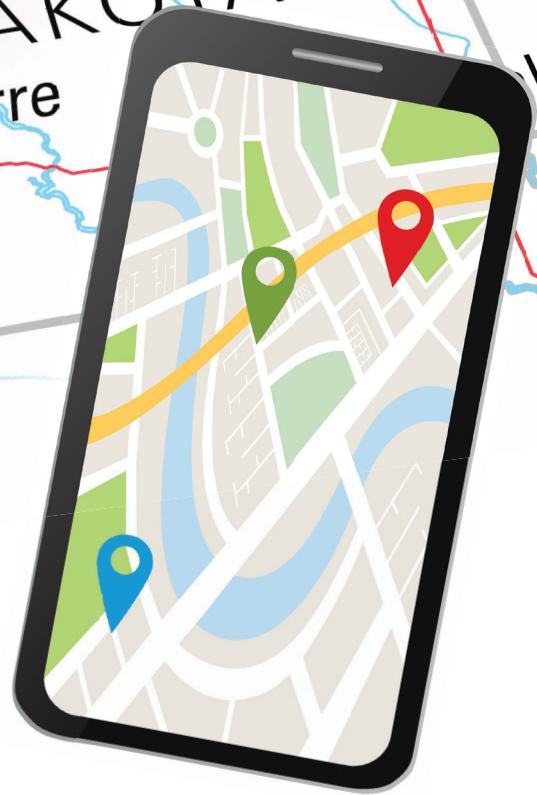


Destinos profesionales

*Navegar hacia
decisiones
profesionales
bien informadas*

SOUTH DAKOTA
★ Pierre

• Rapid City



¡Infórmese antes de viajar!

Investigar un poco y planificar antes de viajar le ayudará a aprovechar al máximo el tiempo y el dinero que gastará en la aventura. ¿A dónde quiere ir? ¿Qué sitios quiere ver? ¿Qué actividades quiere hacer? Asimismo, para aprovechar al máximo el tiempo y el dinero que invertirá en la preparación profesional, vale la pena investigar un poco y planificar para tomar decisiones informadas.



El viaje comienza con usted.

Llegar a conocerse realmente a usted mismo es el primer paso en su viaje de toma de decisiones profesionales. Considere sus intereses, valores, habilidades, estilo de aprendizaje, tipo de personalidad, aptitudes y otras características que lo hacen la persona única que es.

- Realice evaluaciones de intereses como la encuesta sobre intereses profesionales de Dakota del Sur del Centro de Información del Mercado Laboral, la que se incluye en SDMyLife, O*Net Interest Profiler o las que estén disponibles en la oficina de servicios laborales más cercana.
- Realice evaluaciones de aptitud para ayudar a determinar los tipos de trabajo que se adaptan mejor a sus habilidades. Piense qué asignaturas escolares le resultan más fáciles.



Las carreras más agradables y gratificantes se relacionan con la personalidad, los valores, los intereses y las habilidades de una persona. Con cientos de opciones de carreras, es útil comenzar con grupos amplios de opciones de carrera similares. A continuación, se enumeran 16 grupos de carreras comunes, junto con algunos ejemplos de ocupaciones en cada una. Explore más opciones en dlr.sd.gov/lmic/careerclusters.

Descubra dónde encaja.

Agricultura, alimentos y recursos naturales: Trabajadores agrícolas ● Científicos de suelos y plantas ● Trabajadores forestales y de conservación ● Aplicadores de pesticidas ● Técnicos en ciencias agrícolas y de alimentos ● Mecánicos de equipos agrícolas ● Zoólogos y biólogos de vida silvestre

Arquitectura y construcción: Albañiles de cemento y terminadores de concreto ● Estimadores de costos ● Carpinteros ● Electricistas ● Supervisores de primera línea de construcción ● Ingenieros operativos ● Plomeros ● Trabajadores de mantenimiento de carreteras ● Topógrafos

Artes, tecnología audiovisual y comunicaciones: Diseñadores gráficos ● Locutores de radio y televisión ● Artistas y animadores multimedia ● Reporteros ● Instaladores y reparadores de equipos de telecomunicaciones ● Fotógrafos ● Escritores técnicos

Negocios, gestión y administración: Gerentes generales y de operaciones ● Especialistas en recursos humanos ● Supervisores de primera línea de trabajadores de apoyo administrativo y de oficina ● Analistas de gestión ● Gerentes de compras

Educación y formación: Administradores de educación ● Consejeros educativos, de orientación, escolares y vocacionales ● Maestros de escuela primaria ● Maestros de escuela intermedia ● Maestros de escuela secundaria ● Técnicos de biblioteca ● Bibliotecarios

Finanzas: Contadores y auditores ● Analistas de crédito ● Oficiales de préstamos ● Gerentes financieros ● Agentes de ventas de seguros ● Asesores financieros personales ● Entrevistadores y secretarios de préstamos ● Analistas de presupuestos ● Agentes de ventas de servicios financieros

