሥራ ቦታዎችን ዝርዝር ለማሟላት የሚያስችሉ የሥራ ክህሎቶች</li> <li>• ስለ ተፈላጊ ሙያዎች፣ ገቢዎች፣ የክህሎት መስፈርቶች እና እድገት እድሎች መረጃ</li> <li>• ባህላዊ ያልሆነ የሥራ ስምረት</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የመረጃ አቅርቦት በ፡ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ብቁ ስልጠና አቅራቢዎች</li> <li>▪ በፕሮግራሙ ብቁ የሆኑ ስልጠና አቅራቢዎችን በተመለከተ የአፈጻጸም እና የወጪ መረጃ</li> <li>▪ የአዋቂዎች ትምህርት አቅራቢዎች</li> <li>▪ ብቁ የሆኑ የወጣቶች የሰው ሃይል ኢንቨስትመንት አቅራቢዎች</li> <li>▪ የሙያ ማቋቋሚያ አገልግሎቶች እንቅስቃሴዎች አቅራቢዎች</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
በአፈጻጸም ተጠያቂነት መለኪያዎች ላይ ስቴቱ እንዴት እየሰራ እንደሆነ መረጃ መስጠት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

<p>የድጋፍ አገልግሎቶችን ወይም እርዳታዎችን አቅርቦት በተመለከተ መረጃ እና ሪፈራል መስጠት</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>አንድ ግለሰብ ሥራ ለማግኘት ወይም ለማቆየት ተገቢ የሆኑ አገልግሎቶች:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• የቡድን አውደ ጥናቶች</li> <li>• የግለሰብ የሙያ እቅድ ማውጣት</li> <li>• የአጭር ጊዜ የቅድመ-ሙያ አገልግሎቶች</li> <li>• የሥራ ልምምድ እና ስራ ልምዶች</li> <li>• የሰው ኃይል ዝግጅት ተግባራት</li> <li>• የፋይናንስ እውቀት አገልግሎቶች</li> <li>• የሥራ ፍለጋ እና የማዘወር እገዛ</li> <li>• የእንግሊዝኛ ቋንቋ መማር እና የተቀናጀ የትምህርት እና ስልጠና ፕሮግራሞች</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>በክፍል 134(ሐ)(3) እንደተገለጸው ስልጠና አገልግሎቶች ተደራሽነት፣ ይህም በክፍል 134(ሐ)(3)(፪) መሠረት ለተሳታፊዎች ስልጠና አገልግሎቶችን የማግኘት ነጥብ ሆኖ ማገልገልን ያካትታል።</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>የስራ ቦታ የምክር አገልግሎት የሚያካትት የ12 ወራት የክትትል አገልግሎቶች</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>Wagner-Peyser ህግ መሰረት የተፈቀዱ የስራ ፍለጋ፣ ምደባ፣ ምልመላ እና ሌሎች የስራተኛ ልውውጥ አገልግሎቶችን ያቀርባል</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ የንግድ አገልግሎቶች</li> <li>▪ RA የይገባኛል ጥያቄዎች የማስገባት እርዳታ</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>የንግዶችን የሰው ሃይል ፍላጎት ለማሟላት ይጥራል፡-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ሰራተኞች የንግዶችን የክህሎት ፍላጎቶች ይረዳሉ፤</li> <li>• አሠሪዎችን ለሠራተኛ የሰው ሃይል ፍላጎቶች ለመርዳት ተገቢ ስልቶችን መለየት፤</li> <li>• የንግድ አገልግሎቶችን ከዋን ስቶፕ አጋሮች ጋር በማስተካከል የተዋሃደ ድምጽ ይፍጠሩ።</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>በኤሌክትሮኒክ መንገድ ፕሮግራሞችን እና አገልግሎቶችን ማግኘት።</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