Gobierno y administración pública: Oficiales de cumplimiento ● Entrevistadores de elegibilidad, programas gubernamentales ● Examinadores financieros ● Examinadores de impuestos ● Planificadores urbanos y regionales ● Directores de manejo de emergencias ● Tasadores de bienes raíces

Ciencias de la salud: Higienistas dentales ● Tecnólogos de laboratorios médicos y clínicos ● Gerentes de servicios médicos y de salud ● Fisioterapeutas ● Profesionales en enfermería ● Farmacéuticos ● Enfermeros titulados ● Auxiliares médicos ● Tecnólogos radiológicos ● Técnicos de farmacia ● Técnicos de registros médicos ● Dietistas y nutricionistas ● Auxiliares de salud en el hogar ● Optómetras

Hotelería y turismo: Panaderos ● Trabajadores de servicios de alimentos ● Supervisores de primera línea de trabajadores de preparación y servicio de alimentos ● Conserjes y personal de aseo ● Empleados de recepción de hoteles ● Trabajadores de recreación ● Administradores de alojamiento ● Agentes de viajes ● Repartidores de casinos

Servicios humanos: Trabajadores sociales infantiles, familiares y escolares ● Trabajadores de cuidado infantil ● Clérigos ● Estilistas y cosmetólogos ● Auxiliares de cuidado personal ● Consejeros de salud mental ● Terapeutas matrimoniales y familiares ● Consejeros de rehabilitación

Tecnologías de información: Analistas de sistemas informáticos ● Administradores de sistemas informáticos y de redes ● Desarrolladores de software y aplicaciones ● Desarrolladores web ● Analistas de sistemas informáticos ● Analistas de seguridad de la información

Leyes, seguridad pública, enmiendas y seguridad: Bomberos ● Abogados ● Oficiales de policía ● Vigilantes de pesca y caza ● Oficiales correccionales ● Técnicos médicos de emergencia ● Guardias de seguridad ● Asistentes jurídicos ● Reporteros judiciales ● Técnicos en ciencias forenses

Fabricación: Soldadores ● Productor de lotes de alimentos ● Maquinistas ● Ensambladores de máquinas y motores ● Técnicos de ingeniería ● Trabajadores de mantenimiento y reparación, general ● Delineantes mecánicos ● Fabricantes de fibra de vidrio ● Programadores de máquinas de control numérico por computadora (Computer Numerical Control, CNC)

Mercadotecnia: Supervisores de primera línea de trabajadores de ventas minoristas ● Representantes de ventas, mayoristas y fabricación ● Cajeros ● Compradores mayoristas y minoristas ● Analistas de investigación de mercado y especialistas en mercadotecnia ● Vendedores de repuestos ● Gerentes de ventas ● Representantes de ventas, productos científicos ● Agentes inmobiliarios ● Agentes de ventas publicitarias ● Especialistas en relaciones públicas

Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas: Ingenieros industriales ● Ingenieros mecánicos ● Químicos ● Científicos de la conservación ● Microbiólogos ● Estadísticos ● Hidrólogos ● Gerentes de ingeniería ● Ingenieros de salud y seguridad

Transporte, distribución y logística: Técnicos y mecánicos de servicio automotriz ● Conductores de autobús ● Operadores de camiones y tractores industriales ● Empleados de envío y recepción ● Personal logístico ● Conductores de camiones pesados y tractores con remolque ● Pilotos

dlr.sd.gov/lmic/careerclusters



Obtenga más información sobre sus posibles destinos.

En el tercer paso, aprenda todo lo que pueda sobre las ocupaciones que más le interesan. Para cada ocupación de interés, averigüe:

- Lo que los trabajadores realmente hacen en el trabajo.
- Cuáles son las condiciones de trabajo: ambiente de trabajo (interior, exterior, entorno de oficina), horas de trabajo, etc.
- Habilidades y conocimientos necesarios.
- Nivel y área de educación necesaria. ¿Se requiere licencia? Si es así, ¿cuáles son los requisitos previos?
- Cantidad y duración de la experiencia requerida.
- Tendencias y perspectivas de empleo proyectadas.
- Salario básico y promedio.
- ¿Las industrias que normalmente contratan dicha ocupación ofrecen beneficios a los empleados?

Utilice recursos como los que se enumeran a la derecha para obtener información detallada sobre las opciones de carrera y la planificación.



Decida si las carreras son una buena opción.

En el **cuarto paso**, piense qué tan bien encajarían con usted las carreras que está considerando. Tome lo que aprendió sobre usted y las opciones profesionales en los pasos uno al tres, y evalúe sus planes. ¿Debería continuar con sus planes originales y seguir las carreras que le interesaron inicialmente? ¿O es hora de cambiar de ruta? ¿Esas carreras serían un buen destino para usted? Hágase a usted mismo y a los demás este tipo de preguntas sobre las ocupaciones:

- ¿Están en su área o grupo de interés general?
- ¿Son compatibles con sus aptitudes?
- ¿Encajan con sus valores y metas?
- ¿Hacen parte de un área en crecimiento? ¿Tienen perspectivas de trabajo favorables?
- ¿Los salarios le proporcionarían el tipo de estilo de vida que desea?
- ¿Está dispuesto a cumplir con el nivel de educación requerido?
- ¿Dónde está disponible la educación requerida? ¿Cuáles son los costos previstos? ¿Qué instalaciones educativas son las más adecuadas para usted y sus objetivos profesionales?

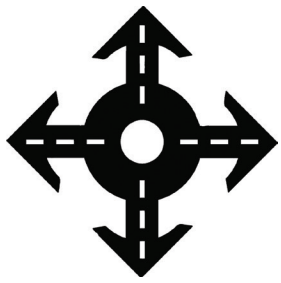
Para más exploración y planificación de carreras

El **Centro de Información del Mercado Laboral** es una gran fuente de información y de herramientas de exploración y planificación de carreras confiables, respetables e imparciales. Desde su sitio web dlr.sd.gov/lmic, seleccione:

- **Exploración y planificación de carreras para:**
 - * Explorar ocupaciones por grupo de carreras
 - * Realizar la encuesta de interés profesional de Dakota del Sur
 - * Explorar ocupaciones por área de interés profesional
 - * Obtener más información sobre las carreras más populares en Dakota del Sur (ocupaciones de alta demanda y altos salarios)
- **Sistema virtual de datos del mercado laboral para encontrar datos ocupacionales específicos del estado, como:**
 - * Empleo y perspectivas proyectadas
 - * Salarios
 - * Vacantes de trabajo actuales

Otros
sitios

bls.gov/ooh
careerkey.org
careeronestop.org
mynextmove.org
onetonline.org



Consejos para llegar con confianza a su destino profesional

Recuerde la importancia de elegir una carrera que lo apasione. Teniendo en cuenta que, en su vida adulta, probablemente pasará de un 20 por ciento a un tercio de sus horas de vigilia, o incluso más, en el trabajo, querrá disfrutar y encontrar satisfacción en lo que hace.



El propósito del proceso descrito aquí no es desmotivarlo sobre alguna carrera que le apasione. El objetivo es ayudarlo a tomar una decisión profesional informada. Elija una carrera con los "ojos bien abiertos", con expectativas realistas acerca de aspectos como la educación que necesitará, los salarios que probablemente ganará y la competencia que enfrentará en el mercado laboral.

Hable sobre sus opciones y cualquier cosa que lo confunda con aquellos que se preocupan por usted: familia, amigos adultos, mentores, maestros, consejeros, etc.



Explore opciones para "probar" las ocupaciones que está considerando. Visite personas que trabajen en dicha ocupación. Acompañe alguien que trabaje en esa área. Obtenga ayuda para organizar una oportunidad de experiencia laboral. Busque opciones de voluntariado en esa área.

¿Qué tan conocedor de las tendencias profesionales es?

1. ¿Cuánto de más pagan, en promedio, en Dakota del Sur, las ocupaciones que normalmente requieren algo de educación más allá de la escuela secundaria que las ocupaciones que requieren una educación secundaria? ("Algo de educación más allá de la escuela secundaria" abarca desde la educación posterior a la secundaria a corto plazo e inclusive un título de asociado).

- A. 10 por ciento más B. 17 por ciento más
C. 36 por ciento más D. 72 por ciento más

Su enseñanza: aunque existen algunas oportunidades de trabajo bien remuneradas en Dakota del Sur que no requieren una educación formal más allá de la escuela secundaria, en general, vale la pena permanecer en la escuela. En promedio, las ocupaciones que requieren algún tipo de educación más allá de la escuela secundaria pagan más que las que requieren un diploma de escuela secundaria o equivalente. Lo más importante es elegir un área profesional que disfrutará y encontrará satisfactoria.

Pero haga una elección de carrera realista para usted, teniendo una idea de su potencial de ingresos y cómo se adapta al estilo de vida que es importante para usted.

2. ¿Qué porcentaje de la remuneración total de un empleado (incluidos los salarios) le cuesta a un empresario del Medio Oeste los beneficios (como las vacaciones pagadas, el seguro médico y los ahorros para la jubilación)?

- A. 5 por ciento B. 10 por ciento
C. 15 por ciento D. 30 por ciento

Su enseñanza: los beneficios para los empleados son un bien valioso y un factor importante al considerar una oferta de trabajo. Aunque la disponibilidad de beneficios puede variar de un cargo a otro en una ocupación, algunas industrias (y por lo tanto la ocupación común a esas industrias) tienen más probabilidades de ofrecer beneficios que otras. Vale la pena hacer la investigación mencionada en el paso tres.

2. D

Respuestas: 1. C