ድርጅት እና አስተዳደር		መግለጫ/አስተያየቶች
ቢሮው የተቀናጀ ሽርክናን ያመቻቻል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
አገልግሎቶች በፕሮግራሙ ሳይሆን በተግባር የተደራጁ ናቸው? (የሰራተኞች ግንኙነት፣ የተለያዩ ስልጠናዎች፣ ቡድኖች)	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የአንድ-ስቶፕ አቅርቦት ስርዓት አጋር ፕሮግራሞች መካከል ያለውን ድግግሞሽ አረጋግጥ እና እንዳይደገም ለማድረግ ሂደቶች ተዘጋጅተዋል።	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ስለ መመሪያ፣ የአሠራር አተገባበር ግንኙነትን ለማረጋገጥ የሚያስችሉ ተግባራት ተጠናቀዋል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ለሁሉም የአንድ ጊዜ ማቆሚያ ሰራተኞች የሙያ እድገት ይሰጣል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ሁሉም የአንድ ጊዜ ሰራተኞች ስለ ሰራተኛ ገበያ አዝማሚያዎች ወቅታዊ መረጃ ያገኛሉ?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ለተወሰኑ የደንበኞች ግብረመልስ ምላሽ ለመስጠት ቀጣይነት ያለው መሻሻል መደረጉን ለማረጋገጥ የተከናወኑ ተግባራት ተጠናቅቀዋል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ቀጣይነት ያለው መሻሻል ለማድረግ ይጥራል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የሥራ ወይም የመሰብሰቢያ ቦታ የአንድ-ማቆሚያ ማዕከል ውስጥ ለጉብኝት አጋር ፕሮግራሞች፣ በተቻለ መጠን እና በሚገኝበት ጊዜ ሁሉ ይገኛል።	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
በሪሶርስ ክፍል ውስጥ ለደንበኞች ግብዓቶች ይገኛሉ? (ከምጥውተኞች፣ ስልክ፣ በራሪ ወረቀቶች)	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

<p>የአሜሪካ የስራ ማዕከል ዋና ዋና የኤሌክትሮኒክስ ግብዓቶችን፣ የታተሙ ቁሳቁሶችን እና የተቋሙን ምልክቶች ለይቶ አውቋል?</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>የአካል ጉዳተኞች የአሜሪካ ሕግ መስፈርቶችን ማክበር አካላዊ ተደራሽነት ።</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>በ WIOA ክፍል 188 ማክበር ፕሮግራማዊ ተደራሽነት ።</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• አስፈላጊ ከሆነ አካል ጉዳተኞች አጋዥ ቴክኖሎጂ ጨምሮ ምክንያታዊ ማመቻቸቶች ይገኛሉ።</li> <li>• ከአካል ጉዳተኞች ጋር ውጤታማ የመግባባት ችሎታ።</li> </ul>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>ወጪ ቆጣቢ በሆነ መንገድ ይሰራል?</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
<p>እንደ አስፈላጊነቱ ከመደበኛ የስራ ሰዓት ውጭ አገልግሎቶች ይሰጣሉ?</p>	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

ፕሮግራሞች በአንድ ማቆሚያ ማዕከል ይገኛሉ		በታውላይ	መግለጫ/አስተያየቶች
ርዕስ   WIOA አዋቂ እና ከሥራ የተፈናቀለ ሠራተኛ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የTitle I ሰራተኛ በአካል ይገኛል?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ		
ይህ የአንድ ጊዜ ቢሮ Wagner-Peyser ውጪ ከ50% በላይ ጊዜ የሚቀርብ ፕሮግራም አለው?	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ		
ርዕስ   WIOA ወጣቶች	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
Wagner-Peyser	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
SCSEP	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የሙያ ማገገሚያ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የመልሶ ሥራ ድጋፍ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
SNAP ኢ እና ቲ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
TANF	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የንግድ ማስተካከያ እርዳታ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የአዋቂዎች ትምህርት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

የቤቶች እና የከተማ ልማት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የሙያ እና የቴክኒክ ትምህርት	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ለአርበኞች የስቴት ድጎማ ስራዎች	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የማህበረሰብ አገልግሎት ብሎክ ድጎማ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የሁለተኛ ዕድል ህግ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የስራ ቡድን	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ብሔራዊ የእርሻ ሠራተኞች የሥራ ፕሮግራም	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
የአሜሪካ ተወላጅ ፕሮግራሞች	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	
ሌላ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	<input type="checkbox"/> አዎ <input type="checkbox"/> አይ	

**የገምጋሚው ፈርማ:**

**ርዕስ**

**: ቀን**

WIOA §121፣ §134፣ §188  
20 CFR §678.300-678.320፣ 678.800  
TEGL 16-16፣ 36-11

[ወደ ይዘቱ ማውጫ ተመለስ](#)

ይህ ትርጉም የተፈጠረው በማሻሻያ ስራ ለማረጋገጥ/አርቲፊሻል ኢንተላጀንስ በመጠቀም ሲሆን ለትክክለኛነቱም ተገምግሟል። ሆኖም ግን፣ ስህተቶችን ወይም ስህተቶችን ካገኙ እባክዎን ያሳውቁ። ሆኖም ግን፣ ስህተቶች ወይም ስህተቶች ካገኙ፣ እባክዎን የትርጉሙን ትክክለኛነት ወደፊት ማሻሻል እንድንችል ያሳውቁን።